

2023年单位创建民族工作计划 创建文明单位工作计划(精选7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。相信许多人会觉得计划很难写？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

单位创建民族工作计划篇一

以科学发展观和xx届三中全会精神为指导，以《瑞安市文明单位建设管理办法》和《瑞安市文明服务示范点考核评分细则》为依据，以创建瑞安市名校为目标，以思想道德与职业道德建设为核心，以主题教育和群体创建活动为载体，加大精神文明的宣传力度，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新。

二、创建目标

努力创建瑞安市文明单位，顺利通过检查评估，为争创温州市、省文明单位奠定坚实的基础，本年度达到以下目标：

- 1、加强思想道德和职业道德建设，提高教职员工的文明素质；
- 2、完善规章制度，坚持科学民主管理；
- 3、切实推进素质教育，提高办学和教育教学水平；
- 4、大力开展学生礼仪文明教育，进一步加强学生行为规范养成教育；
- 5、积极参加公益活动，加强社区精神文明共建；
- 6、加快基础设施建设和校园文化建设，营造浓厚的学习氛围；

7、优化整洁内外环境，实现校园绿化、净化、美化。

三、组织机构

1、加强创建责任，完善考核制度

(1)、成立和完善文明创建领导机构，建立文明创建责任追究制。领导小组成员通过签订文明创建责任书，提高领导成员对分管工作中开展文明创建的责任感和使命感。

(2)、强化文明创建规划意识。创建领导小组制订学校创建规划，小组成员根据学校整体规划，结合分管工作实际制订多项计划，由学校创建领导小组定期检查验收，使创建规范有序。

(3)、是落实“一岗双责”的工作机制。即对创建领导小组成员实行“分管工作和文明创建工作”一起考核，在年度考核和平时民主评议中，既考核其分管工作的成绩，又考核其结合岗位职责开展文明创建的成效，使大家牢固树立“三个文明一齐抓、两项成果一起要”的思想，积极参与投身到争创活动中去。

2、加强队伍建设，提供创建保证

(1)、加强党风廉政建设。健全党风廉政建设工作责任制和民主决策机制，充分发挥党支部在学校的重大决策事项上的政治参与和民主监督作用。坚持民主生活会制度，定期交换思想，开展批评与自我批评，增强领导班子的团结和拒腐防腐的能力。以主题教育活动为抓手，切实增强党员的先进意识、模范意识，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

(2)、抓好中层干部队伍建设，进一步健全选拔任用、培养教育、民主评议、定期考核的管理监督机制。坚持中层以上干

部联系点制度，每人联系一个教研组和一个年级段，了解实情，加强指导，做好思想工作，提高工作实效。坚持上课，带头参加课题研究和教改实验、竞赛辅导，积极承担培养青年教师的任务。在干部中提倡大局意识，服务意识，艰苦创业，务实创新，追求卓越，争创一流。做好每年度学校中层以上干部的民主测评，努力提高干部队伍的整体素质。

(3)、大力推进教师教育工作，努力提高教师整体素质。主要通过自主学习、学历进修、业务培训、教研活动、传帮带、教育教学比赛、教育教学研究等途径，深化校本教科研，逐步建立一支学科齐全、专业结构合理、教学方法独特的专业教师队伍。大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、中层干部等，在重要岗位上培养锻炼。

3、加强创建的广度，提高创建的深度

(1)、加强文明创建的广度，即拓展两个面：文明创建工作的覆盖面和人员参与面。在拓展文明创建的覆盖面方面，我们将把文明创建由过去单纯的思想建设向业务建设、文化建设、环境建设和社区建设四个方面拓展，进一步充实创建的内容，形成创建网络。教职工参与是文明创建工作的生命力所在，最广泛地动员教职工投身到创建工作中来是不断提高创建效益的有效途径。我校在提高教职工参与面方面将做到“三全”，即全员参与、全过程参与、全方位参与。全员参与就是动员全校师生上上下下下一齐动手、共同努力，形成教职工参与热潮；全过程参与就是提高教职工等的参与度，从创建的规划、重大决策到实施、监督、反馈等全过程，让教职工或教职工代表、家长等积极参与，让创建工作向家庭、社会延伸。注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。充分利用黑板报、橱窗、广播站对校园先进事迹及时宣传、报道，通过社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(2)、在提高创建的深度方面，一方面我校将大力加强组织、

