

最新工厂人力资源合同 人力资源合同(精选10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工厂人力资源合同篇一

甲方(用人单位)名称： 住所：

法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

居民身份证号码：

住所：

根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年月 日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为 年 月 日至年 月 日止。

甲方派遣乙方工作的用工单位名称： 乙方同意根据用工单位工作需要，从事 工作，乙方的工作区域或工作地点在 。乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准 。

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

工厂人力资源合同篇二

甲 方(劳务派遣单位)

地 址：

联系电话：

乙 方(实际用工单位)

地 址：

联系电话：

甲方根据乙方的生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员

和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下合同：

一、 劳务派遣期限：

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、 劳务派遣内容：

2、 甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

三、 劳务费用结算与支付：

1、 劳务费用的构成：

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月 元；

(3) 乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月 元；

(5) 乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月 元(按社保局每年的实际缴费基数调整)

2、 结算时间和方式：乙方应在每月 日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 日前支付。

3、 乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

四、 甲方的权利和义务：

1、 甲方根据乙方的用人需求，在本合同签订后 天内为乙方

输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本合同约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用(劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴)

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动(工作)任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由 负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本合同、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政

策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

五、乙方的权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付本合同相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条

例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

- (1) 试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；
- (2) 严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成 元以上损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本合同第五项第7条(1)至(5)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本合同第7条(6)(7)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本合同有约定外，乙方不得随意遣返退回本合同期间的甲方劳务派遣人员，如有按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

六、其他约定事项：

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本合同履行过程中，合同有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本合同遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使合同无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本合同期满前，双方均应提前30天书面通知对方本合同是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

七、合同纠纷处理：

因履行本合同发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项：

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本合同有效组成内容部分。

2、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充合同与本合同内容有不一致的，以补充合同内容为准。

3、本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方(盖章) 乙 方(盖章)

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人： 或委托代理人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

工厂人力资源合同篇三

xx市劳动和社会保障局制

乙方因生产(工作)需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满前30日内，双方应以书面方式办理续延或终止手续。

二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(3)-----

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为 人，为(常白班、 班运转工作制);实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制人，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、乙方负责保障员工享有法定休息休假和带薪年休假权利。员工具体休息办法和时间按乙方规定商定。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同岗位或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第()方式：

(1)员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方 规定执

行。

(2) 员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方 规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3) 员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的 规定执行，定额单价为 . 乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

4、员工从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和乙方有关规定或集体合同执行，并由乙方直接支付。

5、员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

五、社会保险

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第()方式结算： 1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额申报缴纳社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

(2) 由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

3、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：

2、费用结算标准和方式：

十、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十一、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人
或委托代理人(签名) 或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

工厂人力资源合同篇四

单位类型 法定代表人(或负责人)

登记注册地 邮编

实际经营地 邮编

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系部门 联系人 联系电话

乙方(实际用工单位)全称

单位类型 法定代表人(或负责人)

登记注册地 邮编

实际经营地 邮编

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系部门 联系人 联系电话

乙方因生产(工作)需要,与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定,签订本协议,并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满前30日内，双方应以书面方式办理续延或终止手续。

二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(3)

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为 人，为(常白班、 班运转工作制)；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制 人，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、乙方负责保障员工享有法定休息休假和带薪年休假权利。员工具体休息办法和时间按乙方规定商定。乙方因工作需要

安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同岗位或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第()方式：

(1)员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方 规定执行。

(2)员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方 规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3)员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的 规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

4、员工从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和乙方有关规定或集体合同执行，并由乙方直接支付。

5、员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

五、社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额申报缴纳社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第()方式结算：

(2)由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

3、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：

2、费用结算标准和方式：

十、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十一、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)： 或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月

工厂人力资源合同篇五

乙方：_____ (企(事)业单位)

(注册号、批准机关及批准时间)：_____

根据《_____省人事外包办法(试行)》和国家有关政策，甲方接受乙方的委托，为乙方提供人事外包服务，经双方协商，达成如下协议。

1、外包委托单位制定人员发展规划和人事制度改革方案；

- 2、外包人员招聘业务；
- 4、外包人员仲裁；
- 5、外包人员考核；
- 6、外包实施员工培训；
- 7、外包中专以上学历或初级以上专业技术职称的人员流动手续；
- 8、外包保存人事关系、人事档案；
- 9、外包大中专毕业生见习期满后的转正定级、专业技术人员的职称资格考评；
- 10、外包辞职、辞退人员原工作身份认定手续；
- 11、外包缴纳社会统筹保险金；
- 13、代管党团组织关系、户籍和粮食关系；
- 14、代办婚姻登记证明；
- 15、外包聘用合同鉴证；
- 16、外包其他人事业务和人事管理工作(以补充条款为准)

