

# 派出所办案组工作总结(优秀8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 派出所办案组工作总结篇一

20\_年，我院在区委的领导下，在区人大和上级法院的监督下，坚持一手抓审判工作，一手抓精神文明建设。在狠抓审判工作的同时，不断加大精神文明建设的力度，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、作风过硬、无私奉献的高素质的文明法官队伍。

### 一、领导重视，强化精神文明建设工作组织领导

首先，院领导班子在思想上对精神文明建设工作高度重视。通过学习，班子成员深刻认识到：作为国家审判机关的人民法院，担负着打击犯罪、保护人民、调节经济关系、促进改革开放事业的重要任务，在贯彻中央“两手抓、两手都要硬”的战略方针中，具有不可替代的作用；同时，加强人民法院的精神文明建设，是人民法院充分运用审判职能，依法秉公办案，清正廉洁、严肃执法的重要保证，对提高干警素质，促进审判工作都有重要意义。由于领导认识到位，所以工作中能将精神文明建设作为法院工作的重中之重，切实抓紧抓好。

其次，我院成立了精神文明建设领导小组，加强对精神文明建设工作领导，领导小组由院长亲自挂帅，由二名副院长担任副组长，由综合职能部门的同志任成员，同时设办公室，负责日常的督查、检查、推进工作。同时，推行“一岗双

责”制，要求院庭领导既抓审判业务，又抓精神文明建设，既抓案子又抓脑子。对因精神文明建设工作抓得不力，出现问题的，要按目标责任制追究相应责任。这样，就形成了一个领导抓、抓领导，层层目标明确、责任落实的领导体制，从组织和领导上为精神文明建设工作落实提供了有力的保障。

第三是思路清晰，规划具体。在工作中，我院认真把握好法院精神文明建设的指导思想，形成符合法院特点的工作思路，即从教育和制度建设入手，以班子建设和廉政建设为重点，以群众性精神文明活动为载体，持之以恒，努力造就高素质的文明法官队伍。根据这一思路，我院不断加大精神文明建设力度，院党组坚持定期召开会议分析研究队伍现状，布置精神文明建设工作，同时专门制定了精神文明工作安排意见，对精神文明建设工作作了具体可行的规划，由于领导重视、真抓实干，本院的精神文明建设工作取得了一定的成绩。

## 二、以建设高素质的文明法官队伍为目标，加大队伍建设工作力度

在队伍建设工作中，我们采取了以下措施：

### （一）抓教育、强素质

按建设“讲政治、懂业务、作风正、能力强”的高素质法官队伍的要求，加强政治业务两方面的学习，尤其是加强了廉政教育、职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育。引导干警遵守公正无私、依法办案、刚正不阿、清正廉洁的职业道德，树立爱岗尽责、勤奋高效、甘于奉献的职业精神，牢记“四条禁令”、“八个不准”等职业纪律，发扬实事求是、扎实深入、文明执法、热情服务的职业作风，做遵纪守法，严格执法的模范。学习采取集中与分散相结合，辅导与自学相结合等多种形式，坚持全院每月一次，各庭室半月一次的学习制度，并注重学习质量。建立党组理论中心组学习

制度，每月坚持一次，要求环节以上干部全部参加，加大对院庭班子思想教育力度，注重日常的思想教育工作，院长逢会必讲队伍建设，强调严肃执法、廉洁执法、文明执法等问题，这对全体干警起到了极大的鞭策警示作用。

## (二)抓监督、保公正

20\_年，我院加大了审判监督工作力度，通过严格的监督，防止审判人员滥用审判权和执法不公正的问题出现。重点从以下几个环节，强化了监督制约机制。一是审判工作目标管理机制。年初我院下发了《岗位目标责任状》，责任状对各项审判工作的数量、质量、效率、效果等方面均提出了明确的要求，并明确了考核办法和奖惩标准。通过目标管理，严格考核，严明奖惩，调动全体干警的积极性。二是审判工作督查机制。建立了审判工作督查制度和案件评查制度，对案件进行评查，总结工作经验，查找审判工作中存在的问题。以上制度的实施保证了案件质量，增强了审判人员的责任心。

在建立健全审判内部监督制约机制的同时，本院采取一系列措施，强化外部监督制约机制。首先是自觉接受党委、权力机关的监督。定期向党委和人大汇报审判工作情况，重大案件及时向党委和人大汇报，以求得支持。二是认真接受群众及社会各界的监督。坚持院长接待日制度，听取当事对本院执法情况反映，同时，向社会公开提出确保司法公正的五项承诺制度，公布了监督电话欢迎社会各界监督。三是聘请司法监督员对本院审判工作进行监督，并定期走访有关单位及党委、纪检监察等部门及部分驻街单位及基层组织代表，听取他们的意见和建议，以便发现问题及时纠正。

通过内部健全制约机制，外部拓宽监督渠道，使本院的严格执法有了较可靠的保证。

## 派出所办案组工作总结篇二

### 一、思想方面

认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论，用“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高马克思主义的理论水平，提高了运用马克思主义的立场、观点和方法观察处理法院问题的能力，不断增强从事法院政工工作的原则性、系统性、预见性和创造性。坚持解放思想，实事求是，与时俱进，用“三个代表”重要思想指导法院政工工作，同时加强个人的主观世界改造。

