

# 最新区委书记述职报告 团支部书记工作报告(模板8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 区委书记述职报告 团支部书记工作报告篇一

转眼之间一个学期就要过去了，看着同学们紧张备考的身影，我感触良多。这个学期，我从班级联络员到团支书，做的事，得到的成长很多；犯的错，得到的教训也很多。下面是我这个学期的述职报告，以此记录这个学期以来和大家一起经历的大小事件以及个人感想。

选举前辅导员老师先给我们打了预防针，但是我对我们班的同学是充满了信心的。果然选举顺利结束，共选出班委九人，成功组建了班委系统，为以后班级工作打下了坚实的基础。

助学金事件是我们本学期耗时最长，投入精力最多的项目。在此十分感谢辅导员老师的爱心与耐心。当时我知道申请助学金程序如此简单，比例如此高，金额如此巨大时不禁吃了一惊。后来才慢慢了解到老师为了有困难的同学费尽了心思，不但匀了名额，还帮助同学们简化程序；也非常感谢班级的同学，在金钱意识如此强烈的今天，我们班没有出现争抢，起哄，相互攻击的情况。作为英语一班的团支书，我很骄傲。近两天，助学金终于发放下来，受到资助的同学更加积极地投入到学习与工作中去。我想老师看到也一定会很欣慰。

这是涉及人数最多的学院大型活动，因为组织部门的不同，我没有办法完全了解到每一位参与表演的具体情况，但是就从我参与的女生部的情况来看，同学们齐心协力，共同配合

完成了规模浩大的排练、演出任务。

首先谢谢辅导员老师为我们申请、提供了自习的场地。鼓励、督促同学们积极投入学习。自习期间，同学们秩序良好，树立了班级的良好形象。昨日开的班长团支书会议决定以后晚自习自行安排，我鼓励同学们积极参与晚自习。寝室虽然好，但是在群体学习的氛围之下才能有压力，才能有动力！

其实英语本不属于辅导员老师的党支部管辖，但是老师还是给予了英语一班很多帮助，真的很感谢！在这件事上我并没有处理好，甚至还犯了很多小错误。我没有提前收集好同学们的各种详细资料，以至于最后填资料时手忙脚乱，不得不一次次和同学们通话确认，大大降低了工作效率，也降低了我们班的工作形象。在此我深感自己的不足并积极改进，班级同学录的建立已经完成。

对于考试，每一个学生心中都有或多或少的恐惧，但是我可以向老师拍胸脯地说，英语一班没有不学习的人！英语作为一门语言学科，需要长期的坚持与努力。作为学英语的学生，英语一班从没懈怠过！专业课老师用赞许的眼光对我们说这几届我们的入学资质最高，因此要求也更严格。我们把这些挑战当做动力，并尽全力努力着。任何一位同学的书上都是用心的笔记，每一次平时考试，哪怕是一次听写，我们都不掉以轻心。我们寝室的小伙伴会相互抽问单词拼写，会彼此纠正发音问题，会一起排演小型舞台剧??不知道其他专业是不是每天从没闲着过，但是英语一班每天都有进步！

大家一起参与过的其他活动我也从没忘记过。我记得每一次精读short play的精彩，我记得辩论赛前大家的辛苦准备，我记得大家每一次上台表演的小紧张和出彩，我记得每一次团活的进行准备和大家的积极配合。我甚至记得大家生活中的点点滴滴，王安琪同学生病期间，她的寝室同学，班长，辅导员老师的探望和照顾很让我感动，在异乡的孩子，有这样的一群温暖的人的陪伴，又怎么会害怕呢？每一次大型节目需

要正装的同学，我都积极帮忙联络，看到大家帅气地站在台上，就像是我也在台上一般骄傲。

还记得校园寻宝小游戏吗？活动真正开展时间不过半个多小时，但是我前期的准备不只一两天，我在雪地里为大家藏好小礼品，在夜幕中为大家准备惊喜，我怕有人拿走在五十多份小礼物上都写上了字条。这样的活动，不是作业，没有智育分；不是团委任务，没有德育分。但是收获了大家的快乐与欢笑，我真的很满足。

作为一个团支书，我没有多么大的权力，做不到太多的事，但是我能做到认真完成更多的工作，尽量不把任何一个任务分派到下一级班委甚至同学。但我毕竟是新手，好多的工作技巧还需改进，很多的知识还要灌输。真的很幸运有这样一个机会让我在大学里不松懈，不抱怨，快速地得到成长！

最后，再次感谢亲爱的刘老师[oh,my captain!在接下来的三年里，不管我是否会被残酷的“游戏规则”刷下去，您都是我的船长！我会跟着您一起成长！也感谢我亲爱的同学们，你们的支持，是我的动力，这句话我发自肺腑，并不只是套话。在接下来的工作里，我定将再接再厉，不负重望！

## 区委书记述职报告 团支部书记工作报告篇二

一、提高认识，明确任务，深入调查研究，制订工作计划。

选派工作的任务主要是围绕“六句话”的目标和要求开展的，“六句话”是：加强组织、发展经济、富裕农民、维护稳定、锻炼干部、促进农村全面进步。

为此，到村以后，深入村组开展调查研究。

一是到村两委成员和党员、干部家中就其生产、生活、村组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对两委班子今后

工作的意见和建议。

二是到农业产业结构调整大户和养殖户家中就其农业产业、结构调整需要解决的问题深入调查研究，听取他们的呼声和需求。

三是到贫困户家中进行调查，详细了解其贫困的原因，帮助他们理清发展思路，鼓励其发家致富。

四是到隔阂户家中与其促膝交谈，了解其原因、询问对村级工作的意见和建议，掌握并认真记好他们所反映的问题，及时做好他们的思想工作。

通过走访、调查，我了解了新前村的基本情况及存在的问题，及时召开两委班子工作会议，进行了认真研究、分析，因地制宜地提出了“加强组织建设，转变思想观念，调整产业步伐，传播科学技术，订好市场单子，帮助农民挣票子”的工作思路和发展村集体经济，帮助农民增产增收。

## 二、加强学习，努力提高内在素质。

一年来，坚持把学习放在首位，认真学习邓小平理论和党的xx大会议精神，重点学习了“三个代表”重要思想、“七一”讲话，以及关于树立和落实科学发展观，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风等重要讲话精神。

同时，还根据新时期农村工作的需要，并坚持学习了党在农村的各项方针、政策及法律知识、经济知识、基层党建、农村工作指导、选派知识要点、各级党委对选派工作的要求、新农村建设和行政管理等方面知识，不断丰富自己的知识结构。在学习的过程中，做了3万多字读书笔记，撰写了5篇心得体会。

通过加强学习，在以下几个方面有了新的提高和认识：

一是政治理论水平有新的提高。能够正确把握“三个代表”的精神实质和丰富内涵，对经济、行政管理等各种理论有了比较系统地掌握。

二是提高了政治鉴别力和政治敏锐性，执行政策的能力有新的提高。在政治上、思想上和行动上与上级党委保持高度一致，在事关方向、原则问题上立场坚定、观点明朗、态度坚决。

三是统揽全局、协调各方的能力有新的提高。通过学习，本人掌握了一定的工作方法，在工作中能够驾驭农村工作，站在农村的角度抓方向，抓重点，抓主要矛盾，带动村两委全面工作开展。能够把村两干部、党员、群众拧成一股绳，充分调动他们的积极性和主动性。

### 三、加强组织建设，提高支部战斗能力

(一)在村两委班子建设上。主要做到了以下几点：

一是促团结。我十分注重与班子成员的团结，遇事与大家多沟通、多协商，召开支委会、村两委联席会、党员大会，在研究讨论后才作出决定。现在，村两委班子是团结的班子，是积极向上、求真务实的班子，是有凝聚力和战斗力的班子。

二是抓学教。充分利用党内“三会一课”、春训、电化教育等方式方法，在提高村两委干部理论水平上下功夫，在增强村两委干部工作能力上下功夫，在转变村两委干部工作作风上下功夫，并且积极开展了以保持共产党员先进性为目标，“学习谋划新农村、构建和谐新家园”的小学教活动和“作风整顿月”活动，要求村两委干部做到进村入户常走访、广纳群言查不足，切合实际定措施，真心实意抓整改，从而真正培养、锻炼一支适应农村工作形势整体素质较高的干部队伍。

三是强基础。村组织建设不仅是基础，而且是薄弱环节，村干部的自身素质和工作水平是落实农村各项工作的关键。

## (二)在党建工作上

党建工作是选派书记的主要工作任务，也是一项经常性工作。年初，一是主持召开村两委会制定了xx年党支部工作计划和创建“五好支部”实施方案，并按照工作方案抓具体、抓落实。二是进一步建立健全村两委各项规章制度，并且严格按照制度办事。三是落实了党务公开、村务公开等各项措施，确保了党务、村务按时公开，接受群众监督。

年初为村订购了一份党刊杂志。

## (三)在党员干部队伍建设上

一是以优化党员结构为主，突出抓好党员发展。按照上级“双培双带”先锋工程的要求，村党支部制定了“双培双带”规划和年度计划，加强对农村中能人大户的教育引导，把其中的优秀分子吸引到党组织当中来，在实际操作中，坚持高标准、严要求、依党章、按程序，积极慎重地做好发展党员工作，村党支部今年培养4名入党积极分子，6名先进分子。二是以树立党员形象为主，突出抓好示范带动。xx年，加大了对党员的学习教育，加强了对外出党员的管理，制定了流动党员“八个一”管理措施，发证率100%，对流动党员还可以实现网络管理。通过开展无职党员设岗定责、“评星挂牌”和民主评议党员等活动；一年来有5名党员被评为先进个人，2人受到镇党委表彰；4人被评为双星户；村主任王玉涛带头响应村党支部号召，主动要求建沼气池，起到了模范带头作用；王玉涛、严超祥、又和祥等10名党员带头参加产业结构调整试点。这说明党员带头致富和带领群众致富的本领增强了，先锋模范作用得到了充分发挥，在群众中树立了先进、务实、富民、廉洁的新形象。

