

# 银行纪检监察工作报告总结(模板10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 银行纪检监察工作报告总结篇一

一、学习贯彻纪检监察工作会议精神 不断提高纪检监察工作效率

地区纪检监察工作会议召开以后。根据县委安排，于2月29日在县四套班子中心组学习上进行了学习贯彻。并组织起草了县纪检监察工作会议精神传达提纲。县纪委、监察局及时组织召开了县纪检监察工作会议，并结合部门业务工作认真学习了地区纪检监察工作会议精神，为扎实开展好2012年的各项工作理清了思路，指明了方向。为切实提高部门工作人员业务能力和工作水平，同时还制定了纪检监察工作责任书，进一步统一了思想，明确了任务。

二、加强非公经济组织纪检组织工作 探索反腐倡廉工作新领域

1座谈会，座谈会主要围绕如何加强对公司生产经营情况的监督，维护党员职工合法权益，协助公司党委健全完善内部监督机制，优化企业发展环境，加强企业廉政文化建设等。对非公有制经济组织在党务公开、企务公开栏进行了设计指导，并组织起草了《关于在非公有制经济组织开展反腐倡廉建设试点工作的实施意见》以及关于成立加强非公有制企业反腐倡廉建设试点工作领导小组的通知。

三、扎实推进权力公开透明运行试点工作 完善权力公开运行

## 流程

县委高度重视权力公开透明运行试点工作，主要领导亲自审定工作方案，成立以县委常委、县纪检委书记为组长的试点工作领导小组，加强了组织协调和工作指导。根据开展县委权力公开透明运行监督工作需要，组织对县委权力公开透明运行社会监督员进行了调整，抽调专门人员负责此项工作，组织召开了县委权力公开透明运行试点工作例会，对近期要开展的相关工作进行了部署。同时结合当前工作需要制定了《关于进一步推进县委权力公开透明运行试点工作的意见》。并根据地区纪检监察工作会议精神和深化县委权力公开透明运行工作需要，提出了《关于开展廉政风险排查和防控机制建设试点工作的实施意见》明确了责任分工和时间进度，形成了逐级抓责任，层层抓落实的工作局面。

## 四、全面加强机关作风效能建设 提高窗口行业和党员干部服务水平

于对全县中小学教职工在岗及“吃空饷”情况进行抽查的安排方案》，组织协调人事、财政、教育、编办等部门，于3月7日至13日，对13所学校教职工在岗及“吃空饷”情况进行了检查，并形成了专题检查报告。

## 银行纪检监察工作报告总结篇二

### 一、抓廉政教育，不断提高党员干部的思想政治素养和拒腐防变能力

三次全会精神的贯彻学习工作，及时组织党员干部学习了《行政机关公务员处分条例》、《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等党纪条规，还专题举办了一次反腐倡廉知识讲座；11月以来，及时制订的《丽水市农业局党的十七大精神学习活动方案》，邀请专家举办了党的十七大精神专题学习，在全局范围内掀起了学习党的十七大

精神的新高潮。

注重警示教育和先进人物的榜样作用。一是今年先后组织学习了陈淳、卞峰煜、王日兴、周生佑等先进人物的事迹，专门组织了全局党员干部观看《铸剑为民——记基层人民法院好院长魏剑明》先进事迹宣传片。二是专题举办了周生佑先进事迹报告会，9月份，邀请了龙泉市周生佑先进事迹报告团来我局进行现场报告，以英模为榜样，进一步弘扬新风正气。通过先进人物的事迹的教育，极大地激发了党员干部积极向上的精神状态，为做好我局的各项工作提供了精神动力。三是认真传达了省纪委《关于卢福祿、励奎铭严重违纪案件》的二号通报，市纪委《关于高晓龙等人违纪案件》的一号通报和《关于机关工作作风和工作纪律明察暗访》的二号通报，及时组织党员干部学习了市作风办编发的《典型案例分析报告》。

有的办公条件，在大厅精心设计了党务政务公开栏，公开了局班子在党风廉政建设和反腐败工作的职责；在办公楼楼梯的显耀位置，布置了6条廉政警句，时时提醒党员干部廉洁从政。9月份，首次成功举办了全市农业系统羽毛球比赛，机关文化建设协调发展。

## 二、抓制度落实，不断把预防腐败工作落到实处

1、认真落实了党风廉政建设和反腐败工作的责任制。根据市委和市纪委的要求，我局及时制订印发了《丽水市农业局今年党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》的通知。明确了本局一把手作为第一责任人对全局的党风廉政建设和反腐败工作负总责，班子其他成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作负直接领导责任。

2、及时签订了党风廉政建设责任书。今年，我局针对本部门的工作实际，改革了以往由纪检组长与每位党员干部签订党风廉政建设责任书的做法，根据责任分工，由党风廉政建设

第一责任人局党组书记与科室站负责人签订责任书，科室站负责人对科室党员干部廉洁从政行为负责。同时，在全局干部大会上举行签订仪式，形成一定声势。

3、推行了勤政廉政谈话制度。今年开始，我局按照年初的工作安排，在科级干部填报廉政情况登记表的基础上，根据平时掌握的情况，对全局15位科级干部进行有针对性的勤政廉政谈话，并对每位科级干部提出了严格要求。每位科级干部对党风廉政建设和反腐败工作都表明了自己的态度，表示在今后的工作中，认真按照市纪委和局纪检组的要求严格把好自己和手下工作人中的廉政关，做到清清白人，干干净净做事。

4、推行项目监察制度，今年，经主要领导同意，对市本级的重点项进行绩效监察，防止项目资金流失，预防干部出问题。

1、围绕低收入农户增收目标，积极开展帮扶活动。今年我局按照“作风建设年”的统一部署，以低收入农户增收为目标，积极开展了帮扶活动，建立了联系村，专门成立了以局长为组长的帮扶领导小组，认真制订了多项帮扶措施。一年来，全局党员干部捐款6万多用于帮扶，赠送特困户一头耕牛，10个贫困户每户20只鸡，农户仅此一项可增收1500元，为联系村开展种养殖技术培训了200多人，帮助联系村农业项目立项4个。

评议基层站所暨创建“群众满意基层站所活动的通知》，认真抓好了全市各级农业部门实施意见和工作方案制订工作。下半以来，我们组织有关人员明察暗访了5个县市13个基层站所，专门召开了农业系统基层站所创建工作座谈会。通过创建和群众评议全市农业系统涌现出了省级“群众满意基层站所”窗口1个，市级1个。这项工作在全省农业系统中属于领先，并在全省农业系统的专题会议上作典型发言。

3、走进矛盾，破解难题。今年以来，为巩固和深化党员领导干部蹲点调研成果，积极为农民群众解决实际问题，全市农业

系统领导干部先后下基层调研760人次，引导和帮助农户发展各类大小农业项目500多个，解决群众实际问题和困难322个，进一步化解当前农村经济发展中存在的问题和矛盾，切实帮助农民解决生产生活上的实际困难，着力破解一些农民最关心的难点、热点问题。

4、强化作风建设，努力树立机关良好形象。我局以“作风建设年”为契机，认真按照市委的要求，很抓了机关作风建设。为严肃工作纪律，优化工作环境，积极开展了明察暗访，一年来，除了及时通报市效能办二次明察暗访结果外，我们自行组织局作风办人员进行了二次明察暗访，并将检查结果及时通报，在干部中反映强烈。

四、抓监督管理，切实维护农民合法权益。

二是认真实施“万村审计”工程，加强农村集体资产财务管理。今年全市共审计1659个村，审计金额达15.59亿。发现违纪违规案件22起，涉案金额573.58万，其中移交司法机关3件，6人受到处理，5人受到刑事处罚，挽回直接经济损失425万元。

三是开展农村土地承包，纠纷专项治理工作。全年完成2轮土地承包33个村184个村民小组，新签订土地承包合同4227份，接待调处土地承包事件的来信来访214余起，解决各类土地纠纷案件56件，有效地排解了农村社会矛盾隐患。

四是开展“绿箭”系列专项集中执法行动，有效遏制了假劣农资坑农害农事件发生。今年立案查处农业违法案件200件，罚款18.73万元，为农民挽回经济损失731.9万元。

## 银行纪检监察工作报告总结篇三

一、个性目标完成情况

1. “积极探索纪检监察机构实行统一管理的新途径，结合教

育实际，推动制度创新工作全面开展”工作完成情况。今年以来，我们按照市纪委派出（驻）统一管理要求，大力加强自身建设，全方位加大监督力度，先后组织实施了市教育局体卫艺教处处长、市政府教育督导室督政处处长、市教育局电教中心主任及副主任、市政府教育督导室督学处处长、市教育局高教处处长、办公室副主任、宿迁高等师范学校副校长、宿迁市实验小学副校长、校长等10个职位的竞争上岗工作；选拔任用了2名市教育局主任科员，指导市实验学校竞选了13名中层干部上岗。此外，我们还根据教育系统实际，拓展监督范围，把选聘教师、评先评优、特级教师评选等事项列入监督范围内容。今年以来，参与了对全市教育系统安全稳定、行风、职业教育、民办教育等工作先进集体、先进个人候选人逐一审核，参加了高中教师资格认证工作，评选32名特级教师候选人参加省里评选，为市直学校面向全国公开选聘教师173名，其中宿迁中学43名，经贸高职27名，宿迁高师23名，应用职业技术学校14名，市实验小学66名。同时，我们还积极探索管理的新机制，拟在市直学校派驻纪检监察员，以进一步加强市直教育系统的党风廉政建设。

## 2. “加强廉政文化建设，深化党纪国法教育，积极开展廉洁自律教育和警示教育活动” 工作完成情况。

一年来，我们在全市教育系统全面推进廉政文化建设，特别是利用

9、10月份时间，深入开展反腐倡廉系列教育活动，市直教育系统组织学习了《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》等文件和法规，共举办各种廉政知识讲座30余场，800余名党员干部参加了“学规划、谋发展、展风采、比奉献”主题教育，1500余名教师参加了“贯彻师德规范，坚持廉洁从教”为主题的教育活动，撰写读书笔记100余万字，心得体会150余篇，崇廉尚洁的良好氛围已经在全市教育系统形成。在省教育厅开展的“廉政文化进校

园活动”中，我们制定了详细的活动方案下发各县区、市直学校，成立专门的督查小组，督促各地各校活动开展情况。活动中，我们收到廉政歌曲、廉政书画、廉政手工制作、廉政演讲作品3238件，我们组织了专家对所有作品进行评审，并在全市进行表彰。同时，将《把廉政的种子播进幼小的心灵》、《烛颂》等38件优秀作品报送省教育厅参加全省廉政文化优秀作品评选，张红梅、赵吕森、张荣荣、薛鑫鑫等9位同志的作品荣获省一二等奖，获奖总数在十三个地级市中名列第一。

3. “贯彻执行党风廉政责任制，严守‘四大纪律，八项要求’，按照教工委的部署，大力推进党风廉政建设和反腐败工作”工作完成情况。

我们按照党风廉政责任制的要求，组织局机关中层以上干部及市直学校领导班子进行了述职述廉，并积极配合市纪委、市委组织部开展了局机关领导班子述职述廉活动。同时，为了进一步促进市直教育系统广大党员干部，尤其是领导干部对《建立健全惩治和预防》的深入认识与理解，我们组织广大党员干部，认真学习《工作规划》，1342名党员干部和教师参加了答题活动，达到了宣传、教育的目的，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

4. “严格执行领导干部廉洁自律各项规定，查处各种违纪违法行，做到有案必查，在规定时间内保质保量地完成案件查处任务”工作完成情况。

在加强领导干部廉洁自律方面，我们主要做了以下几方面工作：一是根据《实施细则》、《补充规定》等文件精神，制定出台了《宿迁市教育系统加强对党员领导干部自律的监督工作实施方案》，并根据方案，规范领导干部自律的监督工作；二是严格执行党员和领导干部婚丧喜庆操办报批制度，今年以来，2名党员干部填写了《市教育局党员干部操办婚丧喜庆活动申报表》；三是严格执行禁酒令。凡是遇有公务活

动需要宴请，必须事先履行报批手续；四是严格执行对领导干部配、用车各环节督查制度，加强公务用车和领导干部公款支出的管理和监督。领导干部用车与分管处室用车捆绑安排；同时实行领导干部职务消费实行定额包干制，每季度对全体工作人员通报一次。围绕强化监督效果，我们开展了四次活动促监督，收到了良好的教育效果：首先是在春节前召开廉政教育大会，要求党员干部做到“四个禁止，十个不准”，过一个廉洁的春节；其次是在春节期间开展了为党员干部送廉政春联活动，共送出725幅春联；第三是组织局机关事业单位全体工作人员认真学习《职务犯罪预防宣传手册》；第四是结合“解放思想能行成 推动落实好快干”大讨论活动，在全体党员干部中查摆“满旧浮虚难”五类问题，组织领导干部任职谈话11人次，关键时段廉政提醒谈话3人次。此外，我们还建立了科级以下干部党风廉政建设责任书、群众来信来访问题说明书、年度考核评议书和警示教育自律书制度，从制度上约束、提醒干部任职后认真履行职责，勤政廉政，经常性地教育干部、不间断地提醒干部、最大限度地保护干部、长效培养干部。

