

终止聘用合同证明书(通用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

终止聘用合同证明书篇一

甲方： 乙方：（身份证号：）

一、乙方已与甲方办理相关的离职交接手续；

三、甲方协助乙方办理档案和社保相关转移手续；

四、终止劳动合同的日期为：_____年___月___日；

五、双方履行完上述事项后，不再相互追究对方任何责任；

六、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效；

七、本协议一式两份，由甲方执一份、乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(签字)： 法定代表人：

_____年___月___日

_____年___月___日

终止聘用合同证明书篇二

本协议期限为年，自年月日至年月日止。

协议期限届满后，甲乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济和法律的补偿义务；经甲乙双方均同意续签的情况下，甲乙双方可协商订立下一期劳务协议。

第二条工作岗位

甲方聘任乙方从事x岗位，甲方有权根据自身的经营状况以及乙方的劳动技能调换岗位，变更后岗位的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算；乙方有权向甲方发表自己的意见，但未经甲方同意，乙方必须服从甲方的安排，否则甲方有权解除本协议。

第三条工资待遇

甲方根据乙方从事的工作岗位，按月支付工资，每月基本工资为元，

甲方每月发薪日期为次月16日，每月薪资以甲方实际发放数额为准，且乙方需在工资单上签字认可；乙方有权在收到发放工资的三个工作日内，向甲方提出异议，未经甲方同意，乙方无权要求增加工资数额或减小工作时间，否则，甲方有权解除本协议。

第四条工作时间

乙方根据甲方安排，一周工作六天，每天工作8小时。

甲方可根据工作需要，安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按《浙江省工资支付条例》等向关规定支付乙方工资或安排同等时间补休，乙方不得无故擅自离岗，否则甲方有权解除本协议。

第五条甲方权利义务

- 1、甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作岗位以及进行业务培训。
- 2、甲方有权要求乙方严格按照公司规章制度，安全生产。
- 3、甲方有权根据工作岗位的强度以及难度调整工资待遇。
- 4、甲方有权对乙方的工作进行考评，考评不合格后，甲方有权单方面解除本协议。
- 5、甲方有权要求乙方对工作中掌握的商业秘密要求保密。
- 6、甲方有义务为乙方提供工作所需的相关工作条件。

第六条乙方权利义务

- 1、乙方保证签订和履行本协议是真实意思表示，保证本协议的签订和今后的履行将不存在任何事实和法律障碍，并愿意承担相关经济和法律风险。
- 2、乙方有权要求甲方按月足额支付工资。
- 3、乙方有权要求甲方提供必要的生产条件。
- 5、乙方有义务接受甲方的考评，并根据考评结果作出相应的改善措施。
- 6、乙方有义务保守甲方的商业秘密，包括但不限于工作中获取的图纸、数据等资料，不得以任何形式向外透漏。

第七条协议解除、终止

- (1) 乙方严重违反公司规章制度，不服从甲方管理；
- (2) 乙方工作过程中，严重失职、营私舞弊；

(3) 乙方被依法追究刑事责任、有欺骗甲方行为的；

(5) 其他应解除本协议的情况；

2、有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议：

(1) 甲方未按照约定支付劳务费用；

(2) 甲方违反相关法律规定，严重侵害乙方利益；

甲乙双方因任何原因需要解除、终止协议，需提前个工作日以书面形式通知对方。双方协商一致除外。

本协议解除、终止后，乙方应在个工作日内交接工作，将相关材料交给甲方。

第八条违约责任

本协议生效后对各方均具有法律约束力。任何一方违反其在本协议中的任何义务或者保证及承诺，即构成违约，应承担相应的违约责任，如违约造成对方经济损失，且违约金不足以弥补对方经济损失的，违约方还应当赔偿对方的经济损失。

第九条其他约定

伤害、死亡的. 补偿，除此外，甲方不再承担任何赔偿责任。

疗期限超过本协议期限的，本协议自动终止。

3、因乙方违规、违纪、不服从安排、严重过失等行为造*身伤害的，由乙方承担赔偿责任。

4、乙方在聘用期间发生的各种医疗费用由乙方个人承担。乙方患病或非因工伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除协议，并不支付任何费用。

第十条争议的解决

第十一条其他条款

本协议一式两份，均具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效。附声明一份。

甲方：

乙方：

协议签订时间：

协议签订地点：

终止聘用合同证明书篇三

乙方(退休人员)：

为了发挥退休人员的丰富经验和专业技术专长，严格执行国家有关对聘用退休人员的政策规定，在平等自愿的原则下，经协商甲乙双方订立本合同。

一、工作内容和要求：

1、甲方聘用乙方担任

2、乙方必须严格遵守国家法律法规，遵守甲方的规定制度和纪律，爱护甲方的财产，服从甲方的领导、管理和工作安排。

3、乙方必须遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉。

二、聘用期限：

聘用期限从年月日至年月日止。

三、聘用报酬、工作时间：

- 1、甲方以现金形式按月支付乙方聘用报酬
- 2、乙方工作时间同甲方正式员工相同。

四、伤、病和意外：

- 1、乙方在受聘用期间发生因工伤、亡的保险待遇由甲方参照国家有关规定执行。
- 2、乙方在受聘期间发生非因工伤、病、亡的，由乙方自行负担。

五、合同的终止、解除和变更：

- 1、合同到期，即行终止。
- 2、一方违反合同，另一方可以书面通知对方解除合同进行协商。
- 3、因故不能履行合同部分条款时，经双方协商一致，可以变更合同内容；不能协商一致时，则解除合同。

