

生产车间主任竞聘演讲稿 车间竞聘演讲稿 (优质10篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

生产车间主任竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、工人师傅们：

大家好！非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫×××，××年毕业于××学校，同年8月到1997年4月，在××科工作。

十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘××车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好××车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。

第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。

第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。

第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在××车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任××车间主任的工作。

假若这次我能竞聘成功，我将围绕2009年××车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。

为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。

随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，

通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。

创建学习性的组织，就是使××车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。

同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。

现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。

要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。

团队的产品品质卓越，决策效果好。

组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一

步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个人工作起来更加愉快、更加高效。

将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。

第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。

第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。

第四、执行原则。

第五、团队至上原则。

第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。

同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。

不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。

我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，

我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。

如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

我的演讲完毕，谢谢大家！

感谢公司为我们青年员工提供了这样一次公平公正的竞聘机会，我觉得这次竞聘对我个人来说，不仅是一次难得的机遇，更是一次学习与锻炼的机会，将有助于我个人素质的提高，我会倍加珍惜，充分展示自我。

此次竞争，无论成功与否，我都将一如既往的听从厂部的安排，干好本职工作。

我是一名生产进度跟单员，主要负责订单的生产数据和交期。

此次竞聘车间主任助理岗位，一是给自己一个锻炼发展的机会，二是争取发挥更大潜力为公司效力。

竞聘主任助理，我认为我的优势是具有强烈的事业心和责任感。

年轻就是资本，我会把“年轻”这个宝贵的资源投入到我深爱的事业。

假如我有幸走上了这个岗位，我将在公司领导的栽培下，主动当好参谋和助手，紧绕公司发展思路，积极争取各级领导、各个部门的支持配合，认真履行岗位职责，全力以赴做好本职工作。

下面，我谨以公司为背景，浅谈一下我对此岗位的认识和打算：公司领导是头，是司令部；车间是腰，主要是贯通上下的作用；广大员工就属于腿，主要是贯彻落实厂部的思路，执行

司令部的意见。

只有头、腰、腿贯穿“活动”这条主线协调发展，一个活生生的人才能走得平稳，而我们公司的工作也正需要这种团结协作的精神。

基于以上认识，我认为：经济效益是企业的生命力，生产经营就是企业的中心工作，服务企业就是始终把围绕生产经营作为工作的主战场，善于在公司生产经营的中心工作中寻找切入点和突破口，使工作更加贴近生产、贴近实际。

对于我本人而言，必须扎扎实实做好每一件事，为公司的发展创造价值，做一个正直的人、诚实的人、高尚的人和勤奋的人，不求尽善尽美，但求尽心尽力。

我抱着一颗平淡之心参加这次竞聘。

如果成功，我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身于工作中，兢兢业业，踏踏实实，提高业务水平，提高自身综合素质，干好主任助理工作。

如果在竞选中失败，我将始终保持良好的精神状态，用十分的热情，百倍的努力，全面锤炼，在今后的的工作中，争取更大的进步。

尊敬的各位领导：

非常感谢组织给我们提供这一公开、公平、公正竞争的机会，我非常拥护，并积极参与。

下面，我向各位领导和同事汇报一下我的竞聘优势和工作设想。

一、个人基本条件

我叫**，今年**岁，大专学历，党员，助理工程师。

**年毕业于南方职工大学，现任车间副主任。

由于工作出色，曾多次获得局先进工作者、安全生产先进个人，局优秀共青团员、十大优秀青年，省电力公司安全生产先进个人，“五个一”活动先进个人等荣誉称号，并三次代表局参加省公司系统变电站运行技能竞赛，均获得三等奖。

今天之所以敢走到讲台上，竞聘车间主任，我认为我已经具备了竞争这一岗位的许多优势，我有能力，有信心，有决心胜任这个职位。

我的优势主要有：

第一、我具备较高的政治素质。

参加工作以来，在领导和同事们的帮助下，我认真学习了党的一系列方针、政策。

在工作中，办事讲求原则，讲党性，时刻以一名党员的身份要求自己，在思想上能与党中央保持高度一致。

第二、我具有扎实的理论基础。

工作以来，我注重加强学习，不断以知识武装自己，不断钻研维修方面的知识，目前已具备了熟悉的利用理论分析问题、解决问题的能力。

这为我做好车间主任打下了坚实的理论基础。

第三、我具有丰富的车间工作经验。

我现任车间副主任，在此工作岗位上已工作了4年，4年来总是兢兢业业工作，积累了丰富的工作经验。

对变电所的生产管理、设备维护、安全隐患预防与认识我都非常熟悉，工作起来更是得心应手，左右逢源。

第四、我具有较强的组织、协调、管理能力。

我有*年车间副主任领导岗位的经历，在这一岗位上锻炼了我协调、组织、沟通与管理能力，使自己初步具备了一个领导所应该具备的基本素质。

多年的领导岗位工作和8年的基层工作经验，使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方位的提高，使自己的脚步更加坚实。

这些都更加坚定了我扎根于基层，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心，也为下步工作开展打下了坚实的基础。

第五、具有踏实严谨的工作作风。

做好变电所工作，需要的就是一颗严谨的工作作风，自参加工作以来，我一直坚持“今天能做的事绝不拖到明天，现在能办的事绝不等到将来”，在事件处理、变电所设备安全维护等办事过程中，从来没有“反正上面还有领导，反正领导还要想，能敷衍就敷衍一下”的想法和做法，我历来就是一定要把自己现有的本事用完，能使劲使够，再向领导交差。

因此，从工作作风上来讲，如果我作为车间主任，我将无愧于组织、领导和同志们的信任。

尊敬的各位领导、各位评委：给我一次信任，我将回报十二分热忱；给我一次机会，我将展示十二分才干！如果我有幸被当选为车间主任，我将不负众望，不辱使命，努力把领导和同事们的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。

我一定努力做好如下几点：

一是真诚讲团结。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。

在团结方面，一定要摆正位置，正确认识和看待自己，当好主角，胸怀全局。

在工作中多向一行行长请示工作，做到多请示、多通气、多协调。

在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。

努力把支行的员工队伍带好，团结他们一道工作。

二是加强管理力度，健全各项管理制度。

我将不断寻找工作的新思路、新方法，做好车间的管理工作，建立完善的内部管理流程。

加大各运行岗位的监督检查工作，使各项工作具体化和量化，具备可操作性。

设置相应的规章制度，使员工有据可循。

明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

四是加强员工队伍建设和人事管理。

人力资源是企业不断向前发展的不竭动力和源泉。

我将根据目前航务部人员的现状，针对各个部门的特点，积极配合主任通过以会代训、挖掘潜力、多种培训等方式，努

力使航务部形成业务型、技术型、管理型、事务型人才比例协调的结构。

另外，在管理方面，我将做到合理分工，人人有事做、事事有人做，奖勤罚懒，提高员工的办事效率。

在工作中，坚持“能者上，平者让，庸者下”，力争做到想干事的给机会、能干事的给岗位、做好事的给地位，并建立健全各种规章制度。

不以规矩，不成方圆。

做到以制度管人、以制度管事，而不是人管人，人管事。

五是使自己做到严格要求，严密制度，严守纪律，为同事服务。

工作中我将以身作则，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

努力做到大事讲原则，小事讲风格，办事讲效率。

用真情和爱心去善待我的每一位同事，服务同事，作好服务意识，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。

