

2023年总工会财务工作报告 电力公司工会财务工作报告(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

总工会财务工作报告 电力公司工会财务工作报告篇一

各位代表：

我受公司工会主席的委托，向大会做第届工会委员会财务工作报告，请予以审议。

自200年月日工会换届以来，公司工会财务工作在上级工会的正确领导下，在公司党政领导的高度重视和大力支持下，在公司工会财务、经费审查人员的共同努力下，紧紧围绕工会工作大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

1. 拨缴经费收入万元，包括行政和三产。

2. 会员会费收缴万元。

3. 上级工会补助万元，主要是：补助购车、办公费等。

4. 行政补助收入万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。

5. 银行存款利息收入万元。

经费支出情况。经费合计总支出为万

元。其中： 1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解市总工会, 共计上解经费万元。2. 会员活动费支出万元，其主要用于基层分会开展活动。

3. 职工活动费支出万元。其中： 职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额万元。文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额万元。

宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额万元。

其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额万元。

4. 工会业务费支出万元，其中： 会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用万元。

培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用万元，专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用万元。其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用具及办公用品、

接待兄弟单位等，费用万元。

经费结余。截至底经费滚动结余万元。二、七年来工会财务工作回顾 密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真了解工会经费收缴的依据，通过基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为现实，为工会工作开创了新的局面。

服务中心工作，努力管好、用好工会经费。

动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

科学管理，努力提高经费管理水平。一是强化工会经费的预决算工作。年初周密预算，年中对照检查，年末认真决算，保证有计划、有步骤的合理使用经费；二是坚持民主理财，增强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开支由工会委员会集体讨论决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促，在每年的职工代表大会上公布工会经费的收缴、使用、管理和经审情况，自觉接受各级组织和广大会员、职工的监督；三是加强财务人员的专业培训，积极应用省电力工会开发的财务管理软件，实现工会资产的信息化管理和工会财务规范化管理，工作效率大幅度提高，财务管理水平明显提升，连续多年在全省电力系统工会财务审查评比中名列前茅。

三、今后五年财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工

会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

工会要进一步加强对财务工作的领导。重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

继续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

进一步加强工会预算管理制度，更好地管好、用好工会经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费，自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出最大的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。认真学习，不断提高工会财务人员业务水平。

公司工会的中心工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，竭尽全力收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局面做出新的贡献！

总工会财务工作报告 电力公司工会财务工作报告篇二

地质局工会第四次会员代表大会于16日在合肥召开。大会审议并批准高洁同志代表局工会第三届委员会所作的题为《凝

聚发展力量 激发创新活力 团结带领广大职工为实现煤田地质事业新跨越而奋斗》的工作报告、财务工作报告(书面)、钱永胜同志代表局工会第三届经费审查委员会所作的工作报告。

大会认为，自20xx年11月安徽省煤田地质局工会第三次会员代表大会以来，在局党委和上级工会的领导下，在局行政的大力支持下，全局各级工会组织紧紧围绕局党政中心工作，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，依法履行工会职责，团结动员广大职工积极投身全局改革、发展和各项建设，在推进全局“三个文明”建设中发挥了工会组织的桥梁和纽带作用，为加快发展、富民强局做出了积极贡献。报告对过去五年的工会工作总结是实事求是的，对今后五年的工作具有重要的指导意义。

大会同意工会工作报告对当前和今后一个阶段面临的新形势新任务的分析，同意今后五年全省煤田地质系统工会工作总体要求、指导思想和目标任务。大会认为，未来五年是我局奋力实施“”发展规划、全面建设小康地勘单位的关键时期，也是全局工会工作乘势而上、全面推进的重要机遇期，全局各级工会组织必须充分认识新形势下进一步加强工会工作的重要性 and 紧迫性，不断增强政治责任感和历史使命感，紧紧围绕局第四次党代会提出的“确保翻一番、力争双百亿”的战略任务和奋斗目标，进一步推动“组织起来，切实维权”方针的贯彻落实，以建立健全工会基层组织为基础，以服务党政工作大局、服务职工群众为根本，以建立健全协调劳动关系机制为重点，以提高依法履行基本职责的能力为关键，在创新中激发工会活力，使工会工作更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性，为实现我局“”规划目标和构建和谐地勘单位再立新功。

