

# 2023年维护财经秩序 秩序维护部工作总结 (优秀5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 维护财经秩序 秩序维护部工作总结篇一

20xx年是秩序维护部成立的第四个年头，跨过了成长期，迈过了成熟期，正在不断地创新发展，可以说是至关重要的一年，我们坚持从“安全发展”的高度出发，以“消除安全隐患”为主线，“减少安全事故”为目标，始终贯彻“满意+惊喜”的服务理念，开展各项工作，在业主的心中有着良好的形象，较好的口碑，在公司的正确领导下，将“银亿精神”继续传承了下去，现如今，物价不断飞涨、公司不断壮大，人员的培训、任用面临着重大挑战，但我们始终贯彻公司各项规章制度，依法办事，按章办事，达到了预期的效果，现将本部门20xx年的工作情况向公司作以汇报。

### 一、人员的安全教育、培训及任用。

#### (一) 增强人员安全意识

部门每月组织各管理部主管进行安全常识培训，对经常性工作中存在的安全隐患和发现的安全问题进行分析、总结，进行讨论，制定具体防护措施和工作计划，教育各主管尤其对新进员工要经常性地，不间断性地进行安全教育。

对各类人员职责进行了细化，督促各类人员在本职岗位上认

真履行职责，以高标准完成各项工作。

## （二）加强员工培训教育

1、对新入职秩序维护员进行专业知识培训，以防火、防盗、防破坏、预防自然灾害为重点，突发性事件的处理，应急能力的培训。经测试合格后上岗，保证工作正常开展。

2、加强工作职责的培训和提升，服务礼仪的培训，礼貌值班、文明接待客户、服务于客户的不同要求。而尽量满足客户，加强语言沟通能力的培训，培养提升服务的价值观，树立良好的服务形象。

## （三）提高骨干任用条件，公开进行竞聘

对于骨干的选拔和任用的条件进行了细化。六月底组织了20xx年第一届骨干培训班，共培训骨干25名，大大增加了预提骨干们的上进心，增强了岗位竞争的时效性。然后在任用上进行了改进，对管理部上报的预提班长和预提主管实行实地理论考核、竞聘答辩和培训能力考核，合格者上岗，不合格者推迟上岗期限或另从优择取，上半年共对16名预提班长、主管进行了考核，其中11名正式上岗，成为了管理部秩序维护处的中坚力量，另5名推迟上岗时限，目前正跟进考核中。公司提供多个岗位公开进行竞聘，共10名秩序维护班长骨干积极参加，现被提升并正式任用的有4名，其余6名正在逐步考核，经合格后提升任用。

## 二、定期召开安全会议，制定下步计划，进行安全培训。

部门每月组织召开安全工作例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制定安全技术方案和措施，做到有问题提前发现，提前预防、提前解决。

### 三、加大检查力度，做好安全管理工作。

为增强项目部各类人员的安全意识，进一步提高物业住宅小区、商场建设管理水平，部门组织相关人员每月白天或夜间对所属项目进行安全服务质量评估、专项检查，做到了有隐患及时发现、及时整改。

为了有效控制和消除各类事故的发生，对现场危险源进行辨识，针对辨识出的重大危险源制定相应的控制方案，并设专人专管，递交整改措施，加强对危险源的监控和动态管理，做好安全管理工作。自20xx年1月以来共检查出问题454个，每次通报到每个项目经理并对整改效果进行跟进和复验，整改了442个，整改有效率达到97%。

### 四、规范检查评估细则，促使安全工作有序开展。

随着公司不断壮大发展，新的管理部接踵而至，因各管理部工作环境的差异，为了保证安全工作的绝对安全，按等级规范了检查评估细则，即（一级、二、三级）三个等级，在经常性安全检查评估中按照等级区分，如发现问题，每个等级对应相对的分数扣除，保证了安全工作的有序开展。