我将用制度和岗位职责去管理我的下属，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每进一步，小结一次。

生产车间主任竞聘演讲稿篇二

演讲稿是为了在会议或重要活动上表达自己意见、看法或汇报思想工作情况而事先准备好的文稿。在社会一步步向前发

展的今天，在很多情况下我们需要用到演讲稿，相信很多朋友都对写演讲稿感到非常苦恼吧，下面是小编整理的主任竞聘演讲稿，希望能够帮助到大家。

主任竞聘演讲稿篇1

尊敬的各位评委，各位领导，老师们，同志们：

大家上午好！

今天，我站在这个竞岗演讲台上，首先要感谢学校党总支和领导为我们创设了这次竞争的机会，提供了一个展示自我风采的平台，使我有幸面对机遇，迎接挑战，更感谢在场各位对我的支持和信任。

我叫谭登安，现年39岁，中共党员，大学本科学历，中学高级教师。自xx年调入武陵中学以来，通过不断地学习和实践，自己的理论水平、业务技能得到了明显提高，其中的每一次进步、每一种收获都蕴含了学校领导和各位同事对我的支持和帮助，同时也倾注了自己辛勤的汗水，尤其是担任武陵中学教务处副主任以来，方方面面的工作都得到了大家的支持和认同，由是感激不尽。

我这次报名参加教务主任岗位的竞争，主要理由是：

第一，我热爱这份工作，愿意为这项工作殚精竭虑

第二，我认为自己充分具备担当这一职务的能力与水平，并愿意通过担任这一职务使自身的作用得到更充分的发挥；再创中年的辉煌。

第三，竞争这一岗位，我认为本人具有以下优势：

1具备先进的教育教学管理理念。

教务处的基本职能就是“引领教改，服务教学”，今天的基础教育，是一曲带着枷锁的舞蹈。不可否认，今天的教师，教育个性的空间是狭小的。素质教育推行这么多年，尽管给教育注入了新鲜血液，但不容乐观的现实离理想的素质教育尚有一段不近的距离，我们的教师仍然在带着枷锁跳舞，远没有蝴蝶在花丛中那样的轻灵和自由。这就需要我们这一批教师在社会现实和当今的评价制度下，进行圆融。不求完美，但求卓越，来吧，同事们，我愿导夫先路，和你们并肩行进在探索的道路上。

2具备丰富的教育教学管理经验及其所需要的专业知识、综合知识。

明代大哲学家说：“知是行之始。行是知之成”；费尔巴哈也曾经说过：作为起源，实践先于理论；一旦把实践提高到理论水平，理论就先于实践。从教21年来，我以教语文为主，教过数学、物理、音乐、体育等学科，担任了近9年的教导副主任、教导主任、教务副主任，写出了10多篇关于教学及其管理的获奖论文及经验文章，出版过教辅读物，由此积累了丰富的教育教学管理经验及其所需要的专业知识、综合知识。不要说这是美的点缀，没有这些积累，我走不了多远，正如海子所说的一样：远方除了远，一无所有。

3具备良好的工作作风

我始终坚定不移地认为，良好的工作作风和出色的业务能力同等重要，尤其对于我们教育行业，更是如此。孔子在《为政》中说过：“道之以政，齐之以刑，民免而无耻；道之以德，齐之以礼，有耻且格”。人性化管理，是一种不可或缺的管理手段，他能激发调动教师的工作积极性。我素以“恕己之心恕人，律人之心律己”为待人接物的准则，对老师，对同志真诚相待，和他们精诚团结，通力合作。雷厉风行，高效实用，这一严谨的工作作风，现在也已得到在座各位的认可。

“捧着一颗心来，不带半根草去”。是春风，就要吹绿大地；是春雨，就要润泽万物。我如果能主持教务处的工作，一定和同事们一道去认真解读教育这部博大精深、内涵丰富、仪态万千的诗集；一定和同事们一道去对复杂的教育世界进行反思与超越，在对传统、现实的吸收与批判中怡然前行；帮助同事们在多元化对话中拨开教育迷雾、放飞教育梦想，帮大家买一张开往教育明天的列车票。同时，我也坚信，武陵中学明天的教育园圃必将姹紫嫣红。

主任竞聘演讲稿篇2

各位领导、各位老师：

上午好！

来，再次竞聘教导主任这个职位。我自信有能力挑起这副重担。

再一次站在这里竞聘教导主任一职，不像一年之前那样紧张和不安，今天从心里涌出的更多的是感激之情。感谢领导和同志们一年之前对我的鼓励和信任，感谢各位一年以来对学校教育工作的理解和支持。

记得去年刚肩负组织重任时心里曾暗暗想过“你们选择我，可能会改变一个人，也可能会改变一所学校。”一年来，我个人最主要的变化就是观念和信念的变化。所谓“信”就是“人言”，所谓“念”就是“今天的心”。信念就是“今天的我心里对自己说的话”。这些话，希望大家与我分享。

在教育工作已有xx个春秋，我幸福地与大家共同度过了xx得昨天与今天，更展望着能用自己的满腔热情为xx得明天增添一份浓烈的色彩。在过去的一年里，我的工作繁忙而沉重的，每当开学为了及早的安排好老师们的工作我总得几晚彻夜不眠，为了尽量照顾到每位老师的实际情况多少工作安排

我改了又改，为了提高学校的教育教学管理水平我总是冥思苦想。虽然很多老师劝我“操劳容易使红颜老”，但我总是以笑了之，因为我无怨无悔我的追求，我的事业。一年里，我惊喜于我们年轻教师教研教改的无限活力，惊喜于我们中年教师的砥柱中流，更惊喜于我们老年教师的厚积薄发。今天我站在这里，欣慰之心溢于言表，工作的苦与累能换来充实与憧憬，我将义无反顾选择勇往直前。因为无限风光在险峰，最美的花朵都盛开在悬崖边上，我愿与各位同仁锐意开拓，去迎接属于我们自己的太阳。

过去的成就已成为历史，今天我们要走的路已不再像以前那样平坦宽阔，困难常常会与我们不期而遇，我校的教育教学工作与创省一流学校还有一些差距，我校的教育教学水平、科研意识，科研能力都亟待提高。每想至此，常感忧虑和不安。我站在这里参加竞聘，知我者，谓我心忧；不知我者，谓我何求。