制度、理论、阵地四大建设，建立层层负责的创建组织，制订切实可行的工作制度，探索学校文明创建的理论，广泛开辟创建阵地，为创建工作提供强有力的组织保障。另一方面进一步加强领导班子作风建设，促使领导班子成员在文明创建中做到“三个深入”，即深入教职工，了解个性，发挥特长；深入组室，了解工作，协调指挥；深入家庭，融洽关系，排忧解难，使文明创建工作深入细致，不走过场。

4、加强道德建设，突出创建重点

在创建中将以道德建设为重点，加强教师职业道德教育和学生思想品德教育、文明礼仪、行为规范教育，努力探索和建立适应时代要求的师生道德体系，在师生中树立强大的精神支柱。在教职工中，我校将发挥党支部、工会的组织优势，全员全方位开展“优秀共产党员”、“优秀班主任”、“优秀教师”、“教学能手”、“文明家庭”等的评比活动，在全体教职工中形成“比、学、赶、帮、超”的竞争氛围。在学生中，开展“文明学生”和“优秀红领巾岗位监督员”等评比活动。

5、盘活创建载体，优化创建环境

(1)、在盘活创建载体方面，一方面我校将把活动作为文明创建的有效载体，在教师中开展创建“文明办公室”、“文明教研组”等活动；在学生中开展创建“文明班级”、“文明宿舍”等活动；同时，以节日文化活动为手段，在师生中开展丰富多彩、健康有益的文体活动，起到净化心灵、陶冶情操、激励斗志的效果。另一方面我校将把教育科研作为文明创建的载体，进一步提高创建效益。

(2)、在优化创建环境上，学校将加大投入、合理规划，着力抓好校校绿化、净化、美化、文化工作。继续加强对食堂、卫生的管理，完成校园文化建设第一期工程，同时将加强对功能室的建设和利用，不断满足的学生需求，适应现代化教

育的发展。

6、优化管理秩序，提供创建保障

(1)、健全规章制度，提供规范和管理依据。各部门、科室要根据学校八大规章制度内容，认真按时制定相关规章制度，确保在第一届一次教职工代表大会上顺利通过，并正式实施。

(2)、加强安全工作和综合治理。签订安全目标责任书，健全学校治安管理、健康卫生等工作网络，加强对师生进行安全、文明、卫生等教育。办好家长学校，健全学校、家庭、社区的教育网络，加强与市交警玉海中队、锦湖派出所的共建，不断优化校外育人环境。

(3)、加强后勤管理，健全保障机制。进一步增强后勤人员为教育教学服务、为师生生活服务的意识。明确岗位职责，加强岗位制度建设和考核，充分调动后勤人员工作积极性。严格校产和财务管理，遵守财经纪律和财务制度，规范收费行为，加强民主理财。严格对校舍、教学设备器材、图书资料和学校其它物资的管理，认真执行校产管理责任制和公物损失赔偿制度。

(4)、坚持校务公开，完善教代会等民主管理制度，使广大教职员工充分行使自己的民主权利。

(5)、规范档案建设，认真迎接评估。各成员根据分工的任务，开展各项活动，必须要有计划、有过程、有总结，特别要做好活动过程的记载和材料搜集，严格要求上交材料的真实性和规范性，按照建档要求，及时查漏补缺、整理归档、装订成册，确保档案建设的齐全、美观、规范。