#### 四、大力发展村级经济，积极引导农民脱贫致富

一是立足村情，调整产业结构，农村经济得到了的较快发展。积极推进农业和农村经济结构调整，推广良种良法，在此基础上大力发展甜叶菊、良种水稻和无籽西瓜种植，今年的良种种植分别在80亩和100亩以上；甜叶菊亩产在20xx—2500元之间；农民有了盼头，干部有了劲头，11月份，村两委结合美国公司在明光建搞甜叶菊加工厂的大好时机，广泛进行宣传，积极与农户签定了购销合同，使村民的收入有了绝对的保障。产业结构调整，提高复种指数，增加粮经比，切实增加农民收入，使农民尝到了甜头。新前村将成立甜叶菊合作组织，将来的发展前景将更广阔。

二是引导村民外出务工。目前为止，我村在江苏、浙江、上海、广东等地外出务工的有150多人；每年村两委在外出高峰期都会开展“阳光工程”宣传和培训，增强外出务工人员的技能。据测算：每人每年收入5000元，外出务工人员每年为新前村带回近80万的收入。

三是切实增加集体收入，壮大集体收入，利用4万元发展集体经济专项资金及村自筹资金6万元建村两委活动室，建成后上面为办公场所，下面出租为门面房，收取一定的租金，增加村集体收入。一年来通过召开村委会、党员大会、一事一议等会议，先后对村集体所有的荒山土地、水面、林地和房产进行了变更承包、转让、拍卖、出售等形式，进行调整，每年获取利益分成约5000元，村级集体经济将得到加强。

由于国家对农民“多予少取放活”实行“一免三补贴”，产业结构调整效益稳中有增，劳务输出经济拉动明显，农民人均纯收入得到较快增长，在去年2710元基础上人均增收190元，增幅7%。

#### 五、保持农村稳定，构建和谐社会

一是推进精神文明建设，通过多种形式对农民教育，丰富农民生活，大力开展科技入户活动。目前发动“阳光工程”培训30多人/次，从网上下载和配合镇农技站下发各类农业科技资料200多份，通过广播、下发资料、张贴标语等形式对村民进行宣传教育。

二是推进新前村民民主政治建设，按照发展社会主义民主政治的要求在新前村大力开展“四民主、两公开”，即深化和规范民主选举、民主管理、民主决策、民主监督；坚持完善村务公开、党务公开。上半年完成了市、镇两级人大代表换届选举工作。

三是坚持不懈地抓好计划生育，提高了计生工作整体水平。今年以来，本人与村两委一班人高度重视计划生育工作，实行分片负责制，每月要召开一次会议进行研究，每季度开展一次活动，每年进行一次奖惩；无职上岗党员中设置计生宣传岗，积极宣传党的计生政策，配合村两委和计生专干，抓好计划生育各项制度落实，确保四项手术100%落实，孕检率达到90%以上，出生率达到上级要求。同时，做好计生重点户的教育和转化工作，促进了计划生育工作健康、稳固发展。

四是推进村级工作的规范化建设。认真贯彻执行《安徽省“两委”工作规则(试行)》全面落实各项制度，理顺两委关系，形成村党组织领导下的村民自治机制，确保村级工作运转有序。先后制定了党支部工作制度、村两委工作规范、村两委议事规则、村“一事一议”制度、村民会议制度、村委会印章使用管理和村财务管理等各项制度。

一年来，认真排查和化解人民内部矛盾，深入细致地做好思想政治工作，把矛盾化解在萌芽状态，确保我村稳定。维护群众最关心最直接的利益，重视解决群众生活中面临的困难和问题使我的群众工作取得实效。

六、扎实工作，切实为民办实事、办实事



任职以来，坚持不断地加强学习，牢固树立科学的发展观、人生观、价值观、地位观、权力观、利益观，强化执政为民意识，弘扬艰苦奋斗和开拓奉献精神。坚持吃住在村主持工作，严格执行各项规章制度，积极为村办事。

今年，部分村民受灾，房屋倒塌，我看在眼里，急在心里，一方面按扶群众，一方面积极向上级党委和民政部门反映，在政策容许下，终于在民政部门的大力协助下，为2户倒房户各争取倒房从建资金10000多元，为1户残疾人争取危房改造资金：5000多元，解决了他们的燃眉之急。

一年来先后还为2名考上大学的学生争取了部分资金帮助；为群众办理计划生育证件、入户口、改户口、办身份证、新办理五保等20多件/次。指导养殖户进行冬暖式大棚养殖，获利20xx0多元。

成绩的取得离不开村两委成员和全体党员的大力支持，在今后的工作中，我将进一步落实xx大会议精神，按照选派工作“六句话的要求，坚持科学发展观，以xx大精神统领思想，加快社会主义新农村建设，加快全面建设小康社会的步伐，按照市委组织部、选派办和古沛镇党委、政府的要求，戒骄戒躁，扎实工作，带领村民发家致富，为新前村的新农村建设贡献力量。

## 区委书记述职报告 团支部书记工作报告篇三

今日，我们在那里召开第二党支部党员全体会，总结第二党支部任期内的的工作，确定今后一个时期的工作目标和主要任务，选举产生新一届党支部委员会，动员第二党支部全体党员进一步统一思想，扎实做好服务，为学校“十三五”事业的发展做出贡献。受第二党支部委托，我向大会做工作报告。请予以审议。

### 一、过去一年工作回顾

## (一)加强党员政治理论学习

第二党支部在机关党总支的领导下，组织本支部党员坚持\_议精神，先后组织开展了党的群众路线教育活动、“三严三实”和“两学一做”教育活动及解放思想大讨论等工作，围绕学校中心工作和建设应用技术大学的目标，认真贯彻学校一届五次全会精神，切实加强和改善党的思想建设、基层组织建设和作风建设，不断提高党建工作科学化水平，全面完成学校及上级部门部署的各项工作任务，推进了学校各项工作更好地发展，为完成学校“十三五”发展规划各项目标供给坚强的思想保证和组织保证。

1. 利用各种媒\_，以开展“三严三实”、解放思想大讨论及自查整改工作为契机，营造浓厚的学习宣传氛围，“三严三实”及解放思想大讨论工作取得了良好成果。组织广大党员关注“河北党员教育”公众号，进取加入衡水学院机关党总支理论学习交流微信群，定期参与学习与答题。进取动员第二党支部全体党员自查自纠，在调研的基础上改善教学管理与工作方式，转变工作作风。

2. 认真开展“两学一做”活动，撰写学习笔记和心得体会，增强党员意识，争做一名优秀的共产党员。结合“两学一做”学习活动，自觉并带动第二党支部全体党员学习《党章》，自觉遵守党章，切实贯彻党章，强化全体党员在工作中充分发挥党员模范带头作用。

经过学习，使广大党员尤其是党员领导干部时刻坚持清醒的政治头脑，进一步构成了解放思想、转变观念，开拓创新、与时俱进的良好氛围，不断提高了党员干部的大局意识、竞争意识、创新意识、质量意识、效率意识和为师生员工、为基层服务的意识，把思想认识统一到机关党总支及学校党委的部署上来，为学校教育教学的改革、发展和稳定供给了良好的思想政治保障。

## (二) 强化基层党组织建设

第二党支部成立后，配合机关党总支、学校党委先后完善了第二党支部工作职责、“三会一课”学习制度等。围绕建设学习型、服务型、创新型党支部的思路，制定并落实了第二党支部各项工作计划，以学校教学中心工作，做好党员的思想政治工作，带领广大党员立足本职，爱岗敬业，不断进取，扎实工作，在各自的岗位上发挥先锋模范作用，切实发挥党的战斗堡垒作用。

### 1. 健全党支部基层组织。

明确第二党支部书记、支部组织委员、宣传委员及相关职责，制定专人与机关党总支进行沟通联络。进取开展对接机关党总支、校党委组织部、自查整改办公室、群众路线活动办等党支部活动。

2. 认真开展“三会一课”活动。教务党支部完善本支部“三会一课”等学习制度，完善民主评议制度、领导班子\_制度、纪检监察及民主监督制度。进取支持、参与、配合学校机关党总支的各项工作，使第二党支部全体党员各项工作民主化、制度化、科学化。

3. 做好党费收缴工作，保证每一个党员都能按时足额交纳党费。第二党支部严格按照《衡水学院党费收缴管理使用办法》对党费进行使用和管理，账目清晰，使用合理，保障了党费收缴工作的开展。按期如实开展党费缴纳和管理的工作。所收党费均全部及时上缴财务处、机关党总支，单位或个人绝没有截留党费或挪作他用等类似的事情发生。

## (三) 扎实推进支部作风建设

展第二支部全体党员干部风清气正，斗志昂扬，以饱满的工作热情投入到工作中去，为建设一流应用技术型大学做贡献。

上述工作，是在校党委异常是机关党总支的正确领导下，在第二党支部全体党员的共同努力下取得的，在此，我代表第二党支部向大家表示衷心的感谢！

新阶段，第二党支部在党建等方面尚需要进一步密切联系群众，不断增强凝聚力，持续加强思想道德建设。异常是在工作作风、工作方法需要不断创新改革；服务态度、服务意识还需进一步提\_式尚需要丰富和完善。虽然第二党支部在发展的过程中面临更高的要求，但第二党支部及全体党员将进一步紧密的团结\_，在机关党总支及学校党委的正确领导下，第二党支部全体党员将进一步解放思想，转变观念，以保障学校教育教学发展、稳定为前提，充分调动党员干部的进取性、创造性，提高工作效率，创新性的开展工作，以饱满的热情和奋发有为的精神，扎实工作，开拓进取，不断为我校改革发展付出奉献和努力。

## 区委书记述职报告 团支部书记工作报告篇四

从事多年的基层管理工作，深知不断学习的重要性。过去。自己总以事多为借口，淡化了对自己学习的要求。从事银行业务发展管理工作，没有经验可循，原来的知识无所依托，就迫使自己要强化学习。下面是小编为大家带来的银行述职报告，希望大家喜欢！

