

# 2023年三区计划总结 计划生育工作报告 (模板5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 三区计划总结 计划生育工作报告篇一

计划生育工作，街办紧紧围绕稳定低生育水平，提高人口素质、提高婚育群众的婚育观念及素质，广泛开展基层规范管理和优质服务，狠抓队伍建设、流动人口基础工作、资料规范等关键工作，努力提高出生人口政策符合率、长效节育措施落实率和统计准确率，降低婴儿出生性别比，开展“两清三创”专项活动，依法行政、规范管理，不断提高花湖地区人口与计划生育工作整体水平。

在街道工委的高度重视下，各部门密切配合，通力协作，齐抓共管，综合治理人口问题新格局。调整充实了计生专干，在资金、人员、用车方面给予大力支持。各单位强化了“一把手”工程，坚持“一把手”亲自抓、负总责的计划生育工作领导责任制，综合治理，齐抓共管，为花湖计生工作开展创造良好的氛围。作为街道党工委主要领导，认真履行自己职责，多次主持召开党委会、党政联席会，研究探讨新形势下计生工作的新问题、新思路、新方法，真抓实干，求真务实，为花湖的计生工作指明了方向。同时，协调各部门大力配合，齐抓共管，层层签订人口与计划生育目标管理责任书，明确责任，落实措施，从组织和制度上保证了计生政策顺利实施。

稳定低生育水平是计生工作的核心任务。针对花湖街办5个社区的实际，实行分类指导，在基础工作较差的天虹社区、花

湖社区，把工作重点放在严格控制计划外生育上来，以提高人口政策符合率和人口控制效果；在工作基础较好的大码头社区、老虎头社区、锁前社区，继续坚持抓住控制人口出生率不放松，把工作重点放在规范管理、优质服务、建立和完善新的计生工作管理机制上来，努力稳定低生育水平，扩大战果。在健全工作制度上建立健全了计生例会制度、信息员工作制度、流动人口管理和服服务制度、计生协工作制度、孕情包保责任制度、信息操作员管理制度等十多项工作管理制度。通过实行量质化目标考核制度，将干部的奖金福利同工作业绩进行挂钩，从而很好地调动了计生干部的工作积极性，确保了政令畅通和计生工作的顺利开展。

一是大力开展宣传《人口法》、《省条例》、《计划生育法》和婚育新风进万家活动，让广大婚育群众人人皆知，让他们了解掌握有关计生知识，在花湖形成科普、文明、进步的婚育新风尚，逐步强化服务意识，结合查环查孕，开展常见的妇科病检查诊治工作，让广大群众对节育技术进行“知情选择”。通过热情、周到、温馨的服务，把以“三查一治”为重点的技术服务活动引向深入，促使育龄群众生育观念的转变。二是开展人口和计划生育工作“两治三创”专项活动。抓好政策内孕妇跟踪包保到位、三查四术欠帐追查落实到位、公务员违法生育清理到位、企事业单位违法生育人员清理到位、流动人口违法生育人员清理到位、农村违法生育人员清理到位、违法行为查处清理到位、优惠政策落实情况清理等八个到位，扎实推进生育文明建设。通过大力实施保障养老、救济救助、奖励扶助、成才就业、优先优惠、关爱女孩等“六大工程”，逐步形成了“政府主导、部门联动、计生搭台、社会参与、群众受益”的工作体系。

一是切实加强计生干部队伍建设。对计生队伍中业务素质差、工作能力低的人员进行调整，对新聘用的专干加强培训，实行淘汰制，使她们思想上有压力，时刻绷紧计生工作这根弦。同时采取公开选拔的形式，建立能进能出、能上能下的用人机制，有效优化了社区计生队伍结构，激发了计生干部的工

作热情。加大教育培训力度，提高工作能力。按照“走出去、请进来”的方式，积极开展了社区计生委员的电脑操作培训活动，通过培训，达到业务骨干精、队伍结构优、整体素质强、工作效率高这一工作要求。

