

青协个人新学期计划(优质8篇)

学期计划可以帮助我们养成良好的学习习惯，提高学习效率和成果。下面是一些实用的规划计划案例，供大家参考和借鉴，希望能帮助到你们。

青协个人新学期计划篇一

对于未来的工作计划，我觉得首先应该调动各个社团的积极性，使每个社团的潜力得到发挥。

社团是一个学生的团体组织，对于工作的热情是维系它发展与前进的动力，态度起着非常重要的作用，如果能充分调动各个社团的积极性，就能限度的发挥各个社团的能量，使我们的社团活动提高一个档次。我们的社团联非常庞大，下属将近40个社团，采用何种办法调动各个社团的积极性就成了一个非常关键的问题，也是我上任后要解决好的一个问题。

现在我们的社团之间明显存在着一种诟病，那就是各个社团之间的联系不足，互相的合作做的还不够好，往往只是自己社做自己社的活动，没有太多和其他社团合作的机会，慢慢的社团联的凝聚力就会有所下降，积极性也就随之减少。

为解决这个问题，我上任后会积极筹备一些活动，主要是各种可以使各个社团团结合作起来的活动，小的活动可以是2到3个社团的互相合作，大的活动可以参与的社团更多，只要善于发现各个社团的合作点，就可以让广大社团团结起来，一起搞好像“李阳疯狂英语”那样的超大型活动，这样不仅增加了社团联的凝聚力，而且还调动了广大社团的积极性。

其次，我上任后会积极努力搞好和校学生会以及研究生会的联系与友好合作，这样不仅可以使社团联的外联比以往更上一个台阶，而且可以使我们学校的各个学生团体比以往更有

凝聚力，增加中国石油大学的对外影响力。

再次，我上任后会定立一系列相应的奖惩措施，俗话说“没有规矩，不成方圆”，只有定立完善的让大家信服的，让大家可以自觉遵守的制度才能使社团联向着健康的方向发展。

对于社团活动丰富多彩的，在学校之中形成比较好的影响力与号召力的，得到广大师生的认可的，社团联应当适时予以奖励，对于活动稀少，活动组织不利成绩不佳的，或活动效果差在广大师生间影响恶劣的，应当予以警告，并做好长期查看。

××协会的成立来之不易，感谢院团委领导、老师以及社团联合会的关心与支持。××协会刚刚成立初期，很多细节的工作都还在探索阶段，工作计划如有不足还请您批评指正。现工作计划如下：

一、工作宗旨

协会本着“和谐、热情、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、积极向前、热情大方的工作宗旨。

二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

三、重点工作

1、未来两个星期内发展、招收会员

2、把协会大体框架完善起来

四、部门分配

1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部活动，学期末对会员和部长做最后评定。

2、组织部：筹备协会各方面事项，负责协会日常会议准备工作，做好例会记录，以及会员档案的管理工作。

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目。

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾。

5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。

五、例会制度

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

六、人事考核制度

为充分利用××协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行，考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作，其他任何部门和个人不得干涉，阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行（其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况）。

七、考核方面

（一）出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核，不能出席会议或参加活动者，须有正当理由并向各部部长请假。

2. 每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

（二）会议纪律考核

- 1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。
- 2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评。
- 3、不得无故早退。

(三)绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理；情况严重者直接开除出会员队伍。

(四)考核方式

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

八、档案制度

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面

保存协会的档案：

- 1、妥善保管协会会员的入会资料。
- 2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结。
- 3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告□
- 4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结□
- 5、整理保管好会议记录。
- 6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见和建议和教训。

新学期开始了，社团的具体工作做如下安排：

一、社团部本学期的主要工作：

- 1、加强部门的思想建设与队伍建设
- 2、对各个社团加强交接、管理与整顿
- 3、继续开展社团活动
- 4、加强青年志愿者活动的开展

二、各项工作的具体措施：

(一)加强部门的思想建设与队伍建设

- 1、在新的学期，新生的到来无疑给我们带来新的血液。但同时我们也将遇到新的挑战，我部门将着重加强各成员的思想素质建设。通过平时的培训及考核，使部门所有的成员不仅

具有较高的工作能力，同时也具有很高的思想素质，能在同学之间起到一个很好的模范带头作用。

2、社团部工作人员在重组后，将进行合理的分配工作，以监督并协助各个社团的各项工作的顺利进行，积极的为各个社团出谋划策，使得社团开展的活动能够更加成熟，在学校各项要求下组织丰富多彩的社团活动。