为了我们共同的目标，我设想在以下三个方面继续努力。

1、克尽职守，诚信待人

在倡导“以人为本”“和谐共处”的今天，学校教导工作则更需要人性化与人文化管理，因为教导工作常常与老师们的切身利益密切相关。因此在以后的工作中，我定将忧老师们之所忧，想老师们之所想，尽我所能为老师们营造和谐温馨的教学氛围，我也将尽全力克尽职守，努力在自己的岗位上竭诚为大家服务。

2、狠抓教学，保证质量

教学永远是学校工作的重中之重，质量更是我们百花兴旺的根基所在。所以狠抓教学教研工作是教导处的拳头任务。为此学校将有一系列的措施和方案会落实到位，以确保我校能朝着创省一流的目标奋进。

3、加强管理，提升品位

众所周知，我校是xx最大的一所小学□xx多位老师□xx个班，近xxx名学生，规模之大更能体现出管理之重要。管理者的水平直接影响着学校的发展。在我任期内，我将加强学习，努力提高自己的教学水平和教育管理水品，在做好自己个人课题研究和教学教研工作的同时，切实抓好学校教学科研工作的管理，建立良好的监督机制和激励措施，完善各项制度并落实到位，努力使学校的教育教学工作做到有条不紊，稳中求新，新中求实。我企盼能尽自己微薄之力全面提升学校教育教学管理品位，使xx能勇立潮头永不言败。

各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞聘上岗，有上有下，如果我能得到大家的信任和支持，成为本次竞争中绽放的“红花”，那我将会“宠辱不惊看花开”；如果不成，那我愿意在原岗位上做一片忠实的“绿叶”，配合、支持新任领导唱好学校教研教改的重头戏，为xx的明天作出积极的努力。

主任竞聘演讲稿篇3

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先，我想代表今天参加竞聘的教师对各位评委、各位领导的辛苦工作表示感谢，谢谢大家为学校选拔人才而付出的辛勤劳动。我校实行中层干部竞争上岗，我作为学校的教师，本着锻炼、提高的目的，参与了这次活动，走上了竞聘的舞台，因为参与的过程本身也是一种锻炼，参与的经历本身也是一种财富的积累。不管怎样，我都会珍惜这份经历。本人竞争的职位是教导处主任和副主任。如果我成功的应聘，我会努力；如果我没有成功，我仍旧会努力，我在乎的只是和

各位资深老师同台的机会，清楚地了解自己。

本人出生于年月，现任职称是小学一级教师。年月毕业于学校，月踏上教学岗位。年月至年月在小学任教，年月调入小学任教至今。

从教年来，我基本上担任中、高年段的教学兼班主任。在工作中，本人坚持参加教育部门组织的各类培训和学习，不断学习新的教育教学理念，学习他人的先进经验，努力提高政治思想和业务水平。年月取得省教育学院小学教育自考大专学历；年到年期间获得了普通话水平二级甲等证书、全国计算机应用技术中级证书。并参加了为期一年的培训、学习。在各位领导和同事面前，我是一个才疏学浅的教师。我到小学工作的时间最短，参加竞争，是因为拿破仑的那句不想当将军的士兵不是好士兵在激励着我斗胆一试。我不敢奢求什么，只想让大家了解我、帮助我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，努力学习，勤奋工作。我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。我是这么想，也是这么做的。因此，我申报了教导处主任、副主任的职位。

假如本人有幸能得到领导的信任，我将努力做好四个方面的工作：

一、虚心请教，加强学习，进一步提高自身的教育理论水平和业务素质。

二、加大师资队伍的建设。

塑造教师新形象近一二年来，我校老教师逐年退休，新补充教师越来越多。所以要加强青年教师的培训、提高青年教师的综合素质和整体水平。

我主要从以下几点着手：

1、充分发挥骨干教师的传帮带作用，落实师徒结对制度。

2、强化中青年教师的基本功训练。

3、把学校1——6年级的班主任工作任务尽量让青年教师承担。故意给他们压担子、加重工作量，让他们在实践风浪中锻炼成长。

4、加大青年教师制作课件培训的力度，组织部分青年教师利用课余时间学习flash或authorware等动画制作并以点带面，辐射全体教师。

三、认真执行新课程标准，全面推进素质教育。

1、树立教育新理念，实现新课程与学生学习方式的根本改变。

2、改革教学评价体系。改进评价内容和评价方法，在关注学生学业成就的同时，关注学生情感、态度、行为方式的发展。把教师评价、学生自我评价、其他社会成员评价结合起来，实现评价主体的多元化。

3、是重视和加强综合实践活动，全面提高学生素质。

四、进行教改探索，积极开展教学研究活动。

1、定期开展备课组、学科组、校级、校级以上等不同层次的教研活动。促进教师人人参与研讨，进行有针对性的校本培训。

2、善于反思和捕捉研究专题。教学中存在的问题，既要总结成功的经验，又要查找失败的原因。对于个性问题，引导教师反思，在反思中寻找解题策略；对于典型问题，就将其上升为专题，组织骨干群体进行研讨。

3、设一个教导处主任意见箱，定时开箱，加速信息反馈，有问必答。

以上是我对教导主任的一点儿个人见解，有不当之处，望各位评委、各位领导和老师多多包涵，多批评指教。

谢谢大家！

主任竞聘演讲稿篇4

尊敬的各位评委、老师们：

大家好！

我叫胡克诚，现年40岁□20xx年参加工作□20xx年入党，任职过团委书记、成教校长□20xx年辞去成教校长职务，担任办公室主任至今。今天，我本着锻炼自己，为大家服务好的宗旨站在这里，参加竞职演讲。我竞选的仍然是是办公室主任，希望能够得到大家的支持。

竞聘这一职位，我觉得我有以下特长或者说是优势：

一是有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我先后在成教、党委和中学干过，但是无论到了哪里，我始终不忘多读书，勤钻研，善思考，不断地丰富自己、提高自己。自20xx年以来，共在平度教育网和其他新闻媒体上发表学校信息70多篇。先后在省一级刊物上发表论文多篇。

二是有一定的实践经验。从20xx年开始从事学校办公室工作，知道办公室在学校工作中的地位、作用，明白办公室的职责、任务和规范，以及工作人员所必备的素质和要求，悟出了一些搞好办公室工作的方法，在宣传学校、日常服务、沟通协调、信息传递等方面做了一些力所能及的工作，取得了一定的成绩。

三是有一定的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，以“要做事，先做人”为准则，工作服从大局，听从安排，树立正气，不唱反调，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，能够胜任这一工作。