二是加强对流动人口计划生育管理。加强了对流动人口持验证管理。多次协调公安、工商等部门派人协助对东方装饰城、新明农贸市场、钢材市场等流动人口集中的单位进行了大规模的清理、登记、造册、分类，防止了流动人口的计划外生育。

三是面向群众优化服务，增强协会组织的生命力和凝聚力。计生协会的凝聚力在于服务，生命力在于活动，紧紧围绕稳定低生育水平，提高出生人口素质这个中心任务，我们充分发挥了计生协会理事和会员的作用，开展了内容丰富、新颖的宣传教育和“三生”服务活动。

，花湖地区人口计生工作与时俱进，取得了新的发展，这首先得益于上级有关人口计生工作决策部署的巨大推动，得益于人口计生法规所带来的法治效应，归功于全体计生工作者的艰辛劳动、无私奉献。但是，与党的要求和群众的期盼相比，还有差距。一是稳定低生育水平的机制有待完善，利益导向机制还不健全。二是依法行政存在薄弱环节。社会抚养费征收到位率不高，就个人来讲，需加强学习，创新工作思路，发展有特色的计划生育事业。

## 三区计划总结 计划生育工作报告篇二

随着低生育水平的稳定，人口计生工作进入转型发展时期，工作目标由强调国家利益向兼顾国家利益与个人利益转变；工作方式由单纯的行政制约为主向依法管理、优质服务、综合施治转变。一直以来，我镇党委、镇政府高度重视，以计划生育改革发展为指针，顺应新时期工作特点和要求，在工作职能上由管制型向为民着想、为民服务、为民解难转变，着

力实现和谐温馨、稳定向上的计生工作目标。

## 一、责任指标完成情况

- 1、人口出生上报规模保持平稳。通过全面摸排□20xx年度全镇共上报出生419人，与近三年相比基本持平。
- 2、政策外多孩率有所下降。全镇20xx考核年度上报政策外多孩出生13人，与去年同期相比减少1人，政策外多孩率为3.16%，与去年相比下降0.03个百分点。
- 3、出生人口性别比有所下降。全镇共上报男孩出生225人，女孩出生194人，出生人口性别为115.71%，与去年同期相比下降7.14个百分点。
- 4、出生政策符合率稳步提升。全镇共上报政策内出生405人，出生政策符合率为96.8%。
- 5、当年生育二孩及以上孕情上报及时率稳步提升□20xx考核年度我镇生育二孩及以上对象孕情上报及时率76.44%，与去年相比提高24.25个百分点。
- 6、计划生育“四术”落实情况。当年共落实长效节育措施64例，其中上环56例，人流119例，引产12例，结扎8例，节育率为78.36%。

## 二、工作过程和措施

- 1、落实三个强化，进一步明确村级服务功能。

强化村级主体。按照“村为主”要求，把计生工作责任细化到村、到组、到人，由村居负责落实宣传教育、信息上报、孕情管理、长效措施及随访服务等重点工作，进一步明确村级计划生育主体责任。

强化干部责任。明确书记是计划生育“第一责任人”，坚持做到“书记抓、抓书记”，把支部书记落实计生工作情况与各项工作经费和个人待遇挂钩。同时，制定了国家干部包村、村干部包组、组长包户的包保责任制，实行同奖同惩。

强化过程管理。把计生信息采集、信息核查、节育措施、政策外补救、孕情及时上报、优生监测等重点工作纳入村居考评，考核结果进行通报。

## 2、致力四大建设，进一步夯实计生服务根基。

宣传阵地建设。坚持宣传广覆盖，进一步建立健全基础计划生育阵地，推进宣传教育及服务阵地标准化。20xx年，我镇在107国道、咸潘公路沿线刷新高规格宣传标语100余条；在甘棠街、宝塔街制作宣传标语牌、宣传橱窗4个；在向阳湖文体公园两侧做了2幅计生文化墙；每个村委会所在地至少2条、每个自然湾至少1条固定宣传标语，围绕全面二孩生育政策、基本生育免费服务政策、奖励扶助等内容开展全方位的计划生育宣传教育。印发《致广大育龄妇女一封信》8000份、计生宣传资料袋8000个，送发每家每户，做到宣传标语铺天盖地，宣传资料进村入户。