自励。能以集体利益为重，正确对待组织，正确对待同志，正确对待群众。

### 二、工作方面

今年1-9月份我在法院政工科完成宣传报道、拍摄照片、整理文件资料等工作，配合领导工作，按时完成交办的各项工作，并在市委政法委要求的维稳巡逻工作中全程参与，与同事交替全天巡逻。10-11月在住村工作组进行了走访、人口信息统计等工作，每天与同事进行走访统计工作。12月至今抽调至市“访汇聚”办公室统计第三批住村工作组名单，以及第二批年底考核相关事宜，团结同事积极完成工作。

再今后的工作中我将继续虚心学习，不断提高自身政治修养，工作方式方法，牢固树立“100-1=0”的思想防线。

## 派出所办案组工作总结篇三

20xx年上半年度，政治处在院党组的领导下，以“公正、廉洁、为民”的核心价值观为指导，围绕法院总体工作部署，扎实开展主题活动，激发队伍整体活力，加强司法能力建设，做好各类人事工作，深入推进机关党建，精心筹备文化建设

会议，为保障法院各项工作的开展提供了有力支持。现将上半年工作总结如下。

政治处以各类主题教育活动为主线，立足本院实际，注重活动实效，先后开展了学习陈燕萍同志先进事迹、效能建设提升年、深化管理年、创先争优等各项主题活动，制定了共计三万多字的实施方案，合理安排活动的各个阶段和各个环节，组织干警收看陈燕萍同志先进事迹电视电话报告会，召开全院干警和临聘人员参加的“深化管理年”暨“效能建设提升年”推进会，确保了各项主题活动动员广泛、认识深刻、启动迅速。在活动的开展过程中，加大活动跟进和日常监督检查力度。按时完成经验总结等材料报送任务，每月两次对机关各部门和各人民法庭的活动开展、人员在岗、效能建设等情况进行突击检查，确保了各项主题活动全面落实、循序渐进。

络上发布了关于开展“法院开放日”活动的公告，扩大了活动的社会影响；6月11日组织来自党委、人大、政协、乡镇街道、社区以及学校的社会各界150人在5名讲解员的引导下参观法院、旁听庭审、进行座谈，近距离了解法院工作；及时做好相关信息和典型经验上报工作，其中我院的实施方案还被省高院政治部《政工园地》全文予以刊发，“法院开放日”活动取得圆满成功。

为增强法官的职业荣誉感和使命感，强化队伍凝聚力，于3月18日隆重举行了我院历史上首次法官授职典礼，为20xx年以来新任的16名助理审判员、9名审判员和13名高级法官进行授职；组建法官合唱团，47名合唱团成员苦练一个多月，在xx区直属机关“迎七一”文艺调演中，合唱组歌《人民法官之歌》和《走进新时代》获优胜奖，展现出人民法官的良好风采；成功协办“法苑杯”宁波市直机关第四届登山比赛和自行举办我院首届羽毛球比赛，丰富干警业余文化生活；加大扶贫帮困力度，到我院结对扶贫对象章水镇童皎村进行慰问，春节期间上门看望部分退休老干部，专程到医院看望

生病住院的离休老干部王湘君同志，组织向青海玉树地震灾区捐款37450元，该笔善款已汇入区民政局救灾捐款爱心账户。

政治处多措并举深化干警司法能力，注重创建积极向上的人文环境，积极推进学习型法院建设步伐。相继举办了由中国人民大学教授、博士生导师姚辉老师主讲的题为《侵权责任法若干疑难问题》的第十期专家讲座，由我院党组成员、副院长周兴宥主讲的题为《民商事审判若干疑难问题》的第十期法官论坛和党组书记、院长张光宏主讲的题为《公司纠纷案件审理实务》的第十一期法官论坛。组建宁波市xx区青年实用法学研究会，起草《宁波市xx区青年实用法学研究会章程》，召开全体会员共计103人参加的成立大会，并选举产生了研究会第一届理事会成员。研究会的成立打破以往以庭室为单位的调研格局，有效整合调研资源，充分激发了青年法官的积极性。此外，鼓励干警向高学历深造，今年共有5人攻读宁波大学20xx年在职法律硕士学位；组织了上级法院及区里的各类培训110人次，并做好国家法官学院浙江分院、浙江法官进修学院兼职教师推荐工作，我院张光宏院长被聘为民商事教研二组兼职教师。

## 派出所办案组工作总结篇四

20xx年，在院党组的正确领导下，财务管理工作以科学发展观为统领，全面改善办公条件，努力提高审判服务效益，主要做了以下工作。

- 1、加强会计基础工作，努力提高会计工作质量。
- 2、加强专项经费管理，财务室全力配合财务、审计部门对我院xx年度政法专用经费使用情况进行专项检查，确保政法专用经费的有效使用，提高审判效益。

xx年元月，我院被县政府纳入国库集中支付管理单位，面对

全新的支付管理制度，财务室工作人员积极主动学习新知识、新技能，努力使财务工作正常运转，为审判执行工作提供良好的财务保障。

坚持全面完整、科学规范、保证重点的原则，按照党组要求，重点向审判执行倾斜，为提高审判质量、改善我院环境提供财务保障。对支出实行分类管理，支出安排上做到有安排、有支出标准、有制度依据；坚持勤俭节约、从紧必需的原则，严格控制消费支出。对部门发放给个人的福利费、劳务费进行严格审批；加强会议费、招待费、差旅费、办公费等支出管理，切实强化成本意识，努力降低管理成本，提高资金使用效益。