五、月工作安排

3月：申报瑞安市文明单位；“教师职业道德考核实施方

案(草案)”制订、宣传、学习；教职工登山比赛；“学雷锋、树新风”文明礼貌月活动；“我是护绿小能手”系列活动；安全教育活动周；“永远的丰碑”革命传统教育活动。

4月：制定创建瑞安市文明单位工作计划、宣传发动；第二届读书节活动；“我讲师德”演讲比赛；教职工“慈善一日捐”活动。

5月：安阳教育学区教职工“我讲师德”演讲比赛在我校举行；“我讲师德”征文比赛；教师职业道德考核；校级领导干部考核；庆“六一”第三套广播体操比赛。

6月：禁毒教育；教职工年度考核、评优评先；文明学生(住校生)、文明寝室；文明班级评选；文明办公室、文明教研组、文明家庭评选；校刊试行版出刊。

7月：庆祝党的生日；第一届一次教职工代表大会。

8月：第一期校园文化建设完成；校本课程《我是瑞安人》一、二年级段教材出版；暑期师德专题培训。

9月：弘扬和培育民族精神月活动；交通安全教育宣传月活动；申报瑞安市“绿色学校”；第一届田径运动会。

10月：庆祝国庆；第二届科技节活动；创建瑞安市文明单位工作自查。

11月：消防演练；第三届读书节活动；党员活动；创建瑞安市文明单位工作档案整理归档；创建瑞安市文明单位工作总结；迎接市文明委检查组评估。

12月：“法制宣传日”活动。

单位创建民族工作计划篇二

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进公司各项工作发展的良好氛围，力争达到文明单位的水平，按照***xx分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定***年创建工作计划。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的能力，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和战斗集体。

2、积极探索建立健全保持共产党员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的共产党员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的

学习和教育，提高自身的素质和能力。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

5、努力提高党务工作者的自身素质。党务工作者要带头学习。要按学习型个人的要求改善心智模式，提高个人修养，要学会享受学习，享受工作，享受生活，要做学习的模范，团结的模范，工作的有心人，群众的贴心人，领导信得过的人。党务工作者要培育自己的兴趣爱好，每个人最好能有一两项一技之长。党务工作者要善于动脑，善于创新，要有较高政治素质而且能讲、能写、能干，能拿得起、放得下，把自己培养成为不管在任何岗位上，都能创造性工作并能很出色地完成任务的优秀人才。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注重

意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作，开展好形势任务教育。企业思想政治工作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性，把握规律性、富于创造性”的时代特点，结合公司即将开展的“更新观念、和谐发展”大讨论活动，牢牢把握干部、员工思想动态，抓住员工关注的热点、难点问题，富有成效地开展思想教育活动，努力创造出更灵活多样，生动活泼的工作方式方法，使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型部室的创建。加大学习型创建工作的力度，丰富创建知识和学习内容，组织丰富多彩的创建活动，继续改善员工的心智模式，增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习，要结合岗位，学以致用，提倡“工作学习化，学习工作化”，努力使学习成为员工的一种生存状态，及会运用学习型方法思考问题，解决问题；提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建，进一步提升广大员工学习的积极性，创新的积极性，为实现公司的各项目标而共同努力！

4、加大宣传工作力度，努力为企业发展创造良好的舆论氛围。要加强通讯员队伍建设，建立健全三级新闻报道网络，开展形式多样的业务培训活动；充分调动通讯员的写稿积极性，推行责任任务分解和考核等办法，确保上稿的质量和数量，力争在三大电力报和省以上报刊上稿有所突破。

1、认真签订、严格实施党风廉政建设责任书，落实各级的责任制。坚持责任考核和责任追究，加强重点岗位、重点部位的反腐措施的落实和有效监管，坚决杜绝和预防腐败现象、腐败案件在我公司发生。

2、积极开展形式多样的反腐倡廉教育活动。积极介绍我党艰苦创业、清正廉洁的优秀人物和典型事件。举行廉洁宣誓、廉洁承诺，开展反腐倡廉主题教育。严格禁止党员干部赌博活动。要积极组织学习，贯彻、和、筑牢反腐倡廉的防火墙，积极开展“廉洁清风进家园”系列活动，在全公司干部、员工家属中形成浓厚的良好风气，让歪风邪气在我公司没有存在的空间。

3、严格实施“三重一大”决策公开化，积极推进企务公开和民主管理工作。公司二级、三级机构都要推行民主管理、民主决策、民主监督，使企务公开工作要横向到边、纵向到底。严禁私设小金库，单位的自有资金使用必须公开透明，二级机构的“三重一大”决策，必须集体研究决定。进一步规范招投标制度，加强制度建设和实施，从源头上预防腐败现象的发生。

1、工会工作要继续加大企业民主管理的力度，充分发挥职代会、各专门委员会在企业民主管理中的作用，要继续深化二级民主管理和三级民主管理工作，要继续抓好班组建设，改善班组管理，班组学习。积极开展形式多样的劳动竞赛，丰富多彩的文体活动，重视女工工作，劳动保护工作，计划生育工作，培育员工健康向上的精神风貌，保护广大员工工作积极性、主动性、创造性，充分发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。

