

眉山政府工作报告

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

眉山政府工作报告篇一

一、 年 月 日，我乡挂牌成立了“河长制”办公室，制订了“河长制”实施意见，全面实施“河长制”目标管理，在全乡范围内，全面建立河道“河长制”管护制度，将河道管理责任落实到“河长”。

二、20xx年“河长制”主要工作成果。

1、建设责任体系。针对全乡12个村的两大水系、36公里河道、14座小（二）型以上水库，共确定 40个河（库）长，设立了“乡级河长”、“村级河长”和保洁员的管理责任体系。严格落实“河长制”，实行分级分段管理，明确责任区域，强化责任落实，强化监督问责，以严的标准、实的作风推进各项工作。

2、开展“河长”业务培训。组织各村“河长”参加乡里举办的**乡辖区流域河长培训班，对各级“河长”进行业务培训，加深对“河长制”管理工作的认识，理清工作思路，提高业务水平。

3、建立河道巡查巡护机制和长效保洁机制。设立河道巡查制度，成立河道巡护队和保洁队，强化日常巡查和保洁，营造人人爱护环境的浓厚氛围。

1、河长徒步巡查**辖区内所有流域。在乡长王青海的带领下，

全乡各级河长共同进行了为期两天的徒步巡查。全面掌握本乡的流域环境情况，为河长制工作的进行打下坚实基础。

2、开展养猪场整治行动。在全乡范围内用

眉山政府工作报告篇二

实习是我们每个大学的必修课，也是一门十分重要的人生必修课。它使我们在实践中打开视野，增长见识，为我们以后走向社会打下坚实的基础，是我们走向岗位的垫脚石。今年我们从7月23日至7月28日在东软集团进行了五天实习，此次实习的主要目的是学习一些关于软件方面的知识，在老师的带领下做一些有意义的游戏。为期一周的实习就这样匆匆的落下帷幕了，光阴似箭，在这短短的实习期间我收获颇多。以下是我们实习的具体内容。

2、感受与体会

在高中时就听过东软，只是当时认识的局限不知道东软究竟是做什么的，更不知道这个企业的文化和业界的影响力。幸运的是这学期院里组织我们去东软进行了为期一周的实习。给了我们一次了解东软，提高个人能力，增强自我认识，增加知识的机会。

通过介绍，我了解到东软是由东北大学发起的一家软件公司，在多年的发展进步中东软已经成为了软件领域的一个佼佼者，东软以它独特的工作风格培育了一代又一代的东软人，他们对自己所经手的项目兢兢业业，一丝不苟。东软用他ost的管理风格回报着每一个东软人。

前三天时间，为我们安排了能力拓展，一些专业知识，时间管理，以及高效能人士应具备的七个习惯等课程活动，给了我们一个发现自我，挖掘自我，提高自我的方法和途径。在这三天的培训中给我感触最深的安老师给我们放严重残疾的

外国人麦克不因自己的残疾而悲观失落，而是勇敢的面对一切，去挑战自己，将自己的乐观心态与大家分享，激励那些已经拥有很多人正视自己，学会感恩。与以往我们看这样的录像的方式不同的是安老师采取的是分段播放，然后让我们上台发表自己的意见。让我们通过看录像学习一种精神，学一种态度，分享自己的心得，分享我们的经历，加深了同学的了解，同时也锻炼了我们一种能力，在众人面前敢于展现自己，能够展现自己的能力。

实训的第四天给我们安排了一场最有趣，最有意义的“游戏”，将我们来自三所不同高校的同学分成八组，每组选出“队长”，“队秘”，“安全员”来各负其职，每个人都对这次充满趣味的活动十分期待，大家都积极地编口号，画队徽，信心满载，准备迎接这次挑战。下午的或外活动真正的体现出了团队合作的宗旨，如果这些游戏中有一个人掉队，那么就会失败。最终每个人都发扬了团队合作的精神。

晚上回去，我的感触很深，认识也很深，不但今天的我们是一个团队，社会也是一个团队。我们的国家如何能有竞争力？有一句老话：帮人即帮己，也就是利人又利己。

最后一天我们学习了嵌入式技术的发展与应用，这也是我们在东软的最后一堂课。我们在以前的学习中没有听说过这方面的知识，所以我听得很认真。随着信息化、智能化、网络化的发展，嵌入式技术将全方面展开，目前嵌入式已成为通信和消费类产品的一起发展方向。总体来说，嵌入式系统分别在硬件和软件(主要是嵌入式操作系统)方面获得发展。嵌入式技术就是“专用”计算机技术，这个专用，是指针对某个特定的应用，如针对网络、针对通信、针对音频、针对视频，针对工业控制等，从学术的角度，嵌入式系统是以应用为中心，以计算机技术为基础，并且软硬件可裁剪，适用于应用系统对功能、可靠性、成本、体积、功耗有严格要求的专用计算机系统，它一般由嵌入式微处理器、外围硬件设备、嵌入式操作系统以及用户的应用程序等四个部分组成。

