

# 领导培训会议讲话 培训会议领导讲话稿(通用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 领导培训会议讲话篇一

各位领导、同志们：

我对所有学员提三点要求：一是要继续认真学习，提高认识，不断增强民主党派成员的责任感和使命感；二是要继续发挥优势，发扬民主党派的传统，切实加强自身建设；三是要继的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业源源不断的人力资源，培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

20xx年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497课时(不含各分单位临时增加的培训)，培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

一、新员工培训，本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况□□□oa知识》、《职业认知》等。从7月开始，新员工培训的周期由以往的每月一次，每次参训百余人，改为每月两次，每次五

十人以内的小班培训，新员工培训后的考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

全年新员工培训49课时，参训855人次，但全年入职1013人，其中100人为车间普工及团风基地员工，不参加新员工培训，新员工覆盖率仅93.6%，究其原因，每期新员工培训，均有员工借工作任务多而请假，而其单位负责人也是直接批准请假，但是作为新进员工，入职一个月内工作任务并不饱满，通过频繁请假，不参加新员工培训及考评，同时，人力资源部在这方面也没有出台相关规范制度，以致有漏洞可钻，故，新员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度□20xx年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

二、公开课培训方面，本年度共组织了15场公共课培训，培训对象包括中高层管理人员、市场人员、技术中心员工、内训师、基层员工，培训形式以课堂教学为主，另组织了一次参观“市民之家”的培训，一场学习交流党的“十八大”精神宣讲培训，一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，

为员工提供多元化的培训。全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求。20xx年公开课培训更多的在形式上创新，摆脱传统的课题教学，多开展技术研讨型的培训，将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

三、部门培训方面。20xx年度全年部门培训计划388场，实际完成了378场，完成率为97.2%，已超过了年度目标任务，部门培训是最贴近员工的培训，也是更最好的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训，在对各单位部门培训的监管上，年初开始在部门培训工作中实施小组旁听制，将各单位按职能分为4个小组，相互旁听，此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控，但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。各单位的部门培训过于依赖集团公司，但真正切实了解并操作部门培训的是本单位的人员，因此20xx年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

四、建造师培训，2019年，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。十月底进行了考试，目前成绩还未公布。二建

培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。一级建造师培训班今年在报名人数上有所突破，共报名140人，由于人数较多，今年一建采取“分班管理、集中培训”的模式，对学员的管理也十分严格，无故不参加培训者，一律视为旷工，并采取每场培训后将各班级的到课情况、违纪情况进行排名公布的方式，让每个班级有所比较，以提高学员到课率，考前一周组织40余名学员前往木兰古门风景区进行封闭集训，公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考，通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部通过率仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%；每科目模拟考试，及格人数不足5人。而其原因有三点：

1. 部分学员并非自愿报名参加
2. 学员自身基础底，对专业知识无法理解
3. 学员未付出学习成本，不珍惜学习机会。

但本年度有一名一建学员顺利通过了4科，这给2013年建造师报名造势起了很好的宣传作用，因此□20xx年度二建报名于日前启动时，报名人数达160余人，但20xx年的建造师班需改变以往的模式，让员工自主报名员工才有学习积极性，并且20xx年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中，甚至是个人年度考评中，以激发员工学习激情。

五、内训师团队建设，培训讲师是培训工作中一个重要环节，讲师的缺乏给培训工作带来了不少阻力，本年度，通过发布通知、张贴海报、办公室动员、单位推荐等多种方式，由人力资源部组织了4场内训师培训，2场试讲考评，有16人受聘为集团公司内训师，为明年的校企合作、公开课培训、部门培训储备好师资力量，目前持证内训师已达21人，内训师掌

握的课题涵盖公共课、专业技能、专项课题，但内训师的培养和选拔是长期工作，因此□20xx内训师团队建设将继续进行，内训师选拔常态化，每月进行一次(视报名人数灵活调整)。

同时制定并完善内训师管理办法，规范内训师管理制度，每月对已持证内训师进行至少一场提升培训，将内训师培养课程系统化，分为以下层次：

- 1、内训师的素养修炼(内训师的使命、内训师之职业素养)
- 2、内训师表达能力训练(克服怯场的方法、如何导入和收结课堂、语言魅力强化)
- 3、课程组织和教学能力训练(案例教学法、游戏破冰、实操教学法、学员习性解析、精彩点评的原则)
- 4、培训课程设计和开发能力训练(课程设计流程、课题精彩元素的运用)

本年度的工作已接近尾声□20xx年培训工作依旧任重道远，需要更多的创新，更多的提高。员工培训是一项全员性的工作，在人力资源部发挥主导作用的同时，还需要得到各层面管理人员，尤其是各单位/部门负责人的支持□20xx年将培训与每位员工职位晋升、薪资晋级挂钩，激励全员主动、自发学习，为保证20xx年员工培训工作的顺利开展打下基础。

