

# 个人雇佣合同 雇佣合同优质

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 个人雇佣合同 雇佣合同优质篇一

乙方(受聘人)： 身份证号码：

丙方(受聘人的担保人)： 身份证号码：

一、聘用期限：

自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：

2、范围及要求：

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币 元/月(或 元/日)。

2、甲方支付乙方的其他待遇：

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《安徽省全民所有制企业临时工管理实施细则》(安徽省人民政府令1991第29号)执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙双方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

甲方负责人(签字、公章)： 乙方(签)： 丙方(签)：

合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

2. 甲方支付乙方的其他待遇；
3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 照国家有关规定和《\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_.

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_

丙方(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 个人雇佣合同 雇佣合同优质篇二

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

### 三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2. 乙方违反公司管理制度的;3. 双方约定的其他情况。

### 四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自

行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二 《岗位职责书》；

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

以\_\_\_\_公司，总部设于\_\_\_\_为一方(以下简称“雇主”)和以中国\_\_\_\_公司，总部设于中华人民共和国\_\_\_\_\_为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订本合同。

现双方同意如下条文：

## 第一条 总则

一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。

二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

## 第二条 人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件

二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)

1. 人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前\_\_\_个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

2. 人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前\_\_\_个月书面通知中国公司。

3. 人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前\_\_\_个月书面通知中国公司。

三、中国公司授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

### 第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付



给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的受权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国 驻华使馆，以便办理入境签证。

#### 第四条 对中国公司人员的要求

人员应： \_\_\_\_\_

- (1) 符合双方在附件一商定的技术条件；
- (2) 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- (3) 尊重雇主人员的技术指导；
- (4) 不参与项目所在国的任何政治活动；
- (5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度

与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

#### 第五条 对雇主的要求

雇主应：

- (1) 对人员给予正确的技术指导；
- (2) 尊重人员的人格，风俗和生活习惯；
- (3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
- (4) 保障人员的安全；
- (5) 对人员的解雇和更换，应由双方工地的授权代表商定。

## 第六条 工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内)，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司授权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

四、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_天有薪休息。

## 第七条 合同工资

1. 半熟练工，帮厨，服务人员
2. 熟练技工，厨师
3. 工长
4. 技术员，护士，翻译，会计员

5. 驻地经理

6. 工程师，医师，会计师

7. 高级工程师，

8. 副受权代表

9. 受权代表

二、如本合同期超过1年，人员应自第二年始，每年月合同工资递增\_\_\_\_\_%。

## 第八条 夜班及加班

一、根据工程的需要，雇主要求人员在夜班工作和加班，应商得中国公司受权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_\_小时。

二、夜班时间系指从当日晚上九时至次日晨5时，人员夜间工作(指正常夜班工作)雇主应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，雇主应按合同工资200%支付加班费。

三、人员平日加班(指八小时之外的工作小时，非属于夜间)，雇主应按合同工资150%支付加班费。人员在节假日或每周休息日加班(指所有工作小时不论是否属于夜间)，雇主均应按合同工资200%支付加班费。

四、小时的合同工资，按下式计算：月合同工资---25\_\_\_8。

## 第九条 工资和加班费支付

二、中国公司在工地的受权代表应按雇主提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即\_\_\_\_\_日后\_\_\_天内即\_\_\_\_\_日前提前雇主在工地的受权代表审核批准。

三、工资单审批后，雇主应在每月工资结算日后\_\_\_\_天即\_\_\_\_日内将工资和加班费以美元支付给中国公司。其中：\_\_\_\_%电汇至北京中国银行总行营业部中国公司帐号\_\_\_\_；\_\_\_\_%支付给中国公司工地授权代表。如雇主延迟付款应按延迟天数，每天支付所欠付款总额的%(千分之几)以美元向中国公司支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至北京的中国银行之日(起息日)起。

## 第十条 税金

中国公司应负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金；雇主应负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

## 第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

一、按项目所在国的政府规定，每周的休息日为星期\_\_\_\_。

二、人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共\_\_\_\_天。

\_\_\_\_ 实际工作月数\_\_\_\_--=休假天数

四、人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

五、因本工程需要并应雇主要求人员可不回国休假而留在工地继续工作，但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年休假工资及其从工地到北京间的往返旅费雇主照付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

## 第十二条 预付工资

一、雇主在每批人员抵达工地后，即应向中国公司授权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_美元的预付工资。

二、中国公司对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_\_个月开始偿还，分\_\_\_个月还清，每月偿还几分之一。

### 第十三条 动员费

一、雇主应向人员每人支付\_\_\_\_\_美元的动员费。

二、上述动员费应在每批人员抵达工地后由雇主随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行中国公司帐号。

### 第十四条 保险

一、中国公司为人员自其离开中国\_\_之日起至返抵中国\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。雇主应随人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_美元保险费。

