

# 最新学校疫情复工工作计划表 学校督查室疫情工作计划(汇总8篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 学校疫情复工工作计划表 学校督查室疫情工作计划 篇一

为进一步做好各种传染病的预防和控制，提高对院内各种突发传染病及公共卫生事件的应对与处置能力，确保广大师生员工的健康安全，依据《传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《学校卫生工作条例》等文件精神，结合我院的工作实际，特制定本应急预案。确保一旦发现疫情，及时采取有效措施，控制传染源，切断传播途径，坚决防止疫情传播及蔓延。

本预案适用于在全院范围突然发生各种重大传染病，群体性不明原因疾病，重大食物安全及其它严重影响公众健康事件的应急处置。

### 一、领导小组

组长：院长

副组长：分管副院长

报告人：

### 二、主要职责

(一)通过多种形式对学生进行健康知识和传染病预防知识的教育。做好常见传染病防治宣传工作，增强师生卫生防疫意识和自我保护能力。

(二)定期与当地爱国卫生委员会配合开展“三管四灭”(管污水、管粪便、管垃圾处理、灭蝇、灭蚊、灭鼠、灭蟑螂)为中心的爱国卫生运动，搞好环境卫生，在卫生防疫部门的指导下做好环境消毒工作。

(四)教育学生养成良好的个人卫生习惯，不与传染病人接触，生病及时就医;教育学生坚持锻炼，增强对疾病的抵抗能力。

(五)做好预防常见传染病的必要药品等物资储备。

(六)做好学相关部位的检测、消毒、空气流通及其它疾病预防工作。

(七)院医务室应建立与开发区医院、开发区疾病控制中心等相关单位的有效联络机制。

## 学校疫情复工工作计划表 学校督查室疫情工作计划 篇二

### 一、期预防是关键

#### 1. 加强晨间检查。

每日晨间进行检查和缺课追踪制度，每天保健老师对所有入园儿童进行认真负责的检查，尤其是皮肤、手足是否出疹子;口腔里是否有溃疡;两腮是否红肿等。做好晨检记录发现问题及时向园长汇报，班级老师到班级后首先开窗和通风然后对入园的孩子进行询问检查。

#### 2. 加强缺勤追踪

### 3. 落实卫生检查

对幼儿的教学生活用品以及活动场所加大消毒力度，幼儿毛巾水杯等应一用一消毒，采取每天两次以上检查制度，每周进行一次大检查，做好相关记录，若发现问题当场改正，当场指出，及时监督，督促各班做到细致的常规化的卫生消毒工作。

## 二、措施得当是保障

1. 保持教学生活环境整洁卫生，通风换气，加强检查，严禁幼儿共用水杯餐具和小毛巾等人物物品现象。

2. 严格按照要求由专人为大型玩具消毒，定期开展预防性消毒是根据天气情况，不定时安排全体幼儿服用具有抗病毒药效的中药。

3. 注意均衡营养，加强户外锻炼保证足够休息，增强体质。

4. 让每位教师熟知传染病应急预案内容，在幼儿园期间发现幼儿如有发热，咳嗽，乏力精神萎靡的症状时，老师立刻启动应急预案采取措施及时就医及时隔离。

## 三、具体工作安排

### 九月份

1. 彻底打扫卫生环境进行全员安全大检查，

2. 制定本学期传染病防控计划，

3. 严格把控幼儿新生入园和新上岗教师体检关。

4. 对家长教师进行传染病知识培训。

## 十月份

1. 做好秋季流行病的宣传预防工作。
2. 加强卫生消毒及晨检工作，学习常规消毒。
3. 加强餐点环节的检查力度。
4. 做好秋季传染病预防工作。

## 十一月份，

1. 组织学习传染病应急预案。
2. 加强午睡环节，巡查监督。
3. 进行防病知识宣传是发放与预防秋季传染病。
4. 加强传染病防控工作进行一次幼儿健康知识考试。
5. 对家长进行一次预防疾病传染的防护知识培训。