干部队伍建设。加强镇、村专干学习培训，每月召开一次专干及微机操作员例会，以会代训，提高专干队伍素质。全镇8个村1个社区分别落实了一名女专干和一名微机操作员，高中以上学历14人，平均年龄35岁，53岁，最小29岁，90%以上的村居专干能熟练操作计生业务多个信息系统平台。

基础信息建设。全面推进基层基础工作“精、准、细、严”管理。计划生育账表卡册栏等资料做到及时更新，相关计划生育信息在户外公示好，村居在线平台运用好，前三年的档案资料归档好，特别是认真核对三查过录表，依次逐村、逐次、逐人核查，严防发生逻辑错误。

便民服务建设。在我镇便民服务大厅设立计生窗口，专人专机负责提供便民服务。独生子女证、生育服务证、再生育服务证、流动人口服务证、流动人口婚育证明、农村独生女高考加分证明、生育证明、再生育证明等多项服务在行政服务大厅可直接办理，真正实现了群众不出村镇就能办成事的管理服务目标。

### 3、着力五项服务，进一步提高群众满意程度。

提供政策服务。全面落实计生免费服务项目，严格兑现国家和地方计生奖励优惠政策，启动实行计划生育奖励扶助政策全覆盖，发放《致全区广大育龄妇女一封信》5000余份。

实施优质服务。大力推进计划生育优质服务，每月对重点服务对象上门访视，让计划生育服务更加贴近群众、温暖群众、赢得民心。

开展药具服务。在我镇卫生院，各村医务室全部安装免费药具发放箱，并设置相关知识宣传栏，印刷宣传单页。

落实惠民服务。全面落实国家计生惠民政策，为计划生育家庭户购买家庭意外险160份，为符合生育条件的妇女提供免费孕前优生检查247人。

创新特色服务。结合当前计生“双关爱”及精准扶贫工作，积极开展“双关爱”活动，经过多方联动，镇村两级计生干部多次对留守儿童、留守老人提供入学、购物等日常生活服务，得到周围群众广泛好评。

### 4、抓住特色亮点，进一步落实重点难点工作

#### (1)、长效节育。

各村(社区)坚持“对象就是任务，任务必须完成”的原则，

全面清理欠帐，全面落实长效避孕节育措施，组织精干队伍，集中时间、集中精力，逐人逐户对所有对象进行一次大排查，进村入户认真核查，做到发现一例，动员一例，落实一例，并准确无误地记录该育龄妇女的基本信息，切实提高长效节育率。

今年3-4月份期间，我镇紧紧抓住计划生育工作的“黄金”季节，开展以“三查四术”为主要内容的计生优质服务月活动。各村(社区)对照应采取长效节育措施名单，把计划生育“四术”作为经常性工作抓在手中，分村、分组、到人逐一实行名单倒销号制，做到该上环的上环、该结扎的结扎、该人流的人流、该引产的引产，一刻也不放松，对外出经商、务工的计划外怀孕、生育等重点对象，镇、村联合组建专班，外出跟踪销号，有力落实计生工作任务。

## (2)、孕情摸排。

落实“三帮一”责任制，层层分解工作任务，传递工作压力，做到任务到人，责任到人。对每一名符合政策的待孕妇女明确一名镇包村蹲组干部、一名村干部、一名小组信息员，同时为包保责任人，实行三个人帮助包保一个人的孕情全程跟踪服务，特别是对连续两次未参加“三查”的重点服务对象，实行重点督办、个案备案销号制，落实跟踪服务管理措施；每月逐户核实一次流动人口、出生人口信息，与孕情包保对象互留联系电话，每月上门联系一次，切实提升孕情上报及时率。例如广东畈村、祝埡村与组长签订目标责任书，压实组长责任，严格兑现责任奖惩，取得良好效果；甘棠村、祝埡村创新方法措施，通过向群众宣传孕情3个月内上报购买生育险可以报销生产医药费的优惠政策，开展孕情摸排，动员群众积极上报孕情。

