

# 最新农村村委心得体会 新任村委培训班 学习心得体会(优质5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 农村村委心得体会篇一

20xx年10月27日至11月4日，我有幸参加了井冈山干部学院第四期驻外使节培训班，通过专题教学、现场教学、体验式教学、激情教学、音像教学等诸多教学形式，使我对井冈山精神有了更为全面的认识和思考，进一步接受了革命传统教育，坚定了理想信念，增强了党性锻炼，时间虽不长，收获却很大。

### 一、重温历史，进一步坚定了信念

在培训前，我对80多年前发生在井冈山的那段艰苦卓绝的斗争岁月，只是略知一二。通过此次培训，我对那段岁月有了更加清晰的了解。井冈山时期是我们革命的低潮时期，敌我力量对比十分悬殊，环境也艰苦到了极致，在这种情况下，如果没有坚定的信念做支撑，革命胜利只能是天方夜谭，正是以毛泽东为代表的老一辈无产阶级革命家坚定革命必胜的信念理想，才使革命化险为夷、转危为安。井冈山独特的历史地位和井冈山斗争时期形成的宝贵经验使我深刻认识到，理想信念是战胜一切困难的精神支柱。今天建设中国特色社会主义是中国走向繁荣富强的正确道路，但前进道路上凶险无比，困难前所未有，坚定理想信念仍然是我们再创新辉煌所必需的精神支柱。井冈山是个忆苦思甜的好地方，面对良好的工作环境和丰厚的物质待遇，作为领导干部的我更应懂得珍惜，更不应该丢弃井冈山的光荣革命传统，通过学习也

更加坚定了我对实现中国特色社会主义的理想和信念。

## 二、井冈山精神具有时代意义

井冈山干部学院的整个教学安排都贯穿一条主线，就是将党性教育、信念教育和作风教育，与伟大的井冈山精神教育和改革创新的时代精神教育相融合，注重处处引发大家对井冈山精神的现实意义进行思考。井冈山精神培育了我们党一代又一代的革命者和建设者。此次我系统的接受了一次革命传统教育，使我对弘扬“坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利”的井冈山精神有了充分理解。我深刻认识到，井冈山精神就是中国共产党人优秀品格的精华，在中国共产党波澜壮阔的90多年风雨历程中，井冈山精神发挥了强大的精神力量，激励着千千万万的共产党员铸造党和国家事业的一个又一个辉煌。当前，中央提出了关于改进工作作风密切联系群众的“八项规定”，全党上下积极开展群众路线教育实践活动，积极扫除“四风”问题，这是我们党践行井冈山精神的最新做法。我相信，继承这一份宝贵的精神财富并使之发扬光大，必将赢得民心，最终有利于我们建设中国特色社会主义，实现中华民族伟大复兴的中国梦。

## 三、弘扬井冈山精神做好驻外工作

作为一名即将奔赴外交最前线的领导干部，我要时刻以井冈山精神鞭策鼓励自己，密切联系工作实际，不断推进驻外工作发展。

### 1、在外交工作中做到坚定信念、矢志不移

驻外工作需要面临各种敌特引诱和渗透，同时国外的价值观和社会思潮异常复杂，理想信念是根和本，只有筑牢这一防线才能真正做好外交工作。因此，我必须不断加强理论和政策学习，时刻与党中央保持一致，以思想上的清醒保持政治上的成熟，以理论上的扎实保持信念上的坚定，牢固树立正

确的人生观、价值观、事业观和政绩观，自觉抵制一切腐朽思想，不背叛祖国和人民。同时，我要不断增强宗旨意识、服务意识、落实意识，进一步强化执行力和服务意识，教育引导其他外交干部尤其是年青干部坚定理想信念，不断提高带好外交干部队伍的能力。

## 2、在外交工作中要敢于开拓创新、干出实效

外交工作如果缺乏“实事求是、敢闯新路”的精神，必将没有生机与活力。作为一名驻外干部，我要深入学习井冈山精神，以开放的思维、开阔的视野，多学习，多思考，努力实现创先争优。我应在外交最前线不断解放思想、开拓创新，不断学习、研究新形势下做好对象国工作的规律，用新办法解决新问题，用新思路谋求新突破，用新理念促进新跨越。