## 一月份

1. 做好秋冬季卫生保健的宣传和预防工作。
2. 加大卫生检查力度，督促做好防寒保暖工作。
3. 收集各类资料并归档。

## 三月份

2. 组织教师学习春季传染病防控的知识，组织保育员学习常规消毒，加强常规检查。

3. 加强餐点环节的检查力度，加强午睡环节检查力度，

四月份

1. 组织学习传染病应急预案。

2. 各班上健康教育公开课进行防病知识宣传。

五月份

1. 发以预防春夏季为内容的告家长书。

2. 加大各班卫生消毒监管力度，检查制度，落实情况保健所做好一年一度的幼儿体格检查。

3. 及时做好体检反馈工作，对有疾病的通知家长带孩子就医，进行一次健康知识培训宣传检测。

六月份

1. 做好夏季卫生保健宣传和预防

2. 加大卫生检查力度，灭蚊灭蝇工作。

3. 加强传染病防控工作巡查重点检查消毒落实。

4. 收集，整理各类资料并归档。

## **学校疫情复工工作计划表 学校督查室疫情工作计划 篇三**

1. 在全校教师和部分家长调研的基础上，确定长风小学特色建设的方向继续做礼仪教育。

2. 邀请专家进校和班子成员及部分教师共同讨论，确定学校的办学理念及“三风一训”。在此基础上，出台了《长风小学特色学校建设方案》（初稿）。

3. 根据方案，召开专题会议，研究制定每月特色建设的工作日程安排。认真落实后，月末总结。

4. 重点开展了“全班共读”、规范见面行礼、“课间三部曲”、上下操及路队的精细化管理等活动，及时评选了“知书儿童”“达礼儿童”。

5. 充实完善了《长风小学特色学校建设方案》的第二稿、第三稿，为下一步的工作打好了基础。

## 1. 师资有特色

学校要有特色校长。校长是一所学校的灵魂。一所学校的办学特色，实际是校长办学思想个性化的表现。校长必须具备战略眼光和创新意识，学会从宏观上思考问题，联系学校实际分析情况，确定自己学校的“位置”和“角色”，正确定位，确立适合本校特点的、符合时代要求的鲜明的办学理念，并广泛宣传发动，使之成为全校师生共同追求的奋斗目标，学校才有了自我超越、追求特色、创造特色的可能，学校的凝聚力、吸引力、向心力、感召力才能得以增强，才能形成自己独特的办学思想。

学校要有特色教师。教师是学校的生命和活力所在、精神和力量所依。特色办学要靠特色教师来实现。校长的办学理念和学校的特色主题，都必须依靠一支与之相适应的教师队伍去实施。在特色办学中，校长必须十分重视教师队伍的建设，充分发挥教师队伍的群体特长，只有高素质的教师，才有高质量的教学；只有高素质的教师，才能有利地推动素质教育，学校才能逐步形成鲜明的办学特色。在开展特色教育过程中注重发挥原有特长教师的专业引领作用，提高全体教师实施

特色教育的能力;通过内引外联,大胆启用特长教师挑大梁,聘请校外有专长的人员参与学校特色创建工作,担任学校特色师资培训的辅导员,提高教师的专长;构建促进教师特长发展的评价机制,创设让教师进修学习、提高特长的机会,搭建让教师展示特长的舞台。

## 2. 实施要执着

实施素质教育与特色办学,两者紧密相联,前者是本质,后者是具体体现。特色办学作为实施素质教育的产物,有力地推动、丰富和完善着素质教育。推行特色教育既需要勇气还需要一种执着的精神,长风小学之所以能有今天的成功,并得到上级领导、社会和家长的肯定和支持,我相信这是多年来找准自己的发展定位,凭着一种着眼于学生可持续发展的要求,以面向全体学生、全面提高学生的基本素质为根本宗旨的信念不动摇,只要确定的目标、口号,要义无反顾地做下去,在长期的教育教学活动与教育管理中生长发展,不断完善成熟。