大会认为，局工会在经费收支中坚持了“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的原则，体现了为基层服务、为

职工群众服务的宗旨，使有限的工会经费保证了工会各项工作的开展。

大会希望，全局各级工会经费审查组织和经费审查干部要进一步解放思想、开拓进取，不断探索新形势下工会经费审查工作的新路子，促进工会经费的依法收缴、管理和使用，为工会组织开展各项工作提供良好的物质基础。

面对新的形势和任务、新的机遇和挑战，大会号召全局各级工会组织，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，在局党委和上级工会的领导下，全面落实科学发展观，坚持以人为本，坚持机制创新，切实加强自身建设，增强凝聚力，充分发挥桥梁纽带作用，团结动员广大职工发扬主人翁精神，锐意创新，勤奋工作，全面落实我局“”发展规划所提出的各项目标任务，在构建和谐地勘单位中发挥职工的主力军作用，为开创全省煤田地质事业建设新局面而努力奋斗！

总工会财务工作报告 电力公司工会财务工作报告篇三

决议是指党的领导机关就重要事项，经会议讨论通过其决策，并要求进行贯彻执行的重要指导性公文。那么关于政府工作报告的决议草案是怎样的呢？下面本站小编给大家带来20xx年政府工作报告决议草案范文，供大家参考！

会议指出□20xx年是实现我乡经济加速发展的关键一年，因此，我们要认真贯彻党的xx大精神，以及中央、盛市、县各级提出的目标任务，紧紧围绕把握机遇、富民强乡的这个第一要务，坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，继续把各项工作推向前进。

会议号召：全乡人民要紧密团结在以胡-锦-涛同志为的党中央周围，高兴邓-小-平理论和“三个代表”重要思想伟大旗

帜，在县委的正确领导下，围绕全乡经济工作总体思路，进一步解放思想，开拓进取，求真务实，扎实工作，努力推进小康茶坪的建设步伐，为构建和谐社会，实现我乡经济又好又快发展和社会全面进步而努力奋斗。

无锡市第xx届人民代表大会第五次会议经过审议，决定批准汪泉市长代表市人民政府所作的《政府工作报告》。

会议认为，“”时期，全市上下团结奋斗、攻坚克难，抢抓机遇、不懈努力，较好地完成了“”规划纲要确定的主要目标任务，经济实力继续增强，改革开放不断深化，城乡建设稳步推进，生态环境持续改善，民生水平逐步提高，社会事业全面发展。特别是20xx年，面对复杂宏观经济形势和严峻挑战，在中共无锡市委的正确领导下，市政府牢牢把握稳中求进总基调，统筹做好改革发展稳定各项工作，全市经济社会发展各项事业取得了新的成绩。经济运行稳中有进，转型升级步伐加快，改革开放全面深化，生态建设扎实推进，民生福祉不断增强，依法行政效能提高。会议对市政府“”时期和20xx年的工作表示满意，同时要求充分认清无锡发展存在的不足，进一步强化忧患意识和责任意识，把市委十二届九次、十次全会精神全面落实到政府工作之中。

会议指出，“十三五”时期是建设经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高新无锡的重要时期，是高水平全面建成小康社会的决胜阶段和积极探索开启基本实现现代化建设新征程的重要阶段。全市上下必须全面贯彻系列重要讲话特别是视察江苏时重要讲话精神，自觉践行创新、协调、绿色、开放、共享“五大发展理念”，坚定实施创新驱动核心战略、产业强市主导战略、全面开放战略、新型城镇化和城乡发展一体化战略、可持续发展战略、民生共建共享战略，不断提升无锡历史文化名城、百年工商名城、旅游名城、智慧城市、宜居城市等特色名城品质。

