

最新医院精神文明建设工作总结 XX医院 精神文明建设总结(大全7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院精神文明建设工作总结篇一

2017年，我院在x委x政府的正确领导和x文明委的具体指导下，坚持“以病人为中心”的服务理念，坚持精神文明重在建设的方针，紧紧围绕医院中心工作，在巩固我院xx级文明单位的基础上，以创建全省文明县活动为载体，不断完善基础设施，改善诊疗环境，不断提高-干部职工的工作热情，提高诊疗水平，加强思想道德建设和医院文化建设，深入开展群众性的精神文明创建活动，有力地促进了医院各项工作，取得了显著成效。

一、明确指导思想，扎实开展创建活动

2017年，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，学习贯彻党和一，坚持从实际出发，以人为本的原则，积极开展群众性的精神文明创建工作。我们坚持以病人为中心，以重点专科建设和人性化服务为重点，着力增强医院竞争力和服务水平，用优异的工作绩效检验创建工作成果，实现中心工作与创建活动协调发展，相互促进，确保精神文明创建活动蓬勃开展。

二、健全机构，狠抓落实

1

及工作规划，明确了指导思想、总体思路及目标任务等，使各科室负责人责任明确、思想统一，提高了对精神文明建设的认识。同时，将精神文明建设的內容纳入医院工作的具体目标，在日常工作中，始终做到把精神文明建设与业务工作同部署、同检查、同评比、同考核，抓巩固，求实效；抓环节、求统一；抓提高，求发展。使文明建设工作做到虚实结合，以虚促实，保证创建工作扎实有序地开展。

三、加强思想道德建设，不断提高职工综合素质

思想政治工作是精神文明建设的重要组成部分，为此，我院积极展开扎实有效的理论学习。

一是坚持科室集中学习制度，用精神武装头脑，积极

三是加强《公民道德实施纲要》的宣传和学习。在职工中广

2

以社会主义核心价值体系建设为依托，不断加强道德载体建设，广泛开展各种形式的道德实践活动，引导人们身体力行道德规范，不断提高职工的思想素质和政治觉悟，推动我院精神文明建设的进一步深化。

四、积极开展党的群众路线教育实践活动

党的群众路线教育实践活动坚持以马克思列宁主义、毛泽东

思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，突出作风建设，贯彻整风精

神，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，提高新形势下做好群众工作的能力，健全联系服务群众的长效机制。

医院成立了教育实践活动领导小组，制订了教育实践活动实

施方案、学习计划，召开了开展教育实践活动动员大会、查摆“四风”问题专题会。及时购买印发了学习资料和工作笔记，通过集中学习和个人自学的方式，认真组织党员干部学习了规定的学习篇目，并撰写了学习笔记、心得体会。通过发放征求意见函、发放调查表、召开座谈会等方式，充分听取群众意见。聚焦“四风”，深刻查摆在思想境界、宗旨意识、工作作风、廉洁自律等方面的问题，使党员干部思想认识进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实，为实现我院跨越发展提供坚强保证。

五、规范医院管理，增强医院竞争力，满足群众就医需求

3

我们将开展的全省文明县活动与“三好一满意”活动相结合，狠抓医疗质量与服务水平。严格实行院、科两级管理责任制及目标管理责任考核制，年初与各科室签订目标责任书，建立健全了医院三级查房制度，严格执行医疗制度，坚持每周行政大查房，医务科、护理部每月不定期质量抽查，使全院的工作质量、医疗安全得到进一步提高。坚持“一切以病人为中心”的服务理念，坚持导医服务、微笑服务，严格遵守医院服务规范、服务用语规范，加强医患沟通，使医院的服务水平得到不断提升。完善经济核算办法，控制医疗成本，降低医疗费用，严格执行物价收费标准，坚持价格公示制度等，提高了收费透明度，减轻了病人的负担。坚持院务公开，对药品采购、大额度资金使用等实行集体决策制度，并在院公示栏公示。积极加强机关效能建设，完善工作制度，办事流

程公示，聘请了xx位社会监督员，定期召开会议收集意见、建议，不断改进工作，以积极态度接受社会监督。

□xx医院2017年度精神文明建设总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

医院精神文明建设工作总结篇二

××县人民医院通过全体员工的共同努力，二0xx年被授予省级文明单位称号。近年来，该院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实十七大精神和科学发展观，紧紧围绕“以病人为中心、提供优质服务”的工作重点，坚持以人为本，重视提高职工素质，加大管理力度，让精神文明之花在大石山区开得更加鲜艳□xxxx年，该院荣获省总工会授予“模范职工之家”□xxxx年获得市“巾帼文明岗”□xxxx年被评为市卫生系统先进集体□xxxx年有一科研项目获得市级一等奖。

