

冶金企业工会工作报告 外资企业工会工作报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

冶金企业工会工作报告 外资企业工会工作报告篇一

一、大力加强外资企业工会组建工作，维护职工参加和组织工会的权利

《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国工会法》等有关法律规定，职工有组织工会的权利。为把法律法规的要求落到实处，我们一是始终把加强基层工会的组织建设，作为维护职工参加和组织工会权利的重要工作。随着改革开放的深入，我们根据外商投资企业迅猛发展的形势，针对基层工会组织建设面临的新情况、新问题，进一步加大基层工会组建工作。一是提出明确要求。近年来，多次召开外商投资企业工会工作的会议，提出了在外资企业加快工会组建步伐的意见，与有关部门共同下发了《关于加强外商投资企业工会工作几个问题的通知》，《关于对三资企业限期组建工会的通知》，《关于加强新建企业工会组建工作的意见》等文件，明确提出外资企业，都必须依照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》建立健全工会组织，保障工会组织依照国家法律和工会章程独立自主地开展工作，有力地推动了外商投资企业工会组建工作。二是加强指导服务。组织人员，深入企业，面对面地向外商宣传依法组建工会是法律赋予中国职工的权利。为做好宣传工作，先后印发了《工会工作文件汇编》、《江苏省外商投资企业条例》等法律法规文件三千余份，组织编写了《外商投资企业组建工会宣传要

点》，给外商投资企业发出信函2600余封。充分发挥典型的引导作用，在全市大力宣传与外商合作共事、共谋发展、双方受益的典型。定期讨论研究外商投资企业组建工会和开展工作遇到的新情况、新问题，及时采取措施，加以解决。

近年来，我市外资企业工会的组建率和职工入会率大幅度提高。到2015年底，我市开业投产的外商投资企业1102家，建立工会组织的外商投资企业1049家，建会率达到95.2%；全市在外商投资企业中就业的工数77699人，工会会员数71333人，职工入会率达到91.8%。由此可见，我市维护职工参加和组织工会权利的工作，取得了较好的效果。

二、 积极推行平等协商、签订集体合同制度，促进外资企业协调稳定发展。

工会代表职工与企业进行平等协商、签订集体合同，这是法律赋予工会代表职工的集体谈判权。近年来，我市外商投资企业平等协商、签订集体合同的工作也取得了突破性进展。截至2002年底，我市外资企业建立平等协商、集体合同制度的企业已达612家，覆盖职工60000多人，占已建工会企业总数的62%。开展了签订区域性、行业性集体合同工作。有500多家企业开展了工资集体协商工作。

为使依法治市工作得到延伸，更加具体，我们积极推进外商投资企业集体合同工作。一是着力推进外资企业签订集体合同制度。根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国工会法》对集体合同制度的规定，下发了《关于进一步推行平等协商和集体合同制度的通知》。就加强集体合同的规范管理、监督检查和履行兑现等做出规定。先后多次召开推进集体合同工作经验交流会，建立健全档案管理制度，监督制约和保证机制。多次组织职工代表对履约情况进行民主评议和监督检查，并努力把它体现到企业各项管理制度之中。二是逐步拓展集体合同的内容。通过签订集体合同这个载体，使有关法律法规的要求在外资企业得到了较好的贯彻落实。

尤其注重把涉及职工切身利益的有关法律法规的要求作为主要内容，纳入集体合同之中。几年来，我们签订集体合同的内容，由单一的劳动时间、工资报酬，发展到包括劳动安全卫生条件、社会统筹保险、女职工劳动特殊保护等方面。使我国的《社会保险法》、《职业病防治法》、《失业保险条例》、《社会保险费征缴暂行条例》、《安全生产法》、