2、公司团委要积极探索并建立健全团的主题意识教育长效机制。

团青工作要紧紧围绕企业的中心工作和针对青年人的特点开展好各类活动，多为年轻人提供展示才华的舞台。针对不同特点的青年群体实施不同的教育活动方式，增强教育及活动的针对性和实效性。继续培养青年人的一高三能，充分调动广大青年人的积极性。

单位创建民族工作计划篇三

为了贯彻落实滁创卫〔20xx〕9号文件“关于开展卫生社区、卫生单位创建评比活动的通知”精神，努力创造洁净优美的校园卫生环境，创建卫生单位，积极推进“五城联创”工作，特制定本方案。

一、指导思想

切实以科学发展观为指导，认真贯彻落实国务院《关于加强爱国卫生工作的规定》，不断增强全校师生员工的卫生意识、健康意识，提高文明程度，养成良好的文明卫生习惯，全面改善和提高校园卫生环境质量，争创卫生单位，为实现“五城联创”工作目标作出积极贡献。

二、创建内容

以市创卫指挥部滁创卫〔20xx〕9号文件提出的“卫生单位检查评比标准”为创建内容。

三、实施步骤

1、组织发动阶段(8月19日~8月25日)：召开学校“创建卫生单位”领导小组会议，认真学习领会文件精神，统一思想，提高认识，研究制定创建工作方案，高度重视，大力宣传，营造创建工作的良好氛围。

2、自查整改阶段(8月26日~9月10日)：学校及有关部门、年级组对照检查评比标准进行自查自评，并针对存在问题进行整改。

3、申报阶段(9月10日~9月15日)：学校认真自查自评后，向所在辖区的社区申报“卫生单位”。

4、检查评比阶段(9月15日~30日):认真准备,迎接社区“卫生单位”评比和市创卫办对社区评比结果进行抽查。

四、创建措施

1、高度重视,加强领导。学校创建工作由“创建卫生领导小组”统一领导、统一部署,根据学校实际,制定方案,精心组织,确保创建工作目标的实现。

2、分工负责,责任到人。实行部门、年级组目标管理责任制。按照管辖范围,对照标准自查自纠,学校领导小组组织全面检查,提出整改意见,限期完成整改,确保任务落实。

3、建立奖惩制度。学校将此次创建工作情况纳入部门、年级组年度考核。对在创建工作中表现突出的部门和个人进行表彰,对组织不力,推诿扯皮,不能按质按时完成任务的,将视情节轻重给予通报批评。

单位创建民族工作计划篇四

今年是中共中央系统部署未来20xx年水利改革发展全面工作的第一年,为确保我市加快水利改革发展目标任务的顺利实现,决定大力推进精神文明建设,全面提高干部职工的思想道德素质和业务能力,增强水利队伍的凝聚力、号召力和战斗力,促进水利事业科学发展。根据有关要求,结合我局实际,特制定20xx—20xx年度创建市级文明单位工作实施方案:

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,紧紧围绕市委、市政府中心工作,以队伍建设为重点,坚持“两手抓,两手都要硬”的方针和全面创建、全员参与、常抓不懈的原则,把创建工作与业务工作、队伍建设、形象建设有机结合起来,积极开展创先争优,全面提

升水利对经济社会发展的支撑和保障能力，努力开创水利事业新局面。

二、工作目标

在市级文明机关的基础上，按照《嘉兴市文明单位建设管理办法》、《嘉兴市市级文明单位考核细则》的要求，结合实际，扎实开展创建工作，努力建设成为领导班子坚强有力、业务工作实绩显著、思想道德风尚良好、环境优美环保达标、治安安全状况良好的市级文明单位，树立水利部门的良好社会形象。

三、方法步骤

1、宣传发动阶段□20xx年7月。成立创建嘉兴市文明单位工作领导小组，召开动员大会，对创建文明单位工作进行动员和部署。加强创建工作力度，围绕创建目标和今年全市水利工作重点，明确创建市级文明单位的具体任务，落实责任到处室。责任处室根据责任分解到人，并进一步深化各项工作方案，落实各项工作载体，保质保量地开展创建工作。