新一届领导班子高度重视医德医风教育，把提高服务质量和调动临床一线职工积极性作为精神文明建设的一个重点来抓。一方面组织全院干部职工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十七大精神，加强职工社会主义荣辱观教育，使职工牢记“八荣八耻”；学习《中华人民共和国医德规范和实施办法》；另一方面以全县开展的继续解放思想和学习践行科学发展观活动为主线，加大管理力度，采取上辅导课、分科室讨论、演讲比赛、优质服务竞赛、出黑板报、墙报等形式，通过医院与科室、科室与个人签订责任状，在科室显要的位置制作了“本科室医务人员竭诚为您提供服务，不收取‘红包’及任何礼品”公开承诺座牌。医德医风纠风小组坚持不定期查岗，对服务态度不好，受到病人或家属投诉的，经调查核实，视情节轻重给予处理；职工上班一律佩带胸牌，在科室显眼处挂有医务人员监督岗，设有举报箱、意见簿，向病人

发放咨询卡，自觉接受群众监督。通过教育，全体职工树立了正确的世界观、人生观和价值观，立足本职岗位，勤奋工作，文明服务。门诊各科自行采用弹性工作制，当病人就诊高峰时，由各科从病房派医务人员支援门诊。只要还有患者需要看病，哪怕是到了下班时间也要自觉推迟下班。在病房上班的医护人员一有抢救随喊随到，从不计较个人得失。

门诊部设有导诊台，为群众免费测血压，免费提供开水；新制作就诊流程图，公布医疗服务价格和常用药品价格并公布价格监督电话；科室设有举报箱，诊室有意见簿；实行病人选医生和住院费用一日清单制。

xx年年投资8万多元新建了一个150多平方米的输液大厅，内设空调、彩电、沙发、卫生间，为患者提供方便、温馨的输液环境。在门诊部新设一便民药房，坚持24小时值班，为群众提供便利。县城内救护车免费接病人入院诊疗和免费接孕产妇住院生产并平安送回家；妇产科为新产妇免费提供糖蛋餐，检验科为病人免费寄送检验报告单等。

从xx年年开始，院内进行了大规模的环境整治，先后兴建了车库和单车棚，为加强车辆管理提供了保障；医院聘请市园林专家对对庭院建设重新作了规划，兴建了凉亭、石桌石凳，并种植各种花草树木，全院环境变得更加优美，职工和住院病人的工作、生活、休养环境变得更加安全、舒适、幽雅。

每年的元旦期间，医院都要举行文艺联欢晚会，并不间断地举办了十七年。在“三八”妇女节、五一劳动节、五一二国际护士节，也都开展各项文体活动。院内设有篮球场、气排球场、羽毛球场、乒乓球室等。每天傍晚体育场上欢声笑语一片，上至六、七十岁的退休职工，下至五、六岁的小朋友同场竞技，切磋球艺。医院还积极组织干部职工参加全县性的文体活动□xx年以来，该院参加市卫生系统举行的各种文体活动，取得了两个单项第一名和一个单项第三名以及两个团体第一名的好成绩；参加县里举行的篮球、乒乓球、气排球等

体育活动中都取得了前三名的好成绩，参加各种演讲比赛和健身**赛也均取得了一、二等奖。

由于职工业余文化生活丰富多彩，既增进了干部职工之间相互交流和友谊，又避免了黄、赌、毒现象在院内发生，为增强职工努力工作的信心和决心提供了精神保障。

几年来，我们不断加大青年文明号创建活动，成绩比较突出的急诊科今年被评为省级青年文明号，骨科、妇产科创号集体连续三年保持市级青年文明号称号。创号科室的青年志愿者每年都积极参加县里开展的青年文明号统一行动日服务活动，热情为群众义诊，并积极参与贫困生结对帮扶捐赠活动。

在城乡共建文明活动中，该院为××乡捐款1600元，为××新农村建设示范点捐款xx元，为××村民修建道路捐赠水泥15吨;;在今年四川“5·12”大地震中捐款60563.00元;为家庭贫困大学生捐款18720.50元;为××治病捐款6821元，为教育“两基”捐款20190元等等。几年来，该院投入社会公益事业13万多元。