《女职工劳动保护规定》等有关法律法规在企业得到较好的落实，职工的合法权益得到了保护。三是做好集体合同条款的落实工作。我们要求外资企业工会积极协助企业行政落实好集体合同，并加大对集体合同兑现情况的监督检查。首先是充分发挥工会的特色和优势，建立健全群众性劳动保护监督检查网络和体系，组织和动员广大职工群防群治、防治结合，努力促进企业劳动条件的改善，维护职工的生命安全和职业健康。加强对工会劳动保护监督检查员培训，注重提高工会劳动保护监督检查员的工作水平。其次是根据《企业最低工资规定》的要求，督促企业解决拖欠、克扣职工工资问题，维护了职工获得劳动报酬的权利。做好基本养老保险制度扩大覆盖面工作，提高统筹层次和保险费收缴率，保证资金应收尽收。三是积极参与劳动法律监督、劳动争议调解、仲裁与诉讼，在维护职工的合法权益、建立稳定协调的劳动关系中发挥积极作用。至2015年底，我市外商投资企业基层工会劳动法律监督组织400多个。建立外资企业劳动争议调解委员会346个，企业劳动争议调解委员会的主任由工会代表担任，调解委员会的办事机构设在企业工会委员会。受理劳动争议案件617件，调解成功的劳动争议案件581件，成功率达94%。

在签订集体合同的基础上，加强了外商投资企业工资集体协商工作。积极指导、帮助外商投资企业开展工资集体协商，落实企业职工参与工资分配权利，维护了职工依法获取劳动报酬的权益。下发了《外商投资企业工资集体协商的几点意见》、《工会参加工资集体协商的指导意见》和《工资集体协商试行办法》，明确规定由职工代表与企业代表就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行

平等协商签订工资协议。在部分外资企业开展了工资集体协商试点工作，组织召开了工资集体协商工作现场会，要求外资企业依据《工资集体协商试行办法》，把工资集体协商作为推行平等协商和集体合同制度的重要内容抓紧抓好，维护了外资企业职工依法享有的劳动就业、工资分配、社会保险、生活福利等劳动经济权利。

三、全力推进职工代表大会为主要形式的民主管理工作，努力加强基层民主政治建设。

法律规定，工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。职工代表大会是实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构。为把法律的要求落到实处，保证职工行使知情参与权、协商共决权和监督检查权。我们一是积极指导外资企业落实职工代表大会制度。先后下发了《南京市外商投资企业职工代表大会暂行规定》和《南京市外商投资企业职工代表大会代表选举办法》，对职工代表大会的性质、职权和组织制度等做出了明确规定。明确了企业工会委员会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作。依法组织职工听取企业行政的工作报告，审议企业改革方案、财务报告、生产经营重大问题的决策方案，并提出意见和建议；审查同意或否决工资调整方案、奖金分配方案、劳动保护措施、奖惩办法、重要的规章制度和集体合同方案；审议决定涉及职工生活福利的重大事项；评议和监督企业的管理人员；依照有关规定，选举参加董事会、监事会和平等协商的职工代表；组织职工代表检查职工代表大会决议的执行情况。截至2015年底，我市建立职工代表大会制度的外资企业有337家，占已建工会企业的32.1%。开展了职工代表大会民主评议企业管理人员的外资企业有100多家。

二是在外资企业积极推行厂务公开工作。为确保外资企业职工能够有效地行使民主参与权，落实职工代表大会的各项职权，我们在水资企业中广泛推行了厂务公开工作。制定下发了

《南京市关于推行厂务公开试行办法》，要求外资企业将生产经营管理工作（商业秘密除外）、涉及职工切身利益的事项，都要向职工公开，让职工了解情况，接受职工群众的监督，保证职工能够有效地行使民主参与权利。截至2015年底，我市实行厂务公开的外资企业有982家，占已建工会组织企业的93.6%。

三是依照法律规定，积极推动公司制企业建立职工董事、职工监事制度。通过职工代表大会或职工大会民主选举一定数量的职工代表，依法进入董事会、监事会，代表职工参与决策和监督。截至2002年底，我市已经建立职工董事制度的外资企业102家。建立职工监事制度的外资企业214家。建立职工董事、职工监事向职工代表大会报告工作制度并接受职工群众监督的外资企业有186家。

总之，我市外商投资企业工会积极开展依法治市工作，在落实有关法律法规，维护广大外资企业职工权益方面做了大量工作，取得了较大进展，广大职工的经济利益、民主政治权利和精神文化权益，在我市目前的经济发展水平上得到了较大程度的实现。当然，广大职工权益的维护和实现也存在许多问题，需要不断加以改善。今后，我们将进一步贯彻落实依法治市的要求，充分发挥外资企业工会在依法治市工作中的作用，认真履行维护职能，为维护广大职工合法权益，保护、调动、发挥好广大职工的积极性、创造性，促进社会主义物质文明、政治文明和精神文明的协调发展，做出新的更大的贡献！