## 3. 环境需配合

特色办学,学校需要从实际出发,发挥自身优势,要争取社会家庭的理解与配合。

特色办学,学校需要对师生进行多元评价,让每一名教师和学生确立正确的教育质量观和人才观,按照全面实施素质教育的要求来衡量、评价教师和学生,不能简单以成绩论高低。

在学校特色建设的发展战略制定后,各项工作要紧紧围绕特色目标优化学校教育资源配置和内部管理。一方面要将学校的人、财、物等教育资源重新配置优化组合,使其在先进理论指导下发挥最大的功能。另一方面校长要充分调动领导班子和全体师生的积极性,将校长的办学理想转化为全体教职员工的自觉行为。同时还要强化学校管理,制定完善一套为特

色建设服务的规章制度，建立导向机制和激励机制，在全校形成一种追求特色目标和为创建特色积极奋斗，勤奋工作的风气。

实践证明：一个成功的校长不一定是那个忙得团团转的人，但一定是那个把每个人的积极性都激发出来的人。

1. 加强校园环境建设，营造特色氛围。学校要根据自身特点对学校的校园文化作出统一部署，整体优化学校的校园环境，使校园文化成为学校特点的显性标志。

(1) 在教学楼内开辟作品栏，悬挂学生的美术、书法、电脑作品，摆放一些有价值的图书，展示学生的小制作、小发明，让学生在特长展示中充分表现自己的思维和想象，为他们提供展现才华、张扬个性、实践创新的平台。

(2) 教学区布置读书、明礼、治学和教育的名言警句，书写催人奋进的标语，如校训、校风等内容，体现知书达礼的文化主题。

(3) 做好校园的净化、美化和绿化工作，时时保持校园环境的整洁、美观，确保良好育人环境。

2. 强化内部管理，构建保障机制。充实完善规范有序的学校管理制度，校长的主要职责是建立一个像“轮流分粥分者后取”那样合理的规则，让每个人按照规则实行自我管理。良好的文化制度有助于文化的生成，有助于创造一个公平公正、宽松和谐的成事，良好的校园文化建设是实现创建特色学校目标的必要保障。因此，学校要进一步修订完善德育工作制度、班级管理制度、学生一日常规管理制度等一系列校园管理制度，把校园文化和特色学校创建任务纳入分级目标管理体系，同教学科研工作一起部署，一起落实，一起检查，确保与学校其他工作同步进展。



(1)要充分发挥学生的作用，建立校园文明监督岗、定期评比“达礼儿童”“知书儿童”等，增强学生自我教育、自我管理、自我服务、自我约束的能力，在此基础上构建完善的保障机制。

(2)要建立“人人关心、个个参与学校特色建设”的局面，引导师生把创建工作作为各自的大事，形成导向机制。

(3)要组织开展社团活动，以活动为载体，促使氛围浓厚、特色凸现，特别是要尽可能地把学生兴趣活动、研究性学习等与特色学校建设活动有机地整合起来，形成活动机制。

(4)要建立特色文化建设、特长教师、特长生的评估和奖励制度，对在校园文化建设和特色创建中成绩突出的教师，给予精神和物质奖励等，激发教师学生的积极性和创造性，形成激励机制。

3. 优化师资，挖掘资源，建设校本课程。学校要加强师资队伍建设，发挥教育科研作用，培养一批具有强烈的事业心、高度的责任感及先进的教育观念、广博的知识修养和一专多能的优秀教师。学校要用他们的开拓意识，创造性思维去培养学生的能力，要把礼仪校本教材和读书校本教材的校本课程建设与校园文化、特色创建有机地结合起来，充分挖掘校内外教育资源，建设校本课程。

总之，学校发展的核心竞争力是教师，今后继续秉持“只有依靠教师才能办好学校”的观点，树立“教师第一”的学校发展观和“每个学生都重要”的学生发展观，让教师们能切身感受到学校对他们发自内心的尊重与称赞，把自身的积极性发挥出来为学校的特色建设做好行为示范、榜样引领，相信长风的礼仪特色很快能凸显出来。