四是有较好的年龄优势。我现在比较年轻，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

假若我能够竞争上岗，我打算做好以下几个方面。

一、摆正位置，努力工作。清楚自己所应具备的素质和应尽的责任。发挥自己的主观能动性，积极主动地想问题，办事情，力争把各项工作都做得让领导和老师们满意。

二、加强个人修养，练好基本功。我将不断地加强党性锻炼，服从组织安排，自觉讲学习、讲正气，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，调动办公室全体工作人员的积极性，提高服务质量。

三、科学规范地做好日常事务工作。做好文秘、宣传报道、档案管理、文件接送等工作，我将根据实际情况，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

领导、老师们，我有信心搞好学校办公室工作，愿与大家共创美好的未来，如果我竞聘成功，我将努力做好我的本职工作。如果不能成功，我将迎接新的挑战。

谢谢大家！

主任竞聘演讲稿篇5

各位领导、老师们：

下午好！

在这阳光明媚的夏日，我怀着夏天一样恬淡的平常心，站在这里参加学校的中层岗位竞聘，深感荣幸。本人自20xx年踏上教育工作岗位以来，一直在范道小学任教至今□20xx——20xx年兼任出纳会计。不管什么工作，我始终信奉“勤能补拙、业精于勤、天道酬勤”的思想，勤勤恳恳、踏踏实实地做好本职工作。

学校总务处工作具有综合性、广泛性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂，任务艰巨。总务后勤工作将会随着教育事业的发展而日趋繁重，业务知识和能力要求越来越高。而总务主任的职责，也许对于一个年轻稚嫩的肩膀来说有些沉甸甸；但年轻人需要勇挑重担的勇气和信心，吃苦耐劳的精神和毅力，才能承接前辈的事业，开创自己的未来。在此，我竞聘总务主任一职，并非光荣和梦想，也不为虚名与浮利；只为：迎接一份挑战，承担一份责任，实现一份价值。

- 1、根据学校的要求，拟定后勤工作总体规划，制定每学期总务工作计划，搞好学校的基本建设，保证教学、办公及师生生活、工作、学习所具备的良好条件。
- 2、依时购买各种教学设备、仪器、教具、图书，购置体育、文艺、卫生医疗、办公、生活等方面的器材和用品，保证办公、教学、学习和生活的需要。
- 3、管理好学校财产。经常向师生进行爱护公物的教育，将公物损坏减少到最低限度。建立必要的总务规章制度，使公物从购入到使用都清楚明白。组织好登记、检查、保管、维修等工作。
- 4、协助校长管理好学校财务工作。要根据学校的工作计划，组织做经费的预算与决算、建立财务管理制度，贯彻勤俭办学方针，反对和防止贪污浪费，使学校经费使用恰当，能发

挥最佳作用。

5、组织勤工俭学工作，改善办学条件和教职工福利待遇。

6、管理好学校食堂和校内单身公寓。保证师生吃好、住好。

7、搞好校容、校貌建设，抓好学校卫生保健和环境卫生工作，努力保证师生有良好的教与学的环境。指导校医做好疾病防治工作，组织安排好师生职工体检，努力保证师生身体健康。

8、经常督促、检查门卫工作，要求门卫做来访登记工作、门前清洁工作和报刊发放工作，经常巡视教室及功能室，发现问题及时处理，确保财务安全。

9、经常对后勤工作人员进行思想教育，提高他们为教学服务、为师生服务的思想认识，使他们不断改善工作态度，提高服务质量。

假如能竞聘成功，我一定履行好总务主任的职责，克服种种艰难险阻，扬长避短，取长补短，承前启后，继往开来，绝不辜负大家对我的理解、信任和支持。但不管成功与否，我都将一如既往，坚定信念，夯实基础，诚实做人，踏实做事，为教育事业奉献自己的力量。

谢谢大家！

主任竞聘演讲稿篇6

各位领导、各位同事：

大家好！

感谢学校给了我们竞聘上岗的机会，我竞聘的岗位是——主任教师。

申报理由如下：

1、热爱教育教学工作，个人教学风格明显，学生满意度超过95%。

2、在校内举行“与综合实践活动”学术讲座，在全市宣讲选拔活动中获一等奖，跟随专家宣讲团。等县市区进行人生规划宣讲。

3、获得市教学能手称号，获全市人生规划优质课一等奖第一名。一学期听课23节，能带动帮助青年教师的成长。被评为校级“优秀教师”。

4、20xx年参与的“性格解析与中学生成长”课题通过市级鉴定，担任组长的“学会做人的新德育研究”通过市级审核，批准开题。有担任课题实验研究子课题主持人的能力。

5、能胜任班主任工作，全年带班27次，优秀班级次数占带班总次数的92.59%，创造性开展德育工作，形成有特色的班级管理模，被评为“模范班主任”。

我是xx年从大学毕业来校工作的，工作七年来，从刚刚开始时的“说文论语”“文学漫话”到如今的“职业启蒙”、“戏剧天地”、“口才训练”、“规范普通话”，在课程的开发上我努力寻找语文学科与综合实践活动的结合点，并不断拓展新的领域。

第一名，在课堂的控制方面我不断探索，敢于实践，形成了自己的教学风格。

第一次获得市级一等奖到案例、论文多次获奖、经常发表，参与的校本课程获得市级二等奖，在教学研究的道路上我一路走来，坚持不懈，收获颇丰。

工作七年来，为了提升自我素质，我报考攻读教育硕士学位，明年即将毕业。

为了建立与学生的长期联系，我建立了自己的网络博客，用文字引领学生的心路历程，访问量已超万人。为了挑战自我，我参加了市教育局组织的人生规划宣讲团选拔活动讲演比赛，获得一等奖，参加了教育局工会组织的市直学校“我的学生我的爱”演讲比赛获得二等奖。

此外，我还与老师共同负责学校的“校园之声”广播站的日常工作，连续两年和老师共同设计初中生、小学生学生实践活动成长录，与几位老师一起为学校争创市教育局创新奖并作为学校代表参加了市推介会，与老师共同担任了学校的讲解员，尽我所能为学校服务，在工作中磨练意志，收获成熟。

鉴于上述原因，我竞聘主任教师的岗位，感谢学校为我提供了业务发展和自我成长的平台，如果竞聘成功，我会继续努力工作，如果失败，我也会继续努力工作。

谢谢。

主任竞聘演讲稿篇7

各位领导、评委老师：

大家好！

首先感谢各位领导为我提供了这样一个展示自我的平台。我和长安小学可以说有着难解的缘份。我小学六年的校园生活就是在长安小学渡过的□xx年师范毕业后，我又非常幸运地回到母校任教。从此，教育成了我生命中的一部分，在这宝贵的十年中，我上过语文、音乐、思品、劳动、科技等科目，当过多年的班主任，备课组长、年段长。在学习和工作中，我亲眼目睹了学校在校领导、全体教师共同努力下历经风雨，