冶金企业工会工作报告 外资企业工会工作报告篇二

按照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请全体工会会员们予以审议。

第一部分五年来主要工作回顾

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，五年来在市卫生工会和中心党政的领导下，以邓小平理论、党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政中心工作，团结和依靠广大职工，从加强组织建设、推进民主管理、加强职工教育、维护职工合法权益等方面勇于探索新的工作思路，积极为中心改革发展推进单位的精神文明建设，凝聚团体精神，活跃职工生活发挥了重要作用。五年来，中心先后荣获“江苏省文明单位”、省抗非先进单位、江苏省、市用户满意服务明星企业、江苏省群众性技术创新工程先进集体、无锡市、卫生局模范职工之家、无锡市学习型先进单位、无锡市红十字会先进集体、无锡市无偿献血优胜单位，无锡市“五一”服务示范岗、无锡市“五一”巾帼标兵岗等荣誉。这些成绩的获得，与领导的关心和指导，与全体工会会员的支持和辛勤努力是分不开的，在此，我谨代表中心工会委员会向这几年来一直重视、关注和支持工会工作的领导、职工表示衷心感谢！

五年来，中心工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工思想理论水平。

五、六中全会精神和“三个代表”重要思想为核心，认真学习宣传贯彻《工会法》，抓好《公民道德建设实施纲要》和《卫生职业道德教育读本》的学习，深刻领会“八荣八耻”的精神内涵，使广大职工牢固树立社会主义荣辱观，帮助职工进一步提高政治理论和思想素质的水平；二是在职工中开展了“城市精神大讨论、卫生精神大发扬、中心精神大家谈”，先后开展了“扬疾控精神，展卫生风采”征文比赛，配合团总支参加局“弘扬‘四创’精神，服务‘两个率先’”主题辩论赛并获得了市卫生局第三名，组织职工参加卫生局“争先率先发展卫生”读书知识竞赛中获得了团体优胜奖，在参加卫生局法律法规竞赛中获得了团体第三名，在组织全体职工撰写“新时期白求恩精神大家谈”征文中，我中心获得市卫生局金评奖1篇，银评奖1篇，好评奖1篇的好成

绩。举办了“疾控精神在岗位闪光”摄影图片展以及“中心在我心中质量月”等主题活动，使职工在大讨论、大发扬、大展示的过程中自我教育，自我提高。三是加强行风教育，在职工中开展争创文明单位，争做文明职工，结合先进典型进行形象宣传，组织职工学习先进人物，动员职工立足本职，学先进、赶先进、超先进、争创一流，形成争先创优的良好工作氛围。四是在加强业务知识学习方面，鼓励职工开展新技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。20xx年我中心被市总工会评为无锡市学习型先进单位。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。随着市场经济和中心建设的发展，对职工队伍的素质有了更进一步的要求，工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。工会积极配合行政，在启动中国实验室国家认可工作中，组织职工举办应知应会的知识竞赛。二是在参加省疾控系统防病知识竞赛中做好赛前的准备工作和制定竞赛实施方案，并在2004年参加省防病知识竞赛获得了团体第一名。20xx年在参加省病媒生物标本鉴定制作技能竞赛中获得了团体第一名。20xx年在参加省突发公共卫生事件应急处置技能竞赛中获得了团体第二名，电视竞赛第一名。在参加卫生系统计算机应用技能竞赛中荣获团体第三名，英语竞赛荣获团体第二名。三是平时结合工作实际针对重点岗位开展业务技术练兵活动，围绕“爱岗位，练技能，促质量”系列竞赛主题活动中，对护士岗位的操作规范，医生的病历书写规范，夜间值班人员和卫技人员对疫苗接种、狂犬病病历书写、实验室盲样检测、计算机操作竞赛、英语笔试等岗位练兵竞赛活动，通过竞赛激发广大职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性，使广大职工充分认识到只有高素质才有高效益，只有规范化，才有竞争力。