尊敬的领导：

### 一、端正思想，迎难而上，时刻保持高效工作状态

我在工作中始终树立客户第一的思想，把客户的事情当成自己的事来办，急客户之所急，想客户之所想，要求自己对待工作必须有强烈的事业心和责任心，任劳任怨，积极工作，从不挑三拣四，避重就轻，对待每一项工作都尽心尽力，按时保质的完成，在日常工作中，始终坚持对自己高标准，严

要求，顾全大局，不计得失，为了完成各项工作任务，不惜牺牲业余时间，利用一切时间和机会为客户服务，与客户交朋友，做客户愿意交往的朋友，通过自己不懈的努力，在\_\_年的工作中，为自己交了一份满意的答卷。

## 二、身体力行，狠抓落实，力求圆满出色完成任务

在服务客户的过程中，我用心细致，把兄妹情、朋友意注入工作中，使简单枯燥的服务工作变得丰富而多采，真正体现了客户第一的观念。在与客户打交道的过程中，真正做到以诚相待，把客户的利益视为自己的利益，了解客户的动向，知晓客户的所思所欲，为每位客户量身推荐我行的各种金融产品，通过我的不懈努力，在争一保二活动中完成了营销存款180万，理财金卡8张，信用卡5张，电子银行签约50户，保险销售15万的业绩，最令我欣慰的是客户也得到了双赢，他们在满足自己需要的同时，也享受到了建行更加细致周到的服务。

## 三、努力学习，不断进取，全面提高自身业务素质

作为一名前台工作人员，有时自己在服务中还不够耐心细致，需要掌握的知识还很多，在以后的工作中我会自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，进一步提高自己的理论水平和业务能力，特别是理财业务知识，全面提高综合业务知识水平。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作的主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己，决不能因为取得一点小成绩而沾沾自喜，骄傲自大，而要保持清醒的头脑，与时俱进，创造出更大的辉煌。同时继续提高自身政治修养，强化为客户服务的宗旨意识，努力使自己成为一名更合格的建行人。

有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动力和心血汗水，我愿我所从事的金融事业永远年轻和壮丽，兴旺和发达。

尊敬的领导：

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速有效发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

## 一、坚定政治立场，认真执行国家金融方针政策和总分行各项规章制度

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局，坚持讲大局、讲发展、讲稳定，依法合规经营，创造性开展工作，从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行规定的贯彻执行。在日常中，始终把学习作为增长知识和才干的重要途径，有计划、有系统地精读的著作，努力把握其基本观点，领会其精神实质，不断提高自身的政治素质，增强政治鉴别力。使头寸资金保持较低的占用水平。

积极开展系统内票据回购业务，提高了资金营运效益。完善授权管理和定价程序，对利率定价流程进一步明确，全行利率定价行为逐步规范，较好地防范了利率风险。出台了《人民币贷款利率定价管理指导意见》，使贷款定价更科学化、规范化和制度化，进一步提高了全行利率定价管理水平。

## 二、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，我在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人权威，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，建立了联络员制度，以季度例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对“三职教育、三项管理”活动、“三化三铁”、“三化三无一退出”、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有制度、办法、规程、实施细则等74个文件进行了分类、整理，编发了《信贷政策制度文件选编》，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。\_年全行新增贷款不良率仅为0.14%。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了市、县支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在宝港风险案中，我行通过加强信贷风险管理得以独善其身的做法得到了总、分行的充分肯定。

四是是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，20\_年11月末，通过市分行组织的自验，全辖15个基层营业机构达到会计工作“三铁”单位，50个基层营业机构达到会计工作“三化”单位，84个基层营业机构(含清算中心)达到会计工作“达标”单位，全辖会计工作“三化三铁”达标率为100%。

五是是切实加强了一反三防一保工作，率先推行“一行一

库”和社会化押运，为业务经营提供了良好的运行环境。

六是进一步加大了法律审查力度，将法律审查的范围扩大到建筑装潢、采购合同、劳务合同、市场营销、业务拓展、产品创新等方面，有效地规避了法律风险。

### 三、通过改革创新，不断激发经营活力

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。

一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变“模糊考核”为“明码标价”，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。该考核办法被分行作为工资分配的两种模式之一在全农行系统进行了推广。

二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对各级干部推行了聘任、任期竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。

三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要，20\_年共撤并65个基层营业网点。同时，面向市场，突出经营职能，对市县两级机关内设机构进行了调整。

四是加快科技创新步伐。近年来借助科技优势，使财政支付系统成功上线，不仅吸纳了财政清算帐户资金，而且争取到劳动、建设、国土等大系统的支出专户。同时通过新项目开发，支持了业务拓展，相继开发了移动易充值系统、财政票款分离系统、网上银行功能扩充、自助设备功能扩充、自助缴费机对帐单及对帐折打印vip客户管理系统等10多个业务程序的开发，提升了服务水平和社会形象。



尊敬的领导：

时间如白马过隙，不经意间又是崭新的一年。这一年来，本人在支行党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，以实际行动实践“”。

一、在德的方面：

继续深入学习、贯彻落实“”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，大力支持一把手的工作，促进支行三个文明建设的顺利开展。

二、在能的方面：

熟悉和掌握国家的金融方针政策、金融法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性。能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

一年来，本人先后主持召开辖区金融机构反洗钱工作会议、外汇管理工作座谈会、经济金融运行情况分析会，协调县政府召开国库工作座谈会。在上述会议上，分别组织学习有关金融方针政策，把“一个规定两个办法”、外汇管理政策、金融宏观调控措施，并通报相关的工作情况，分析存在问题，提出改进意见，较好地发挥了基层人民银行的货币政策传导作用和窗口指导作用。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级行的要求，一年来，本人先后组织开展现金管理情况检查，《信贷登记咨询系统管理办法》执行情况检查，《假币收缴、鉴定管理办法》执行情况检查，并协调中心支局检查科对辖区外汇指定银行开展外汇业务检查和对辖区外贸公司开展出口收汇核销检查。通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了辖区金融机构和外贸公司依法依规经营和管理，较好地协调了各有关方面的关系。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际相结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。

### 三、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，坚持每个月底参加营业室的加班，协调有关工作，审核有关报表。由于本人工作较忙，因而多次放弃了应邀参加全国性学术交流和赴外考察活动的机会。

### 四、在绩的方面：

本人工作思路清晰，计划性、前瞻性、前导性强；开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

以上就是我工作情况的述职报告。如有不当之处，还请大家

批评指正。谢谢大家！

伴随着皑皑白雪的落下，冬天的脚步不知不觉的走到了我们的身边，这也意味着我们就要向20\_年挥手告别了，新的一年就要来到了。回首过去的一年，我们每一个兴业人都紧紧围绕着兴业这个大家庭，在每一天平平淡淡的工作和生活中，践行着我们的诺言，透过我们努力的工作和用心向上的精神，收获着兴业带给我们的成长与期望。

## 一、一年来的工作表现

我的努力更好的完成我的工作；我还负责atm的清机和加钞，以及后台的打印和各种查询工作，这些都是我以前从未接触过的，透过这些业务的学习，让我自己有了更大的提高；银行工作者尤其是会计工作人员的技能也是我们不断要提升的，在今年的技能大赛上，我和我的同志获得了团体第二名的成绩，也让我们体会到了，只要肯付出就会有回报。

在思想生活方面，在\_\_\_这段日子里，感觉就像是在一个大家庭一样，温馨和睦，行里时时为我们着想，同样的，我也要严格要求自己，透过参加党员生活会，也让我思想上得到了一个质的飞跃，作为一名党员，应在单位起到先锋带头作用，时时要以一名党员的身份要求自己，遇到困难，不能躲避，而是要迎难而上，和这些优秀的同志在一齐，是没有什么困难能够难到我们的，用心参加行里举行的各种学习，自己也在业余时间学习一些在单位中学不到的知识，期望能用到工作中去。

## 二、存在的不足和努力的方向

第一，技能还需提高，只有这样，才能提升我们办业务的速度，才能让客户满意；第二，注重服务礼仪，这是我zui应注意的一个问题。“服务源自真诚”，这是我们兴业的服务理念，我应谨记于心，有时微笑服务渐渐不自觉的变成了机械

服务，微笑没了，真诚也缺少了，所以我要让这种真诚源自心底，在厅堂主任的帮忙下去真正的践行“服务源自真诚”这句话。第三，业务知识应继续提高，有些知识学的不扎实，因此遇到问题会有“抓不准”的时候，这就要求我在新的一个年度中，继续学习相关的知识和业务，以期自己有一个全面、扎实的业务潜力。

有人会问：工作代表着什么？对于这个问题，每个人都会有不同的答案，我是这样看待工作的，工作是我人生价值实现的途径，工作是我家庭生活的好伙伴，同时，工作也是提升个人魅力的有效工具，因此在新的一年里，我不会辜负领导对我寄予的厚望以及同志给予我的帮忙，我会改善自己的不足，继续以一种学习的心态对待工作，在工作中持续严谨的思维、谦虚互助、脚踏实地，落实兴业的服务理念，争取做一名优秀的兴业人。

20\_年对我来说，是加强学习，克服困难，开拓业务，快速健康成长的一年，这一年对我的职业生涯的塑造好处重大。我从事综合柜员工资岗也已整整两年，从21团支行调至焉耆分理处，接触到了主出纳以及交换业务。在领导的带领与指导下，我学到了很多业务知识和做人的道理，从中体会到的酸甜苦辣也是zui深刻的。领导在工作的各个方面都能够充分地信任我，大胆放手让我施展才能，从中我得到了很好地锻炼。柜台营销方面是我的弱点，但是领导仍然对我给予充分的鼓励，使我更加信心百倍地迎难而上，进而能够更有针对性的学习、改善，并不断进步。

