

最新公司变更合作说明 公司变更合同(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司变更合作说明篇一

甲方(用人单位)

乙方(员工姓名)

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

乙方若为新招用人员，应提供真实的健康状况、知识技能和工作业绩、工作经历、在校成绩(仅对应届毕业生)等信息。在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

第一条 本合同为：

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任： 文员 岗位(工种)工作。

第三条 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，认真履行岗位职责。

第四条：

每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作制；

第五条 乙方实行标准工时工作制的，因工作需要，经甲乙双方协商后可延长工作时间，延长工作时间每日不得超过3小时，每月不超过36小时。

第六条 乙方在合同期内，依法享受法定节假日和公休日。同时按照甲方制度规定享受年休假、探亲、婚、丧、计划生育等有薪假期待遇，具体标准按国家和甲方有关规定执行。

第七条 甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，保障乙方的人身安全。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 如乙方为女职工，甲方将按《xxx妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

第十条 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第十一条 按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于乙方工

资150%的加班工资;安排乙方在休息日工作的,甲方有权安排乙方补休,不能安排补休的,应支付不低于乙方工资200%的加班工资;安排乙方在法定节假日工作的,应支付不低于乙方工资300%的加班工资。

第十三条 在合同期内,甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育保险,依法缴纳住房公积金;乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳的社会保险金、失业保险金和其它本人应缴纳的社会保险金。

第十四条 乙方患病或非因工负伤,其医疗期待遇按国家有关规定和甲方规章制度执行。

第十五条 乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇,按国家有关规定执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇,按国家有关规定执行。

第十七条 乙方应树立主人翁责任感,严格遵守国家各项法律、法规,遵守甲方的各项制度和纪律,服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条 乙方在工作中,要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨,遵守职业道德,廉洁奉公,维护公司良好形象和声誉。

第二十条 乙方在工作中,应坚守工作岗位,严格履行岗位职责,牢固树立安全第一的思想,严格执行作业标准和安全操作规程,确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条 甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作(如抢险、救灾等)的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条 乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，应赔偿给甲方造成的全部损失。

第二十三条 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同：

(一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的；

(二)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动合同条件的；

(五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院确定为不起诉的；

(六)乙方提供虚假或不真实的本人信息和劳动关系状态，影响甲方的判断而录用的；

(七)乙方不胜任工作，经培训或调整岗位仍不胜任工作的；

(九)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方未能就变更劳动合同内容达成协议的。

甲方依据本条第(一)、(二)、(三)、(四)、(五)、(六)款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿；依据(七)、(八)、(九)款规定解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知乙方或支付乙方1个月工资，经济补偿按劳动合同法规定标准支付。

第二十七条 有下列情形之一，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告后实施：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条规定解除劳动合同：

(二)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方；乙方在试用期内解除劳动合同，需提前3日以书面形式通知甲方。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕；或正在被审查和例行审计期间；或未按照劳动合同约定承担违约责任；或订立有保密期协议的，乙方不得依据本条前款规定解除劳动合同。

乙方未提前30日书面通知甲方而解除劳动合同，甲方将依法追究其违约赔偿责任：包括：

- 1、甲方招收录用乙方所付出的费用，包括猎头费、广告费、代赔付的费用等；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用，包括培训费、差旅费、住宿费、实习费等；
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二)未及时足额支付劳动报酬的；
- (三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的；

(六)甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第三十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动合同约定的工作任务已完成的；

(四)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(五)甲方被依法宣告破产的；

(六)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，

甲方有权不为乙方办理终止、解除劳动合同手续。

第三十三条 20xx年1月1日后劳动合同终止时，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)乙方在甲方连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《xxx劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日

年 月 日

公司变更合作说明篇二

发包方：(甲方)

承包方：(乙方)

依据《xxx合同法》及有关法律法规，甲乙双方根据麻瑶路至神锦大街连接线的实际情况，遵循平等、自愿、互利、诚信的原则，经双方协商并依据麻瑶路至神锦大街连接线项目中标合同的约定订立本变更补充协议。除本协议书外其余合同、协议与本协议不一致的均以本协议书为准(对本协议另外签订的补充协议除外)。

一、工程建设地址：神木县麻家塔办事处红砂石梁村

二、工程概况：

工程名称：麻瑶路至神锦大街连接线

工程造价：壹佰壹拾肆万贰仟肆佰贰拾叁元整(1142423元)