3、针对女职工的特点，努力为女职工搭建发展平台。以构建和谐环境为目标，努力搭建女职工发展平台，提升女职工综合素质，引导女职工紧跟单位发展的需要，不断提高自己的学习能力、创新能力，工会在以庆“三八”节为契机，组织广大女职工认真学习《妇女权益保护法》等法律法规有关文件，增强自我保护意识，保护女职工的特殊利益，充分发挥好女职工的作用。五年来，根据女职工的特点，开展了一些有益的活动，如为每位女职工赠送一支鲜花，召开不同类型的座谈会，组织女职工外出参观，进行女职工体检，组织女职工插花艺术比赛等活动。在开展巾帼创建活动中，积极围绕创建的工作目标，努力完善创建规范，使门诊部、急传科先后被评为无锡市巾帼示范争创岗和巾帼标兵岗荣誉称号，在参加卫生局“创造岗位新业绩，争当时代新女性”配乐诗朗诵比赛中，钱燕华同志获三等奖，在参加无锡市“学习劳模精神，立志岗位成才”演讲比赛中，张熙同志获得了三等奖，在参加卫生局插花比赛中，张丽菊荣获三等奖，通过各项活动展开，促使广大女职工积极向上，敢为人先的良好工作氛围，弘扬了女职工的“四自”精神，在现代化疾控中心建设与发展中发挥了半边天的作用。

二、拓宽渠道，深化民主，不断提高参政议政的能力。

五年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监督职能，进一步拓宽工会源头参与的方式和渠道，通过保障职工民主参与的权利和程序，努力反映职工群众的意愿和要求，及时做到上下沟通，确保职工各项民主权利的落实。

1、坚持和完善职代会制度。职代会是落实民主管理制度，调动职工参政议政意识，动员和引导职工参与中心改革和建设，增强主人翁责任感。一是加强职代会组织建设，2002年在职代会换届选举工作前，制定本中心《职代会条例》，充分发扬民主，将有群众基础、顾大局、肯为职工讲话、思想觉悟高、政治素质好的职工推选为职工代表，产生新一届职工代表。二是落实职代会工作制度。围绕中心工作，抓住职工关

心的热点、难点，每年按规定召开两次职代会，五年来共召开职代会9次，收到提案6条，落实率100，建议和意见160条，落实率98以上，凡涉及到单位重大决策和改革内容都必须经职代会审议和通过，如对中心的工作总结、计划、财务预决算、绩效工资分配、“双向选择，两级聘用”、中层干部竞聘、专业技术职务评聘分开等人事制度改革，职工的外出旅游费用调整，职工住房货币补贴暂行办法等重大决策和事项都经职代会审议通过后再实施。通过职代会的召开，促进了上下沟通，增强了职工的凝聚力，充分发挥了职工代表的作用，营造出良好的民主管理氛围，进一步增强了职工的主人翁责任意识。职代会的召开充分体现了公开、民主的管理程序，密切了党群、干群关系，推动了中心整体工作进程。

2、畅通民主管理渠道。我们从机制上保证和推进民主管理工作，建立党委统一领导，党政齐抓共管，工会具体组织实施，各职能部门各负其责，全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。一是每季召开一次职工座谈会，及时了解和收集职工的要求和建议，解决职工的热点和难点。二是利用各种活动，充分发挥民智、凝聚民力、征集民意、征集职工群众的合理化建议和金点子，并开展“构建现代化疾控中心金点子”和建设新疾控，你我共参与，开展节约在我身边，你我共建节约型中心“金点子”征集等活动，为领导提供决策。

三、加强维权，履职尽责，为倡导人性化管理铺路搭桥。

五年来，工会从满足职工的需要和维护职工的合法权益入手，加大维权力度，增强维权能力，丰富维权方式，努力发挥工会履职尽责的作用，使广大职工得到实实在在的利益。

1、坚持办实事办好事，切实解决职工后顾之忧。积极关心职工生活，在保证每年为职工落实五件实事的基础上，倾注全力办好实事，把好事办在职工群众最需要的关键处，把温暖送到群众的心坎上。真心实意地为职工解决后顾之忧，改善