5. “做好教育纪检监察信访工作，年信访办结率达98%以上” 工作完成情况。

我们严格按照局领导的要求，认真做好省教育厅、市纪委转来的信访件及自收信访件的办结工作，切实做到件件有落实、事事有回音。截止目前为至，我们共收到各类信访件90件，已办结89件，达到了“年信访办结率达98%以上”的要求。

6. “加强教育行风建设，积极协调配合有关部门、处室做好治理教育乱收费工作，教育乱收费投诉率较上年明显下降，群众满意率明显提高” 工作完成情况。

今年以来，在春季、秋季开学之际，我们会同市纠风办、财政局、物价局等治理教育乱收费联席会议成员单位对全市中小学收费情况进行检查，并定期召开治理教育乱收费联席会议成员单位会议，共同商讨工作中存在的问题与不足，下发了



《关于进一步规范教育收费治理教育乱收费工作的通知》，通报了在教育收费方面存在的不足。一年来，全市共收到教育收费信访件117件，省转信访件22件，与去年同期相比下降了10.25%，群众满意度明显提高。

7. “积极开展行政效能督查，积极探索招标投标市场监督管理新举措，严肃查处破坏软环境的人和事，围绕教育中心工作做好服务，维护教育良好形象”工作完成情况。

一年来，我们积极开展行政效能督查，积极探索招标投标市场监督管理，尤其是按照市纪委的要求，对宿迁中学、宿迁电大、宿迁高等师范学校新校区工程建设进行了专项检查。此外，为了进一步规范教育系统工程招标投标的执法程序，规范教育系统各级负责人的基建管理行为，我们成立了宿迁市教育投资工程招标投标监督管理领导小组，下设办公室，制定了宿迁市教育系统投资工程招标投标实施细则，进一步明确工程招标投标的执法程序、工作规范和工作纪律，加强对学校投资建设工程招标投标工作的监督管理，认真做好教育系统工程建设和设备招标投标等工作。对市直学校基建工程在30万元以上、大宗物品采购在1万元以上，必须通过市招标投标办公室，建设工程低于30万元，大宗物品采购低于1万元的，必须由所在学校申请，报经市教育局招标投标办公室同意方可进行，以此不断提高执法监察工作水平，坚决杜绝一切违规违纪违法的现象出现，为我市教育改革发展保驾护航。

## 二、共性目标

1. “完成教育局下达的1000万元以上竣工项目1个”工作完成情况。

虽然我们监察室人手少，任务重，今年没有参加外出招商和定点招商，但是我们积极参与市教育局招商局工作，多方寻求招商信息并及时向招商局汇报，并对已竣工的项目认真做好帮办工作，努力完成招商任务。

2. “落实党风廉政责任制，加强行风建设，提高行政效能，强化诚信管理，无影响教育形象的情况发生”工作完成情况。

新年伊始，我们就对落实党风廉政责任制进行了全面部署，并积极筹备召开全市教育系统行风工作会议，对去年表现突出的全市中小学校进行表彰，并对全市教育行风工作进行了全面部署。此外，我们还在全市中小小学积极开展“百千万”工程（树百所学校形象、展千名教干风采、铸万名教师师魂），扎实推进全市教育行风工作。与此同时，不断提高行政效能，强化诚信管理，不断提升教育形象。一年来，没有影响教育形象的不良事件发生。

在做好工作的同时，我们不断谋划工作思路，认真总结工作经验，积极向省教育厅、市“两办”报送工作信息。到目前为止，《市教育局“百千万”工程抓实行风工作》、《全市教育系统廉洁教育凸现层次性》、《市教育局切实加强招标投标监督管理力度》等文刊登在网上宿迁；《政风行风建设公开承诺》、《新的征程新的打算》等文发表在《宿迁日报》上；《宿迁市教育系统廉洁教育凸现层次性》、《宿迁市教育局“百千万”工程抓实行风工作》等文被省教育纪工委信息处采用；调研论文《浅议如何完善教育部门及学校权力监督和制约机制》发表在《教育纪检监察研究》上，《强化纪检监察职能 促进和谐社会建设》、《如何发挥教育专项资金的效益最大化》两篇调研论文被省教育厅评为优秀论文。此外，《把廉政的种子播进幼小的心田》、《贪欲的罪恶》、《校园盛开廉洁花》等9件作品分获省教育厅一二三等奖。

4. “做好相关信访和校园安全管理包片工作，交办信访件办结率100%，无安全责任事故”工作完成情况。

一年来，我们认真做好相关信访和校园安全管理包片工作，尤其是在奥运会与残奥会期间，没有发生一起集体上访或越级上访事件，所包片的校园秩序井然，管理到位。对领导交办的信访件全部办结，没有安全事故。5. 按时完成市教育局

交办的各项任务。在做好纪检监察工作的同时，我们还从大局出发，严格按照局领导的要求，全力做好房屋拆迁、创业文化、软环境治理等各项工作，自觉维护教育系统的良好形象，为推动全市教育系统的进一步科学、快速发展贡献力量。

## 银行纪检监察工作报告总结篇四

合规管理为抓手，提高纪检监察人员尽职履责能力。全年工作任务分8个方面25项工作。

### 一、贯彻落实会议精神，安排部署全年工作任务

认真贯彻全行工作会议精神和纪检监察工作会议精神，研究部署本单位2009年纪检监察工作任务。

（一）各分行纪委认真学习全行工作会议和纪检监察工作会议精神，结合实际提出本行2009年纪检监察工作计划，提请分行党委研究批准。

（二）各分行党委召开党委会议和中层干部会议，传达贯彻全行工作会议及纪检监察工作会议精神，研究本行2009年纪检监察工作安排意见，做到组织有力，措施明确，任务具体，责任到人，每项工作有具体的工作实施方案。

（三）按照总行要求与分行工作会议一起召开分行纪检监察工作会议，做到党风廉政建设与业务经营工作同布置。分行贯彻落实总行纪检监察工作会议精神情况以党委文件2月底前报总行纪委。

（四）总行机关党委督促各支部召开会议，传达贯彻总行工作会议及纪检监察工作会议精神，明确本部门全年纪检监察工作各项任务。

### 二、开展学习实践科学发展观活动

按照总行党委统一部署和要求，3月至8月开展学习实践科学发展观活动，提高思想认识，查找问题，制定措施整改。

### 三、落实党风廉政建设责任制

（一）完善制度。1季度前，总行纪委下发《华夏银行建立健全惩治预防腐败体系实施意见》、《华夏银行党风廉政建设责任制和反腐败工作责任分解意见》和《华夏银行2009年党风廉政建设责任制量化管理考核细则》，指导和规范全行工作。

（二）加大督导。总行纪委加大对各单位党风廉政建设责任制落实情况指导、督促、检查、考核力度，检查覆盖面达到50%以上，总行纪委适时听取50%以上分行纪委工作汇报，加大对分行案件考核和工作落实情况考核力度，推动全行党风廉政建设责任制落到实处。

（三）责任分解。2月底前，总行党委书记与分行党委书记、总行机关党委书记与部门支部书记签订党风廉政建设责任书；分行党委书记与所属部门、支行负责人签订党风廉政建设责任书，落实责任。

（四）抓好工作任务落实。

1、分行党委书记按照“三个抓好”、“四个亲自”的要求，抓好本单位党风廉政建设责任制任务分解和落实工作；抓好本单位所属机构和部门负责人的党风廉政建设，防止领导干部违纪违法行为；抓好本单位党风廉政建设方面突出问题的解决，着力解决员工最关心、最直接、最现实的问题。亲自组织分解本单位党风廉政建设主要任务，明确领导班子成员具体责任、工作任务及工作要求，明确业务部门工作任务和工作目标；每年召开2次会议，亲自听取领导班子成员落实党风廉政建设责任制情况汇报，听取纪委关于党风廉政建设工作汇报，研究和解决本单位党风廉政建设工作中存在的问题；

亲自解决1个群众反映强烈的党风廉政建设方面突出问题；亲自检查3-5个所属单位执行党风廉政建设责任制情况，督促落实党风廉政建设各项任务。

2、分行领导班子其他成员，按照分工抓好分管部门党风廉政建设和分管专项工作的落实。

3、分行纪委书记每半年对本单位党风廉政建设各项任务落实情况进行一次全面检查，对检查中发现的问题，积极协调解决，提出建议向党委专题汇报。监察室主任每季对本行党风廉政建设各项任务落实情况进行一次专项检查，督促各级领导人员认真履行职责，落实党风廉政建设各项任务。济南、昆明分行要加强对异地支行的管理和检查。

4、分行党委应于11月20日前书面向总行党委专题报告本行落实党风廉政建设责任制情况。

5、总行机关党委要督促、指导总行各支部书记加强本部门党风廉政建设，落实各项任务。并于11月20日前书面向总行党委报告落实党风廉政建设责任制情况。

#### 四、抓好领导干部监督和领导干部作风建设

（一）总行纪委加大监督力度，强化领导干部作风建设，提高领导干部大局和廉洁意识。

1、加强对分行党委和党委成员、总行部门负责人的监督，半年对分行领导班子成员和总行5级以上行员执行廉政建设制度情况进行民主测评。

2、总行纪委将派人参加分行廉政专题民主生活会，覆盖面达到50%以上。

3、5月底前，组织全行7级以上人员开展廉政承诺活动。

4、督促分行开展廉政承诺、完善廉政档案、领导干部个人重大事项报告等日常监督活动，强化领导干部廉洁意识。

（二）分行加强自我监督和相互监督，提高员工廉洁意识和自我约束能力，防止发生不廉洁行为。

1、分行党委年中召开一次专题民主生活会，开展批评与自我批评。

会，开展批评与自我批评。

2、每半年对分行9级以上行员及重要岗位人员开展廉政制度执行情况检查。重点检查执行《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》、干部人事制度、财务制度、授信制度、招投标及大宗物品采购制度情况进行检查，检查面达到100%。发现倾向性问题、苗头性问题要进行戒勉谈话，涉及违纪的要严肃处理。

3、5月底前，组织本行9级以上人员及重要岗位人员开展廉政承诺活动。

4、完善廉政档案，覆盖面达到100%。

五、进一步抓好廉政教育

（一）开展以“实践科学发展观，提高廉洁从业意识”主题教育。教育的重点是领导干部。

1、总行对5级以上领导干部和总行机关7级以上行员进行一次廉政培训，培训主要内容：中央有关廉洁自律规定、《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》和《华夏银行员工违规行为处理办法》等规定。

2、总行不定期下发金融案例分析，加强警示教育。

3、2季度前，组织对全行7级以上行员进行廉政知识测试，督

促领导干部加强廉政制度学习，提高廉洁从业自觉性。

4、总行机关部门在6月底前对本部门员工进行一次廉政教育和廉政谈话。

（二）分行按总行要求组织开展主题教育。可采取专题辅导、廉政讲座、观看录像、案例分析、利用办公网搭建党风廉政建设教育平台、廉政提示等多种形式，提高教育效果。

1、分行党委中心组组织两次反腐倡廉学习，学习主要内容：胡锦涛同志在全党深入学习实践科学发展观活动动员大会讲话和科学发展观重要论述、胡锦涛同志在《关于实行党风廉政建设责任制的规定》10周年上的讲话、中纪委三次全会精神、《华夏银行建立健全惩治和预防腐败体系实施意见》、《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》等有关廉洁自律规定。

2、组织对9级及以上行员进行一次廉政培训，主要内容：《华夏银行领导人员廉洁从业若干规定》《华夏银行员工违规行为处理办法》等规定。

3、组织对员工进行廉政培训，主要内容：《华夏银行员工十不准》和《华夏银行员工违规行为处理办法》等规定。

4、全年警示教育活动不少于3次。

5、分行党委书记每年至少与班子成员、部门负责人、支行负责人进行一次廉政谈话，提出廉政要求。对工作中发现的苗头性问题及时进行诫勉谈话，予以提醒。

6、开展多种形式的廉政提示活动，加大日常廉政教育的力度。

六、深化效能监察效果

（一）采取规定动作和自选动作相结合的方式，继续在全行开展会计内控执行情况效能监察，推动员工尽职履责，推动全行加强管理。

1、总行加大对分行效能监察工作指导、督促、检查的力度，重点检查效能监察立项报告和实施方案是否具体可行、现场监察是否按业务流程、业务条线查找问题、查出问题是否具体、是否涉及管理问题、整改措施是否有针对性并明确具体责任人和完成时限、整改是否举一反三落实，推动效能监察进一步深入。

