

2023年合同和编制哪个好 聘用合同有编制吗(精选10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

合同和编制哪个好篇一

随着人们法律意识的加强，很多场合都离不开合同，签订合同可以明确双方当事人的权利和义务。那么制定合同书有什么需要注意的呢？以下是小编为大家整理的聘用合同与劳动合同有何关联，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

聘用合同的范围广些，如雇用关系也可用聘用合同，而劳动合同仅是只劳动关系，当然有些雇用关系也用劳动合同。

《劳动合同法》立法过程中，有学者建议将《劳动合同法》的适用范围扩大到事业单位及其劳动者，围绕这一问题各方意见较为对立。

从劳动合同原理讲，聘用合同是劳动合同的一种，聘用合同制与劳动合同制没有本质区别。但是，由于劳动和社会保障部、人事部职责不同，决定了劳动合同制与聘用合同制在人员的录取和管理等方面有着明显区别。从事业单位现在尚在实行的制度来讲，即便是正在实行聘用制的事业单位，仍然要按照国家编制机构下达的编制限额聘用人员，比照公务员制度进行人事管理，提出辞职应经批准后方准辞职等。对于实行劳动合同的用人单位，招用劳动者是自主决定的，管理是按照《劳动法》和《劳动合同法》进行的，劳动者和用人单位都可依法提出解除劳动合同，而不必经过对方批准。在争议处理问题上，事业单位发生的是人事争议，先由人事争

议仲裁委员会和人民法院处理；劳动合同关系发生的是劳动争议，由劳动争议调解委员会、仲裁委员会和人民法院处理。但现在两种争议的处理有融合之势。

聘用合同与劳动合同的区别：

1、合同本身的法律性质不同

聘用合同调整的是政府对公共组织及其工作人员的人事管理行为和工作人员行为规范，属于公法调整范畴。而劳动合同规范的是企业与劳动者之间的劳动关系，属于私法调整范畴。

2、合同主体的权利义务关系不同

企业的劳动合同是纯粹的民事合同，合同中所规定的权利与义务对当事人来讲基本上是平等的。民事合同强调契约的自由性、合意性，一般不会发生不确定的权利或义务关系，即使发生，双方均可自由协商解决，解除合同。

事业单位及其工作人员要履行一定的公益责任或义务，因此，聘用合同在实际履行中权利与义务常常发生不对等。国家有权要求事业单位工作人员必须履行一定的公益性责任和义务，而且，这种国家要求具有强制性，如果事业单位工作人员无正当理由拒不履行，将会受到惩戒处置。此外，事业单位工作人员所从事的岗位工作，其性质本身也是属于社会公益性质的。一般来讲，企业职工是不承担公益责任的。

3、争议处理时审查的内容有所不同

由于聘用合同所具有的不同于劳动合同的特殊法律意义，在涉及人事争议时，对事业单位当事人权利与义务的审查，不仅要以合同规定为依据，在某些情况下，还要对其“特别权利关系”进行审查，而企业的劳动者对此点审查是可以免除的。

4、合同中用人单位的主体权利不同

企业在与劳动者签订劳动合同时具有较为完整的主体权利。而事业单位在与个人签订合同时表面上看，具有完整的主体权利，但实际上这种权利是不完整的，主要表现在用人的许多环节上，事业单位的主体权利要受到政府的许多控制。如招聘是在政府编制确定的基础上发生的，办理进人手续要受到政府规定的程序控制，否则便不能发生正式的人事法律关系；事业单位在确定工作人员的薪酬上，权利也是不完整的，要受到来自政府的财政控制。因此，事业单位用人的主体权利要受到政府的一定限制。

——事业单位、事业单位工作人员的主要职责是为社会提供公共服务，具有履行国家公益职责的义务。

——事业单位在公开招聘时要按国家编制指导或计划进行。人事关系要经过主管部门规定的相关程序之后才能正式确立，人事关系的消除也要经过相关规定的程序。

——事业单位工作人员的工作报酬在一定程度上要接受国家财政预算的调控。

——规定公益责任违约专门条款。发生人事争议时，审查范围不限于合同规定的内容，如涉及特定的公益事件时，还要对用人单位与职工双方履行公益职责和义务情况进行审查，以确定违约方及其责任承担。