百折不挠的奋斗历程，深受鼓舞，我早就暗暗下定决心，为母校教育教学尽己所能。有一份热发一份光。

今天，我参加教导主任岗位的竞争，主要基于以下几点考虑：

一是我有吃苦耐劳，爱岗敬业的精神。不管在什么岗位我始终具有强烈的责任感和高涨的工作热情，踏踏实实，兢兢业业，努力把工作做得最好。

二是有虚心好学，开拓进取的意识。从教以来，经常向同事虚心求教，拜师学艺，并积极参加各类与教育教学有关的培训学习，顺利通过小教大专自专，普通话测试、信息技术考试等，不断提高自身素质，树立现代教育理念。我接受新鲜事物快，勇于实践，敢于开拓创新。

三是具有一定的教育教学研究水平。从教十年，我潜心探索教育教学理论，并在课堂上勇于实践。不断总结成功的经验，查找失败的原因。在反思的基础上，善于从新的角度去思考问题，创造性地运用已知信息，提炼出更具有更新价值的精华，使自己具有一定的教育教学水平。多次参加市、区、学校教学比武获奖，被评为校教学能手、区学科带头人、区优秀教师、区优秀共青团等。

四是具有一定的工作能力。

教导主任工作繁琐、任务艰巨。没有清醒的头脑和一定的能力，是无法完成学校工作任务的。凭借我多年班主任、备课组长，年段长的基层工作管理经验，以及我年轻的优势，一定能发挥教导主任的作用。

假如我有幸竞聘成功，我将不负众望，以提高学校教育教学质量为目标，从管理，服务两方面入手，在教导主任的工作岗位上认真落实以下五个意识，进一步推动我校教育教学工作的发展。

一、要有全面贯彻落实学校教学工作计划的意识。

在贯彻落实中，以基础教育课程改革为契机，探索和健全学校教学管理的各项制度，积极开展课改理念下的教育教学工作，建立符合素质教育要求的新体系。

二、要有促进教师专业成长的意识。

在实际工作中，扎实开展校本培训，充分发挥骨干教师的专业引领作用，转变教师的教育观念，为教师搭建舞台，创设机会，加快教师专业成长。

三、要有指挥协调意识。

教导主任必须具有和行政、教学、思想、后勤等方面协调工作的能力。第一，在教学管理的思想上协调。教学管理包含着教学思想管理，教学业务管理和教学行政管理等方面。需要全面抓好上述几方面的管理，首先就要抓好教育思想管理，以此来统帅、带动和促进其他方面。第二，在决策指挥中协调。尤其对学校教研组、年段各备课组做好协调工作，充分发挥他们的职能，调动他们的积极性，既分工又协作，密切配合，以确保学校决策的执行，达到预期目的。第三，在监督检查中的协调。做到身体力行，深入第一线，掌握第一手资料，以取得领导教学工作的主动权。第四，在评价奖励中协调。对教师工作进行分阶段、分层次、分角度的公正评价，合理奖惩，营造竞争氛围。

四、要有教学工作的责任意识。

教导主任所承担的工作是非常繁琐的，可以说是事无巨细，样样教要抓。因此教导主任一定要有敬业、乐业、奉献的精神，不计较工作时间和个人得失。

五、要有教育科研意识。

抓好教学研究，从科研求质量，以科研带动学科建设，注重学科的整合，以科研带动校本课程建设，形成具有我校特色的课程结构体系，以科研带动教师队伍建设，教研相长，促进名师队伍建设。

“爱岗敬业、踏实奉献”，我将以此为座右铭，始终保持工作的激情，无论遇到什么困难，都坚持原则，充分发挥每个人的积极性和热情，用人所长，发挥群体智慧，共同做好工作。

长安的事业，是每个长安人的事业。能为培养我的母校出力，实现自己的教育理想，是一件很幸运的事，我希望并相信能拥有这个机会。我的演讲完了，谢谢大家。

主任竞聘演讲稿篇8

尊敬的各位领导、各位同仁：大家好！

一、个人基本情况

本人张x今天我想在哲理竞聘系主任的岗位工作。

二、竞聘优势

1、有很强的教学组织管理能力和责任心。

本人从事教学管理工作八年，积累了大量的教学管理经验，在工作中从未出过严重的教学事故，并多次受到主管部门的好评。

2、有较强的改革意识和开拓创新能力。

本人组织申报了地下工程与隧道工程技术和建筑装饰工程技术两个专业，为建工系的发展壮大做出了突出贡献。在校系

领导大力关怀和正确的指导下□20xx年与专业主任圆满完成了地隧专业中央财政支持的专业服务能力提升的240万元项目的申报工作。

在专业建设中，不断探索改革新思路、新举措，多次与专业主任深入到施工企业进行广泛的调研，根据教学与企业的实际，制定了“2+1”的人才培养模式，在一个专业试点成功后，已在全系各专业推广。

3、有较强的教研和科研能力。

20xx年本人主讲的《高层建筑施工技术》课程被评为省级精品课程。

20xx年，主持完成一项中国高等教育学会教研课题。

20xx年本人主持完成一项交通厅80万元科研项目。

所取得的成果为我系建工专业评为品牌专业、优秀团队提供了强有力的佐证材料。

三、工作思路

如果我这次能竞聘成功，将开展以下几方面的工作：

1、更好的为全系教师服务，以提高全系教学质量为工作重点，完善教学评价体系，强化二级督导的作用。

2、协调好全系教学工作中的各方面关系，配合好教学主管部门的开展各项工作。

3、协助系主任和总支书记做好全系各方面的管理工作及招生就业工作，当好他们的参谋。

4、深化校企合作，增强系部自身的造血机能。

5、加强师资队伍的建设，尤其是年轻教师队伍的建设，加强他们实践教学能力科研教研能力的提升。

6、加强系部核心力的建设。将全系教职工紧密的团结在一起，形成一个积极进取，努力拼搏的集体，使每一名教职工在一个和谐向上的工作环境中，为建筑工程系美好的未来而努力工作。

谢谢大家！

主任竞聘演讲稿篇9

尊敬的各位领导、各位老师：

感谢你们给我参加此次竞聘的机会，下面我将自己的竞聘报告汇报如下：

一、个人经历：

我于20xx年7月毕业于河西学院[]20xx年成为一名光荣的人民教师，自参加工作以来，我始终坚持战斗在教学一线，历任班主任工作，在自己平凡的岗位上勤勤恳恳，兢兢业业，以忘我的勤奋、努力、踏实、奉献精神，在神圣的三尺讲台上，耕耘出一片“乐土”一片“绿洲”，同时也收获着成功和喜悦。我曾被评为县级“全县十佳优秀少先队辅导员”、“青年岗能手”。