3、为营造良好的工作氛围、提高工作效率，社团部也将完善现有的内部工作人员的考核制度，做到各项工作责任到人。有利于提高其工作的积极性，督促各人员能高效率的完成本职工作。

(二)对各个社团加强交接、管理与整顿

1、大专部有几个社团负责人为××级大专学生，他们即将面临毕业实习，如果没有一个有责任，有能力并且熟悉其工作程序的人来接受管理，其社团将随时面临瘫痪，因此寻找新的负责人迫在眉睫。新的负责人可以选择公开竞选，由原负责人培养一段时间方能接手工作。现各社团负责人也可以由自己选择并培养自己社团的接班人，但是必须经过上级考核方能确定。

2、为使我校的社团能够更好的服务于同学，丰富大家的大学生活，做到每个社团都发挥其作用，社团部将取缔名存实亡的社团。

3、针对学校教室紧张、场地有限的情况，我部门将与学校各方做好提前的沟通与协调。对社团活动所涉及用到的教室或场地做好提前部署，从而避免与教学发生冲突。

(三)继续开展社团活动

1、新生的加入，也为社团的发展注入新的血液。我部门将在

新生军训结束后组织进行大规模的社团纳新工作。在各社团纳新的工作中，各社团负责人可在课后活动时间在篮球场进行现场招募，这样有利于广大同学能直接、有效的了解各社团的具体情况，也可以做现场咨询。我部门所有的工作人员也将积极帮助各个社团进行招募工作，争取纳新工作能够顺利有序的完成。

2、在今年12月的时候，社团部将组织社团展示活动。把学院各个社团一学期的成果展示给全院师生面前，如动漫展、书法展等。

3、社团部各个社团以各种方式积极配合学院各项活动：积极响应各项活动，各社团将以各种形式，扩大影响，号召同学积极参与，发挥社团的群众力量，为学院建设做更大的贡献。

4、社团部将对我院所有社团加强经费管理，做到详细清楚。

(四) 加强青年志愿者活动的开展

1、为锻炼我院教育专业同学的各方能力，支援贫困地区的学生，我院青年志愿者团计划在本学期进行一次义务支教的活动。旨在让同学发扬艰苦奋斗的作风，为社会发展作出自己的贡献。

2、我院青年志愿者团将在本学期计划开展“爱心助成长”活动。此次活动是为了帮助那些贫困家庭的孩子做义务辅导，使他们更好的完成学业。而此项活动正在商讨与联系中。

三、内部建设

1、完善社团章程，在广泛征集社员意见建议和吸收其他高等院校社团章程优秀部分的基础上，根据我社的实际情况，经社团理事会修补后交团总支审阅，经团总支正式通过后，即在全社范围内贯彻执行。真正做到“大事讲原则，小事讲方

法”。

2、完善社团日常考核制度、会议制度、社员档案制度、社团决策制度、社员意见建议反馈制度、社员活动档案制度、稿件存档及发表制度等，并形成书面文件。

4、征集社徽、社旗的原创设计样稿，并最终完成包括社员证、胸章在内的制作。

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展第六届社团文化艺术节各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，学习《文选》重要精神，本着更好的为同学们服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥团体部的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

团体部会以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设；加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持；进步完善学生社团管理制度，维护学生社团成员的合法权益，为评估做出努力。

四、重点工作

（一）招收干事

（二）社团开学注册

（三）社团招收新会员

（四）社团管理层转轨工作

（五）社团文化艺术节

（六）各种电子版、纸制档案的收取，整理。

（七）抓紧各个系院学生团体部的职能，为成立社团联合会打好基础。

五、具体工作

第一、二周

完成各个社团开学注册工作，张贴海报公式，并注明具体招收社员时间（第四周内），同时完成本部门干事招收工作，并分配各个任务。

第三、四周

完成所有社团新社员招收工作，完成所有社团管理层转轨工作，确定新社团负责人并做好相关通讯录，确定社团文化艺术节总方案并将子方案全部收齐；举办社团文化艺术节开幕暨社团巡展。

第五、六周

监督审查各个社团的活动。

第七、八、九周

做好学生团体发展论坛预备工作，第九周论坛正式开始。第十、十一、十二周做好社团文化艺术节当中的每一个环节。在第十二周搞好闭幕式。第十三、十四周做好社团文化艺术节的总结工作。