生活条件，增强职工对集体归属感。五年来，一是解决职工货币分房77户，投入经费191万元。二是解决煤气帖费52户，投入经费63750元。三是为全体职工（含计划外聘用工）体检1700人次，投入费用30余万元。四是全体职工（含计划外聘用工）免费注射疫苗。五是职工赠送生日蛋糕和贺卡。六是分期分批组织职工外出参观。七是组织部分职工进行短期疗养。八是为职工发放游园一卡通和干洗卡。九是分期分批为职工、家属开设驾照培训。十是为职工开设电子期刊查询系统，方便职工查阅图书资料。十一是解决职工电瓶充电设施。十二是为14周岁以下的独生子女“六一”儿童节赠送书籍。十三是为职工制作工作服等实事项目，得到了职工的好评。

2、坚持走访慰问和探望制度，切实关心职工的生活福利。工会是困难职工的依靠，是传递爱心的窗口。五年来工会一是制定了各级人员的走访慰问制度，确定“三必访”，即职工生病住院，职工家庭纠纷，职工天灾人祸必访，共走访慰问467人次，发放慰问金135000元。二是建立困难职工档案，关心他们的生活，为110名发放困难补助，补助金额33300元。三是爱心募捐，体现大家庭的温暖。五年来共组织职工募捐11次，募捐金额66870元，捐衣棉2000余件。四是完成局下达的献血指标57名。五是坚持服务职工，落实职工福利。工会作为职工利益的代表者和维护者，始终把竭诚为职工群众作为工作的出发点和落脚点，满腔热诚为职工落实好日常的福利工作，在春节、三八节、端午节、中秋节等积极动脑筋，想办法，做好职工福利的发放工作，使职工对福利的满意率逐年有所提高。

四、开展丰富多彩的文体活动，促进中心精神文明建设。

要充分发挥工会思想政治工作的优势和文化阵地作用，要把主旋律教育渗透到各种群众性的文体活动之中，寓教于乐。这是工会思想政治工作的有效途径，也是工会思想政治工作的特色和优势。五年来，我们围绕各种主题开展有益活动，

如组织职工积极参加局运动会、演唱会，在参加卫生系统第五届职工运动会中并获得了优秀组织奖，在参加歌咏大赛中获得了卫生局一等奖和无锡市合唱音乐会三等奖。在参加卫生局“杏林杯”乒乓球比赛中获得了团体第四名，宗和琴同志获女子单打冠军的好成绩。在组织职工数码摄影比赛获得卫生系统的三等奖和优秀组织奖。平时根据单位实际情况因地制宜成立相应的集邮、篮球、乒乓球、摄影等兴趣小组，并定期组织活动，根据职工的需要，开展些有益活动，如游泳、扑克、自行车郊游、登山、钓鱼、猜谜和联欢会等游艺活动，活跃了职工文化娱乐生活，陶冶了职工的情操，充分展示了疾控中心的精神面貌。

加强工会组织和干部队伍建设，为开展工会工作奠定良好的基础。五年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。

1、健全工会组织机构和制度建设。五年来，根据中心发展和实际工作，保证了工会组织的正常运转，健全工会工作制度，台帐登记制度和例会制度，完善了各项工作规范，制定了对工会小组的考核指标，做到年初有计划，年终有总结，月有安排，不断推进工会工作的制度化、规范化建设。

2、加强工会组织内涵建设。我们始终围绕中心工作，联系实际开展各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家、巾帼文明示范岗等活动中，积极配合党政部门，组织和发动职工，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

3、加强工会自身建设，提高工会干部素质。提高工会干部素质是做好工会工作的保证。坚持对职工代表和工会干部培训制度，建立了每季一次职工思想动态分析制度和双月一次工会干部联系制度，健全联系网络，召开各种类型的座谈会，及时掌握职工的思想动态，做好群众的思想工作，做职工的知心人，充分发挥桥梁与纽带作用，尽心尽力做好工会工作。

4、完善经审工作机制，管好用好工会经费。注重按原则和章程办事，采取“量入为出，略有盈余”的方针，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事。一是工会财务严格按照《工会法》和《会计法》的要求建立，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，发挥经审委作用，规范工会财务管理。二是经费收支坚持按程序办事，手续齐全。努力为广大会员管好家，理好财，财务帐目在市检查中得到了好评。