经过这五天的实习，走的时候我有一种感觉就是很乏，我知道这是我在东软的实习的七天里学到东西，带走东西的最好凭证。可能有的时候我们把这种实习看做是一种体验，能够感受一把就是收获。可是我们既然有这么好的机会来学习我们就应该全力以赴，尽可能多的去学习一些东西，毕竟这样的机会不多。我相信在东软的这一周实习中我们所学到的不仅仅就是学到一些职场技能，我们更多的是感受到了一些职场气氛，一种进入职场的心态，一种做人的态度。不是有人说态度决定高度么？我相信我们今天所学到的在我们即将步入的领域中都会有用的。

3、总结

这些都是我们这些即将面临就业的大三学生所应该学习的，希望有机会能多学习一些这样的知识。

眉山政府工作报告篇三

报名时间：2015年8月3日—2015年8月6日（上午9：00—12：00；14：00—18：00）。

提供资料：《眉山市市级机关面向基层公开遴选公务员报名登记表》（附件2，请自行下载）一式二份；公务员登记表（复印件盖章）；身份证、学历证和复印件各一份；近期两寸免冠正面照片2张；县（区）及以下机关工作满2年及以上的证明（由所在单位或主管部门出示并加盖公章，科级干部由当地组织部门出示并加盖公章）。

资格审查：由眉山市人力资源和社会保障局根据报名条件进行资格审查，符合报考资格人数与遴选名额的比例不得低于2:1。

（二）考评和考核

市商务局按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，通过优选比选方式组织实施考评、考核。考评时间和考评地点另行通知。

考评分笔试和面试两轮进行。笔试由商务局党组负责出题。面试采取报考人员竞职陈述、现场回答提问的方式进行。面试成绩和笔试成绩各占总成绩的50%。

根据考评情况，等额确定考核人选。

考核采取查阅干部档案(核实公务员身份)、到报考人员所在单位听取介绍(全面了解其政治素质、业务能力、廉洁自律以及是否需要回避等情况)等方式进行。根据考核情况等额确定体检人员。

(三) 体检

体检由市商务局组织实施。体检标准和有关要求按修订后的《公务员录用体检通用标准(试行)》和《公务员录用体检操作手册(试行)》执行。

(四) 审定

市商务局党组集体研究拟确定遴选人员，报眉山市人力资源和社会保障局按干部管理权限审定。

(五) 公示和调动

拟遴选人员在眉山党政网和眉山人事考试网进行公示，公示期为7天。

公示期满，对没有问题或者反映问题不影响遴选的人员，按规定程序办理调动手续。

点击查看：

眉山政府工作报告篇四

(一)工作总结

xx年06月23日，我跟着老员工去xx量测土地整理和开发，学习量测以及绘图的方法和要素习惯。后来，或是主抓，或是参与xx以及周边地区的土地整理、土地开发、增减挂钩、矿业整合等项目的量测和绘图工作。截止xx年12月31日，已完成各个项目的工作任务。但遗憾的是，我的学习还不到位，不能把项目整体把握好。这将在在未来的一年中，我要面临和改变的首要，也是最重要的问题。

(二)工作中的不足

我在工作中主动性不足，与领导和大家沟通较少，遇事考虑不够全面。虽然努力做了一些工作，但距离工作中公司领导对我的期望和要求还有很大的距离。如理论水平以及对具体工作的实施与计划等问题上还有待进一步提高。这些问题我决心在以后的工作中加以改造和解决，使自己更好地做好本职工作。并且自己应该而且能够做的事情，要勇于承担，不依赖他人，不退缩、不逃避，勇敢地迈出此一步，今后在工作中才能做到更加自信和大胆仔细。

xx年已过，未来的日子依旧充满了挑战和机遇，总觉得所要做的努力，看似容易，做起来却是需要用心、用力、用态度的。但我坚信有公司领导的正确决策，有各位同事的协助，加上我个人的不懈努力，20xx年会是我在天山方圆的陪伴下蜕变的一年。

(一)增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。

要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，

与领导多汇报工作情况，做为一个新人要将自己放的低一点再低一点，懂得团队的力量和重要。

(二)勤学习，提高独立工作能力。

涉及到工作相关知识的学习，路漫漫其修远兮，我将上下而求索。在学校所接受的知识毕竟十分有限，工作中我遇到了许多接触少，甚至从不了解的新事物、新问题、新情况。我要自己先多了解，做到心中有数，使自己更好的工作角色。