1、甲乙双方要严格按照《_____省人事外包办法(试行)》的规定以及国家、省的有关政策，认真履行本协议规定的各项条款。

2、甲方在人事外包期间要及时向乙方通报、解释国家的有关人事制度和政策规定。

3、乙方应及时向甲方提供外包人事业务所需的有关证明和材料，包括：

(1) 在工商行政管理部门注册及变更情况。

(2) 委托管理人员的人事关系(行政、工资介绍信或就业证明)、档案及聘用合同或协议。

(3) 按档案管理规定必须存入档案的有关材料。

(4) 办理其他人事业务所需的有关材料。

4、甲方如未按本协议书规定办理人事外包业务，乙方有权拒绝付给服务费或要求甲方退款。

5、乙方如不按本协议书规定缴纳人事外包服务费用，甲方有权停止对乙方的人事外包服务。

1、人事外包协议书一经甲乙双方签订，乙方需按照委托外包的项目和时间向甲方缴纳服务费(不满一年按一年收费)，甲方负责出具符合规定的收费收据。

2、人事外包服务的收费项目和标准，按国家、省规定执行。

1、委托期内，乙方对委托管理人员由于解聘、辞聘等各种原因致使被外包人脱离本单位的情况，应及时以书面形式通知甲方，并办理中止委托的有关手续。

2、乙方由于停业、变更、破产等原因被注销营业执照，应在1个月内与甲方办理解除人事外包协议手续，并妥善处理委托人员的人事关系和档案。

3、本协议一式2份，甲乙双方各执1份，自双方代表签字盖章之日生效，有效期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

4、本协议未尽事宜，可由甲乙双方签定补充条款，补充条款与本协议具有同等效力。

盖章 盖章

工厂人力资源合同篇六

甲方：（以下简称xxx甲方xxx）

乙方：（以下简称xxx乙方xxx）

根据甲、乙双方于___年___月___日签订的劳动合同，就乙方被派遣在用工单位工作期间的具体事宜，经甲、乙双方协商一致，达成本协议书约定如下：

因工作需要，乙方到___(以下简称xxx用工单位xxx)工作。

根据工作需要，乙方被派遣在用工单位的期限为___月，自___年___月___日起至___年___月___日止。

乙方在用工单位的工作岗位为___。

乙方被派遣在用工单位期间的月工资执行用工单位薪资管理办法，由甲方以人民币支付，在提供正常劳动情况下，每月月工资待遇不低于西安市最低工资标准。

用工单位按照国家和陕西省的有关规定，为乙方参加社会保险，费用应由用工单位和乙方承担，甲方代为缴纳。

乙方理解并承诺：其已经在本协议签署前仔细阅读了用工单位依法制定的各项规章制度，其理解并完全同意前述用工单位的规章制度，并且愿意在派遣期限内遵守用工单位的前述各项规章制度，并应诚信地履行与用工单位所签订的任何协议或约定，包括但不限于培训服务期协议、保密(竞业限制)

协议等。

乙方理解并同意：无论因何原因，一旦被用工单位退回，乙方应在接到退回或撤回的通知后的第一个工作日到甲方报到；乙方愿意服从甲方的安排，并且完全理解并同意甲方的规章制度，愿意自觉遵守甲方的规章制度；乙方逾期未报到的，甲方有权另行通知乙方的最后报到期限，在乙方实际报到前属于旷工；甲、乙双方完全理解并同意特此约定，乙方在最后报到期限仍未报到的，属于严重违纪、严重违反甲方规章制度，甲方有权即行解除劳动合同办理退工手续。

乙方理解并同意，派遣期限内，所有用人单位的义务应由且已经由用工单位履行，包括但不限于告知义务等；乙方在签署本协议前已经知晓甲方和用工单位之间的劳务派遣协议中应被告知的内容；并且已经知晓工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。

本协议书自双方签字或盖章后生效，一式二份，甲、乙各执一份为凭。

甲方： 乙方：

(合同专用章)

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

工厂人力资源合同篇七

甲方(劳务派遣单位)

乙方(实际雇主)

甲方根据乙方生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员及

相关服务。根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等相关法律法规，为明确双方的权利和义务，甲乙双方经协商一致，达成如下协议：