## 领导培训会议讲话篇二

同志们：

今天我们在这里召开高考监考及考务人员培训会，培训高考业务，部署高考工作，进一步提高认识，加强领导，强化工作措施，确保20xx年高考二中考点各项任务的圆满完成。我代表二中领导班子和全体教职工，对来自六中和三高的老师

们，表示诚挚的慰问和衷心的感谢。刚才，陈校长进行了业务培训，讲的很具体、细致，我完全同意，希望大家认真领会，抓实、做好。下面，我就监考及有关工作再强调三点意见。

## 一、提高认识，增强对今年高考工作的责任心

普通高校招生工作是国家选拔人才的一项重要工作，涉及到千家万户和每一个考生的切身利益，政策性强，敏感度高，涉及面广，社会影响大。随着近几年高校招生人数、考生数大幅度增加，高考的形势不断变化，现代信息技术的广泛使用，使防范和打击考试违纪舞弊的难度不断增加。所有这些都给我们的高考工作提出了新的更高的要求，能不能按照上级要求，确保今年高考工作安全、平稳、顺利进行，是对我们每一位同志的严峻考验。因此，我们要站在讲政治、顾大局、保稳定、促发展的高度来认识这次招生考试工作的重要性和艰巨性，要从思想上引起高度重视，以对党和人民对广大考生高度负责的态度，尽职尽责地完成这次工作。

特别要强调的是，二中是我市第一批标准化考点，考务工作实行全程视频监控。今年我市共确定了三个标准化考点，经过一个多月紧张的施工，三个考点全部考场安装了监控设备，并且通过互联网实现远程监控。在视频监控室，有专职人员监控考场。考场内每个考生的一举一动一目了然，我们监考老师一定要提醒考生注意这一点。要抱着对考生负责的态度，提醒考生要实事求是，严格遵守考场纪律，不要心存侥幸，以免造成难以挽回的损失。

## 二、恪尽职守，按照程序落实考务工作各个环节

承担高招考试工作是党和政府交给我们的光荣任务，我们要义不容辞，全力以赴，扎实抓好考点的考务、监考、试卷验收等工作，发现问题及时解决，重大问题立即上报。主要抓好以下几点：一是切实抓好安全工作。切实遵守保密纪律，

确保试卷的安全。二是切实维护好考场秩序，严肃考风考纪。三是强化考场管理。抓住关键时间(开考前半小时、考试终了时间)、关键部位(混合考场、尾场)、关键场次(外语)、关键环节(入场、核验、发卷、收卷、验卷)，确保不出现任何问题。总之，所有考务人员必须以高度的事业心和责任感来对待自己所承担的工作任务，认真学习《考务工作实施细则》，明确各自职责，熟练掌握操作程序，规范操作，严格履行自己的岗位职责，严格遵守《考试工作人员三项纪律》和《监考员三项纪律、十项注意》的规定，确保所承担的工作万无一失。六中和三高的老师，有些同志的家离二中较远，要注意时间，晚上早点休息，不能迟到。

### 三、优化服务，营造良好的考试氛围

高考对每一个考生来说都至关重要，是人生中的重要一环，十几年的寒窗苦读，父母的心血和期望，都将在这两天中实现，可能我们在座的每一位也都有很深的体会。因此，我们每一位监考教师、工作人员都要在严格监考、严格工作纪律的前提下，做到语言亲切、微笑服务，真诚地关心爱护每一位考生，使考生保持轻松的迎考心态；要设法创造一个和谐、安静、能充分发挥考生正常水平的良好环境，让每一个考生都能考出优异成绩；不要制造紧张气氛，影响学生答卷。

高招考试，广大监考教师责任可以说最大，也最辛苦。即便如此，也希望你们切实做好各自的工作。在座的同志们对高考工作程序已经了然于胸，大部分同志更是多年参与高考工作，经验丰富、业务熟练，政治素质、自律意识和责任心都非常强，相信同志们一定不会辜负领导和社会的期望和重托，一定会以优异的成绩和表现圆满完成今年的高招考试工作。

高考工作责任重大，要付出很大辛苦，请老师们注意身体，劳逸结合。最后，祝同志们工作顺利，全家幸福。谢谢！

# 领导培训会议讲话篇三

同志们：

本次年度工作会议，公司中层进行了述职评议，李总代表市公司党委、总经理室作了工作报告，王总深入分析了xx年经营情况，详细宣讲了xx年绩效考核办法，各部门负责人安排了近期工作，四级机构负责人签订了经营目标责任书。会议时间不长，但内容丰富，成效显著。下面，我再强调三点意见。