结构类型：沥青砼路面

三、工程承建范围：

施工内容：施工图纸及设计变更所含全部工作。

四、工程承包方式：包工包料

五、工程工期：

本工程开工日期为20xx年6月15日。竣工验收，交付使用的日期为20xx年9月1日。工期为75天。除不可抗拒的自然灾害及不可预见因素外，竣工日期为有效日期。工期顺延需甲方、监理方文字确认后方可生效。

六、工程质量标准：

1. 必须达到合格标准。
2. 竣工验收，若出现工程质量不合格，乙方必须无条件返工(返工造成的经济损失由乙方全部负担)直至达到工程合格。

七、安全文明施工目标：

安全目标杜绝伤亡事故，严格按照颁布的《建筑工程安全施工规范》组织施工，杜绝死亡事故，如发生安全事故由乙方承担全部责任。甲方不承担任何责任。

八、本协议未尽事项可由双方协商解决。

九、本协议一式两份，协议生效后甲乙双方各持一份。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

公司变更合作说明篇三

用人单位除按劳动合同法第三十九条规定的情形无需支付经济补偿金外，其它情况根据解除的原因不同，赔偿的方式是不一样的。

1、如果双方协商一致解除劳动合同，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。这里所称的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，按应发工资计算。

2、如果单位没有正当合法理由单方辞退，需要按上面标准支付双倍的赔偿金。

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

不知道大家看完以后对用人单位单方面变更劳动合同公司补偿具体有什么有一定了解了吗？劳动合同是很重要的东西，直接关系到大家的利益，所以不管是员工还是公司在员工入职前一定要认真看好劳动合同，这样才有利于保障大家的利益，避免吃亏。

公司变更合作说明篇四

甲、乙双方于____年____月____日订立_____合同。双方就该合同有关事宜（或特定事宜）经共同协商，达成合同变更协议条款如下：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

(四) 原合同_____废止。

(五) 双方当事人签字或盖章时本变更合同协议生效，双方依变更后的合同履行。

甲方： _____

乙方： _____

____年____月____日

补充知识： 合同变更程序规定

1、 变更合同也应贯彻协商的原则。

当事人一方应向对方提出变更合同的要约（先做出意思表示）；对方对要约的承诺与否（是否完全同意要约的内容）；双方在没有达成新的协议之前，单方面变更合同属违约行为。

2、 变更合同的协议最好采用书面形式。

新的协议未达成之前，原合同仍然有效（变更解除的电报、图表、书信等也应作为资料保管）。

公司变更合作说明篇五

公司单位除按劳动法第三十九条要求的情况不用付款经济补偿外，其他状况依据消除的缘故不一样，赔付的形式是不一样的。

1、假如夫妻双方协商一致终止合同，经济补偿金按员工在本企业工作中的期限，每满一年付款一个月薪水的规范向员工付款。

六个月以上不满意一年的，按一年测算；不满意六个月的，向员工付款大半个月薪水的经济补偿金。这儿所指的月薪水就是指员工在劳动合同解除或是结束前十二个月的职工平均工资，按应发工资测算。

2、假如企业沒有就在合理合法原因单方面解雇，必须按上边规范付款二倍的赔偿费。

《劳动合同法》

第三十九条员工有下述情况之一的，公司单位可以终止劳动合同：

（一）在使用期内被证实不符录取标准的；

（二）比较严重违背公司单位的管理制度的；

（三）比较严重渎职，假公济私，给公司单位导致重要危害的；

（五）因此方法第二十六条第一款第一项要求的情况导致工作合同解除的；

（六）被追究其法律责任的。

第四十七条 经济补偿金按员工在本企业工作中的期限，每满一年付款一个月薪水的规范向员工付款。六个月以上不满意一年的，按一年测算；不满意六个月的，向员工付款大半个月薪水的经济补偿金。

第八十七条 公司单位违背此方法规定消除或是劳动合同解除

的，理应按照此方法第四十七条要求的经济补偿金规范的二倍向员工付款赔偿费。

不清楚大伙儿看了之后对公司单位一方面变动劳动合同书企业赔偿实际有哪些有一定认识了没有？劳动合同书是很重要的物品，立即关联到了大伙儿的权益，因此无论是工作人员或是企业在职工新员工入职前一定要用心看中劳动合同书，那样才有益于确保大伙儿的权益，防止吃大亏。

以上便是律师之家我为您讲解的有关合同书企业变更协议 范例的相关内容，对于合同书问题必须更改的，被告方中间可以签署对应的变更协议。假如你也有别的法律问题，请立即找律师咨询解决，律师之家给予知名律师，欢迎你开展法律咨询。