财务室承担收发执行款、保证金，退诉讼费 and 发放司法救助款的工作，

20xx年 现金收执行款……余万元，保证金……余万元，发还执行款……万元，退诉讼费!x人次，为节约当事人诉讼时间和诉讼成本，为增加案件达成和解可能，财务室被告先垫付退费资金，司法救助款。

20xx年，我院进一步加大政府采购项目执行力度。自行采购方面，财务室配合财政、审计等部门，依法参与招投标活动。为我院顺利采购了办案用车三辆、全院干警制式服装等大宗商品，同时保证日常办公耗材的供应，为我院审判执行工作开展提供了物质保障。

为贯彻落实财政部《关于开展全国行政事业单位资产清查工作的通知》精神，自20xx年4月份开始，历时近半年时间，对我院的基本情况、财务情况及资产情况进行了一次全面清查。为保证资产清查工作顺利进行，专门成立了资产清查工作领导小组，具体负责组织实施全校资产清查工作。在全院各部门的支持和配合下，各工作组按照资产清查的规定和要求，认真开展清查工作，克服各种困难，按时完成资产清查工作。

申请报废车辆三辆，计算机44台。清理暂付款70000元。通过资产清查工作，摸清了家底，促进了资产管理工作，进一步推动了资产的优化配置和有效利用。

及时完成领导交办的其他工作任务，让领导的工作思路顺利实现。

随着法院管理的进一步科学化，法院财务管理的内涵与外延发生了很大变化，客观上对法院财务管理工作提出了更高的要求。为了促进审判事业全面协调可持续发展，确保审判执行目标和任务的实现，结合20xx年度财务工作的实际情况，对法院财务工作中存在的问题进行了认真分析，在今后的财务工作中的重点关注。

财政部《人民法院财务管理暂行办法》财行[2001]276号，是法院财务改革与管理的纲领性文件，在加强法院财务管理机制建设、预算管理、收费管理、支出管理、资产管理、财务风险管理和内部控制管理等方面都提出了一系列的管理意见，对促进法院发展、加强法院财务管理具有重要的指导意义。我院要进一步贯彻落实文件精神，以科学发展观统领法院财务工作全局，充分认识财务工作在司法改革、发展和稳定中的重要地位和作用，高度重视并切实加强财务管理工作，为审判事业的持续健康发展提供有力财务保障。

根据法院收入的主要来源渠道，为增加收入，建议：

1、进一步争取上级主管部门的支持，增加财政专项拨款；

支出管理方面：

(1) 实行预算管理，强化预算约束，维护预算的严肃性、权威性；

(2) 加强项目支出管理，切实加强水电、修缮等项目管理，进



一步控制消费性支出，提高资金使用效益。

目前财务室有工作人员2名，办公室一间，不能满足工作需要。两名财务工作人员中会计由审判员兼任同时还从事驾驶工作，一名为司法警察还兼安全保卫及提押工作，工作压力大，不能全身心投入到财务工作中。

目前我院财务工作依然采取传统的记帐方式，不能适应形式发展。同时两名工作人员都不具备财务专业知识，财务工作全由前任口传身授，对财务工作知其然不知其所以然。在法院财务管理的内涵与外延发生了很大变化的今天，不能完全胜任财务工作。

(一)增加报账员职位和增加一名专业财务工作人员任专职会计；

(二)购买财务软件提高工作效率；

(三)增加一间办公室，存放财务档案和待发放的办公用品。

20xx年，根据财政部《人民法院财务管理暂行办法》的要求，按照事权和财权相统一的原则，将分别建立院领导和庭室负责人的经济责任制，以及各庭、室主管、内勤人员的经济责任制，构建多层次的经济责任体系，将财经工作的任务和责任层层分解落实到院内各部门、直至个人。经济责任制的内容应贯穿于法院工作的全过程；结合财政部《行政事业单位国有资产管理办法》和贵州省相关政策的要求，完善资产管理制度，合理配置资源，努力提高资产使用效益。

1、是积极争取财政专项资金投入。认真做好20xx年政法专款的申报工作，努力争取财政的支持；结合我院基本建设经费短缺的现状，积极争取省财政的基本建设专项拨款支持。

2、是努力拓展其他融资渠道。如争取县委、政府支持，

20xx年，建议建立以内部控制为核心、实行不同岗位的内部牵制制度。包括：及时办理银行对账，加强资金安全管理；通过完善内控制度，树立风险意识，有效防范财务风险。

财务预算、工资和诉讼交费等信息的网上查询。

逐步建立健全法庭财务制度、重大事项报告制度等，强化法庭财务管理和业务指导，强化财务监督。同时，对法庭财务机构实施财务检查和会计稽查，发现问题，及时纠正，充分发挥院财务机构的监督和业务管理作用。

20xx年将在党组的正确领导下，继续坚持和发扬勤俭、艰苦奋斗的优良传统，求真务实，开拓创新，为审判事业发展做好财务保障！

## 派出所办案组工作总结篇五

今年，我庭在本院党组的正确领导下，在各部门大力支持配合下，牢固树立“司法为民，服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，全庭干警自我加压，开拓创新，锐意进取，政治思想，业务水平均得到了长足进步。认真贯彻落实党组、院行政的各项决定决议，紧紧围绕党和国家的工作大局，认真总结执行工作经验，穷尽执行措施，不断加大执行工作力度，积极推进执行改革，不断提高执行工作整体水平。今年，我庭共受理执行案件497件，结案461件，结案率为92.8%，结案中全部到位172件，占总结案数的34.6%。有力的促进了我县的经济发展和社会和谐。

