

# 区县社科工作总结(大全7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 区县社科工作总结篇一

首先的运作模式上的一些思考。

一、我们为举办这次会议花费了大量的时间和精力，凝聚了行业的主流思想，发出了行业的声音。从参会企业的角度来说，我们给他们评的奖项，都提升了该公司的品牌。品牌是什么？品牌就是议价能力，有时候甚至是别人跟你合作的理由。比如获得“用户最满意品牌”的企业，完全可能凭借这一奖项，在谈合同获得不小的利益。可能原来1000万的项目，最后谈成了1100万或者更多；甚至别人原本不打算用他的产品，现在看到他们是“用户最满意品牌”，才愿意跟他们谈。

个人感觉，其实我们可以考虑向获奖企业收取一定的费用。不要怕别人说我们卖奖，最怕卖不出去，卖不叫座。我们可以从中推动，不一定完全按照用户的标准来评判，我们也并不需要完全左右所有奖项的评选。而且，我们自己可以把握一定标准，也不是让所有的企业拿钱就能获奖。因此也不必担心会影响评奖的公正性和权威性，毕竟评奖的操作流程还是不变的。此外，还可以利用会议本身做更多的市场运作，王朝酒业就是一个鲜明的例子。例如我们可以考虑会议的冠名权，协办单位，会议宣传册，一些标志的赞助商，有很多的操作手段和空间。

二、建议再多邀请一些媒体，让他们参与进来，多借助其他

主流媒体的力量，把整个会议炒热，炒火。不用担心他们会抢我们的风头，会削弱我们的影响，因为我们是主办方，所以最后最大的果实一定是我们的。我们甚至可以考虑给他们支付一些宣传费用，这些费用也是获奖企业应支付给我们的宣传费用。

其次是会议日期上的考虑。

个人感觉1月上旬的这个时间有点尴尬。因为年终的时候，企业都在进行年终的总结和盘点，工作特别繁琐，时间特别紧张。而且元旦大部分公司都有一个假期，从假期到投入工作大部分带有一点轻微的逆反心理，或者有点不适应。如果该在12月上中旬或者1月中旬是不是更好一些？太晚了要过春节似乎也不是很合适。

再次是前期的准备工作。

这毕竟是我们每年最重要的工作之一，因此我建议能多留一点准备时间，有条件的情况下甚至先能进行一些预演训练，让事先的准备工作更细化，考虑更周到，检查更充分。这样议期间大家执行起来可能更有条理，也不是那么紧张，不至于那么疲惫。以我自己为例，录音笔，在测试的时候好像一切正常，但在会议的时候，录音笔工作10分钟左右就会自动关闭。再比如宣传册，由于我们是硬皮封面，阅读和携带起来都不是十分方便，导致很多观众都不愿意带走，既没有达到我们的宣传效果，也给我们会后的收尾工作增加了负担。因此建议采用软封面，印制更精美，更具可读性，而且也能插一点彩色广告。

最后就是一些细节的执行和会议中的整体调控和把握上。

颁奖庆典时建议让开奖嘉宾宣读完名单。这些开奖嘉宾都是重要人物，每个人开奖的最后关头都重复“请看大屏幕”这个台词有点滑稽，我在下面看的时候发现，后来每次到这一

句都有轻微的笑场，有点影响庄重、权威的气氛，而且开奖嘉宾可能心理也有点不舒服。

个人感觉实现还可以主持人沟通，事先提醒获奖嘉宾每个人发言不超过1分钟，或者当个别上台的企业老总有点偏离论坛主题，大幅度地宣传自己企业的时候，主持人可以风趣地打断，加强会议节奏的控制。比如1月9日上午的物流产业融合论坛的讨论中，感觉上海力卡的胡总就有点偏题，占用时间很长。而后面的分组讨论时间太紧张，很多人都有意犹未尽的感觉，没能尽善尽美。

以上就是我一些不太成熟的想法。

## 区县社科工作总结篇二

面向21世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的\*技术人才。2008年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行人事制度改革，实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀青年人才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。

人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

3、积极支持和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持，2008年医院科研立项两项，开展新技术、新项目40余项。

4、鼓励自学成才，对\*对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各\*毕业\*的医护人员有60多人。支持医务人员在在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。2008年医院考取1名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识。2008年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并组织全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还组织了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才。2008年从南京医科大学、东南大学医学院、\*苏大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生11名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础。

2008年还从外省三级医院引进了1名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的\*人才120平方米的新住房一套，并浮动两级\*。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造。2008年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批组织近30名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。