(三)勤动手，坚守工作职责。

工作无大小，只是分工不同，贡献无多少，要看用心没有。作为学习中的我，社会经验和工作经验比较匮乏，因此我们也被很多人用眼高手低来形容。然而，我个人认为从小上进心很强的我，最大的特点就是学习能力强，待人真诚。工作中，我要勤于动手做好本职工作，戒骄戒躁，不做言语的巨人，行动的矮子。不论是室内绘图，还是室外工作，我都要用心做到更好。同时，这次要抓住这次工作的机会磨练自己，凭借公司的良好环境提升自己。

眉山政府工作报告篇五

符合招聘岗位具体条件要求的社会在职、非在职人员，其中：2022年高校应届毕业生必须按期取得并提供岗位要求资格证等相关证书；其他人员必须在面试资格复审时提供岗位要求的相关证书。未在规定时间内取得并提供有关证书的，不予进入下一步招聘环节，责任由本人自负。

(二) 报考条件

1. 考生应同时具备的条件：

- (1) 具有中华人民共和国国籍；
- (2) 遵守中华人民共和国宪法和法律；
- (3) 具有良好的品行；
- (4) 具有正常履行岗位职责的身体条件；
- (5) 拥护党的路线方针政策，遵纪守法、品行端正、爱岗敬业；
- (6) 符合招聘岗位要求的其他资格和条件。

招聘岗位要求的具体对象、范围、条件见《岗位表》。《岗位表》中的专业条件主要以国家教育行政部门制定的研究生、本科、高职高专专业目录名称为依据（见附件4），目录中没有的专业主要以公告中公布的专业名称为依据。

本次招聘条件中涉及时间期限的，一律计算至本公告发布当日。

2. 有下列情形之一的，不得报考：

- (1) 曾受过各类刑事处罚的；
- (2) 曾被开除公职的；
- (3) 有违法、违纪行为正在接受审查的；
- (4) 尚未解除党纪、政纪处分的；
- (5) 尚处于试用期的新录用公务员、事业单位人员。
- (7) 参与或者支持色情、吸毒、赌博、迷信、邪教组织等活动，严重违反职业道德、社会公德的。

眉山政府工作报告篇六

1. 语言的陈述性

工作报告的内容主要是向上级汇报工作，其表达方式以叙述、说明为主，在语言运用上要突出陈述性，把事情交代清楚，充分显示内容的真实和材料的客观。

2. 行文的单向性

工作报告是下级机关向上级机关行文，是为上级机关进行宏观领导提供依据，一般不需要受文机关的批复，属于单向行文。

3. 成文的事后性

工作报告是在事情做完或发生以后，向上级作出汇报，是事后或事中行文。

百分网

1. 标题 工作报告的标题一般情况下都采用完整式的公文标题，即由发文机关、事由、文种构成。

2. 主送机关 大多数工作报告的主送机关只有一个，即直接上级机关，一般用上级机关的简称。如果需要同时报送其他上级机关时，以抄报方式处理。

4. 结语 工作报告的结语通常只是一句上行公文的习惯语，可以作为报告正文的一个组成部分。如“特此报告”等。有的工作报告也可以无结语。工作报告的结语中，不能带有明显的期复性词语，如“以上报告，请批复”、“以上报告，请审批”等，因为报告中是不能夹带请示事项的。

上述参考《应用写作》杂志

百分网

1、减少主动性

无论是报喜还是报忧，只要不是直接指定必须由你来作答，你就应该少说为佳，不说最佳。在这种情况下减少主动性，从实施效果上看，往往并不被动。

因为，议论喜与忧本身就是一个是非问题。而爱说是非的人，不管是说公，还是说私，是议喜，还是论忧，其在企业内、单位内，往往是不受众人欢迎的人物。更何况那些素质低下的老板常常混淆黑白，是非难辨，弄不好给你个恩将仇报，让你得不偿失。

我们常见一些老板和上司，往往在各种场合与员工和下属套近乎，比如，员工生病老板亲自看望，员工生日老板亲自到场等类似的行为，都会使员工产生受宠若惊的效应。当然，从的立场来看，这种行为是必不可少的，因为它有利于造成一种同舟共济的团结局面。

但是，做为一名员工不能因为自己与老板同舟共济，就可以放肆地议论企业的功过是非。因为，你的见识和水平往往与老板的见识和水平存在着差距，假如议论得不合宜或不合老板的胃口，那么你就有可能因此而获罪于老板。