2、分行党委要重视效能监察工作，积极支持并为纪检监察部门开展工作创造条件。纪委书记要切实履行职责，认真有效开展工作，主动、及时向党委书记汇报。

3、分行立项报告在3月31日前报总行审批；效能监察报告8月底前报总行审批。

4、总行批准后下达效能监察建议，并抄送总行。督促有关部门落实整改。

（二）对2008年本行效能监察整改情况进行跟踪落实，向总行报告。

（三）分行在完成总行规定动作同时，可根据实际自行选择立项目，按规定程序和要求开展效能监察工作。立项报告须经总行批准后实施，效能监察报告应报总行批准后下达效能监察建议。

（四）总行开展部门下基层调研和检查工作情况效能监察，推动总行改进工作作风，深入基层解决实际问题，提高服务意识、工作效率和效果。

七、加强案件防范，规范责任追究工作



（一）按照总行党委力争实现零案件目标的要求，认真落实员工风险排查工作。

1、1季度前，总行下发《华夏银行员工异常行为排查办法》，明确排查的内容，排查的方式，排查结果的分析与运用等内容。

2、分行党委加强员工道德风险排查工作组织。每季召开由中层干部参加的员工异常行为排查分析会，对员工异常行为进行排查；每半年对中层干部和重要岗位人员进行一次排查，掌握人员思想动态，及时发现和消除风险隐患。排查面达到100%。

3、总行专业管理部门加强专业管理，查找制度、业务流程和业务系统运行中的风险点，完善制度，规范业务流程，加强监督检查，提高全行风险防范能力。对本专业发生案件和违规问题，按照总行防止差错重犯的要求，制定措施落实整改。

4、总行专业部门在开展业务检查的同时，排查本专业和本部门员工易产生道德风险的环节，制定防范措施，防止案件发生。

（二）加强案例分析工作。对我行近几年发生案件进行分析，教育员工提高防范风险意识。

（三）规范责任追究，发挥查处一个，教育一片的警示作用。

1、总行修订完善《华夏银行员工违规行为处理办法》及《操作规程》，2季度前完成。

2、总行通过培训、检查、实例分析等方式，加大对分行工作的指导，督促分行认真执行《华夏银行员工违规行为处理办法》及《操作规程》，规范工作程序。

3、总行上半年对分行监察室主任进行一次实务培训，指导分行正确运用制度办法。

4、对分行责任追究工作进行检查，对去年检查整改情况进行后续跟踪检查，检查覆盖达到三分之二。

5、总行专业管理部门对需要责任追究的，按规定向监察部门移交。

（四）重视对违规问题查处，强化查办违规问题的综合作用。分行对自查、总行检查和监管部门检查指出的需要责任追究的问题，按规定落实责任追究。

（五）认真做好信访举报工作，按照程序处理信访件，发挥信访举报在防范风险中作用。

（六）按上级部署认真开展商业贿赂专项治理工作。

## 八、加强基础合规管理，提高专业管理水平

（一）开展专业制度重整工作，提高制度的科学性和操作性。

1、总行对现行制度进行梳理，按照上级要求和我行实际，补充、修订和整合有关制度。

2、分行对本行现有制度进行清理，与总行制度不符的，立即废止；需要补充制订的，抓紧制定。清理工作6月底前完成。

3、分行新制定的制度，须向总行备案。

（二）加强人员管理，强化尽职履责。

1、没有配备监察室主任的分行，经总行资格审核后，1季度前配备到位。

2、监察室主任兼管保卫、人力资源、办公室等工作的，按规定1季度前调整完毕。

3、员工人数超过300人的分行，监察人员配备最低不少于2人。

（三）加强纪检监察人员业务培训，提高业务素质。2季度前，总行举办两期纪检监察人员业务知识培训，提高纪委书记、监察室主任政策理论水平。

（五）规范档案、工作报告制度等基础管理，提高工作合规性。

## 银行纪检监察工作报告总结篇五

第4期（总期第267期）

驻农业部纪检组监察局2010年01月15日

农业部党组和驻部组局认真学习贯彻

中央纪委五次全会精神

十七届中央纪委第五次会议召开后，农业部及时做好会议精神的传达学习和贯彻落实工作。1月15日，农业部党组专题召开新年第一次党组会议，传达学习五次全会精神，研究部署贯彻落实的具体措施。1月14日，驻部组局全体同志集中学习了胡锦涛总书记的重要讲话和贺国强同志的工作报告。

一年。认真抓好今年的党风廉政建设和反腐败工作，对于实现全国农业工作会议提出的“两个千方百计”和“两个努力确保”目标，巩固和发展农业农村经济好形势，意义十分重大。

深化体制机制制度改革，努力在行政审批、财务管理、干部

人事、投资项目管理、国有资产管理等重要领域和关键环节上取得新突破。要针对工作中容易滋生腐败和发生问题的重点领域、关键环节和群众关心的热点问题，建章立制，规范程序，杜塞漏洞，防止权力滥用。

农业部党组成员、驻部纪检组组长朱保成在驻部组局集中学习时，要求组局全体党员干部切实增强政治责任感，坚决贯彻落实中央纪委五次全会的工作部署，坚持围绕中心、服务大局，协助农业部党组抓好驻在部门的党风廉政建设和反腐败工作。

近期，农业部还要召开2010年党风廉政建设工作会议，对学习贯彻中央纪委五次全会精神 and 今年的反腐倡廉建设工作作出全面部署。

签发：王杰之 编辑：孙亚清

共印10份

—4—

## 银行纪检监察工作报告总结篇六

工作总结是以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。下面是小编整理的银行纪检监察工作总结，希望你有所帮助！

上半年，我行纪检监察工作在省行党委、纪委的关心指导下，在市行党委的高度重视下，充分发挥全行干部员工的工作积极性、创造性，按照省行的部署和要求，采取多种措施，全面加强案件防范工作长效机制建设、加大反腐倡廉宣传教育

工作力度、深化廉洁从业管理和内控制度建设、细化案件防范责任制内容等全方位的发展战略，以强有力的工作措施，为稳健经营奠定了基础。

一是进一步明确了责任和任务。总省行纪检监察工作会议后，我行专门召开了全行纪检监察工作会议进行部署落实。对全年党风廉政建设和反腐败工作进行了安排部署。逐级签订了落实党风廉政建设和案件防范责任制责任书1802份。制定了《□xx市分行20xx年党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》，进一步明确各级主管领导和各部门党风廉政建设和反腐败工作责任和分工，做到责任明确，分工具体，保障我行党风廉政建设和反腐败工作任务的顺利进行。

二是进一步强化了管理人员的廉洁自律管理。利用春节这一传统节日对管理人员进行廉洁自律教育工作，及时转发总行纪委《关于20xx年元旦、春节期间加强廉洁自律工作认真解决人民最关心最直接最现实的利益问题的通知》，提示各级党员干部自觉抵制各种腐朽思想和腐败行为的诱惑，严禁借春节之机违反规定收送现金、贵重礼品、消费卡、购物券等有价证券，坚决抵制赌博行为和影响我行声誉的不良行为，号召党员干部做廉洁从业人员的表率，过一个文明、健康、和谐、廉洁的春节。

三是强化了管理人员权力的制约和监督，防范和治理商业贿赂案件的发生。一是制定了《□xx分行党风廉政建设考核办法》和《□xx分行本部党风廉政建设量化检查评价办法》，分别对各支行和各部室进行检查考核。考核工作由市行党委统一组织领导，纪委、监察室牵头实施，相关职能部门参与，检查考核采取各支行、各部室自查和市行组织检查相结合的方式，每半年组织检查一次，从而调动各支行各部门执行党风廉政建设和反腐败分工任务的积极性，充分发挥在源头中防治腐败的作用。二是认真贯彻健全科学的管理人员选拔任用和管理监督机制。规范和落实任前公示、交流轮岗等制度，

增加选拔工作的透明度，防止考察失真、“带病提拔”等问题的发生。三是建立完善财务管理制度。进一步完善集中采购和基建项目招、投标制度，落实供应商（承包商）推荐、超预算审批等环节的制度和流程，增强约束力。截至5月末，全行已实行集中采购招投标项目5个，节约金额1万元。四是组织各支行各部室填报上半年《xx行20xx年度党风建设工作情况统计表》提示各级管理人员要按照“四大纪律八项要求”严格约束自己的行为，认真落实党内监督条例，进一步开展对领导干部执行述职述廉、报告个人有关事项、诫勉谈话和函询、礼品礼金登记处理等制度情况的检查。对苗头性和倾向性问题及时进行教育、提醒、告诫和纠正，防止小错酿成大错，确保领导干部正确行使权力，管好自己及配偶、子女、亲友与身边工作人员。认真落实好“三项谈话”制度，不断促进各级管理人员廉洁从业的好作风，上半年对新提拔的干部进行了专题廉政谈话22人次，副处级以上领导干部述职述廉98人次。

四是认真开展了信访核查和执法监察工作。一是加强了信访核查工作。制定下发了《关于开通市行纪检监察信访举报电子邮箱的通知》，强化了信访工作管理。上半年我行共收到信访举报件2件，其中：系统内转来2件。从今年收到的信访件反映的问题及我们平时工作中掌握的情况看，群众关心和反映的问题主要在三个方面：一是我行案防工作开展情况，关心我行案防工作为我行的案防整改工作献计献策。二是干部的廉洁自律情况及管理工作中存在的一些问题。三是关心自我的权益不受侵犯。我行根据群众今年反映的热点、难点问题，认真开展工作，力争把问题和矛盾解决在萌芽状态。上半年收到的2件信访件均已办结。

二是按照省行《20xx年执法监察工作实施意见》对执法监察工作任务指令性项目和指导性项目的要求，结合我行实际情况，确立了基层机构负责人执行内控案防制度情况和客户经理管理制度执行情况两个执法监察项目。今年上半年，完成了基层机构负责人执行内控案防制度情况的执法监察任务，5月28

日至6月4日，对xx支行基层机构负责人执行内控案防制度情况开展专项执法监察。调阅查看了20xx年—20xx年一季度以来案防责任制履职手册、网点检查记录、岗位轮换台账、权限卡台账、支行会议记录等相关文件，共发现4个问题，下发执法监察建议书3份，提出执法监察建议5项，被监察单位采纳建议5项，执法监察建议被采纳率100%，并落实了整改。

五是狠抓了行业作风建设。一是6月11日党委书记、行长xxx开了机关部室经理（主任）会议，强调了机关作风建设。提出了六项要求：一是要增强责任意识；二是要认真落实好《市行机关工作目标考核管理办法》；三是机关党委要发挥监督引导作用；四是各部门既要积极支持和密切配合机关党委的工作，又要加强本部门的管理；五是要增强机关凝聚力；六是要树立机关良好形象。

二是加强了计算机管理，严禁在一台计算机上内、外网交换混用，严禁计算机安装游戏软件，违反规定者罚款。5月22日至6月2日，在市行党委安排部署下，对全辖9个支行、市行本部12个部室及5个附属机构进行了拉网式排查。共检查涉密计算机1台、非涉密计算机660台、移动存储介质106个、办公设备148台，针对检查发现的问题，当即提出整改意见，消除隐患、收到了积极效果，达到了预期目的。

三是按照省、市纪委关于强化对民心网的管理和使用的要求，及时处理了省民心网“直办平台”转办的反馈件内容，得到省民心网反馈件四个星的满意率。同时，纪检监察部门积极向省、市民心网发送行风纠风方面稿件，被省民心网采用25篇，已提前并超额完成了省、市民心网和市纠风办下达的行风稿件任务，提升了我行在社会上的良好形象。

年初以来，为进一步全面提升案件风险防范工作整体水平，全面落实总省行纪检监察工作会议精神和市行党委工作部署，根据《xx省分行案件防范工作长效机制实施办法》要求，紧密结合全行经营工作实际和案防工作新形势，认真分析研

究20xx年案件防范工作重点，在全行深入开展了“案防成果巩固年”活动，全面加强案件防范工作长效机制建设，强化案件防范责任制，健全完善了案防组织网络，以基层机构网点为重点，认真加强风险点防控工作，不断深化人员动态行为管理工作，扎扎实实落实案件防范各项工作，以强有力的工作措施，确保实现全年不发生案件和重大违规违章事故的工作目标，全面促进内控案防管理再上一个新台阶。

市行党委把今年确定为“案防成果巩固年”，认真协调组织开展了全行案防整改“回头看”活动，先后通过召开案件防范形势分析会和全行纪检监察工作会议，认真落实省行崔书记讲话精神和具体工作部署，组织全行各级机构和专业部门认真对照案防工作长效机制规定和总省行要求，从六方面深入查找案防工作上存在的问题和漏洞，一是看是否因全行摘掉重点监控行帽子，存在警惕性不足、思想上松懈的认识问题；二是看案防工作责任是否真正落实到位，是否存在流于形式和工作盲区；三是看案防工作长效机制要求的工作内容是否落实，是否存在薄弱环节；四是看总省行提出“15个风险点”以及重点部位、环节的防控措施和检查责任是否落实，是否还存在管理上的隐患和漏洞；五是看市行党委“八字”经营方针，尤其“严管理”是否得到很好落实，检查考核和处罚是否及时到位；六是看人员动态行为管理工作是否全面落实，存在盲点，员工思想教育是否扎实有效。活动开展以来，各单位和专业部门紧密结合自身业务工作实际，在深入查找存在问题和不足的基础上，有针对性地认真制定本单位、本部门的案件防范工作计划和具体措施，查找存在问题36个，制定整改措施68个。