## 一、xx年工作总体评价

xx年是极其不平凡的一年，我们经历了各种严峻考验，取得了骄人的业绩。今年，同业挤压告状，公司违规受罚，机构铺设受阻，费用紧张、设备紧张、人力紧张的矛盾没有得到明显改善，鑫荣年金集中转退保工行协调不够顺畅等等。然而，我们并没有被困难和压力吓倒，迎着困难上，顶着压力走，用洛阳人保寿险人特有的智慧和勇气克服了重重困难，取得了令人瞩目的业绩。公司绩效考核得了104分，经营态势喜人，应该说是向上级公司交了一份比较满意的答卷。

xx年能取得上述成绩实属不易。成绩的取得主要源于四个方面：

一是得益于集团公司、总公司的正确领导和政策支持；规模效益化指导思想是我们走向成功的重要法宝。大力发展业务，费用总额显著增加，公司费用紧张的状况得到有效改善，逐步走出公司初创的高风险区。

二是得益于公司良好的品牌、资源优势、产品优势；

四是得益于公司全体干部员工不畏困难，无私奉献，全力以赴，开拓进取。

我们在充分肯定成绩的同时，一定要清醒地认识到目前存在的问题：

一是个别机构、个别高管对“规模效益化”的内涵理解不够深刻，贯彻执行不到位，存在“小进即满”思想□xx年下半年没有保持住较快的发展速度，甚至影响到了今年的“开门红”。

二是有效的风险管控仍是我们的重点课题。我们采取的是大集中管理模式，管理集中，风险亦集中，这对我们的管控能力提出了更高的要求。同时，各级机构的合规意识、合规能力也需要进一步提高□xx年一季度有二家公司在合规经营方面出现问题，被监管部门查处。

三是业务质量有待提高。13个月继续率、电话正确率、回执回收率、收付率转帐率等不高，不稳定，在创业初期各级机构把主要精力放在了业务发展上，后援服务工作有待进一步提升。

四是我们的机构网点较少，服务覆盖面较低，服务能力有待加强。这些问题需要我们高度重视，采取切实有效措施尽快加以解决。

## 二、xx年工作重点

xx年，是公司实现“三平”的关键之年，公司面临着二大任务，一个是规模，一个是费差益。业务规模确保完成4.5亿，努力实现5.5亿。同时，当年实现费差益215万元。

为确保完成二大任务目标，公司上下必须团结一致，众志成城，务必做到“六个坚持，四个进一步”。

六个坚持：

一是坚持“规模效益化”的经营指导思想不动摇。思路决定出路。人保寿险作为一家国字品牌的新公司，要想实现“超常规、跨越式”发展，达成“二零三平四盈利”的经营目标，不能按照传统的寿险发展模式思考问题，必须坚持解放思想，坚持走“规模效益化”的创新发展之路。我们的“规模效益化”是建立在低成本、高效率的基础上，拥有丰富的内涵和外延，有着鲜明的人保寿险特色。近二年的实践证明，做大保费规模有助于尽快夯实公司发展基础，有助于扩大社会效应，有助于提振团队士气，规模效益化指导思想为我们指明了一条通向成功之路。凡是坚持规模效益化发展道路的分支机构，不仅业务规模上来了，在当地占有较高的市场份额，影响力不断扩大，而且创造了较高的可用费用，为业务发展和队伍建设赢得了更大空间。个别机构在坚持规模效益化思想方面还不够坚定或是认识不到位，执行不坚决，业务发展形不成规模，这就给自己造成了很大被动，费用紧张，日子难过。

二是坚持“二零三平四盈利”的经营目标不动摇。今年实现费差益215万元。费差益是公司的“牛鼻子”。

费差损指标一直是我们各级机构最大的考核压力。市公司要实现“三平”，四级机构要当年打平。

坚持开源节流。“开源”就要上规模，“节流”就是勤俭节约，艰苦奋斗。

三是坚持发展是第一要务。

## 领导培训会议讲话篇四

省政府召开医改工作专题会议，主要是听取全省医改工作进展情况，研究做好今年医改工作。刚才，省医改办汇报了全省医改工作进展情况及年工作安排意见，省卫生厅、省人社厅、省财政厅分别汇报了医改相关工作情况，大家进行了认

真讨论，、同志发表了很好的意见和建议，我都赞同。

总的看，年3月国家启动医改工作以来，省委、省政府高度重视，省委会、省政府常务会专题研究，并召开了全省医改工作会议进行部署。按照国家和省里的有关要求，完善组织机构，制定配套政策，落实保障资金，强化指导监督，着力解决问题，全面推进改革，提前完成了省政府与国家签订的3年医改目标任务，实现了居民基本医疗保障水平、实施国家基本药物制度、基层医疗卫生和公共卫生服务能力、基层体制机制建设、公共卫生体系规划建设重大突破，公立医院试点改革取得积极进展，许多工作走在全国的前面。这些成绩的取得，是各地、各有关部门共同努力的结果，特别是省发展改革委、省卫生厅、省人力资源社会保障厅、省财政厅等部门密切配合，精心组织，求实创新，攻坚克难，做了大量卓有成效的工作。