# 学校疫情复工工作计划表 学校督查室疫情工作计划 篇四

为认真贯彻省、市有关疫情防控工作文件精神，现结合实际，制定我市教育、体育系统疫情防控工作应急预案。

疫情就是命令，防控就是责任。各地、各校要高度重视新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，提高政治站位，切实把思想和行动统一到^v^^v^重要指示精神和^v^□^v^以及省、市部署上来，坚持把全市师生员工身体健康放在第一位，按照属地管理的原则，在各级新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控应急指挥部的领导指挥下，切实把疫情防控作为当前最重要的工作来抓。市教育局(体育局)成立新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控应急工作领导小组，市委教育工委书记、市教体局局长许秀旗任应急工作领导小组组长，市委教育工委其他委员任副组长，办公室、教育科、思政科、体卫艺科、勤俭办等科室负责人为组员，负责统一领导协调全市教育、体育系统新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作。领导小组办公室设在体卫艺科，市委教育工委委员、副局长郑大好兼任办公室主任。各县区教育、体育行政部门，市属学校(含市业余体校和全民健康中心)要成立相应的组织，负责本地本单位疫情防控的组织领导工作。

各地、各校要根据疫情防控工作要求，采取具体有力措施，积极做好疫情防控各项工作。

(二)全市校外培训机构一律暂停开展培训、考试等集体聚集性活动；

(四)全市各类体育协会和体育社团组织暂停举行比赛、活动及培训；

(六)严禁教师私自组织和参与补课；

(十)强化学校门卫管控，加强对进出学校人员的排查、登记，严格落实校园封闭式管理。

各县区教育、体育行政部门，各级各类学校要严格落实值班值守和信息报告制度，值班人员要在岗在位，单位领导要亲自带班，不得擅离值守，疫情防控相关情况按程序和要求及时报告，对违反值班制度和要求的，将依规依纪追究单位领导和值班人员的责任。

全体教育、体育系统工作人员及广大教职员工要自觉遵守纪律和疫情防控工作规定要求，不造谣、不信谣、不传谣，科学和理性对待疫情，切实维护好社会稳定。

从即日起，各县区教育、体育行政部门、市直学校(含市业余体校和全民健身中心)于每日下午1时前向市教体局“日报告、零报告”，不得谎报、瞒报、漏报。

## **学校疫情复工工作计划表 学校督查室疫情工作计划 篇五**

在教育局党委的正确领导下，本人协同我校党支部成员带领全体党员以\*\*\*\*\*精神为指导，以《2017年度“党建第一责任人”基层党组织建设千分制考评细则》为目标，抓住机遇、迎接挑战，在学校的全面发展中充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。本人现就一年来工作开展情况进行述职，不妥之处，请批评指正。

### **1、认真学习，提高思想政治水平。**

今年以来，参加了教育局组织的基层支部书记、校长培训班，认真聆听了专家教授关于党的基层组织建设的理论教育和实际工作经验介绍，丰富和充实了加强学校基层党组织建设的知识;进一步了解加强学校党组织建设的重要性，为开展学校党建工作汲取更多的知识营养。同时积极参加学校的政治、

业务学习，坚持平时自学，并记读书笔记两万余字，撰写读书体会调研报告、党课讲稿等4篇，使自身的理论水平有了进一步的提高和加强。为搞好学校党建工作奠定了坚实的理论基础。

2、加强学校领导班子建设和中层干部队伍建设，为学校工作提高做了强有力的组织保证。总支成员进行明确的分工，加强宣传、组织、纪检工作的力度，班子成员和各处室、支部签订工作目标责任书，明确责任，工作中相互协作。每周一次的党政工联系会，及时传达上级党组织和主管部门的指示精神，统一认识，协调工作步骤，及时解决工作中的难点问题。对中层干部进行指导和要求，并组织教职工对中层领导进行民主评议和满意度测评，从测评情况看，教职工对中层干部的满意度均在95%以上。通过联系会的沟通以及工作方面的交流协作，使学校领导班子和中层干部能够认识明确，思想统一，形成了学校党政班子的相互配合，凝心聚力，带领教职工完成教育教学工作任务。