## 3、外交要时刻为国内发展服务，为实现中国梦作贡献

作为职业外交官，我面对的直接工作对象是外国公民和机构，但外交官并不是外国利益的代言人，而是我们国内发展的接线员，人民利益的勤务员，更是实现“中国梦”的服务生。因此，我在领馆工作中也要继续发扬井冈山精神，接地气，懂国情、民情，惠民生，为实现中国特色社会主义现代化的新胜利提供周到的外交服务。我应主动学会换位思考，多从国内建设的角度看待外交新情况、新问题，不断增强为民意识，积极探寻为实现中华民族伟大复兴服务的驻外工作规律，积极站好外交最前哨。

## 4、外交工作中绝不丢弃艰苦奋斗、勇于奉献的精神

在驻外工作这样一个异常艰苦、复杂的斗争战线上，我更应发扬井冈山精神，做一个“能吃苦、能奉献、能战斗”的优秀外交干部。同时，作为驻外领馆领导，我必须严格按中央八项规定开展工作，牢固树立“勤俭办外交”意识，崇尚节俭，厉行节约，坚持廉洁从政、廉洁奉公，决不滥用职权奢侈浪

费。我要始终以节俭的标准来衡量和检验自己的工作成效，在外交中不搞“形象工程”，不搞铺张浪费的“政绩工程”，注重外交的可持续性发展。此外，我应进一步增强政治觉悟，增强服务国内国外两个大局的意识，勇于担当责任，正确处理好内与外、公与私、个人与集体的关系，增强组织和纪律意识，不搞“一言堂”。

总之，这次井冈山之行让我经历了一次人生观、价值观、世界观的再教育，更加坚定了理想信念，同时让我对即将赴任的岗位有了新的思考，倍感重任在肩。我重温了革命历史，但更重要的是领悟了一种精神—井冈山精神。这种精神不但是中国革命胜利的根源，同样也是我们实现“两个百年”目标的重要力量源泉。我将在新的外交工作岗位上以井冈山精神为指引，让工作做得更好、更到位，真正成为党和国家的好帮手。

## 农村村委心得体会篇二

在为期半个月的新任科级干部培训班培训学习中，我们分别先后听取了严伍虎副教授的《企业文化建设》，张孝贵教授的《树立和落实科学发展观》，曹亚茹副教授的《行政复议法》、《行政诉讼法》、《行政处罚法》和《行政许可法》，安锐教授的《现代经济理论》，中共陕西省委党校科社部主任王诚安教授的《共建和谐社会共享发展成果》，陕西省水利厅张处长的《水行政执法(处罚)理论和实务》，刘宗田副教授的《公文审核与把关》，丁力副教授的《人力资源管理》，刘晓光与刘颖副教授的《领导者心理压力的缓解与调适》，张守诚教授的《现代管理理论与案例分析》，中共陕西省委党校钟卫国副教授的《当代中国的经济社会形势与陕西经济发展》，丁军副教授的《如何提升执行力》，陈俊鸿副教授的《沟通技巧》等17门课程，通过这些内容的学习，使我在政治理论、党性修养、决策水平、组织能力、公文写作、协调沟通等方面都有了很大的进步。现从以下4个方面浅谈学习体会。

## 一、目的和意义

在我们第一堂课的开班仪式上，王剑明书记的讲话让我记忆尤深，他不仅给大家讲述了参加培训班学习的重要性、目的和意义，还说到许多协调关系的道理和方法。他一再强调：通过培训班的学习，要全面提高干部素质，提高执行力，提高管理水平，提高面对复杂问题解决问题的能力，同时提出，在社会缺乏诚信危机的今天，要提高党性修养，廉洁从政、廉洁自律，提高做人的基本道德，更要树立实事求是的作风；其次，现实中遇到的问题很多，老师讲的是一种共性事物，要联系实际，不能盲目的照搬照抄、就事论事，一定要活学活用，并且要与老师要有效沟通，联系自己的思想实际，联系自己的工作实际，带着问题学习，放下架子甩掉包袱学习。