当前，医改已进入攻坚阶段。年11月，国务院召开深化医药卫生体制改革领导小组第十次全体会议，副做了重要讲话，对统筹谋划好“十二五”医改目标任务做出安排。前不久，国家召开全国医改办公室系统工作会议，对年医改工作提出具体要求。年2月22日，温家宝主持召开国务院常务会议，研究部署“十二五”期间深化医药卫生体制改革工作，明确要以建设符合我国国情的基本医疗卫生制度为核心，在加快健全全民医保体系、巩固完善基本药物制度和基层医疗卫生机构运行新机制、推进公立医院改革三个方面重点突破，我们要认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，我讲几点意见。

## 一、进一步高度重视医改工作

医改事关经济社会发展全局，事关老百姓切身利益，是扩大内需的发展工程，是惠及民生的德政工程。目前，医改的成效与广大群众的期盼相比，还有很大差距。医疗机构投入不足，医疗资源分配不均，基层医疗机构就医水平不高等问题仍很突出。特别是当前已经进入改革的深水区，难点问题集

中显现，体制性矛盾集中暴露，一些配套改革还没有跟进，稍有松懈，基本药物制度等就可能出现反弹。全民医保由扩大范围向提升质量转变，都是难啃的“硬骨头”。各地、各有关部门要进一步认清形势，切实增强责任感和紧迫感，总结经验教训，强化各项措施，加大实施力度，确保医保工作顺利推进。

## 二、突出基本医保护面提标

这是今年工作的重中之重。经过多年的努力，目前全省城镇基本医疗保险、新农合参保率分别达到92.5%、99.1%，取得这样的成绩十分不容易。年，国家要求我省城镇职工及城镇居民医保、新型农村合作医疗参保率提高到95%以上。现在看，新型农村合作医疗已超额完成了任务。关键是城镇居民医保参保率还要提高2.5个百分点，涉及人员36.5万人，还有早期关闭改制国企退休和低标准解除劳动关系人员等15万人未参加职工医保。要继续加大力度，积极做好工作，稳定原有参保规模，努力实现应保尽保。充分发挥社区劳动保障平台作用，搞好政策解释，扩大参保人群。全面落实包保责任制，发挥地方政府在医保护面中的作用。年国家要求各省的政府补助标准达到240元，总的人均筹资标准达到300元。目前我省总的人均筹资水平为290元，省里决定按人均11元予以一次性补助，共需资金1.44亿元。财政部门要进一步组织好资金，确保落实到位。要进一步提高住院费用政策范围内医保支付比例，今年力争达到75%左右。扩大统筹范围，年年内争取城镇居民医保实现省级统筹、新型农村合作医疗实现市级统筹。增加大病医疗救治范围，进一步提升大病保障能力。同时研究探索引进商业保险公司参与医疗保险业务和管理，积极推行医保“一卡通”，推进城乡医疗保险统筹。

## 三、积极推进重点环节改革

这是降低药品价格、减轻基层老百姓就医负担，解决群众看病难、看病贵的治本之策。

(一)加快推进公立医院改革。这项工作是难点，要通过改革进一步实现便民惠民。目前，全省有县级公立医院140多家，承担着全省1900多万县域人口就医保健的重任。现在，我们已经在农安、延、乾安等8个县级公立医院开展了“收支两条线”管理体制改革试点。要及时总结试点经验，适时全面铺开。继续实行三级医院对口支援县级医院机制，开展预约挂号、临床路径管理、优质护理服务、专家远程会诊等便民活动，提升县级医院的就医服务能力。积极推进人事、管理、分配、绩效制度改革，切实激发公立医院的发展活力。同时积极鼓励社会办医，支持民间资本进入医疗机构，推进非公立医疗机构向高水平、规模化大型医疗集团发展。通过民营医院参与竞争，促进公立医院水平提升。

(二)继续实施好基本药物制度。目前全省所有政府办基层医疗卫生机构实施了基本药物制度，实行零差率销售。现在看，还存在着个别地方经费落实不到位等问题，影响了基本药物制度实施。要继续实行收支“两条线”财政管理模式，扩大基本药物“五统一”（统一招标、统一采购、统一配送、统一结算、统一监管）范围。发挥省级网上集中采购平台作用，全面推广企业资源计划管理系统，着力提高基本药物使用监管能力。推进基本药物制度向村卫生室、公立医院延伸，尤其要搞好向下延伸，确保农村基层卫生服务网底不破，让更多老百姓享受到零差率带来的实惠。

(三)探索推进药品流通领域改革。受体制机制和利益驱动等因素影响，药品流通领域问题十分突出，不仅存着药品安全问题，也间接造成了药品价格的“虚高”，群众反应比较强烈。要制定扶持政策，鼓励药品企业生产质量好、需求大、价格低的常规药品。引导药品生产企业发展电子商务、连锁经营，压缩流通环节，降低物流成本。科学搞好成本核算，严格药品定价审批，严厉查处乱涨价、“吃回扣”不正当竞争等问题。同时推进医保支付方式改革，探索“以财政打基础、以医保保运行”管理模式，总结推广长春市“议价谈判”经验，推行医保按病种、按人头、总额预付等付费方式

