# 劳动派遣协议 劳动协议劳务派遣(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳动派遣协议篇一

甲方(用人单位)

名称：_____

注册地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)

姓名：_____性别：_____

出生日期：_____年_____月_____日

居民身份证号码：_____

在甲方工作起始时间：____年___月___日

乙方原工作单位：_____

户籍所在地：_____

现居住地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

根据有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种类型合同。

(一)固定期限合同：本合同于_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限合同：本合同于_____年_____月_____日起生效。

(三)以完成一定工作任务为期限合同：本合同于_____年_____月_____日生效，
于_____工作完成时终止。

其中试用期于_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

第四条乙方工作应达
到_____
标准。

三、工作时间和休息休假

第五条乙方实行_____工时制。

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三)实行不定时工作制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者实行不定时工作制度的，应当事先取得劳动保障行政部门批准后实行。

第六条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休息休假权利。

第七条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或
按_____工

资分配制度执行。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十一条甲方应严格执行《吉林省企业工资支付暂行规定》，及时足额支付乙方的劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间或者在法定休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家、吉林省相关规定向乙方支付加班费。

五、社会保险、福利待遇

第十三条甲乙双方必须按国家和吉林省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，个人缴费部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方在合同期内，休息休假、患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家和吉林省的法律、法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方依据国家有关法律、法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方应当严格遵守各项制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程，严禁违章

作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十七条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护用品。

第十八条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，减少职业危害。

第十九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

第二十条乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的履行、变更

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。甲方应当提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第二十二条乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第二十三条甲、乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容。并采用书面形式确定。

八、劳动合同解除、终止和经济补偿

第二十四条甲乙双方解除或者终止本合同，应当按照《劳动合同法》第36、37、38、39、40、4 、42、43、44、45条和《吉林省劳动合同条例》第25、26、27、28条规定执行。

第二十五条甲乙双方解除或者终止本合同，符合《劳动合同法》第46条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十六条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第二十七条本合同期限届满前三十日内，甲方要将终止或续订劳动合同意向，以书面形式通知乙方。

第二十八条甲方应当在与乙方解除或者终止本合同之日起十五日内，出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照本合同约定，与甲方办理工作交接。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接手续时支付给乙方。

第二十九条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定执行。

乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

九、其它事项

第三十条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务

期约定时，应向甲方支付违约金。甲方与乙方约定的服务期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。乙方违约应向甲方支付违约金_____元人民币。

第三十一条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。竞业限制期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。竞业限制的范围_____。在竞业限制期间甲方给乙方经济补偿_____元 月。

第三十二条乙方违反本合同或保密协议中约定的条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。向甲方支付违约金_____元。

第三十三条甲、乙双方约定的其他内容：_____

第三十四条双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;当事人也可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十五条以下协议作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力

第三十六条本合同未尽事宜，或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或者盖章后生效。

甲方（公章）乙方（签字或者盖章）

法定代表人或主要负责人（签字或者盖章）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

## 劳动派遣协议篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关的劳动政策、法规、规章，以及甲方的规章、制度，经双方平等自愿，协商一致，签订本劳动合同。

一、本劳动合同期限为年个月。

自_____年____月____日起甲方招收乙方从事汽车驾驶员工作至_____年____月____日止;其中试用期个月。

二、工作任务

1、负责牌号为：_____的汽车驾驶工作。

2、乙方应爱惜公司的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命，确保行车安全。

3、乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)

4、出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立即加油。

## 劳动派遣协议篇三

甲方：

住所：

邮编：

联系电话：

乙方：性别：身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条、协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，乙方试用期为_____天。

第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、甲方的责任、权利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、乙方的责任、权利

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、协议的解除、终止与续延

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；

3.协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、协议的变更

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、违约责任

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（签字或盖章）乙方（签字或盖章）

签约日期：____年____月____日签约日期：____年____月____日

## 劳动派遣协议篇四

劳动合同栏目为您提供《人员派遣劳动合同》最新范文，仅供大家参考!