## 二、几点感悟

通过学习，我深深的体会到，现在这个社会知识更新速度的加快与人类寿命延长的矛盾，导致不会再有“一技在身，走遍天下”的现象发生，唯有不断的学习和全面提高才是永不改变的真理。如果停止学习，任何一个人的知识都不会确保他永远适应社会的发展。工作中有很多必然和所以然，最容易不过的是忙碌，最难的是有成效的工作。而将繁杂的工作间明化是防止忙乱，事半功倍的法宝。该怎样做？至少，总结过去并形成于书面和脑海，是学习的基础，其次，要理清思路、坚持原则、适应环境、创造氛围、持续“思域”和控制“私欲”，夹缝中寻求安定，是完成和做好本职工作的基础。所以，提高很重要，快速提高更重要。

1. 有心才有新。王书记说到：“发脾气谁不会，再没有能力的人都会发脾气。当一个人控制不了大局，控制不住一件事情的时候，但至少能控制住自己！因为礼貌是自己的一张名片”所以，面对本职工作，要时刻对工作有热心，对员工有诚心，对事业有忠心。只有时时处处做有心人，善于动脑筋，观察问题、分析问题、处理问题，总结新的工作经验教训，

才能使工作开拓创新;同时，牢记根本，明确原则，勤于思考，乐于奉献，勇于拼搏，才能创造新的工作局面。

2. 有公才有功。张贵孝教授在《树立和落实科学发展观》中讲到：“广积善德，伟大的代价就是责任。”所以，在今后的工作中必须做到一心为公，利为公所谋，事为公所办，名为公所取，功为民所立。秉公办事，公平待人，遵守公共道德秩序，自觉做到自重、自警、自省、自励。

3. 有为才有位，有位更需为。首先立于“为”，多作为。明确什么是“思域”和“私欲”。张贵孝教授讲到：“份内的事情就是责任，它是必须履行的义务，自觉把份内的事情做好就是责任心。”所以，要想部门的工作得到组织的支持和认可，要想个人的工作得到员工的赞同和理解，必须有责任心，必须一心一意为单位为部门为员工多作为。且要立足长远，顾全大局，掌好权，用好权，也只有这样，才能赢得员工的拥护和信赖。

4. 有劲才有进。丁军副教授在《如何提升执行力》中讲《目标的smart的原则》时讲到：“目标是可达到的，唯一达不到的是资源;三业和五商是提高干部执行力的基础;工作就是尊严!”的确，在现今这个环境中和新的形势下，将会遇到许多新情况、新问题、新矛盾，既然我学了这个专业，选择了这个职业，从事了这个事业，就必须调配自己的资源，树立信心，鼓足干劲，迎接新的挑战。不畏艰难困苦，鼓足勇气，大胆工作。只有以饱满的精神状态，热忱的工作情感，只有敢于面对自我，善于修正，工作才有进展，事业也才能前进，尊严才得以保全。

### 三、拓展体会

拓展训练集灵感智慧，团结协作为一体，是一种新思维方式的挖掘、创新与挑战。拓展训练所给予我的启发和经验是一笔永久的精神财富，无论我身处何种岗位，只要用心体会就

能得到十分有益的人生感悟。

## 1、信任背摔

相信他人，为成功赢取时间——背摔。信任背摔其实是一项很简单的项目，一个人背站在1.6米高的地方，如果你相信自己的团队那你就平躺着摔下来。这项目看上去似乎很平常，没有什么蕴涵，其实它验证了人与人之间心灵的交流及可信度。只有在彼此信任的基础上，我们才能够尊重每一个人的意见，集思广义，寻求到一个最好的方法，利用团队的力量，解决所面临的危险和困难。有这样的领导，这样的团队，将无往而不胜，事业将永往直前。总之一句话：自己的能力是有限的，而大家的能力是无限的，相信他人就是相信自己。

## 2、空中断桥

“空中断桥”，这个项目是个人挑战项目，要求队员在7米高空，跳过1.2米宽的距离到达对面，然后跳回来就算完成。有些事情，看起来容易，做起来却很难。只要勇敢跨出第一步，困难也不是这么难，超越只是一步之遥。在训练中，有些人曾经出现过退却，恐惧或做不了的念头，但是通过大家的鼓励，都成功的完成了训练任务。因此，在实际工作中，当面临艰巨的任务或遇到困难时，只要坚定信心，积极努力，付诸行动，就可以战胜一切困难，就可以完成别人认为难以完成的任务。