## (3) “两打一征”工作。

一是加大党员干部、公职人员和违纪超生查处力度。对20xx

年3月1日以来的违法生育对象，特别是党员、国家工作人员违法生育进行一次全面彻底清理。发现一例查处一例，绝不姑息迁就。截止目前，我镇查处农村党员违法生育3例。二是加大“两非”案件查处力度。今年我镇在“两非”案件线索查处上，书记任组长，与各村签订责任状，建立了“两非”案件月报告制、重大案件随时报告制和跟踪问责制，在落实上使真劲，明确部门责任，找准突破方向，拓展线索来源，加大查处力度，重奖提供线索人。截止目前，已成功破获一起“两非”案件。三是加大社会抚养费征收力度。坚持依法征收，严格按法定程序征收社会抚养费，对所有违法生育对象，全部下达《征收社会抚养费告知书》，对拒不缴纳社会抚养费的钉子户，有各村上报名单，实行“一村两案”，申请法院强制执行，截止目前，已向上级部门递交6例申请法院强制执行。

### 三、下阶段工作重点

以“四继续、四加强”为工作重点，再添措施，再加力度，打造幸福计生，确保全年目标任务圆满完成。

1、继续做好长效节育措施落实工作。各村(社区)坚持“对象就是任务，任务必须完成”的原则，全面清理欠帐，全面落实二孩(特别是二女户)及以上人员的长效节育措施，切实提高长效节育率。

2、继续做好孕情跟踪包保工作，严控政策外多孩生育。切实将计划生育孕情包保责任制落到实处，层层分解工作任务，传递工作压力，做到任务到人，责任到人。包保责任人与孕情包保对象互留联系电话，每月上门联系一次，对发现的政策外多孩怀孕及时进行补救，杜绝有男户政策外多孩出生，进一步提高孕情上报及时率。

3、继续做好平台清理工作。把平台清理工作摆在重要位置，做到平台红灯清理常态化，对各类平台反馈的新婚超孕检、



出生分娩、公安新生儿入户比对、计划生育“四术”等信息，安排专人负责每日清理，做到不错报、不漏报、不重报。

4、继续夯实计划生育基层基础工作。各村(社区)计生专干要不断提升业务水平，做到平台信息及时反馈，相关计生台账、表栏及时更新，三查信息及时录入，相关资料及时归档，对新婚、怀孕、出生、节育措施以及流动人口信息进行一次全面彻底的清查，确保台账资料，一览表，计生系统数据“三对口”。

5、加强出生人口性别比综合治理。加大对纯女户育龄妇女的管控，发现孕情无故消失案例，查明原因、挖掘“两非”线索，严厉查处“两非”行为，要用严肃查处和源头治理等强硬措施，确保完成今年“两非”案件查处和出生人口性别比控制目标任务。

6、加强违法生育案件查处工作。一是进一步加大对违法生育对象的查处和打击力度，做到应收尽收，不漏一人。二是对有履行能力但拒不缴纳社会抚养费的违法生育对象，实行“一村两案”，依法申请法院强制执行，确保社会抚养费征收工作公开、公平、公正。

7、加强宣传教育，营造浓厚舆论氛围。加强宣传阵地标准化建设，坚持宣传广覆盖，进一步建立健全计划生育宣传阵地，推进宣传教育及服务阵地标准化，利用标语、广播、入户发放宣传册等形式宣传“全面二孩”政策、奖励扶助政策、基本生育免费服务政策；加强计生新政策解读和舆论引导，及时回应社会关切，营造和谐的人口计生工作环境和浓厚的舆论氛围。

8、加强流动人口卫生和计生服务管理。依托信息共享平台、有效联系电话等途径落实跟踪管理，协调相关职能部门做好优质服务，稳步推进均等化服务。

20xx年度计生考核年度已经结束，我镇的计生工作在区委、区政府的领导下，在市、区卫计部门的指导下，计生工作局面有明显改观，取得了阶段性成效。20xx年，我们将以更踏实的作风，以问题为导向，取长补短，进一步强化责任、细化措施、创新管理、干在实处、争创一流。