2、组织实施阶段□20xx年8月—20xx年10月。根据市级文明单位考核标准，把创建工作列入各处室年度目标考核内容，并开展“文明处室”等系列评创活动，充分发挥文明单位创建活动中的优势和特色，把创建工作与日常工作结合起来，达到互相促进，推进全局各项工作的全面开展，营造健康向上的工作氛围。同时，加强与市文明办、机关党工委的联系沟通，积极争取支持帮助，扎实做好文明创建工作。

3、总结迎检阶段□20xx年11月—20xx年12月。做好各项考核前的准备工作，包括台帐资料的整理归档，全面展示我局文明单位创建工作所取得的成果、成效，迎接市文明单位验收考核组的检查验收。同时，正确对待验收考核意见，制定相应的整改方案，有针对性地做好整改工作，确保文明创建再

上新台阶。

四、工作要求

1、加强领导，明确责任。成立由局党委书记、局长任组长，党委副书记任副组长，局领导班子成员参加的创建市级文明单位工作领导小组，下设办公室，具体负责文明单位创建工作的组织、指导、督办、考核等工作，保证文明单位创建活动的各项措施落到实处。局党委每半年听取一次创建工作情况汇报，解决创建工作存在的问题，全面推进我局文明单位创建工作。

2、人人参与，强化意识。创建文明单位是事关我局总体形象的大事，创建的成功与否在于每一位干部职工的一言一行，党员干部尤其要以身作则，充分发挥先锋模范作用。根据创建市级文明单位的基本要求，落实“七个强化”：强化创建意识，营造人人参与创建氛围；强化行动意识，从小事做起，于细微处着眼，认真查找创建薄弱环节，加以改正；强化目标意识，明确每年的各项工作目标，将创建文明单位与业务工作结合起来，力争创建工作与业务工作的双丰收；强化创新意识，不断创新创建载体，不断创新业务工作；强化形象意识，使创建工作成为树立我局良好机关部门形象的重要措施之一；强化效能意识，使各项服务、管理工作更讲究效率；强化整体意识，做到机关创建活动与系统联创有机结合。

3、加强检查，狠抓落实。创建市级文明单位是一项系统工程，内容涉及各个方面。各处室要把创建活动作为一项重要工作来抓，经常检查工作开展情况，做好有关资料台帐的整理保管。要加大督查力度，及时解决创建工作遇到的困难和问题，确保创建目标的实现。

单位创建民族工作计划篇五

为切实加强精神文明建设，引导全委广大干部职工积极投身

到省级文明单位创建中去，全面提升干部队伍整体素质，推进全委精神文明建设与业务工作同步协调发展，从而更好地发挥发展改革部门职能作用，开创发展改革工作新局面，根据《山东省文明单位建设管理条例》，结合我委实际，制定本实施方案。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，贯彻落实党的xx大关于推动社会主义物质文明、精神文明、政治文明、生态文明协调发展，构建社会主义和谐社会等重要思想，按照省级文明单位管理条例，以实现规范化管理为着力点，以创建优美、和谐、文明的工作、生活环境为基础，以提高我委干部职工整体素质为关键，把创建省级文明单位工作作为加强我委内涵建设、提升综合实力的重要载体。

二、创建目标

创建省级文明单位的总体工作目标是：各项创建活动深入开展，创建氛围浓厚，单位风气正，精神面貌好，发展改革成绩突出。创建档案规范齐全，达到省级文明单位标准，确保创建省级文明单位成功，展示文明、和谐、团结的形象。

三、创建内容

(一)组织领导有力，创建活动扎实。领导班子高度重视文明单位创建工作，定期研究安排工作，创建工作有领导、有部署、有目标、有措施。单位内部层层落实创建工作目标，全体干部积极参与，创建热情高。

(二)规章制度健全，管理规范高效。认真贯彻民主集中制原则，领导班子作风民主，求真务实，开拓创新，廉洁勤政，创造力、凝聚力、战斗力强。完善机关管理制度，提高办事效率，管理规范有序，环境整洁优美。政务公开、服务承诺

等制度落实到位，干部大局意识、责任意识、服务意识强，依法行政水平高。坚持开展群众性文体活动，员工精神文化生活丰富多彩。模范执行计划生育政策，实现人口与计划生育管理责任目标。