## 3、穿越电网

在“穿越电网”项目中，我们一组16个人需在规定的时间内从24个大小不一的网孔中钻过去，任何一个人的身体都不能碰到电网，且不能重复使用网孔，有空袭警报时还不能出声，虽然看起来简单，但实际过程中难度还真不小！过程中，我们队被处罚了8次，犯规的8个人中有的因为无意识犯规而内疚和自则，有的人却无所谓……其实，一个团队在现实当中经

常面临“电网”问题，要钻难度更大的电网。能否在最短的时间里，在信息不充分的条件下，既集思广益，群策群力，又充分发挥领导作用，果敢善断，快速形成有效决策并加以实施，是一个团队成败的关键。同样，在日常工作中，每个人也应该找准自己的位置，做适合自己的工作，要有目的，有计划的安排好做事程序，稳扎稳打，踏踏实实，才能从容自如做好每一件事情。

#### 4、求生墙

在秦岭山脉烈日照耀下，所有团队成员都成功的翻越了4.5米高的求生墙。成功之后的喜悦，激情是难以用言语来形容的。有困难，但是没有一个成员退出比赛，没有一个人在畏缩。这就是我们的团队，步调一致、无坚不摧、卓越的团队。

通过4个项目的拓展训练使我明白了很多道理，往往在某一个复杂问题的解决上要有驾驭心灵的能力，驾驭心灵的能力往往突出地表现在一个人的变通能力上。所谓变通，不仅仅是指对环境的适应能力和处理对策的变化，也包含着自身的变化，尤其是思维模式的拓展和思维方式的变化。

成功者总是善于不断地拓展与完善自己的思维方式，以适应千变万化的事情。有时候一个人的思维方式和思维模式，也会成为成败的关键。常常有这样的情况：你觉得对某一件事已经作了最好的努力，你觉得对某一问题已经考虑非常成熟，或已准备非常周全，但结果却事与愿违。原因何在？也许就在于你的思维模式过于狭隘，过于单一。

拓展训练结束了，心魔战胜了，更由内心的极大恐惧到无所畏惧，经历了心理与生理的考验，真正实现了认识自我，挑战自我，超越自我的目标，更熔炼了一只坚强、团结的优秀团队。相信每一个人都从中得到了或多或少的启发，但是否能真正把拓展中的精神运用到工作中去，能否把得到的启示运用到生活中去，还需要一个更长的磨练过程。在训练中，



我们取得好成绩，得益于团队成员都有强烈的集体荣誉感。通过完成一个集体项目，我们手牵手，心连心，充分发挥集体的智慧，个人的潜能都有效发挥出来了。很感谢管理局给了我们这次学习和锻炼的机会！当我们面临艰巨的任务或遇到困难时，只要我们坚定信心，积极努力，付诸行动，就可以战胜一切困难，就可以完成别人认为难以完成的任务。

## 农村村委心得体会篇三

通过参加新任处级干部培训班，使我认识到作为一个处级干部的政治标准、岗位标准及个人素质标准，从理论到实践收获颇丰，从而也认识到自身的差距和不足，对于我而言，主要需要努力做到以下几个转变：

### 1. 由以“求真”思维为主向“求效”的角色思维转变

“求真”思维是科学精神所要求的一种思维方式，要求具有批判精神，不畏权威、不迷信权威，敢于独立思考，创新求异，其最终目的是探求事实真相和事物的客观规律。

但“求效”的角色思维要求，为了最终效果，工作中要做到言行和认识问题的角度要符合自己的角色定位。作为副职，要维护正职的权威，扮演好服从和执行的角色。关键不是真理是什么，而是工作的要求是什么。

以前主要从事教学科研工作，必须努力培养自己的“求真”思维，但是从事管理工作就需要在思维方式上也随之转变为“求效”的角色思维为主，才能更好地适应工作岗位。

### 2. 由“自我”中心思维转向“他人”中心思维

从某种意义上，做一个教师可以很自我、很自在，可以沉浸于自己的教学、科研中，体会与学生碰撞思想火花的快乐、思想无疆的自由，以及阅读的快乐和思考的自由，因此，可

以主要围着自己的工作转，较少地关注和在乎他人。

但是做管理工作不同，必须能够上下左右想得周到，按位置规范要求自已，不仅关注自己，还必须关注周围的人，他们的需要、他们的工作状况等都与自己的工作相关。最简单的例子，我作为一个老师，另一个老师上课是否认真，我可以不闻不问，但现在不同，这是我的工作职责，我必须思考如何调动老师的积极性，使他们提高教学质量。