第十五、十六周

做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

六、部门工作分配

根据团委、学生会本学期的工作要求，我部现设立五个小组分配如下：

1、部长、副部长：做好平时的日常监督管理；组织、策划各类学生团体活动以及协助各个社团活动的开展；学期末对干事和社团做最后的评定。

2、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作；更新社团工作人员的联系方式，以保信息畅通。

3、秘书组：以积极的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中；做好历史档案的整理及存档；做好每次例会的考评；

作好每一次的会议记录；协助办公室做好各社团资料的整理存档。

4、活动、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划；审核各种社团上交的文件；完成“校园社团新秀汇演”的活动策划书；上交主席团进行修正、审批；进行招新的面试。

5、宣传组：做好对各个社团的海报通知；更新新的社团社长通讯录。

部门人员分配如下：

1、部长、副部长：负责人：

2、办公室：负责人：

3、秘书组：负责人：

4、活动、策划组：负责人：

5、宣传组：负责人：

以上就是我这学期的工作骨干，我认为有了骨干是一切的基础，有一个清晰的骨干就会有将来繁茂的枝叶，我们团体部是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的部门，我们会尽自己的可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们的努力。

新能源燃气协会的成立来之不易，感谢院团委领导、老师以及社团联合会的关心与支持。新能源燃气协会刚刚成立初期，很多细节的工作都还在探索阶段，工作计划如有不足还请您批评指正。现工作计划如下：

一、工作宗旨

协会本着“和谐、热情、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、积极向上、热情大方的工作宗旨。

二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

三、重点工作

1、未来两个星期内发展、招收会员

2、把协会大体框架完善起来

四、部门分配

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导

五、例会制度

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

六、人事考核制度为充分利用新能源燃气协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行，考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作，其他任何部门和个人不得干涉，阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行（其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况）。

七、考核方面

（一）出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核，不能出席会议或参加活动者，

须有正当理由并向各部部长请假。

2. 每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

（二）会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评3、不得无故早退。

（三）绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理；情况严重者直接开除出会员队伍。

（四）考核方式

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

八、档案制度

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

- 1、妥善保管协会会员的入会资料
- 2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结
- 3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告
- 4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结
- 5、整理保管好会议记录

以上档案的保管须实行责任制，各部长离任时须将协会一切资源及资料交给指定负责人保管。

以上为工作计划，如有不足之处敬请批评指正，给出宝贵建议。

青协个人新学期计划篇二

社团情况：

舞蹈社团目前有成员35人，每月最后一周的周三下午以及课间操时间开展社团活动，主要通过练习舞蹈基础和形体训练，学习舞蹈动作，来增强身体协调能力、训练团员的舞蹈感觉，以及培养团员的形体气质。舞蹈文化教育，是素质教育中的重要方面，舞蹈社团还通过观摩一些舞蹈的录像资料、舞蹈现场秀，讲解各个舞种的渊源与区别，来增加同学们对舞蹈的理解力和鉴赏力，丰富同学们对舞蹈艺术的了解，培养孩

子们的个性，提高她们的艺术修养。

具体活动安排：

二月：三至六年级学生自愿报名，组建舞蹈社团

三月：参观光明小学金帆舞蹈团，观摩舞蹈队员基本功训练

四月：编排舞蹈《竹筒声声》，欣赏民族舞的资料

五月：编排舞蹈待定

六月：总结《在升旗仪式》

《竹筒声声》

余姚中学音乐社在过去一年里，在学校、校团委、校党委的关心下，取得些许成果，为同学们的课堂生活增添了一份光彩。在新学年，为了更好地开展社团活动，加强我社建设，特拟定此工作计划□

一、调整音乐社团内部体制结构

音乐社成立之初，因无较多经验，老干部们凭借对音乐的热情支撑起了社团。这一路走来磕磕绊绊，但也留给我们许多宝贵的经验，在新一学年里，我们对社团内部作了些许调整，以更好地为同学们服务。社团具体如下：