3、重视教职工队伍的政治教育和师德师风建设。

利用例会向广大教职工进行党的方针政策及理论学习教育，及时传达上级党委及主管部门的会议精神和重大决策，使他们及时了解相关的信息。利用支部召开的党员组织生活会强化党的理论知识教育，激发党员教师的政治热情，提高党性修养，坚定共产主义信念。在教育教学实践中践行“\*\*\*”重要思想，发挥其先锋模范作用。

4、进一步加强组织建设，发挥党组织在学校工作中的战斗堡垒作用。

根据教育局党委的党建工作安排，结合学校实际，党支部精心安排全年的党建工作，并利用党员活动日集中组织理论学习，及时传达^v^及教育局党委的文件精神。党员教师积极投入于教学活动中，利用“七个一”、党员制等，发挥党员

的先锋模范带头作用。并积极做好青年优秀教师的组织发展工作。

今年有一名预备党员按期转正，并有一名教师被吸收为预备党员，使党组织不断增加新鲜血液，不断充满活力。党组织坚持三会一课制度和党员民主评议制度，时刻使党员教师牢记党的宗旨，保持先进性，在各自教育教学工作中发挥先锋模范作用。在教师中树立和扩大党员的形象和影响力，从而保证学校教育教学工作的顺利进行。

#### 5、认真开展党风廉政建设和廉政文化进校园工作。

加强对班子成员的廉政教育和党员教职工的廉洁自律教育，加强对易发生\*的重点部位的监督，特别是收费、教辅资料征订等工作的监管。今年经教代会审议通过了学校教辅资料征订办法，通过开展不同形式的廉政文化进校园活动，保持学校教育环境的清洁。

#### 6、加强德育工作，把握学校教育的正确育人方向。

德育工作本着“加强常规”“突出重点”的工作思路。持续抓好养成教育，精心、引导学生健康成长。要严格依照《\*\*\*\*》《\*\*\*\*》以及学校的各种规章、制度，对学生进行行为规范的养成教育和训练，从细处入手，从小事抓起。认真抓好六种行为习惯的养成教育，即礼仪习惯、诚信习惯、勤俭习惯、学习习惯、健体习惯和卫生习惯。遵循“精细化、主题化、活动化”的原则，努力实现培育“现代文明人”的德育目标。坚持国旗下演讲制度，每月确定一个主题，以文明礼貌月、主题班会、文明之星评比、文明班级、德育研讨会、法制教育讲座、演讲比赛、德育论文征集等形式，使德育工作经常化、制度化，并渗透于学校教育教学，教育管理的各个环节，9月，\*\*\*\*，进行爱国主义教育，取得了较为满意的效果。

#### 7、强化责任、加强领导、精心组织抓落实，使党建工作的效

果体现在务实的工作之中。

按照支部书记抓重点、抓落实、抓协调的要求,紧紧围绕加强党的执政能力和先进性建设这条主线,深刻领会落实教育局党委的各项文件精神,做到认真学习、精心准备、周密安排、严格落实,积极探索、大胆实践、立足创新抓特色,把特色体现在工作当中,利用民族团结教育月的有利时机,动员全体师生加强民族团结、维护社会稳定。以建党\*\*周年为契机,组织全体党员重温入党誓词,进行庆祝活动和优秀表彰活动;如期进行了教师节表彰活动、喜迎\*\*\*红歌演唱会,11举行了“返^v^警示教育”系列活动。党风廉政、师德建设教育、学习、宣传等活动。加强对工会工作的领导,使工会在师德建设、岗位设置、民主管理、民主监督、参政议政方面发挥了应有的作用。学校坚持教代会制度和校务公开制度,对涉及教职工切身利益的职称评定、评优、评先、岗位设置等工作,工会都全员参与,全程监督,并适时公示,使教职工主人翁地位得以限度的体现。同时支持工会开展工作。今年以来,由党支部牵头先后举行了教工的乒乓球赛、排球赛,以及师德演讲比赛等活动,活跃了教职工业余文化生活,增强了党组织的凝聚力和向心力。