六、赔偿责任：

- 1、乙方在履行本合同中，因工作失误或因违反本合同、不能履行本合同致使合同解除，给甲方造成经济损失的，乙方负赔偿责任。
- 2、一方违反本合同或不履行本合同致使合同解除，应当支付给另一方违约金，标准为未履行合同期限的月数*10%月聘用报酬。

七、其他约定：

八、附则：

1、本合同自双方签字之日起生效。

3、本合同一式三份，甲方、乙方、人力资源管理部门各执一份。

终止聘用合同证明书篇四

本协议期限为年，自年月日至年月日止。

协议期限届满后，甲乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济和法律的补偿义务；经甲乙双方均同意续签的情况下，甲乙双方可协商订立下一期劳务协议。

第二条工作岗位

甲方聘任乙方从事岗位，甲方有权根据自身的经营状况以及乙方的劳动技能调换岗位，变更后岗位的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算；乙方有权向甲方发表自己的意见，但未经甲方同意，乙方必须服从甲方的安排，否则甲方有权解除本协议。

第三条工资待遇

甲方根据乙方从事的工作岗位，按月支付工资，每月基本工资为元，

甲方每月发薪日期为次月16日，每月薪资以甲方实际发放数额为准，且乙方需在工资单上签字认可；乙方有权在收到发放工资的三个工作日内，向甲方提出异议，未经甲方同意，乙方无权要求增加工资数额或减小工作时间，否则，甲方有

权解除本协议。

第四条 工作时间

乙方根据甲方安排，一周工作六天，每天工作8小时。

甲方可根据工作需要，安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按《浙江省工资支付条例》等向关规定支付乙方工资或安排同等时间补休，乙方不得无故擅自离岗，否则甲方有权解除本协议。

第五条 甲方权利义务

- 1、甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作岗位以及进行业务培训。
- 2、甲方有权要求乙方严格按照公司规章制度，安全生产。
- 3、甲方有权根据工作岗位的强度以及难度调整工资待遇。
- 4、甲方有权对乙方的工作进行考评，考评不合格后，甲方有权单方面解除本协议。
- 5、甲方有权要求乙方对工作中掌握的商业秘密要求保密。
- 6、甲方有义务为乙方提供工作所需的相关工作条件。

第六条 乙方权利义务

- 1、乙方保证签订和履行本协议是真实意思表示，保证本协议的签订和今后的履行将不存在任何事实和法律障碍，并愿意承担相关经济和法律后果。
- 2、乙方有权要求甲方按月足额支付工资。

3、乙方有权要求甲方提供必要的生产条件。

5、乙方有义务接受甲方的考评，并根据考评结果作出相应的改善措施。

6、乙方有义务保守甲方的商业秘密，包括但不限于工作中获取的图纸、数据等资料，不得以任何形式向外透漏。

第七条协议解除、终止

(1) 乙方严重违反公司规章制度，不服从甲方管理；

(2) 乙方工作过程中，严重失职、营私舞弊；

(3) 乙方被依法追究刑事责任、有欺骗甲方行为的；

(5) 其他应解除本协议的情况；

2、有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议：

(1) 甲方未按照约定支付劳务费用；

(2) 甲方违反相关法律规定，严重侵害乙方利益；

甲乙双方因任何原因需要解除、终止协议，需提前个工作日以书面形式通知对方。双方协商一致除外。

本协议解除、终止后，乙方应在个工作日内交接工作，将相关材料交给甲方。

第八条违约责任

本协议生效后对各方均具有法律约束力。任何一方违反其在本协议中的任何义务或者保证及承诺，即构成违约，应承担相应的违约责任，如违约造成对方经济损失，且违约金不足

以弥补对方经济损失的，违约方还应当赔偿对方的经济损失。

第九条其他约定

1、伤害、死亡的补偿，除此外，甲方不再承担任何赔偿责任。

疗期限超过本协议期限的，本协议自动终止。

3、因乙方违规、违纪、不服从安排、严重过失等行为造成人身伤害的，由乙方承担赔偿责任。

4、乙方在聘用期间发生的各种医疗费用由乙方个人承担。乙方患病或非因工伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除协议，并不支付任何费用。

第十条争议的解决

第十一条其他条款

本协议一式两份，均具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效。附声明一份。

甲方：

乙方：

协议签订时间：

协议签订地点：

本人性别身份证号码

系有条款，知晓其相应的法律后果。本人自愿承诺与原单位劳动关系终止，与原单位不存在任何劳资纠纷，自愿遵守的所有规章制度，若发生人身意外（死亡），不承担任何赔偿

责任。

声明人：年月日

终止聘用合同证明书篇五

乙方(离退休人员)：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议于_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。

二、工作内容

乙方返聘期间的岗位及工作任务为。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、工作时间

乙方每周工作天，每天工作小时。

四、报酬

甲方于每月日支付乙方报酬，乙方报酬为每月元。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

(一)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用的承担办法是，医疗期间甲方向乙方每月支付元。

(二)返聘期间如乙方因工负伤的，医疗费用的承担办法是，医疗期间甲方向乙方每月支付元。

七、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

八、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

1. 严重违反甲方的规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前天书面通知对方。提出解除本协议的一方，应向对方支付违约金元。

九、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

(一) 协议期满；

(二) 乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

十、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在天内办理工作交接。

十一、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十二、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

十三、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。