一、劳务派遣期限：

本协议的期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日开始。

二、劳务派遣内容：

2. 甲方派遣给乙方的劳动者为甲方员工，甲方应与劳务派遣人员签订劳动合同，支付工资，办理各种保险福利及其他相关事宜。

三. 人工费用的结算和支付：

1、人工成本的构成：

(2) 乙方每月向甲方支付的劳动管理费：每人每月人民币；

(3) 乙方每月向甲方支付的商业保险费：每人每月人民币；

(5) 乙方每月向甲方缴纳的农业保险费：每人每月人民币（根据社保局实际年度缴费基数调整）

2. 结算时间和方式：乙方应在每月日前将实际发生和应付的人工费用划入甲方指定的银行账户，并提供各种人工费用结算明细清单。劳动者的工资由甲方在每月日前支付。

3. 对于乙方向甲方支付的相关劳务费用，甲方必须向乙方出具正式的劳务费用发票..

四. 甲方的权利和义务：

1. 甲方根据乙方的就业需要，在本协议签订后的日内，派遣已达到法定就业年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳动者到乙方工作，甲方在日内办理相关就业手续并提供劳动政策指导服务。
2. 乙方将实际发生并应支付的相关人工费用划入甲方指定的银行账户后，甲方将按照本协议约定的时间支付被派遣劳动者的工资并支付相关保险费用(应由劳动者个人承担的税费由甲方从工资中代扣代缴)
3. 甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作安排，指派专人协助乙方进行劳务派遣人员的日常生产管理、工作调动和劳动考核，遵守乙方制定的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等管理规章制度，完成乙方分配的劳动(工作)任务..
4. 甲方负责定期对派遣劳务人员进行有效的劳务跟踪和管理，并能以各种形式了解乙方对派遣劳务人员的使用情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律法规，并有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。
5. 甲方负责劳务派遣人员派遣前的政策、法律教育和职业道德培训，并提供必要的建议和指导，如实介绍乙方情况。
6. 甲方应对劳务派遣人员进行派遣前体检和岗前培训。只有取得体检和岗前培训合格证的人才可以送到乙方，体检和培训费用由乙方承担。
7. 甲方负责劳务派遣人员的用工、退费和退费手续，协助乙方处理劳务派遣人员的劳动争议和档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或违反乙方各项管理规章制度而终止劳动服务的事宜..
8. 遇工伤、职业病、死亡等。劳务派遣人员在为乙方工作期

间，乙方应及时通知并配合甲方处理。

9. 乙方违反本协议，拖欠应支付的劳务费用，违反劳动政策法规，损害劳务派遣人员合法权益的，甲方可依法与乙方协商，要求乙方继续履行义务，并根据实际损失向乙方索赔。

10. 甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经双方或相关机构确认后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方追偿。

乙方的权利和义务：

1. 乙方使用劳务派遣人员时，必须明确告知劳务的内容和要求，以及劳务工资等。

2. 乙方应为劳动者提供基本的工作条件和岗位劳动保护，并为劳务派遣人员提供必要的岗位培训 and 安全教育。乙方应协助甲方处理因工作造成的工伤或第三方伤害(经相关部门确认)。

3. 乙方应按本协议的规定按时足额向甲方支付与本协议相关的人工费用，不得拖欠。

4. 乙方有权进行全面的劳动考核，如考勤、奖惩等。，对劳务派遣人员按照制定的管理规章制度进行管理，乙方可以对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5. 乙方有权查询甲方支付劳务派遣人员的工资(劳务费)及相关保险费的缴纳情况等。乙方可依法与甲方协商要求改正，甲方应赔偿给乙方造成的损失..

6. 乙方对派遣员工实行每天八小时，每周至少休息一天的工作制度。乙方因生产需要劳动者加班的，应当按照国家有关规定支付劳动者加班费或者给予休假。

7. 根据《xxx劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，有下列情形之一的，乙方有权将甲方派遣的劳务人员遣返、返还给甲方。如有涉及经济处罚或赔偿的问题，甲方有责任按照乙方的相关规章制度进行处理，并返还给乙方..