社长：调度各部门，统筹计划社团活动，使音乐社内部和谐统一。

副社长：协助社长处理社团事务

组织部：计划起草社团活动计划，丰富社员课余生活。

宣传部：配合社团活动作相应宣传介绍，在扩大社团影响的基础上提高社团知名度。

外联部：统筹负责社团各项外交事宜，与团委、学生会紧密联系，坚持社团与团委的

目的原则相一致。

除社长外，各部门均由两名部长负责，加强本部与姚中书院的联系。

二、管理加强自身建设

(一)加强档案管理

1、建立并整理我社社员、干部名单等档案，做好必要会议活动签到，以有组织、有纪律，确保集体成绩，鼓励个人成才成果。

2、建立并整理我社活动记录、议记录、社务日期志档案等。

3、建立并整理我社各项方针、制度、工作计划、工作总结。

(三)继续认真探索社团工作特点，充分调动社员积极性，提高社团参与解决实际问题的能力。

(四)加强本社与其他社团的交流、合作，共同发展、繁荣，将社团活动开展得有声有色。

三、丰富社团活动

在团委的指导下我们将结合学校、社团实际情况，本着一切为了社员的原则，我们将逐步以音乐为媒体广泛在校内外举行多姿多彩的音乐活动。

(一)迎新招新宣传

1、时间□20xx年9月

2、地点：教学楼

3、方案：以音乐社团特色为依据，主要以宣传海报的方式介绍社团并招收新团员。

(二)第一次社团会议

1、时间□20xx年9月

2、教学楼

3、内容：社长致辞欢迎新社员加入，副社长介绍音乐社有关事项，组织部长介绍新一学年有关活动，并请新社员们自我介绍增进感情，最后由社长做大会总结。

(三)音乐剧

1、时间：校园文化节期间

2、地点：待定

3、宣传方案：前期张贴海报，活动当天张贴路标等，并适当利用学校广播宣传。

4、方式及目的：由新老社员合作编排音乐剧(或要与话剧社合作)，在发挥社员们优势的同时展现社员的精神风貌，丰富同学们课余生活。

(四)参加音乐会

1、时间：待定

2、地点：选定

3、方案：若条件允许，组织社员们参加音乐会，聆听优美的乐符。

4、目的：提高社员音乐素养，丰富社员业余文化生活，增加社员的社会实践经验。

(五) 社内交流

1、时间：本学期

2、地点：待定

3、主要内容：交流社员对音乐的看法、展现社员的音乐特长。

一、常规工作内容

会议方面：

1、每两周召开一次部门例会。

2、例会上进行前期工作总结和下期工作安排。

3、定期召开各社团舍长或主要负责人会议，交流活动心得。

二、学生会社团部活动宣传报道方面：

1、近期将张贴海报向全校师生介绍社团部的构成及建设等情况，树立社团部的对外形象，增加社团部工作的透明度和影响力，尽快开展活动。

2、每次活动利用海报、展板等方式做好前期宣传中期宣传和后期宣传工作，以吸引更多的同学。

3、向准备申请社团的同学发放社团申请表

三、协助团委、学生会的工作方面：

1、全力协助团委、学生会各部门的各项工作。积极配合学校及系内开展的各项活动。

2、定期组织社团部的内部调研活动，以此来了解社团部文化建设的效果，了解成员的需求，寻找工作中的待改进之处。定期进行座谈等形式的互动活动，以加强各部门成员之间的交流，挖掘优秀社团部后备力量。

四、社团建设方面：

社团部的工作重心都回放在社团建设方面。社团部将会牵头建立社团，充分把同学的在社团方面的兴趣调动起来。

五、文档整理方面：

1、完成各社团文档的归档工作及工作计划、工作总结等(包括文字、照片等)；

2、建立、更新社团部各社团成员档案。

六、关于学校活动方面：

1、听从团委领导老师的统一指挥、调度及安排。

2、积极配合团委各部门的工作。我会为药学院学生会的明天贡献自己的力量。时刻与校社联保持联系，取长补短，采纳金点子、好建议，不断学习，不断反思，不断创新。

在新一届社干部和各社团的负责人的共同努力下，上个学期我们顺利地开展了“丽江师范高等专科学校暨首届社团联谊会”，虽然圆满完成，但是还存在着一些问题需要我们进一

步反思，让社团部在总结之前的经验及教训后，更好的带领各社团本着为同学们服务，丰富同学课外生活，为我校培养各种优秀的人才，用*、用创新、用团结，打造属于我们大学生的美好校园。

