

2023年班组安全教育培训计划内容 安全生产教育培训计划(模板5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

班组安全教育培训计划内容篇一

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；
- 6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

- 1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。
- 2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1. 一月:安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象: 服务区全体员工

2. 二月:安全生产管理制度。对象: 服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象: 加油站员工

安全管理员工作标准。对象: 管理人员

3. 四月:消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象: 服务区全体员工

4. 五月:消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象: 服务区全体员工

5. 七月:食品安全知识及应急预案。对象: 餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象: 全体员工

6. 八月:员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

班组安全教育培训计划内容篇二

各区、开发区、东湖生态旅游风景区、武汉化工区安监局：

为切实做好全市安全生产培训工作，根据新修订的《安全生产法》和《国务院安委委会关于进一步加强安全培训工作的决定》精神，结合今年《xx市20xx年安全生产工作要点》安排，现将20xx年度安全生产培训工作计划下达你们（见附件），并提出如下要求：

一、精心组织全年安全生产培训工作。

各单位要针对今年培训目标，认真研究制定落实方案，确保专项经费落实和培训任务完成。重点抓好企业“三项岗位”（主要负责人、安全管理人员、特种作业人员）人员、班组长的安全教育培训，全面提高他们的安全意识和技能。要加大安全培训工作的监督检查力度，定期组织开展安全培训专项执法检查，年内不得少于2次，检查情况应建立好台帐并及时向市安监局反馈，有关情况将作为对各单位年度目标考核依据。

本计划所指的培训指标数仅指各区安监局组织举办的生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员等“三项岗位人员”发证培训人数，不含安委会其他成员单位所举办的各类安全培训人员数等。

二、加强企业安全生产普法教育。

要通过专题培训、案例宣讲、以会代训等方式，大力宣传新《安全生产法》、《非煤矿山企业安全生产十条规定》、《烟花爆竹企业保障生产安全十条规定》、《化工（危险化学品）企业保障生产安全十条规定》、《严防企业粉尘爆炸五条规定》、《有限空间安全作业五条规定》、《企业安全生产风险公告六条规定》等法律法规，普及安全生产法律知识，提高从业人员安全法制意识，增强依法生产经营建设的自觉性。

三、认真组织好利用工伤事故预防费开展的免费培训工作。

有关区安监局要严格按照《关于印发通知》（武安监管〔〕147号）和《xx市工伤预防培训工作流程》的规定，不得擅自超出预算、超范围使用、跨年使用和提高支出标准，确保资金专款专用，不出问题。

四、做好培训档案和信息报送工作

。各单位要加强培训档案管理，做好登记台账。要及时报送培训信息，尤其是企业主要负责人和安全管理培训，要按照市安监局《关于加强“企业主要负责人和安全管理培训”管理的通知》（武安监管〔〕75号）要求，认真做好网络信息申报工作。市安监局将跟踪指导和检查各区安监局开展培训工作的情况。请各区安监局将培训计划于3月10日前报市安监局监管四处。

班组安全教育培训计划内容篇三

为贯彻“安全第一、预防为主”的方针，提高我公司职工的安全技术素质，依据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》（国家安全监管总局令第3号）、国家安全监管总局等七部门《关于加强农民工安全生产培训工作的意见》（安监总培训〔20xx〕228号）和《关于加强煤矿安全培训工作的若干意见》（安监总培训字〔20xx〕91号）等各项要求，结合我公司的实际，特制定安全生产教育培训计划。

根据我公司目前的实际状况〔20xx〕年度安全教育培训计划分两部分展开。

根据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》、《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》，结合我公司的实际，特编制外委培训（取证）和复训计划。

高管人员、安全管理人员、特种作业人员、班组长等从事井下安全生产的管理人员作业人员。

通过培训，使管理人员、作业人员了解国家安全生产法律、法规、规章；了解煤矿作业的危险、职业危害因素；熟悉本岗位安全生产的权利和义务；掌握本岗位安全操作规程以及个人防护、避灾、自救与互救基本方法；了解安全设施、常见事故防范、应急措施基本常识；掌握个人劳动防护用品的使用和简单维护；职业病防范知识等，具备与其从事的工作岗位和作业