会议提出□20xx年是“十三五”开局之年，市政府要全面贯彻

党的和xx届二中、三中、四中、五中全会精神，以系列重要讲话特别是视察江苏时重要讲话精神为指引，认真落实中央和省委、省政府决策部署，紧紧围绕高水平全面建成小康社会和建设“强富美高”新无锡的总目标，全面实施“六大发展战略”，适应经济发展新常态，坚持稳中求进总基调，更加注重提高发展质量和效益，着力深化改革开放，着力稳定经济增长，着力推动转型升级，着力保障改善民生，着力防范化解风险，全力确保经济平稳健康发展和社会大局和谐稳定，努力实现“十三五”发展良好开局。

会议强调，做好今年政府工作，要把稳增长作为重点工作抓紧抓好，推动投资、消费、出口协调发展，加大金融服务实体经济力度，千方百计保持经济运行稳定在合理区间。

会议要求，在今年政府工作中，要坚持产业强市导向，以“智能化、绿色化、服务化、高端化”为引领，加快发展先进制造业、新兴产业和现代服务业，坚持招商引资和“稳心留根”并重，推进农业现代化建设，着力打造现代产业发展新高地。要突出创新驱动战略，大力推进苏南国家自主创新示范区、国家传感网创新示范区建设，深入推进政产学研用合作，加快推进科技金融发展，着力构建产业科技创新体系。要落实供给侧结构性改革要求，推动落实去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板五大任务，继续推进全面深化改革和高水平对外开放，着力增强改革开放新动力。要加强城市建设管理，大力推进锡澄宜一体化，促进城乡统筹发展，加强旅游名城和智慧城市建设，着力推进区域协调发展。要搞好生态文明建设，加强环境综合整治，加大生态保护力度，着力保护青山绿水环境。要践行共享发展理念，促进就业创业，完善社会保障体系，繁荣发展教卫文体事业，切实做好扶贫帮困工作，加强社会治理创新，着力提高人民生活水平。要遵循“三严三实”要求，全面依法行政，持续改进作风，强化廉政建设，着力加强和改进政府工作，为经济社会发展提供坚强保障。

会议号召，全市人民要紧密切团结在以同志为的党中央周围，在中共无锡市委的坚强领导下，解放思想、凝心聚力，克难奋进、扎实工作，为高水平全面建成小康社会、开创“十三五”发展新局面、建设“强富美高”新无锡而努力奋斗！

院党员大会经过深入讨论，认真审议，一致同意汪元宏同志代表党委所作的工作报告。

大会认为，过去五年，院党委高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，在省委、省政府和省委教育工委、省教育厅的领导、关心、支持下，充分发挥领导核心作用，认真贯彻党的路线方针政策，紧紧抓住高等教育大发展的良好机遇，切实加强党建和思想政治工作，团结带领全院共产党员和广大师生员工，以发展为第一要务，以教学评建为契机，解放思想，凝心聚力，自强不息，全面推进学校事业发展，取得了令人瞩目的成就。办学规模迅速扩大，办学条件显著改善，管理水平明显提升，改革进程有力推进，办学水平和效益大幅度提高。大会认为，报告求真务实，对五年来工作的回顾和总结实事求是，充分反映了所做的主要工作和各方面取得的显著成绩，所总结的基本经验是指导学校今后发展的宝贵财富。报告客观地指出了存在的问题和困难，对今后工作的部署，体现了以人为本的科学发展观，目标明确，思路清晰，重点突出，鼓舞人心，催人奋进。

大会强调，今后四年，学校将迎来新的发展机遇，同时也面临着更加严峻的挑战。面对日趋激烈的办学竞争，一定要理清思路，把握重点，加快发展。要坚持规模、结构、质量、效益内在统一的原则，牢固树立科学发展观，走以内涵提升为主的发展道路；要以创建硕士点为重点，全面提高学科建设水平，优化学科专业结构；大力实施“人才强校”战略，加强人才队伍建设；要以培育办学特色为核心，深化改革，全面提高人才培养质量。

大会希望，新一届党委要继续坚持以邓小平理论和“三个代

表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，增强责任感和使命感；按照党要管党，从严治党的方针，切实加强党的建设；坚持以质量求生存，以特色求发展，以服务求支持，努力提高教育教学质量和综合办学实力，全面推动我院各项事业上规模、上层次、上水平。