(三) 思想教育深入，道德风尚良好。积极开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，弘扬社会主义核心价值观，引导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉践行公民道德规范，在单位做好职工，在社会做好公民，在家庭做好成员。以“深入基层、服务群众”主题活动为载体，开展“以人为本、执政为民”教育，开展民情专题调研和结对帮扶活动，增强群众意识，提升服务水平。

(四) 业务工作领先，群众普遍满意。全面贯彻“围绕一个中心、突出两项重点、落实三项举措、实现四个突破”的工作思路，落实好《20xx年度工作要点》，强化目标考核，定期督促检查，确保各项工作任务全面完成。

(五) 学习风气浓厚，干部素质较高。重视提高干部队伍的整体素质，健全完善学习制度，开展庆祝建党xx周年学习教育活动，抓好国家政治经济和“”规划的学习，学习氛围浓厚，学习型组织创建取得实效，干部队伍综合素质高，驾驭工作能力强。

(六) 履行社会责任，构建和谐社会。热心公益事业，积极参与志愿者活动，履行社会责任。参与社会公益捐助活动，帮助社会弱势群体。积极参与文明办组织的其他社会公益性活动。

四、实施步骤

创建省级文明单位活动从20xx年元月1日至2xx年12月31日，共分五个阶段：

第一阶段：研究制定创建工作方案(元月1日—3月31日)。

遵循上级有关创建文明单位的文件精神，结合我委实际，认真研究制定我委创建工作的指导思想、工作目标、实施步骤、任务分解、具体要求等。修订完善我委各项规章制度，明确责任，明晰任务。

第二阶段：宣传发动(4月1日—4月30日)。

召开创建省级文明单位动员会议，安排部署创建工作。组织干部职工深入学习有关创建文明单位的文件精神，充分调动机关干部参与创建工作的积极性和主动性，提高对创建工作重要性的认识，明确创建目标和要求，为创建省级文明单位营造积极的舆论导向。

第三阶段：全面实施(4月1日—11月30日)。

严格按照省级文明单位的考核标准，坚持硬件、软件一齐抓。在县文明办的指导下，抓好领导班子建设、干部队伍建设、制度建设，全面完成各项创建任务。要建立创建专项档案，把创建的实施方案、活动安排及相关材料形成完整的创建档案。

第四阶段：自查自纠、迎接评估(12月1日—12月31日)。

根据创建工作情况，及时对前段工作进行总结，并对照考核标准进行自查自纠，认真整改，并做好迎接评估检查的一切准备工作。

第五阶段：巩固提高，常抓不懈。

迎接评估检查只是创建文明单位的一个阶段性工作。我委将从领导体制、工作机制、条件保障、活动开展、考核奖惩等方面建立长效机制，确保创建工作制度化、经常化、持久化，

坚持以创促改、以创促建、以创促管、创建结合，把加强精神文明建设作为一项基本任务长期坚持，巩固已有成果，使我委精神文明建设水平不断迈上新台阶。

五、创建措施

(一)加强创建工作的组织领导。发改委成立创建省级文明单位领导小组，由赵都庆同志任组长，江斌、曹文田、孙冰、张子龙同志任副组长，各科室负责同志为成员，具体负责创建活动的组织实施和检查监督工作。坚持把创建工作摆上重要议事日程，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，各科室密切配合抓落实的工作机制。

(二)实行创建目标责任制。落实一岗双责，组长对创建工作负总责，班子成员不仅对分管工作负责，也对创建文明单位工作负责，各科室按照职责和分工各负其责。把创建任务分解落实到各科室，责任到人，定目标、定责任、定时限，实行目标责任制。办公室综合把握创建工作进展，补充和完善创建工作各类文件、会议记录、相关制度，搜集与创建工作相关的文字、图片等档案资料。

(三)定期进行督查推动。按照创建内容要求，在年中和三季度末进行回顾检查，及时研究解决存在的问题，制定具体整改方案，明确责任人，集中时间、集中力量、高效率、高标准地进行整改，不断推动创建工作向前推进。要把文明创建活动作为一项制度性的工作长期固定下来，与机关业务工作同安排、同部署、同检查、同考核，形成文明创建活动的长效机制。

全体干部要按照创建活动总体部署，全身心地投入到创建活动中来，端正态度、共同参与、齐抓共管、力求实效，不搞一阵风，努力把我委创建成为管理规范、业务领先、服务优质、氛围和谐的省级文明单位。