(一) 在试用期内被证明不符合乙方录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成人民币元以上损失的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(七) 被派遣劳动者不能胜任工作，经培训或者岗位调整考核仍不能胜任工作的。

8. 根据本协议第五条第七条第(一)项至第(五)项的规定，乙方将派遣的劳务人员遣返甲方的，应向甲方提供或传真相关书面材料或经相关部门确认的材料进行处理；根据本协议第7(6)(7)条的规定，如果乙方将派遣的劳务人员遣返甲方，乙方应提前30天书面通知甲方，以便甲方处理。

9. 除法律规定和本协议另有约定外，乙方在本协议期间不得任意遣返甲方派遣的劳务人员，如有，按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规处理。

其他商定事项：

1. 乙方生产经营发生重大变化或其他客观原因，确需减少用工或无法继续用工的，由甲乙双方协商解决，确定乙方需要减少用工或无法用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规支付经济补偿金。

2. 本协议履行过程中，如本协议相关内容与国家新颁布的法

律、法规和劳动保障政策不一致，以新的法律、法规和政策为准。

3. 如遇不可抗力或政府政策变化等。致使本协议无法继续履行，或双方认为有必要修改或补充的，双方应协商处理。

4. 若甲方派遣至乙方的劳动者在试用期内被证明不符合乙方的录用条件，乙方将其遣返的，甲方应赔偿乙方被遣返人员支付的体检费、岗前培训费、资格证书费、劳动管理费及相关保险费用。

5. 因甲方需要本市城镇劳动力，甲方应支付用工手续相关费用，并在提前支付后向乙方收取。

6. 如甲方需要乙方决定处理劳务派遣人员劳务派遣事务的重要事项，须经乙方同意方可实施..

7. 双方应提前30天书面通知对方是否因客观情况变化或在本协议到期前继续履行本协议，是否继续履行本协议由双方协商处理。

七. 协议争议的解决:

因履行本协议而产生的任何争议应由双方协商解决；协商不成，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项:

1. 乙方的“岗位人才需求表”和人工成本结算明细是本协议的有效组成部分。

2. 本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致后，以书面形式达成补充协议。本补充协议如与本协议有不一致之处，以本补充协议为准。

3. 本协议一式两份，经双方签字盖章后生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

工厂人力资源合同篇八

第十二条 乙方按照甲方需求提供相关外包业务服务。乙方应在收到甲方需求后，在五个工作日内提供甲方认可的服务人员到甲方处从事相关外包业务。

第十三条 在服务人员提供服务前，乙方应对服务人员进行培训，教育和敦促服务人员在为甲方提供服务期间遵守法律法规，保守甲方的商业秘密，努力完成服务工作。

第十四条 乙方有权要求甲方向乙方服务人员提供必要的劳动保护，并保障服务人员的各项合法权益。

第十五条 如服务人员在甲方服务期间出现工作差错，乙方应该配合甲方对服务人员进行批评教育并落实相应的管理措施。

第十六条 如因服务人员个人原因损坏甲方财物，乙方必须协助甲方依法向服务人员追究法律和经济责任。

第十七条 服务人员在为甲方提供服务期间，如发生工伤，乙方办理工伤认定、伤残评定等申请手续，甲方协助乙方办理。服务人员应享有的工伤（工亡）待遇、患病或非因工死亡待遇，先由乙方支付，再由甲方补足给乙方。

第十八条 服务人员在为甲方提供相关业务服务期间，因各种原因造成甲方损失的，乙方应积极协助甲方向有关人员追偿。赔偿金额的计算应本着实事求是，合情合理的原则，具体协商。

第十九条 甲方如未能按约定向乙方支付服务费等费用，应按本协议约定向乙方支付违约金；若延期支付服务费超过一个

月的，乙方有权因此随时提前解除或终止执行本协议并要求甲方承担违约责任。

第二十条 乙方不得将本协议的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露，不得泄露甲方的商业秘密（包括本协议及其附件和协议签订前的各项方案）。

工厂人力资源合同篇九

甲方：

乙方：

甲方招聘并派遣乙方到(被派遣单位)岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为个月。从年月日至年月日止。其中试用期个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资，代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
3. 乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
5. 乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
7. 劳动法律法规确定的其他情形；
9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

工厂人力资源合同篇十

乙方： _____

依据《xxx合同法》和有关法规的规定，甲乙双方经友好协商，就甲方向乙方提供企业管理咨询服务的事宜达成一致，签订本合同，以资共同遵守：

乙方聘请甲方在下列第_____项(以下简称项目)为乙方提供管理咨询服务：

1. 日常会计帐务处理咨询及税法咨询。
2. 制订财务核算制度。
3. 制订财务管理制度。
4. 制订企业内部控制制度。
5. 受托财务分析，出具财务分析报告。
6. 投资融资咨询。
7. 制订人力资源管理手册。
8. 制订企业总务管理工作手册。
9. 代办一般纳税人临时认定手续。