具体工作安排：

三月

3月9日召开新学期第一次例会安排本学期社团部对本学期的具体工作

3月25日召开例会重点针对各社团本月工作总结

3月30日召集各社团参与，初步评选《我校第二届社团文化节》晚会的表演节目

四月

4月1日确定社团文化节最后参演节目

五月

5月25日召开例会主要总结颁奖晚会过程中的得与失六月

6月1日召集各社团举办《评选优秀社员大会》

6月25日召开例会总结各社团的在校团委举办的两个大型活动中的经验教训

6月30日开展社团间的各种经验交流会，主要是向优秀社团学

习先进的管理知识，吸取有用的经验。

七月

7月1日召开例会要求各社团对本学期工作做最后的总结、

注重互动和总结

本学期，我社团部的工作任务主要分为两类：一是积极筹备本学期我校第二届大学生社团文化节；二是“十佳”社团及优秀社员评选晚会；三是严格要求各社团做好活动总结□

一、我校第二届大学生社团文化节：

这主要是社团部为社团举办的大型活动。社团部会邀请丽江民族中专和云南大学旅游文化学院的各社团共同参与，在安排的场地上，各社团以精心制作好的展台吸引同学参观的方式，让同学们更加了解各社团的社团文化特色，就学校整体而言，该活动积极开展了与兄弟学院的交流工作，同时也展现了各学校社团的魅力。最后，社团部将举办一场大型的文艺晚会，由各社团出演精彩的节目表演，庆祝我校《第二届大学生社团文化节》圆满结束。

二、“十佳”社团颁奖晚会

这是由社团部举办的大会，在很大程度上提高了各社团负责人及社员积极性的活动。社团部根据各社团在一个学年中，所举办活动的量及活动的有益性等，对各社团给予不同程度的奖励和表扬，同时，该晚会伴随着各社团的精彩特色文艺演出，给社员们充分展现自我的机会，也为各社团提供了宣传各社团特色文化的机会，更增进了各社团之间的友谊和凝聚力。

三、严格要求各社团做好活动总结

该活动以会议的方式，通过我社团部对各社负责人的管理和相互交流，传达学校的方针和指导，总结各活动中的经验与得失，完善社团部的各项制度，包括对各社团的管理制度以及内部的各项制度，为我社团部更好的管理各社团打下坚实的基础。

在本学期中，社团部除了要全面推进社团的工作之外，更要在此基础上创建集文化气息、生命气息、人文气息为一体的校园文化、大众文化、社团文化。以往，各社团的社团活动虽能正常的运作，但我们还是不难发现，有一大部分的社团成员因为种种原因而无法参与到社团活动中，所以，我们争取通过这一学期的努力，让社团活动真正的溶入到同学们的周围，成为一种大众化的校园文化，将社团部的工作努力做到。

青协个人新学期计划篇三

各工程建设责任主体、各有关单位：

为加强工程质量安全管理，有效防范和遏制建筑施工安全生产事故发生，保障人民群众生命财产安全，提升全市建筑行业农民工安全生产、文明施工意识，全面提升施工现场安全管理水平，我局决定在全市建筑行业开展农民工安全生产宣传教育活动。现将有关事项通知如下：

通过开展农民工安全生产宣传教育活动，切实提高建筑业农民工的安全生产、自我防护意识和能力，落实各项安全生产制度措施，防范和遏制建筑施工安全生产事故发生，保障人民群众生命财产安全。

活动组织时间从8月18日至10月30日，全市主要在建工地各组织一次。

本次农民工安全生产宣传教育活动由我局主办，由平安养老保险中心支公司具体承办，主要依托施工现场场地开展活动。对无场地条件的建筑工地，可统一组织农民工到有场地条件的活动场所。

宣传教育的对象为从事一线生产操作的建筑业农民工，重点是新进场、新上岗的农民工和建筑施工特种作业人员。由平安养老保险中心支公司进驻施工工地现场，免费为各建筑工地开展农民工宣传教育活动。采取现场动员讲课、视频教学□ppt宣讲、安全知识互动问答等形式开展，组织对农民工进行针对性的教育，内容包括：建筑安全生产法律法规、基本常识、操作规程；从业人员安全生产的权利和义务；安全生产事故案例；工作环境及危险因素分析；危险源和隐患辨识；个人防灾、避险、自救方法；事故现场紧急疏散和应急处置；安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护；职业病防治和卫生防疫等。

（一）各建筑工地要提高认识，高度重视。加强农民工安全教育，是提高农民工安全防范意识的有效途径，是从源头上遏制建筑安全生产事故的一项重要措施。各建筑工地和建筑企业要充分认识农民工安全生产教育的重要性，切实提高意识，高度重视，认真做好配合工作。