现将工作状况总结如下：

首先，在思想与工作上，我能够更加用心主动地学习农行的各项操作规程和各种制度文件并及时掌握，各位同事的敬业与真诚都时刻感染着我。在工作期间，我能够虚心向同事们请教，学到了很多书本以外的专业知识与技能，也更加深刻地体会到团队精神、沟通与协调的重要性，同时为自己在今

后的成长道路上积累了一笔不小的财富。在工作方面，我有强烈的事业心和职责感，我能够任劳任怨，不挑三拣四，认真落实领导分配的每一项工作与任务。日常我时时刻刻注意市场动态，在把握客观环境的前提下，研究客户，透过对客户的研究从而到达了解客户的业务需求，力争使每一位客户满意，透过自身的努力来维护好每一位客户。

其次，在技能方面，我个人也能够用心投入，训练自己，这一年中，我始终持续着良好的工作状态，以一名合格的农行业员工的标准严格的要求自己，立足本职工作，潜心钻研训练业务技能，使自己能在平凡的岗位上为招行事业发出一份光，一份热。

对我个人而言，点钞技能已经基本达标，但是abis与熟练的同事相比还有必须的距离，因此，我利用一点一滴的时间加紧练习，因为我明白，作为储蓄岗位一线员工，我们更就应加强自己的业务技能水平，这样我们才能在工作中得心应手，更好的为广大客户带给方便、快捷、准确的服务。

第三，在日常的工作生活中，我能够及时地融入到农行这个大家庭中，用心应对工作，与大家团结协作，相互帮忙。在实际工作中，无论从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。只有不同部门之间、同事之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，创造出更多非凡的业绩。

第四，服务方面。银行做为服务行业，除了出售自己的有形产品外，更主要是出售其无形产品——服务，银行的各项经营目标需要透过带给优质的服务来实现，由此可见，服务是银行zui基本的问题。做好银行服务工作、保护金融消费者利益，不仅仅是银行业金融机构的法定义务，也是培育客户忠诚度、提升银行声誉、增强综合竞争实力的需要。

每一天我都被同事们的微笑所感染，被同事们的满腔热情所

打动，农行的服务处处体现着“客户第一”的理念。在农行工作过程中，逐渐地，我也明白了“以客户为中心”，是一切服务工作的本质要求，更是银行服务的宗旨，是经过激烈竞争洗礼后的理性选取，更是追求与客户共生共赢境界的现实要求。银行就像生活，偶然发生的小插曲，客户轻轻的一声“谢谢”，燃起了心中的激情；客户不解的抱怨，需要的是耐心的讲解。激情让我对工作充满热情，耐心让我细心地对待工作，力求做好每一个小细节，精益求精，激情与耐心互补促进，才能碰撞出zui美丽的火花，工作才能做到。

做好银行服务工作、取得客户的信任，很多人认为良好的职业操守和过硬的专业素质是基础；细心、耐心、热心是关键。我认为，真正做到“以客户为中心”，仅有上述条件还不够，银行服务贵在“深入人心”，既要将服务的理念牢固树立在自己的内心深处，又要深入到客户内心世界中，真正把握客户的需求，而不是仅做表面文章。我们经常提出要“用心服务”，讲的就是我们要贴近客户的思想，正确地理解客户的需求，客户没想到的我们要提前想到，用真心实意换取客户长期的理解和信任。此刻社会日益进步，人们对银行服务形式上的提高不再满足，多摆几把椅子、增加一些糖果、微笑加站立服务，这些形式上的举措已被社会视为理所当然的事情，而从根本上扭转服务意识，切实为不同的客户带给zui有效、质□zui需要的服务才是让“上帝”动心的关键。

“深入人心”一方面要求我们内心牢固树立服务意识，而不能被动、机械地应付客户，要时刻把客户放在内心，要经常站在客户的角度来思考自身的表现。还要求我们及时、准确把握客户的内心真实需要，要能急客户之所急，想客户之所想。不同的客户需求心理不同，要深度挖掘、动态跟踪。我们要区分客户、细分市场：对于普通客户形式上的服务提升就可能获得他们极大的认可，比如大堂经理的进门招呼，柜台人员的微笑和礼貌用语；对于vip客人，则更多的要思考如何为其缩短等待时间、节约交易成本和个性化服务及增值服务

问题。为客户服务除了及时、准确、到位之外，还要能激发客户需求。

在时时处处把客户放在心中的同时，还不能忘记风险，在服务过程中，要严格把握适度原则，服务流程、手段必须要依法合规，防止过头服务。

最后，谈谈我的不足之处：由于岗位限制与个人因素，柜台营销是我的一个弱点。在领导的指导和同事们的帮忙下，我的个人营销技巧有所提高。俗话说得好：不要怕麻烦，就怕没人找麻烦。麻烦越多，朋友就越多；朋友越多，发展业务的机会才越多。因此，今后我会用心认真践行营销技巧，抓住每一个发展业务的机会，做好日常营销工作。

一、树立爱岗敬业、无私奉献的精神。比尔盖茨说过这样一句话：“每一天早晨醒来，一想到所从事的工作和所开发的技术将会给人类生活带来的巨大影响和变化，我就会无比兴奋和激动。”那么是什么成就了他的事业？又是什么创造了他的财富？是职责与激情！我认为职责是一种人生态度，是珍视未来、爱岗敬业的表现，而激情则是职责心的完美体现，它是成就事业的强大力量，这份力量给予了我们充足的动力和勇气，让我们走在岗位的前列，为我们创造出一流的业绩，更为我们构筑了和谐的企业。职责促进发展，激情成就事业，我将从身边的小事做起，从此刻做起，将职责扛上双肩，将激情填满我的工作，奋力拼搏，收获更多的精彩和奇迹！

二、加强业务知识学习、提升合规操作意识。身为网点一线员工，切实提高业务素质和风险防范潜力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务，起着沟通顾客与银行的桥梁作用。因此，在临柜工作中，坚持要做一个“有心人”。

“没有规矩何成方圆”，加强合规操作意识，并不是一句挂在嘴边的空话。有时，总是觉得有的规章制度在束缚着我们

业务的办理，在制约着我们的业务发展，细细想来，其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是在经历过许许多多实际工作经验教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己的权益和维护广大客户的权益潜力。

三、增强规章制度的执行与监督防范案件意识。规章制度的执行与否，取决于员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，车行千里始有道，对于规章制度的执行，就一线柜员而言，从内部讲要做到从我做起，正确办理每一笔业务，认真审核每张票据，监督授权业务的合法合规，严格执行业务操作系统安全防范，抵制各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，不能碍于同事情面或片面追求经济效益而背离规章制度而不顾。坚持至始至终地按规章办事。如此以来，我们的制度才得以实施，我们的资金安全防范才有保障。再好的制度，如果不能得到好的执行，那也将走向它的反面。

我相信，机遇总是垂青有准备的人，终身学习才能不断创新。知识造就人才，岗位成就梦想。有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动和辛勤的汗水，我愿我所从事的农业银行永远年轻和壮丽，兴旺和发达！

## 区委书记述职报告 团支部书记工作报告篇五

作为局党委书记，为了履行一把手抓基层党建工作情况作一个报告。本文是局党委书记履行一把手抓基层党建工作的报告，仅供参考。

一年来，在县委的坚强领导和县委组织部的具体指导下，x乡党委以认真开展党的群众路线教育实践活动为契机，牢固树立‘围绕发展抓党建、抓好党建促发展’的工作理念，着眼发展、强化保障，注重创新、健全机制，基层党建工作科学化



水平不断提高，为推动全乡经济社会跨越式发展，实现‘圆满收官提供强有力的组织保障的同时，为实现，十三五’顺利开局提供坚实的基础。

## 一、切实做好“五抓”，确保基层党建工作取得实效

### (一)抓责任，重落实，落实党组织书记抓基层党建工作第一责任人责任

头整改落实，抓好党的群众路线教育实践活动的各个环节。带头制定出全乡的教育实践活动的开展方案，主持起草了党委班子的对照检查材料与问题清单，并逐一审核了乡党委班子成员的对照检查材料与问题清单，并提出修改意见进行反复修改，带头深入村党总支指导好村党总支、支部的教育实践活动。四是坚持高标准、严要求。对各项工作，有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标的党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，严肃了工作纪律，使全乡党员干部队伍风正气顺、纪律严明。

### (二)抓根源，求实效，扎实开展软弱涣散基层党组织整顿工作

在xx村软弱涣散基层党组织整顿建设工作中，乡党委班子狠

上开展批评与自我批评，共同查找村党总支及个人存在问题，找准导致软弱涣散的原因。根据存在问题及原因制定加强班子建设对策建议，并加以落实，进一步加强班子团结。三是狠抓党员发展工作。扎实开展“三个培养”工作，着力把农村致富能人、科技能手、有群众基础、政治素质强、发展能力强和带头致富能力强的愿干事、能干事、会干事的优秀人才培养成党员□20xx年发展党员2名。四是建立长效工作机制。建立值班制度，村干部及几大员实行轮流值班，每天由1名村干部带班、1名人员值班，群众到村办事基本上能找到人，乡

党委、政府安排部署的工作有效落实，民情民意得到及时上报解决；建立会议学习制度，每月上旬召开会议，通报情况，学习交流，使村“两委”工作关系协调，村干部关系融洽，干事创业的良好氛围逐步形成。

### (三) 抓创新，显亮点，加强基层服务型党组织建设

村家庭党校‘4项功能，即，党员活动室、为民服务点、‘农村家庭党校’、党代表工作室’，从而形成一室多用，四位一体’农村基层服务阵地。截止今年12月份，全乡已建成自然村活动场所7个、，农村家庭党校’37个，实现全乡44个自然村(组)服务阵地全覆盖。二是提升服务平台，提高办事效率。在乡人民政府大厅设立了为民服务中心，12个乡级部门进驻中心，实行集中办公，6个村均设立村级为民服务站，开通，一站式’网络办结平台，实现了乡级与村级的无缝对接，提高了服务群众的效率。三是服务关口下移，最大限度方便群众。给群众开展代办服务，将服务关口下移，乡村两级干部的服务主动意识大大提高，工作积极性也明显增强。截至今年11月份，已开展定点服务25批次、开展代办服务120余次，为党员群众代办事项210余件，最大限度的方便群众办事。四是，红色信贷’工作顺利开展。在xx村试点开展了，红色信贷’工作，共有5名党员申请到50万元的，红色信贷’，主要用于发展养殖、烤烟、魔芋、水果、中草药等，解决了党员群众致富资金缺乏，渠道狭窄的问题，充分发挥了党员在产业发展上的带头示范作用以及基层党组织战斗堡垒作用发挥。

