

# 最新落实安全生产报告制度 实行报告制度强化安全生产责任制的落实(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 落实安全生产报告制度篇一

实现公司又好又快发展的关键年。公司能否在持续发展中获得成功，不仅取决于建设优质的工程和树立良好的企业信誉，也在很大程度上取决于公司执行力度。随着公司发展步伐的加快，公司面临着多机构、业务扩张的局面，同时也存在着部分单位和个人在工作中不遵循公司制度等不良现象。形成步调一致、行动迅速的公司执行链，使各项决策得到真正执行和有效落实已刻不容缓，这既是公司实现既定战略目标的需要，也是公司沿着正确方向快速发展的需要。

### 一、大力加强公司管理人员的的执行力建设

公司管理人员既是领导层的执行者，又是基层的领导者，其自身在计划、指挥、领悟、协调、判断、控制、授权、创新等方面的能力表现直接影响到整个企业的执行力。必须加强对管理队伍的管理、培训、考核和监督，着力培养一支执行力强的管理队伍。要严格执行干部任用标准，选拔好管理队伍；要创新管理机制，细化管理人员的业绩考核体系，科学评价他们的绩效表现；要优化管理人员的教育、培训机制，适时根据某一阶段工作重点和公司发展需要，为管理人员提供各类教育培训机会。同时，要加大业绩考核奖惩力度，激发管理人员的工作激情和创造力，并为他们的发展提供一个成长平台，确保公司执行力在这一层能得到无损耗的拷贝与复制；要构筑有效、透明的对管理人员的监督体系，正确

判断基层对中层投诉意见，确保监督渠道畅通。

作为管理人员必须按照适应岗位管理需求，着力提高个人综合能力，提高自身执行力建设水平。要加强自身能力的学习，努力提高自身综合素质。既要注重提高业务素质，掌握公司经营特性，了解公司阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，增强自信，学会尊重，善于发现自身优劣，敢于直面困难，注重引导协调，提高综合管理能力。要学会“复制”上层决策者的思路，领会其意图。要从执行中提高领导力。领导的过程是用人的过程，要学会用人所长，容人所短，同时，注重自身在执行中的学习，取人所长，从正反两方面吸取经验和教训，帮助自己提高管理经验和能力。要勇于承担责任。在工作执行中，必须切实履行好自己的职责，果断进行工作任务分解和布置落实，指导帮助基层解决好工作过程中遇到的困难，及时总结经验教训，调整工作思路，确保工作任务执行到位、落实到位。

## 二、精心培育公司员工队伍执行力建设

切实提高企业全体员工的执行力，调动员工工作的积极性、主动性和创造性是企业实现发展战略目标的执行基础。公司要教育引导好员工树立“主人翁意识”，为员工发展营造好必要的平台。加强思想教育的引导激励作用，通过“主人翁意识”和形势任务教育来促使其正确认识公司面临的形势、处理个人利益和公司利益的关系；通过标杆学习、岗位讨论、社会横向对比等措施或手段帮助员工树立“主人翁”意识。对员工工作所取得的成绩，要积极给予褒奖，让员工有归属感，有工作付出取得成绩后的成就感。同时，要构建好员工发展的平台，帮助员工进行职业生涯设计，不断提高他们的职业技能和业务素质。

作为基层员工必须要主动转变观念，主动适应公司快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能学习，丰富提高自身的执行能力。首先，要通过不断学习，加深对公司经营发

展战略和公司远期、中、近期目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。其次，要严守规章制度和纪律规范。公司制定的规章制度和各项纪律是确保广大员工行有约束、动有规则的基本准则。强化执行力，是对员工完成工作部署、实现预定目标的基本要求，是增强执行力的重要保障，是对员工生命的高度负责，是极其严肃和不容置疑的。

### 三、要加快梳理完善各项规章制度、制定高效的保障体系

打造一个规章完善、流程顺畅的考核制度保障体系，是提高公司执行力必不可少的关键性因素之一。

一、要梳理完善公司的各项规章制度。完善实用的公司规章制度，是建立执行力制度保障体系的物质基础。公司规章制度，是规范员工行为、明确公司秩序、确保有效执行的行为规范，无论在公司的行政管理、生产和服务管理，还是在班组建设管理上，公司都需要进一步宣传相应的规定或规章来使员工清楚地知道什么是必须做的，什么是绝对不允许做的。令行禁止是打造公司执行链的基本要求，完善规章是必不可少的前提。

二、要确保公司各个流程的`畅通。顺畅的流程是建立公司执行力制度保障体系的硬性条件。公司是一个有机统一整体，就像一个内部分工明确的机械钟，实现时间的分秒不差，需要这个机械钟的每一个部件都能各司其职，协调配合，忠实工作。只有公司流程顺畅了，才能确保公司各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。