改革。

#### 四、统筹搞好六大体系建设

这是我省贯彻国家有关要求，结合发展实际，研究确定的“十二五”期间要完成的重点任务。在我省“十二五”经济社会发展布局中，已经对大病救治、传染病防治、卫生应急、医疗急救、信息化、基本药物保障体系的相关内容进行了规划。现在，我们正在制定医改“十二五”规划，这六大体系符合国家要求和实际，是重要的工作抓手。今年的政府工作报告中，已经将医疗急救体系建设的相关内容纳入民生实事(完成剩余50%乡镇卫生院的急救车辆配备)。从目前情况看，还缺少项目支撑。要完成省级突发公共卫生事件应急指挥中心网络系统，确保尽快发挥应有作用。启动省级中毒救治机构基础设施、全省疾病预防控制实验室、慢性非传染病综合防治等项目，做好部分建设条件成熟子项目前期。同时根据医改工作实际和卫生事业发展需要，谋划好大病救治等项目。

#### 五、进一步形成工作合力

医改工作政策性强，是一项复杂的系统工程，部门之间、上下级之间的各项工作环环相扣、紧密相连，需要大家齐心协力、协调推进。省医改办要着力发挥综合协调职能，及时解决存在的实际问题。发展改革、人力资源社会保障、药监等各有关部门和单位，要各司其职，各负其责，相互配合，合力做好各项工作。尤其是卫生部门要发挥主力军作用，切实承担起攻坚克难的重任。财政部门要进一步加大投入，确保各项改革稳步实施。宣传部门要加大宣传力度，注重宣传医改成效，及时关注和回应社会反映的热点问题，引导社会合理预期，营造良好的氛围。省政府已将医改工作完成情况列入绩效考核范围和目标责任制管理，明确了完成时限和工作标准，各有关部门要进行再细化、再分解，促进目标任务落实。同时要组织开展基层医改“回头看”活动，确保“收支

两条线”管理、基本药物制度、绩效考核、用人机制等工作落实到位。

## 领导培训会议讲话篇五

各位领导、同志们：

根据会议安排，下面我就今年以来全县信访维稳工作讲几点意见。

一、要认清形势，切实增强当前信访维稳工作的责任感和紧迫感

今年以来，县委、县人民政府高度重视信访维稳工作，在推进全县经济社会发展的同时，始终坚持把维护社会稳定作为压倒一切的政治任务来抓，坚持以科学发展观为统领，认真贯彻落实全国信访局长电视电话会议和区、市信访工作电视电话会议及区、市“三大纠纷”维稳工作会议精神，按照中央和自治区关于“更加注重改善民生、保持社会和谐稳定”的要求，紧紧围绕“全力维护社会稳定”这一主题，畅通信访渠道，维护信访秩序，进一步落实工作责任，加大“三大纠纷”维稳工作力度，有效解决群众的合理诉求。

从我县实际情况看，全县各乡(镇)、各单位特别是信访、维稳、调处、司法等部门都能够正确对待信访问题，做了大量工作，解决了大批实际问题，有力地维护了全县改革、发展、稳定的大好局面。但从今年以来的信访总量、集体上访、越级上访、“三大纠纷”积案情况看，当前我县面临的信访和“三大纠纷”形势还相当严峻。

一是群众信访总量虽有所下降，但越级上访有所上升。上半年，群众到县来信来访132件(次)，比上年同期140件(次)下降6%;其中来信46件，与上年同期41件相比，上升12%;来访86件(次)508人，与上年同期99批(次)392人相比，批次下降13%，

人数上升30%。处置群众集体上访21批(次)450人,与上年同期37批(次)298人相比,批次下降43%,人数上升51%。到市上访14批(次)74人,与上年同期9批(次)96人,批次上升55%,人数下降23%。集体访6批(次)55人,与上年同期3批(次)81人相比,批次上升100%,人数下降32%。赴邕上访2批(次)2人,与上年同期2批(次)5人相比,批次持平,人数下降60%,无进京上访。二是反映的问题比较集中。在上访中,主要是涉及国营农林牧场与周边群众的土地林地纠纷、工程建设征地拆迁补偿引发的各种社会矛盾问题和林权制度改革引发的矛盾纠纷。三是分布并不平衡,非正常上访增多。有些乡镇、部门经常出问题。有些性质严重,有幕后组织者、策划者,有的甚至出钱操纵群众到县、市、自治区上访。这些异常集体上访反映的问题,群众十分敏感,稍有不慎,极易造成面上的波动,影响到社会稳定。四是“三大纠纷”积案多。目前重点积案仍有30多件,这些案件由于产生的原因复杂,维稳难度大。截止6月30日,我县调处、林业、国土、水利等部门和各乡镇(镇)受理的权属纠纷183起,现已调解结案96起,结案率52%。其中:县调处办受理案件30起,调结18起,国土局受理案件5起,调结3起,林业局受理案件22起,调结7起。调解过程中,共劝阻和化解群体性械斗苗头2起,没有因“三大纠纷”引起的群体性事件。同时,我县地理位置复杂,目前未调结的跨省、跨县“三大纠纷”案件还有9件,调处压力大。