综上所述，对两种合同的区别要从本质上去把握，这样才能深刻地理解两种合同的不同管理意义。

合同和编制哪个好篇二

甲 方：武汉_____高级中学 乙 方：

法定代表人： 身份证号码：

地 址： _____ 现 住 址：

电 话： _____ 电 话：

根据《_劳动法》及其他有关法律的规定，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位及合同期限

甲方根据教学及教学管理需要，聘用乙方担任甲方教职工。合同期限为自20__年 9月1 日起至20__年7月31日止。合同期满后，甲方根据乙方工作业绩(每年教职工年终考评结果)，确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用。如双方有意延续劳动关系，须另行签订劳动合同。

二、工资及福利待遇、社会保险

1. 乙方工资为 元/月，工资发放日为每月25日前；
2. 甲方根据其制定的教职工工资及奖金发放制度，发放给乙方教职工工资及奖金；
4. 甲方参照武汉市公办学校教职工的社会保险标准为乙方办理职工社会保险(在我校办理正式手续的教职工)，并按相关规定办理住房公积金。

三、甲方的权利与义务

1. 甲方应保障乙方的合法权益不受侵害；
2. 甲方须提供给乙方必需的劳动条件；
3. 甲方支持乙方在任职期间依照甲方各项管理制度开展工作。

甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

四、乙方的权利与义务

1. 乙方按国家及教育系统有关规定享有休假权利；
2. 享有国家法律法规规定的其它劳动者权利；
3. 服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益；
4. 服从并执行甲方各项决议；
6. 遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德；
7. 爱护甲方公共设施及其它财产。

五、合同的变更、解除和终止

1. 甲、乙双方经协商一致，可以依法变更劳动合同；
2. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
 - (1) 乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
 - (2) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (3) 乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；
 - (4) 法律法规规定的其它情形。
3. 下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：
 - (1) 乙方不能胜任工作的；

(2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

5. 除本条第4条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6. 有下列情形之一的，劳动合同自行解除或终止：

(1) 合同期满；

(2) 甲方依法解散或依法被撤销；

(3) 乙方死亡。

7. 无论是何种原因致劳动合同被解除或劳动合同终止，甲乙双方均须互相配合，保证工作的顺利交接，并不得损害对方的合法权益。

六、违约责任

1. 甲方非因乙方原因解除劳动合同的，应按劳动法规定的标准支付给乙方补偿金；

2. 乙方非因甲方原因解除劳动合同的，给甲方造成损失的，乙方应予赔偿，赔偿范围为：

(1) 甲方招收录用乙方所支付的费用；

(2) 甲方为乙方支付的培训费用;

(3) 因影响学校及学校管理而造成的直接经济损失的, 包括甲方为临时招聘人员顶替乙方岗位所支出的费用等。

3. 合同解除或终止时, 因甲方过错未能顺利完成工作交接的, 其后果由甲方承担; 因乙方过错未能顺利完成工作交接的, 其后果由乙方承担, 包括赔偿因此而影响学校及学校管理所造成的甲方直接经济损失。

4. 本合同未按规定的违约责任, 依劳动法律法规的规定执行。

七、本合同未尽事宜, 甲乙双方在不违反劳动法律法规的强制性规定的前提下, 协商解决。

八、本协议壹式贰份, 双方各执壹份, 并自双方签字盖章之日起生效。

甲方: 武汉_____高级中学 乙方:

签订日期: 年 月 日

劳 动 合 同 书

甲 方: 武汉_____高级中学 乙 方:

法定代表人: 身份证号码:

地 址: _____ 现 住 址:

电 话: _____ 电 话:

合同和编制哪个好篇三

法定代表人: 谷文敏 身份证号码: 地址: 发明家广场南

栋3-2 现住址： 根据《xxx劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照*等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从20xx年4月起至20xx年4月止。

2、无固定期限：从20xx年4月起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

(二)试用期限双方同意按以下第 种方式确定试用期期限。

1、无试用期。

2、试用期为一个月。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位为:服务员。

合同和编制哪个好篇四

受聘人员(乙方)： _____

根据《^v^办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20_____]35号)和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第__项执行：

(一)本合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日止。试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至____工作任务完成时止。试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日止。