我的每一点一滴进步与成绩，与校领导的正确指导和全体教师的帮助与支持是分不开的，各项成绩的取得使我更坚定了自己的教学目标，那就是“决不辜负可爱的孩子们，要尽我一切所能擦亮每一个学生的眼睛，用爱浇灌孩子们的心灵，使他们健康茁壮的成长为祖国的栋梁之才”在工作中我紧紧围

绕教学这个中心，扎扎实实的一步一个脚印的开展教育教学工作，从不计较个人得失，一心扑在学生身上。在课改教研实践中，我不断学习新课改理论知识及课改理念，不断在教学中积累实践经验，形成自己独特的教育教学方法，且在教育教学中不断完善，凭借着自己的努力，撰写的论文及经验材料曾获的省级、市级奖励。总之，经过自己多年来的教学实践工作，使自己得到了很好的锻炼，积累了扎实的教育教学功底和经验。

二、我的竞聘动机

立足于教育教学，想使自己成长为一名学习型、科研型、专家型的教育工作者，充分发挥自己的专长，为新课改的有效进行做出自己的贡献。

三、本人竞聘所具备的条件

- 1、本人有勤勤恳恳、默默无闻的敬业精神和开拓进取的创新意识。
- 2、本人具有较为扎实的专业知识和专业技能，有较强的教研教改能力。
- 3、本人具有较为丰富的教育教学实践经验和熟练的教育教学实践能力。
- 4、本人能“以德育人，以德待人”，工作能“以对得起学生，对得起良心”为出发点，与全体教师和睦相处。

四、采取的工作措施

如果我能得到上级领导和全体教师的认可，有幸被聘为主任，我将采取如下的工作措施，来推动学校教育教学的有效提高，加强学籍管理，控辍保学，搞好校园环境卫生工作，提高校

园文化氛围，提升办学品位。

- 1、积极为领导献计、献策，做好校长的参谋与助手，维护学校正常教学管理和教学秩序，做到工作不离位，职权不越位。
- 2、做好教学校长与广大教师的桥梁和纽带，深入教师、学生中及时了解情况，保证教学有序的进行，做到服务于学生，服务于家长，服务于教师。
- 3、做好学生的德育教育工作，积极创建德育育人环境，促进学生良好的道德品质和养成习惯的形成。

重点做到：

- 1、认真组织实施课题计划，把好质量关，寓新的教学方式和学习方式于常规教学管理中，积极推动创建民主、平等、和谐的师生关系，努力创建出一支研究型的师资队伍。
- 2、深入到课堂、教师、学生中间，了解教学情况，诚恳听取教师建议及听取学生心声，协助合作改进教学方法，指导教师引导学生积极开展综合实践活动，创造性的使用教材，有效实施校本课程，组织教师扎扎实实的进行课程改革。
- 3、认真开展多种形式的教研活动和练兵活动，求实创新，深入解决课改实践中出现的问题和困惑，发展教师的素质能力，完善教师业务成长档案，推动教师专业化成长进程，使青年教师早日成长为骨干教师，骨干教师成长为市级、省级优秀教师。
- 4、积极关注学生的健康成长与发展，引导教师落实全面的育人观，从学生的“可塑性”上下功夫，及时了解学生的学习情况，加强师生的沟通，与学生的平等对话。
- 5、继续完善与建立学生的成长记录档案，及时关注与记录学

生的每一点一滴进步。加强对学生的学籍管理工作，控辍保学，保持我校学苗的稳定。

6、对学生进行心理健康、抗挫折能力及安全教育，努力提高学生的心理健康水平，教育学生学会保护自己，学会对突发事件的应对解决方法，有效提高学生的安全自护意识。

各位领导，各位老师，以上是我的工作举措，更是我的承诺。如果我能荣幸的被聘任，我将继续发扬我的优点，克服我的不足，协助副校长与全体教师一道，把我校的教育教学工作推向新的高度，为我校教育事业的发展做出新的贡献。

生产车间主任竞聘演讲稿篇三

首先感谢公司提供这样一次平等竞争的机会，让我有幸参加这次竞聘，同时感谢各位领导对我的培养、关心、支持和帮助。我竞聘的岗位是车间副主任，以下是我的个人基本、工作分析、工作目标以及实施措施。

第一部分，个人基本情况

我叫□20xx年毕业于贵州大学冶金工程专业，助理工程师。在电解车间一线工作两年了，通过这两年的工作和学习，使我的专业知识得到了巩固，业务技能得到了提高。自20xx年9月入厂以来，先后当过电解工，铸造工，检修工，熟练掌握电解工艺流程，同时对电解设备也有一定的了解。当过副作业长，不但增强了操作技能，还锻炼了组织协调能力。现任电解一车间技术员，负责车间的培训工作，协助生产工艺、和安全设备现场的检查和生产技术条件的分析，协助车间日常工作的开展。

第二部分，工作分析

首先，说说我对车间副主任的认识，作为车间副主任应该协

助车间主任抓好安全、设备、工艺、现场等方面的工作。处理好车间日常事务，搞好车间内部团结，处理好上下级关系和同级之间的关系。为车间各项工作高效有序开展铺平道路。具体的说，车间副主任的职责是：1、搞好日常生产管理工作，确保各项生产任务和经济技术指标的完成。2、建立健全车间技术台账，保证生产安全平稳运行。3、做好车间人员的操作规程及业务技术培训，不断提高职工综合素质。4、对工区的工作质量和技术条件进行检查、考核、总结经验，指导工区持续改进工作。5、负责车间内电解工艺技术操作规程的执行、监督、检查和考核。6、做好质量管理工作，及时解决生产中出现的各种问题，不断积累生产工作经验，改进工作量。7、协助车间主任搞好文明生产、节能降耗工作。8、做好设备的使用维护管理和安全稳定检查、整改、落实等工作，保证安全生产工作的正常进行。9、按照‘6s’标准做好现场管理工作。10、认真学习贯彻执行公司的各项方针政策和规章制度。11、处理好其他临时性工作。

第三部分，工作目标

1、加强学习，全面提升自身综合素质，尽快成长为懂技术、会管理的精干力量。2、做到高效管理，做好上下级沟通工作，妥善处理上下级关系，为高效生产铺平道路；3、协助车间主任完成公司的各项指标任务；4、建设一支“学习型、安全型、技术型、高效型、和谐型”的高素质职工队伍，最终使车间形成良好的学习风气，使员工拥有较高的安全意识，扎实的知识和过硬的技能；5、做好安全生产工作，杜绝重大设备事故、轻伤以上人身事故的发生。