甲方应当对乙方企业所处的内外部环境进行深入的访谈、调研，客观中立地审视，提出有前瞻性和建设性的基础建设变革思路，制定切实可行的计划方案，从而强化高、中和基层管理人员的管理意识、提高管理技能以及提高员工的工作积极性。

1. 本协议约定的咨询服务期间自_____年_____月至_____年_____月止。

2. 其中集中咨询时间(包括企业调研诊断、项目方案规划设计、项目推动实施和项目运行)为12周(3个月)，自_____年_____月至_____年_____月。甲方咨询顾问应保证每周有2-3天在乙方所在单位办公，乙方也可以根据实际情况与咨询顾问协商调整工作时间。

3. 除集中咨询期间外，甲方咨询顾问可以通过电话、邮件、传真、信件以及其他方式向乙方提供不定时服务，具体服务

时间和方式由咨询顾问与乙方协商确定。

1. 本协议约定的专业咨询项目总费用为人民币_____元(大写_____), 乙方通过银行转账的方式汇至在甲方指定账户。

开户银行:

银行账号:

2. 专业咨询项目费用从签约之日起计算, 合同签订之日起7个工作日内, 乙方即支付第一期费用_____元, 从咨询服务期的第二个月起, 应于每月10号前向甲方支付_____元整, 直至本合同履行届满或者终止。

3. 咨询顾问服务期间, 乙方应当派遣车辆负责接送, 若乙方不能派车接送, 则咨询顾问往来车费实行实报实销。

1. 为保证本项目的顺利进行, 乙方应确定1位主要联系人, 负责与甲方和咨询顾问进行项目日常工作的接洽与沟通。

2. 甲方咨询顾问在乙方所在地的工作期间, 乙方应提供完善的办公条件, 包括提供食宿和办公室。

3. 乙方应给予甲方咨询顾问适当的授权, 即甲方咨询顾问对认为与本项目有关的企业资料有知晓的权力, 并可要求乙方配合提供有关资料。如乙方无法提供部分资料, 应与甲方进行沟通, 协商解决的办法。

(一) 甲方的权利义务

1. 必须遵守职业道德和执业纪律。

2. 应当勤勉尽职, 依法在合同约定范围内维护甲方的最大利益。

3. 应当及时向乙方发表顾问意见;按时完成提交项目报告。
4. 对乙方的商业秘密或个人隐私应当保守秘密。

(二) 乙方的权利义务

1. 与甲方诚信合作, 为甲方开展工作提供便利, 向甲方提供与服务事项相关的情况和资料, 并保证其真实、合法、有效。
2. 如有有关的情况和事实发生变化, 应及时告知甲方。
3. 按照约定支付服务费。
4. 向甲方提出的要求不应与法律及会计职业道德和职业纪律的规定相冲突。

1. 因客观情况发生变化, 甲乙双方协商终止合同。
2. 甲方向乙方提交的方案与约定的有较大差距, 而甲方拒绝按照乙方意见做出修改的, 乙方有权终止合同。
3. 合同因以上原因而终止的, 对于甲方提交的方案, 乙方应支付相应阶段的咨询费。

1. 乙方逾期付款, 应向甲方支付每日万分之六的违约金。逾期一个月, 甲方除可终止合同, 已收取的费用不予退还, 并支付相当于总费用10%的违约金;对于逾期期间内甲方所提交的经乙方签字认可的方案, 乙方应支付咨询费。

2. 因甲方原因造成未按时完成工作超过1个月, 乙方除可以终止合同、收回已付的费用外, 甲方还应向乙方支付相当于总费用10%的违约金。

3. 乙方延迟向甲方提供材料或未及时对甲方提供的方案提出修改意见, 甲方完成本项目的时问也应当顺延。

4. 甲方将在乙方了解到的有关情况、乙方向甲方提供的材料及本项目方案泄露给第三人，造成乙方损失，甲方应承担相应的赔偿责任。

5. 乙方擅自变更或解除本合同，甲方不退还乙方已支付的费用；甲方擅自变更或解除本合同，应退还已收取的费用。

1. 本协议书自双方签字盖章之日起生效。

2. 双方之间发生争议的，双方应当进行友好协商解决，在无法通过协商解决的情况下，任何一方均可申请仲裁处理。

3. 本协议书未尽事宜，甲乙双方应持积极态度友好协商解决，并达成书面的补充协议。

4. 本协议书一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

乙方：

日期：