### 一、努力学习，强化自身素质

或执而不结的不良现象为突破口，进行换位思考，易人体察。建立文明、合法、人性化的执行措施和“亲民、便民、为民”的执行方式，从而有效地解决了暂缓、中止、消极执行的弊端，干警的执行意识、工作态度和工作作风有了明显转

变，工作效率也有了大幅度地提高。

## 二、开拓进取，创新执行方式

今年，我庭根据形势的变化和院党组的指导，在提高工作效率，确保执行案件质量上锐意进取。

（一）因地制宜，创新执行。随着科技的不断进步，和新时代下当事人年轻化的大趋势，我院党组顺势建设了便民快捷的微信平台，利用新媒体等工具，切实的对执行工作的效率和质量起到了新作用，打开了新局面。顺应了中央提出的“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应是衡量工作好坏的唯一标准”的精神。在执行工作中，针对不同的被执行人，制定有效的执行对策，依法用足用活法律赋予的查封、扣押、冻结、拍卖、搜查、拘留、罚款等强制措施。

结了董中华等一些有影响的案件，为我县的稳定和发展起到了保驾护航的作用。

## 三、廉政建设，树立心灵长城

今年，我庭全体干警结合实际工作，按照上级党委的统一部署结合群众路线教育，开展了警示教育、形势政策教育、司法教育、教育法官及工作人员廉洁自律、增强修身奉法的意识。认真贯彻执行院党风廉政建设和反腐败工作实施意见。全庭干警积极响应党的号召，自觉投入到反腐败的斗争中，在心灵深处自己建立起了反腐败的防线。保证了法律和纪律的正确实施，保证了院党组的决议在我庭不折不扣的贯彻执行，做到了政令畅通、纪律严明。一年来，我庭全体干警没有发生过一起关系案、金钱案、人情案的行为。通过各种活动的开展和各种措施的采取，我庭全体干警的公正廉洁执法指导思想更加明确，公正与效率意识进一步加强，敬业奉献精神显著提高。

## 四、20xx年工作打算

我庭在今后的工作中，将围绕院党组的工作计划和决议，积极配合，及时跟进，同时探索切实解决执行难问题。面对20xx年的新工作，新形式，我庭将在院党组的领导下百尺竿头更进一步，继续努力工作，克服困难，戒骄戒躁，进一步改进工作方式和方法，为我院的执行工作创造更多的佳绩，争取全面完成20xx年院党组布置的各项工作任务。

执行二庭

## 派出所办案组工作总结篇六

实习内容： 本次实习，我主要的工作内容包括四个方面，具体过程如下：

### 1、整理卷宗，扫描案卷。

整理卷宗，扫描案卷是我在本此实习过程做的最多的工作，整理卷宗包括排序、编页码、填写证据目录及卷宗目录、装订案卷等。每天看着一沓沓的案卷在手中无数次的翻阅，心中还是会有一点成就感的。整理卷宗先是排序，按照信息表、缴款书、起诉状、答辩状、身份证明、受理案件通知书及送达回证、原被告证据、开庭传票及送达回证、调解笔录、开庭笔录、判决书或调解书复印件、宣判笔录、送达回证等顺序将所有的资料整理成册。对于普通程序审理的案件还有副卷，而副卷的内容则包括合议笔录、判决书原件等。

### 2、作调解、庭审、谈话笔录。

鉴于去年暑假的实习经历，这项工作对我而言并不陌生。首先，法院的笔录基本全部是电脑录入，对于没有学过速录的我来说还真的跟不上，所以明显的感觉到掌握速录技术的重要性。不过据此我也明白了，该法院大多数的书记员并非科

班出身但却能够进法院工作的原因之一了，其很大程度上取决于她们所掌握的速录技术。

### 3、送达开庭传票及判决书、调解书等法律文书。

所谓送达大多数情况下就是打电话把当事人叫到法院，然后将文件交给他们，告知他们权利义务，然后让他们填好送达回证就行了。当然也有当事人拒领的情况，如离婚的被告方拒不领取，最后只好由我跟主审法官给送到家里，但是送去之后当事人拒不签字，我们又好说歹说劝了半天才勉强把字签了。不过对于那件事，我一直觉得有点遗憾和愧疚。在现实中，即使当事人不领取相关文件，法院可以采用公告或邮寄的形式送达，还可以留置送达，所以这并不影响效力的发生。对于当事人来说，诉权是一种权利，但是在诉讼过程中的义务也是不可避免的，所以说权利与义务总是像伴随而存在的。送达看似简单，但事实上与当事人打交道并不是一件很简单的事，很多时候还要考虑到当事人的情绪问题，所以法院的工作都不是简单的工作。

### 4、参与案件听审。

案件听审是本次实践中身份转变的机会，在从事其他工作时，我更多的是将自己当做法律工作人员对待，所以每件事上都会很谨慎出错。但是听审则不同，我将自己的身份换成一个普通人，甚至是法盲。我不在用法律人的身份去看待案件的全过程，而是以一种独立于当事人、审判人员及其他诉讼参加人以外的身份，用一般的理性看待并分析问题的合理性。摒弃合法性分析，从理性的角度看待问题，也许会有不一样的收获。但事实上，司法审判过程中却是将法与理想相结合，将法与情相融合，最终达到社会效益与法律效益的最大化。本次听审的案件主要是合同纠纷案件、民间借贷纠纷与所有权确认纠纷，这样让我对物欲横流的经济社会有了新的更深的认识，所以听审过程的所见所闻与所想对我都有很大的影响，让我更现实更理性地去看待这个社会。

