

车间工人半年工作总结(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

车间工人半年工作总结篇一

伴着新年欢快的气氛，在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00~8：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、

设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0.7mpa设备不能工作的问题，现在0.5mpa左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接__产品静触头的设备，避免了以往__与__产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的.原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励四、制定并实施车间各项工作流程。

年初按公司要求制定了各班组(零件班, 预装配班, 装配班, 成品班, 维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程, 并下发各班组进行消化吸收, 逐步按照已制定的工作流程进行每项工作, 使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结, 提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行, 对生产管理, 提高工作效率, 避免质量问题起到了积极的作用。

四、减少不必要返修工序, 控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定, 每批次零部件、产品完成后, 由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量, 确认无误后在工票上签章, 并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序, 工票上只能反映出所做的返修工作及数量, 返修工时由车间给出。同时, 根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1~5%, 如有加班, 除计件工资外, 每小时还有一定的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后, 返修工时减少了, 员工工资收入也有了一定程度的改善, 充分体现了多劳多得的原则, 员工的工作积极性有了显著的提高, 对员工的稳定性也起到了很大作用。

1. 补充配备一线工人迫在眉睫。

目前车间五个班组共36人, 其中新员工达到1/3, 而且大部分入厂时间在1~3个月, 一年中平均每个月有2人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁, 现有人员的不稳定性仍然极大, 我公司一线工人几乎都是熟练工种, 人的因素对生产非常重要。

2. 车间新员工缺乏必要的培训。

公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

3. 外购部件的供应问题应尽早解决。

下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。到目前为止，铁芯的供应问题已基本解决，但__线圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品的库存储备工作很难进行下去。

4. 加强部件(产品)的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

很多外购件(__)没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使用时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。

应按公司程序文件实行评审制度，详见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

__年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之

处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

车间工人半年工作总结篇二

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司在x—x月份开展了3s3p4a培训和7s的推进，在此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。上半年也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

企业是我家，维护靠大家，在上半年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，很好的为公司节约了不少成本。上半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性。放假期间带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度

大的活都压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助精一车间加工上下支撑、中轴、支座等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉。

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的xx对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，车间班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长的工作将直接影响本车间的工作质量和工作任务的完成情况。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，努力提高班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好车间的生产工作外，同时还要关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

车间的工作核心是“安全生产，保质保量”。安全生产，将责任落实到每个员工，班组长是第一责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，我及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合质量部开展的各项工 作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

在上半年的工作中，虽然取了点小小成绩，但是还存在着不少不足之处，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺少沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后还需要多注意和在工作方法上要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的的工作中，需要进一步提高业务素质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。

车间工人半年工作总结篇三

1、配合工段长努力做好本工段的安全环保工作，协调乙炔系统负荷稳定运行。

乙炔工段是一个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。在本年度，在安全环保方面，维持生产负荷方面做了以下工作。

(1)加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。

(2)对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。

(3)定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。

(4)负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与

建立。如工段的灭火器，定期进行更换；应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

2、负责本工段员工的培训工作。

员工的培训工作是保证安全生产，促进节能降耗的一个很重要的前提。因此在本年度，对本工段员工的培训教育也分为几大块进行了相应的工作。

(1)对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

(2)对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一情况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核；对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮助其快速进入工作状态。

(3)定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

(4)对本工段的事故预想进行了不断的整理与提炼，编印出《汇编本》供岗位员工学习，此项工作也得到公司安环部的表扬。

3、协助工段长进行本工段工艺指标控制的监督与管理。

(1)对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳

入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

(2)负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一直以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

(3)配合分厂进行9000认证的内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，积极配合，认真准备，做了大量的工作。

4、协助工段长对本工段的设备进行管理，包括巡回检查制度的监督与落实。

设备完好率是保证满负荷生产的一个前提和保障，因此加强设备的基础性管理显得尤为重要。

(1)负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

(2)加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

(3)细致认真地进行二级库的管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

5、负责本工段的班组建设活动的顺利有序的开展，负责班组考评的各项工作，负责本工段的财务管理。

(1)在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，率先进行班组建设活动的开展。月度明星的考评一直坚持到现在，每月根据班组考评的结果，第一名的班长为明星；工艺指标与质量控制单项第一名的主控为明星；巡检做出过特殊贡献的为明星。每月最少评定三名，各奖励20元。

(2)对于工段的财务，我觉的很有必要向领导做一个说明。我工段的财务一直以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都可以去监督。

(3)关于本工段根据修假天数进行奖金的扣罚，我觉的这是一件好事情。当然有个别人找到分厂领导评理，我觉的简直就是无理取闹。其一：分厂在《聚氯乙烯分厂管理标准》上明文规定，修一天事假扣本月奖金的30%，两天扣50%，四天过后扣完。我们是完全按照分厂的规章制度办事。但是有许多工段不执行，给我们认真执行的工段带来一定的压力，就有了个别人找领导的理由。其二：如果不扣钱，员工就会无休止地休假，因为在工资上扣不了几个钱，大家觉的不心疼，因此在人员短缺的情况下，只有严格执行奖金扣罚制度，才能使“休假风”即刻止住，这是一个现状。对于扣到的钱，工段也是取之于民，用之于民。