为了进一步加强全行案件防范工作，巩固案防整改成效，全面落实总省行对内控案防工作部署，进一步提高案件风险防范水平，我行于5月14日至5月26日组织开展了全行案防整改“回头看”大检查，对全行61个机构网点的重要交接事项制度执行、营业经理管理和履职等情况进行了认真检查，并对检查结果以文件形式予以通报，对检查出的问题提出整改



时限和整改要求。

一是加强案防组织网络建设。积极推进网络精细化管理，组织全行各级机构建立了案防组织网络，构建了纵向由各级管理人员到员工的责任制约体系，横向由各级机构、专业部门到网点到岗位的管理网络。二是认真落实省行案防责任划分和网络图表建设工作。以《案防责任分解表》为基础，以签订案防责任书为载体，层层划分案防工作责任区，实行网点负责人包员工；支行行长包网点、包部门；市行行长包支行、包部门的层层负责的案防组织体系，将全行员工全部纳入责任分解表和案防网络图表中，形成案防责任全覆盖，全员参与，上下联动，齐抓共管的案件查防工作体系和责任网络，确保了案防工作无死角、无盲区。三是强化各级管理人员履职监督，定期检查与抽查各级管理人员《案防责任制履职手册》使用记载情况，促进基层管理人员案防工作责任的有效落实。

一是深入抓好省行《案件防范工作长效机制实施办法》的贯彻落实。要求各级机构和部门的管理人员要进一步加强《实施办法》的学习，全面掌握责任、教育、预警、防控、监督和奖惩六项工作机制的具体内容，逐项把具体工作责任分解落实到人头，扎扎实实地把案件风险防范工作落到实处。

二是紧密结合省行两次纪检监察会议工作部署，认真制定《xx分行20xx年案件防范工作实施意见》强化工作规范，将工作重点、内容和措施具体量化，确保每项工作的真正落实。

三是重点对业务部门案防责任划分、责任状签订、警示教育、案防分析会、风险点防范治理、员工动态管理、支行行长坐堂制、开展督导检查、晨训晨会制度、履职记录、奖惩制度等工作提出明确具体的要求，从根本上夯实案件防范工作长效机制建设的基础。

一是认真落实风险点的防控责任。根据各专业部门在案防长

效机制中的任务，通过《风险点责任划分表》，层层落实到具体业务部门和岗位。尤其对多个部门负责的风险点，明确重申相关部门要共同承担防范责任，绝不许推诿，发生问题的一律按省行明确的主要责任予以追究。

二是积极发挥专业部门案件防范工作中的重要作用，认真加强对市行各专业部门要做到每季度检查一次以案防为主要内容的内控管理工作检查落实情况的督促，确保检查制度的有效落实。

三是认真抓好案件防范分析会管理。市行纪委书记、监察室和相关人员坚持参加每个支行和附属机构案件防范分析会，切实加强对基层案件防范分析会的监督，加强现场指导及时纠正不规范问题。全面实行本部专业案防分析会制度，坚持分管行长主持，分析存在的共性和个性问题，强化整改措施的制定和落实，确保各项规章制度贯彻执行。

根据朱行长提出的案防工作重点，要从事后处理向事前防范转移，从对业务的防范向对人的防范转移的指导思想，认真加强人员动态管理。一是突出对管理人员道德风险防控监督。层层建立了管理人员和基层机构负责人履职档案。通过述职述廉、组织考察考核和民主测评等方式，及时完成市行本级各部门负责人和所辖支行干部的综合考评。

二是深入开展“三个一”活动，推动员工行为动态考核管理的深入。积极规范员工行为考核管理工作，先后制定完善了□xx分行重点人员排查登记表□□□xx分行重点人员登记表□□□xx分行员工行为考核情况统计表□□□xx分行（）支行重点（关注）人员帮扶情况表□□□xx分行员工“二十种行为”排查表》和□xx分行“三个一”活动情况及员工评价表》，要求各级机构和部门健全相关档案管理材料，确保全行员工动态管理工作的统一和规范，把员工在思想作风和工作表现、社会交往以及家庭生活、经济收支等情况作为排查内容，切实增强了员工行为排查的实效性。年初以来，全行各级管理人员

累计开展谈心、走访863人次。

三是认真落实全面排查工作。根据省行工作要求，以“二十种不良行为”为重点，认真组织了上半年员工动态考核工作。对全行xxx名员工（本部xxx人、支行xxx人），以及xx名副处级以上管理人员，进行了严格排查考核。共排查出重点人员x人，关注人员x人。均采取了下岗待聘、调整或调离重要岗位和跟踪帮扶等措施。

（六）以基层网点防控为重点，深入落实阶梯式考评办法。根据去年以来，案件发生大多在基层的案防特点，以强化基层网点防控工作为重点，以省行《网点阶梯式考评办法》为主要查防手段，认真建立了“网点自我考评、市行全面考评、省行抽查考评”自下而上、三级联动考评体系，明确了个人金融业务部为主要管理责任部门，成立了市行网点阶梯式考评督察组，对各网点负责人、支行和市行检查抽查录像次数、质量、记录等作出明确具体规范性要求。

一是进一步重申严格案件报告制度。要求各支行行长和纪委书记必须对市行党委、纪委负责。对违反案件报告和大案查处制度的，要严肃追究相关责任人的责任。对负有管理不力、失察等领导责任的行长、纪委书记要在一定范围内通报批评。

二是认真规范各项奖惩制度。将案件指标与单位经营绩效等级和行长、主管副行长、纪委书记个人年终绩效挂钩制度。加大案件考核力度，严格执行案件考核“一票否决”制，坚持把案件考核与绩效考核挂钩。

三是内控合规部牵头，对省行《违规积分管理细则（试行）》及实施办法进行了认真落实，组织相关专业员工进行认真学习，督促各支行建立健全了管理台账。以此为依据，由内控、运行部门按各行员工违章的性质、数量、频率等进行分类分级，纳入单位和个人绩效考核中。

今年以来，以三名涉案犯罪嫌疑人被司法机关收监拘押为切入点，强化案例警示作用，继续深化以警示教育为重点的员工思想教育活动。一是根据年初案件风险防范形势，2月22日组织召开召开了全行网点负责人及营业经理大会，专题开展案例警示教育。市行党委副书记xxx向与会人员通报和回顾发生的两个案件，以及总行案情通报中6个案例，对案件发生原因和特点进行了深入分析。xxx行长从事业、家庭等员工个人切身利益出发，推心置腹地将违章操作发生案件的危害，为全行网点负责人和营业经理进一步敲响了案件风险防范的警钟。二是以省行编写的《珍惜职业生命严防案件发生——对各级管理人员警示教育典型案例》为主要内容，在全行组织开展专题案例警示教育。根据省行统一安排，及时组织开展了警示教育片《诱惑的黑洞》的学习活动。三是针对作案人员年轻化特点，3月4日组织了基层网点青年员工法制教育会，请在押服刑的原农行中层干部现身说法，达到震撼心灵的教育效果。四是及时转发省行系统内两起挪用客户资金案、总行《20xx年全行案件查防工作情况通报》和《包头分行高长兴盗窃自动柜员机库款案》，组织各级机构网点员工认真学习，自觉吸取引发案件的教训，强化案例警示。五是4月29日举办了“团员青年法制讲座大会”，市行风险管理部负责法律工作的副经理xxx给全行团员青年代表上了一堂生动的法制教育课。六是充分利用网讯案防平台，将本行发生的案件警示教育图片等资料，用违规操作发生案件的危害以及个人和单位所付出的成本，教育干部员工珍惜自己的职业生涯，增强执行制度的自觉性。七是我行组建了由xxx人参加的基层党风廉政建设信息员队伍，通过发挥网讯、报刊等宣传工具的作用，加强党风廉政教育工作的引导，为全面反映所在机构党风廉政建设和案件防范工作及规章制度的执行情况提供好的做法，对党风廉政教育工作要全方位宣传，为全行进一步深入开展党风廉政教育营造良好氛围。

根据总省行“学规定、促合规”全员教育活动工作要求，为全面贯彻落实总省行“学规定、促合规”全员教育活动，6

月10日，召开了动员大会，市行党委书记、行长xxx做了动员讲话，市行行级领导、副处级以上干部和各基层机构网点负责人150余人参加了动员大会，会后各支行、各部门按照市行活动要求，根据本单位实际情况对本单位开展“学规定、促合规”活动做了具体部署，分别制定了本单位活动方案。市行还开辟了“学规定、促合规”活动专栏，刊登培训学习与工作动态，及时推广好经验、好做法，推动了教育活动深入开展。6月18日下午，市行监察室主任xxx带领相关人员，积极深入基层对部分机构网点“学规定、促合规”活动开展情况进行抽查。

一是切实加强新形势下，纪检监察员队伍案件防范工作制度规定、政治理论和金融业务知识的学习培训，年初以来先后组织两期全行纪检监察干部专题培训班，深入学习省行《纪检监察员考核办法》和《纪检监察实用工作手册》，进一步提高政治素养和业务能力。二是严格按照省行《纪检监察员考核办法》，加强管理考核。建立完善工作日志、每月汇报、与员工谈话等相关配套制度，每半年对所辖基层纪检监察员的工作能力和工作效果进行评价考核，强化考核结果的运用，实行全行排名，建立“能上能下”干部任用机制，不定期对支行纪检监察干部履职情况进行抽查。三是充分发挥支行纪检监察员贴近基层，靠近实际的优势，加大深入基层开展工作的频度和力度，抓住人员管理这一关键环节，重点加强对基层一线员工思想动态的了解和掌握工作，有针对性地采取教育、帮扶措施，把苗头性和倾向性问题解决在萌芽状态，从根本上消灭案件发生的温床。

一、进一步完善党风廉政建设责任制量化评价办法，不断改进检查评价方式，于7月初和10月初分两次对全行进行两个责任制的检查，并将检查结果以文件形式下发。于10月份对本部部室正副处长落实责任制情况进行量化检查评价，重点检查其在廉洁自律、勤勉敬业、工作作风和组织完成反腐倡廉任务等方面的情况，并将检查结果纳入其个人年终绩效考核。以此带动和促进全行党风廉政建设责任制的落实。

二、继续按照年初制定的工作计划，开展党风廉政教育工作，重点以网讯形式宣传党廉工作的基础知识，提高全行人员对党廉工作认识，发挥基层党风廉政建设信息员队伍的优势，及时宣传我行各网点在党廉工作中好的做法，进一步营造开展党风廉政教育的良好氛围，抓好对党风廉政建设和反腐败工作的先进典型事迹适时在全行的宣传和推广。

三、切实加强对权力运行的制约和监督，确保领导干部正确行使权力。要认真贯彻《中国共产党党内监督条例（试行）》和《领导干部诫勉谈话办法》，抓好对下级负责人、干部任职、各类苗头性问题谈话制度的落实。坚持落实好党风廉政建设工作报告制度、领导干部个人重大事项报告制度，进一步健全领导干部廉政档案。

四、继续抓好员工动态行为管理，深入开展经常性的员工行为动态排查，对重要岗位人员的工作、生活、消费、社交进行全面监管，8月份还将对全行员工动态行为进行一次排查。

五、继续牵头做好“学规定、促合规”全员教育活动，组织全行员工尽快熟悉学习内容，迎接省行7月底组织的全员性统一考试，并在7月初对各支行开展活动动员及学习情况进行检查，10月初对全行教育活动开展情况进行全面检查。

六、按照省行《20xx年执法监察工作实施意见》对执法监察工作任务指令性项目和指导性项目的要求，7月份我行将组织相关人员对xxxx经理管理制度执行情况开展专项执法监察。

七、组织全行纪检监察干部培训，下半年将继续组织全行纪检监察干部培训，培训的主要内容是《纪检监察工作实用手册》和《员工违规行为处理暂行规定》，通过组织学习提高全行纪检监察干部专业知识水平和业务能力，为我行又好又快发展提供坚强有力的保障。

1、加强领导，健全组织。二级分行党委高度重视，以农银宿

发〔20xx〕256号《关于调整xx分行有关委员会和领导小组的通知》，成立了由党委书记、行长任组长，党委其他成员为副组长，相关部室主要负责人为成员的党风廉政建设责任制工作领导小组暨反腐败抓源头工作领导小组。今年7月分行党委以农银xx发〔20xx〕10号文件《分行关于领导班子成员20xx年党风廉政建设工作任务分解意见》和农银xx发〔20xx〕17号《分行20xx年党风廉政建设主要工作任务分解表》，进一步明确领导班子成员在党风廉政建设中的职责和任务分工；确保了全行党风廉政建设工作及时有序衔接，落到实处。所辖各支行也相应成立了领导小组，充实了纪检监察委员，强化了组织领导。