## 二、收获与体会

我觉得，在法院实习应取得的第一种收获，是学生在实习中，发现法学理论、法律规定和司法实务三者之间的联系和距离。我们已经学习了几年的法学理论，也了解了一些相关的法律规定，但是不是说一掌握了法学理论、法律规定，就能够立竿见影地运用于司法实践？它们之间有哪些联系？哪些区别？我们要通过什么方式弥补法学理论、法律规定和司法实践之间的裂缝和距离等等，应当是大家在实习中理应获得的知识。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，我想，只有抱着这种态度，才能在实习中真正有所收获。

件。所以，能不能通过实习，学会法律方法和技巧的具体运用，是看各位通过实习能否有收获的重要方面。当然，大家的实习时间毕竟很短暂，更具体、细致的了解还需要回去之后再作总结。

我觉得，在法院实习应当获取的第三种收获，是通过实习，了解和把握领导能力和协调艺术。司法活动也罢，其他法律活动也罢，都涉及某种领导艺术和协调能力。或许大家会说，我又不是或者当不上领导，为什么要掌握领导艺术？事实上，即使你将来做一位审判员，在法庭上，你就是整个法庭活动的组织者和领导者。所以，在法庭上，拥有领导艺术和协调能力的法官，会更容易赢得双方当事人、诉讼活动其它参与人的理解和接受的。

最后，我觉得在法院实习应当获取的第四种收获，应当是通过实习，增强自己作为未来法律人的社会责任感。我们绝不能仅仅陶醉于个人营造的那种诗性世界，我们还肩负着捍卫法律尊严、追求社会正义、实现主体权利这样的使命。我们不寻求己所欲者，施之于人，但我们必须追求法所欲者，加诸于人。法律是国家之公共、公民之公共，法律人，就是要借助法律这种公共产品实现社会的公平、正义，实现个案的妥当解决。如果不能这样，一个小小案件，可能引致社会极

度的混乱。法官的裁判，对当事人而言，轻则是利益的损益问题，重则甚至是生命的生死问题。所以，在这个意义上讲，法官手中无小案，每个案件都可能是大案件。我们应当像办理大案件一样慎重对待每个小案件。如果能体认到这一点，我想，大家在法院实习中，也就获得了一种社会责任感。

### 三、存在的问题与不足

#### （一）沟通能力欠缺

结果可能引发的后果及相应的对策，而这些都需要一个良好的沟通能力，与学生在校的学习有很大的区别。

#### （二）学习的自主性、主动性欠缺

学习不单单是学校内的书本知识的掌握，而且是一个毕生的事业。作为个人，只有掌握了学习的自主性、主动性，才能不断的提高学习效果，才能在工作中不断的提高、不断的进步。

学习效果与学习动机有很大的关系，而这受到一系列主客观因素的影响，如原有的学习基础、老师的指导、学习方法、学习习惯、智力水平、个人特点、健康状况等。实习期间，我们应注重主动获取知识、分析归纳、创造性思维和运用所学的知识去解决问题的能力培养。要达到这些要求，必须改进原有的学习方法，自决、主动地学习。

#### （三）适应能力欠缺

学生从学校到法院，面对着比学校复杂得多的工作环境、人际关系、学习压力和形形色色的当事人，需要具有较好的面对实际工作的适应能力。

## 派出所办案组工作总结篇七

知识就是力量，知识就是财富，只有不断强化自身学习，才能不断适应时代的发展要求。在工作中我能够不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提升自身思想文化素质。采用向书本学，向实践学，向同志学的方法，努力做到学有所思、学有所悟、学有所用。透过学习进一步拓宽知识面，更新知识结构，汲取精神食粮，丰富自我，提升自己立足法院干好工作的本领。

中挤时间，即少聊会闲天、少喝点闲酒、少看会电视，做到“四个常”即常看、常思、常问、常做，不断巩固学习的效果。三是虚心向身边的同事学习，提升自身的综合素质。在工作和学习中，我时刻牢记“三人行则必有我师”的古训，以虚心向身边的同事请教为荣，透过嘴勤、脑勤、手勤，不断地将学习的效果引向深入。透过一年的学习，我的计算机操作水平，写作水平，及信息采取、编报水平都有了不同程度的提升，使自己在尽量短的时间内熟悉了工作环境和资料。

脚踏实地，埋头苦干，是每一位机关工作人员，完成本职工作的前提和基础。在法院办公室工作期间，我始终不渝地坚持平心戒燥、与人为善、踏实工作的态度，具有强烈的事业心和职责感，坚持实事求是的原则。做到了“四个好”，即自己份内的工作主动干好、上级机关安排的工作务必做好、领导交办的事情想法办好、同事求助的事情尽力办好：一是在主任的领导下用心做好法院各部门内部协调工作。法院办公室是法院内部的“枢纽”和对外接待的“窗口”，代表法院系统的形象。为此，我每一天坚持按时、准点上下班，认真有礼地接待各方当事人和上访群众，真正做到了“三不”即态度不燥、言语不急、法律讲解不断，使当事人来访的过程变成我们宣传法院良好形象和法律知识的过程。