(一)甲方聘用乙方在____部门从事____岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，

对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级

丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

3、被录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核

仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

(一) 甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

1□ _____

2□ _____

(一) _____

(二) _____

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字盖章)： _____

_____年___月___日

合同和编制哪个好篇五

甲方：

乙方：

为了维护甲、乙双方的合法权益，依据《_劳动法》、《_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定达成如下协议：

第一条：经甲方审查，同意招聘乙方到甲方处从事代课教师工作。

第二条：甲方的权利义务

- 1、甲方可以按照国家法律、法规的规定和自己制定的相关规章制度对乙方进行管理。
- 2、甲方可以对乙方的相关证件(身份证、学生证)进行复印，对乙方的学历情况予以核实。
- 3、甲方应为乙方提供相关的教学设施、培训机会，并应协助乙方完成预先的教学任务工作。
- 4、对满工作量(12节课)的教师，每月发放工资1500元，结构工资、班主任费、效益奖和本校在编教师相同待遇。
- 5、甲方应在第三个月5日前，为乙方第一个月工资，一次类推。
- 6、如县政府招聘教师，在符合县政府招聘的条件下，甲方结合教育主管部门，优先安排乙方入编。

第三条：乙方的权利义务

- 1、乙方应如实向甲方提供自己的学历信息和相关身份证明。
- 2、乙方应当遵守《_教育法》《教师法》等国家法
- 3、乙方应当按照甲方规定的教学任务对学生进行授课，不得随意更改教学大纲，不得对学生宣讲任何不法的或者不健康的言论。
- 4、乙方应协助甲方对学生上课期间的秩序予以维持，对学生的人身安全进行保护。
- 5、乙方如想离岗，需在期末结束前向甲方提出要求。学期中非南和县政府统一招聘乙方不得无故离职和擅自辞职，违反本约定条款乙方应向支甲方违约金人民币1500元。

第四条：其他相关问题

1、本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

2、因本合同履行过程中所产生的任何经济及法律纠纷，双方当事人可以协商解决。协商不成的，双方当事人均可向合同签订地人民法院起诉。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方当事人签字(或盖章)后即生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

合同和编制哪个好篇六

根据省教育厅、省人社厅《关于进一步完善全省中小学教师招聘办法切实做好招聘教师工作的通知》（赣教发〔〕1号）文件精神，我县统过全省统一新招聘中小学教师69名。整个招聘工作，在省教育厅、市教育局及我县公开考试招聘事业单位领导小组的领导下，贯彻“公开、平等、竞争、择优”的工作原则，精心组织、周密部署，圆满完成了招聘工作，新教师在9月1日前全部到岗到位。现将招聘情况总结如下：

一、招聘学科情况

今年，我县计划招聘中小学教师70人，最后聘用69人，1个岗位缺额。聘用69人分别是高中数学1人，高中物理2人，高中语文2人，职业中专音乐1人，农村初中语文5人，农村初中数学2人，农村初中英语3人，农村初中物理3人，农村初中化学1人，农村初中历史1人，农村小学语文13人，农村小学数学13人，农村小学英语13人，农村小学体育5人，农村小学美术1人，农村小学信息技术3人。

二、主要做法

（一）高度重视，加强领导。

为切实做好教师招聘工作，县政府成立了公开考试招聘事业单位工作人员工作领导小组，由县政府常务副组长，分管副为副组长，县教体局、县人社局、县编办、组织部、监察局等相关部门为成员的领导小组，县人社局、县组织部统一协调各职能部门参与教师招聘工作，县教体局组织资格复审、面试等具体工作的实施，县监察局参与有关环节的监督，各部门分工合理，职责明确，协调统一。

（二）严格程序，规范操作。

方面，为保证试题安全与保密性，全部到外省聘请考官，且不在本县过夜，考官在考生封闭后进入考点。在面试的组织上，人员由多部门组成，细节上进行反复演练，随机抽签确定进行相应候考室或面试室，确保面试工作公正、公平，万无一失。

（三）信息公开，接受监督。

三、问题与建议

（一）取消面试或面试工作由全市统一组织。面试工作组织复杂，以县为主组织对保密性难度较大，特别是部分学科人数较少，单独开设面试室，非常浪费人力财力，建议取消面试或面试由市局牵头，全市统一组织，可几个学科在一个时间进行或几个县在同一时间组织，提高面试质量，也节省人力财力。