## 8、领导和组织完成几项重点工作。

一是组织领导创先争优活动。做好党员公开。全校15名在职党员共作出28项,经支部年终检验全部完成。

二是完善了“清风校园专栏”建设。新建了防风雨专栏,随时更新内容,接受社会、师生监督。

三是做好宣传\*工作。建立重大事情召开党外人士座谈会,情况通报会制度,及时向他们通报学校工作情况、学校发展和工作规划,认真听取他们的意见和建议。建立健全了宣传\*工作制度,确保党的\*工作政策的落实。成立了宣传\*工作组织机构,由专人来负责开展日常工作,及时上报工作信息,做

好台帐记录。

1、狠抓常规教学，提高教学质量，进一步完善了学校听、评课制度；在这方面，作为支部书记和负责教学业务我，除了抓党务工作，还狠常规教学，经常深入课堂，了解教师的教學情况，教案编写情况，课程进度以及教师在授课中存在的问题，及时将情况反馈给每个教师，责令他们尽快改进，同时还制定的各种制度，监督该制度的落实，所有这些对教学质量的提高起到了一定的作用。

3、努力提高教师业务素质；为了适应时代的要求，面向全体教师，以骨干教师培训为重点，以提高教师集体素质为目的，以促进教师专业发展为宗旨，组织实施教师全员培训，进一步提高我校教师的师德水平和综合素质，造就一支师德高尚，业务精良，具有创新意识，善于从事素质教育的新型教师队伍。

通过教师岗位培训、骨干教师培训、计算机培训、继续教育培训、教研、科研培训、校本课程改革培训等形式做好教师培训工作，力保学校教育教学目标的全面实现。

## 学校疫情复工工作计划表 学校督查室疫情工作计划 篇六

### xx年工会工作计划

xx年我校的工会工作要坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的^v^十六届四中全会及省市自治区各级全委会精神，以突出工会维护职能、不断推进学校的民主管理为重点，以开展形式多样的工会活动为载体，按照区教育局 xx 年的工作要求，在学校党支部的正确领导下，认真履行工会职能，充分调动教职工投身教育改革的积极性，真正起到党组织和群众之间的桥梁和纽带作用，把

我校的工会组织办成“民主、文明、温暖”的“教工之家”。

一、加强民主管理，依法维护教职工的合法权益，强化教职工参与民主管理的意识。

2、以教代会为载体，积极推进校务公开。制定切实可行的校务公开方案，充分利用教工大会和校务公开栏等形式，将学校的政务、财务和职务评聘等教职工关心的热点问题、有争议的焦点问题、与切身利益密切相关的问题全面公开，增加工作的透明度。定期召开座谈会，积极听取群众的意见和呼声，使教职工群众的知情权、参与权和监督权真正落到实处。

二、发挥工会的教育职能，以“四赛”活动为载体，提高教职工的整体素质，将“创、建、做”活动真正落到实处。

通过开展“树师表形象，做学习型教工”、创新教研活动、创新工作、信息技术竞赛活动，不断提高全体教职工的学习力、创造力，从而提升教职工的思想觉悟和工作指导能力。

2、加强教职工的师德建设。坚持以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，不断加强教职工的职业道德教育。在全校教职工中继续开展“树师表形象，做学习型教工”竞赛活动，学校将举行学习型教工汇报会。