所以，只有那些在获宠时能够保持冷静和理智的员工、不信心雌黄的员工，才能被称为受宠不惊、聪明的员工。

事实证明，那些有较大作为、有较大功绩的人，大都是一些受宠不惊、谨言慎行的杰出人物。

假如老板有兴趣和你一道议论工作的成绩与失误，这时，你

切莫受宠若惊、忘乎所以、纵横议论，把你所有看到的、听到的、估计的、猜测的各种有关企业的、老板的喜与忧、信口开河倒了出来。这是一种不谨慎的表现。

要知道，人在受到上司和老板的宠爱时，往往有夜郎自大的情绪产生，似乎觉得这个企业就是自己和老板的了，因而会放开嘴巴评说企业与老板的功过是非。其实不少上司和老板有时故意宠爱某个员工或下属，他们要的就是这种效果。因为老板需要掌握员工和下属的心理活动。

百分网

目前对工作报告的管理尚不被重视。然而对于中小型企业来讲，尤其对于项目的运作，工作报告具有非常重要的使用价值。定期的工作报告不仅可以总结项目及团队的进展情况，还可以作为历史性的工作总结，以及作为资料库进行系统的查阅，在进行其它项目工作时往往会有非常大的帮助。

目前有效管理报告书的软件，如teamoffice,具有任务管理模块和报告书管理模块。在任务管理模块中可以每天填写工作报告。而在报告书管理模块中，可以设定日、周、月的定期报告和不定期报告，并提供多种报告书模块，所有报告书都将按时间顺序完整保存，给日常的工作带来极大的便利。

百分网

目前对工作报告的管理尚不被重视。然而对于中小型企业来讲，尤其对于项目的运作，工作报告具有非常重要的使用价值。定期的工作报告不仅可以总结项目及团队的进展情况，还可以作为历史性的工作总结，以及作为资料库进行系统的查阅，在进行其它项目工作时往往会有非常大的帮助。目前有效管理报告书的软件，如teamoffice,具有任务管理模块和报告书管理模块。在任务管理模块中可以每天填写工作报告。而在报告书管理模块中，可以设定日、周、月的定期报告和

不定期报告，并提供多种报告书模块，所有报告书都将按时间顺序完整保存，给日常的工作带来极大的便利。

眉山政府工作报告篇七

乙方：_____

二、房屋价格为_____元，自本协议签订之日乙方将房款一次__付给甲方，甲方向乙方出具收款条。

三、甲方在收到乙方款当日须将房屋钥匙交给乙方，并将原购买房屋的收款条等有关资料一并交给乙方。

四、甲方应协助乙方办理房屋登记手续。

五、甲方向乙方交付房屋钥匙时，房屋所有权转移给乙方所有。

六、甲方保证房屋产权无争议。

七、本协议一式两份，自甲乙双方签字后生效。

乙方：_____

_____年_____月_____日

眉山政府工作报告篇八

委托人：住址：

身份证号码：工作单位：

电话：

居间人：法定代表人：

住所：

甲方欲出售其名下_____房屋，特委托乙方带给购房人的信息，帮忙甲方与购房人签定《房屋买卖合同》。经甲、乙双方友好协商，达成如下协议，以咨双方共同遵守。

第一条：出售房屋的基本状况

甲方房屋位于：_____；建筑面积：_____；房屋所有权证号为：_____。

第二条：甲方委托事项

1. 乙方代为寻找购房人
2. 乙方带领有购房意向的人实际参观房屋
3. 乙方向购房意向人带给甲方房屋状况的证明文件等。

第三条：甲方义务

甲方保证其有权出售该房屋。如基于该房屋发生任何纠纷，均由甲方负责。

甲方向乙方带给房屋的权属证书复印件，甲方承诺该复印件与原件一致

甲方向乙方带给房屋钥匙一套。

第四条：乙方义务

乙方应当为甲方寻找适宜的买方。

乙方带领购房意向人参观甲方房屋时，不得损坏屋内设施。

乙方对甲方房屋不享有任何的权利。

第五条：委托期限

本合同委托期限为____月，期满之前，甲方不得解除委托。

或甲方能够解除本委托，但因其解除委托行为给乙方造成损失的，应当承担赔偿职责。合同期满乙方未找到买家的，本合同终止，乙方向甲方返还甲方带给的材料。

经双方协商一致，能够续定委托合同。

第六条：乙方报酬

乙方完成居间事项，即甲方与乙方带给的买房人签订《房屋买卖合同》，甲方向乙方支付____元的居间服务报酬。该报酬于甲方与乙方带给的买房人签订《房屋买卖合同》之日支付。