（二）允许农村中小学招聘有户籍限制。农村中小学招聘的教师分配到农村学校任教后，特别是到边远山区任教，非本县户籍人员很难适应，本求调动、辞职现象很多，不利于农

村学校教师队伍的稳定与管理，希望上级部门重视这一情况，允许农村学校招聘教师可有户籍限制。

合同和编制哪个好篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

身份证号码：

地址：

地址：

甲乙双方根据《_劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

10、乙方享有规定的法定节假日，及婚假，丧假。

11、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

12、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚。

13、双方签定合同时，乙方向甲方交押金三百元。合同期满后退还。

14、因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同。违反此条押金不予退还。

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

合同和编制哪个好篇八

甲方：

乙方： 性别： 身份证：

根据《_教育法》《_教师法》《_劳动法》及省、市人民政府的有关规定。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

一、合同期限

本合同为有期限的合同：合同期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容

(一)、乙方的工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方在 教师岗位担任 。

(二)、乙方的工作任务、自責

- 1、乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。
- 2、乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。
- 3、乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的教学或其他业务水平。

三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。
- 2、根据工作的需要，按国家和省、市政府有关规定，为乙方提供劳动保护设施，发放劳动保护用品和补贴。
- 3、按国家规定，对乙方进行劳动保护教育、培训。

四、劳动报酬、保险、福利待遇

- 1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。
- 2、劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。(兼职职工不享有此条款)
- 3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。
- 4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执

行。(兼职职工不享有此条款)

五、休息休假

1、乙方依法享有法定的节日假、公休日假、寒暑假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。

2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。

2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。

3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。

七、合同的变更、解除和终止

(一)、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

(二)、有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

- 1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；
- 2、甲方因工作需要，调整乙方工作岗位；
- 3、甲方的经营性质，经济效益发生变化；

(三)、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在见习期内证明不符合录用条件的；
 - 4、经考核不称职，给教育教学工作造成损失的；
 - 6、被依法追究刑事责任的；
 - 7、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。
- (五)、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第四项第七款之规定解除本合同：

- 1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、符合法律、法规规定的其他情况的。

(六)、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同。

- 1、甲方无理由不按时支付乙工资的；
- 2、甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的；
- 3、乙方得不到应有的人身尊严；人生自由；人身安全的；

4、甲方不按约履行本合同规定的其他条款的；

(七)、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

八、本合同未尽事宜或条款与法律、法规和政策抵触的，按国家法律、法规和政策执行。

九、本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

甲方(单位签章)：

合同签订日期： 年 月 日

合同和编制哪个好篇九

甲 方：

乙 方： 居民身份证号码：

根据《_劳动法》及有关法规、规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同有效期：自20xx年9月13日起至20xx年8月12日止。

第二条 工作内容 甲方根据工作任务需要与乙方签订主管会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘用合同。

乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作条件和劳动保护

甲方安排乙方每日工作时间为八个小时，每周的工作时间为周一至周五。双休日和国家法定节假日不上班，若甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班，甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。甲方根据国家、单位有关规定，可以调整乙方的工资。

乙方要严格遵守甲方的上下班制度和考勤制度，请假或缺勤甲方按公司制度执行。

甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 劳动报酬和福利待遇

根据国家、单位有关规定，甲方按每月1000元人民币的基本工资、600元人民币的岗位工资和300元人民币的满勤奖金支付乙方，甲方每月按月发放。

甲方根据公司效益及乙方自身工作状况酌情考虑乙方的福利和奖金。

根据乙方要求和乙方实际自行缴纳社会保险费的情况，甲方按月向乙方支付各项社会保险费补助600元人民币。

第五条 保密条款

乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接

触到甲方信息和资料负有保密的职责，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

甲方的商业秘密包括但不限于甲方及与甲方有关联的经营实体的管理方法、生产技术、市场推广或财务的信息和资料；甲方及与甲方有关联的经营实体的客户、产品、业务、服务或其他商务的有关信息和资料。

第六条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。认真履行职责，维护甲方的合法权益。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

乙方向甲方交纳岗位保证金贰万元整，甲方按同期银行贷款利率支付乙方交纳的保证金占用费，合同终止或解除时退还给乙方。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

乙方因患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的，甲方不得依据本合同终止、解除本合同：

乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

甲乙双方解除聘用合同的，乙方应做好交接工作，并移交所领用甲方物品等财产。同时甲方应结清欠发乙方的工资。

本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订聘用合同。

第八条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，双方可以委托第三方调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条 其他