2、及时部署，严格要求。年初二级分行党委与各支行党委签订了党风廉政建设责任书、案件风险防范责任书，明确了各支行领导班子要切实担负起党风廉政建设的主体责任，党委书记是党风廉政建设的第一责任人。同时行长与分管行长、分管行长与机关部室经理层层签订的《党风廉政建设责任书》。20xx年度二级分行及时召开2次党委会议，专题研究部署党风廉政建设工作。重新修订了《分行20xx年党风廉政建设责任制考核办法》（农银xx发〔20xx〕11号），结合实际及时召开了全市农行纪检监察工作会议，以农银宿办发〔20xx〕20号下发了《xx分行20xx年纪检监察工作意见》。层层签订党风廉政建设责任书。

3、强化考核，奖惩挂钩。年初二级分行将各支行贯彻落实党风廉政建设责任制和推进惩防体系建设情况，依据农银xx发〔20xx〕26号《分行党风廉政建设责任制考核办法》和农银xx发〔20xx〕6号《分行机关部室党风廉政建设责任制考核办法》文件。对各支行和分行机关各部室上年落实党风廉政建设进行了检查、考评，以农银xx发〔20xx〕3号下发了《分行关于20xx年度党风廉政建设责任制考核检查情况的通报》；并将考核结果纳入全行业务经营综合评价体系中，与领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用和评优评先直接挂起钩来。

1、党委书记履职情况。二级分行党委书记、行长郝建民同志始终坚持将党风廉政建设责任制的落实，作为促进全行业务经营快速、健康、持续发展的重要举措来抓。年初工作会议上亲自安排部署，以农银宿发〔20xx〕194号下发了《郝建民行长在纪检监察工作会议上的讲话》。今年6月21日分行党委书记、行长郝建民同志在机关各支部、城区行全体党员干部参加的学习会上，为参会人员上了一堂题为“加强党风廉政建设，促进业务有效发展”的廉洁党课。

2、加强学习、提高防腐拒变能力。二级分行党委书记、班子成员按照工作计划，坚持每季度不定期的组织机关党委和党委理论学习中心组学习活动，内容涵盖：学习党的十八大和中纪委三次全会精神，认真学习了中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定和省分行关于改进工作作风的若干规定，以及习总书记总书记关于厉行节约、反对浪费的重要批示精神。深刻理解我们党加强反腐倡廉建设的重要性、紧迫性。二级分行纪委书记朱继平同志7月19日在分行机关全体人员会议上作了题为《一以贯之抓好反腐倡廉工作》的形势报告会。制订了“三重一大”决策制度具体实施细则。通过学习，二级分行班子成员及参会人员充分认识到，党中央在新形势下加强党的建设和深入推进反腐倡廉建设，是从制度上保证各级党员领导干部廉洁从政采取的一项重大举措。同时要求各支行党委均采取不同形式的学习宣传教育活动。通过学习全行领导干部统一了思想、明确了工作目标。同时认真落实领导干部重大事项报告、收入申报、述职述廉、信访监督、经济责任审计、问责制等制度的执行。落实领导干部任前廉政谈话、诫勉谈话、纪委书记同下级行主要负责人谈话等制度规定，加强对县支行领导班子的监督。全行将反腐倡廉教育融入党员干部经常性教育之中。

3、班子成员履职和述廉情况。二级分行党委领导班子成员每年都专题召开分管部门及业务条线反腐倡廉部署会，明确年度工作任务和目标。并要求与各业务条线工作同部署、同检查、同整改、同落实。全行已形成严格履行“一岗双责”的



互动局面。认真开展年度述职述廉，对照中纪委“七个不准”、“八条禁令”以及省分行党委廉洁自律“十项规定”等内容，总结查找自身存在的问题和不足，切实做好整改提高。同时能够认真执行领导班子议事规则和决策程序，严格重大事项报告制度、民主生活会制度、诫勉谈话制度、廉政提示函制度等，切实强化各项廉政制度的落实。

（一）落实中央八项规定及省分行关于改进工作作风的22条规定。

今年以来二级分行党委认真学习贯彻落实党的十八大会议精神，严格落实中央八项规定及省分行关于改进工作作风的若干规定，结合实际制订下发了《关于印发□xx分行本部作风建设六个管理办法》（农银宿发□20xx□455号），并结合市委市政府开展的“点燃激情、提升效能活动，制订了《分行关于改进作风加强效能建设的实施方案》（农银宿发□20xx□394号），进一步加强了全市农行系统的效能建设，促进了服务质量和工作效率的不断提高。在全行开展了贯彻落实中央八项规定的检查监督活动，做到检查有方案、有情况反馈、有活动工作总结。

（二）强化案件防控工作，建立案防风险约束机制。按照总分行的要求，今年全行加大了案件防控措施的落实力度，年初二级分行党委在贯彻落实纪检监察年度工作中，进一步明确了职能部门案防工作职责。下发了《分行20xx年案件防控工作分解意见》（农银宿发□20xx□313号），为加大案防工作与绩效考核挂钩力度，下发了《关于对二级分行部室条线发生经济案件等事件进行绩效考核挂钩有关事项的通知》

（农银宿发□20xx□182号）。同时年初二级分行内控合规部门制定了年度检查计划和重点工作意见，分别以农银宿发□20xx□58号和农银宿发□20xx□117号文件下发各支行落实。年初在纪委组织检查考评的前提下，以农银宿发□20xx□49号《关于对20xx年支行领导班子成员落实案件防范责任制情况

考核兑现的通知》的文件，兑现了各支行案件防控风险保证金奖励款16、53万元。所辖6个县级支行将案防保证金的考核，细化到营业机构负责人和会计主管，并落实兑现。从而增强了全员防控案件的意识，提升了全行案件防控水平，确保了20xx年度全年无经济、刑事案件的目标。

开展“五项”专项治理活动。

1、党委重视，成立组织。为加强对五项专项治理工作的领导，xx分行成立了五项专项治理工作领导小组，同时要求所辖各支行建立和完善相应的领导小组，领导小组下设办公室（设在监察部）。统一部署，明确分工。各部门通力合作，落实部门责任。二级分行领导小组定期召开会议，听取有关成员单位治理情况汇报，并就下一阶段的活动作出部署。

2、制定方案，明确责任。为不折不扣开展五项专项治理工作，我行根据总分省分行文件精神制定了《分行开展五项专项治理活动实施方案》（农银宿发〔20xx〕225号），在全辖范围内开展了以不良资产处置、员工参与经商办企业、民间借贷和非法集资、农户贷款风险专项治理为主要内容的三项专项治理活动。同时按照省分行的工作部署还相继开展了印章风险管理和合同管理使用情况的专项治理。明确了各业务条线治理过程中的联系人，保证了此项活动有条不紊的顺利进行。

3、合理筹划，措施得力。一是利用板报、信息、网络等多种形式和载体，加强学习、宣传、教育，营造开展五项专项治理良好的氛围；二是通过二级分行和支行党委中心组、职工例会学习等专题学习活动，提高全行员工对五项专项治理工作的认识和参与度。三是严格按照方案的要求，认真完成五项专项治理工作的各项规定动作。四是对自查过程中存在的风险隐患和问题，由二级分行五项专项治理活动领导小组统一综合，督促各业务条线进行及时整改。以此达到强化和落实各项内控措施，防范各类案件发生的根本目的。我行在专项治理活动中，还做到了“六个结合”，即：把五项专项治

理活动与开展案件风险排查工作紧密结合起来，与合规文化建设年活动紧密结合起来，与贯彻落实中央的“八项规定”和总分行关于改进工作作风的要求紧密结合起来，与全行业务经营指标序时完成进度结合起来，精心筹划，统一安排，丰富了活动内容，让干部员工在五项专项治理中增强了风险意识、提高了员工自觉抵预风险的能力。

#### 4、五项专项治理活动开展情况和取得的成效。

(1) 资产处置专项治理工作取得成效：1、切实落实“评估、审查、处置”三分离制度，强化岗位监督制约机制作用，防止逆程序、减程序操作，做到处置过程公开透明，防范内幕交易，严防道德风险。2、切实加强处置业务审批授权管理，严格按照上级行授权范围开展处置业务，严禁超授权、无授权等违规处置行为。3、xx分行资产处置工作严格按照“流程控制、岗位分离、授权管理”的要求，不存在缺程序、逆程序或变相逆程序处置不良资产行为，处委会运作规范。4、加强财务核算，确保资金收回及时入账、账务处理规范，亲属日常消费行为异常及账户发生异常变化，不良资产处置数据反映真实。5、严格评估机构选择，选聘的评估机构均是我行中介机构项目库的中介机构；引入竞争机制。

(2) 员工参与经商办企业、民间借贷和非法集资专项治理活动取得的成效：1、专项治理活动的开展，使员工对参与经商办企业、民间借贷和非法集资问题有了更加清醒的认识，增强了自我抗风险的能力。经统计全行层层召开动员会18次，开展集中学习47次，员工签订承诺书1241份，排查员工总数1241名，编发简报5期。2、治理活动的开展，进一步规范了员工自觉遵守各项规章制度的能力。今年员工在个人帐户使用和银行卡自我管理上取得明显实效，在自查和重点线索排查中未发现违规、违章的问题。3、通过开展员工行为排查和治理活动，建立健全了长期不出勤人员台帐。为全面加强员工行为管理打下基础，切实做到员工行为排查不留死角死面。

(3) 农户贷款风险专项治理效果。在专项治理期间，对不良贷款积极予以清收□xx支行已收回5笔，金额18、8万元□xx收回1万元。为保全信贷资产，已通过诉讼执行进行依法清收，贷款资金不会造成损失，我行将按各行制定的清收方案对剩余的9笔，金额15、1万元，积极清收，预计年底前全部收回。

(4) 印章风险管理专项治理活动成效。一是本次印章专项治理对印章的刻制、管理和使用审批进一步作了规范、印章风险防范到位。63个营业网点均未刻制行政印章，不存在未经审批刻制印章的情况。

(5) 合同管理使用专项治理成效。经专项治理我行填写及合同签章管理规范，统一使用制式合同。

我行五项专项治理活动经过5个月大量细致的工作，治理活动扎实有效、治理环节细致全面、完成了实施方案中的规定动作。在治理过程中我行对发现的问题建立健全了整改台帐并督促落实，取得严格风险预警、防控与促进业务经营健康快速发展的紧密结合。同时我们清醒的认识到开展专项治理工作，有效防范各类经营风险和案件的发生，将是长期的工作，必须持之一恒、常抓不懈，只有充分发挥各业务条线的监督职能、齐抓共管、各负责其，才能促进全行各项业务稳健发展。

为进一步加强县级支行领导班子和领导干部的监督管理，夯实和强化内部管理基础，提升案件防控能力，有效预防和控制各类案件的发生，根据《中国农业银行xx省分行县级支行巡察工作实施细则》，经二级分行党委研究决定当年开展对xx县和金穗两个支行综合巡查工作，1、成立领导小组。二级分行以农银xx发[20xx]17号文件转发了省分行《分行县级支行巡察工作实施细则（试行）的通知》，同时成立由郝建民行长任组长，纪委书记朱继平同志任副组长，综合管理部、人力资源部、监察部、内控合规部、信贷管理部等部门负责人为成员的组织机构。2、制订综合巡察工作实施方案。

二级分行以农银xx纪〔20xx〕7号文件和农银xx纪〔20xx〕12号文件，分别印发了xx分行对xx县和金穗支行开展综合巡察工作的实施方案。方案从七个方面明确了巡察工作的主要原则、领导组织机构、巡察的对象和重点内容、巡察工作方式和工作时间、巡察工作的实施流程、巡察工作报告的形成，以及巡察工作纪律和责任。3、组织巡察工作组学习培训。根据方案的要求，以文件形式成立了巡察工作组，巡察前由纪委牵头组织对参与巡察人员进行相关知识的学习和培训，以便巡察过程中掌握工作的流程和巡察的要点。4、开展现场巡察工作。二级分行以农银xx纪〔20xx〕6号和农银xx纪〔20xx〕11号分别下发了对xx县和金穗支行开展综合巡察工作的通知，巡察工作组自9月10日至11月30日，对每个支行的综合巡察工作日均超10天。5、通过现场巡察和调查分析，对xx县和金穗两个支行六个方面的工作进行了综合评价，在总结工作成绩的同时，提出了存在的突出问题，并就落实整改提出建议，下发了整改意见书，并督促整改落实。

协助党委做好党风廉政建设组织工作〔20xx年xx分行纪委严格履行职责，结合本行的实际，协助党委制定了xx分行20xx年纪检监察工作意见；草拟了领导班子成员20xx年党风廉政建设工作任务分解意见和主要工作任务分解表，将党风廉政建设和反腐败工作落实到每个部门、岗位、人员。每年坚持开展对所辖机构党风廉政建设责任制落实情况的考核检查工作，对汇总情况进行通报，对存在的问题进行督促整改，并将考核结果纳入各支行的综合绩效挂钩。