同时，主动协调法院内部各部门的工作，做到了及时汇报(向上级机关和领导)、及时反馈(种类状况和信息)、及时通



知(各种会议和活动),为有效地促进法院以审判为主的各项工作的顺利开展作出了自己的贡献。二是从严要求自己,认真对待每一项工作,发挥好领导的参谋助手作用。我始终认为要干好每一项工作,就要象雕琢艺术品一样,认认真真、兢兢业业、一丝不苟。一年来,所负责的信息工作既要亲自书写、打印、校改,还要自己报送,有时材料多、要求急,自己就加班加点、不分昼夜,全身心投入工作之中。元至十一月份共编写信息(简报)期,其中被省高级法院采用数为期,被市各级信息(简报)采用余期,为宣传我市法院公正司法、一心为民的良好形象,起到了很好的宣传辐射作用。

在法院工作的一年时间里,我能够正确对待自己,始终做到“三不为”,即不为私心所扰,不为名利所累,不为物欲所动。不计得失,尽力尽心干好每一项工作,做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重,待人宽,对己严,勇于奉献,正确对待领导交付任务,持续昂扬向上的精神状态。一是在生活上坚持不骄不躁,遵章守纪,廉洁自律,不侵占公家一分一厘,不行贿和受贿。为人谦虚谨慎,处事公道正派。心胸宽容大度,严以律己,宽以待人,不计较个人得失。

待人诚恳、友善,善于听取他人意见,博采众长,不断完善自己。二是在工作中能够做到尊敬领导,团结同志,较好的处理与领导和同事的关系。对同事求助的任何事情,只要能够做到的都不推辞,而是挤出时间想方设法的去帮忙解决。对一时难以解决的问题也能给予耐心地解释,从不一推了之。三是严格自身要求,时刻将法律、法规和党的宗旨牢记心中。不论是在上班时间,还是八小时以外,均能够严格要求,自觉遵守国家的法律、法规,遵守各项规章制度,自觉抵制不良习气。

一年来,我虽然在自己的工作岗位上完成了一些工作,取得了必须的成绩,但这些并未给自己带来一丝成就和简单感,反而愈加觉得沉重,总觉得工作起来始终不能称心如意,不如别人游刃有余。同时,工作中大多是处于奉命行事,落实

任务，不能做到想领导之未想，超前思考，提前预测，及时准备。尤其是在写材料过程中，遇到稿子多、时间紧、任务重时，往往是兵来将挡，水来土掩，疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够，为领导服务只是限于写一些简单的简报，其他工作远远不够，很难站在领导角度去思考问题，缺乏全局性把握，不能很好地理解领导意图并融入文稿，与领导要求有相当差距。

在今后的工作中，我将进一步坚持勤奋学习，更新知识结构，提升为领导服务水平，既要想领导之所想，也要想领导之未想。全面提升自己综合素质，个性是文字水平，尽力把材料写实、写好、写细，使领导满意，自己提升。必须要扑下身子抓落实，做到“四个注重”即，注重学习、注重积累、注重锻炼、注重提升，不断完善自己，提升自己，为我院的全面建设再上一个新台阶做出自己应有的贡献。

## 派出所办案组工作总结篇八

### 一、今年检查工作的特点和基本做法

开展执业质量的监督检查工作，是行业诚信建设的内在要求和客观需要。本次检查工作由协会领导总体布置，监管部具体组织实施，在借鉴以往开展检查工作经验的基础上，对xx年度的检查工作从计划、组织、实施等方面都进行了认真准备和精心安排。

#### (一)认真做好检查前的各项准备工作。

中注协检查工作布置会后，我们修订了执业质量检查工作计划，确定了xx年检查对象、范围、检查的方式和方法等内容；召开了执业质量检查工作布置会，部署了今年业务质量检查工作。

按照中注协要求，结合我会与财政局监督处不重复检查的原

则，对5xxxx事务所进行检查，其中xx年后新设立的4xxxx[]具有证券期货业务资格的xxxx[]5年内未接受过协会自律性检查的事务所xxxx[]同时对上年度被强制培训的1xxxx事务所进行了执业质量复查。

检查范围[]xx年14月出具的上市公司、大中型国有企业、外商投资企业xx年度审计报告。被检查事务所共出具年度审计报告共2451份，检查组抽查226份(其中上市公司报告4份)，抽查比例为。

为便于检查人员工作，同时不影响被检查事务所正常业务，与往年不同，我们从实际出发采取了实地检查和报送资料集中检查两种方式。

在抽取审计业务项目时，选择能全面反映事务所执业水平的业务类型和业务项目，使抽取的检查样本具有广泛性和代表性。例如，选择不同审计部门或审计小组的业务项目;选择不同的签字注册会计师完成的审计报告。

这次检查工作给注册会计师们提供了一次相互交流的机会，很多接受检查的事务所非常重视与检查人员交流执业经验和体会，不少事务所把检查组与事务所的交换意见会，看作是对注册会计师进行专业培训的好机会。通过检查人员与注册会计师的讨论交流，达到了提高事务所业务质量的目的。

## 二、检查中发现的主要问题

### (一) 内部质量控制存在问题

对事务所内部质量控制的检查，主要采取调查问卷、现场询问并结合具体审计项目的检查来进行。

检查中发现大部分事务所建立了一整套以项目承接、项目风险管理、各级业务人员的职责规定、审计工作底稿审核规定、

内部控制评价规程等为主要内容的内部质量控制制度和业务项目风险控制规程，在制度上为业务质量提供了保证。但少数事务所缺乏具体可行的制度，如有的事务所未建立执业规程或审计手册，有的从形式上履行了三级复核程序，但未签署意见，对复核的程序和内容亦无记录，各级复核缺乏明确的责任分工，致使三级复核流于形式。