场所相应的知识和能力。

(一) 高管人员安全资格证培训

2、副总工程师：复训4人， ，复训时间为6月。

(二) 安全管理人员安全资格证培训

复训13人： ，复训时间为8月。

(三) 特种作业人员安全操作证培训

1、井下电气作业，在册51人，6月复训42人。

2、井下爆破作业，在册27人，本年需复训26人。

3、安全监测监控作业，在册11人，本年需复训8人。

4、瓦斯检查作业，在册29人，本年需复训18人。

5、提升机操作作业，在册55人，本年需复训15人。

6、瓦斯抽采作业，在册14人，本年无需复训，因生产需要需初训3人。

7、安全检查作业，在册5人，本年需复训3人。

8、探放水作业，在册4人，本年无需复训。

(四) 班组长安全资格证培训

在册26人，复训24人，其中采煤班组长8人，掘进班组长6人，通风班组长6人，机电运输班组长4人。

(一) 高管人员：按上级主管部门通知地点培训。

(二) 安全管理人员：

- 1、初训按开滦矿业培训中心要求组织人员到开滦进行培训。
- 2、复训按兴隆矿业培训中心要求到兴隆矿业培训中心培训。

(三) 特种作业人员：按兴隆矿业培训中心要求到兴隆矿业培训中心培训。

(四) 班组长：按兴隆矿业培训中心要求到兴隆矿业培训中心培训。

五、其他培训

根据上级机关的要求和安排，随时做出相应的培训布置。

为进一步规范和加强我公司从业人员特别是职工日常的安全教育培训工作，依据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》(国家安全监管总局令第3号)、国家安全监管总局等七部门《关于加强农民工安全生产培训工作的意见》(安监总培训〔20xx〕228号)和《关于加强煤矿安全培训工作的若干意见》(安监总培训字〔20xx〕91号)，结合我矿的实际，组织编制作业人员安全生产培训计划。

(20xx年公司不计划再招收新职工，新工培训不列入本年度计划)

矿级培训：

公司生产作业人员。

通过培训，使作业人员了解国家安全生产方针、有关法律法规和规章；了解煤矿作业的危险、职业危害因素；熟悉本岗位安全生产的权利和义务；掌握本岗位安全操作规程以及个人防

护、避灾、自救与互救基本方法;了解安全设施、常见事故防范、应急措施基本常识;掌握个人劳动防护用品的使用和简单维护,以及职业病预防知识等,具备与其从事作业场所和工作岗位相应的知识和能力。

三、培训要求

(3) 培训要坚持理论与实际相结合,加强案例讲解,注重职业道德、安全法律意识和实际安全操作技能的综合培训;要充分考虑煤矿工人文化水平较低的实际,按照本大纲的要求,加强安全生产意识和素质,安全生产基础知识、基本方法和技能的培训,使培训内容通俗易懂,便于掌握。

(1) 煤矿安全生产法律法规

新颁布的安全生产法

煤矿安全生产方针、政策;

煤矿安全生产法律、法规及相关制度的基本知识;

农民工、女职工和未成年工的保护;

劳动保护与劳动合同基本知识;

煤矿从业人员安全生产的权利和义务。

(2) 煤矿安全管理

煤矿安全管理的基本概念、目的和任务;

煤矿主要安全生产管理制度,煤矿安全管理机构、人员及主要职责;

本单位安全生产规章制度和劳动纪律;