上述问题出现主要有四方面原因:一是我县处于经济社会大发展、各种利益格局大调整阶段,不断涌现出各类矛盾和问题。随着水电站、高速公路、工业化、基础设施建设和城市建设等一批重大项目的全面实施,征地拆迁补偿引发的各种社会矛盾和问题大量涌现;二是我县域面积大,村屯之间历史界线不明、权属不清而引发“三大纠纷”案较多,而且错综复杂,特别是历年案件,历史原因复杂,调查取证困难,调处难度大。三是异地安置移民较多。全县有xx水电站□xx水利枢纽□xx电站□xx梯级电站、扶贫异地安置等各类移民4万多人,补偿安置问题仍成为全县信访维稳工作的突出问题。四是林权制度改革的全面铺开,引发的山林权属纠纷突出。

对信访维稳工作，县委、县人民政府领导都非常重视，县委书记、县长多次在全县会议上强调做好信访维稳工作，全力维护全县社会安全稳定。这充分说明，做好当前的信访维稳工作已不是普通任务，它既是维护改革发展稳定大局的客观需要，又是一项艰巨的政治任务。各乡(镇)、各部门，特别是党政主要领导同志务必时刻保持清醒的头脑，从实践“三个代表”的高度，讲政治、讲大局，迅速行动起来，真抓实干，采取果断有效措施，切实解决信访工作中存在的突出问题，全力维护全县和谐稳定的大好局面。

## 二、高度重视，突出重点，强化措施，进一步做好信访维稳工作

当前全县信访维稳工作的主要目标是，以维护社会政治稳定为最主要任务，以解决群众实际问题为根本，坚持一手抓发展，一手抓信访维稳、保稳定，确保全县上访总量、到县集体访总量降下来，把去市赴邕进京上访的势头遏制住，为全县经济超常规、跨越式发展创造良好的社会环境。

(一)切实解决好群众的实际问题。为广大群众解决实际问题，是信访工作的第一要务和根本所在。各乡(镇)、各部门要牢记“群众的事再小也是大事”，牢固树立信访维稳工作就是解决问题的观念，铺下身子、放下架子，把问题解决好，这才是长期根本的办法。否则，只能造成矛盾越积越深，引发更大事端。各乡(镇)、各部门要立足于解决每个问题，高度重视和认真做好群众初信初访工作，认真处理好群众的第一封来信、第一次来访，把问题解决在首办环节(首接负责制)，防止小事变大事，简单问题拖成复杂问题，本地问题形成越级上访问题。要切实解决好历史遗留问题。要承认历史，更要面对现实，该变通的就要变通，该放宽的就要放宽，促成问题的最终解决，但也不能乱开口子，引起连锁反映。要集中力量把群众关心的热点、难点问题解决好。要加大案件的查处力度。对发生的越级上访，涉及到的乡(镇)和部门要高度重视，分清任务，落实责任，一件一件地调查，一件一件

的化解。对群众信访反映比较突出的征地补偿、拆迁安置、场群纠纷等问题，要逐案分析原因，研究解决办法，抓紧化解矛盾。

(二)深化“农情乡解”服务活动，畅通信访渠道。信访渠道的畅通是信访问题得以解决的根本，正常的信访秩序是群众实现合法权益的保证。一是落实好“分级负责、归口办理”和“谁主管、谁负责”的工作原则，努力做到：问题应该在县里解决的，就解决在县；应该在乡(镇)解决的，就解决在乡(镇)；应该在村(社区)一级解决的，就解决在村(社区)。二是各乡(镇)要加强基层组织建设和巩固“农情乡解”网络建设，强化基层信访工作力量，确保基层信访工作有人抓、有人管、有人干，保证不激化矛盾、不上交矛盾。三是继续开展“县委书记大接访日”、“乡(镇)书记接访日”活动，增强基层就地化解矛盾的能力。四是进一步加强信访信息的采集和利用工作，做到对重大信访苗头早捕捉、早发现、早报告、早介入、早处置，切实提高超前化解能力。五是落实好首接负责制，该解决的解决好，该协调的协调好，绝不能推诿扯皮，更不能把矛盾推向社会，推给上级。六是强化对群众信访法规的宣传教育，对信访活动加以正确的引导，使群众依法、有序上访。对上访群众出现的违规、无序、过激行为，要依据有关法律法规批评教育并加以制止；对其中利用人民内部矛盾制造事端的社会恶势力和敌对分子，要在查清事实、掌握证据的基础上，适时依法处理。

## 领导培训会议讲话篇六

这次会议的主要目的是贯彻落实全省秋种工作电视电话会议精神，既是一次技术培训会议，也是一次秋种工作再动员会议，目的是把今年秋种扎扎实实地开展好。小麦高产攻关开展以来，成效显著，硕果累累，影响深远，在这里，我代表省农委，向在座的各位、向全省各级农业、农机部门的同志们表示衷心的感谢。下面，我讲三点意见。