被检查的新所和小所由于更多的关注市场开发，制度建设和执行处于薄弱环节，项目质量控制依赖具体的执业人员。因此，不同的项目组由于人员组成的不同，使项目之间执业质量存在较大差异，风险控制标准不统一。

## (二) 职业道德方面存在问题

在本次检查中，我们采用调查问卷、现场与相关审计人员询问方式，未发现事务所及注册会计师恶意违背职业道德的情况。

但我们发现事务所业务收费大多偏低，有的业务收费仅为标准收费的20-30%；注册会计师普遍未就新承接业务与前任注册会计师进行沟通。造成上述问题的原因除了受执业环境、执业队伍素质、不正当竞争等因素的影响，部分事务所自身存在重收益、轻质量的状况，尤其放开批所以来，部分事务所出现内部分化、业务流失的趋势，这种状况势必加剧同行间的不正当竞争。

## 三、具体审计项目存在的问题分析

### (一) 法律责任问题

1、对会计责任和审计责任重视不够。如收集的财务报告未经单位负责人签字、盖章或没有单位的公章；将事务所的名称作为会计报表附注的页眉或页脚；未按照企业会计准则的要求披露关联方关系及其交易；会计报表附注未将主要报表项目内容

予以列示;未披露财务报表的批准报出日期;管理当局声明书不签日期或签署日期与审计报告日期不一致等问题普遍存在。

2、底稿中存档的审计报告没有严格执行签字并盖章制度。如注册会计师只盖章没有签字或只签字没有盖章;将不应作为审计报告附件的内容作为附件。如在报告正文有附送会计报表的情况。

3、新所和小所以对业务约定书重视不够。没有业务约定书、约定书要素不完整或内容不恰当的情况,被审计企业未盖章,未明确出具报告日期或无签约日期或有效日期,签约日期晚于报告日期,不恰当限定年度审计报告的使用范围等。

法律意识不强是今年业务检查发现的较为普遍的问题。我们认为,事务所审计业务如果涉及法院、公安等相关部门,上述存在的问题将会导致事务所及注册会计师承担不必要的法律责任。

## (二)综合类项目存在的问题

1、普遍不重视审计计划的编制。有的事务所未编制审计计划。或者具体审计计划固定化,没有根据项目的实际进行调整以适应项目的需要。对审计程序表执行情况的说明一般不予重视,减少审计程序未经有关责任人批准,在实际执行过程中随意性很大。审计计划中没有对企业的相关风险因素进行分析,对重要性水平的确定没有过程及依据,没有审计目标的描述,对以前年度审计的描述简单,没有费用预算,对重要的审计领域与科目的审计程序没有说明。

2、事务所普遍对期初余额的关注程度不够,没有获取可以信赖的期初余额的有利证据,也没有执行相应的审计程序;对影响本期的大额结转项目没有进行追查,未充分考虑期初余额对会计报表的影响。

3、没有审计总结。未编制符合性测试记录、审计差异汇总表、试算平衡表。

4、符合性测试目的不明确，符合性测试的结果与实质性测试的时间、性质、范围没有形成对应关系，体现不出制度基础审计的特点。对符合性测试样本量确定的依据没有充分的说明。

5、未单独建立永久性档案，对首次接受委托项目的，收集长期档案资料不齐。

### (三) 实质性测试存在问题

1、对往来款项的函证情况普遍执行不到位。对应收款项、应付款项的审计程序有的只有账账核对、账表核对，缺少必要的账龄分析和函证程序；有的虽然发函但在回函很少的情况下，没有执行任何替代程序即予以确认。如某事务所对某物资公司的审计，公司其他应收款金额为722xxxx元，占资产总额，未实施函证的审计程序，也未执行任何替代程序即予以确认。

2、存货监盘程序普遍实施不到位。对实物资产的审计，一般只取得了客户提供的明细表或者盘点表，没有事务所的监盘或抽盘记录，有的虽然有盘点或抽盘记录，但没有将盘点日的数据倒扎至报告日进行核对，使执行的审计程序不能达到审计目的；对因客观原因不能执行监盘或抽盘的实物资产，没有执行相关的替代程序；底稿中缺乏审计人员对大额资产产权的关注，如金额较大的固定资产的发票、进口设备的报关文件、在建工程的施工许可证、房屋与土地使用权证及其有关的抵押事项等。

如某事务所审计的某装饰工程存货金额为123xxxx元，占总资产。其中工程施工123xxxx元，注册会计师未按工程项目编制明细表，未关注工程进度情况，也未进行实物监盘的审计程序。

3、长期投资底稿未标明投资比例及核算方法。对于合同约定所占比例较大的投资，没有检查长期投资是否采用权益法核算，没有对当期损益的调整是否正确，以及是否应编制合并报表进行判断。

4、收入确认不符合相关准则的规定。如某施工企业当期会计报表确认收入亿元。注册会计师没有取得工程结算收入的确认依据，没有结合工程合同、工程进度等进行收入确认的判断，没有考虑收入确认方法对会计报表的影响。