医院精神文明建设工作总结篇三

按照集团公司安排，集团公司年终检查第6检查组，对永定庄煤业公司、雁崖煤业公司、二医院、三医院、肿瘤医院、职防院进行年终综合工作检查，并于2017年1月23日对永定庄矿进行了现场抽查。下面将第6组的检查情况汇报如下：

一、责任书经营指标和重点工作完成情况

永定庄煤业、雁崖煤业、二医院、三医院、肿瘤医院、职防院6个单位全年各项经营指标和重点工作预计全部完成。

二、被检单位行政工作特色

永定庄煤业：

10月1日实现了15-2#层8201首采综放工作面的正式开采。创造了集团公司综放支架解体安装最快纪录和集团公司主扇安装最快纪录。

雁崖煤业：

约支护费113.1元。优化了掘进方法，全年节支160.6万元。

二医院：

2017年主要开展了“优质服务与病人感受年”活动。一是成立了领导机构，通过动员部署和责任部门组织实施，从患者就医感受出发，从病人满意出发，公开了医疗服务项目、收费标准、药品耗材价格等信息，优化了挂号、收费、药房、门诊等窗口服务流程，加强了医患沟通，规范了诊疗服务行为。二是开展了首问负责制，推进“优质护理服务示范工程”，做到了来有迎声、走有送声、治疗有称呼声、合作后有谢声。三是坚持了首诊负责制，让病人在就诊过程中，遇问有人答，事事有人管。四是开展了机关职能部门深入基层单位联点帮扶活动，解决了基层科室、分院、社区卫生服务中心的实际困难，帮助基层改进和规范了内部管理，提高了基层单位的管理水平。五是举办了护士长以上中层干部培训班，进一步统一思想，凝聚共识，使护士长以上中层干部明确了领导干部讲政治、顾大局、懂规矩、守纪律的重要意义、深刻内涵，加强了中层领导干部的作风建设，提升了中层领导干部的管理执行力、组织协调能力、上下级关系处理能力。

三医院：

达96.3%。医院今年制定了2017年经营管理十条规定，对各部门费用进行了核定，医院对完成情况进行考核，各项费用同比去年均有下降。

肿瘤医院：

深化“三好一满意”（服务好、质量好、医德好，群众满意）活动，通过牢固树立“以病人为中心、服务第一、质量第一”的理念，切实增强服务意识，改善服务态度，优化服务流程，提升服务水平，在全部肿瘤科室为患者提供全程优质护理服务，努力做到服务好；通过把“三好一满意”活动与以“持续改进医疗质量，保障医疗安全”的“医疗质量万里行”活动相结合，严格落实首诊负责制、三级医师查房制、疑难病例讨论、危重病人抢救、会诊、术前讨论等核心制度，增强质量安全责任意识，努力做到质量好；通过加强理论教育和学习，把培养高尚的职业道德与提高业务医疗水平放在同样重要的位路，本着合理用药、合理检查、合理治疗、合理收费的原则实现便民利民惠民，努力做到医德好；通过开展对出院病人的回访、门诊及住院病人的现场问卷调查，领导干部信访接待日和公休座谈会等制度，关注患者感受，听取患者建议，对存在问题积极整改，树立了风清气正的良好氛围，努力做到群众满意。今年全院共收锦旗23面，感谢信4封，通过组织退红包金额600元，实现患者零投诉。

《医院精神文明建设工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

医院精神文明建设工作总结篇四

现将本院2012年精神文明建设工作情况汇报如下：

一、主要成绩和基本经验。

主要成绩：

（一）思想道德建设形式多样、内容丰富

1、从治本上下功夫，狠抓思想道德教育。

重视常规教育：一是形势任务教育，二是公民道德教育，三是医务人员职业道德教育，四是卫生法规教育，五是领导干部廉洁自律教育，六是医务人员服务礼仪教育，七是先进人物事迹学习教育，八是党课党史传统教育，九是爱国主义、集体主义等学习教育。