### 3. 由“与他人平台竞争”转变为“通过提高服务助他人成功”的转变

管理岗位要求，作为一个管理者不仅谋求自身发展，而且要主动为学校发展，特别是本单位的教职员工的个人发展提高良好服务，甚至是帮助他们发展和提高，使老师能成为好老师，由此，学科发展了，专业发展了，队伍发展了，学校发展了。这应当是作为一个管理者成功的表现。

### 4. 由“个性的自我”向“职位角色”转变

5. 宽以待人，要能够宽容各路人色，发现每个人的优点，给予激励，发挥出每个人的长处，使其为工作做出特有的贡献。

### 6. 由“被动”转变为“主动思考”

20几年的工作习惯是被动的接受安排，现在需要转变，形成“超前思维”（超前于群众思考问题），自己在这方面意识很弱，往往事后才发现很多时候缺失的是主动地超前思考问题的能力。但有时又害怕越位，感觉把握好度较难，需要慢慢修炼。

最后，感谢学校和组织部为我们提供了这次学习的机会，感谢各位专家为我们倾力讲授，也感谢大家的真诚交流。对于我而言这是重要的一个环节，不仅是学习，还有机会反思和

交流，从而使自己能够由此进步。

## 农村村委心得体会篇四

3月25日至30日，我有幸在上海市社会主义学院参加了民建贵州省委第二期骨干会员培训班，同来自省直和各州市民建的50名会员共同学习交流，听取民建中央副主席周汉民等6名教授专家的精彩演讲，学习收获颇丰。

### 一、系统的理论学习，使我们开拓了视野、增长了才智

通过学习有关当前经济形势、建设中国(上海)自由贸易试验区以更大的开放促进更深入的改革、深刻理解“四个全面”与统一战线工作、如何提高参政议政能力等基本理论，使自己对当前我国四层经济结构、“四个全面”与统一战线工作融合、提高参政议政能力有了全新的认识。特别是张兆安教授提出的“主题”思维，并列举了香格里拉、张家界等地因主题而成功的案例，更是颠覆了我对旅游经济发展的认识，使我清醒地认识到当前我市加快经济社会发展的责任，增强了立足本职工作、服务群众、关注民生、履行好政协委员职责的紧迫感和责任感，同时更深化了市委市政府对加速发展构建和谐安顺的理解，进而能够从社会发展的大前提和构建和谐社会的高度来审视自己的工作定位。我深深感到：只有站得高、定位准，工作才会有实效、有突破。

通过培训学习、小组讨论、学员交流、撰写心得体会等多形式的学习，使自己在亲身投入、学习体验、展示交流的过程中，开拓了视野、增长了才智，综合能力特别是参政议政的能力得到了一定的提高。活跃的课堂氛围，为大家提供了彼此了解认识的机会，展现了每个人的优势，锻炼了每个人的能力、强化了责任意识，培育了团队精神，增加了同学间的友谊，更展现了民建会员的风采。正如民建省委余维祥副主委总结的那样：“课堂上充满了掌声、笑声，堂堂讲得精彩、课课都有收获”。

## 二、贴近实际的授课内容，使我们领悟了领导艺术、技巧和方法

通过聆听朱匡宇教授结合自身领导上海纺织业10多年的改革之路讲解的“领导力和执行力”和王伯军教授讲解的“人才与人文”等课程内容，我深刻感悟到在今后的工作中，要以什么样的精神状态，朝着什么样的目标继续前进。适应新常态，我们要努力实现思维方式、工作作风、工作方法的转变，牢固树立现代思维方式，既要“接好球”，又要“发好球”，面对千变万化的情况和群众需求，要善于运用创造性思维，多角度思维，来分析、解决问题和矛盾。对于努力提高自身素质，我的认识有三点：一是意境。站得多高，看得多远。二是胸怀。包容多少，承载多少。三是沉淀。阅历多深，感悟多深。