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人或代理人：

年月日：

合同和编制哪个好篇十

地址：

性质：

主要负责人：

乙方(受聘者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

余江安仁学校 余江县潢溪镇梁上燕 民办学校 邵采红 甲方(用人单位)名称:

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》、《_民办教育促进法》、《_教师法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 自 年月日起至年月日止。其中实习期限 年月 日起至 年月日,实习期满后甲方组织考核,合格后正式上岗。

二、工作岗位

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位工作。

甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现,可以变更乙方的工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求,按时按质按量地完成教育教学工作任务。

三、工作要求:

第四条 合同期内,乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范,维护甲方形象,认真履行工作岗位职责。

第五条 乙方对外代表学校进行的民事活动,必须经学校授权方可,未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动,其民事责任均由乙方自行承担。

第六条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度,服从学校的奖励和处罚方案。

第七条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条 乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条 乙方在教学工作必须参加学校组织的各项教学研究活动、教师培训活动和师生公益活动。

第十一条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第十二条 乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。

第十三条 乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

四、乙方的权利和义务：

第十四条 乙方义务：

- 1、履行《义务教育法》和《民办教育促进法》等法律规定的教师职责和义务；
- 2、遵守教育行政部门和学校制定的教师行为规范；
- 3、爱岗敬业、务实求新、业务过硬、效果优良，实绩达到岗位要求的要求；

- 4、尽职尽责，教育学生，培养学生，关心爱护学生，不体罚学生；
- 6、团结协作，与人为善，维护学校荣誉，维护学校团结统一；
- 7、艰苦奋斗、勤俭节约、关心学校的建设和发展，及时提出建设性的意见和建议；
- 8、遵纪守法，开展健康有益的娱乐活动，不赌博，不打牌，不违法乱纪。
- 9、根据学校实际情况，寒暑假要开展招生工作。

第十五条 乙方权利：

- 1、依法享有《义务教育法》、《教师法》和《民办教育促进法》及国家其他法律法规等所赋予的权利。
- 2、乙方依法享有婚假、丧假，公休日和国家法定的节假日(学校有重大事件除外)。具体标准按上级指示执行(即带薪休假)。

五、劳动报酬：

第十六条 乙方实习期间工资为元/月，不享受津贴和奖励工资。实习期满正式上岗后的工资为结构工资制，按月发放。分为基础工资、课时津贴、班主任津贴、教学奖、月勤奖。

- 1、月总工资为 元左右(寒暑假除外)。
- 2、寒暑假生活补贴：寒暑假 元。
- 3、每月15日发放上月工资。

4、每月按两大周发放课时津贴，每学期开学和结束时不足月按实际课时发放津贴。

六、劳保福利和待遇：

第十七条 春节、教师节、中秋节、端午节享受学校福利，

第十八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

第十九条 经校领导班子同意参加继续教育学习，各种会议，各种学术活动，期间的工资，培训费、差旅费的报销按国家有关政策和县教育局的规定及学校相关制度处理。

第二十条 女教师产假结束后仍到学校来工作的，可享受600元的产假补贴。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第二十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、乙方在工作期内，被证明不符合录用条件和要求的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的；
- 4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重

大利益损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、乙方违反计划生育规定或受到其他行政处罚，致使本合同不应继续履行的；第二十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方患病或负伤，医疗期满后，不能继续从事原工作。

第二十五条 乙方遇有本合同“乙方权利和义务”条款中所述各项权利甲方不能落实，且经乙方正式提出一个月后仍不能解决，乙方有权提出解除劳动合同。

第二十六条 本合同期满时，合同终止。

第二十七条 劳动合同期满或解除后，有下列情形之一的，甲方不再与乙方续订合同：

2、符合本合同第二十三条第2、3、4、5、6、7款情形的。

九、违约责任：

第二十八条 本合同在双方约定时，因甲方违反约定，甲方依法向乙方支付经济补偿金；

第二十九条 乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

十、特别约定：

第三十条 甲乙双方约定的其他事项：

- 1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。
- 2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。
- 3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。
- 4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。第三十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第三十二条 本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第三十三条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章) 乙方(签字盖章) 法定代表人或主要负责人：(签字)