第七条：违约职责

甲乙双方应认真履行本合同，如有违约，应赔偿守约方的损失。

第八条：争议解决

双方在履行本合同中的争议应先协商解决；如协商不成，任何一方均有权向有管辖权的法院提起诉讼或向北京仲裁委员会提起仲裁(选取其一)。

本合同共____页，自双方签字之日起生效。

本合同一式____份，双方各执____份，具有同等法律效力。

甲方(委托代理人): 乙方:

眉山政府工作报告篇九

一、概述

(一) 评价的概念

是客观实际与预期目标进行的比较, 是一个系统地收集、分析、表达资料的过程, 贯穿于整个健康教育与健康促进项目管理过程的始终。

(二) 评价的作用

了解健康教育与健康促进项目的效果; 对项目全面检测、控制; 最大限度地保障计划的先进性和实施质量。

二、评价的种类和内容

(一) 形成评价

1. 相关概念

2. 具体内容

了解目标人群的各种基本特征

了解目标人群对干预的看法

了解教育材料发放系统

对问卷进行预调查及修改

了解干预策略及健康教育材料的适宜性

针对早期问题，适度调整计划

3. 方法与指标

方法：文献、档案、资料的回顾，专家咨询、专题小组讨论、目标人群调查、现场观察、试点研究等。

指标：一般包括计划的科学性、政策的支持性、技术上的适宜性、目标人群对策略和活动的接受程度等。

（二）过程评价

1. 相关概念

起始于健康教育计划实施开始之时，贯穿于计划执行的全过程。可有效地保障和促进计划的成功，可评估项目运作情况，并能修正项目计划。

2. 实施方法

现场观察

社区及目标人群调查与访谈

举行项目工作者会议

3. 评价指标

开展情况：干预活动执行率、覆盖率等

参与情况：干预活动暴露率

干预活动有效指数：

有效指数=干预活动的暴露率/预期达到的`参与百分比

4. 质量控制

内部质控：项目内部工作人员进行过程评价时，严格掌握评价标准

3.89%~51.67%。健康促进后，大学生从医生、教师、广播电视、网络、宣传单宣传画、书本、朋友家人等以上途径获取肝炎知识的比例均显著提高[$p < 0.01$]并且希望从这些途径获取肝炎知识的意愿也明显提高[$p < 0.01$]同时接种乙肝疫苗的意愿高达95%。结论 大学生在肝健康促进后对肝炎的知晓率显著提高，知晓率高达95%以上，对乙肝携带者85%以上有正确的态度，在大学生中间加强肝健康促进是预防肝炎的有效措施。

据2017年全国乙肝血清流行病学调查结果显示，15~59岁人群的携带率水平仍为8.75%，处于高流行水平，尤其以20~25岁年龄组乙肝表面抗原携带率最高，达12%[1]。另据中国肝炎防治基金会对全国60所高校大学生人群乙肝预防状况调查和西北地区大学生乙肝防控项目的实践来看，不仅在校大学生肝炎防治知识知晓率低，而且乙肝疫苗接种率也较低，是乙肝病毒感染的高危人群[2-3]。为此，中国肝炎防治基金会从2011-11/2012-07对四川省百万大学生开展系统的肝健康促进活动，目的在于使在校大学生掌握肝炎的危害性、传播途径、预防接种的科学常识以及对乙肝病毒携带者的正确认识等，提高大学生人群肝炎防治常识普及率，提高大学生人群的乙肝疫苗接种率，使大学生能够科学对待肝炎，消除肝炎歧视，并能积极主动地向社会人群开展肝健康促进活动。对眉山市大学生在肝健康促进前后对肝炎知识的掌握水平及态度倾向等进行分析，以了解眉山市大学生肝健康促进项目效果，为学校及社会针对肝炎开展有效的健康促进提供依据。

1 对象与方法

1.1对象 眉山职业技术学院和四川大学锦江学院2011年度在

校的18324名学生，为非医学专业，年龄为18~23岁。

1.2方法 在培训宣传前先进行肝炎知晓率基线调查。按1%比例，随机抽取183名在校大学生，用统一的调查表，以问卷调查的形式，当场发卷，当场收卷。基线调查后，按项目方案由市县级疾控中心到高校对校医、骨干老师和学生干部及志愿者培训肝炎防治知识，再由校医、骨干老师和学生干部及志愿者在全校范围内开展形式多样内容丰富的一系列肝健康促进活动。肝健康促进3~4个月后，再按1%比例，随机抽取183名在校大学生，用同样的方法进行终期调查[2]。

《眉山市大学生肝健康促进效果评估》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。