总之，通过这次上海社会主义学院的培训学习，自己感到不仅学到了理论知识，更重要的是获得了实践的方法，提升了工作的能力，为参政议政储备了理论。作为一名民建会员，在今后的的工作中我要努力排除自我放松的惰性，不断强化主动学习的内动力，从多种渠道扩展知识结构，使自己不断扩充知识的总量和质量，要在实践中不断锤炼决策、协调、创新等行政能力，要增强调研能力，为政府提好建议，做好参政议政工作，为促进安顺的经济社会发展贡献力量。

## 农村村委心得体会篇五

非常感谢公司给予我参加这次安全主任培训班学习的机会。学为所用，在此结合培训老师所强调的学习重点，浅谈我的学习心得以供参考。

我国安全生产现状：虽然颁布了《安全生产法》，但效果并不容乐观。一些企业仍不重视安全生产，主要原因有三方面，一是企业经营能力的不同造成企业对安全生产的重视和投入的差异；二是部分企业实际负责人不懂法，仍以为安全生产由国家政府主导，政府未查出即是合法，他人没遵守我也不用

遵守；三是各级安监局的监管和执法力度不同造成一些违法现象没有及时纠正，使得部分人认为，忽视安全生产也没有太大损失。部分区域只抓经济而忽视安全生产，是近年来不断发生重大安全事故的根源。这也是国家开始着手重点整治安全生产的原因，这次参加安全主任培训班的一百多名学员可以看出基本都是企业派出的，其中不少可能是企业相关负责人（都是自开车和专车接送的），而培训课中，各位老师都花费将近一半的时间反复讲事故案例和事故损失，以及事后的责任追究和处罚，这些迹象表明，国家近期可能将加大安全生产管理的力度。

首先我关注到国家在《安全生产法》颁布前后对安全生产管理的变化。

## 一、安全事务主导者及安全事故处罚力度的变化

这是让我最有触动的一课，随着国家对安全生产管理模式的变化，对安全事务主导者及安全事故处罚有了根本性变化。

随着20xx年我国安全事故死亡人数达到历史最高点，国家立即公布《安全生产法》，一改过去企业在国家的领导和监督下开展安全生产工作，即使企业出现安全事故，如果没有行政单位事先查处，则对企业和负责人的处罚力度都是很小的。在新颁布的《安全生产法》中这样规定了企业的责任：“第四条 生产经营单位必须遵守本法和其他有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。第五条 生产经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责。第六条 生产经营单位的从业人员有依法获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。”即明确了企业是安全生产的主导者，国家将只负责制定宣传法律、法规，并监督、检查其执行情况，企业应根据法律法规自觉开展安全工作，不具备安全生产条件的不允许生产，只要企业发生了安全事故或在安监局（各级安全生产监督管理局）的检查中

发现违反安全生产法要求的，企业和相关责任人都将依法追究，甚至处于刑罚，最新修改的刑罚处分由原最高3年已提高至7年。罚款也提升到最多二十万元。将不再有不知者不为罪的这一说法。

## 二、安全事务的责任变化

这种变化有两种，一是责任人的变化，二是责任明确性的变化。

责任人的变化。过去在很多企业或部门，一把手都会把安全领导工作交给副手，而自己对安全法了解较少，将直接导致工作的重心有所不同，出事了一般只会追究副手的责任。现《安全生产法》解释了企业主要负责人是指企业的总经理、老板或是实际控制人，出现违规将会首先追究主要负责人的责任。

责任明确性的变化。过去对企业负责人的职责不明确，而现《安全生产法》则明确规定了企业主要负责人的职责：“第十七条 生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有下列职责：（一）建立、健全本单位安全生产责任制；（二）组织制定本单位安全生产规章制度和操作规程；（三）保证本单位安全生产投入的有效实施；（四）督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；（五）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；（六）及时、如实报告生产安全事故。”同时还明确了安全专职人员（注册安全主任）的职责：1、协助贯彻安全生产法律、法规、方针、政策。2、协助建立、健全安全制度、工作计划、安全档案、检查表，并检查和督促落实。3、掌握安全生产状况，协助制定应急预案，并指导落实。4、进行安全检查，提出整改意见并报告负责人，督促整改。5、协助开展安全教育、督促特种作业人员持证上岗和员工上岗、轮岗前培训。6、指导、督促防护用品发放、使用。