第四部分，实施措施

为了实现以上工作目标我将采取以下工作措施：1、勤于学习。首先要学好技术、工艺、设备、指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，时刻谦虚谨慎、不骄不躁，不懂就问，及时向领导请教，向同事学习；2、用白国周安全班组管理法

和五精管理武装头脑，妥善处理好三个关系，做到对上级尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对职工要多关心、多帮助，充分调动他们的主观能动性；对同级要多沟通，多交流，相互配合、紧密合作；3、坚持“你不干我干、你休我不休、大家跟我上”的工作理念，任何工作都冲在最前线，身先士卒，时刻与职工同在，全力完成各项指标任务，精益求精，追求完美。4、带头学技术、练本领。营造良好的学习和工作氛围，配合车间抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。进一步提高职工队伍素质；5、积极推进五精管理，严把质量关。

第五部分，关于本次竞聘的心态。

我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，优势不足挂齿。但我有一颗积极向上的心，我热爱我们的企业，热爱我的工作，我会非常珍惜车间副主任这来之不易的工作，愿意为公司的发展竭尽全力。此次竞聘，不管成功与否，我都会以强烈的责任感、事业心和主人翁精神全力以赴地为公司的发展做出自己的贡献！

最后，感谢各位领导在百忙之中看完我的竞聘报告。

生产车间主任竞聘演讲稿篇四

大家好！非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫__，20__年毕业于__学校，同年8月到20__年4月，在__科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘__车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好__车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位

上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。

第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。

第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。

第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在__车间得到实践。

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使__车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个人工作起来更加愉快、更加高效。

将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。

第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。

第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。

第四、执行原则。

第五、团队至上原则。

第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

我的演讲完毕，谢谢大家！

生产车间主任竞聘演讲稿篇五

大家好！

非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫xx，19xx年毕业于xx学校，同年x月到19xx年x月，在xx科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘xx车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好xx车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在xx车间得到实践。

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使xx车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个人工作起来更加愉快、更加高效。

将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。第二、第一推动原则，车

间管理人员用行动去率先垂范。第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。第四、执行原则。第五、团队至上原则。第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

我的演讲完毕，谢谢大家！

生产车间主任竞聘演讲稿篇六

大家好！

首先，简单介绍一下自己□xx年毕业于营口大学微机应用专业，被分配到营口市第一粮库工作，后于20xx年考入营口有线电视台，从事宽带网的安装工作至今。

我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务。决定参加这次竞聘前，我考虑了很多，而且我的处世哲学就是不与人争。我之所以参加这次竞聘演讲，基于以下几方面考虑：一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端；另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，虽说是“陪太子读书”，但我想能够锻炼自己的能力，

展现自己的才华，目的'就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选。何况一位名人说过：“不想当元帅的士兵，绝对不是好士兵！”。最终我还是站到这里。

竞聘技术开发部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

首先，我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风。我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，曾获20xx年中心先进工作者的称号。

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过重大失误。别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识。由于所从事的工作同计算机相关，新技术层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导，大家交心，交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。首先，随着ip平台的

改造成功，我们的网络逐渐完善，历数目前我市inter服务接入网的服务商，我们优势明显，网络内容的建设日益重要，应加大在网络内容建设方面的力度，以吸引更多的用户，创造更好效益。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情，用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心，尽力，尽职，尽现。无论结果如何，我都始终会“老老实实做人，扎扎实实做事。”言必信，行必果。

谢谢大家！

生产车间主任竞聘演讲稿篇七

下午好！

今天，站在这里，参加护理部主任的竞聘，我更多的是想对自己多年来的护理管理工作加以总结，使自己的管理能力进一步提升，更好地为院领导当好参谋，为护理姐妹当好主管，为一线员工当好后盾。

我于20xx年4月任护理部主任以来，始终秉承着宽以待人，严于律己的作风，一直奉行“认真做好每件事，真诚对待每个人”的做人原则。在担任护理部主任近7年的时间里，我以敏捷的思维、严谨的作风、良好的业务素质及高度的敬业精神，努力践行着护理部主任的职责。

我始终认为端正的品行、创新敏捷的思维、深厚的理论素养、科学化的管理是作为护理管理者必备的素质。我在继承传统护理管理工作经验的同时，不断地创新，总结了一套适合医院发展的护理管理理念，并及时在工作中推行，较好地带动了全院护理事业的发展。20xx年，护理部获得了由国家卫生部 and 全国妇联联合授予的“全国巾帼文明岗”称号，我院护理

工作赢得了各族患者的信任和满意，护士们也从平凡的工作中感知了护理工作的美好和价值。

一、其身正，不令而行；其身不正，有令不行。现代化护理队伍的管理，只有身先士卒，具备超前意识、创新意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护理管理者才能胜任。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、坚持公正、公平原则，营造健康有序工作环境。戴有色眼镜看人，厚此薄彼，是管理者的大忌。这样最容易引起团队的离心力，护理工作质量势必受到影响。要充分运用激励机制和激励资源，善于发现每个人身上的闪光点，鼓励每位护士实现自己的理想，提高她们的事业心和责任感，激发她们的工作热情。

三、倡导人性化管理，创造严宽结合的环境。要善于抓“大”放“小”，鼓励优点，克服缺点，在管理中付出真心真爱，对每一位护士进行全程的、动态的、整体的关注，使其始终保持正性情绪，以增强护士凝聚力，提高团队精神。

涓涓细流，汇入长江，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益得到更大的双赢，将自己的毕生精力融汇到这个使我引以为豪的团队中，我将无怨无悔！

谢谢大家！

生产车间主任竞聘演讲稿篇八

下面，我就竞聘传输中心主任岗位发言，不妥之处，大家多指证。

二十一世纪是信息世纪，竞争的时代，单位进行进争上岗，

为我们提供了一个公开、公平、公正这样一个机会，我本人表示坚决拥护，作为一个肩负着时代使命感和责任感的青年人，我不能以平庸之心对待生活，必须要有上进心，为自己的理想而奋斗努力，此次参加传输中心主任岗位竞聘，我是报着一种平和而又检验自己整体素质的心态来参加此次竞岗。特别是分公司领导常提到的新世纪、电信年轻人更要一份自己的内涵和气质，迎接新世纪的挑战，正是在这样一种精神的感召下，尤其是五项机制的创新，给我们年轻人提供了一个充分展示自己的机会，因而我积极的参与其中，也想在实践中验证一下自己的水平。