单位创建民族工作计划篇六

为切实巩固创建文明卫生行业、文明单位的成果，全面推进“三个文明”建设，加快医院改革发展，树立医院的良好形象，抓好“十一五”开局战，再创今年文明卫生行业和文明单位，现制订20xx年创建工作计划：

20xx年，医院创建文明卫生行业、文明单位的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会和市委十届八次全体会议精神，全面推进物质文明、政治文明和精神文明建设，不断提高广大医护员工的整体素质，切实加强服务经济、服务基层、服务群众的自觉性。以创建国家卫生城市为突破口，强力推进“六城同创”活动，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进作风建设为核心，以提高文明程度和党员干部的文明素质为目标，文秘自学网版权所有大文章，共创三个文明协调发展新业绩。

20xx年底，全院95以上的职工进入文明职工行列；

社会综合满意度达到85以上，保持xxx市文明行业、文明单位的称号，争创xxx市文明行业、文明单位。

1、进一步加强创建文明卫生行业、文明单位的组织领导。

医院将及时调整和充实创建领导小组成员，明确各自的职责分工，组织大家学习国家卫生城市、国家环保模范城市、江苏历史文化名城、江苏园林城市、文明行业、文明单位的创建要求，建立工作目标责任制，定期或不定期进行创建工作检查，及时发现问题、解决问题，边查边改。至少每半年召开一次领导小组成员会议，交流情况、分析问题、研究对策。

2、以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。

切实加强社会主义精神文明建设，深入实施《公民道德建设实施纲要》，大力弘扬新时期xxx城市精神，使之真正成为全市人民“创业、创新、创优”的强大思想动力。文秘自学网版权所有围绕“六城同创”和新农村建设，有针对性地开展群众性精神文明创建活动，积极倡导健康文明、积极、向上的生活方式，努力提高城乡整体文明程度。

积极响应市委市政府的号召，以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。围绕“创卫”工作的目标任务，要抓紧筹划、倒轧时点，细化分解，定部门、定任务、定标准、定时间、定责任，切实做到事事有人抓、环环有人管、横向到边、纵向到底。要统一思想、凝聚人心、振奋精神，最大限度地发挥主观能动性，培育全体医务员工的道德观念和创建意识，有的放矢地抓，开展创建回头看活动，真正把过去在创建中存在的问题解决好，逐一落实整改措施，加大创建考核和奖惩办法，鼓励先进，鞭策后进，努力提高社会效益和经济效益。

3、深入开展“塑造新形象”活动。

凡属广大职工关心的评先、职务调整、岗位变动、考核奖励等切身利益问题，都要及时在院内予以公开，主动接受社会各界和群众的监督。及时处置群众来电、来访、来信，认真解决群众反映的热点问题，通过努力能够解决的突出问题。及时办理各种来文、来函，确保工作高效、规范运转。

4、切实加强行风建设。

通过多种形式强化卫生职业道德教育，纠正行业不正之风，在系统内继续实行工作人员受申告待岗制度。坚持完善药品集中(招标)采购工作，严格执行药品市场准入制度，提高药品采购透明度，加大力度遏制医药购销活动中的不正之风。继续试行病人选医生制度，融洽医患关系。继续开展评选文明职工和评选文明医护员工标兵活动。继续开展“弘扬白求

恩精神，为人民健康服务”主题教育活动，极力塑造文明职工形象，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，不断加强卫生行风建设。

5、切实抓好党风廉政建设

各党支部要切实加强广大党员干部、医务员工的思想作风建设，模范执行民主集中制原则，建立健全一系列的内部办事程序和工作规则。坚持和完善党风廉政建设责任分工制，主动深入第一线，及时帮助基层解决具体问题，将可能存在的人为因素控制在最低限度，解决在萌芽中。

6、切实改进工作作风，着力提高群众满意度

认真抓好政治学习，教育和引导广大医务人员增强服务中心、服务大局的自觉性，强化依法行政观念，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进医院作风建设为核心，以提高医院文明程度和党员干部的文明素质为目标，努力简化办事程序、规范办事原则，端正服务态度，提高服务效能。严格执行五条禁令，一切从人民的利益出发，主动热情服务，树立廉洁高效的良好形象，为构建医院和谐环境而努力。

