

最新劳动合同法中经济补偿金的相关规定 解除劳动合同经济补偿金(优秀5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳动合同法中经济补偿金的相关规定篇一

甲方：_____

因乙方提出辞职，经甲、乙双方友好协商并达成如下协议：

四、乙方不得向任何个人或单位泄露本协议的内容，若违约则赔偿甲方人民币

五、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

日期：_____日期：_____

劳动合同法中经济补偿金的相关规定篇二

乙方：_____

一、年月日，甲乙双方签订《劳务合同》，约定甲方雇佣乙方负责_____（乙方工作内容、工作时间等）。年月日星期日，乙方在住处被发现受伤晕倒，经救治乙方现已基本康复。但乙方却对因何原因被谁所伤及其他相关情况全然不知，经报警，公安机关亦尚未查明。

三、甲方因认为乙方系在从事雇佣活动中受伤而给予乙方经济补偿，如经公安机关查明或有其他证据表明乙方非因此受伤，则甲方有权要求乙方退还协议项下经济补偿金。

四、甲方确保按时足额向乙方支付本协议约定经济补偿金。

五、协议项下补偿金为一次性综合补偿金，甲乙双方已充分考虑乙方因受伤所需支出的各项费用及损失，乙方保证不得以在雇佣中受到伤害或工伤等为由向甲方主张权利，同时也不得向甲方的合伙人、合作方（土地转包人、发包人）等甲方确认的关联方主张权利。

六、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，经双方签字后生效。

甲方：_____乙方：_____

劳动合同法中经济补偿金的相关规定篇三

乙方：_____

由于使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：_____

1、甲乙双方签定的劳动合同将于年月日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

法定代表人或委托代理人（签字）：_____

____年 ____月 ____日 ____年 ____月 ____日

（本协议一式两份，双方各执一份）

_____市劳动和社会保障局制

劳动合同法中经济补偿金的相关规定篇四

乙方：_____

由于使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：_____

1、甲乙双方签定的劳动合同将于年月日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

法定代表人或委托代理人（签字）：_____

____年 ____月 ____日 ____年 ____月 ____日

（本协议一式两份，双方各执一份）

_____市劳动和社会保障局制

劳动合同法中经济补偿金的相关规定篇五

地址： _____

电话： _____

法定代表人： _____

职务： _____

委托代理人： _____

事实与理由： _____

一、 _____

二、 _____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》以及双方签订的劳动合同，我公司做出的决定合法合理，有根有据。