三、要严格执行绩效考核制度。严格执行绩效考核是加强执行力建设的关键环节。没有考核，就没有约束，工作就可做可不做，工作质量好坏一个样，这是极其危险的，在人的觉悟没有发展到高度自觉的今天，是非常有必要建立必要的、严格的考核约束机制。同时，加强考核也是为了维护规章和

流程的严肃性，要辅以严谨、科学、公平的考核内容、标准和方法，执行力建设的制度保障体系才可能成为一个闭环系统，才不至于出现有章不循、有规不守、有则不遵的行为发生，才能确保公司各项工作的有效执行。

再伟大的目标与构想，再完美的操作方案，如果不能强有力地执行，最终也只能是纸上谈兵。要加强公司执行力的建设，就要在组织设置、人员配备及操作流程上有效的结合公司现状，将公司整合成为一个安全、有效、可控的整体，并利用在制度上减少管理漏洞，在目标上设定标准，在落实上有效监督，在各种意识上逐步转变。切实加强执行力建设，促进公司稳步向前发展。

## 落实安全生产报告制度篇二

为加强学校安全管理，增强安全事件信息通畅，确保学校财产及师生的人身安全，确保教育教学活动的顺利进行，进一步加强安全管理工作，特制定安全工作报告制度：

### 一、重大安全事故。

1、重大安全事故包括：政治性案件（如邪教等）、网络信息安全事故、建筑质量事故、校内食物中毒、传染性疾病、重大火灾、校内意外伤亡事件、学生活动意外伤害事故等，出现以上重大安全事故，学校应当根据现有条件和能力，保护事故现场，保全相关证据，向120、110及相关单位求助，及时采取措施救护受伤害的教职员工和学生，并通知受伤害者亲属或监护人，及时向教育主管部门报告。

3、报告内容：事故发生的时间、地点、伤亡人数、事故简单经过、事故发生原因的初步判断、事故发生区已采取的措施和事故控制情况以及报告人、报告单位。事故现场情况、伤亡人数发生变化后，学校应及时进行补报。事情紧急可先采取口头报告形式，但必须在24小时内及时呈送书面报告。

## 二、一般性安全事故。

一般性安全事故：包括学生在校外受到“清钱”、“交通事故”、斗殴伤害则在24小时内形成书面材料报告。报告途径、内容同上。

## 三、安全隐患。

学校发现校内建筑物安全隐患，由学校直接向教育局校安办报告；校园周边安全隐患，由学校向教育局分管领导书面报告。

## 四、学生外出活动报告制度。

组织学生集体外出活动（含社会实践、社会调查、春游、秋游、参加公益劳动、义务劳动、参观访问等）要实行申报制度，事前应进行实地勘察，交通工具必须向有营运资格证的专业运输部门租用、查阅相关证件、签订营运合同（含保险），要有安全应急预案。中小学组织学生外出活动，必须要由校领导带队，并配备充足的师资、医护人员，注意对活动进行全程组织和安全管理，由教育局局长审批。

## 五、责任追究。

发现安全事故和安全隐患不及时、不如实报告或者隐情不报，造成后果的，将按有关法律法规严肃处理，直至追究法律责任。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 落实安全生产报告制度篇三

为健全企业食品安全管理制度，及时掌握公司生产运营情况，保证生产正常进行，保障食品安全，制定本制度。

### 二、职责分工

公司各部门，应根据下列内容，各自查验负责，按照每一项制度所规定的标准进行操作，如发现有可能影响食品安全的潜在事故或紧急情况，必须立即上报主管部门领导，积极采取措施，防止危害的发生。

### 三、内容

1、重要情况包括：所有与生产相关的过程中，可能影响食品安全的潜在事故和紧急情况。

2、具体内容包括：

1从业人员健康状况

2原料采购情况

3食品添加剂采购及保管、使用情况

4生产过程安全管理情况

5生产及化验用设备情况

6生产过程卫生管理情况

7产品出厂检验情况

8产品销售登记情况

9产品包装、存储、运输情况

10不合格品的管理情况

11问题产品处理情况

12质量投诉处理情况

13档案管理情况

14产品安全风险评估情况

15停业、开业情况

16使用新的食品原料进行生产情况

17质量投诉情况

#### 四、要求

企业制定食品安全事故处置方案，定期检查各项食品安全防范措施的落实情况，及时消除食品安全事故隐患；如有安全事故发生，需及时上报县级主管部门，不得隐瞒、误报；同时要积极配合上级部门解决问题，放置损害的扩大。