### 三区计划总结 计划生育工作报告篇三

去年以来，全区各级计生部门按照中央和省、市的部署要求，坚持计生基本国策不动摇，以稳定低生育水平、统筹解决人口问题为目标，创新思路，齐抓共管，各项工作取得了显著成效，全区新型人口文化建设展评荣获“全市计生系统一等奖”。成绩固然可喜，但我们也要清醒地看到存在的问题。主要有：一个是，随着空港、秦汉新城建设的快速推进，大量失地农民的搬迁、过渡给人口和计生工作带来很大压力，外来务工人员不断向新区聚集，流动人口逐年增多，这给我们做好计生服务和管理带来了新挑战；再就是，部分群众传统的生育观念与现行生育政策之间的矛盾依然存在，提高出生人口素质、实现性别比平衡的任务仍然十分艰巨。加之，个别街道和部门对人口和计生工作认识不到位，措施不得力，不能紧密配合、形成合力，个别计生执法人员法治观念不强、依法行政水平不高，等等。这些问题，必须引起我们的高度重视，在今后的工作中采取有力措施，切实加以解决。

当前，随着我国人口老龄化问题越来越严峻，国家人口政策也发生了方向性的调整，要求在坚持计划生育基本国策不变、党政一把手负总责不变、计划生育“一票否决”制度不变“三个不变”原则的同时，逐步完善政策，更加关注人口的可持续发展，不断提高出生人口素质和人民健康水平，为我们做好新时期、新常态下的人口和计生工作，指明了前进的方向。对此，各级各部门特别是计生系统对此要有清醒认识，牢固树立抓计生就是抓发展、抓民生、抓和谐的理念，强化国策意识，坚决做到政策不松动、工作不松劲、措施不

松懈，确保人口和计生政策落实到位，实现经济发展保持“高速度”，人口增长控制“低水平”，为加快推进现代化田园新区建设创造良好的人口环境。

要始终把人口和计生工作放在全局的高度来谋划、来推进，着重抓好四个方面工作。要不断优化人口结构。认真研究人口因素变化与经济社会发展之间的内在关系，切实解决好人口数量、素质、结构、分布等突出问题，及时制定推进人口城市化的对策措施，科学确定人口发展目标，合理调控人口规模，不断优化城乡人口结构，吸引各类优秀人才来xx投资兴业，促进人口规模、素质、结构更加符合现代化田园新区建设的要求。要加大性别比治理力度。健全完善“政府主导、部门协作、社会参与”的工作机制，不断加大日常监管和集中整治力度，严厉打击医疗机构和个人非法鉴定胎儿性别等行为，依法严惩溺、弃、残害女婴的违法犯罪行为，坚决杜绝非法收养、抱养行为；特别是对出生性别比偏高的街道、村（社区），要进行重点监控和专项治理，促进出生人口性别比趋于平衡。要加强出生实名登记管理，全面做好二胎全程优质服务工作，引导群众正确对待出生性别问题，营造有利于女孩生存成长的社会环境。要全面夯实计生基层基础工作。以区上开展的“基层基础建设年”活动为契机，以强化“质量管理”工作为抓手，进一步加大计生基层阵地建设和计生干部队伍培训力度，加强计生执法的监督管理，不断提升服务群众工作水平，同时要加强对帐表卡册管理，确保全年人口控制目标顺利完成，切实筑牢基层计生工作基础。要深入推进基本公共服务均等化。作为全市“流动人口基本公共服务均等化和社会融合示范工程试点区”，要按照《流动人口卫生计生基本公共服务均等化试点工作实施方案》要求，进一步建立健全运行机制，完善计生服务网络，切实加强新建社区、大型集贸市场的流动人口服务网络建设，构建便民高效的工作平台，实现服务管理全覆盖。各街道、各相关部门要充分利用现有的政务大厅、街道服务中心和社区服务站等平台，设置流动人口服务中心，有效整合计生、公安、统计、民政、卫生等部门信息资源，不断完善纵向连接各街道和村