## 一、奋力实现第四轮小麦高产攻关新突破

在全省秋种工作电视电话会议上，省政府对第四轮小麦高产攻关包括今年秋种工作作出了部署，提出了新的目标：小麦单产在今年基础上增产10公斤，增幅3%左右；优质率提高到75%以上，比上年要增加3-4个百分点。由于目前我省小麦单产水平基数较高，天气因素不确定，基层农技推广体系、农民素质、农田基本建设薄弱的格局没有根本变化，实现新的攻关目标，任务是艰巨的。但是，实现新的攻关目标的形势还是有利的。一是党中央、国务院、省委、省政府更加重视粮食生产，7月份，国务院审议通过了《国家粮食安全中长期规划纲要》，我省最近也制定了粮食增产规划。二是国家正在研究制定明年粮食生产有关政策措施，扶持的力度将进一步加大。三是当前粮食市场价格有利，小麦市场价格已经高于最低收购价。四是几年来积累的小麦高产攻关经验为我们实现新的目标打下了良好的基础。因此，只要各项工作措施到位，实现新的攻关目标是有把握的。

在高起点上实现新的目标，关键在于落实“四防”要求，即防冻害、防倒伏、防病虫、防早衰。要立足于“早”，在播种前，采取一切综合配套措施，把“四防”的要求体现在有关技术措施上、落到实处。落实“四防”要求，关键在于提高秋种质量；秋种质量提高了，就起到了事半功倍的效果，就完成了新目标的60-70%。而提高秋种质量的关键在于提高机械作业水平。要大力推进农机农艺结合，农机、农业部门要转变观念，立足各自职能，密切配合，形成农机农艺紧密、有机、卓有成效结合的办法，要以这次会议为新的起点，争取农机农艺结合有新突破。

## 二、以高度使命感投入到新一轮小麦高产攻关活动中去

小麦高产攻关是省政府实施的重大举措，具体运作在于各级农业部门。各地要把小麦高产攻关作为干事创业的基本抓手，进一步提升工作状态，提高效率、提高各项工作的到位率。

(一)要认真谋划。各地要结合实际，制定新一轮小麦高产攻关目标和措施。单产水平高的地方，要研究谋划在新一轮小麦高产攻关中如何实现新的突破；单产水平低的地方，要研究制约因素在哪里，以什么样的措施来尽快实现单产水平提高。

(二)当好政府参谋。为落实好政府的部署，各级农业部门要切实当好参谋。根据新一轮小麦高产攻关新的要求，面对今年秋种新的形势、情况、问题，认真分析还存在哪些问题，需要政府协调解决什么问题。要把小麦高产攻关真正摆到市、县农委重要议事日程，与会的市、县农业部门分管负责人要当好部门参谋。

(三)狠抓小麦高产攻关关键环节落实。一是确保小麦良种补贴供种质量。各地要确定得力人员，做好种子发芽率试验和质量抽检，发现种子质量不合格的，要责成供种企业及时调换，把种子质量问题解决在播种以前。二是抓好小麦高产攻关示范区。要在秋种之前，认真制定示范区工作方案，把示范区落实到村、落实到农户。三是抓好大户。要把服务大户提高到应有的高度，转变工作作风，夯实技术基础，提高指导面上工作的水平。省、市、县都要抓大户，形成一个联系服务大户的良好氛围。四是提高机播质量、抓好测土配方施肥，推广药剂拌种和种子包衣。

(四)充分发挥好农技体系和广大农技人员的主导作用。要坚定不移地推进基层农技体系改革和建设，力争9月底、确保年底完成改革。省农技总站要及时掌握改革的信息、动态，对重点市、县要驻点抓。要强化农技人员责任和考评，任务要分解到人，示范片要定点包到人，种粮大户要指定到人，把攻关服务的实绩作为考评农技人员业绩的基本依据。

(五)要强化基础性工作。要继续扎实抓好苗期、墒情、病虫害等“三情”监测工作；省、市、县都要做好品种展示工作；认真做好技术试验。

(六)整合资源，形成合力。小麦高产攻关是省政府的重大举措，不仅仅是农业部门的事情，农业部门要主动与相关部门沟通、协调，形成合力。各种项目、资源都也要形成合力、成果共享。

### 三、层层开展培训，夯实小麦高产攻关技术基础

省、市、县要层层开展培训，不仅要抓好县、乡、大户、示范户等技术骨干的培训，还要抓好对广大农民和农机手的培训。要利用好广播、电视等有效手段，把技术要点宣传到千家万户。通过这次会议，一方面提高大家的理论水平和技术素质；另一方面，要认真领会会议精神，从秋种抓起，抓好秋种技术培训和宣传，夯实小麦高产攻关技术基础，确保实现新一轮小麦高产攻关目标。