3、加强业务学习，提高指导能力。加强现代教育理论和课程改革新理念的学习，树立终身学习思想，积极参加信息技术培训和外语培训，用现代教育思想和教育理论指导教育工作。

三、开展丰富多彩的文体活动，满足教职工的精神文化需求。

1、三月份组织教职工开展庆“三·八”节活动。

2、四月份举行教职工开展乒乓球赛。



3、五月份组织教职工参加区第二届教工“流动杯”乒乓球赛。

4、组织开展各部室之间的排球赛，加强学校男女排球队的训练，筹备并参加长春地区进修院校排球赛（今年由我区承办）。

5、组织教职工参加区第三届迎国庆教职工卡拉 ok 大赛。

6、组织好会员活动日的活动，组织好教师春游、庆祝教师节、新年联欢等活动。

四、继续实施阳光温暖工程，把工会真正建成“教工之家”。

1、在深入调查的基础上，认真建立困难职工档案，制定包保措施，切实解决困难教职工的实际问题，并定期走访、慰问。

2、搞好工会会费的收缴工作和互助储金会的管理和使用，增加经费使用的透明度。

3、实施送“温暖工程”，定期走访、慰问有病的教师和离退休老教师。继续实行教职工住院、直系亲属去世探望慰问制度。

五、加强工会组织建设，提高工会工作的整体水平。

1、工会干部要带头参加学习，学理论、学业务、学信息技术等，要用科学的理论武装头脑，树立终身学习的理念，提高工会干部的思想素质和工作水平。

2、坚持工会干部培训制度。要求工会干部认真学习工会工作理论，积极参加区工会工作论文征集活动，进一步增强工会干部的责任意识和工作能力。

3、按要求定期召开工会委员会议、工会小组长会议，做到工作有长计划和短安排，干部胸中有数，岗位责任落实。

## 学校疫情复工工作计划表 学校督查室疫情工作计划 篇七

各旗县区教育局、各级各类学校要坚持“人”“物”“环境”同防、多病共防，严格落实属地疫情防控政策要求，细化完善春季学期疫情防控工作方案和应急预案，依法依规、科学精准、全面细致落实学校常态化疫情防控各项措施。各级各类学校要及时发布开学通知，明确返校要求，分类有序做好学生返校安排。

### 二、建立师生健康及行踪信息档案

寒假期间有国外或国内中高风险地区旅居史的师生员工，须在开学前14天返包，并按市疫情防控工作指挥部要求做好核酸检测和隔离观察等相关工作。如有特殊情况需提前向学校提出申请并获得批准。各级各类学校要运用教师工作群、家长交流群等线上渠道，落实师生健康及行踪信息“日报”“零报告”制度，每天对师生员工健康状况进行排查，动态掌握师生员工身体健康状况、旅居史等情况。引导师生员工出现发热、咳嗽等症状，及时到正规医院就诊。

### 三、完善物资储备和应急预案

各级各类学校要针对疫情防控工作中暴露出的硬件条件不足等问题，加紧储备疫情防控物资，完善应急预案，开展多场景应急演练，加固薄弱环节、补上短板漏洞，为春季学期顺利开学做好充足准备。

### 四、加强学校环境卫生整治

各级各类学校要深入开展校园爱国卫生运动，加强校园环境

卫生整治，强化教室、食堂、宿舍、实验室等重点场所环境监测和消杀。在春季学期开学前，要进行一次彻底的清洁消毒，要强化食品安全管理，要严格防范进口冷链食品输入风险，消除安全隐患。

## 五、加强师生返校防护指导

各旗县区教育局、各级各类学校要统筹学校所在地和学生生源地(或家庭实际居住地)疫情防控政策要求，分类妥善做好政策精准对接。多形式宣传疫情防控政策、健康教育知识与技能。教育引导师生返校途中有效做好个人防护，随身携带足量防护用品，主动配合交通场站做好体温检测、查验健康码等防控措施，乘坐交通工具时全程佩戴口罩、保持安全距离。

## 六、开展重点人群核酸检测

春季开学前，各级各类学校所有教职员工持48小时之内核酸检测阴性证明报到。开学后，对各级各类学校、托幼机构和校外培训机构卫生保健、安保、保洁、食堂等服务保障人员实行每周抽样检测，每次人员抽取比例为25%，确保该人群每月核酸检测全覆盖。

## 七、强化校外培训机构管理

校外培训场所要严格按照疫情防控的要求，制定工作方案和应急预案，工作任务要明确到人、到事，并根据工作要求及时调整。要实行封闭式管理，门口设立监测岗，无关人员一律不准进入，实行“测温+健康绿码+登记信息”准入制度。要建立师生健康状况台账，准确掌握师生健康状况和旅居史。要加强通风换气、科学消杀并进行记录，若使用空调，应当加强空调系统供风安全管理。要储备充足数量的疫情防控物资，清单式管理并做到及时补充。