大会要求，全院各级党组织和全体共产党员，要积极学习宣传大会精神，进一步解放思想，振奋精神，求真务实，认真落实大会提出的工作任务。大会号召全院党员和广大师生员工，在省委、省委教育工委和院党委的领导下，坚定信心，扎实工作，与时俱进，开拓创新，为开创学校事业全面协调持续发展的新局面而努力奋斗。

总工会财务工作报告 电力公司工会财务工作报告篇四

如何完善工会财务内部控制机制建设,保证工会组织正常运行?下文是工会财务工作报告,欢迎阅读!

一、工会财务会计基础工作方面40分

1、在工会财务管理工作的过程中，我们做到工会独立开设账户。依法建立银行账户，并按工会财务会计制度的经济业务进行单独核算和管理。此项满分10分，自评分10分。

2、在财务管理工作的过程中，我们实行“一支笔”审批制度。各项经费开支有预算、审批，并有书面记录。

此项满分5分，自评分5分。

3、在财务管理工作的过程中，我们配备专(兼)职会计、出纳人员，并做到分工明确，各负其责。

此项满分10分，自评分8分。

4、我们按有关规定，设置总账、明细账、现金和银行日记账簿。工作程序符合有关规定。

此项满分3分，自评分3分。

5、在会计工作运行过程中，会计符合规范，做到账证、账账、帐表、账实相符。

此项满分5分，自评分5分。

6、在财务工作的过程中现金支出符合《现金管理暂行条例》规定。

此项满分5分，自评分5分。

7、在工会财务工作管理过程中，我们按规定建立会计档案且妥善保管。会计档案按照国家会计档案管理制度的规定定期整理归档，妥善保管，调阅和销毁符合规定手续。

此项满分2分，自评分2分。

二、收好工会经费方面30分

8、做到工会配合有关部门督促本单位按全部职工工资总额的2%及时足额计提拨交工会经费。

此项满分15分，自评分15分。

9、做到积极争取行政支持补助经费。

此项满分5分，自评分4分。

此项满分7分，自评分7分。

11、我们工会各项收入合理合法。工会的收入和代管项目按《工会法》和工会会计制度规定办理，对不符合规定的资金和经费不收取，也不进入工会账户代为管理。

此项满分3分，自评分3分。

三、管好用好工会经费方面30分12、做到严格执行预算制度。工会按上级工会规定及时编报年度预算和结算，按时上报资产负债表。

此项满分7分，自评分7分。

13、在工会经费的支出过程中，我们按年度预算安排项目，做到量入而出，收支平衡，工会滚存结余不出现赤字。

此项满分5分，自评分4分。

14、做到工会经费使用合理。在经费使用中，经费重点用于维护职工权益，用的合理，职工满意。

此项满分5分，自评分4.5分。

15、我们严格按照财经纪律和财务制度。各项支出按国家和上级工会的有关规定办理。

此项满分5分，自评分5分。

16、在财务管理工作的过程中，我们实行民主管理，定期公布财务收支，接受广大教职员工的监督。

此项满分5分，自评分5分。

17、我们做到工会资产安全完整。工会资产做到定期盘点。

此项满分3分，自评分2.5分。

本次自检自查共三大项，17小项。满分100分，自评95分(合格)。

众所周知，依法办事是做好工会财务管理工作的前提条件，在平时的财务管理工作中，学会依法办事，建立和健全工会的财务管理制度。而工会主席、工会委员和工会经济审查小组都要各自具有明确的工作职责，这样才能共同管好用好工会经费。并要做到以下三点：一、有严格的经费使用审批手续和定期的经济审查工作。二、经费使用有预算有计划，经费主要用在为职工办实事上。三、同时严格法律法规，积极做好行政拨缴经费的管理，并按时足额向上级工会上缴工会经费。当前，随着我市各区、县工会及开发区工会的经费收入实现了持续稳定增长，如何管好、用好工会经费则显得尤为重要。现就我县工会财务管理中出现的问题，进行以下自查报告□