5、被检查的多数事务所普遍存在对现金流量表审计的工作底稿不充分问题。

6、收集的审计证据不充分、不恰当，不足以对审计结论形成有力的支持。审计人员大量地复印企业的总账、明细账、记账凭证及原始凭证，盲目地搜集无效的审计证据，没有对证据的分析与职业判断轨迹与记录；有的出现审计证据不支持审计结论或二者不一致的情况；有的搜集审计证据不充分且目的性不强，凭证抽查比例过低，不能成为支持审计结论的依据；部分审计项目，对于重要事项没有取得审计证据，检查人员无法进一步判断对审计意见的影响。

如某公司主营业务收入增长，但主营业务成本只增长了□xx年度收入增长主要为销售给单一客户，销售额为2,38xxxx元，其中应收账款为1,43xxxx元，该销售无主营业务成本。该交易为临近资产负债日进行的重大异常交易，注册会计师没有充分关注交易对象的财务状况、销售规模、偿债能力等；审计人员未对相关合同条款进行认真检查，未关注其销售是否符合收入确认条件；未关注公司是否已实际发货，未查阅到交货手续，未取得相关验收合格的证明。

7、审计意见类型不恰当。

(1) 部分事务所出具的审计报告的保留意见不在正文中披露，

而是采用审计事项说明方式叙述。

(2) 审计报告中审计范围的界定不正确。某公司是合并会计报表，该所审计的是其母公司会计报表，仅对母公司会计报表发表审计意见而非合并会计报表，但是在审计报告范围段中的表述是“我们审计了后附某公司xx年12月31日的资产负债表以及xx年度的利润表和现金流量表。??”，无形中扩大了注册会计师的责任。

(3) 对审计过程中发现的重大问题以会计报表附注披露的方式替代审计报

告意见，以此“规避”审计风险，造成审计意见不当。如某企业无形资产-专利xx年期初14xxxx元，本年6月增加600xxxx元，期末无形资产余额614xxxx元，全年应摊销36xxxx元而未摊销(受益期10年)。上述事项影响利润减少36xxxx元(报表利润-8xxxx元)，仅在报表附注中说明未在报告中披露，审计报告意见类型为无保留意见不恰当。

(4) 强调事项段所强调的事项不属于修订后《具体准则第七号审计报告》规定的内容。如某公司根据与另一公司签订的协议，提取资产占用费元(占资产总额的)计入“其他应付款”。注册会计师在审计时就此事项向b公司进行函证, b公司未予确认。注册会计师在审计报告中，将此事项作为无保留意见审计报告的强调事项段。

(5) 企业会计制度运用错误，事务所出具无保留意见报告。如某审计报告意见段中说明被审计单位会计报表符合《企业会计制度》的规定，但会计报表附注披露采取的会计政策是《施工企业会计制度》。同时，审计底稿的管理当局声明书中企业声明采用《企业会计制度》。

(6) 没有充分考虑重大事项不符事项对审计报告的影响



某事务所出具的一份标准无保留意见审计报告，底稿记录长期借款函证与报表差额较大，注册会计师没有进一步检查差异原因；某企业1995年成立□xx年未编制利润表而将损益项目在递延资产核算、没有合并持股5xxxx的子公司□xx年度审计意见为带强调事项的非保留意见，注册会计师本年度仍出具非保留意见报告。

(7)注册会计师对会计报表附注进行保留、对企业已接受并进行了调整的事项报，仍在审计报告中予以保留，盲目回避审计责任。

(8)对资不抵债企业的持续经营能力关注不够，审计程序不到位。某事务所对资产总额为元，净资产为-元的某饭店进行审计，注册会计师未关注其持续经营能力。注册会计师只索取饭店的科目余额表，在工作底稿中填列报表数字，极少地执行了审计程序，便出具了标准无保留意见审计报告。

#### 四、对此次检查的处理意见

(三)对六家事务所予以谈话提醒：中诚恒平会计师事务所、中汉德会计师

事务所、北京国信浩华会计师事务所、北京联首会计师事务所、先峰荣达会计师事务所、北京今日升会计师事务所。

对以上事务所因审计报告存在问题签字注册会计师予以谈话提醒。

#### 五、几点意见与建议

1、本着帮助教育与并罚并重的原则，我们对以上1xxxx事务所发书面通知书，要求事务所针对检查发现的问题，提出整改意见和建议，从告知之日起一个月内以书面的形式上报协会，我们将对整改结果进行跟踪落实。并根据整改情况确定

是否列入下一年的复查对象。

2、加强与有关部门的沟通，如对银行的函证，往往因银行不严格遵循财政部、中国人民银行《关于做好企业的银行存款、借款及往来款项函证工作的通知》有关规定，造成注册会计师不能很好履行对函证实施有效控制的程序。建议向有关部门反映，解决函证收费高的问题。

3、检查中事务所普遍反映收费低的问题。如对审计业务所采取的招标形式，所看重的只是价格因素，而对其他因素的关注程度却较低，这就从客观上加剧了事务所之间的价格竞争，使会计市场的买方与卖方权利更加不对称，地位更加不平等。建议有关部门制定相应的审计招标办法。

4、加强对注册会计师职业道德和法律责任的教育。建议加强职业道德和法律教育的培训，并作为培训体系的一个重要组成部分，要注重培训知识的系统性和实用性，如采取案例分析和专题研讨等方式，以帮助注册会计师在思想上引起高度重视，在执业中真正树立职业道德观念和法律责任观念。