各位会员们，我们欣喜地看到，在过去的五年时间里，在党政领导的带领下，中心的各项工作成效显著，特别是两个效益稳步上升，中心的改革发展已具厚积薄发之势，我们每一个职工要倍加珍惜今天来之不易的大好局面。实践证明我们的思路是领先的，目标是准确的，绝大多数职工也是满意的。回顾过去的五年，我们扎扎实实地做了不少工作，取得一定的成绩。但也清醒地认识到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大职工对我们的期望相比，还有许多不足。所以我们站在新世纪的历史高度去展望未来时，感到还有许多新问题需要我们进一步认识和思考，还有许多新领域需要我们去开拓和耕耘。

一、自觉接受党组织对工会工作的领导，实现对党负责和对群众负责的统一。

工会要从自身的性质和特点出发，依照法律和章程创造性地开展工作，把职工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。当集体利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益产生某些矛盾时，工会要在工作中妥善协调这些关系，把对党负责和对职工群众负责统一于工会的各项工作中，把执行党的政策的坚定性与为职工服务的实效性有机结合起来，从而切实把职工群众凝聚在党组织的周围，团结带领职工为实现现代化疾控中心目标而奋斗。

二、加强工会自身建设，充分发挥教育职能，不断提高工会发挥桥梁纽带作用的能力。

1、认真抓好邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习与贯彻，用邓小平理论和“三个代表”重要思想统领工会工作，不断加强工会工作，对《工会法》等法律法规和党关于工会工作的一系列方针政策的学习，不断提高我们的思想认识和理论政策水平，既能代表和维护中心党委、行政的决策，又能代表和维护广大职工利益，进一步增强搞好工会工作的信心和自觉性，从而更主动地、更有成效地在中心党委、行政领导下，围绕中心工作，积极开展工会的各项工作，不断提高工会发挥桥梁纽带作用的能力。

2、充分发挥工会组织的教育职能，为早日实现奋斗目标提供坚强的思想保证和组织保证。在改革不断深化过程中，工会要主动采取有效措施，切实做好职工群众的思想教育工作，引导职工建立积极的人生观、世界观；树立在发展平台上的正确的个人价值观；培养每个干部职工的良好大局观；要广渠道教育广大职工转变思想观念，提高思想认识，树立忧患意识、危机意识、主人翁意识；要积极开展向先模人物学习，向身边先进同志学习活动，大力弘扬正气，在全中心营造积极向上，爱岗敬业，无私奉献的良好氛围，齐心协力投入到中心建设发展中去；要努力化解职工内部矛盾，及时发现和消除不良苗头，维护团结稳定的局面。同时，工会工作要紧紧围绕中心战略目标，积极与有关部门配合，开展读书活动，引导广大职工树立终身学习的观念，争当学习型人才，争创学习型组织，全面提升广大职工整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。以提高竞争力为重点，以深化改革为动力，实现可持续跨越式发展，为无锡人民的健康提供保障。

三、强化维权职能，不断提高工会履行基本职能的能力。

进一步建立健全以职工为基层形式的民主管理制度，完善工会源头参与机制，提高工会参与源头决策的能力和水平。

1、加强正确维权观教育，引导职工正确理解自身的民主权利。

树立正确的维权观，工会维护职工利益重点是要维护职工的根本利益，要把有利于调动职工积极性，促进发展作为职工的根本利益。要加强宣传教育，引导职工站在整体的立场上，从中心的事业发展想问题，兼顾集体和个人利益，长远和眼前利益，运用自己的民主权利，真正为中心建设发展出谋划策。

2、加强民主管理，规范职代会程序。

要重点抓好职代会各项职权的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权、通过权和决定权。凡涉及职工切身利益的重大问题须经职代会审议通过。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

3、继续深入开展建设“职工之家”活动。

对照卫生工会创建“职工之家”考核验收标准，不断完善我中心“职工之家”的建设，力求在拓展内容、创新方法、丰富载体、提高效果上有新的举措，使“职工之家”常建常新，职工更加喜闻乐见，通过各种健康向上，生动活泼的活动，凝聚人心，催人奋进。