（二）周密部署，精心组织。每个工地活动组织时间原则上为晚上7:30-9:30，有特定原因时间可另行协商（具体活动安排时间见附表）。每个建筑工地要尽量提供场地，通知工地农民工按时到场，积极配合。

青协个人新学期计划篇四

俗话说的好：“火车跑的快，快靠车头带。”一份工作要想有更好的成果，前面的领导人物起着关键的作用。没错，对于销售主管的我，也对20xx年的工作做出了新的计划。2018年的工作已经做完，虽然不算很顺利。但根据销售工作总结回

款情况，销售回顾，经营分析及业务来源等方面的问题，作为销售主管的我对于20xx年上半年的销售主管工作计划有了新的方向：

我的个人工作计划会明细化，但在实施的过程中将带领所有的组员们一起行动□20xx年预计全年回款50万元以上，保持增长预计第一季度完成5万元回款，第二季度10万元回款□xx市内终端服用客户预计扩增至120个，并开发县级市场。

工作方向：

预计第二季度增进新员工两人. 培养事业型员工。培养员工的士气. 并尽可能利用公司的资源为他们提供培训及满足他们的. 诉求，为其自身的发展服务，熟悉他们的个性爱好，采取相应的授权、管理服务的措施。用实际的制度来激励员工努力工作，鼓舞士气。

决因同行抵触造成的市场威胁，以大产品带动小产品进行粗销.

进一步将产品深度分销，由原来的个体客户销售转移到药房. 在终端的走访中. 针对信息的收集，寻找对产品需求量大的消费群。目前，我们的目标还需积聚在老年大学老干局这一块，我们还需要在产品质量上寻找相应的切入点。

目标市场：

将对任怀，南北. 缓阳. 局部市场进行开发，实行自然销售，特殊区域可视情况而定，是否增派销售人员。

销售队伍人力资源管理：

遵义固定人数5人，终端4人，流通1人，准备从终端调派1人兼跑南北市场，而原负责流通的人员兼跑省内周边城市，开

拓空白市场。

每日晨会进行前日的工作汇报，端人员将负责的区域业务工作表格化，流通人员将市场信息和竞品动态提供给终端人员，终端方面的供求信息 and 网络资料由流通人员安排解决，大家交换意见，进行信息沟通，为销售做好全方位的工作。

终端人员销售面对直接消费者进行服务，要求在沟通技巧有所提高，要有实际的终端业务开发率，流通人员销售目标是为产品打开分销渠道，通过分销过程，最终到服用人群，流通人员要具备清醒的思维，长远的战略眼光，善于沟通、分析、认真看待问题的启发性和套路背后的逻辑性，打开每一个产品流通的环节，确保产品顺利分销。

给予全体员工进行定期的培训，在销售技巧上进行实战的演习。

对于20xx年上半年工作计划我心里已留底，我相信一切在于行动，把我们所有的计划和目标都付诸于行动，当我们年底再总结的时候一切会有不同的收获。

青协个人新学期计划篇五

推行《××生产排程表》，理顺××生产秩序，根据订单，结合现有库存，对半成品的生产提供数据支持，通过对数据分析、客户需求、订单数量等对生产量做出产前评估，尽量使半成品的排产科学化、合理化。通过合理安排生产，在保证市场和客户需求的情况下，尽可能降低半成品库存，降低产品的生产成本并提高产品合格率，以期提高客户满意度和降低客户投诉率。

七月份、八月份组织部门人员进行mc-物控培训；九月份对本部门内部人员和生产车间中基层管理人员进行了jit-准时生产方式培训；十月份对本部门内部人员和生产车间中基层管理

人员进行了lp-精益生产培训；十一月份对本部门内部人员和生产车间中基层管理人员进行了中基层管理人员有效沟通技巧培训。通过培训使本部门以及生产车间的管理人员对于针对我们公司特定的营销模式及生产方式有了进一步的思考，虽然不能只依靠培训来拉动生产能力，但可以通过培训来逐步培训正确的工作和思维方式，逐步提高工作能力与工作效率。