1、落实领导责任制

创建文明卫生行业，文明单位是时代发展的需要，是加强三个文明建设、提高社会效益和经济效益的要求。医院党政领导在创建工作中务必要抓好责任制的落实，一级抓一级，努力防止和纠正一手硬一手软的现象，把创建工作的各项任务分解到科室、分解到人、落到实处。

2、建立内部考核制

建立健全考核制度是落实创建工作的有力措施。要建立考核机构，明确考核标准，落实考核人员，建立个人考核档案，

并将考核结果与评先、评优挂钩，真正发挥考核机制的激励作用。

3、增强长效管理机制

创建文明卫生行业、文明单位不是一朝一夕的工作，而是一项长期工作，需要用科学的管理方法来加强管理，用时代发展的要求来规范工作，用提高人员的文明素质为抓手，用改善服务态度，提高医疗服务质量为落脚点，不断扩大创建成果，真正把创建文明卫生行业、文明单位工作推向一个新台阶。

单位创建民族工作计划篇七

一、指导思想

坚持以理论和“_____”重要思想为指导，认真落实党的__届六中全会精神和省委八次党代会精神，坚持以建设社会主义核心价值体系为根本，按照省委、省政府和省、市、区文明委的工作部署，坚持与时俱进、开拓创新，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，创新管理机制，探索活动载体，围绕中心、服务大局，团结和激励广大员工，促进公司全面、健康、快速发展。

二、整体思路和工作目标

以“_____”主题教育活动为契机，以运营管理为中心，全面提高员工思想道德素质、科学文化素质和健康素质，以优化公司环境、提升公司整体形象为目标，在保持“市级文明单位”的基础上，继续努力，争创“省级文明单位”，并积极服从行业和地方管理，加快“青年文明号”和“文明示范路”的创建步伐，以创促建，不断提高员工的思想道德素质，文明服务意识，提升公司整体管理水平，树立以下工作目标：

(一)加强组织建设。继续加强“四好”领导班子和“五好”党支部的创建工作。

(二)紧紧围绕经营目标，规范收费管理，提高服务水平，服务质量和业务技能，力争年底实现通行费收入4000万元。

(三)自觉按照《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，积极开展争创文明部室、争当文明员工活动。在全公司范围内掀起文明创建的良好氛围。

(四)针对公司年龄结构特点，加强计划生育管理，严格执行国家的计划生育政策，做自觉执行计划生育的模范。

(五)深化职工思想道德教育和文明素质教育，认真组织员工学习贯彻中央颁发的《公民道德建设实施纲要》以及安阳市《市民文明公约》、《文明市民读本》等，加强素质教育。使用文明用语，加强文明服务，树立公司文明形象。

(六)积极开展争创爱国卫生先进单位活动，美化、绿化、亮化办公、生活环境，维护良好办公秩序。

(七)认真抓好反腐倡廉和党风建设，对党员进行经常性、长期性警省教育。通过制作廉政网页，建立廉政阵地，加强廉政教育，丰富廉政载体，逐步形成廉政文化体系。

(八)注重安全生产，杜绝安全事故。

三、具体措施

为了搞好文明单位创建工作，确保创建目标落实，结合公司实际，特制定以下措施：

(一)加强领导，提高创建意识

抓好领导班子建设，促进文明单位创建健康发展。首先，文

明单位创建计划周全，目标明确，措施具体，责任落实，保证创建工作扎实有效。其次，组织全员学习《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，认真领会精神实质，提高全面认识，努力达到创建文明单位目标的规范化、制度化、标准化。三是加大宣传力度，把文明单位创建工作渗透到各项工作领域，营造创建文明单位良好氛围，齐心协力开创文明单位创建新局面。

(二)加强组织建设，实行目标管理责任制

组织上健全，制度上落实，保证文明单位创建工作顺利实施。成立文明单位创建领导小组，公司一把手任组长，公司副总任副组长，下设办公室，负责创建规划、组织实施、检查评比、总结表彰等综合协调及日常管理工作，各职能部门相互配合。

2、按照目标责任制，签订《20__年度经营目标责任书》、《廉政建设协议书》、《计划生育协议书》、《安全生产责任书》等，使各项管理目标层层分解，责任到人。