4、加强工会财务管理，提高经审工作质量。

按时足额交纳工会经费，收好、用好和管理好工会经费，加强工会资产管理，做好工会经费审查监督工作，确保工会经费为职工服务，为工会建设服务。

依法维护女职工的权益，深入推进女职工素质教育和“巾帼建功”活动。引导女职工岗位奉献，岗位成才，增强女职工的“自尊、自信、自立、自强”精神，塑造好新时期女职工的

形象。

各位领导，全体工会会员们，未来五年是我们走向现代化疾控中心这一宏伟目标的重要五年，工会工作处于改革与发展的重要时期，我们担负着艰巨的使命与任务，但我们坚信：新一届的工会委员会一定会在中心的党政领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，团结全体职工坚定信心，开拓创新，促进和谐，锐意进取，不断推进新时期工会工作的新发展，为实现现代化疾控中心而努力奋斗！

冶金企业工会工作报告 外资企业工会工作报告篇三

为了充分发挥新时期工会的桥梁和纽带作用，有效调动广大员工的工作积极性，促进信用社各项工作蓬勃发展，我联社经请示市总工会，并在市总工会的大力支持和精心指导下，经联社党委会研究决定于20xx年3月初成立了工会筹备工作领导小组。筹备工作小组认真开展工作，严格按照组建工会的相关规定和操作规程办事。首先，根据自愿申请入会的原则，对自愿参加工会的员工进行摸底并造册登记，目前会员已发展到251人。同时推荐确定了首届工会主席、副主席、委员候选人5名，工会经费审查委员候选人3名，女工委员候选人3名，拟定了《选举办法》（草案），经联社党委审查同意后，提交大会选举。目前，一切准备工作就绪，成立工会的条件已经成熟。

今天，参加我联社工会成立大会的，除了入会的会员代表外，还有市政府、市工会及联社各领导，在此我代表工会筹备工作领导小组对他们给予我们工作的大力支持表示深切感谢！

各位会员代表，希望大家认真履行好自己的光荣职责，团结一致，共同努力，顺利地完大会的各项议程，工作报告《工会筹备工作报告》。

最后，预祝大会圆满成功！

冶金企业工会工作报告 外资企业工会工作报告篇四

一、深入贯彻落实科学发展观，全面建设小康社会，是党的工作大局，也是工会工作的主题。贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的十七大精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的十七大精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的十七大精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现十七大提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市“十一五”规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创

建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

二、牢固树立科学维权观，努力构建互利共赢、和谐稳定的劳动关系

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条

例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂（院、校）务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

三、高度关注民生问题，加大困难职工帮扶力度

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇（街道）、社区和企业帮扶站（点）为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘

州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

四、夯实基层工作，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力

立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇（街道）、村（社区）、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会

全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之（小）家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之（小）家”。

五、与时俱进，开拓创新，全面加强工会自身建设

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

冶金企业工会工作报告 外资企业工会工作报告篇五

各位会员：

xx年至20xx年是公司制定实施“xxx”战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极

性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有7名员工受到表彰，3名员工受到表扬。

2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任务目标做出了积极贡献。

4、坚持开展“安康杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

为了不断提高职工队伍素质，增强企业竞争能力，按照集团工会和公司党支部的要求，公司工会在全司广泛开展了“创建学习型班组、争当知识型员工活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习

规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。

根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全公司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次。

坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

一是加强对职工的形势任务教育，坚持把学习、宣传、贯彻党的xx届五中、六中全会、市委第三次党代会精神、党的xx大会议精神和集团职代会精神作为中心内容，把为求突破、加快发展，全面实现年度生产经营目标为重点。围绕集团和公司“xxx”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降

成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。除保证监理现场随时配备防暑降温药品，还多次为现场监理人员送去了清凉饮料，把公司的关怀送到了职工的心中，确保了无中暑事件发生。

职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工360余人次，金额33000余元。寸滩监理部监理员谭优蓉父亲患癌症，高昂的医药费给家庭生活带来困难。了解情况后，公司工会给予了适当的经济补助，并发动职工为她捐款4000余元，适当缓解了该职工的家庭困难。

工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来。二是深入开展建家活动。坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，努力将工会建成真正的职工之家，做到常建常新。三年来一直保持了长航“模范职工之家”称号。三是加大了对工会干部的培训力度。工会干部积极参加上级工会组织的业务知识培训，提高了工会干部的业务素质。四是开展职工文体活动，丰富

职工业余文化生活，陶冶了情操。积极参与集团组织的庆典文艺演出、篮球、象棋和围棋等项比赛，并取得较好成绩。