为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实\*，这种形式见效快，受益面广。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。医学领域内的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，县\*医院正着力于创建良\*的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

## 区县社科工作总结篇三

今年以来，在市委市政府的坚强领导下，以改善环境质量为目标，着力解决影响科学发展和群众健康的环境突出问题，攻坚克难，锐意进取，各方面工作取得了积极进展。

### 一、上半年工作情况

(一)不断深化大气污染防治工作。研究确定了“调结构、控燃煤、抑扬尘、治尾气、消减voc”的整体工作思路，以治霾为核心，实行多污染物协同控制，综合运用法律、经济、科技、文化和行政等多种手段持续推进大气污染防治工作。深入落实去年出台的“四禁两补”等系列治霾政策，制定实施了年度大气污染治理工作措施和实施计划，研究实施了25项重点治理任务，每月调度、督查、考核、通报。进一步完善了环境空气质量生态补偿机制，将考核范围由市内六区扩大到全市，考核频次由年度考核增加为每季度考核，考核指标由2个扩大到4个，强化对地方政府治理大气污染的激励引导作用。

在大唐黄岛电厂、金洲热力开展了清洁排放改造试点，开展了大气污染源清单编制工作，编制了《某某市重点行业挥发

性有机物污染治理技术导则》，为深入推进大气污染防治工作提供技术支撑。上半年，全市共淘汰燃煤锅炉20台；完成燃煤锅炉废气治理项目20个，在建31个；完成工业扬尘治理项目13个；实施“黄改绿”车辆1027辆，审核报废黄标车6129辆；全市车用柴油全面升级到国iv标准；完成工业有机废气治理项目8个以及60家餐饮单位油烟、9家汽修企业的喷漆废气治理；推动在泊位码头、港口物料堆场建设防风抑尘网工程。近两年实施的大气污染治理工程效果逐步显现，我市采暖季二氧化硫平均浓度首次达到国家二级标准，采暖季和非采暖季空气质量差别不明显。1-6月份，全市环境空气质量全面显著改善，市区pm2.5□pm10□二氧化硫、二氧化氮平均浓度同比分别改善20.0%、14.7%、26.8%、18.2%；首次出现全月达到某某省“蓝繁”标准，5月份市区“蓝繁”天数31天，列全省第一。我市获得省一季度生态补偿考核奖励455万元。

## 二、全力攻坚流域污染治理。

继续推进重点治污工程建设，确保李村河、海泊河、墨水河流域已开工的污水处理厂、泵站等项目年内建成投运。加快推进河道生态修复工程，力争在墨水河、嵯阳河流域建成部分示范项目，在中心城区部分河段实施中水调蓄。严格考核奖惩，促进“河长制”等制度措施落实，强化辖区治污主体责任。

## 三、继续加强环境监管执法。

充分运用新《环保法》赋予的停产整治、查封扣押等强制手段，严厉打击环境违法行为；深入开展环境保护大检查和环保专项执法行动，强化行政执法与刑事司法联动；开展环境监察稽查，提高环境监管执法效能和水平。加强风险评估、隐患排查、事故预警和应急处置等工作，保障全市环境安全。

## 四、加快推进农村环保与生态市建设工作。

推动某某区、城阳国家生态区和即墨市、某某市省级生态市创建验收工作，指导某某市、某某市争创省级生态市。加强农村环境连片整治示范项目建设。进一步落实《某某市土壤环境保护和综合治理工作方案》，加快推进土壤环境保护和污染治理。

## 五、进一步改进环境管理方式。

平衡和处理好经济发展与环境保护的关系，既守住生态保护红线、严格环境准入、全面做好主要污染物减排工作，又落实环保标准，严格环境准入以源头控制推动产业优化升级和布局优化。认真落实简政放权提速增效服务发展的部署要求，进一步深化行政审批制度改革，更好的方便企业和群众。做好市委生态文明体制改革专项小组日常工作，协调推动完成列入市委20\_\_年度改革工作要点的生态文明体制改革工作任务；完成全局重点改革事项。

## 区县社科工作总结篇四

首先因为这次是基地公司牵头组织的活动，分配给我们公司的场地太小，给人感觉很局促很压抑，格局不够大带来的直接后果就是客户在我们展台驻足停留的时间过短，而且因为我们没有会谈区域，大家都只能站着客户详细沟通的意愿不强都是简单交流几句他们就到其他公司展位去了，很多信息都收集不充分客户真实需求也了解不充分。

另外我们在展品设计时候细节上考虑的不是很充分，把观众想的太专业了，我们的产品演示的效果很抽象，焊接软件大部分人看不懂价值所在，很多人以为我们做不了焊接所以只能弄视频应付一下，基本上每家展台都有视频资料播放，但真的仔细看视频的观众很少，展会参展商相对密集观众选择的余地很大。