### (四) 抓管理，重培育，严格基层党员教育管理

的组织生活会，虚心听取了其他党员同志的批评，自觉接受党组织监督。二是严格督导落实，三会一课’、党员党性定期分析等制度。乡党委班子成员带头深入挂钩村党总支、党支部指导，三会一课’开展，丰富广大党员、干部的党性知识，增强党的纪律性，截止11月份，今年乡党委班子成员共督导基层，三会’72次，讲党课12次。三是严格发展党员程序。严

格按照新十六字方针和《中国共产党发展党员细则》规范发展党员程序，今年共发展预备党员23名，其中：女党员7人，少数民族19人，35岁以下19人。四是抓好民主评议。高度重视民主评议党员和处路不合格党员工作，专门审定了实施方案和预审情况，从严督导落实有关工作。全乡6个村、中学支部、机关支部共测评出“好”、“一般”、“差”党员分别为379人、142人、19人。根据评议情况，全乡共处路1名不合格党员，处路意见为限期改正。五是强化基层力量。牢固树立重视基层、服务基层的导向，着力管好大学生村官、新农村指导员、常务书记这一特殊队伍，定期对这一群体进行谈话，工作问效，促进其带动基层党组织提高服务水平。

## (五)抓整合，促保障，加大基层党建工作保障投入力度

放机、书报架等设备，并定期配送学习资料，以确保服务阵地日常工作正常开展。二是不折不扣的落实村干部工资待遇。按时足额发放村干部，支部书记一肩挑的每人每月1560元，单设的村干部每人每月1500元，副职每人每月1300元，村民小组长和党小组长每人每年600元。兑现每村每年2万元党建工作经费，规范管理和使用村党组织工作经费，做到账目清晰，程序规范，使用合理，发放及时。党费收缴、管理和使用做到有据可查，管理规范。

## 二、深挖根源，全面剖析存在问题

### (一)部分村党组织负责人履职不到位，基层党组织凝聚力不够强

存在问题：全乡6个村党总支、16个下设党支部，有个别村党总支、支部负责人履职不到位，尤其是下设支部的战斗堡垒作用发挥不够，凡事就交给村党总支来办理，弱化了基层党支部的职能，进一步导致了基层党组织的凝聚力不强，党员纪律性弱化，甚至会出现重个人利益轻群体利益的现象。

问题产生的原因：主要是因为部分党组织负责人，主业‘意识不强，少数基层党组织的领导干部尤其是，一把手‘没有把党建作为，主业‘，错误地认为党建是务虚的，经济抓好了才能出政绩，导致抓党建的积极性不高，责任不明确、措施不到位、局面打不开。

## (二) 党员培训教育制度不够完善，培训的力度有待提高

存在问题：一是基层党组织培训教育制度落实不够完善，部分党总支、支部没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习、，以抄代学‘的现象，比如在今年的群众路线教育实践活动中，有的党员撰写学习笔记，只是照搬照抄，没有达到学习的目的；二是对全乡83名流动党员的跟踪教育系统性不够，教育管理主要采取，业余、小型、分散‘等方式进行，乡党委目前仍有近20%的流动党员的动向掌握不及时，不详细，流动党员也难以通过党内渠道及时了解党的方针政策和决定决议。

问题产生的原因：一是基层党组织开展学习时没有把学习同本组织实际和个人思想改造紧密相结合，特别是个别党组织对组织生活制度抓的不实，流于形式。二是在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏，三观‘的教育引导，加上平时缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致业务理论一知半解，工作水平和能力水平，思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

## (三) 村集体经济薄弱，无钱办事现象突出

存在问题：全乡6个村，均为空壳村，没有任何村集体经济收入，各村想自行发展产业或者改善基础设施建设变得步履维艰，必须依靠乡党委政府给予支持或者上级协调项目，久而久之，基层办事，等、靠、要‘的现象开始出现反弹。

问题产生的原因：一是因为乡村两级领导缺乏发展壮大集体经济的方法，存在畏难情绪，比如，今年3月份，由县委组织部牵头，工商、发改、水利等八个部门联合，在全县范围内开展了“合作股份”工作，乡党委经过研究，决定在xx村开展，经过探索思考，决定以种植魔芋为载体，建立公司+合作社+农户的发展模式来发展壮大村集体经济，但是由于存在畏难情绪，该项工作一直没有取得实质性进展。二是缺乏资金、人才、技术等客观条件，难以立足资源优势求发展，地处高寒山区，产业发展以种养殖为支柱，经济总量小，加之缺乏大项目支撑，更没有企业来投资，导致经济发展滞后，尤其是村集体经济建设，可以说没有取得任何突破。

#### (四) 基层党员开展活动的场地不够，活动开展不经常

存在问题：从去年11月份开始，乡党委就着手在全乡范围内建设集党员活动室、为民服务点、“农村家庭党校”、“党代表工作室”为一身，一室多用的“四位一体”农村基层服务阵地，现已实现全乡44个自然村全覆盖，但是我们全乡26个基层党组织，594名党员在全乡62个村民小组里都有分布，居住得比较分散，距离乡党委又比较远，比如星源村的下落星小组，距离乡政府30多公里，好多时候要办事情或者开展活动，党员群众很难集中在一起，部分党员甚至还报有“各人自管门前雪，不管他人瓦上霜”的态度。

问题产生的原因：一是主要源于党委与基层党组织的统筹意

识与超前谋划意识不够高，开展阵地建设工作，见子打子，政策偏向于人口分布较多的自然村，群众分散的地方则有些忽视；二是因为乡财力困难，群众自发建设意识较低，自“四位一体”工作创建以来，全乡已投入了超过50万元的资金，建成了44个活动阵地，由于乡财政有限，要进一步增加数量，需要得到上级部门的支持与广大群众的自发性。

#### (五) 党员队伍整体素质不够高，党员组织归属感不够强

存在问题：一是部分党员对党组织的归属感下降，个别党员认为自己的党员身份只是一顶帽子，可戴可不戴，没有履行好党员义务，尤其是那些长期外出的流动党员，有的拒绝留下联系方式，党组织对其具体去向、参加组织生活的情况难以掌握；二是不少党员反映，党员遇到困难和年老多病时，基层党组织又无力帮助或很少过问，让一些老党员感到伤心、无奈；三是部分党员作用发挥不充分，带头表率作用不明显；四是党员队伍年龄老化，文化素质偏低，党员老龄化现象在我乡农村比较突出，目前全乡，594名党员，60岁以上党员79名，比例达13.3%，40岁至60岁党员比例较大，超过50%，个别村40岁以下党员已出现断层，而所有农村党员中初中及以下学历依然占绝大多数，学历水平普遍较低。

问题产生的原因：一是基层党组织对党员队伍的日常管理不够严，日常关心不够多，导致部分党员的组织归属感下降，不在乎自身的党员身份；二是针对那些遇到困难和年老多病的党员，基层党组织缺乏有效的帮扶机制与必要的帮扶资金，导致困难难以得到及时解决；三是党组织为党员发挥作用创造条件不够，特别是在社会公益性服务中发挥作用较少，致使部分党员，尤其是自身能力偏弱部分党员，不愿发挥先锋模范作用，其表现跟普通群众差不多甚至不如普通群众，难以发挥作用。

### 三、统筹兼顾，超前谋划好下一步工作

在当前和今后工作中，乡党委将认真学习贯彻党的[]xx届三中和四中全会、系列重要讲话精神，牢固树立正确的政绩观，严格落实‘第一责任人’的政治责任，一心一意谋发展、聚精会神抓党建，为全面深化基层改革，推进美丽彝乡跨越发展供坚强的组织保证。

任务，要坚持把早选苗作为加强党支部书记队伍建设的‘活水源头’。从20xx年开始，每年将结合工作检查、干部职工述职、各村轮流召开工作推进现场会等工作，对各类干部的发展方

向、发展潜力进行一次综合分析，确定党支部正副书记的培养对象，建立档案，并吸收到支部中来，丰富党内生活，增强做党务工作经验，切实做到好中选优，真正把那些政治理论素质、思想道德素质、本职业业务素质、组织领导素质突出的干部放到基层党支部书记岗位，不用过渡性、照顾性和在其他岗位不能胜任的干部，保证有一个好的基础和较高的起点。在贯彻落实党的路线、方针、政策方面，要通过基层党总支、支部第一责任人向全体党员和群众进行灌输，带领大家付诸行动。乡党委要定期组织领导班子专题学习，坚持每年一次专题民主生活会制度，坚持每半年对班子运行情况特别是思想政治建设情况进行一次分析，及时解决存在的突出问题；要按照乡村两级领导班子所承担的法定职能及相关要求，分别确定班子每个岗位的职位规范标准，在此基础上，健全客观公正的干部考核评价机制，增强干部考核评价工作的严肃性和实效性，同时进一步健全干部管理监督机制。

要开展党务干部培训和大规模培训党员工作，分级、分层、分类、分领域对全乡党务干部、村党支部书记、党员普遍轮训一次；要加强对党员理想信念教育的分类指导，对农村党员，要特别重视加强党在农村的政策教育；要充分发挥，四位一体中党员活动室与农村家庭党校的作用，每月组织农村党支部开展1至2次集中学习，要充分运用典型对党员进行教育，不断提高党员队伍思想政治素质。要鼓励农村党员带头致富，做农村政策的宣传员，农村致富的示范员，为农民群众及时、准确地提供各种政策信息、科技信息等，做发展经济的服务员，帮助农民解决致富的各种问题。