十月份，对仓库存在问题进行重点排查，找原因，提方法，在十月中旬，给半成品仓管员提出了仓库管理实物实时台账，逐步完善仓库管理工作，对于半成品仓库的进、销、存管理过程中存在的问题进行整理、整顿、检讨、改进，通过实物实时台账的建立，督促仓库实物库存尽可能快速、准确地与电脑中“库存管理系统”的数据同步更新，为pc接单、排产、为销售和客户及时反馈信息提供有效依据，提高工作效率和订单命中率以及订单达成率，提高了应对市场需求的即时反应能力。

原料仓、纸箱仓、辅料仓结合物料管理要求，加强对“账、物、卡、位”管理一致性的要求，提高仓库数据的准确度，加强物料管理，按照先进先出、安全节约等相关要求进行仓库管理。

五金仓。通过对五金仓的抽盘，规范仓库管理，尤其对于化工类物料，强调分类存放，保障人员、物料的安全，要求仓管员在验收货品时要求供应商提供msds[化学品安全说明书material safety data sheet]以便安全地对物资进行保管。

目前，业务下单后pc计划员排产时，基本上已经有了按计划生产和按计划排产的意识，特别是在消耗半成品的现有库存方面，因为加强了对半成品仓库的管理，因此，在业务接单以后pc排产时能够更加准确、及时地对客户的订单组织生产，仓库若有半成品，便不再安排××车间生产半成品。

十月份□pc计划员通过数据分析以及结合公司实际生产情况，对××的半成品生产进行色系分类以及对生产型号指定进行整理，对精益生产提供了支持，通过有效控制，节约生产成本，缩短制造周期。在半成品生产过程中遵循按色系、产量来安排生产。

青协个人新学期计划篇六

工作计划网发布最新生物老师个人工作计划例文，更多最新生物老师个人工作计划例文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于最新生物老师个人工作计划例文的文章，希望大家能够喜欢！更多工作计划资源请搜索工作计划频道与你分享！

作为一名生物老师，为适应新课程改革下教学工作的要求，各方面严格要求自己，新的一学期里积极向老教师请教，结合本校的实际条件和所教班级的学生实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。并注重学科渗透，课堂教学能够联系学生的实际生活，创设民主、平等、和谐、融洽的氛围，体现自己幽默、诙谐的教学风格，使学生乐学、善学。关注学生，关注学生的全面发展。作业批改及时，并做好复批工作。为使今后的工作取得更大的进步，现对本学期教学工作作出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结检验教训，继往开来，以促进教学工作更上一层楼。

第一，我常常利用网络资源、书报杂志了解现代生物科学的动向。

在公开课的课件里，我就采用了《侏罗纪公园》的短片教学，提起学生上课的兴趣，引导学生提出问题、探索问题并解决问题的实验操作能力。我在教学中，同时也鼓励学生收集身

边有关生物的问题，在课堂上开辟一片互相交流、互相讨论关注问题的天地。通过这样的资料互动形式把课堂教学与社会生活联系起来，体现生物学科的社会性一面。同时认真备课，不但备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，课后及时对该课作出总结，写好教学反思，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。

第二，增强上课技能，提高教学质量

课堂上，我习惯通过媒体影片、实物观察、实验操作、挂图演示、事例说明、角色扮演等手段把复杂的问题简单化处理后呈现在学生面前，让学生学得更轻松也让学生能够更多的参与到课堂之中得到更多的操作技巧。例如在校科技艺术文化节上，我要求每个同学制作dna模型，通过模型制作，使学生对生物的兴趣提高。同时，课堂上我重视德育的渗透工作，让学生在学生物知识的同时，陶冶他们爱自然、爱科学、爱祖国、爱劳动的思想情操，树立关心生态环境等的思想，促进学生全面发展和个性培养。

第三、虚心请教其他老师

在本学期的公开课开展之前，我请教了我们同组老师的不同意见，他们都很热心的`提出了很多很有建设性的建议，使我的公开课开展顺利。在教学上，有疑必问。在各个章节的学习上都积极征求其他老师的意见，学习他们的方法，同时，多听老师的课，做到边听边讲，学习别人的优点，克服自己的不足，并常常邀请其他老师来听课，征求他们的意见，改进工作。

第四、认真批改作业布置作业做到精读精练。

有针对性，有层次性。为了做到这点，我常常在网上搜集资料，对各种辅助资料进行筛选，力求每一次练习都起到的效

果。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题作出分类总结，进行透彻的评讲，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。对文科班一些基础特别差的学生，我还多次批改，重复批改，然后面对面辅导，力求每个知识点都能让学生理解透彻。