责任人和责任明确化，违法追责则更严格。

### 三、安全事务专职化要求的变化

以前一个企业是否要求配置专业安全员没有明确法规。现《安全生产法》“第十九条 其他生产经营单位，从业人员超过300人的，应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员；从业人员在300人以下的，应当配备专职或者兼职的安全生产管理人员，或者委托具有国家规定的相关专业技术资格的工程技术人员提供安全生产管理服务。生产经营单位依照前款规定委托工程技术人员提供安全生产管理服务的，保证安全生产的责任仍由本单位负责。第二十条 生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识和管理能力。危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、建筑施工单位的主要负责人和安全生产管理人员，应当由有关主管部门对其安全生产知识和管理能力考核合格后方可任职。”明确要求达到一定人数或从事危险作业的企业必须按规定设置安全管理机构和配备专职安全生产管理人员。珠海市则进一步明确：企业人员在500-1000人的需配备2名以上安全生产管理人员。未按规定配备安全生产管理人员，责令限期改正；逾期未改正的，可按每少配备一名安全生产管理人员处以五千元的罚款(珠海市安全生产管理条例第49条)。

国家已从法规上要求安全生产有人管。

其次，我们公司虽然在安全管理工作上做了很多的工作，但《安全生产法》对相关安全事务的强调还需我们进一步完善我们的安全工作。

一、强调了安全事务要求建档及经常有专人进行安全事务的检查。

法规对安全主任的职责明确其须协助建立、健全安全制度、

工作计划、安全档案、检查表，并检查和督促落实。另有“第三十八条 生产经营单位的安全生产管理人员应当根据本单位的生产经营特点，对安全生产状况进行经常性检查；对检查中发现的安全问题，应当立即处理；不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人。检查及处理情况应当记录在案。”

现我司各类安全制度和档案资料比较分散，还须系统化进行档案管理。

经常进行的安全检查事务也不能仅局限于防盗防火，还需经常对生产过程中的安全因素和重大危险源进行检查。

二、强调了安全设施应与主体工程的三同时。

第二十四条 生产经营单位新建、改建、扩建工程项目(以下统称建设项目)的安全设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。安全设施投资应当纳入建设项目概算。

现我司的一些生产线项目工程应在设计阶段即开始将安全设施(如用电安全、机械安全、员工职业健康安全等)纳入设计要求。不仅是生产项目，还包括厂务工程、生产设备的安装等工程项目。

则工程部、设备组、厂务工程部(pe)的相关人员也应接受相关《安全生产法》和安全知识的培训，知法才能守法。

三、强调了重要工程和存在重大危险源、危险因素工程的安全评估。

第二十五条 用于生产、储存危险物品的建设项目，应当分别按照国家有关规定进行安全条件论证和安全评价。



如我司生产车间涉及的危险物品的生产、保管场所的建设、改造、改善等相关项目，均应先进行安全评价。

#### 四、强调了安全事务资金的专项投入和管理

第十八条 生产经营单位应当具备的安全生产条件所必需的资金投入，由生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人予以保证，并对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担责任。第三十九条 生产经营单位应当安排用于配备劳动防护用品、进行安全生产培训的经费。

授课教师建议将与安全生产相关的投入费用建立统计帐册，以便一目了然的了解安全投入，在各项检查时也能更符合国家法律要求。

#### 五、强调了安全设备和特种设备的管理

第二十九条 安全设备的设计、制造、安装、使用、检测、维修、改造和报废，应当符合国家标准或者行业标准。生产经营单位必须对安全设备进行经常性维护、保养，并定期检测，保证正常运转。维护、保养、检测应当作好记录，并由有关人员签字。第三十条 生产经营单位使用的涉及生命安全、危险性较大的特种设备，以及危险物品的容器、运输工具，必须按照国家有关规定，由专业生产单位生产，并经取得专业资质的检测、检验机构检测、检验合格，取得安全用证或者安全标志，方可投入使用。