强化党内监督制度的落实工作。二级分行纪委书记朱继平同志坚持按季度召开所辖机构纪委书记例会制度，通报有关案情、学习上级行纪委相关文件，了解掌握工作动态，对案件防控工作进行部署〔20xx年纪委书记同下级行主要负责人进行了两次集体谈话，形成了纪检监察简报。纪委书记当年新提任的副科级以上干部进行了任前廉政谈话，同时下发了《中国农业银行xx分行领导干部廉政提示函》。组织开展对支行

高管人员问卷调查工作，纪委书记对开展高管人员问卷调查活动中反映的问题，实施了对个别领导班子成员提醒谈话。坚持每季组织召开案件防控联席会议，及时反映各业务条线案防工作出现的新问题、面临的新形势，达到从源头上预防和控制各类案件的发生。同时纪委每年认真组织辖内机构领导干部述廉工作，并形成各行述廉工作总结。

（一）组织开展规章制度的学习活动。今年全行开展了《中国农业银行员工违反规章制度处理办法》修正案和《中国农业银行严格禁止员工行为的若干规定》学习教育活动。二级分行党委高度重视，召开了专题会议进行安排部署。行党委要求活动要围绕着抄写、承诺、落实措施来做好工作，特别对新入行员工和岗位交流变动人员要进行补课。为此纪委牵头相关部门配合从学习制度的制订、部门职责的明确、宣传平台的利用、抄写条文的岗位划定、各项工作的督导等均作出了详细的安排。

（二）督促整改、严格落实责任追究制度□20xx年根据二级分行各项检查，以及省分行风险检查等发现的问题。二级分行党委高度重视，对反映的问题要求监察部、内控合规部进行逐条梳理，及时与各业务主管部门沟通与协调，按照“有部署、有方案、有督办、有反馈”的原则，认真督促落实整改。

（三）开展会员卡专项清退工作。根据中纪委《关于在全国纪检监察系统开展会员卡专项清退活动的通知》（中纪发□20xx□3号文件）的要求，结合总分行的部署□xx分行党委、纪委高度重视立即行动，要求领导带头清退到人，把此次清卡活动作为贯彻落实中央八项规定的重要举措来抓。6月份在全行纪检监察干部中认真扎实的开展会员卡清退工作□xx分行纳入本次清退对象共27人，实现了零持有、零报告。

（四）积极参与20xx年案件风险排查工作。监察部按照xx分行20xx年案件风险排查工作实施方案的要求，认真梳理易发

案件的风险点，结合民间借贷、非法集资和员工参与经商办企业专项治理活动填列相关表格，及时报内控合规部。

（五）积极参与安全生产大检查活动。按照二级分行党委的安排，6月份监察部全员积极参与对11个支行和二级分行的内设机构开展安全生产大检查活动，及时发现和解决经营管理中存在的风险隐患，形成工作底稿、撰写检查工作报告。在检查活动中监察部还重点对各支行五项专项治理工作进行了督导检查，起到了较好的促进作用。

（六）参与日常的监督管理。今年上半年随着我行网点转类的加快，监察部多次参与集中采购和网点装修的监督管理，同时参与了固定资产的清理核对、处置报废等工作。

（七）完善全行副科级以上廉政档案。从省分行多次检查中，我行的干部廉政档案虽然建立起来了，但内容一直不完整，也是监察检查考核失分的主要环节。为了整改上半年我们重点对各支行班子成员和二级分行各部室副科级以上干部，加大述职、述廉资料的收集、整理，以及廉政档案登记表的补录工作。

进一步贯彻落实中央八项规定和市政府、市纪委关于转变工作作风的若干规定，加大对党员领导干部的监督与管理。认真贯彻落实中纪委《关于落实中央八项规定精神坚决刹住两节期间公款送礼等不正之风的通知》精神，加强节日期间廉政建设，有力地推进了全行党风廉政建设和反腐败工作。

加强对党员领导干部廉洁自律规定的学习，开展廉政文化进的读书活动□xx分行20xx年将在全行机关部室中开展读书活动，在员工中大力倡导“恪尽职守、忠诚奉献、廉洁诚信、依法经营”的廉洁文化理念。通过教育活动，有效地促进了机关工作作风的转变，在全行上下树立起求真务实、勤俭节约和廉洁从业的良好风气，从而促进了全行机关各部服务效率和质量提高。

加强干部员工的警示教育。二级分行将订购了《反腐倡廉教育读本》、《党员领导干部廉洁从政指引》、《沉沦》、《党章》、《以案为鉴警钟长鸣》、等反腐倡廉教育资料，组织干部员工开展学习，切实强化党员干部拒腐防变的思想道德防线教育，在全行营造尊廉崇廉的价值理念和良好风尚。

20xx年，在省分行纪检监察部的指导下，在市分行党委、纪委的正确领导下□xx市分行纪检监察部响应“党的十八大”的号召，坚决贯彻落实党的“十八届三中全会”精神，以监督与教育为抓手，不断加强党风廉政建设；同时，积极深入落实市政府及银监局组织开展的效能建设、合规建设活动，提高工作效率，监督内控合规；与此同时，纪检监察部抓住本职工作不放松，进一步夯实内控管理基础，同时继续坚定不移地做好关爱员工工作，为全行改革与发展作出更好保障□20xx年，我们高举十八届三中全会旗帜，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，把“以人为本、执政为民”的要求切实落实到纪检监察各项工作中，为全行改革发展保驾护航。

## 1、量化考核党支部党风廉政建设制度。

十八届三中全会提出了“六个紧紧围绕”，其中包括党的“建设制度”改革，党风廉政建设是党的建设制度改革中重要的一环。为此，我行纪检监察部认真贯彻落实党的指导，按照市分行党委、纪委的统一部署，抽调有关人员组成考核组，对我行所辖11个支行党支部20xx年度党风廉政建设制度执行情况进行了量化考核。通过听取各支行领导班子汇报、民主测评、调阅会议记录及文件资料、召集支行部分职工进行座谈等方式，重点对党风廉政制度执行情况、领导班子及成员执行和遵守有关规定情况和勤政廉政建设任务落实情况进行了考核。现场考核共发出182份民主测评表，收回182份，考核满意率达100%。各支行量化测评平均得分为98、90分。

## 2、加强制度执行监督，从源头预防违反纪律事件的发生。



20xx年，纪检监察部加强了重点环节的监督制约，贯彻落实“三重一大”决策制度，坚持对重大事项决策、干部任免、项目安排和大额资金使用等进行监督。在我行进行大宗物品集中采购、网点装修改造招投标时，纪检监察人员全程参加，现场监督。对全行各单位干部提拔与调整进行了任前审查，配合组织部门一道对拟任用人员进行考察，对新提拔的人员进行了任前廉政谈话，对各类岗位职务公开竞聘进行了全过程监督。以十八届三中全会精神为指导，打造廉政建设队伍。

1、深入落实市政府以“点燃激情、提升效能”为主题的效能建设活动。

市政府以“点燃激情、提升效能”为主题的效能建设活动时间安排为两年左右，活动目标是重点解决五个方面的问题，一是解决作风问题，点燃工作激情；二是解决服务问题，提升服务水平；三是解决环境问题，打造效能高地；四是解决执行问题，做到政令畅通；五是解决制度问题，完善长效机制。按照市政府的要求，纪检监察部广泛动员，成立了专门的领导小组，制定了切实的实施方案。监督我行各部门各支行贯彻落实市政府的活动精神，结合总、分行开展的各项活动，将效能建设落到实处。

2、深入开展由银监局组织的“xx市银行业合规建设年”活动。

年初，银监局组织各银行机构，开展“xx市银行业合规建设年”活动。我行深入贯彻银监局的指导思想，在市分行党委、纪委的正确领导下，做好合规风险排查工作，把握重点领域、排查重要岗位、盯住重要环节，突出基层机构、基础业务以及基本制度风险隐患。排查了禁止性规定落实情况、信用风险监管要求落实情况、员工交流轮岗、对账、柜台操作规范性情况。

1、落实案防会议制度，明确案件查防重点。

20xx年，我行始终坚持季度案件防控部门联席会议制度。通过学习上级行一系列制度文件和警示内容，认真落实各项案防措施，有针对性对关键风险点提出具体应对措施和解决办法，逐季分析员工积分情况和部门管理现状，为有效遏制违规行为的发生，增强我行内控管理基础起到了积极的促进作用。

在大力拓展业务与规范经营的同时，我行始终关注案件和操作风险的防范，通过员工日常行为管理，对一些潜在的、苗头性隐患予以消除和化解，使案件及事故隐患消化在苗头阶段。对于发现的问题，立即着手进行解决。对违规违纪人员严肃处理。截止20xx年三季度，我行对个别员工进行了纪律处分，并对六名员工进行了通报批评、减法绩效处理，警示了本人，教育了员工。

## 2、认真开展风险排查活动

从4月初开始，我行就按照省分行的统一部署，在全行范围内开展了以“严纪律，除隐患，促发展”为主题的风险排查活动。4月11日市分行召开了全行风险排查活动动员大会，对我行开展风险排查活动进行了动员，本部各部门、各支行及均成立了排查活动领导小组，制定了xx市分行风险排查活动实施细则，全行开展风险排查活动全面展开。

在本次风险排查活动中，市分行领导主动带头参与其中。李云行长及其他班子成员都对各自分管条线的排查方案进行了逐条的审查、修订，同时分别带头参加分管部门的排查工作。各部门在进行业务风险点排查时，能够站在全局的高度，使得风险排查处分融合到业务发展的方方面面，并通过风险排查提高了全员风险防范意识。

在业务风险排查方面，各业务条线管理部门均制定了针对本条线的排查方案，并于4月中旬起，按照各自的方案在全行开展了本业务条线的风险排查活动。市分行牵头部门还将我行

历次检查、审计发现问题进行汇总，下发到相关部门、支行，进行问题整改回头看。在排查活动中，各部门均抽调本部门骨干员工参加到排查活动中。同时为减轻基层网点负担，市分行按照业务单元组成联合检查组，对各自业务单元进行风险检查。

在员工行为排查方面，在4月底前组织全行所有在岗人员进行两两结对，并制定下发了相关表格及要求。5月中旬开始，全行员工结对排查、互查，在员工完成自查和互查基础上，组织班子成员集中分析排查，领导班子成员要分别对分管的员工逐一进行排查认定，并对排查结果签名负责，员工排查工作按预定计划全面完成。

### 3、大力加强合规管理工作

(1) 高度重视反洗钱工作□20xx年，我行加大了对反洗钱工作的监管力度，各机构、各部门认真执行反洗钱各项规章制度，在客户身份识别、可疑交易和大额交易报告、客户身份资料和交易记录保存、客户风险等级分类等方面做了大量扎实有效的工作。

(2) 强化关联交易工作。我行关联交易工作进展顺利，公司业务部、财务会计部均能按时登录系统进行相关数据处理。未发生任何问题。

#### (3) 加强审计整改工作

20xx年，为配合组织部门领导人员交流轮岗，我部组织力量对轮岗离任的支行主要负责人进行了离任审计。同时，协同相关部门和最后做我行审计的整改等工作。

### 1、开展员工学习教育工作

根据上级行的工作部署和我行年初纪检监察会议要求，在全

行范围开展了“讲党性重修养守廉洁做表率”主题教育活动，制定下发了学习教育活动的实施意见，及时转发了学习目录和重点内容。市分行还多次召开了党委中心组扩大学习会，集中学习了省、市分行的有关文件，提出了加强检查考评，提高学习效果的工作要求。市分行李云行长给全体党员上了党课，提出了讲正气、倡廉洁、促发展的工作要求。

在认真开展各项主题教育活动的基础上，先后又组织开展了“内控强化年”、“员工从业禁止若干规定”学习检查活动等多项活动。在全行员工中的树立了合规操作、审慎操作的优良作风，员工的合规意识和依法合规经营意识得到了进一步增强，取得了良好的效果。

在活动进行中□xx市分行纪检监察部始终注重通过各类警示教育，提高全行员工尤其是各级管理人员拒腐防变的能力。先后组织了警示教育现场会、观看相关廉政建设宣传片、组织征文比赛等方式，提高本行廉政建设水平。

## 2、落实上级行要求，把关爱员工落到实处。

从年初开始，我行就认真落实上级行提出的要求，把关爱员工作为全行一项重要工作来抓，把关爱渗透到员工的心坎里。我部配合省分行对全行关爱员工完成情况及有关满意度进行了全面测评，对今年关爱员工具体事项进行征集。省分行20xx年度关爱员工十件事下发后，我部及时督促相关部门予以落实，通过提交《“关爱员工”工作提醒单》的方式，向各落实部门进行工作提醒。上半年，我行在省分行的统一部署下，将员工休假审批纳入网络，使得对员工休假问题得以实时进行监督。