## 领导培训会议讲话篇七

今天我们召开城乡道路环境整治专题会议，中心议题是贯彻落实市委(扩大)会议精神，安排部署全市城乡道路环境集中整治工作。近期，市委(扩大)会议安排了九项重点工作，其中一项就是城乡卫生的集中整治，并且要求各县区要作为一项重点工作，作为新农村建设的一项具体工作，作为促进经济发展硬环境建设的一个重要环节来抓。同时，也要把这项工作作为尽快改善城乡居民的居住、生活、工作环境的重要工作来抓。从目前掌握的情况看，有相当一部分乡镇(办事处)对这项工作重视不够，落实的不好。“五一”期间，我们检查旅游工作经过一些乡村，发现脏乱差现象仍然非常严重。今天这次专题会，既是对上一次会议安排工作的集中督导，又是对这次迎接卫生工作检查的再动员。请同志们一定要高度重视，结合上级要求，认真抓好落实。在抓落实过程中，既要迎接检查，更最重要的是建立长效机制。刚才，同志和同志就我市城乡道路卫生整治工作的形势进行了分析，提出了明确要求，进行了周密部署，我完全同意。下面，我再强调几点意见。

## 一、加强领导。

一是要求四创指挥部加强对这项工作的领导。市级领导按照这次分工，联系乡镇，分包路段，加强工作检查和督导。

二是要求交通、公路、城建、市直有关局委按照职责分工，对城区的卫生和干线公路、县乡道路的卫生进行集中整治。今年春季，我们城区的建设工程较多，很多路段也在补修。城区主干道、人行道、慢车道上堆积的建筑生活垃圾到处都是，干线公路卫生状况更差。今年“五一”和去年春节、十一期间的城乡卫生条件相比整体上相差很大。现在，城区主、次干道的补修工程、焦克路(除大桥以外)的修复工程都基本结束，全市的城乡环境卫生集中整治即将全面展开。尤其是西万镇、山王庄镇等要切实抓好路和路沿线的生活建筑垃圾的清理。

三是市直各有关局委、各乡镇(办事处)要明确一个副职专抓这项工作，并且要长期抓，直到长效机制完全建立。

四是要求各村街落实到人，把这项工作作为新农村建设的一项具体工作来抓。原计划在今年上半年第三批先进性教育活动结束后，命名一批和谐新农村建设的示范村，从现在看绝大部分命名不了，仅卫生这一条就不能达标。

## 二、明确任务。

概括起来讲有两项。

第一项，通过这两天的集中整治，迎接的检查评比。

第二项，就是建立长效机制。近期市委扩大会再次要求，各乡镇(办事处)在城镇区域内要建立专门的集贸市场，通过集贸市场的建设和规范，杜绝沿路占道经营和集会。各村街必须指定卫生保洁员，建立健全村内保洁制度，分片规划设立

垃圾倾倒点，确保长效机制尽快形成。

### 三、强化督导。

一是分包路段和乡镇的市级领导，以及市四创指挥部近期除了日常工作外，要把督导卫生作为主要任务，投入主要精力，经常检查指导。

二是市四创办要加强对各乡镇(办事处)工作进展情况、城区各个路段整治情况的督导。从这次会议开始，每周要对城乡卫生集中整治情况进行一次通报，直到各乡镇(办事处)全部建立长效机制。要坚持一星期一督导，从各个乡镇(办事处)专业市场、集贸市场的建设，小城镇卫生和道路集中整治，到各个村街长效机制的建立，每周一通报，每月一排名。连续两个月排名倒数第一的乡镇党委书记，要向市委说明原因。市四创办不能有怕得罪人的思想，如果问题掌握的不准、不清楚，统计不出来，没有倒数第一名，四创办的领导要说明原因。

三是先进性教育办公室工作重点要转移，从现在开始，先进性教育办公室要把一部分工作重点和精力转移到和谐新农村建设的督导上来，尤其要督导好乡村环境卫生整治。

### 四、营造氛围。

一是广播电视等新闻部门要加大宣传力度。通过深入广泛的宣传引导，动员广大群众理解、支持、参与这项具体工作，大家齐心协力改善居住和工作环境。

二是市四创指挥部要加强对各乡镇(办事处)、市直各单位的检查评比排名工作，对行动比较快，效果比较好的乡镇(办事处)和市直有关局委要给予表扬;对行动迟缓，效果不好的，要点名批评。同时，在评比过程中要注意树立乡镇典型，注意树立村街典型。乡镇(办事处)在所辖村街之间也要搞评比、

排名次，对落后的、行动比较迟缓的、效果比较差的、卫生状况长期得不到改善的，要严厉批评，限期整改。城区局委的评比，公安、工商、城管等也要按职能进行评比。通过评比和树立正反典型，在全市营造更加浓厚的氛围。

总之，要通过一段时间的共同努力，把我市抓环境卫生整治的长效机制逐步建立起来，确保我市城乡道路卫生环境有一个大的改善，为全市人民群众提供一个干净卫生、整洁有序的生产生活环境！