6、协助工段长进行本工段的经济活动分析与节能降耗工作。

(1)加强了电石库扣灰力度，本年度共扣电石灰份98.6吨，约合人民币35万元(按每吨电石3600元计)。

(2)在电石粉尘回收方面，共回收电石粉尘折标电石为50多吨，约合人民币18万多。以上两项共计53万元，为节能降耗写下浓重的一笔。

(3)在其它方面，如废旧螺栓的再次利用，废旧阀门的修复利用等也做了大量的工作。

7、负责本工段历次大检修安全防护措施的制定与落实，开停车置换方案的起草与执行，到具体工作的开展协调与统一部署。

为了做好每一项工作，我们群策群力，反复推敲，尽量使每项操作安全高效，为每一次检修赢得了时间，也有利于检修工作的顺利开展。而对于每次检修置换工作的具体落实与开停车操作，则基本上都由我负责，确保了检修安全，创造了一个好的内部环境。

8、负责本工段考勤制度的落实与管理，劳动纪律的监督管理，员工考勤表的上报工作，员工绩效考核的预评价工作。

在考勤管理上，我工段本着实事求是的原则如实向分厂上报，做到公平、公正、人性化的管理模式，工段长首先以身作则，严格要求自己，既使制度有一定的严肃性，又在公平合理的前提下有人性化。在员工绩效考核方面也是透明化管理，本着奖励先进，激励后进的原则，尽量地做到多劳多得，调动大家的工作热情与积极性。

9、配合工段长进行现场文明生产工作的巩固与提高工作。

现场文明生产工作是一项看似小，却影响极大的一件事情。工段上充分认识到这一工作的重要性，把此项工作纳入长效机制严格地贯彻下去。负责设备包机人的划分与责任落实工作，包片卫生的划分与检查工作，有利于现场文明生产工作的有序开展。

10、负责对民工进行安全教育，劳动纪律的监督，岗位技能的培训，安全劳动防护用品的发放工作。

二、20xx年工作不足：

1、缺乏创造性的工作。

20xx年工段上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。

2、对本工段的亮点宣传不够。

对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本工段亮点的宣传工作，这也是20xx年我个人工作的不足。

三、20xx年工作计划：

1、继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项安全环保指标与任务。

2、加强本工段设备的基础性管理，做好检修前的安全防护措施，加强巡回检查制度的监督与落实工作，提高设备的完好率，更好地为生产服务。

3、继续做好工段员工的培训工作，应急演练的开展工作，新进员工的岗前培训工作，努力提高岗位操作工的现场操作技能。

4、进一步做好本工段工艺纪律的管理与提高工作，根据不同时期，不同天气下的操作环境，适时地调整一些操作上的变化与跟进工作。

5、继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力

使本工段现场文明生产再上一个台阶。

6、集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

7、用敏锐的眼光不断发现身边的一些亮点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

8、完成分厂下达的临时性的任务。

车间工人半年工作总结篇四

上半年来，我单位根据集团及分公司的总体工作部署，结合本单位的具体情况，在集团及公司党委的支持和帮助下，紧紧围绕真***x配件制造的这一主要任务，通过班子成员和全体员工的努力下，除生产任务没有完成计划外，其他都基本上完成了公司下达的各项工作。回顾上半年的生产经营工作，我们主要开展了一下几个方面的工作。

一、主要工作完成情况

1、指标完成情况

上半年共计完成产值48.528万元，发生各项费用212.62万元（详见成本费用表），其亏损额为152.615万元。共计发生材料费用32.77万元，材料费用率为67.53%。

2、市场开发工作

按照分公司下达的自揽活工作指标，我们班子成员进行了认真分析，结合本单位的生产现状和产品结构，初步确定了抽油机、井口配件及井下工具作为本单位承揽了活源主要目标，

外部市场主要在钻技公司钻头厂和地下资源公司的配件上下功夫，经过努力共计承揽了工作量45万元左右。在开发外部市场的同时，我们还主动拓展集团内部市场，共承揽了抽油机配件50多万元的加工任务。

3、生产组织安排

上半年我单位的工作量一直较多，主要是钻井配件和抽油机配件。为集团抽油机分公司加工的配件批量大、工期紧，而且质量要求较高。针对这些难题，我们能够在保证生产进度上采用了按工序合理分解，每个工人按工序操作这样节省许多时间，提高了生产效率和加工质量。对批量较大的工件采用了工艺装备，并合理安排工人加班，全部配件都在第一时间完成，取得了用户的满意。