（社区），横向联通各相关部门的人口信息管理系统，实现人口计生、劳动保障、民政、教育、卫生等部门一站式办公，为流动人口提供优质便捷高效的服务。要开展流动人口困难家庭帮扶活动，切实解决流动人口住房、就业、医疗、子女上学、法律维权等实际困难，不断提升流动人口均等化服务水平，真正让外来人和xx人融合成一家人。

提升生育惠民服务是党中央、国务院着眼人口与经济社会发展全局做出的重大决策，必须不折不扣的认真贯彻、落实到位。要积极稳妥调整完善生育政策。去年3月份，省上正式启动实施了“单独两孩”政策，随后，咱们xx在全市率先发放了首个“单独两孩”生育证，这项工作走在了全市前列。今年，区计生部门要进一步加大政策宣传引导力度，深入细致地做好“单独两孩”生育政策宣传工作，及时掌握群众生育意愿，做好政策解释，确保这项政策扎实稳妥推进。要积极应对生育政策调整的新变化，切实加强和省、市计生部门的沟通衔接，按照“总体稳定、城乡统筹、分类指导、协调发展”的原则，科学制定实施细则，细化完善配套政策措施，切实规范审批流程，简化办证程序，为群众办证提供方便，确保“单独两孩”政策落到实处。要加快人口和计生工作三个转变。立足计生工作转型发展的新起点，做好工作理念从重管理向重服务转变，深化生育服务证制度改革，逐步实现生育服务证网上办理，增强计划生育服务管理水平；做好工作职能从控制人口数量向促进人口长期均衡发展转变，统筹解决人口数量、素质、结构、分布问题；做好工作对象从育龄人群向全员人口转变，重点关注计划生育家庭成员的整体发展，提升计划生育家庭生活质量。要充分发挥好计生政策的导向作用。随着经济社会的快速发展，群众需求也呈多样化趋势，这就要求我们必须与时俱进，不断加大投入力度，最大限度地方便群众、服务群众。要进一步健全利益导向机制，认真落实中央和省、市各项计生奖励扶助和优惠政策，确保计生家庭奖励扶助对象和资金发放准确无误。要深入开展生育关怀、关爱救助等活动，采取出资、社会集资、鼓励捐助等方法，设立人口和计划生育公益基金，专门用于解决计

生困难家庭、失独家庭、计划生育户的养老保障等问题，通过解决计生家庭的后顾之忧，落实党和国家的惠民政策，取得关怀一人、感动一片、宣传一方的良好效果。

做好新形势、新常态下的人口和计生工作，关键在领导，重点在落实，必须从三个方面切实加以保障。严格领导责任。各街道、各相关部门党政“一把手”是本单位人口和计生工作的第一责任人，要亲自抓、负总责，分管领导要具体抓、直接负责，班子成员要配合抓，定期研究、指导、检查人口和计生工作，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。形成工作合力。计生部门要切实发挥牵头抓总作用，进一步加强与区公安、民政、卫生等部门对接沟通，加大“一证通”项目应用和推广；区统筹解决人口问题领导小组及其成员单位要充分发挥职能作用，建立健全重要事项协调机制，完善定期磋商、交流、通报计划生育工作的部门联席会议制度和联络员制度，真正形成部门联动、齐抓共管的合力。强化督促考核。区计生局要会同区委区政府督查局、区考核办，加大对各街道和部门的督查力度，确保各项工作顺利推进。要严格问责，对措施不力、指标滑坡明显、影响整体工作进展的，给予黄牌警告；对指标滑坡特别严重、给全区造成不良影响的，要严格执行责任追究制，坚决实行“一票否决”，并严肃追究单位主要领导的责任，真正以有力的督促考核措施，确保各项工作任务不折不扣的落到实处、取得实效。

总之，实行计划生育基本国策，是一项功在当代、利在千秋的事业。大家一定要按照区委、区政府的总体部署和要求，凝心聚力，狠抓落实，努力推动全区人口和计生工作再上新台阶，为加快建设现代化田园新区创造良好的人口环境。