- 1、城投大厦创“区优”负责现场勘查和安全管理。（共1天、10人）
- 2、晴园二期交付现场安全维护和管理。（共3天、15人）
- 3、6月预提骨干培训。（25人）
- 4、上郡院开盘负责现场勘查和安全管理。（共1天，30人）
- 5、东岸开盘负责现场勘查和安全管理。（共1天，50人）
- 6、慈溪周巷开盘负责现场勘查和安全管理。（共1天，50人）

- 7、慈溪银亿会开幕式负责现场安全管理。（共1天，10人）
- 8、负责江北片区保安员参加上岗证的考试。（共2批，50人）
- 9、对钰鼎园、罗蒙环球城、上郡院三个案场进行日常性管理。
- 10、组织秩序维护队列会操。

1、保安培训还不能满足公司迅速发展需求（特别是骨干培训滞后）。

2、对各类制度贯彻执行效果跟进频率还不足。

3、为客户的服务特别是为员工服务的意识有待加强。

一、强化对人员的培训、突出对骨干的培训。

（一）对预提主管培训2期，计30—50人次。

（二）继续深入各项目指导他们利用岗前对队员动作进行巩固性的培训。

二、强化对各项目现场安全服务质量的督查力度。

（一）对各类保安职责进行督查评估。

（二）对各项目居住环境进行督查评估。

（三）对各项目保安培训质量进行督查评估。

（四）对各项目后勤规范管理进行督查评估。

（五）对夜间安全服务质量进行督查评估。

（六）年终对各项目安全服务质量进行综合检查评估。

三、继续做好新项目接管前期的各项工作。

（一）拟制新项目接管工作流程。

（二）对新项目进行现场勘察，掌握第一手资料，为顺利取得新项目创造条件。

（三）拟制新项目安全防范工作管理方案或投标书。

（四）招聘保安组织培训（防范理论、形象动作2个合格后才能上岗的制度）。

（五）对新项目安全服务质量跟踪督查（扶上马，送一程）。

（六）移交项目经理或负责人实施管理。

## **维护财经秩序 秩序维护部工作总结篇二**

学校领导高度重视交通安全工作，把交通安全工作作为学校工作的一项重点来抓。首先，统一思想认识。学校坚持全面的质量观，安全观，交通安全是学校一切工作的保障，大力加强学校安全体系建设，成立了以行政牵头的`上下学巡查小组。其次，健全组织体系。成立以校长为首的领导小组，层层落实工作责任制。学校的交通安全工作做到有计划、有措施、有落实，各部门积极参与，密切配合，分工协作，齐抓共管，形成分工合理，责任到人的安全管理工作网络。

开展交通安全主题活动，举行以“珍爱生命、呵护生命”为主题开展安全教育系列活动。通过国旗下讲话，进行安全教育动员；班级通过主题班会的形式重视交通安全宣传，让学生知道在日常生活中要自觉遵守交通规则，走好路，骑好车，不逆向行车，不在快车道行车，不闯红灯，过马路走斑马线。在校学生不允许骑自行车、电动车入学。

制订了《上下学安全出行活动方案》，要求各班级放学后不得滞留学生，并对接送学生家长的车辆人员状况进行摸底统计，保障学生的上下学安全。

校园内设立交通安全宣传栏，张贴宣传挂图，专题讲座、主题黑板报、广播会，利用家长会、家长学校短信平台等多种途径对学生和家长宣传普及交通法律法规和安全知识。组织学生制作交通安全手抄报进行评比，将优秀作品进行展示，受到全校师生的好评。其他还通过黑板报、广播台、宣传栏、班会等形式多途径强化对学生的交通安全教育。学校购置了路锥，在上下学时放置在学校周围，避免了车辆人流在学校周围聚集拥挤的现象。

11月22日下午我校组织老师、学生开展了一次《关注学生出行》警示教育片各班集中观看活动，大力宣传学生交通安全出行常识和自我保护能力，并要求观看后三至六年级写一篇观《关注学生出行》有感观后感，培养学生良好的交通安全出行习惯。