一、工会财务管理中出现的问题

我市工会所辖13个区县和3个开发区工会。近年来，各区、县工会在加强财务管理方面进行了一些有益的探索，取得了一定成效，但也存在一些问题，主要表现在：区、县财政划拨工会经费尚未全部到位；部分区、县工会财务预算管理粗放、预算约束不强、配套制度还不完善；乡镇、街道、社区及新建企业工会会计基础工作薄弱等。这些问题与市场经济形势下工会工作的发展不相适应，其弊端日渐凸显，亟待改善和加强。

(一) 财政划拨工会经费不到位

目前在我市十三个区、县工会中，城三区及雁塔区工会财政划拨工会经费相对解决得较好，其他区、县或只解决区、县工会机关人员的工会经费或定额划拨经费，与足额划拨相差甚远，临潼区及3个开发区至今尚未解决。

(二) 税务代收的覆盖面不够广

税务代收工会经费后,各区、县及开发区工会的建会率及工会经费收缴率与以往相比有了大幅度提高,但仍然存在经费收缴空白点。据调查显示,碑林区工会所属基层单位已成立工会的有4000多家,而缴经费的只有1600多家,不到40%;雁塔区工会所属基层单位已成立工会的有多家,而缴经费的单位只有600多家,也只达到30%。

(三) 财务管理制度尚不完善,经费支出随意性较大

有的区、县多年来没有制订相关的财务制度,有的区、县财务制度制订的不全面、财务报销及审批制度不明确,尤其缺少预决算管理制度,直接导致了经费支出随意性大。决算情况表明,有的区、县工会行政费、工会业务费超支达200%,有的经费支出不足预算的5%。有的开发区工会会计、出纳一人担任,不符合会计核算规定,财务管理基础薄弱。

(四) 财务审批报销制度不够规范

有的区、县审批报销程序中没有会计人员审核,经办人直接让领导签字报销,待会计人员作账时发现问题,为时已晚。还有一些财务人员审核把关不严,存在白条报账及无效票据报账的现象。有的未严格执行现金管理规定,支出时超限额使用现金,发放物品未附发放明细单。

(五) 乡镇、街道工会财务工作薄弱

我市区、县工会有181个乡镇、街道工会,单独建立工会账户的单位很少,总体上不足10%,工会独立管理经费的要求落实得不好。地税代收后,工会组织迅猛发展,但也存在集中建会、突击建会的情况。有的区、县工会审批工会组织不规范,2-3人就成立单独的工会委员会,有的将49个单位组成一个联合会,这些单位既不在一个地域,也无共同的行业特点,工会组织难以单独建立银行账户,也难以对工会财务进行有效的管理和监督。

(六) 人员素质不高, 会计基础工作薄弱

有些区、县工会财务人员不具备相应专业知识, 业务水平低, 人员变动频繁, 同时又身兼多职。加之有的财务人员责任意识不强, 存在会计核算不及时、科目使用不准确、凭证装订不规范等现象。有的单位未制订票据的管理、使用制度。收经费时每人一本收据, 开出的收据无人监督和管理, 有的长达数年票据和钱无法收回, 同时还存在提前开收据和票据丢失的现象。县级文化宫的财务人员很少参加业务培训, 无法适应财务管理工作需要。

二、原因及分析

(一) 财政划拨工会经费的问题

地税代收后, 各单位的经费收入主要分为三大块, 即地税代收经费、财政划拨经费及自收经费。在财政划拨工会经费问题上, 各区、县工会都不同程度地做了一些工作, 但由于区、县财政比较困难, 加之我们的协调沟通工作也不到位, 导致财政划拨的工会经费不能全部到位。

(二) 工会经费收缴率不高的问题

区、县及开发区工会认为地税代收后经费已经比原来多了, 够花就行, 认为税务局代收多少就收多少, 收不上来也没有办法, 催缴经费工作不到位。有些单位趁着税务局抓的不严, 工会经费想交多少就交多少, 有些单位甚至不向税务部门申报缴纳工会经费。地税代收工会经费的信息化、网络化工作未步入正轨, 财务人员每次对代收信息进行手工分类及汇总, 这样就很难及时掌握应缴未缴及未足额缴纳单位的信息, 工作效率不高。