谢谢大家。

### 三区计划总结 计划生育工作报告篇四

2015年过的很快，因为工作到了一个总结和计划的时候；2015年很慢，因为发生了很多的事情，华夏儿女时刻在忙碌！2015年感动和悲伤遍及了所有的中国人。作为员工我们为了能更好的做好新一年的工作，所以必须要对上一年度的工作进行年底的盘点。行政人事半年工作总结，回首过去的一年，转眼间又将跨过一个年度之坎。半年工作时间里，慢慢容入xxx公司这个大家族，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺，也是我在中锋讯的感受与感想。

1、上半年基本能完成公司各部门所需的人员增补计划，满足各部门人力资源需求。下半年由于客观因素造成人员紧缺，不能满足各部门人员需求量。

2、近期我司人员流动较为频繁，公司职（员）工人员鼎盛时期达到389人，现在人数是356人。与过去相比，人员流失比例为8.5%。究其原因，分析有二：1）人心向背；2）春节返乡。针对此问题行政部及各部门管理人员应从多方面查找原因。并要多和员工进行交流、沟通，尽量减少人员流动量。

3、关于新进员工入厂的相关培训只是口头培训，未做到文件化。

4、尽量和各部门人员合理协作，对于关于财务方面的房租水电尽力协作。

5、今年也加强了员工的消防、安全方面的知识培训和现场模拟，同时对于公司的消防和安全设施和设备也进行了不定期的检查。

6、在2015年同时公司也倡议所有员工参与到“抗震救灾”的活动中，把所有员工的爱心也奉献给同胞。

7、关于现阶段宿舍管理评分制度没有继续执行，导致宿舍管

理及清洁卫生不是很理想。

人力资源工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作。各部门配合共同做好，因此需要公司领导予以重视和支持。

1、完成各部门所需人员的增补，满足人力资源需求，并通过各种渠道招聘人员，计划人员招聘数量达500人左右。针对现阶段人员流失较为频繁的现象作出相应的对策及措施，查找出原因并进行改善，尽量稳定员工。

3、做好人员流动率的控制与辞工人员纠纷与处理。既保障员工合法权益又维护公司的形象和根本利益。

4、规范各部门的人员档案并建立存好档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

5、作为行政人事部的一员，应以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。

6、配合采购和财务部门，严格把好促销员的进、出关。

7、开始对员工宿舍5s进行定期检查并评分，以提高宿舍管理及卫生清洁。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，使我有机会和大家共同提高、共同进步；感谢每位同事在这一年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多份理解、多份沟通！也希望今后通过自身的努力和公司给予的平台能创造和发挥出更好的水平，希望公司在09年丰收更大的喜悦，吸纳更多的人才！相信公司明天会更好！

## 三区计划总结 计划生育工作报告篇五

一、加强领导，精心组织 此项工作，得到了街道党工委、办事处的高度重视，党工委书记召开相关部门专题会议，落实专人负责，确保工作环节不出纰漏。主要领导召开全街干部动员部署会议提高了全体干部对“雨露计划”救助工作重要性的认识，增强了责任感。使“雨露计划”救助工作在全街形成了上下互动、齐抓共管的局面。

1、村，女，现年17岁，2018年9月就读于市职业教育学校，学制三年。

2、村，女，现年16岁，2019年9月就读于市职业教育学校，学制三年。

经逐户逐人走访排查、查验毕业证书及有关证件(入学通知书)等确保无漏发错发情况发生。

三、严格程序，公开透明 一是召开会议层层贯彻落实，安排落实好“雨露计划”工作要求。二是在发放工作前，坚持村、街、市三级公示制度，让群众知晓和监督。三是在发放工作中，审核好学生证件、领取人证件及银行卡账号，确保各项信息数据准确、真实。

雨露计划工作汇报

乡镇雨露计划开展情况总结

雨露申请书

年乡镇雨露计划开展情况总结

秋季学期雨露计划政策落实工作实施方案