## 八、积极推进疫苗接种

各旗县区教育局、各级各类学校要加强疫苗接种政策宣传，提高师生员工及家长的接种意愿。加快推进接种新冠病毒疫苗加强针和3-11岁学生疫苗全程接种工作，积极引导无禁忌人群应接尽接。

## 九、强化督导检查

各旗县区教育局、各级各类学校要经常性地开展疫情防控工作检查，认真查找防控风险点和薄弱环节，及时补齐短板漏洞。市教育局不定期开展疫情防控措施落实情况督查检查，及时发现短板漏洞，督导防疫制度落实。

## 学校疫情复工工作计划表 学校督查室疫情工作计划 篇八

在当前形势下，为了保证酒店的各项工作能正常进行，经营不受任何政策性的影响，酒店将严格按照要求，要求前台接待处做好登记关、上传关，按照市公安局及辖区派出所的规定对每位入住的客人进行入住登记，并将资料输入电脑，认真执行公安局下发的其他各项通知。再对全员强化各项安全应急知识的培训，做到外松内紧。

## 二、抓培训，提素质

业务知识与服务技巧是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，如果培训工作不跟上，新老员工的更新又快，将很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，特别是对一个经营六年的企业会直接影响到品牌。以总公司及酒店的发展和岗位需求为目标，提高员工认识培训工作的重要性，积极引导员工自觉学习，磨砺技能，增强竞争岗位投身下一步企业各项改革的自信心。培养一支服务优质、技能有特色的高素质员工队伍。

### 三、开源节流，降低成本，提高人均消费

首先，节能降耗是酒店一直在宣传的口号和狠抓落实的日常工作。如水龙头端安装水表、各区域安装电表以及与邮政分清各自费用区域。同时对空调的开关控制、办公室用电都将再次进行合理的调整与规划。

其次，酒店将根据物价上涨指数和对同行业调查、了解，及时、随时地对产品(房、餐)进行价格浮动，使企业更能灵活的掌握市场动态和提高业绩，不错过机会;还有酒店在具体分工上将各区域所使用的设备要求到各部门，各部门又要求到班组或个人负责。这些都是细小的潜在的节约意识，是对市场情况的掌握体现。

### 四、坚持创新，培养创新意识

创新是酒店生存的动力和灵魂，有创新才有活力和生机，有创新才能感受到酒店成长。如，马上酒店要举行的出品装盘比赛，目的就是让厨师从思想上懂得什么叫艺术装盘的同时又节约了成本和提高了菜肴整体档次。

### 五、严格成本控制，加强细化核算

控制各项成本支出，就是增收创收。

### 六、加强设备设施维修，稳定服务

酒店经过了六年的风风雨雨，硬件设施也跟着陈旧、老化，面对竞争很激烈的市场，也可说是任重道远。时常出现工程问题影响对客的正常服务，加上客租率频高，维保不能及时，造成设施设备维修量增大。尽可能的为酒店争取住客率，提高酒店的经济效益。

### 七、用人性化管理提高企业凝聚力

首先就要提高员工满意度，让员工满意更是人性化管理最终的工作体现。每一位员工都希望自身的价值在企业能有公正的评价。这就需要企业本着“公平、公正”的原则。即绩效考核要公平，选拔机会要公平，处理问题要公平、公开。

其次，还要为重要的突出的员工制定其职业发展规划，特别是那些可能影响企业今后发展的关键人员，引导他正确的树立职业观和人生价值观。另外，要建立一个开放、和谐的沟通渠道，这是落实人性管理的必要采取方法，让大家积极参与，踊跃发表参与意见，工作的，生活的，进一步促进领导与各级人员之间的意见交流。

企业给员工一份关怀，员工便会以十分的干劲报效企业。只要重视员工，员工就会报效企业，就会增强企业凝聚力，做百年老店，势在必行。