通过微信平台发放平山实验小学《交通安全致家长一封信》等形式，对家长进行交通安全教育。要求家长配合学校对子女进行必要的走路和行车安全提醒，要严格遵守交通法规。

我校地处梅岭路，车流量大，大型车辆来往频繁，学生上、放学有较大的交通安全隐患。

在路口竖立“学校附近，车辆慢行”警示牌，划定斑马线，在上下学高峰时段有一名行政，三名教师，两名义务劝导员家长，两名保安，一名社区巡逻队员到校门口巡查，有效地维持周边秩序，减少了交通拥堵，避免了交通事故的危险。

进一步完善组织建设，强化人员职责。不断反思交通安全工作，找出交通安全管理中的薄弱环节，在人员、经费、组织体系、宣传教育等方面加大力度，进一步明确责任。进一步

完善“家、校、社”的组织联系网络，强化老师、学生、家长的交通安全防范意识及方法、事项，树立交通安全人人有责意识。

进一步加强宣传教育，树立交通安全意识。不断通过形式多样、内容丰富的班队活动，强化学生的交通安全防范意识，并通过学生这一载体以“小手牵大手”向家庭、社会辐射。

进一步重视常规管理，细化安全防范。安全无小事，交通安全是大事，容不得半点马虎，要时刻保持清醒的头脑，从小事做起，从细节抓起，平时注重检查，对存在的问题及时解决和处理。

总之，学生交通安全是学习的前提和保证，我们将更加重视交通安全的建设工作，努力把交通安全工作做得更深、更细、更实，为学校的更好发展奠定更加坚实的基础。

## **维护财经秩序 秩序维护部工作总结篇三**

20xx年即将过去，新的一年即将到来，我在这里先给各位领导，同事拜个早年：祝新春快乐，万事如意！

进公司的这段时间，除了最近才交房不久的一期16栋，我担任过其他所有的岗位，就从监控中心说起吧，在监控中心刚刚启用时，班里找不到合适的人选，我正好是学出身，张班长就安排我到监控室值班，在监控调试员的帮助下，我很快掌握了视频的拖放，录像回放以及剪辑等操作，还有火灾报警控制器的各项功能及操作。之后也毫无保留的教会了后来的几位女同事。

当然，细心的工作是要交给女生来做的。我嘛！还是得出力气。听从领导的安排被调至地下车库，指挥车库内的车辆安全有序行驶以及检查车辆外观是否完好，基本做到只要人在绝不会堵车，发现车辆有破损第一时间上报并拍照记录。

两个月后，还是因为学电脑，我被安排到道闸岗，对出入车辆进行登记并检查外观，以及对出入人员、进行管控。

直至现在做机动巡逻岗，协助班长和帮助各个岗位处理一些细小杂事。

每个星期一次的训练和培训让我能更好的熟悉业务和完成工作，锻炼的身体的同时也让我能够正好的融入工作。其中学到了消防的基本知识及火灾发生时的应对措施、指挥车辆的手势、礼仪礼节、齐步行进等等、在领导的帮助下，能较好的完成自己的本职工作。在车辆及人员把控方面、责任心方面自认为还是比较出色的。比如在道闸岗期间，由于地下负二层还在施工安装机械车位，负一层车位严重不足，只要没有通行证的车辆，都要进行车牌、电话以及来访地址的登记。尽最大努力不让外来车辆蹭停，保证e区业主以及他们的客户都能有地方停车。对拉进拉出的物品进行严格把控，坚决不让不合规定的材料进入，不给来路不明的物品放行。

1、知识满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆等；

2、本人工作与其他同事相比还有差距，不够细心。

在以后的工作中，请大家给予我监督与建议，我将努力改进自己的不足，争取获得更好的成绩。俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是丰富多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为了公司的发展做出最大的贡献。