2、加强党风廉政与医德医风等制度建设。

利贯彻和执行；坚持民主集中制原则，尤其是“三重一大”，都经过党政班子集体讨论研究后才决定的；认真落实了党风廉政建设责任制和责任状；制定了《反腐倡廉工作实施细则》；建立了院务公开责任制，医疗服务等内容全部向社会公开，还制定了《院务公开实施方案》；建立了《创建百姓放心示范医院工作手册》和《职工职业道德行为规范手册》，年内还要完善《党风与医德医风建设工作手册》，这将使我院的规章制度更加健全。

3、深入开展学习实践科学发展观活动

结合本院实际情况，认真组织开展了深入学习实践科学发展观活动，领导班子成员通过深入学习调研，认真分析检查，全面整改总结，提高了落实科学发展观的能力。尤其是通过专题民主生活会，班子成员既能正视职工群众的意见与建议，又能开展深刻的批评与自我批评，进一步树立了以人为本、解放思想、与时俱进、科学发展的重要思想，增强了服务社会和弱势群体的工作能力与思路。

4、扎实开展“创先争优”活动：

以推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强各党支部建设为目标，以创建“五个好”先进党支部、争当“五带头”优秀共产党员为主要内容，深入开展了“创先争优”

活动。

开展的主要活动有：

（二）加强文化建设，建设和谐医院

1、以医院精神为主导，建设医院特色文化。

归纳出“自强不息、创新奉献、精医厚德、关爱心灵”的医院精神；引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，弘扬医院精神、树立“以病人为中心”的服务理念，增强职工的自强意识、竞争意识、服务意识、责任意识和开拓创新意识，激发职工建设医院的自觉性和能动性，同时，也为医院与患者和社会各界之间的互相沟通搭建了平台。把文化建设列入重要工作日程，努力营造健康向上的文化氛围。

“三·八”节、“五·四”青年节、“五·一二”护士节、党建日、国庆节等节日开展座谈、联欢晚会、趣味运动等形式多样的文体活动；以建国九十周年为契机，开展了“听红歌、唱红歌”活动，激发了大家的爱国热情。

2、以人为本，构建和谐医患关系。

深入开展和谐构建活动：以《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》精神为指导，开展了关于“和谐的含义、和谐的重要性、和谐的内容和怎样做到和谐”等为主要内容的学习、教育和创建和谐医院活动；制定了《学习实践科学发展观实施方案》，深入开展了学习实践科学发展观活动。

突出工作重点，切实开展“文明杯”规范化服务竞赛活动：

一是健全了工作机制，增强了组织保障，并制定出竞赛规划和具体要求，使活动有人抓、有人管并取得明显成效。

二是进一步加强了思想道德教育，进一步优化了行业作风。定期开展了职业理想、职业责任、职业技能和职业纪律等教育，倡导和形成了诚实守信、高效廉洁、公正无私的道德风尚。

《医院精神文明建设年度总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

医院精神文明建设工作总结篇五

我院以党的十八届三中、四中全会精神为指导，深入开展“三严三实”教育活动，用科学发展观统领全局，以进一步提高干部职工整体素质，提高业务技术水平和服务质量，增强核心竞争能力和发展能力为目的，以强化医院文化建设，改变医院就医环境，创建和谐医院为重点，加强精神文明建设工作，进一步增强了全院职工的竞争意识、创新意识、质量意识和服务意识，促进了各项事业的顺利发展。现将2017年精神文明建设工作总结如下：

一、高度重视，以精神文明促进各项工作顺利开展

2017年度，我院高度重视精神文明工作，把精神文明建设列入年度工作计划，制定《精神文明建设目标责任书考核标准》，与各科室签订《精神文明建设目标责任书》，不断强化内部管理，提升服务质量。积极开展“平安医院”和“三好一满意”创建活动以及“优质护理服务示范工程”、行风评议及医德医风培训等工作，形成了“人人讲文明，全院树新风”的良好工作氛围，进一步提高了全体职工的政治思想素质，增强了凝聚力和向心力，以精神文明促进物质文明和政治文明全面发展。

二、加强学习，开展行之有效的宣传思想教育

动，引导和激励全院干部职工振奋精神、干事创业，为全面提升医疗服务水平提供坚强有力的思想保证和精神动力。通过专题辅导学习、科室集中学习、个人自学、交流互动等多种形式进行学习，坚持高标准、严要求，不断创新学习方式，丰富学习内容。组织全院职工参观高金城烈士纪念馆，组织全体党员及中层干部专题传达学习区委三届十七次全委（扩大）会议精神，邀请区委党校讲师进行“三严三实”专题辅导，每月观看警示教育片共10次，要求每人撰写了不少于1万字的学习笔记及心得体会2篇，开展心得交流1次，举行知识测试2次。通过一系列学习教育，院领导班子和党员干部思想认识不断提高，理想信念更加坚定，“为民务实清廉”思想意识不断深化，宗旨意识和群众观念进一步强化。