二、人员在中国投保人身意外险后，雇主对于人员在整个合同期间因工伤患病或其它原因而造成的残废或死亡均不再承担赔偿责任。

三、人员在中国投保人身意外险后，如经雇主要求，中国公司可向雇主提供必要的证明文件，以免雇主为人员在项目所在国重复投保。

### 第十五条 医疗和病假

一、雇主应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药中国公司可代购，但药费、包装费和运费由雇主承担。

二、人员如因病或因工伤休假不超过1个月，雇主应支付全部

月工资。如休假超过1个月但不足3个月，雇主应支付\_\_\_\_\_ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈需送回中国继续治疗，雇主不再支付第四个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如雇主要求中国公司派人替换该伤或病人员，则替换人员由北京至工地的旅费亦由雇主承担。

三、人员在合同期间如因病或因工伤死，雇方应负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

## 第十六条 交通、通讯工具和差旅费

一、雇主应负担人员中国\_\_至工地间的往返旅费及每人往随身携带\_\_\_\_\_公斤超重行李费。雇主应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给中国公司授权代表。

二、雇主应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。

三、雇主应免费向中国公司授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购食品及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_人，雇主应增加一辆小型货车。上述车辆所需的司机、燃料，应由雇主免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用雇主的交通工具，用于正当的目的，诸如游览、购物等。

四、中国公司授权代表和人员可以免费使用雇主的通讯工具如：电话、电传、图文传真等。

五、人员如经雇主批准出差，其差旅费应由雇主负担，差旅费的支付标准和使用的货币按雇主的有关规定办理。

## 第十七条 生活和膳食设施

一、雇主应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_平方米；翻译、会计、技术员为\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_平方米；受权代表、工程师、医生、驻地经理为\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、淋浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件三和四)

二、雇主应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料(炊具、餐具，详见本合同附件五和六)。

三、中餐专用的餐、炊具，可由中国公司在中国代购。所需费用(包括运输费和包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购上述物品的帐单后\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

四、中国公司自费购买人员的主副食。但中国公司为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班和每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

## 第十八条 劳保用品及小工具

一、雇主应为人员免费提供一般劳保用品(详见本合同附件七)和专用劳保用品(详见本合同附件八)以及办公用品，本合同附件七中所列的一般劳保用品可由公司在中国包干代购，雇主应向中国公司支付每人\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品，如需中国公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

二、雇主应免费向人员提供各工种所需的手工用小工具。手工用小工具如需中国公司在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购手工用小工具的帐单后\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

三、本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其它用品应经双方工地受权代表协商同意后，由雇主免费提供。

## 第十九条 保密

一、中国公司及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

二、雇主及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的中国公司提供劳务的条件和价格以及其它有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

## 第二十条 涉及第三方的事宜

一、人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主出面处理并负担所发生的费用。

二、人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主协助中国公司出面处理，所发生的费用由中国公司负担。

## 第二十一条 不可抗力

由于天灾，战争，内乱，封锁，暴动，传染病，政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，雇主应负担人员的回国旅费。

## 第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应提交仲裁。仲裁在被诉方所在国进行。在中国，由中国国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序暂行规则进行仲裁。在\_\_\_\_（被诉方所



在国名称)，由(被诉方所在国的仲裁机构的名称)根据其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

## 第二十三条 合同的补充或修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

## 第二十四条 文字

本合同用中英文写成，中英文本具有同等法律效力。双方各执一份。

中国\_\_\_\_公司代表 \_\_\_\_公司代表

(签字) (签字)

## 个人雇佣合同 雇佣合同优质篇三

乙方（聘用者）：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时。乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的。
- 2、乙方违反公司管理制度的。
- 3、双方约定的其他情况。

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的。
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：附件一《保密协议》。附件二《岗位职责书》。附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 个人雇佣合同 雇佣合同优质篇四

乙方(雇员)：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满雇佣关系自然终止。雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

二、甲方根据工作任务需要，安排乙方的工作岗位为 ，具体工作内容及职责为 。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

三、乙方的工作时间为 。甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

四、经双方约定，甲方给予乙方每月的报酬为\_\_\_\_\_元人民币，每月10号前发放。

五、甲方依法为乙方缴付意外伤害险。

的违约责任。

七、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。乙方如违反甲方制定的规章制度、劳动纪律，甲方有权按相关规定给予处罚。