_____(其总部设在_____，以下称“甲方”)与_____(其总部设在_____，以下称“乙方”)，经过友好协同，乙方同意为甲方在_____国_____项目提供劳务，为此与甲方签订本劳务合同。

(一)合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方_____人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。为保证甲方项目的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

(二)人员派遣

1.应按双方商定的计划派遣人员。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及_____国申请入境所需要的资料_____。

2.乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担

与此有关的各项费用。在_____国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据计划的需要，派遣人员可以随时增加或减少。

4.如需要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。

5.如需要减少人员，则应由双方代表商定后实施。

(三)准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人_____元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方_____银行_____帐号。

(四)工资

1.派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国_____机场之日起到离开_____国_____机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2.派遣人员的基本工资_____。

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25%。

4.根据_____国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15%。

(五)工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月_____天，每周_____天，每天8小时。

2.每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资：

(1)平时加班工资为基本工资的125%;

(3)节目加班工资为基本工资的200%;

(5)上述加班工资和基本工资同时支付。

(六)伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天_____元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

(七)节日和休假

1.所有乙方人员有权享有项目所在国的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满_____个月后，应享受20天的回国探亲假，其_____国_____机场至_____机构的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说

服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4.关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方代表商定。但这项补偿不应少于_____国_____机场至_____机场之间的单程机票价金额。

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

6.乙方人员在项目所在国的节、假日和本国节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

(八)旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从_____机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支。甲方同意支付乙方人员进入_____国的入境费用(例如机场税等)。

2.甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

(九)税金

乙方人员应在_____(其原居住国)交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在_____国交纳的一切税金由甲方负担。

(十)社会保险

1.乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付派遣人员每人每月_____元的人身保险费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资的60%;超过90天者则不发工资。

(十一)医疗

1.乙方所有人员在_____国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购、费用由甲方支付。

3.乙方人员在200人之内，配备医生_____名，护士_____名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方代表研究确定。

(十二)劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

(十三)支付办法

1.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其

他各项费用，均按80%美元与20%_____国_____(币种)的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

2.休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3.乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇_____银行_____帐号，银行汇费由甲方承担。20%的_____在现场支付。

4._____(币种)与_____国_____(币种)的兑换率，按支付日当天_____国政府银行公布的买卖中间价折算。

5.乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方代表协商解决。

(十四)住房和办公用房

1.甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：_____。

2.住房内包括空调和卫生设备，家俱和卧具等备品。

3.甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备(如打字机、计算器、复印机等)、洗涤设备和用品。

(十五)工伤、人员替换

1.乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到_____国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2.乙方人员必须遵守_____国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双

方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责_____机场至现场的旅费。

3.乙方人员因疾病和公伤，经甲乙双方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由乙方负担。如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费应由乙方负担。

4.在合同期间内，乙方人员因工伤致残或死亡，甲方同意：

(1)处理事故、工伤或死亡的一切善后事宜;

(2)负担所产生的费用;

(3)按_____(甲方国名)现行的工人补偿法向死者伤残者支付抚恤金和/或补偿费。

(十六)不可抗力

1.由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗力的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回(其原居住)国。

2.如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

(十七)争议及仲裁

1.在执行合同中，如双方发生争议时，双方同意通过友好协商解决。如协商无效，可提交被告方的仲裁机构裁决。

2.争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

(十八)涉及第三方的事宜

1.乙方人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2.乙方人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方协助乙方出面处理，所发生的费用由乙方负担。

(十九)合同有效期及其他

1.本合同自双方签字之日起生效至本工程结束、所有派遣人员返回(其原居住)国，以及双方未付帐目结清后失效。

2.本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3.本合同用_____文、_____文书就;两种文本具有同等效力，双方各持2份。

4.本合同未尽事宜，双方可友好协商补充，经双方同意的补充条款应为本合同的组成部分。

甲方(盖章)：_____

代表人(签字)：_____

见证人(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方(盖章)：_____

代表人(签字)：_____

见证人(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

## 劳动派遣协议篇五

乙 方：_____

根据《劳动法》、《民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方：_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：_____

注册地址：_____

经营地址：_____

第二条

乙方：_____

性别：_____

户籍类型(非农业、农业)：_____

居民身份证号码或者其他有效证件名称：_____

证件号码：_____

在甲方工作起始时间__年__月__日

家庭住址：_____

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于__年__月__日生效，其中试用期至__年__月__日止。本合同于__年__月__日终止。甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自__年__月__日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照各省、市地方最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和各省、市地方的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、各省、市地方有关规定执行。甲方按支付乙方病举工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和各省、市地方的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和国家及各省、市地方有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、各省、市地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日