三、加强精神文明和医院文化建设，提高职工政治素养和道德水平

1. 开展“星级护士”评选活动，扎实推进整体护理服务。护理部根据年初制定的工作计划，从1月起，各科室根据《星级护士考核标准与评选办法》，每月开展一次评比活动，通过护士“行为规范、工作数量、服务质量、劳动纪律、患者满意度”等五个方面进行科室评议、考核评价，评出当月优秀护士人选，星级护士从优秀护士中产生，对评出的29名星级护士在“5·12”护士节进行了表彰奖励，对她们实行动态管理。通过开展“星级护士”评选活动，以此激励护士积极进取，提高专业技能，旨在以点带面，进一步提升全院护理服务水平，把优质护理服务示范工程推向深入。

2. 开展“优秀医师”评选活动，树立为民利民服务意识。为鼓励医师树立自尊自爱、奋发向上的精神，维护医师队伍的良好形象，营造尊重医师、关爱医师、激励医师的社会氛围，今年5月以来，我院在医师队伍中组织开展了“优秀医师”评选活动，参加本次评选活动的医师必须具备执业（助理）医师资格，全年在一线工作时间超过8个月及以上的各级各类医师，从“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行综合评价，根

据评选条件和组织程序，各科室投票选举结果，院委会讨论研究决定，授予刘志坚等17名同志“优秀医师”荣誉称号，并进行了为期一周的院内公示，在“迎七一、庆医师节”表彰大会上予以表彰。开展“优秀医师”评选活动，激发了广大医师进一步改进医疗服务质量，不断提高个人操守，更好地为患者服务的工作热情。

3. 树立先进典型，发挥党员先锋模范带头作用。通过支部推荐，院总支委员会会议审定决定，向卫生计生系统推荐先进基层党组织1个，优秀党务工作者1名，优秀共产党员4名，并号召各支部和广大党员要以先进典型为榜样，进一步解放思想、凝心聚力、扎实工作，不断提高思想政治素质、政策理论水平和业务能力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先进模范作用，实现医院科学发展、跨越发展的新局面。

《2017年医院精神文明建设总结正式》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

医院精神文明建设工作总结篇六

3.2 加强医院精神文明建设关键在领导。医院领导要从全局的高度，讲政治的高度，提高对加强医院精神文明建设的认识，解放思想，转变观念，从发展思路，内部结构，运行机制服务模式等各个方面，研究切实可行的措施，并认真加以实施，使医院精神文明建设真正落到实处，计划具体，措施得力，领导有方。医务人员是精神文明建设的受益者，也是精神文明建设的受益者，也是精神文明建设的的主力军，不仅要吸收广大医务人员积极参与，而且要把思想道德教育作为基础性工程，贯穿于医院精神文明建设的全过程。

3.3 医院精神文明建设中应该特别做到：用思想政治工作帮助医务人员认清形势。用思想政治工作帮助医务人员认真形势。

用思想政治工作帮助医务人员解决思想问题。用思想政治工作在深化改革、做好医务工作过程中调解矛盾，理解情绪，调动医务人员的积极性。用思想政治工作为医院深化改革和做好医务工作创造稳定的政治环境和良好的社会环境。

医院文化是精神文明建设的重要组成部分。必须认真加强医院文化建设：一是不断提高医院领导的文化意识，把医院文化建设作为医院现代化文明建设的大背景，进行总体构想。二是逐步构建系统的医院文化建设机制。文化建设有个积累过程，需要进行长期艰苦的努力。三是要处理好医院文化与精神文明建设、思想政治工作、医院管理、医院业务建设的关 系，既要从共性要求研究各自的规律，又要互相促进，四是要努力培育。医院作为社会主义的医疗实体，需要医院精神。有了医院精神，才能把医务人员的精神力量结合在一起，团结在一起，形成强大的合力，使医院文化发扬光大，为医疗事业多做贡献。