### (三) 进一步创新村集体经济建设，开创村集体经济收益新局面

下步工作中，乡党委将以发展壮大本村集体经济为总目标，以强化基层服务型党组织建设重点，整合资源，因地制宜，大胆探索，稳步发展，在全面提升本村基层党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员能力的同时，使6

个村组织的自我发展能力得到显著增强。以xx村小流域综合治理项目实施及片区土地整改项目建设为重要契机，计划于20xx年率先在xx村开展“合作股份”工作□20xx年在全乡6个村范围内大力推广实施，力争到20xx年底，使全乡各村的村集体经济收入达到50000元，在发展村集体经济战略上达到“一年出做法，两年出成效，三年求突破”，打开村集体经济建设的新局面。

#### (四) 进一步加大基层服务阵地建设，增强基层组织凝聚力

为继续推进活动场所向自然村(组)延伸建设，解决农村党员集中学习难、日常活动开展难、经常性培训难的“三难”问题，丰富群众精神文化生活，乡党委、政府在已建成的7个自然村(组)活动场所基础上，超前谋划，精心选址，计划20xx年新建星源背阴、小村、上村、立勿、开明青树和开明鲁邑6个自然村活动场所。计划投入资金64万元，采取乡级负担20%，村级负担20%，群众自筹20%，申请上级补助40%的方式进行，统一建设标准，建筑面积不低于120平方米的自然村活动场所4个，建筑面积为160平方米的自然村活动场所2个。建成后可覆盖12个村民小组452户1742人、92名党员。将进一步丰富周边党员群众的文化生活，改善群众生产条件，在宣传党的路线方针政策、科技培训、开会议事、群众活动等方面将发挥重要作用，通过组织开展收集受理民情民意、村民议事办事、党员群众培训等丰富多样的集体活动，成为党员群众学习活动阵地、民情联络站、村民议事办事场所、文化娱乐及密切党群关系、增强基层组织凝聚力的重要平台，充分发挥正能量。

(五) 进一步持之以恒落实各项制度，优化党员干部结构 在抓好全乡既定制度严格落实的同时，进一步建立健全务实管用的长效机制，着力抓好落实。要继续加大制度执行力度，坚决维护制度的严肃性和权威性，严格依制度用权、用制度管人、按制度办事，坚决纠正有令不行、有禁不止的各种行为，



使各项制度真正发挥作用。严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求开展发展党员工作，继续在优化结构上下功夫，不断强化发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识，严格控制发展速度，防止发展党员“踩急刹车”现象。注重从新考录公职人员、农民和返乡毕业大学生中发展党员，提高妇女党员比例，加强对入党积极分子的培训力度，争取打造高质量党员队伍。针对在群众路线教育实践活动过程中征求和查找问题中发现的薄弱环节，要进一步完善和落实好干部直接联系群众的有效机制、解决群众反映强烈问题的责任追究机制和党员干部经常受教育、永葆先进性和纯洁性的长效机制，始终保持与群众的血肉联系，始终保持为民务实清廉的强大活力。

根据会议安排，我就履行基层党建工作责任的有关情况进行述职，不对之处敬请批评指正。

20xx年，按照“”的要求，我们始终坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，牢固树立“抓好党建是天职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，着眼于提高领导水平和执政能力，始终突出领导班子建设；着眼于激发干部发展创业激情，始终突出干部队伍建设；着眼于强化干部开拓创新、求真务实、勤政为民，始终突出作风建设；着眼于服务经济社会发展大局，始终突出党建与发展相促进，用党的建设推动经济社会发展，用经济发展效果检验党建工作成效。今年，通过全市各级党组织和广大党员干部群众的努力，经济社会发展仍保持了良好势头。预计实现国内生产总值亿元，增长%，总量首次突破百亿大关；实现财政总收入亿元，地方财政收入亿元，再创历史最好水平，实现了党建工作与经济社会发展共同促进的目标。

## 一、以加强基层组织建设年为抓手，开创党建工作新局面

我们提出了“三抓三提升”的工作思路，强化重点，狠抓落实，全面提升了党建工作水平。

第一，抓班子，提升领导发展新能力。坚持把选好配强班子作为

提高领导水平和执政能力的核心内容。以理论学习为重点，加强领导班子思想政治建设；以宗旨教育为重点，加强领导班子先进性建设；以狠抓工作落实为重点，加强领导班子作风建设；以提升执行力、创新力、凝聚力为重点，加强领导班子执政能力建设。在市级班子建设上，注重坚持党的民主集中制，完善科学民主决策机制，强化分工负责，充分听取班子成员意见，调动大家的工作积极性和主动性，市委班子的凝聚力和战斗力得到了较好体现。在基层班子建设上，按照结构合理、梯次科学、专业配套、优势互补、能职相称的要求和积极探索让优秀干部脱颖而出的选拔机制，着力打造学习型、务实型、廉洁型和想干事、能干事、干成事的领导班子。今年，市委中心组专题学习10次，各镇(乡)、部门党委(党组)中心组学习均在10次以上，举办专题讲座100余场；进一步完善了市委工作制度、领导干部述职评议制度、科学民主决策制度、交心谈心制度等制度；对x名干部进行了任前、任中和卸任谈话。

中锤炼干部，培养特别能战斗的干部队伍。把优秀干部放到困难最多、矛盾最复杂的地方去实践锻炼，通过参与重点工程项目建设、现代农业发展和新农村建设，使干部意志在困难中得到磨练，本领在实践中得到提高。四是坚持从基层一线选拔干部，树立正确用人导向。坚持在推进落实的工作中来培养干部，在攻坚克难的实践中发现干部，以加快发展的业绩来衡量、使用和提拔干部；尤其注重选拔那些长期处在基层工作一线、埋头做事不张扬的干部，给他们干事创业的平台，在全市形成了以发展论功过、凭实绩用干部的用人导向。

第三，抓机制，推动发展实现新突破。始终坚持把构建科学机制作为推动党建工作的重要保证。一是进一步完善党建工作责任制。充实调整了市委党建工作领导小组，建立了党建工作领导小组例会和工作督查制度，实行基层党建工作责任

述职制度，强化市委班子和基层党组织“一把手”工作责任制的落实。今年，市委召开党建工作调度会、党建经验交流会、镇(乡)书记镇长座谈会等20余次；由市委担任组长，开展党建专项检查4次，采取述思路与述结果相结合，组织党组(党委)书记向市委和本地、本单位党员述职，着力抓好“一把手”的责任落实。二是进一步完善村级组织工作经费保障机制。市财政专门预算5000万元资金，重点解决了村级组织运行经费、农民党员活动经费、村干部报酬、民选村干部养老保障等经费的落实。三是进一步完善党建联系帮扶制度。进一步深化“三进三同”活动，完善市级领导挂镇、部门包村、干部驻点制度，组织市机关党组织和党员深入开展农村政教、结对帮扶、助农促增收等活动，帮助村(居)党组织理思路、抓管理、促发展。

## 二、以整顿干部作风为重点，提升党风廉政建设新水平

加强党风廉政建设是党建工作第一责任人的重要职责。我们以转变干部作风为重点，落实党风廉政建设责任制为龙头，通过规范从政行为，提高办事效率，加快推进经济社会跨越发展。

一是大力整顿干部作风纪律。市委把今年确定为“作风转变年”和“狠抓落实年”，着力解决干部小进即满、办法不多、标准不高、作风浮漂和少数单位缺乏大局观念，部门利益至上，本位主义严重，服务意识不强，工作效率低下等与科学发展不符合、不适应的突出问题。活动开展以来，先后有300名党员干部因“不作为”、“乱作为”、“慢作为”被问责问廉问效，形成了“不干事不行、干不好不行、干慢了不行、乱干更不行”的良好氛围，营造了良好的干事创业环境。

二是落实党风廉政建设责任制及责任追究制。认真落实《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《实施纲要》。坚持经营性土地招拍挂、建筑工程招投标、政府集中采购、领导干部任期及离任经济审计等制度，实行打招呼、诫勉谈话和重

大事项报告等制度，规范了领导干部廉洁从政行为。针对干部滥办酒席、干部参与赌博、公款大吃大喝、攀比购车以及部门和行业服务意识不强和“吃、拿、卡、要”等问题，开展了专项整治，取得了较好效果。

自己首先不做。在具体工作，严格“五个坚持”：即坚持只干不说，多干少说，脚踏实地，埋头苦干；没有搞所谓的“政绩工程”和虚假政绩；坚持不搞特殊化，住集体宿舍，在食堂就餐，下乡一律轻车简从，除导向性工作外，不带新闻记者；坚持讲党性、讲原则、讲团结，始终注重民主和科学决策；坚持按照领导干部廉洁从政若干规定行事，没有收受下属单位、企业或个人的“红包”、礼金、有价证券和支付凭证，没有插手过一起工程建设招投标，时刻从严要求配偶、子女及身边工作人员，没有耍特权、谋私利；坚持选人用人标准，凭实绩、重公认选用干部，没有任人唯亲，没有买官卖官行为。自认为做到了廉洁自律、廉洁从政。

总体来看□x年我市的基层党建工作无论在促进发展，维护稳定，还是群众评价上都有明显进步。但我的履职与省委的要求还有较大差距，与兄弟市(市、区)相比仍有距离，工作中还存在不少问题，主要表现在：一是在履行党建工作责任制上精力显得不够。市委明确了党建工作指导思想，制定了工作规划和措施，但由于经济社会发展压力大，我在抓经济工作和党建工作的精力分配上，客观地存在偏重于抓经济工作。二是在抓党建工作的督促落实上有差距。在党建工作中，明确了具体要求，但由于总认为班子中有一半的同志抓党的建设，以致对党建工作安排部署的多，抓督促落实上做得还不够。三是农村基层组织建设显得薄弱。虽然注重了硬件投入，做到了村村都有办公阵地，但是，针对基层组织突出存在的党员队伍“三多一差”（年龄大的多、文化低的多、外出的多、双带能力差）现象和荣誉感不强、缺乏先进性、村级集体经济薄弱等问题，工作的力度还不够。