我司的安全设备按设备使用和管理部门分散了由pe□wh和相关生产部门进行管理，外审时建议将安全设备统一建档和制度化化管理。

#### 六、强调了对协作单位的安全管理

第四十条 两个以上生产经营单位在同一作业区域内进行生

产经营活动，可能危及对方生产安全的，应当签订安全生产管理协议，明确各自的安全生产管理职责和应当采取的安全措施，并指定专职安全生产管理人员进行安全检查与协调。

第四十一条 生产经营单位应当与承包单位、承租单位签订专门的安全生产管理协议，或者在承包合同、租赁合同中约定各自的安全生产管理职责；生产经营单位对承包单位、承租单位的安全生产工作统一协调、管理。

如在我司工厂内进行的一些外包工程安装、设备保养维修均属以上情况，在内审中，发现除pe有明确的相关管理文件和安全检查，同样涉及以上范围的设备组和工程部则无相关管理文件和安全检查。

## 七、强调了安全培训相关新要求

第二十二条 生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

第二十三条 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

第四十九条 从业人员在作业过程中，应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

第五十条 从业人员应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

我司还需对照法规：一是需确定我司经营活动中涉及的特种作业岗位是否都已识别出，并按规定安排人员参加培训并取得特种作业操作资格证。二是需对照法规完善相关培训和教育制度以及落实安全培训和相关流程或制度。

## 八、强调了重大危险源的登记建档

第三十三条 生产经营单位对重大危险源应当登记建档，进行定期检测、评估、监控，并制定应急预案，告知从业人员和相关人员在紧急情况下应当采取的应急措施。生产经营单位应当按照国家有关规定将本单位重大危险源及有关安全措施、应急措施报有关地方人民政府负责安全生产监督管理的部门和有关部门备案。

我们需对照法规检查相关工作是否有制度要求和工作到位，如喷涂车间的特种易制毒化学用品等生产使用和仓储管理。

## 九、强调了安全事故处理和上报制度

第四十二条 生产经营单位发生重大生产安全事故时，单位的主要负责人应当立即组织抢救，并不得在事故调查处理期间擅离职守。

第七十条 生产经营单位发生生产安全事故后，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人。单位负责人接到事故报告后，应当迅速采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失，并按照国家有关规定立即如实报告当地负有安全生产监督管理职责的部门，不得隐瞒不报、谎报或者拖延不报，不得故意破坏事故现场、毁灭有关证据。

第七十二条 有关地方人民政府和负有安全生产监督管理职责的部门的负责人接到重大生产安全事故报告后，应当立即赶到事故现场，组织事故抢救。任何单位和个人都应当支持、配合事故抢救，并提供一切便利条件。

安全法明确了如有一般事故(指造成3人以下死亡，或者10人以下重伤，或者1000万元以下直接经济损失的事故)发生后，事故现场有关人员应当立即向本单位负责人报告；单位负责人接到报告后，应当于1小时内向事故发生地县级以上人民政府安全生产监督管理部门和负有安全生产监督管理职责的有关部门报告。

则我们一要有相关上报流程和制度；二要相关政府部门的联系电话；三是要加强培训使班组长以上人员都清楚这项要求，以及按要求上报。

另《安全生产法》中，对员工在安全生产中的权利和义务、安全培训教育的要求、应急求援预案的要求、安全生产的全员参与、职业健康和职业病防治等很多安全事务方面都做了详细要求，在此就不一一罗列。具体可见附件《安全生产法》中特别标注的条款。

《安全生产法》及相关法规对安全生产的管理做了详细的要求，只需我们遵守安全生产的条例做好安全工作，就可最大限度的避免安全事故的发生，不仅可减少人员事故伤亡的发生几率，更可减少生产成本。因为安全事故一旦发生就会产生诸如伤死亡员工的经济补偿、直接财产损失、以及政府的罚款和停工整改所提高的生产成本。这都将极大的增加生产成本。

最后再分享一位从事安全管理工作多年、经验丰富的讲师的秘传经验。

### 做好安全生产管理的六件事

安全有人管：健全安全管理系统，落实安全责任。（必须具备）

安全有规矩：建立安全规章制度，规范安全行为。

安全有教育：开展安全教育培训，提高安全素质。

安全有监督：严格安全监督控制，消除事故隐患。

本质安全化：逐步实现本质安全，改善劳动条件。

事故处理：依法处理安全事故，吸取经验教训。

相信在公司统一领导、分工负责、上下一致、同心合力下，我们一定会把安全工作做得更好。