我们打磨机器人展示的样品是电动车前罩塑料件喷塑成品，

木质椅子也是上过清漆的成品，并不是金属或者木质材料打磨后的半成品。这样很多观众都误以为我们机器人的主要功能是清洁打磨抛光，所以有几个汽车修理店，洗车房的人倒是过来聊了一下。这次展会上的大部分观众都很业余，部分企业负责人对专业也不是很懂，他们只看最直观的展示效果，一眼看过去感觉跟他想得不一樣他就走到其他公司展位去了，加之我们的展台狭小观众停留的时间过短，所以就流失了很多交谈沟通的机会。

建议以后我们选择展品的时候把设备使用效果和技术优势用最直观的方式表现出来，多放几种材质的和加工难度大一些的样品，这样更能体现公司的技术优势，焊接机器人一定要有样机，把软件系统跟焊接机器人连线，运行轨迹很直观的演示给观众，也可以考虑做部分高难度的焊接样品展示让他们一眼就可以看明白，这次有2个客户找激光焊接机器人，因为没有看到样机跟他解释也没用，很多老板就是不懂技术，但他们又是直接拥有决定权的关键人员，争取这部分观众是我们应该优先考虑的一个方向。

我们以后参加展会是不是可以考虑弄点纪念品，弄一些价格不高又实用的东西，这样既可以展示我们公司名称和商标图案的立体形象，展会结束后观众带回去可以经常使用又不会马上丢掉起到持续宣传的效果，成本也不会增加多少。

本次展会虽然有一些瑕疵，但取得的成果还是很明显的，收集到的意向客户有十几家，其中规模企业3-4家，涉及行业有钢构，环保设备，汽车部件等，因为此次展会基本上都是以安徽企业为主，客户也都集中在合肥周边，如果我们是参加全国性的展会，比如上海，深圳，北京等地具有代表性的展会，应该效果会更好，总体来讲虽然参展费用很高，但相对效果也很明显，希望以后公司能有计划的多安排一些这样的机会，这对提高企业的知名度拓展行业客户有很大的帮助。

本次展会的大致情况就是这样，关于展会后的计划安排，在



整理展会意向客户信息后，出差方面将根据具体客户情况进行相应调整。每周汇总在周工作总结中体现，这里就不做赘述！

## 区县社科工作总结篇五

环城公园环保宣传活动总结11月某日，风和日丽，已经入冬的西安略显寒冷，人们早已披上了棉衣，然而树木却迟迟不愿褪去秋色。前几天的一场雨，使得地面潮湿很多，满地的落叶，像人们诉说着冬日的到来。

也就是在今天，我们某某大学电子与控制工程学院牵手同行志愿者服务队与西安公益联盟合作在环城公园开展了一次“环城公园环保宣传活动”。本次活动人员由我们某某大学的志愿者、西安电子科技大学志愿者和西安公益联盟志愿者组成。天气有点冷，但志愿者们对本次活动如此的热情，丝毫不受天气的影响啊。

俗话说，好的开始是成功的一半。为了使我们的活动能顺利开展，活动前期我们做了大量的准备工作，为以后活动开展打下了良好的基础。在前期筹备阶段，我们牵手同行外联部积极与公益联盟沟通，将我们志愿者名额尽量争取到。然后对组织内部人员和组织以外的人员进行志愿者报名和确定公园地址、乘车路线。

活动前一天晚上，我们进行了活动会议提醒志愿者们所需携带的物品以及第二天出发时间和集合地点。

8点整，我们乘坐901准时出发，进过一小时的车程我们终于到达我们活动地点——环城公园。

9:30，活动按时开始，因为人数太多，我们进行了每人30秒的时间自我介绍，可不要小看这30秒钟，可以充分的展现出一个人的口才、能力以及参加活动的目的。

活动分5组，从南门开始环城公园内部外部同时进行，目的地是西门。路上主要是清理垃圾纸屑、野广告，并宣传公益环保。沿途我们这些小红帽不辞辛劳、不怕脏累地为了我们热爱的这片土地挥洒着汗水和爱心。看到我们做活动的市民，不仅对我们投来了赞赏的目光，甚至上前对我们表示感谢，有的说你们是志愿者!好样的!看见大家对我们的肯定，我们都感到非常的开心，这对我们来说这次活动就非常的成功了。看到志愿者脸上真诚的笑容，我很有感触。偌大的社会人们形态各异，每个人都有自己不同的理解。但对于我们来说、我们不是简单的做些苦力，捡些垃圾、清理广告，因为我们明白这样的一点事情真的不算什么，我们更主要的目的是希望通过这次活动，让大家的内心有些感悟，对外界做一个宣传宣传和引导。让更多的人和我们一起来加入到公益环保事业中来。只要大家都从点滴做起，人人都自觉的维护我们的家园，我想这就是所谓的公益在人心。在平时我们会更多的约束自己、让我们周围的人也加入到公益事业中来。