一、履行党建工作“第一责任人”的职责开展工作情况

(一)严格制度管理，强化党内监督。作为党建工作“第一责任人”，我在班子建设中坚持以增强班子凝聚力，充分发挥班子成员主观能动性为核心，健全了党委领导的分工责任制。制定完善了领导班子成员分工责任制、领导干部联系点和下基层工作制度、副职向党政一把手专项述职报告制度等，并积极组织落实。定期召开班子和本站所领导联席会议，研究工作进展情况，查找不足，制定措施，部署阶段性工作，做到工作有部署、有检查、有落实。上任5个月以来，我组织班子成员、本站所负责人召开会议18次，下站所及乡镇基层站所检查指导工作16次。召开党建例会6次，紧紧围绕xxxxx业工作目标任务，突出抓党建促进业务工作。

(二)加强组织学习，不断提高干部队伍素质。从自身做起，严格执行各项学习制度，坚持集中学习同自学相结合的方式，经常性地组织领导班子成员学习党的各项路线、方针、政策、法律、法规，更好地服务基层群众，促进农村社会稳定、经济发展，提高了班子成员的自身素质和驾驭全局的能力。

(三)加大创新力度，不断增强党组织活力。一是以解放思想为出发点，实现服务理念的创新。通过加强对干部职工服务观念的教育，改变固有的思维方式，树立起政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，把思想统一到全局的中心工作上，力求务实高效，服务到位。二是以优化发展环境为切入点，实现高效服务的创新。从自身职能出发，全面实行上门服务、诚信服务以及首问负责制，主动为服务对象献计出力，排忧解难，创新服务手段，完善服务措施，提高服务水平。三是以公平公正为着力点，实现执法手段的创新。四是以提高全体干部素质为落脚点，实现队伍建设的创新。强化干部职工思想道德教育，要求大家讲学习、讲协作、讲正直、讲奉献、讲务实、讲高效，重品行、做表率，为建设富足、生态、和谐新托里做出新贡献。

(四)改进工作作风，不断提升执政效能。一是加大日常督察力度，推进作风建设。为进一步提升为农牧民服务水平，提

高工作效率，调动广大干部职工的工作积极性，推进xxxxx工作跨越式发展，制定了xxxxx绩效考核办法，调整了xxxxx督查工作领导小组。自担任xxxxx党委书记以来，共督查各项xxxxx工作30余次，有力的促进了xxxxx工作的发展。二是加强行业作风建设，强化为民服务理念。今年，我局开展了“托里县机关干部十不准”活动，进一步转变了机关工作作风，实行严格上下班签名制度，领导带头作表率，强化了效能建设，努力营造高效、廉洁、便民的xxxxx业发展内环境。加强对养殖农(牧)户的指导和帮扶，制定推行了以“察民情、解民忧、顺民心”为主要内容的《xxxxx系统领导干部为民服务工作手册》。三是完善管理制度，提升效能建设。进一步完善工作制度、财务制度、信访接待制度、联系群众制度和监督检查制度。同时按照民主集中制原则，健全了领导干部廉洁自律制度、党风廉政教育等一系列制度。在疫病防治、动物及其产品卫生监督、草原补偿发放等服务窗口单位全面推行了政务公开和社会承诺服务。坚持窗口单位服务人员持证上岗，做到了公开、公正、公平，规范了窗口服务单位的工作程序，提高了xxxxx干部依法行政的自觉性。我局目前没有发生一起违反绩效考核有关规定和违纪违法违纪的行为。

把20xx年牧民定居验收检查档案资料补充完整，并积极筹措资金，协调供电、供排水等部门拉电通水，确保204户牧民尽早搬进定居房；二是通过调研，积极协调和项目跑办，为库普乡灾后重建94户牧民解决配套建设棚圈资金280万元，切实解决了牲畜舍饲圈养问题；三是在兑现发放各类强农惠农资金过程中，设立专项资金发放管理办公室，经过逐级审查验收并进行公示，采取“一卡通”、“一卡通”等形式兑现发放，确保国家惠农政策落实到农牧民手上。四是以产业发展壮大为重点，狠抓xxxxx业服务组织队伍建设。构建一支关键时候能拉得出、用得上、打得赢的xxxxx人才队伍。

#### (五)、党的群众路线教育实践活动开展情况

局党委班子成员带头深入基层、深入群众，广泛征求群众意见，认真梳理总结收集到的意见和建议，始终坚持边学边查、立行立改，深入扎实推进教育实践活动，针对存在的问题和征求到的意见建议，及时研究制定整改措施，将责任落实到人。通过学习教育、听取意见等环节工作的开展，进一步深化了对教育实践活动的理解，提高贯彻党的根本宗旨、执行党的群众路线的自觉性和坚定性，敢于担当、主动作为，有效提升了xxxxx班子成员的整体责任感、使命感、紧迫感。

## (六)、“访民情惠民生聚民心”活动落到实处

今年，我局党委共下派“三民”工作组干部26名，局党委高度重视“三民”工作，及时召开宣传动员会，认真传达文件精神，动员党员参加活动。在工作组驻村之前，开展消防安全、组织纪律等知识培训。驻村后，局党委组织各站所多次进行看望，先后为他们带去了厨饮具、面粉、清油等。详细询问他们的生活、食宿和工作开展情况，督导“三民”工作组发挥“五员”，为农牧民办实事好事。一是发挥“调查员”。积极入户调查走访，了解农牧民群众关心的热难点问题，掌握村情民意。二是发挥“宣讲员”。引导农牧民维护社会平安和谐，倡导移风易俗，提升文明素质。宣传xxxxx法律法规，提高牧民保护草原、科学牧畜意识。宣讲教育实践活动知识，提高牧民参与活动的积极性。三是发挥“调解员”。成功化解了村民阿布力哈依尔和弟弟阿布西因两人的财产纠纷矛盾。解决了牧民赛依特哈力和哈尔恒两家的草场纠纷。四是发挥“帮扶员”。帮助牧民转场。在春季转场中，工作组主动进入缺少劳力的牧民家中帮助收拾行李、清点牲畜等。主动免费运送行动不便的困难家庭老人和孩子。帮助xxx等人家中因缺少劳力困难进行绒山羊抓绒。五是发挥“引导员”。引导牧民科学养畜，促进牧民增收；引导牧民引进优良的xxxxx品种，拓宽农牧民增收渠道；引导富裕劳动力转移向县城等周边企业就业，拓宽增收渠道，同时鼓励大学生进行特色创业。至目前，局领导2次对下派干部所住村队

进行调研、座谈，了解掌握村队的情况及存在的困难，收集群众关于对我县xxxxx方面的建议意见，并对意见建议进行梳理，制定帮扶计划措施，切实使“三民”活动落到实处。

### 三、廉洁自律情况

作为党委书记，我深知带头和表率是最具说服力的行为，在日常生活和工作中，我坚持用廉洁自律的规定约束自己，带领班子成员认真学习党廉工作相关知识按照上级关于廉洁自律的规定，以身作则树立良好形象。同时，能够认真履行一岗双责，加强对全局党廉工作的管理和检查。做到及时公开政务、财务，以实际行动取信于民，收到了良好的效果。

### 四、存在的不足及下一步工作计划

过去的工作，虽然取得了一定的成绩，但也还存在一些不足。一是制度落实不够。平时抓落实少，个别支部对严格党组织生活制度的重要意义缺乏足够的认识。主要表现在：基层党组织虽然按照上级党委要求制定了组织生活制度，但总认为工作任务重，压力大，少过一两次组织生活问题不大。二是措施不够得力。工作落实局限于上传下达，个别支部开展活动形式比较死板，学习方式比较枯燥，一般只限于读读报纸，念念文件，照本宣科，效果较差，致使一些党员理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高。

20xx年，我们将在县委、县政府的坚强领导下，将认真总结经验，发扬成绩，开拓进取，勤奋工作，紧紧围绕党的群众路线教育实践活动，抓重点、克难点，推动整体工作。力争以更加出色的工作来回报县委、政府以及全县人民对我们的关心和支持，以高昂的斗志和奋发有为的精神状态迎接新的挑战，持续推动托里县xxxxx基层党组织建设迈向新的台阶！



## 区委书记述职报告 团支部书记工作报告篇六

回顾过去的一年，我自己也在紧张忙碌中度过，对自己一年来学习、工作和生活情况梳理一下，向各位领导、教职工工作以汇报，真诚地接受大家的教正。

首先按照局开展党的群众路线教育实践活动的总体部署，我积极参加党的群众路线教育实践活动，认真学习群众路线教育实践活动的各种学习读本、文件资料，并组织本单位党员干部职工集中学习，建立了群众路线教育实践活动基层联系点，并深入基层调研，广泛征求意见和建议，按照照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的总要求，紧密联系自己的思想、工作和生活，认真反思、深刻剖析、及时整改。努力学习政治、业务理论，提高自身理论素养，引领党员、教职工做学习型的教育工作者。学用结合是提高理论素养的有效方法，在理论辅导中提高自己的指导能力。学习在当今时代已经成为人们生活的重要组成部分，每个人都会有所选择地学习。

其次明确了中小学党支部工作的要求：要加强和改善党对学校工作的领导，把培养德、智、体、美全面发展的社会主义建设者和接班人作为根本任务；党支部在贯彻党的教育方针、实施素质教育，围绕学校教育改革与发展的中心工作中发挥政治核心作用。党支部的工作任务是非常明确的，那么，作为支部书记如何如何围绕学校的中心工作充分发挥好带头的作用，自己结合学校工作情况反复思考，也得到张校长的具体指导教诲，比较完满地完成了各项工作。