煤矿作业特点，矿井概况，煤矿作业场所常见的危险、职业危害因素；

煤矿安全设施、劳动防护用品的使用和基本维护要求；

煤矿从业人员在防治煤矿灾害中的重要作用及其职业道德和安全职责；

工伤保险知识。

(3) 煤矿生产安全

矿井生产概况，包括本矿井的建设与发展状况、开拓方式、生产系统和采煤方法；

其他安全基本知识，包括爆破安全基本知识及本矿井常见爆破事故征兆及防范措施；典型事故案例分析。

(4) 职业病防治

职业危害、职业病、职业禁忌症的概念及防范；

健康监护基本要求；

煤矿从业人员职业病预防的权利和义务。

(5) 事故应急处置、自救与创伤急救

本年度应急救援预案知识，要贯穿全年度培训；

事故报告及现场紧急处置；

发生各种灾害事故的自救、互救和避灾方法；

创伤急救知识；

典型事故案例分析。

(6) 现场参观与基本技能训练

熟悉本矿作业环境；

本矿常见危险因素的辨识；

煤矿安全设施、劳动防护用品的使用和基本维护；

事故应急处置和现场急救疏散训练；

自救器的使用与创伤急救训练。

(7) 专项培训

职业卫生，单独进行培训，每年进行一次考核。

新工艺、技术、设备的投入使用专项培训纳入季度补充培训。

职工转岗，要求针对新岗位进行培训，由单位考核。

新工程、新生产条件的变化，及时组织安全措施的宣贯培训。

第一季度内容；安排不少于6学时

1□20xx年矿井灾害预防和处理计划

2□20xx年矿井事故应急救援预案

3、煤矿安全规程第十章关于煤矿救护自救、互救有关内容

4、煤矿安全规程、第八章运输、提升、第九章关于电气有关知识

5、矿井供电、运输、提升系统

第二季度内容;安排不少于5学时

1、矿井通风系统及通风安全知识

2、煤矿安全规程、第二章关于通风和瓦斯、煤尘防治有关内容

3、典型事故案例分析

4、矿井安全检测、监控系统知识

5、煤矿安全规程、第三章关于通风安全监控的内容

6□20xx年矿井事故应急救援预案

第三季度内容: 安排不少于5个学时

1、学习劳动法、劳动合同法德有关内容及公司劳动人事管理的规定

2、岗位操作规程、煤矿安全规程、第一章关于开采的有关规定

3、施工现场规程及安全措施

4、煤矿安全规程、第五章关于防灭火、第六章关于防治水的有关内容

5、煤矿安全规程、第七章关于爆破材料和井下爆破的有关内容

6□20xx年矿井事故应急救援预案

第四季度内容：安排不少于6个学时

- 1、国家关于安全生产的方针、政策、法律、法规
- 2、各级政府及行业主管部门的指令、规定
- 3、公司制定的关于安全生产的各项规章制度
- 4、公司制定的安全生产责任制和工作标准
- 5、本工作岗位技术业务知识及道德规范

6□20xx年矿井事故应急救援预案

科、区队级培训：

由各单位根据本单位工作特点，有针对性地制定20xx年度培训计划，做出培训工作安排建档保存各项资料。

班组培训：

由所属单位统一部署制定班组培训计划，做出培训工作安排，由所属单位统一收集保存各项资料。

班组安全教育培训计划内容篇四

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；

- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；
- 6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

班组安全教育培训计划内容篇五

为加强我公司安全生产管理，不断提高职工安全意识和安全素质，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，特制定20xx年度安全生产教育培训计划。

- 1、加强“一岗双责、岗岗有责”的安全意识教育培训，对公司各级管理人员及各岗位员工进行全员培训，提高全员参与的积极性。
- 2、将安全生产教育培训贯穿于生产的全过程中，确保培训的长期性，并结合“安全生产月”、“消防日”等开展特色主题培训活动。
- 3、开展多种渠道、多种形式的安全生产教育培训，要因地制宜因人而宜、灵活多用，尽量采用大家感兴趣、易于接受的方式。

通过安全生产教育培训，增加全员安全生产素质和安全管理水平，提高作业人员的安全技能，熟悉安全操作规程，提高安全行为的自觉性，从而实现我公司安全生产教育培训工作规范化、制度化、科学化管理，有效地促进我公司的安全生产事业的发展，为确保安全生产打下良好的理论基础。

加强安全第一、预防为主的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正态度，提高他们对安全生产的重要性认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到三不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被他人伤害。同时对

公司各级管理人员（包括公司级领导、各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

将安全生产教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到全员、全面、全过程的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进公司的员工，应严格按照要求进行厂级安全教育（公司级、车间组、班组级安全教育）并经考核合格后方可进入工作岗位，考核情况要记录在案。

公司主要负责人、分管负责人、安全管理人员，持证上岗率为100%。新进员工参加公司级安全培训，转岗换岗员工，培训合格率为100%。特种作业人员，特种设备操作人员，持证上岗率为100%员工每年安全再培训率为100%一次培训合格率大于等于98%。

略

- 1、主培人员负责制定具体的培训方案，并在培训前一周制定出来，报公司综合办审批，及时通知培涉及的相关人员做好准备。
- 2、对培训的内容、人员参加情况，考核情况进行全面记录。
- 3、不能按期举行的安全培训教育活动，向综合办说明原因及再次进行培训的具体时间。
- 4、综合办根据年底写好年度安全生产教育培训活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面及以后安全生产教育培训要

注意的方面，并制定下一年度的安全培训教育计划。