20xx年，xx市分行纪检监察部在省、市分行的领导下，做了大量卓有成效的工作，也取得了良好的业绩，但我们也深知，在工作中还存在一定的不足之处，制度执行不到位，小违规屡查屡犯的现象在全行还不同程度存在。主要表现在一是个

别基层机构和管理者对案件风险防控工作的重要性认识还不够到位，在一定程度上存在重业务发展、轻内控管理的现象，一些风险隐患和不稳定因素仍然不同程度存在；二是个别基层负责人在员工管理上不够精细化，对所属员工工作以外的情况了解不多；三是通过检查和审计发现，屡查屡犯的问题仍然存在。

为解决上述问题，xx市分行纪检监察部决心在上级行的指导下，坚定不移地贯彻落实省分行纪检监察部的精神，坚持以“三个办法”为主线，以案件专项治理为重点，把案件及重大风险事件防控作为全员、全流程、全时空的工作抓紧抓好，为全行改革与发展作出更好保障。

#### （一）加强教育，做好反腐倡廉工作。

要进一步严格管理，特别针对各级各类人员，严格执行制度，坚决维护制度的严肃性和权威性。同时要严格教育，重点开展理想信念教育，职业操守教育，廉洁从业教育。强化监督手段，找准反腐倡廉建设的着力点和切入点，推动全行反腐倡廉建设。

（二）继续深入开展案件专项治理工作。努力落实案件防控各项制度，抓好制度执行力。把各项案防措施和内控工作要求落到实处，形成全员参与、上下联动的惩防工作体系和内控管理文化，切实提高全行案件风险控制水平。

（三）加强员工合规教育，强化员工从业行为管理。我部将不断加强对员工的爱岗敬业和遵章守纪教育，突出抓好法律法规教育、职业操守教育和合规教育，通过案例教育、主题教育、榜样教育等形式，引导广大员工知法懂法，增强遵章守纪的自觉性，进一步提高员工合规从业意识和风险防范的能力。

#### （四）严格执纪，继续加强责任追究和案件、风险及违规问

题的管理。

继续加大对重大案件风险以及违规问题的责任追究力度。要保持案件防控的高压态势，对发现的风险以及违规事件，要严格按照相关规定进行责任追究，严肃问责，加大惩处力度，让违规违纪者付出沉重代价。

（五）深入推进积分管理工作□20xx年，我部将继续提高认识，促使全行更加自觉运用积分促进基础管理。解决业务检查发现问题与积分管理脱节的问题，努力强化积分管理工作对合规经营的保障。

（六）把关爱员工工作进行到底。

继续高度重视关爱员工工作。关爱员工工作是一项长期性、经常性的工作，只有起点，没有终点。明年我部将根据省、市分行的部署，继续坚持抓好关爱员工工作，及时了解关爱员工措施的落实情况，重点关注落实进度和效果，推动关爱员工工作向纵深开展。

（七）加强纪检监察队伍自身建设

我部全体人员，将不断加强党性修养和锻炼，牢固树立自觉守纪、接受监督的意识，进一步融入业务，切实做到“五个转变”，进一步提升纪检监察工作水平。

在此，也希望省分行纪检监察部能够在日常工作中多给我行以指导，多增加全省纪检监察条线干部职工的培训交流力度，强化纪检监察队伍学习频度，特别是对于纪检监察特派员队伍，多策并举，增加凝聚力，促使工作更好地开展。

20xx年度□xx市分行纪检监察部在行党委、纪委的领导下，与全行员工一道，做了大量卓有成效的工作，使得xx市分行连续十多年未发生案件和重风险事件，对全行内控工作和义务

发展起到了保驾护航作用。新的一年即将来临[]xx市分行纪检监察部全体员工，决心在省分行纪委和我行党委的正确领导下，齐心协力、坚定信心、开拓创新、努力工作，不断推进反腐倡廉建设，坚决遏制各类案件与风险，以优异的成绩为全行中心工作保驾护航。

特此报告。

1.银行纪检监察工作计划

2.纪检监察工作总结

3.2017纪检监察半年工作总结

4.供电公司纪检监察工作总结

5.计生局纪检监察年终工作总结

6.纪检监察建议书

7.计生局纪检监察信访工作总结范文

8.纪检监察工作建议书

## 银行纪检监察工作报告总结篇七

一、三个

一、加强思想道德和纪律教育，进一步增强廉洁意识

认真学习贯彻党的十八大和十八届一中、二中全会精神，落实了全省工商行政管理系统党风廉政建设工作会议、同时开展了《中国共产党章程》、《中国共产党党内监督条例》、

《中国共产党纪律处分条例》和《行政机关公务员处分条例》等党纪政纪条规学习，进一步增强干部职工的宗旨意识、廉洁从政意识和纪律观念，充分发挥党员的先锋模范作用，使干部职工牢固树立执法为民、依法行政的观念。

## 二、认真抓好廉洁自律工作

元旦、春节期间按市局安排部署，开展了加强廉洁自律和厉行节约工作，要求全县干部职工充分认识加强节日期间、厉行节约、反对铺张浪费的重要意义，牢固树立廉洁从政意识，以身作则、严于律己，严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，严禁以各种名义接受可能影响公正执行公务的礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证，严禁利用职务之便接受可能影响公正执行公务的宴请、娱乐等活动开展廉政文化活动，做好厉行节约工作，有效预防和遏制节日腐败和铺张浪费现象，营造廉洁、欢乐、祥和、文明、俭朴的节日氛围。

## 三、贯彻学习“四要十不准”及开展自查整改工作

1月8日，大方工商局召开专题会议，进一步贯彻落实x工商纪监[2012]x号《关于转发贵州省委办公厅、贵州省政府办公厅的通知》的通知，动员和号召全体干部职工要认真学习、深刻领会规定的涵义，将规定转为实际行动，确保学习到位、宣传到位、不断改进作风，会上，还对“四要十不准”相关内容进行了认真的学习和讨论，纷纷表示：要努力发挥表率，在工作部署中，做到统筹安排、整合资源、精简打算、提升效能，在工作落实中，深入实际，脚踏实地开展调查研究，将规定落实到行动上。并呼吁广大职工，要从自身做起，从点滴做起，身体力行，以贯彻规定精神为契机，努力推进贯彻十八大精神的科学实践。实地开展调查研究，走访群众及监管服务对象，倾听群众诉求，了解经营户经营现状及目前困难问题，听取他们对工商部门工作的意见和建议，共同查找影响工作的问题和不足，剖析原因，加紧整改，切实树



立工商干部良好形象。

#### 四、党风廉政建设责任制全面落实

贯彻落实3月8日全省工商系统党风廉政会议精神，按照“一岗双责”的要求，县局“一把手”与分管副局长按照分工范围签订责任书，分管副局长与分管的股室、分局负责人签订责任书，股室、分局负责人与职工签订责任书共95份，进一步明确了“一把手”负总责和“谁主管谁负责”的工作机制，将党风廉政建设和反腐败工作任务进行分解细化，逐项落实，责任明确、奖罚分明，为全面完成2016年度党风廉政建设和反腐败工作任务奠定了坚实的基础。

#### 五、严肃工作纪律规范年检验照工作

为严肃年检验照工作纪律，基层工商分局及注册窗口工商人员，必须按照省局党组重申的纪律规定，严格执行“三个严禁”：一是严禁“乱收费”，二是严禁“强收费”，三是严禁“代收费”，规范注册登记和年检验照工作，着力解决损害群众利益的突出问题，营造良好的发展环境，确保年检验照工作的有序进行。同时，强化监督，严肃查处各种违纪行为。对违反上级规定的各种违规违纪行为，一经查实，将按有关规定严肃追究相关责任人员的责任，绝不姑息迁就。

为明确工作职责，强化责任管理和责任追究，提升监管效能，按照二级连动督察制度要求，基层分局每半月开展一次对工作人员按照职责分工，开展市场巡查、行政执法、遵守工作纪律等情况的自查，县局每月开展一次对局机关和基层分局完成年度工作目标任务和临时交办任务、维护市场经济秩序、局容局貌、干部职工依法履职和作风纪律等情况的效能监察。一季度分局共自查48次，县局督察27次。通过督察各股室、工商分局各项工作开展有序，对全局履行职责、依法行政、廉洁自律、提高工作效率和工作效果等方面起到积极作用。

## 七、下步工作打算

狠抓各项制度的落实，确保各项工作顺利开展，继续推行“首问负责制”、“限时办结制”等制度的，公开办事程序，真正做到公正执法、文明执法。确保工商各项工作的全面完成。

## 银行纪检监察工作报告总结篇八

xxx□女，中共党员，大专文化，现任xxx有限责任公司党办兼职纪检监察员。该同志坚持党的基本路线，努力践行“三个代表”重要思想，公正廉明、严于律己，始终按照党风廉正建设的有关要求，带头遵守廉洁自律各项规定，他悉心于本职工作的刻苦实践和钻研，具有很强的能力水平。脚踏实地、任劳任怨、善于钻研、热爱纪检监察工作，为设计院纪检监察工作高效有序开展，做出了较大贡献，多次被上级纪检部门的表彰，纪检监察工作先进个人。在她的努力下，设计院纪检监察工作连续多年被评为师纪检工作先进单位。

为适应新形势、新任务、新工作的要求，她始终站在“讲学习、讲政治、讲正气”的高度，坚持把学习摆在重要位置，不断提高业务水平和领导能力。自觉加强党性锻炼和党性修养，努力提高政治思想觉悟。加强纪检监察工作的相关法律、法规为主要内容的学习，并注重学以致用。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的十七大等重要文件，牢固树立科学发展观，努力提高思想政治素质和理论素质，坚定政治理想信念。深入学习《党章》、认真学习和执行《中共中央关于建立健全教育、制度、监督并重的惩防体系实施纲要》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》以及其他党纪政纪条规。自觉遵守党的纪律，不断提高工作能力，确保工作操作的程序性、规范性、严肃性。通过学习，进一步坚定社会主义、共产主义信念，增强政治敏锐性和鉴别力，在政治上同党中央保持高度的一致。自觉抑制不正之风和腐败现象的侵袭，牢固树

立宗旨观念，持一切从人民利益出发，坚决贯彻、模范实践“三个代表”的要求，正确行使手中的权力。

作为师勘察设计为主业的三产行业单位，专业技术人员多，社会交往多，她始终认为反腐倡廉工作重在预防。她坚持用正面典型鼓舞人，用反面教材警醒人。多年来，先后组织开展录像教育9次，受教育人数1000余人次；亲自到一线为党员干部上课2次，参加人数150余人次；实行廉政谈话、廉政交心20余次，制作廉政教育宣传栏5次，组织廉政知识竞赛3次，组织廉政教育进社区进企业进家庭活动2次。极大提高了全院员工廉政勤政思想认识水平，在院内营造了廉洁从业，争先创优的良好氛围。

从多年的纪检监察工作，她深深感到要抓好纪检监察工作，根本在制度建设，关键在于从源头抵制腐败。在实际工作中，他认真总结系统内外反腐败正反两方面的经验，钻研新时期企业党风廉政建设的特点的规律，致力于长效机制的研究与探索。他坚持制度创新，先后参与建立健全了《设计院纪检监察工作制度》等多项制度，为党风廉政建设工作深入开展提供了制度保证。在实际工作中，她认真总结系统内外反腐败正反两方面的经验，钻研新时期勘察设计行业党风廉政建设的特点的规律，致力于长效机制的研究与探索。她坚持制度创新，为党风廉政建设工作深入开展提供了制度保证。特别是针对勘测设计工作市场化专业化的工作特点，她协助党委根据兵团及农二师纪检委颁布的各项党风廉政建设制度、规定，定制了《设计院干部廉洁从业规定》，明确要求从业人员不得参与从业者提供的餐饮、娱乐等消费活动，不得利用本人或近亲属以操办婚丧嫁娶和升迁、生日、住院、节庆等名义收受业主或材料设备供应商、承包商的礼品、礼金；严格按照规定和程序办事，不刁难业主，不向材料设备供应商索贿，不收受材料设备供应商的贿赂。

认真接待和处理群众来信来访工作，建立健全三级信访工作网络，完善了各项工作运行机制，找准信访工作的方向，妥

善处理进各种问题，将各类矛盾化解在萌芽初始状态，并提出了把员工群众的上访编委机关工作成员的下访，进场深入基层，把员工群众关心的热点、难点问题从释疑解惑的角度解决在基层，提出了以情感人，以德育人，以法管人，以信服人的服务群众的思想政治工作方法。通过利用科学方法，有效处理了各种来信来访，来信来访办结率达100%使矛盾消灭在萌芽状态，营造了全系统安定和谐的良好局面。