如我有幸竞聘上此岗，谈一些在今后工作中的设想和具体工作方法。

- 1、坚持以人为本，按照集团公司提出的五项机制要求，提高人员素质，在部门中酿造一种良好的学习氛围，在维护队伍中形成比、学、超互相竞争的良好势态，每年要组织几次全盟传输维护专业技术人员的技术学习、经验交流学习班，不断提高维护技术人员的技术水平，争取培养出专家级的维护人员。
- 2、中心内部要分工明确，职责清晰，要建立起本中心的工作流程，具体工作落实到每个人，防止再出现线路中断及设备出现障碍时，互相帮推委、推拖责任，严格操作流程，坚决杜绝误操作造成的通信阻断。
- 3、与建设部门密切配合，严把工程质量关，在随工中发现的问罪应及时提出，各方面积极协调、争取把所有的问题消灭在设备终验之前。积极向建设部门提供网络资源情况，合理配置，优化我盟的传输网络结构，使建设资金合理的分配。
- 4、做好与其他运营商中国移动，中国联通的互联互通工作，积极维护企业的合法利益，对一些出租电路的租用、开通应做好市场分析，对联一些可能影响到我公司业务发展的情况，应及时向上级主管部门反映，不做不利用企业的事。

5、积极同区公司协调，对一些在网上运行的pdh设备，自愈能力差的sdh设备上开通的电路，全部加载到全区二极干线自愈网上，保证传输质量，增强我盟传输网络的安全性。

6、应与本地线务局积极沟通，经常召开机线联系会议，分析线路障碍，机器障碍发生的原因，尽量减少通信阻断，来提高我盟的网络接通率。

7、我盟传输机房决大部分是从以前的载播机房改造过来的，大部分局，存在设备复杂，布线凌乱，各种线(尾纤电缆电源线)混杂在一起，不符合维护规程，有严重的安全隐患，实现机房的标准化。为以后的集中维护奠定基础。

以上是我根据几年来的工作经验对今后传输工作的一些浅谈，在实际的维护工作中，还会遇到各种各样的问题，对处理方法我就不一一列举，但如果我竞聘成功，我会按我以上的思路开展工作，如果我竞聘不上，我会在现在的工作岗位上继续努力工作，在我热爱的这个企业中，继续发挥我的光的热。

谢谢领导谢谢大家！

生产车间主任竞聘演讲稿篇九

演讲稿特别注重结构清楚，层次简明。在现在的社会生活中，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高，那么一般演讲稿是怎么写的呢？以下是小编收集整理模具车间主任竞聘演讲稿，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

尊敬的领导、老师、同学们：

大家好！

夏天来了，我也来了。我带着夏天般的热情而来，架着踌躇满志的激情而来。首先，非常感谢系领导给了我这么一个展

现自我.挑战自我.推荐自我参与竞选的舞台，同时也给了我向这么多优秀同学学习的机会。

我叫 ，来自机械电子工程系04模具01班，我竞聘的职位是模具车间主任，此时此刻，让我想起了刚进校门的情景，让我回忆起乔书记刻骨铭心的一句话：“人努力不一定成功，但人不努力就一定不会成功”。从那个时候起，我就想成为一个模具专业有用的人才。大学生活不仅开阔了我的视野学到的专业知识，也让我懂得了做人处世的道理，现在我揣着理想踏出校园，寻找人生新起点。漫漫人生路，求职人无数，众里寻单位千百家，蓦然回首，贵单位就是我容身之处。我深信贵单位必定是我实现人生价值的天地。在此，我认为自己具备以下几个方面的有利条件，我把它归纳为有利四部曲。

第一部曲是我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风，作为主任必须先做好人，一个领导无能最多是件次品，而一个品德不好的领导则是危险品。

第二部曲是我有较全面的组织.协调工作的素质和能力，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责，细心是做好车间主任的主导。

第三部曲是我熟悉多种具体业务和具有模具专业知识，尽管我无经验，但凭着我对模具设计与制造的热情实干，勇于探索钻研的精神，我相信自己会做饿额很好，不让大家失望。

第四部曲是我有较好的文学综合能力和计算机制图功底，曾在全过“蓓蕾杯”征文大赛得过奖以及在校征文也拿过奖，同时我在校计算机培训过。

俗话说：“金无足赤，人无完人”在肯定有利的四部曲的同时，我也清楚的认识到自己的许多不足之处，与领导.老师.大家交心交流思想不够，有时学习缺乏主动性，谨慎有余，经验不足，过去的种种奖励和光辉都已成为历史，我们更重

要的是未来的路。在以后工作实践中，在同志们的帮助下不断的克服自己的不足，扬长避短，就让时间与事实去考验我吧！

诸位，在以后的日子里，你会了解我，支持我吧，让我周身工作的细胞都兴奋起来吧！别忘了头我一票。最后，让我用歌声来结束我的演讲：“我选择了你，你选择了我，这是我们的选择”。

谢谢大家！

1.车间主任竞聘演讲稿

2.车间主任助理岗位竞聘演讲稿

5.车间主任就职演讲稿

6.竞聘演讲稿

7.竞聘演讲稿：竞聘办公室主任演讲稿

8.竞聘演讲稿：管理岗位竞聘演讲稿

生产车间主任竞聘演讲稿篇十

1、有勤勤恳恳、默默奉献的敬业精神。

从教多年来，我以强烈的事业心和责任感，爱岗敬业，默默奉献，虚心好问，无论从事什么工作，都从大局出发，干一行、爱一行、专一行。在工作中，始终坚持“老老实实做人，扎扎实实工作”的原则，不浮夸、不抢功、不出风头，脚踏实地地工作，得到领导和老师的好评。

2、具有较为扎实的专业知识和专业技能，有较强的教研教改能力。能与老师一起结合本校实际，大胆探索、试验、改进教学方法，提高课堂效益，达到高效课堂，同时探索开展开放式课堂教学，通过互帮互学，提高全体教师教育教学能力。我参与撰写的多篇论文获潍坊或青州一等奖，并在科学大众、少年智力开发报等刊物发表。

3、从教以来，我一直工作在教学一线，积累了较为丰富的教育教学实践经验和熟练的教育教学实践能力。从20xx年任教导主任工作以来，我积累了丰富的管理工作经验，练就了我做好工作所需的组织领导、上下协调、答疑解惑等多方面的能力。

4、能“以德育人，以德待人”，工作能“以对得起学生，对得起良心”为出发点，与全体教师和睦相处。

5、熟悉信息技术，能熟练运用计算机进行办公和教学。

到岗后采取的工作打算：

1、积极为领导献计、献策，做好校长的参谋与助手，维护学校正常教学管理和教学秩序，做到工作不离位，职权不越位。

2、做好教学校长与广大教师的桥梁和纽带，深入教师、学生中及时了解情况，保证教学有序的进行，做到服务于学生，服务于家长，服务于教师。

3、做好学生的德育教育工作，积极创建德育育人环境，促进学生良好的道德品质和养成习惯的形成。

总之，我将继续发扬我的长处，认真履行岗位职责，组织教师扎扎实实地进行课改，加强教研科研、教学反思的力度，提高教学质量，使工作再上新的台阶。