第三，以学校文化为载体建构核心价值观体系，积极主动地营造和谐向上的校园氛围作为学校党支部工作的着力点、支撑点和创新点，也是支部书记工作的着眼点。

学校教育的本质就是育人，就是促进学生的全面发展。人的发展首位的就是优良品德的形成。德育是一个潜移默化、不断熏陶的过程，营造积极向上的，承载着育园中学精神的校

园文化建设正发挥了这样的作用。建设学习型学校是学校党支部工作创新的切入点、生长点。

近几年，人和校兴的理念深入德令哈第二中学师生的心中，成为学校提高教育教学质量，促进学校发展的核心价值观和共同愿景。为使其发挥更大作用，我们首先加强干部队伍的思想作风建设。以党内和谐促社会和谐是党的十九大提出的新要求。加强理论学习很重要，尤其是结合干部的具体工作，有针对性的学习，在实践中探究有效的工作方法。

让学校的一切都成为教育资源。文化生态环境对学生的影响是深厚的，对教职工舒畅心情，积极工作精神状态具有激发作用。通过工会和共青团，对学校的宣传栏、宣传橱窗定期或不定期的精心设计，突出主题性，今年，结合十九大、结合学习新《党章》，党员承诺活动，加强党的自身建设是学校支部的中心工作，每学年学校党支部都结合学校的中心工作和上级党委的要求，制定工作计划，我支部有两个体现我校特点的工作。

其一，是结合党员五作到、党员承诺，立足岗位争先创优。我校党员、干部要做到觉悟要高于群众、工作要勤于群众、业务要精于群众、吃苦要先于群众、奉献要多于群众。学校的中心工作是教育教学，党员的先进性和先锋模范作用在那里体现？就在岗位的争先创优上，要成为飘扬的旗帜，成为教职工信服、遵从的榜样。几年来，师生和谐、干群和谐，取得了优异教育教学成绩。

其二，党员发展工作依据《党章》规范操作。党员发展是严肃而又要有活力的工作，我校支部在工作中，坚持积极培养、教育，尤其是在青年教师中发展积极分子，加强党的基础知识、基本理论的教育，组织他们参加支部的活动，为他们的成长发展搭建平台。在组织发展时，严格实行票决制，程序合法，组织严密，充分尊重每位党员的政治权利。

低调做人，认真办学，成人之美是做人的基本原则，因为支部工作的特点，自己在平时，在日常的生活中与教职工自然地接触交流，倾听他们的心声，在不经意中做教职工的思想工作。在深入课堂听教师观摩课时，与教师交流学生教育、班级工作和教学工作，同时也及时地了解了个年级的教育教学工作情况。

学校工会和团队工作在大家的努力下，取得了许多成绩，自己只是在他们工作遇到问题时及时地给予支持和鼓励，为他们开展工作创造条件。

#### 第四、抓德育活动，立爱的教育

教育以人为本，为了进一步促进学生全面素质的提高，在努力抓好文化知识的基础上，学校开展了丰富多彩的活动。

热情是我的始终、服务是我的宗旨、满意是我的追求。我坚信，一个好书记会成就一批好党员；一批好党员，会带出一批好教师；一批好教师、会教出一群好学生；一群学生会造就一所好学校；一所好学校，会磨砺出一个好书记。

回顾过去是要找到今后的支点在那里，那些是今后工作要注意回避和克服改正的地方，以往为镜，激励自我，在今后的工作中更上层楼。在此，我挚诚地感谢上级领导和全校教职工对我爱护与支持！

## 区委书记述职报告 团支部书记工作报告篇七

一年来，我大部分时间在现场，查道口、走区间，深入一线，了解职工诉求，虚心听取职工群众的意见和建议，了解职工生产生活中的困难，掌握他们的思想动态和心声，及时做好解疑释惑工作，化解矛盾，把职工的想法和建议及时向上级反映，尽力为职工解决生产生活中的困难，把思想政治工作做到一线班组，贴近职工群众，同时，及时纠正和查处严重

违章违纪，虽然有一些职工不理解，但是我坚信，只有把事故隐患消灭在萌芽状态，职工的家庭能够美满幸福，我个人听一点骂声也是值得的。

在车间，我主要分管道口工作，由于车间管辖道口多，设备欠账多，我积极想办法，争取上级的支持。一年来先后为道口配备了被子、床单90多套，空调5台，整修房屋6处，为7处道口房配备了防滑垫。

去年夏天天气异常炎热，金山店工区和黄石西工区由于电压不足，空调无法启动，职工不能很好的休息，我主动与上级联系，亲自到供电段联系，将原有的两相电源改为三相四线，解决了职工的实际困难，调动了职工的工作积极性。去年底，在段工会的大力支持下，对青工宿舍、厨房、浴室进行了改造，配置了电热水器和增压水箱。

这些小事，拉近了我与职工之间的距离，密切了与职工的关系。现在职工有什么话都愿意对我说，有困难就直接跟我讲，我也尽力予以解决，一时不能解决的也要给职工一个说法，得到了广大职工的理解和支持。

三、积极开展各种文体活动 提高车间的凝聚力 一年来，车间坚持每月举办一次各种业务演练和练功比武活动，锻炼了队伍，提高了职工的业务技能。同时，积极支持职工参加段组织的各项活动，取得了较好成绩，其中：车间党总支获得党建及安全知识竞赛第二名，多名职工被段选为篮球队员、足球队员。

现在工作方法简单、情绪不稳定、爱发脾气，遇事不冷静。在日常管理中，存在好人主义，特别是对干部的管理要求不是很严，有些问题，缺乏一抓到底的韧劲，作风不够抓实，个人素质和管理水平有待进一步提高，部分道口失修的问题，没有及时得到解决，考核制度落实不好等等。

新的一年，我将按照上级的要求，本着为一线服务、为职工服务的思想，紧紧围绕安全中心工作，大胆管理、勤奋努力，继续做好职工的贴心人，当好“班长”，带领和团结车间干部职工，发挥好党员先锋模范作用、党支部的战斗堡垒作用，为安全生产保驾护航，为职工群众办实事、好事！

## 区委书记述职报告 团支部书记工作报告篇八

校支部共有党员教师21人，其中在职教师14人，退休7人，按照原始台拱镇各支部领导班子的配备要求。本支部设有支部书记1人(原任支部书记邵永平同志，现已调到城关三小，现推选9月份调到南省小学任校长的王知辉同志担任支部书记，但还未有得到上级党委的批复)、副支部书记1人(欧德章)、组织委员1人(万金城)、宣传委员1人(龙秀远)、纪检委员1人(王树培现已借调到城关三小任教)。在职党员占全校教职工的38.9%，在支部队伍中，我们责任分工明确，在工作中做到既分工又协作，保持团结协作的工作作风，在党员队伍建设中，做好率先模范作用，增强党支部在教师集体中的创造力、凝聚力和战斗力。

学校支部是学校工作的领导核心，加强党性、党风、党纪教育是支部工作的一大重点。因此，组织学习党的方针政策、法律法规、坚持依法执教、依法治校，改进领导方式和工作方法，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，调动广大教职工投身教育事业的积极性，是支部工作的前提条件，为了让广大党员和全体教师对党有深刻的认识，我们组织学习了《中国共产党章程》、《新时期教师职业道德规范》、《台江县教育局党建工作手册》、《教育愚公刘恩和》、《教师法》、《在教师节表彰会上的讲话》等理论知识。结合本支部实际拟定了《南省小学支部xx年党建工作计划》，使支部党建工作有序进行。

按照学校支部工作计划，每月至少召开一次支部会议(或组织

一次支部活动)的要求。今年一月份认真拟定并通过了支部工作计划;二月份组织在职教师对退休教师进行春节慰问;三月份,落实支部党建目标,工作措施;四月份,理顺支部党员名单;五月份,开展批评与自我批评;六月份,选举代表参加教育局党委第一次代表大会,推选优秀党员;七月份,党员民主生活会;八月份,讨论预备党员发展对象;九月份,收集社会各界对学校的意见和建议;十月份,搞好党员活动室的布局,资料的整理;十一月份,政治理论学习;十二月份,党建工作总结。在活动的过程中,针对各校出现的新问题,我们规定哪一个学校存在问题我们就把支部会放在哪个学校召开,及时正确地把问题清除在萌芽状态。学校支部积极配合学校工会搞好教师的思想工作,对有困难的教师进行慰问和帮助,使教师们体会到集体大家庭的温暖。

#### 四、注意发展壮大支部队伍

我支部在平时工作注意发展、壮大支部队伍,在支部党员中按“一帮一”认真吸收、积极要求上进的教师加入党的队伍。今年本片区有8位教师向党组织递交入党申请书,经支部会讨论交镇党委审核,同意5位教师列为党员发展对象,目前正处于考查阶段,这是我支部工作的一大突破,我们本着成熟一个发展一个的原则,希望有的教师加入党的队伍,给党组织增添新鲜的活力。

党费收缴,按时缴纳党费是党的基层建设和党员队伍建设中的一项重要工作,按照党章规定向党组织缴纳党费是共产党员必须具备的起码条件,是党员对党组织应尽的义务。我支部在党费收缴工作中,利用支部会议经常督促党员教师按时缴纳党费,除退休教师外(正在积极做好退休教师列为学校支部的思想工作)在职党员教师均为已缴纳党费,其中第一季度缴纳党费889.50元、第二季度缴纳309.00元、第三季度缴纳290.00元、为四川灾区缴纳“特殊党费”320.00元,第四季度正在收缴准备上交。

## 六、关爱他人

## 七、存在的问题

- 1、由于本支部人员变动大，支部人员也随之变动，使党的组织活动没有按计划认真完成。
- 2、在发展党员方面还需加大工作力度，讲究工作方法。
- 3、以后的支部活动要切合实际，要从有利于学校教育教学管理和提高教育教学质量方面入手。
- 4、多开展民主生活会，开展批评与自我批评，努力改进工作方法。
- 5、加强领导班子的队伍建设，责任分工明确，加强教师间的团结协作。
- 6、认真听取群众意见，改进工作方法。
- 7、认真学习兄弟学校的先进经验，取长补短，不断完善自己。