都有了各自的收获。志愿者就是这些普普通通的人组成，志愿者就在我们的身边，只要每一个人贡献出您们的一份爱心和责任心，我们的家园也会更加的美丽。因为这个世界需要我们每一个人，更需要我们70, 80, 19年代的年轻人一起并肩努力。让我们一起为我们自己，为我们所居住的环境，为我们的地球母亲，也为了我们的下一代做更多我们该做的一点努力。

## 建议

- 1、活动前负责人应和助理沟通商量，进行活动前动员，这时候需要进行民主商议(公事公议的原则，确定活动时间、地点、注意事项，助理不是为负责人打下手，而是一名未来的领队，是要独立带队的，也是活动时监督负责人和联盟成员的)。

- 2、前期负责人进行活动帖子的制作，制作时尽量把帖子做的专业点，要知道一个正规的活动帖子对志愿者招募起到的效

果非常大，那是很多人对公益联盟的第一印象。

3、活动前应将活动的主要目的宗旨向各带队人员讲解清楚，在活动期间做必要的宣传活动，只是低头劳动就失去活动的意义了。

4、为了更好的进行活动，参与成员一定要详细查看活动注意事项，将活动需要的工具准备好。

6、活动后所有领队应该按照指定时间尽快到达集合地点进行总结。要有时间意识。

## 区县社科工作总结篇六

在“学习调研”阶段活动中，结合我社实际，主要开展了四个方面的工作。

1、领导班子高度重视，机构健全。及时召开党组班子会研究成立学习实践活动领导小组工作办公室；研究制定本单位学习实践活动实施方案和流程图，为开展好学习活动提供组织保障。

4、认真做好维护稳定、促进和谐工作。一是针对供销社部分置换身份职工和个别退休职工的信访问题，继续做好政策宣传和解释工作，努力把信访问题解决在基层。由于企业改革政策和社会保障制度的不完善，在目前全球金融危机商场不景气情况下，给部分信访人员的生产经营造成一定的影响，部分人员生活困难，但信访人员提出的诉求因无政策依据，无法解决和满足诉求者的愿望，所以不稳定因素将在今后工作中长期存在。供销社在开展学习实践活动中，通过深入了解对原供销社辞职人员周群仁、李红梅、岩平等几位生活困难家庭进入低保进行了协调工作，对居住在景信的两名退休人员住房提出了修缮办法，为维护稳定促进和谐做了大量工作。

## 二、初步成效

通过“学习调研”阶段的深入学习实践科学发展观活动，取得了一定的效果。

1、通过宣传动员，做到了“四个明确”。即：进一步明确了本次活动时间和参加范围；明确了指导思想 and 主要原则；明确了目标要求和解决的问题，明确了方法步骤和关键环节。

2、通过深入学习，加深了“两个理解”。一是进一步加深了对深入学习实践科学发展观活动意义的理解。大家一致认为，在全党用一年半左右时间分批开展深入学习实践科学发展观活动，是历史的选择，时代的要求，是认真贯彻落实党的^v^精神，在新的起点上发展中国特色社会主义的重大战略部署，是深入推进改革开放、推动经济社会又好又快发展，促进社会和谐稳定的迫切需要，是提高党的执政能力，保持和发展党的先进性的必然要求，非常及时，非常重要。二是进一步加深了对科学发展观丰富内涵和精神实质的理解。大家一致认为，科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。这一论述全面准确地阐述了科学发展的深刻内涵，标志着我们党对科学发展观的认识进入了新的境界，我们要全面把握，深入学习实践。

3、通过专题调研，找准了“三个突破口”。一是找准了继续解放思想与更新发展观念的突破口。班子成员在调研中进一步认识到，供销社要健康向上发展，就要从解决影响和制约科学发展以及群众反映集中的突出问题入手，就要从自身素质抓起，在提高领导科学发展的能力水平和讲党性、重品行、作表率上出成效。三是找准了供销社当前科学发展的突破口。即：以改革发展、稳定为大局，在解决企业改制后的遗留问题上再突破；推进供销社“二次”创业、发展“乡村流通工程”上再突破；以联合、合作为重要手段，在服务“三农”上再突破。