八、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同。

- (1) 严重违反工作纪律或规章制度的；
- (2) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

## 个人雇佣合同 雇佣合同优质篇五

身份证号码：

乙方(被雇佣方)：

身份证号码：

一、甲乙双方协定事项：

1、服务期限：

自年月日起至月日止共计天。

2、服务费用：

甲方向乙方支付服务费共计人民币元；签订本合同之日起甲方向乙方预交定金元整，余款在服务终止日全额付清。

3、服务内容：

1、产妇

a□科学合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁

分泌。

b□指导产妇实行母乳喂养，按需哺喂。

c□协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴及伤口护理，防止细菌感染，指导产妇产后运动。

d□纾解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，尽快恢复健康。

## 2、婴儿

a□科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要。

b□为婴儿洗澡、抚触，增加与宝宝情感交流，促进婴儿健康发展，及时为婴儿更换衣物，尿布等。

c□做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染。

d□随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察，培养婴儿良好的生活习惯。

## 3、其他

产妇及婴儿的衣物清洗及产妇月子间的卫生。

## 二、甲乙双方的权利与义务

### 1、甲方的权利

(1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作。

(2) 甲方有权要求乙方提供正规月嫂证书以及身份证。

### 2、甲方的义务

(1) 按时向乙方支付服务费。

(2) 配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助。

(3) 为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件。

### 3、乙方的权利

(1) 甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬。

(2) 乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

### 4、乙方的义务

(1) 严格按照服务内容为甲方提供服务。

(2) 在工作时，乙方需爱护甲方的财务。

1、违法国家法律、法规。

2、不服从甲方合理工作安排的。

3、未经甲方同意，乙方擅自离岗。

4、身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权终止合同，并要求甲方按工作天数折算工资给乙方。

1、甲方的工作安排违法国家法律、法规。

2、甲方以任何理由对乙方实施搜身，扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、因履行本合同发生争议时的解决办法。

双方因履行合同发生争议，应当先协商解决，协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

六、本合同自甲乙双方签字后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

常住地址： 常住地址

联系电话： 联系电话：

## 个人雇佣合同 雇佣合同优质篇六

乙方：

丙方：

一、合同内容：

乙方的服务内容： 主要包括以下内容

1、家务;2、看护婴儿;3、照看孩子;4、照顾老人(男、女);5、照顾老人(不能自理：男、女);6、看护病人(男、女);7、看护病人(半自理：男、女);8、看护病人(不能自理：男、女);9、医院陪住;10、接送学生。

合同期限： 年 月 日至 年 月 日止。

工作地点：

工作时间：



## 二、丙方的权利和义务

- 1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员手续费共200元整。
- 2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金退还给甲方。
- 3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务务管理费150元。
- 4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。
- 5、丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。
- 6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

## 三、甲方的权利和义务

- 1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_元整。家庭服务员休息日每月不少于两天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。
- 2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不歧视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话、电脑。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

11、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为，或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

#### 四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于

两天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4 安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意串通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

## 五、其它

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员服务费、手续费。家庭服务员服务费和手续费一律不退。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其权利。

# 个人雇佣合同 雇佣合同优质篇七

乙方：

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经协商一致达成以下协议（本协议为本公司劳动合同书以外的补充协议），双方应诚信共守。

雇佣期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

雇佣期限到期时双方可协商续订。

甲方根据需要雇佣乙方为副总经理，乙方应完成该岗位所承担的工作职责：协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、运营体系、团队建设、全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。（具体责权和工作内容见附件《职务说明书》）

2) 项目业绩提成按以下标准执行：

a□□《北京大学总裁班》业务由本人独立成交，按照学员缴费的8%提成；

d□享受公司月回款额2%提成。

3) 享受公司年终分红10%。（结算以当年入职之日起，截至本会计年度年终的净利润进行分配；如于年中离职，则结算至离职当月，以截止离职当月的净利润额为准结算）

2、雇佣期间，甲乙双方依法参加社会保险，（险种为养老、医疗、工伤、生育、失业险）。乙方个人缴纳部份，由甲方

在其工资内代为扣缴。

雇佣期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的相应待遇。

甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：乙方在合同期内依法享有□xxx关于修改《全国年节及纪念日放假办法》规定的各种假日及其它国家及本市法律、法规规定的假日，年休假时间由公司统一安排。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确认加班事宜，乙方应予以配合，甲方将给予相应时间的补休，确因工作需要不能安排补休的，按国家及甲方有关规定给予乙方加班费，加班必须以甲方签发的《加班申请表》为依据，乙方自考勤的记录不作为加班凭证，乙方未经甲方同意并书面确认的自行加班，甲方不予认可。

乙方应率先遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，自觉带头服从甲方的管理、教育，甲方有权对乙方的工作进行检查、考核和监督。

甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

1) 雇佣合同签订后，任何一方不得擅自变更合同条款，确需变更时，双方应协商一致，签订相应的变更合同。

2) 雇佣期满或者双方约定的合同终止条件出现时，雇佣合同即自行终止。

3) 一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，雇佣合同可以解除。

a□乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能

胜任工作的；

b□乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

c□本合同订立时依据的客观情况发生重大变化（如项目结束或部门撤销等），致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

d□严重违反劳动纪律或甲方政策、规章制度的；

e□严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

f□被依法追究刑事责任的。

5) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

a□未按本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

b□未及时足额支付劳动报酬的；

c□未依法为乙方缴纳社会保险费用的；

d□甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

e□法律、法规规定乙方可以解除本合同的其它情形；

f□甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在雇佣期内承担保密义务，并坚守职业操守。

未经甲方同意，乙方在雇佣期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

、因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

b□任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

1) 《职务说明书》是本协议有效附件

2) 双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

3) 本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4) 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

订立日期： 年 月 日 订立日期： 年 月 日