## **维护财经秩序 秩序维护部工作总结篇四**

专项活动开始后，公司领导对此项工作十分重视。一是公司总经理xxxx通过xxxx会、xxxx分析会等重要会议，对如何开展专项整治行动作了强调和要求。二是分管领导xxxx及时召



开了领导小组会议，对如何开展专项整治行动作了深入细致的研究和部署。三是省分公司成立了由省公司副总经理任组长，综合部总经理为副组长、综合部相关人员为组员的领导小组。具体负责组织和协调道路交通安全百日专项整治行动工作，负责整个行动的组织、安排、推动和检查考核等日常工作。在此基础上，下属的各单位也成立由分管领导为组长的领导小组，负责属地专项整治行动的组织实施。四是省分公司综合部和各单位综合部结合具体实际，制定了集中整治工作方案，明确省分公司、各分公司以及相关管理人员的责任和工作要求。

抓好道路交通安全管理，必须首先抓好宣传教育。为了营造强有力的宣传教育氛围，一是交通安全宣传教育进车辆。由省分综合部统一制作宣传品500份，确保公司自有和租赁的车辆实现全覆盖。实现交通安全宣传、教育和提醒的统一，发挥宣传教育在预防交通事故中的重要作用。二是借助公司及各单位办公网、宣传栏等传统媒体，全面、深入报道专项整治重大行动，随时关注工作进展，大张旗鼓地进行追踪报道，形成强大的宣传声势。截止活动结束后，全省共计编制专项行动周报78期（其中省分15期、各单位63期），制作交通安全宣传展板19块（其中省分12块、各单位7块），滚动播放宣传教育片2周；三是充分发挥互联网、手机短信、微信等新兴媒体优势，采取形式多样的宣传手段，因地制宜开展宣传教育，其中版纳维护中心利用微信群，每天发送微信上百条，不断进行安全提醒和广播。四是组织全省员工2500余人次观看交通事故案例教育片，广大员工在观看后纷纷发表感想，并形成观后感50余篇。

一是加强省分机关、各单位道路交通安全管理制度建设，完善了道路交通安全管理制度。活动期间，省分公司重新修订完善了下发了《关于下发xxxxxxx工作管理办法的通知》，对道路交通安全管理章节进行了补充，对组织机构、职责、驾乘人员管理、车辆管理、信息汇报、考核评比等方面进行明确规定，规范各类管理台帐，减少管理漏洞。

二是组织建立健全了全省专兼职驾驶员和车辆档案，改变了以往车辆档案不全、不规范的问题，形成了全省统一的车辆管理台账。

三是强化监督检查执行落地。健全了对全省车辆管理人员的gps监控检查制度以及道路交通安全检查手册的检查。

四是加大对违章、违法行为的惩处力度。对专项行动期间违反车辆管理规定并造成较大道路交通事故的，下一步在事故处理后，要追究单位有关领导和责任人员的行政责任。

根据重点整治项目，省分公司确定了本次整治行动的重点，加大对惯性违章违纪行为的整治。整治行动一开始，在省分公司领导小组的'带领下，省分公司专项整治行动小组深入到xx个州市的xx个区县基层班组进行督促检查。各单位专项行动小组成员也及时深入到各基层班组进行行动的督导工作，全省一个区县实现了全覆盖。

### （一）酒驾、毒驾行为得到遏制

活动结束后，各单位按照推进计划认真落实专兼职驾驶人员排查工作。共计对有饮酒习惯的人员组织谈话一万余人次，组织签订反酒驾责任书一万余份，并对一名屡教不改的兼职驾驶人员进行了清退。通过活动，酒驾、毒驾行为基本得到杜绝。

### （二）超速行为大幅减少

一是在省分公司制定高速公路、省道、县道及乡村公路的最高时速标准的基础上，各单位要根据管内主要行驶路段状况，分段提出行车途中的最高时速限制，在单位内部进行公示并督促驾驶员认真落实。二是加大gps监控力度，尤其是加大了对省分、州市两级综合部经理、车管人员的监控力度，活动期间，各单位均按要求上报了gps监控表，共计完成7659车次的监控，各单位监管人员的主动性得到增强。三是加大对超