3.4 医院的精神文明建设是一个长期的、经常的、细致的、艰巨的、复杂的过程。必须从医院长远战略着想，从宏观控制和整体要求出发，强化监督机制规范医疗行为：一是发挥社会监督作用。二是完善内部约束机制。三是健全激励机制。

共2页，当前第2页12

医院精神文明建设工作总结篇七

我院以党的十八届三中、四中全会精神为指导，深入开展“三严三实”教育活动，用科学发展观统领全局，以进一步提高干部职工整体素质，提高业务技术水平和服务质量，增强核心竞争能力和发展能力为目的，以强化医院文化建设，改变医院就医环境，创建和谐医院为重点，加强精神文明建设工作，进一步增强了全院职工的竞争意识、创新意识、质量意识和服务意识，促进了各项事业的顺利发展。现将2017

年精神文明建设工作总结如下：

一、高度重视，以精神文明促进各项工作顺利开展

2017年度，我院高度重视精神文明工作，把精神文明建设列入年度工作计划，制定《精神文明建设目标责任书考核标准》，与各科室签订《精神文明建设目标责任书》，不断强化内部管理，提升服务质量。积极开展“平安医院”和“三好一满意”创建活动以及“优质护理服务示范工程”、行风评议及医德医风培训等工作，形成了“人人讲文明，全院树新风”的良好工作氛围，进一步提高了全体职工的政治思想素质，增强了凝聚力和向心力，以精神文明促进物质文明和政治文明全面发展。

二、加强学习，开展行之有效的宣传思想教育

动，引导和激励全院干部职工振奋精神、干事创业，为全面提升医疗服务水平提供坚强有力的思想保证和精神动力。通过专题辅导学习、科室集中学习、个人自学、交流互动等多种形式进行学习，坚持高标准、严要求，不断创新学习方式，丰富学习内容。组织全院职工参观高金城烈士纪念馆，组织全体党员及中层干部专题传达学习区委三届十七次全委（扩大）会议精神，邀请区委党校讲师进行“三严三实”专题辅导，每月观看警示教育片共10次，要求每人撰写了不少于1万字的学习笔记及心得体会2篇，开展心得交流1次，举行知识测试2次。通过一系列学习教育，院领导班子和党员干部思想认识不断提高，理想信念更加坚定，“为民务实清廉”思想意识不断深化，宗旨意识和群众观念进一步强化。

三、加强精神文明和医院文化建设，提高职工政治素养和道德水平

1. 开展“星级护士”评选活动，扎实推进整体护理服务。护理部根据年初制定的工作计划，从1月起，各科室根据《星级

护士考核标准与评选办法》，每月开展一次评比活动，通过护士“行为规范、工作数量、服务质量、劳动纪律、患者满意度”等五个方面进行科室评议、考核评价，评出当月优秀护士人选，星级护士从优秀护士中产生，对评出的29名星级护士在“5·12”护士节进行了表彰奖励，对她们实行动态管理。通过开展“星级护士”评选活动，以此激励护士积极进取，提高专业技能，旨在以点带面，进一步提升全院护理服务水平，把优质护理服务示范工程推向深入。

2. 开展“优秀医师”评选活动，树立为民利民服务意识。为鼓励医师树立自尊自爱、奋发向上的精神，维护医师队伍的良好形象，营造尊重医师、关爱医师、激励医师的社会氛围，今年5月以来，我院在医师队伍中组织开展了“优秀医师”评选活动，参加本次评选活动的医师必须具备执业（助理）医师资格，全年在一线工作时间超过8个月及以上的各级各类医师，从“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行综合评价，根据评选条件和组织程序，各科室投票选举结果，院委会讨论研究决定，授予刘志坚等17名同志“优秀医师”荣誉称号，并进行了为期一周的院内公示，在“迎七一、庆医师节”表彰大会上予以表彰。开展“优秀医师”评选活动，激发了广大医师进一步改进医疗服务质量，不断提高个人操守，更好地为患者服务的工作热情。

3. 树立先进典型，发挥党员先锋模范带头作用。通过支部推荐，院总支委员会会议审定决定，向卫生计生系统推荐先进基层党组织1个，优秀党务工作者1名，优秀共产党员4名，并号召各支部和广大党员要以先进典型为榜样，进一步解放思想、凝心聚力、扎实工作，不断提高思想政治素质、政策理论水平和业务能力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先进模范作用，实现医院科学发展、跨越发展的新局面。

《2017医院精神文明建设工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。