### 三、存在不足

通过“学习调研”阶段的活动，虽然做了大量的工作，取得了一定的成效。但与县委的要求相比，还有一定的差距。一是创新能力不强，二是抓典型，信息反馈不够及时。三是发展不够平衡，在职党员的学习活动抓得紧，但离退休党员和置换身份个体党员的学习活动还存在一定的薄弱环节。为此，将在下一个阶段活动中，进一步加强活动的领导，克服薄弱环节，切实把深入学习实践科学发展观活动抓紧、抓实、抓出更大的成效来。

## 区县社科工作总结篇七

半年来，党委、\*以\*理论和“\*”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深入践行党的群众路线，坚定理想信念，加强党的建设，紧紧围绕“一城二园”、“四县五区”发展战略和实现“六显著一加强”的发展目标，加快融入城镇建设步伐，倾力帮扶烟花爆竹转型升级，大力发展电子商务、休闲旅游等服务业，继续培植夏布、非煤矿山等主导产业，用心服务园区企业，进一步改进工作作风、密切联系群众、创新社会管理、增进社会和谐、努力提高自身素质，进一步\*思想、更新观念、加大工作力度，加快发展速度，圆满完成了党代会、人大会确定的各项任务，呈现出经济较好发展，区域相对稳定、社会更加和谐、人民安居乐业的良好局面。

### 一、以党的建设统揽全局，政治生态不断向前推进

始终把加强党的建设放在首位，进一步营造发展同向、干群同心、风清气正、政通人和的政治生态，助推三个文明建设协调发展。

推进作风建设常态化。认真落实“三严三实”要求，切实改进思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。坚持开短会、讲短话、讲真话、办实事，把更多的时间和精力用到深入基

层、服务群众、推动发展上。巩固和拓展教育实践活动成果，始终保持奋发有为的精神状态和为民务实清廉的作风。

加强领导班子和干部队伍建设。认真贯彻执行民主集中制，发扬民主。改进选拔条件和程序，科学规范测试、测评工作，引导干部在重实干、出实绩上竞争。积极开展干部学习培训。坚持以严的标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部，严肃查处乡村干部不作为、乱作为的现象。持之以恒地纠正“\*”，持续推进整改落实，持续正风肃纪，严格执纪问责，对违反中央八项规定精神的，发现一起查处一起，坚决防止乡、村干部工作不实、为官不为等现象。

加强基层服务型党组织建设。加强以党支部\*为核心的村级班子建设。敢为村民“打包票”的布城村\*被评为省级劳模；党建示范点后塘村党支部\*周德明多年来一直带来群众种植高产油茶，今年又新引进了福建红囊柚子种植项目，带领群众致富。巩固软弱涣散基层党组织整顿成果。带塘村、宝石村经过整顿，班子更加团结，基础设施更加完善，为群众服务意识不断增强。加强党员党性教育，探索建立不合格党员推出机制，增强党员意识、发挥党员作用。加强群众思想教育，带领群众相信党、听党话、跟党走。

加强党风廉政建设和反腐败工作。严格落实党风廉政建设责任制，全面履行好党委主体责任和纪委监督责任。认真落实民主集中制各项制度，严肃党内政治生活。加强对重大项目建设、重大资金使用情况的监督检查，促进领导干部廉洁从政。健全机制，强化对权力运行的制约和监督，让人权、财权、事权在阳光下运行。严格党的各项纪律，坚决查处有令不行、有禁不止行为，促进政令畅通。

## 二、经济总量\*稳增长，综合实力明显提高

圆满完成各项主要经济指标。年上半年，实现财政收入亿元，比上年同期增收万元，增长%。较 年增收，增长307%。新引

进生物医药企业1个，注册资金1000万元，计划投资5000万元。

倾力帮扶烟花爆竹企业。截至 年上半年，我乡共有7家花炮企业退出，花炮企业减少至21家，其中19家企业完成了标准化创建。完成标准化创建后，企业产能过剩，并受总体经济下行影响，销路不畅，货物囤积，资金周转十分困难。半年来，以我乡财力为担保，为花炮企业解决贷款资金达到 余万元，有效的帮助企业渡过转型期。

新兴产业崭露头角。新增农村淘宝点5个，农村购物更加便捷，农村消费更加实惠，农村物流更加完善，本地农产品融入市场更加紧密。

重点项目稳中有序推进。志成实业实现投产，喜儿美花炮物流的征地、拆迁任务全面完成并开始运行。

三、基础设施建设持续加强，城乡面貌大为改观