认真开展行风评议活动，以“树立行业新风、优化经济发展环境”工作主题，坚持把推进系统行风建设作为为农服务，促农增收的有效载体，求真务实，开拓创新，将行风评议向基层所延伸，通过广泛宣传、自查自纠、认真整改、落实责任等方法把行风评议工作做深、做细、做实。2009年，在全市行风评议工作中，被评为优秀单位。

在工作中，在始终做到严于律己、率先垂范。她时刻以一个共产党员的标准严格要求自己，坚定理想信念，拒腐蚀，永不沾，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，模范执行廉洁自律的各项规定，决不搞以权谋私、议案谋私；牢固树立廉洁自律意识，不断增强反腐倡廉的自觉性和责任感，从我做起，从小事做起，时刻自重、自省、自警、自励，切实过好权力关、金钱关、人情关，把端正党风的任务，落实到自己的一言一行中；从严治家，保持清廉家风，绝不利用自己的职务和影响牟取不正当利益，真正做到为民、务实、清廉，永葆共产党人的本色和气节。

xxx有限责任公司纪检委

2012年2月1日

xxx有限责任公司

纪检监察先进个人汇报材料

2012年2月1日

## 银行纪检监察工作报告总结篇九

### 一、加强对企业领导人员的监督管理

一是认真贯彻落实《廉政准则》和《廉洁从业若干规定》。组织召开了监管企业贯彻落实《廉政准则》和《廉洁从业若干规定》座谈会，守祥书记到会并讲话；二是认真贯彻落实中央《关于领导干部报告个人有关事项的规定》和《关于对配偶子女均移居国（境）外的国家工作人员加强管理的暂行规定》两项法规制度，制定下发了《省国资委开展学习宣传贯彻两项法规制度工作方案》。三是起草并向省纪委和有关领导报送了关于监管企业贯彻落实《廉洁从业若干规定》情况的报告；四是积极推行企业廉洁从业风险管理制度，下发了《关于在部分企业开展廉洁从业风险管理试点工作的通知》，提出了工作目标、时间安排，规定了试点的主要内容和方法步骤；组织开磷、赤天化、贵州钢绳、茅台集团等四户企业开展廉洁从业风险管理试点工作，并组织企业有关人员到北京、辽宁、宁夏等省（市）进行学习考察。五是加强对企业领导人员特别是主要负责人的监督、对重要岗位和经营管理关键环节的监督、对人财物管理使用、关键岗位人员的监督。今年监管企业187名领导人员上报了个人重大事项报告，共有1594名中层以上领导人员和重要岗位人员填报了自查表，有32名集团公司领导班子成员主动上交人民币66.46万元，港币1万元、金条、购物卡等礼金、佣金，有45名中层管理以下人员主动上交了44.71万元。委纪委对10名新任企业领导人员进行了廉洁从业谈话。六是按照中纪委、省纪委要求，撰写了我委《深入贯彻落实廉洁从业规定，扎实推进国有企业反腐倡廉建设》和《关于对企业领导人员职务消费调研报告》，参加中纪委8月份召开全国贯彻落实《廉洁从业若干规定》经验交流会。

二、工程建设领域突出和“小金库”专项治理工作 一是根据中央《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》、省《关于印发贵州省关于组织开展工程建设领域突出问题排查工作的意见》等有关文件、会议、通知精神，结合监管企业实际情况，制定了《省国资委开展工程建设领域突出问题再排查工作实施方案》；二是成立了“委工程建设领域突出问题专项治理领导小组”和“委工程建设领域突出问题专项治理办公室”，为做好专项治理工作提供了组织保障；三是组织召开了“监管企业工程建设领域突出问题再排查工作推进会”，对排查工作进行了再部署，守祥主任到会作了重要讲话；四是成立了三个专项治理检查组，深入11户监管企业17个项目，围绕项目决策、土地使用、规划许可、招标投标活动、工程建设实施和质量管理、安全生产、物资采购和资金管理、建设项目信息公开和诚信体系建设等方面全面开展专项检查，对企业自查中发现的问题，进行督促整改；五是统计、汇总、梳理监管企业2008年以来立项、在建、竣工5000万元以上工程项目共75个，（其中参股企业18个，扩大内需项目2个）；3000-5000万元的工程项目13个，500-3000万元的工程项目57个，分别发现问题238个、14个、62个，罚没、补交款项共计500.3万元。六是按照省工程建设领域突出问题专项治理办公室要求，上报了我委工程建设领域突出问题专项治理工作报告；七是指导、协调监管企业深入开展工程建设领域突出问题排查工作。八是配合有关处室开展“小金库”专项治理工作，并参加省检查组对茅台、水矿、六枝和黔晟开展专项检查。

### 三、查办案件工作

今年以来共初核6件，其中，办结上级领导批示的4件信访件的调查核实工作。指导企业查办五起违纪违法案件，其中重点督办乌开司、茅台集团工程建设领域违纪违法案件2件。结合工作实际，撰写了《当前监管企业领导人员违法违纪案件特点、成因及对策》调研报告。

#### 四、效能监察工作

一是制定出台了《贵州省国资委监管企业效能监察工作流程指南》，推进效能监察工作规范化、制度化。二是召开企业效能监察工作座谈会，总结交流了效能监察的情况和经验，对深化企业效能监察工作进行了具体部署。三是指导企业围绕管理中投资项目、财务管理、采购管理等热点难点问题开展效能监察，今年共立项243个。四是总结2009年企业效能监察情况。据统计，监管企业共立项352个，避免经济损失5679.254万元，挽回经济损失4208.473万元，节约资金11432.92万元，查处违规金额612.4089万元，提出监察建议170条，发现案件线索7个，立案2个，处理违纪人员7人，作出监察决定18个，建章立制597个。

#### 五、源头治理工作

一是按照省纪委下发的《贵州省2010年反腐败治本抓源头工作意见》要求，制定印发了《省国资委2010年源头治理任务分解表》，明确了任务，落实了责任领导，牵头处室、协助处室和完成时限。二是加强源头治理工作。一年来，推进监管企业股份制改革，制定了《关于推进省国资委系统监管企业改革重组和调整的意见》，完成盘江煤业整体上市、林东、振华等企业引进投资进行增资扩股重组，提出了贵财投资、盘江和六枝工矿等企业改革重组方案。加强监管企业董事会建设，建立健全党管干部与董事会依法选择经营管理者相结合的工作机制。今年制定了《贵州省国资委外派董事企业董事会规范运行暂行办法》，指导企业加强和改进董事会建设。推行外部董事制度，制定了《贵州省国资委监管企业外部董事管理试行办法》、《贵州省国资委监管企业外部董事津贴管理试行办法》。将盘江集团作为“外大于内”试点，向16户国有独资和1户国有参股企业派出外部董事，建立了外部董事工作报告制度和考核评价制度。强化对企业改制、资产评估、资产转让等关键环节的监督，确保国有资产安全。开展企业国有产权转让监督检查工作，督促监管企业产权转让项

目全部实现进场交易。进一步修订了经营业绩考核办法，完善了企业负责人薪酬管理有关规定。2010年与19户监管企业负责人签订今年业绩责任书，并对责任书执行情况进行了动态监控。三是会同有关处室积极开展节能降耗、挖潜增效、物资采购、产品销售、应收账款和费用管理等方面的监督检查。

## 五、其它工作

在完成本职工作的基础上，积极配合有关部门和处室完成企业巡视工作、干部考察、企业维稳等，圆满完成领导交办的各项任务。

## 六、2011年工作打算

2011年，将认真贯彻落实中央、省委和委党委的要求，5 坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，结合企业改革发展实际，认真落实《工作规划》，以监督管理、专项检查、查办案件、效能监察、源头治理为重点，强化权力和制约监督，坚决惩治和有效预防腐败，形成拒腐防变教育长效机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制，提高反腐倡廉建设成效。要重点抓好以下工作：一是切实加强国有企业领导人员的管理和监督。二是积极开展对贯彻落实《廉洁从业若干规定》、《廉政准则》和“三重一大”的监督检查。三是贯彻落实企业领导人员重大事项报告制度，认真开展警示谈话、诫勉谈话、任前廉洁谈话。四是继续深入开展“企业廉洁从业风险管理”4户企业试点工作，总结经验。五是继续深入开展工程建设突出问题和“小金库”专项治理工作。六是加大查办案件工作力度。七是继续深入开展效能监察工作。八是继续推进反腐败治本抓源头工作，努力提高企业惩防体系建设科学化水平。

2010年12月3日



# 银行纪检监察工作报告总结篇十

区纪委：

## 一、2011年纪检监察工作开展情况

### （一）贯彻落实党风廉政建设责任制

1、坚持统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，纪检监察组织协调，职工积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与日常工作紧密结合起来。

2、领导班子及成员严格按照年初制定的党风廉政建设分工责任的文件要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使权力，严格规范个人的行为。

### （二）抓好党风廉政宣传教育，筑牢拒腐防变的思想防线

党风廉政教育是纪检监察工作的基础。通过开展形式多样、内容丰富的党风廉政教育，切实增强党员干部的宗旨意识、党性观念、纪律意识以及廉洁从业意识，夯实党员干部廉洁从业的道德基础，打牢反腐倡廉的思想基础。

1、组织党员干部学习《中国共产党章程》，学习胡锦涛同志在十七届中央纪委六次全会上和在庆祝中国共产党成立90周年大会上的重要讲话，温家宝同志在国务院第四次廉政工作会议上的讲话，贺国强同志在十七届中央纪委六次全会上的工作报告。教育党员干部特别是领导干部树立正确的权力观、人生观、价值观。树立服务意识，在实际工作中做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

2、开展形式多样的警示教育，先后组织全体职工观看了《国企之殇》、《清正为民写忠诚》等反腐败教育片，以典型案例教育全体职工，特别是党员领导干部，牢固树立廉洁意识，

做到警钟长鸣，时刻牢记党的宗旨，保持共产党的先进性，党员干部必须“自重、自省、自警、自励”，牢固树立拒腐防变的思想防线，远离贪欲。

3、加强廉政文化建设。利用我为张贴栏，分期张贴学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于进一步推进国有企业领导贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》和反腐倡廉为主题内容的板报，加强宣传，营造学习气氛，促使廉洁自律的理念深入人心，加大廉政建设的宣传力度。

（三）加强制度建设，推进惩防体系构建工作 在加强党风廉政教育的同时，突出抓了完善制度、健全机制、强化监督工作。

1、做好廉政档案的管理。根据纪委监察局的要求，班子成员如实填写《领导干部个人有关事项报告表》及《配偶子女均已移居国（境）外的领导干部有关情况报告表》的各项内容，按规定上报，并由监察室做好归档工作，随时可以查询到班子成员的有关情况。

2、健全和完善各项规章制度。我委十分重视党风廉政建设和反腐败制度建设工我委工作实际制定了《xxx农委2011年惩防体系建设和党风廉政建设责任制工作计划》等。

通过建立制度、强调规范，增强了党员干部遵纪守法、按章办事、廉洁自律的自觉性，促进了我委各项工作的健康有序开展，真正从源头上防止腐败现象的发生。

（四）抓好监督检查，廉洁从政，促进党风政风行风建设

按照“党组织统一领导，部门各负其责，职工积极参与”的工作格局，对重要性、敏感性强的工作，实行“事前介入，全程参与”，促进了各项行政权力运行的透明。

1、加强财务监督。费用的支出严格按费用管理有关规定执行，严禁各单位私设“小金库”，从而规范了我委的财务管理制度。

制。增加透明度，保证廉政制度的落实。

3、加强干部人事制度监督，推进干部人事制度改革。对二级机构负责人的任用推行公示制度。

#### （五）认真开展三项行动和信访查处工作

牵头清理农口系统2007-2010年度强农补助及补贴惠民资金xxxx万元。清理农委2010年8月31日以来农业工程项目x个，工程概算xxx万元。迎接xxxx检查三项行动工作x次。

今年共办理各种来信、来访x件，其中市长公开信箱转来1件，县领导批示1件，电话来访7件，来人来访4件。组织大下访大接访xx次，诫免谈话1次，协助办案4人次。上报纪检信息x条，纪检调研文章x篇。

## 二、2012年工作设想

2012年是实施“十二五”规划的第二年，我委纪检监察工作将在区纪委监察局的指导下，以“三个代表”重要思想为指导，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，切实加强干部的作风建设，坚决维护党的纪律，为我区农业农村工作发展提供有力保障。

#### （一）继续加强廉政教育，构筑拒腐防变思想道德防线

1、认真开展党规党纪教育。

2、认真开展廉政文化建设活动。

3、认真开展正反两个方面典型教育。

（二）突出重点抓好落实，从源头上预防和治理腐败

1、切实加强干部特别是领导干部作风建设。

2、认真落实党风廉政建设责任制。

3、积极推行责任事故追究制。

4、加大违纪违法问题的查处力度。

（三）进一步加强自身建设

1、加强纪检人员专业知识的学习，不断提高业务工作能力。

3、扎实工作，全面落实科学发展观，恪尽职守。

XXXX

XXXX农业委员会办公室

XX年XX月19日印