青协个人新学期计划篇七

新年的钟声即将敲响，20xx年的工作也将接近尾声。回顾一年来的工作，紧张中伴随着充实，忙碌中伴随着坚强，团结中伴随喜悦。在院领导、科领导的正确带领下，在同志们的互相帮助下，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，现将本人20xx年工作总结汇报如下：

一、思想道德方面

热爱祖国，热爱医院，热爱科室，拥护中国共产党。在学习中不断提高自己的政治涵养，完善自己的政治基础。积极参加科室组织的专科理论知识学习，认真学习做好笔记，为工作服务病情观察提供理论指导。

二、临床工作方面

作为一名年轻的党员、年轻的儿科护士，无时无刻都在高标准、严要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，提高专科护理知识，提高护理服务质量，提高护理操作技术。坚持理论联系实际，坚持批评与自我批评，坚持岗位职责和护理理念。一年来，始终牢记‘全心全意为人民服务’的宗旨，对工作认真负责，对领导尊敬服从，对同事团结爱护，对患儿呵护倍加，并克服一切困难，圆满完成科室指派的各项特护任务，得到领导和同志们的肯定和认可。始终铭记‘细节决定成败’，工作中严格执行“三查七对”，无任何医疗差错事故的发生；严格遵守各项规章制度，

从无迟到早退旷工等现象;严格执行学生带教,全力配合科室带教任务。

三、不足之处及今后努力方向

(1)提高护理技术,争取做到‘一针见血’,减轻患儿痛苦;

(2)观察病情及时,报告医生及时,全力配合抢救工作;

(3)培养良好的心理素质,工作中不慌不忙,井然有序;

(4)认真学习专科知识,为专科工作提供理念依据;

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

青协个人新学期计划篇八

转眼之间20xx年很快过去,回首过去,从医院建院至今,在院领导的正确领导下,在同志们的相互帮助下,坚持以病人为中心,实行感动式服务,立足本职岗位,踏踏实实做好本职工作,圆满完成了自己所承担的工作任务,具体总结如下:

在思想道德方面：

热爱祖国，热爱医院，热爱科室，积极参加医院及科室组织的政治和理论学习，认真学习，在学习不断的提高自己的涵养，完善基础，积极参加科室组织的专科理论知识学习，认真做好笔记，为工作服务病情观察提供理论指导。

在临床工作方面：

总所周知，新生儿的特性，呱呱落地，一生啼哭在亲人们的喜悦声中出生，但是随之而来的就是如何护理这个可爱，浑身软绵绵的小家伙，如何喂奶，如何换尿布，如何观察，不管是早产，足月还是过期产，他们的抵抗力都低的多。也脆弱的多。作为一名新生儿科专科护士，无时无刻都在以高标准，严格要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，指导家属如何喂养，如何护理。而有些工作我从来也没有接触过，如疫苗接种，及新生儿遗传代谢病筛查，及听力筛查，在不断的学习和请教中，渐渐的走上正轨，在新生儿抢救工作中，增加抢救意识，迅速，及时有效。抢救时做到分工明确，密切配合，听从指挥，坚守岗位。严密观察病情变化，准确及时的填写护理记录单，出现异常及时汇报医生，做到处理准确。

在新生儿的安全管理中，严格实行母婴同室，加强对家长的健康教育，避免呛奶窒息，避免坠床，抱错，无论做任何操作都有家人监督陪同，严格执行查对制度，保证诊疗护理的安全执行。

严格执行消毒隔离制度，新生儿沐浴毛巾等一用一消毒，接触前洗手，有特殊感染的新生儿用物专人专用专消毒，做到无交叉感染。

我们医院刚刚起步，新生儿科也需要不断地学习进步，发展。为了工作能顺利安全的进行。本人能和科室的同事团结协作，

共同学习，共同进步，共度难关，并能和其他科室的同事团结协作，积极配合。

在工作态度和勤奋敬业方面：

以感动式服务理念来要求自己，希望所有的孩子都能健健康康的出生，希望所有的产妇都能高高兴兴的抱着孩子回家，病人的满意度是我们立足的根本。所以我将热爱自己的本职工作，正确认真的对待每一项工作，投入，热心的为大家服务，和医院共同进步，共同发展。

看过新生儿科护士心得体会的人还看了：

1. 新生儿科护士实习心得体会
2. 新生儿科护士实习心得
3. 新生儿科实习心得体会