### **落实安全生产报告制度篇四**

安全生产工作会议召开后后，我局党组高度重视，为了确保会议精神的贯彻落实，立即组织召开了全体干部职工会，并

结合我局工作实际，对工作进行了安排。

### 一、领导重视，贯彻及时。

会上，局长\*\*\*传达了本次安全生产工作会议的主要精神，分析总结了我局过去一年的安全生产工作，并对接下来的工作重点进行了安排部署。对我局安全生产工作进行了强调，指出安全生产直接关系到人民群众生命和财产安全，要以高度负责的精神，把安全生产工作摆在重要位置，树立“安全生产无小事”的宗旨，切实把此项工作抓实抓牢。

### 二、完善机制，落实到位。

对我局以及下属企业进行严格的安全管理，进一步完善各项安全管理制度，加强监控，完善安全技术保障体系，完善应急救援体系，并与各企业签订了安全责任书，严厉考核和责任追究，加大对安全的管理力度等。针对各种机制，实施“一对一”的责任体制，将责任落实到人。使安全生产自上而下，形成有人抓、有人管、有人干的工作格局。

### 三、拉网排查，加强监管。

次拉网式的全面的排查。全局工作人员分小组工作，深入到安全生产的重点环节，进行细致全面的排查，并将排查情况汇总分析。对于排查出来的安全隐患，指导企业及有关单位制订整改措施，明确整改时限，强化整改责任，加强监督检查，坚决进行治理。

## **落实安全生产报告制度篇五**

本制度规定了事故分类和分级、报告、调查、处理、汇报、上报及统计等事项。

本制度适用于分公司各部门及项目部。



## （二）引用标准和政策规定

- 1、国务院第493号令，《生产安全事故报告和调查处理条例》。
- 2、建设部3号令《工程建设重大事故报告和调查程序规定》。
- 3、国家和建设部、有关省市安全监督管理局相关规定。
- 4、事故的报告、调查、处理和统计工作必须坚持实事求是，尊重科学的原则。

## （三）事故报告

- 1、事故发生后，事故当事人或发现人应立即报告班组长、项目安全人员或相应工地（项目）负责人，项目安全员或项目负责人应在8h内向分公司安全管理部门和公司领导进行报告，若发生火灾事故且火灾性质较严重时应立即报火警119。
- 2、外埠项目部应在事故发生的当天，以电话、传真或电子邮件方式（用《事故快报》）上报分公司安全管理部。
- 3、属上报政府部门事故，事故发生项目部应在2h内，将事故发生时间、地点、经过情况、造成后果、原因初步分析、已采取的措施等情况，以电话、传真或电子邮件方式（用《事故快报》形式）报公司安全部门和主管经理。公司安全部门在事故发生后24h内，以上述同样方式、报告内容，上报市（区）安全监督局、市（区）安监站、派出所。外埠项目部发生上报公司级事故后，在向公司报告的同时，应报告当地主管部门。
- 4、发生事故先兆和重大未遂事件时，事故发生项目部安全部门应及时向公司安全部门进行报告。

#### （四）事故现场处置

- 1、事故发生后，项目经理在进行事故报告的同时迅速组织实施应急管理措施，立即撤离现场施工人员，防止事故蔓延、扩大，并负责对现场实施保护。
- 2、事故发生后导致人员伤亡时，应在撤离现场施工人员，组织实施应急管理措施的同时，迅速组织受伤人员的救护。
- 3、保护好事故现场。

#### （五）事故调查

事故发生的项目部应积极配合事故调查组调查、取证，为调查组提供一切便利。不得拒绝调查，不得拒绝提供有关情况和资料。若发现有上述违规现象，除对责任者视情节给予通报批评和罚款外，责任者还必须承担由此产生的一切后果。

#### （六）事故处理

- 1、事故处理要坚持“四不放过”的原则，即事故原因没有查清不放过；事故责任者没有严肃处理不放过；广大员工没有受到教育不放过；防范措施没有落实不放过。
- 2、在进行事故调查分析的基础上，事故责任项目部应根据事故调查报告中提出的事故纠正与预防措施建议，编制详细的纠正与预防措施，经公司安全部门审批后，严格组织实施，事故纠正与预防措施实施后，由公司安全部门实施验证。
- 3、对事故责任单位和责任人，由公司依据事故调查报告中对事故责任单位和责任人的处理意见和建议，进行行政处分和经济处罚，触犯刑律构成犯罪的交由司法机关依法追究刑事责任。

4、对事故造成的伤亡人员工伤认定、劳动鉴定、工伤评残和工伤保险待遇处理，由公司工会和安全部门按照国务院《工伤保险条例》和有关省、市综合保险、意外伤害保险等有关规定进行处置。

5、事故调查处理结束后，公司或项目部（分公司）安全部门应负责将事故详情、原因及责任人处理等编印成事故通报，组织全体职工进行学习，从中吸取教训，防止事故的再次发生。