(三) 财务管理基础薄弱的问题

是县级工会财务人员大多缺乏专业知识, 加之培训工作未能跟

上,因此,县、区工会财务工作不能适应形势发展的要求。

(四) 乡镇街道一级工会财务管理问题

我市乡镇、街道工会工作范围广,肩负的任务重,人员编制少,非公企业多问题多。如工会经费开支由行政领导审批,工会经费无法正常保证,只能依靠区县工会的补助等,管理起来困难很大。

三、对策及建议

(一) 采取有效措施,提高代收经费收缴率及财政划拨工会经费到位率

各区、县及开发区工会要克服地税一代收就万事大吉的思想,充分发挥收缴经费的主动作用,及时掌握基层单位的职工人数、工资总额情况。针对代收经费过程中存在的问题,采取与税务局联合下发催拨通知或与稽查局联合检查的方式,督促基层单位足额缴纳工会经费,逐步减少收缴经费的盲区。要采取有效措施,加大财政划拨工会经费工作力度,在调查研究,摸清底数的基础上,向同级党委和政府汇报,与同级财政部门进行协调,切实将财政统发工资的行政事业单位的工会经费纳入财政预算,力争全面实现行政事业单位计拨工会经费由财政统一划拨。

(二) 加强领导,为财务人员履行职责创造条件

各单位领导要切实加强对财务工作的领导,认真研究解决经费收缴、财务管理、资金使用中的重点和难点问题;要对存在的问题,逐一检查,寻找差距,分析原因,制定措施,限期整改;要充分调动财务人员的积极性和创造性,为财务人员依法按章履行职责创造条件。

制度重在管理,管理重在规范。市总工会财务部已针对检查中存在的问题,制定了一系列强化区、县工会财务管理的工作制

度。要求各单位逐步联系实际建立和完善内部控制制度,建立健全符合当前工会财务工作实际的相关制度,做到用制度管人、用制度管事、用制度管财。

建议进一步加强对乡镇(街道)工会财务工作的检查指导,根据基层单位的实际情况,25人以上的单位可单独建立银行账户,对这些单位进行规范管理。25人以下的单位及联合会可由行政代管,但必须保证工会经费的足额计提及独立使用。充分发挥乡镇(街道)工会的承上启下的作用,在县级、乡镇(街道)工会、基层工会开展以非公企业工会为重点,收好、管好、用好工会经费为主要内容的财务规范化建设达标活动,一级抓一级,一级帮一级,一级促一级,层层落实,促使工会财务管理水平上台阶。

一、工会财务管理中出现的问题

我市工会所辖13个区县和3个开发区工会,财务工作检查自查报告。近年来,各区、县工会在加强财务管理工作方面进行了一些有益的探索,取得了一定成效,但也存在一些问题,主要表现在:区、县财政划拨工会经费尚未全部到位;部分区、县工会财务预算管理粗放、预算约束不强、配套制度还不完善;乡镇、街道、社区及新建企业工会会计基础工作薄弱等。这些问题与市场经济形势下工会工作的发展不相适应,其弊端日渐凸显,亟待改善和加强。

(一)财政划拨工会经费不到位

目前在我市十三个区、县工会中,城三区及雁塔区工会财政划拨工会经费相对解决得较好,其他区、县或只解决区、县工会机关人员的工会经费或定额划拨经费,与足额划拨相差甚远,临潼区及3个开发区至今尚未解决。

(二)税务代收的覆盖面不够广

税务代收工会经费后,各区、县及开发区工会的建会率及工会经费收缴率与以往相比有了大幅度提高,但仍然存在经费收缴空白点。据调查显示,碑林区工会所属基层单位已成立工会的有4000多家,而缴经费的只有1600多家,不到40%;雁塔区工会所属基层单位已成立工会的有多家,而缴经费的单位只有600多家,也只达到30%。