速违章行为的查处和惩处力度。行动期间，各单位共计查处违章超速行为29起，处罚32人次合计金额4680元。通过本次整治行动，超速行为的得到有效控制，gps监控发现的违章超速行为从第1周的10件下降到了后期的每周2件以下，驾驶人员安全意识大大提升。

### （三）驾车不安全行为得到有效控制

加大了对无证驾驶车辆、疲劳驾车、不系安全带、违反交通信号、争道抢行、超员超载、带病驾车、电动车违法载人、驾驶电动车不戴安全帽以及车辆运行中未按规定拨打接听手持电话等妨碍安全驾驶的不安全行为进行查处，行动期间，共计查处不安全行车行为3起，处罚4人次400元。

### （四）公车私用现象大大减少

加强车辆管理，通过加强派车管理，加强对车辆出车的管控工作，严肃查处无派车单出车的现象。特别是通过gps监控、定点停车情况抽查加强了对基层班组车辆运行的管控，大大减少了公车私用的现象。——分公司对——私自驾车行驶情况进行了严肃处理，免去——职务、取消兼职司机资格。通过以上整治，公车私用现象大大减少。

一是加强车辆隐患排查。组织各单位对本单位所有车辆进行了排查。通过排查，发现了车辆隐患40余件，对装载发电机的车辆进行了加固；对磨损严重的轮胎进行了更换；为所有车辆配齐了必须的工具，如三角牌、防滑链、灭火器等；对30余辆带病车辆及时进厂维修保养；对失去使用价值的9辆车上报审批处理。

## 维护财经秩序 秩序维护部工作总结篇五

1、确保小区防疫期间的安全稳定。自启动新冠肺炎疫情防控工作以来，秩序维护部员工在防疫物资紧缺的情况下依旧坚

守岗位，严格管控好园区出入的第一道关卡。

2、确保小区的安全稳定。我部定期举行消防、安全常识教育，增强员工的消防安全意识，我们采取有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训。今年以来我部共组织2场“防汛防台演练”、2场“消防应急演练”、1场“泳池溺水救援应急演练”强化落实应急预案的保障措施，提高项目应对突发性事件的能力；检验物业服务中心各部门的配合、协作能力，提高小区业户的安全意识。

今年6月份我部对北街进行改造，安装地桩对北街路段进行双向分管，改善了北街路段上下班高峰期拥堵。实施停车场二维码收费管理办法，并在园区各车库内、停车场出入口、别墅出入口等地方张贴停车收费二维码标识，为业主提供更加系统化便捷的收费办法。在原有的基础上增加一台车场管理主机电脑，提高车辆车牌识别能力，使业主车辆出入更通畅。11月份对车库监控摄像头进行调整移位，使其摄像头拍摄角度更加合理化，使用率更高。

3、落实安全检查，维护项目安全稳定。为了使安全工作落到实处，我们贯彻各级关于小区安全的有关规定。每月召开部门“安全生产会议”强调安全防范的指示精神，布置安全防范的内容，加强安全检查，加强洋房、别墅日间及夜间安全巡逻力度，把安全工作落到实处。

4、严格管理，树立良好的服务品质。作为服务单位，抓服务质量。首先是抓人，要抓部门自身建设，抓好员工的思想，不断提高员工个人素质。只有这样才能使员工真正懂得服务的目的。

5、秩序环境稳定。我部分别于今年4月14日凌晨3：20分、6月25日凌晨01:01分发现商铺及园区有可疑人员不明确活动，值班人员控制现场并报警处理，民警到场询问后确认嫌疑人偷盗情况属实。两次偷盗事件由于行动迅速避免业主、商铺

财产损失，得到业主、商户对物业工作人员的肯定与认可，商户负责人与5月8日下班特地赶到服务中心赠送锦旗并再次道谢。