(三) 财务管理制度尚不完善,经费支出随意性较大

有的区、县多年来没有制订相关的财务制度,有的区、县财务制度制订的不全面、财务报销及审批制度不明确,尤其缺少预决算管理制度,直接导致了经费支出随意性大。决算情况表明,有的区、县工会行政费、工会业务费超支达200%,有的经费支出不足预算的5%。有的开发区工会会计、出纳一人担任,不符合会计核算规定,财务管理基础薄弱。

(四) 财务审批报销制度不够规范

有的区、县审批报销程序中没有会计人员审核,经办人直接让领导签字报销,待会计人员作账时发现问题,为时已晚。还有一些财务人员审核把关不严,存在白条报账及无效票据报账的现象。有的未严格执行现金管理规定,支出时超限额使用现金,发放物品未附发放明细单。

(五) 乡镇、街道工会财务工作薄弱

我市区、县工会有181个乡镇、街道工会,单独建立工会账户的单位很少,总体上不足10%,工会独立管理经费的要求落实得不好。地税代收后,工会组织迅猛发展,但也存在集中建会、突击建会的情况。有的区、县工会审批工会组织不规范,2-3人就成立单独的工会委员会,有的将49个单位组成一个联合会,这些单位既不在一个地域,也无共同的行业特点,工会组织难以单独建立银行账户,也难以对工会财务进行有效的管理和监督。

(六) 人员素质不高, 会计基础工作薄弱

有些区、县工会财务人员不具备相应专业知识, 业务水平低, 人员变动频繁, 同时又身兼多职。加之有的财务人员责任意识不强, 存在会计核算不及时、科目使用不准确、凭证装订不规范等现象。有的单位未制订票据的管理、使用制度。收经费时每人一本收据, 开出的收据无人监督和管理, 有的长达数年票据和钱无法收回, 同时还存在提前开收据和票据丢失的现象。县级文化宫的财务人员很少参加业务培训, 无法适应财务管理工作需要。

二、原因及分析

(一) 财政划拨工会经费的问题

地税代收后, 各单位的经费收入主要分为三大块, 即地税代收经费、财政划拨经费及自收经费。在财政划拨工会经费问题上, 各区、县工会都不同程度地做了一些工作, 但由于区、县财政比较困难, 加之我们的协调沟通工作也不到位, 导致财政划拨的工会经费不能全部到位。

(二) 工会经费收缴率不高的问题

区、县及开发区工会认为地税代收后经费已经比原来多了, 够花就行, 认为税务局代收多少就收多少, 收不上来也没有办法, 催缴经费工作不到位。有些单位趁着税务局抓的不严, 工会经费想交多少就交多少, 有些单位甚至不向税务部门申报缴纳工会经费。地税代收工会经费的信息化、网络化工作未步入正轨, 财务人员每次对代收信息进行手工分类及汇总, 这样就很难及时掌握应缴未缴及未足额缴纳单位的信息, 工作效率不高。

总工会财务工作报告 电力公司工会财务工作报告篇五

一、加强学习，注重提升个人修养

一是经过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党的十六大、十六届三中、四中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事，三是努力钻研业务知识，进取参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照胡锦涛同志提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自我的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；四是不断改善学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合本事不断提高。

二、严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

三季度，根据甘人财[2004]02号文精神的要求，用近一个月时间对__年以来的账目按《中华人民共和国会计法》及《四川省会计管理条例》进行对照自查，完善了财务手续，写出了自查情景、经验体会、内部控制制度建设情景及会计制度执行情景，进一步规范了会计行为。办理职工增资事项。四季度，为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废证、工资领取单。申报缴纳合同工养老保险、失业保险，下半年医保，住房公积。按规定录报财政供养人员信息。办理人事工资审核等。

三、勤勤恳恳做好后勤服务

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，乐于理解安排的常规和临时任务，如为执法人员考试报到、做考前准备工作，完成廉政专项治理自查自纠情景报告及党风廉政工总结等文字材料的撰写。

在这一系列的工作中，我深知：作为一名合格的财务工作者，不仅仅要具备相关的知识和技能，并且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应当用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

工会财务工作报告的决议4