在奖金的分配上，我们加大考核力度，制定切合本单位实际的考核办法，成立奖金考核小组，拉开分配的档次，做到多劳多得，不劳不得，使一线关键岗位的奖金不低于其它同行单位的最高数额，极大地激励了一线职工超额完成任务的积极性，使多干的职工心里平衡，少干的没有了怨言。较好地稳定了技术工人队伍。

由于本单位设备陈旧，经常出现故障，影响了生产的进行。我们对设备的修理合理安排时间，基本上都是在工余时间抢修的，每一次都是在第一时间修完，保证了设备利用率。

今年公司把真空加热炉控制柜的组装任务交给我单位，我们对这项工作非常重视，配备了技术素质较高的操作者，经过一段时间的培训，现在多数人已经能独立进行组装。同时我们还自制了控制柜工装及检测设备，有效地保证了产品的出厂质量，保证了工期要求。

4、职工的技术培训

我们针对本单位青工多，技术水平落后的具体情况，加大了青工的培训力度。首先从理论入手，由技术人员进行理论讲解，另由经验丰富的老师傅进行实际操作，同时利用上半年抽油机配件批量大的有利条件，合理地组织岗位练兵，使青工得到了有效的锻炼。在培训上我们加强了奖金考核，促进青工学技术积极性。使其技术上有了较大的提高，现已基本上达到了独立操作的水平。

5、狠抓安全管理

我们针对本单位厂房和设备陈旧的状况，制定了适合本单位的安全考核办法。增大安全管理力度，做到安全责任落实到班组，班组落实到个人，制定达标标准，不定期进行抽查。将查到的`违章现象与当月奖金挂钩。较好地控制了安全隐患。做到了不安全决不生产，任何人都没有违反安全操作的权利。在设备保养上建立完善色制度，改变了以往只顾干活，不注意保养设备的状况，提高了设备利用率，使上半年没有发生安全事故。同时我们还对周围环境进行了整治，较好地改变以往脏乱差的状况。

二、存在的主要矛盾和问题

- 1、受体制的影响我们无法与社会厂家竞争，适应我们的产品拿到的工作量不够。
- 2、没有技术含量高的定型产品，产品种类杂，致使效率和效益较低。同时生产旺季各项产品工期经常发生冲突，有延误工期现象。
- 3、生产单元结构不匹配。一线操作工人少，技术素质低，在今年上半年任务量饱和的情况下，也完不成生产计划要求，挣不回来费用。到现在为止还有几台设备无人操作。
- 4、生产能力低。对一些加工精度要求高、工期紧的产品无能

力承担，不适应市场的需要。没有市场竞争能力。

5、设备陈旧落后，没有先进的生产设备，造成效率低下。有的设备达不到满负荷运转。直接影响任务的完成。

6、由于更夫人员多，每人班次少，管理难度加大，存在安全隐患。

车间工人半年工作总结篇五

上半年来，我单位根据集团及分公司的总体工作部署，结合本单位的具体情况，在集团及公司党委的支持和帮助下，紧紧围绕真***x配件制造的这一主要任务，通过班子成员和全体员工的努力下，除生产任务没有完成计划外，其他都基本上完成了公司下达的各项工作，回顾上半年的生产经营工作，我们主要开展了一下几个方面的工作。

一、主要工作完成情况

1、指标完成情况

上半年共计完成产值48.528万元，发生各项费用212.62万元(详见成本费用表)，其亏损额为152.615万元。共计发生材料费用32.77万元，材料费用率为67.53%。

2、市场开发工作

按照分公司下达的自揽活工作指标，我们班子成员进行了认真分析，结合本单位的生产现状和产品结构，初步确定了抽油机、井口配件及井下工具作为本单位承揽了活源主要目标，外部市场主要在钻技公司钻头厂和地下资源公司的配件上下功夫，经过努力共计承揽了工作量45万元左右。在开发外部市场的同时，我们还主动拓展集团内部市场，共承揽了抽油

机配件50多万元的加工任务。

3、生产组织安排

上半年我单位的工作量一直较多，主要是钻井配件和抽油机配件。为集团抽油机分公司加工的配件批量大、工期紧，而且质量要求较高。针对这些难题，我们能够在保证生产进度上采用了按工序合理分解，每个工人按工序操作这样节省许多时间，提高了生产效率和加工质量。对批量较大的工件采用了工艺装备，并合理安排工人加班，全部配件都在第一时间完成，取得了用户的满意。

在奖金的分配上，我们加大考核力度，制定切合本单位实际的考核办法，成立奖金考核小组，拉开分配的档次，做到多劳多得，不劳不得，使一线关键岗位的奖金不低于其它同行业单位的最高数额，极大地激励了一线职工超额完成任务的积极性，使多干的职工心里平衡，少干的没有了怨言。较好地稳定了技术工人队伍。

由于本单位设备陈旧，经常出现故障，影响了生产的进行。我们对设备的修理合理安排时间，基本上都是在工余时间抢修的，每一次都是在第一时间修完，保证了设备利用率。

今年公司把真空加热炉控制柜的组装任务交给我单位，我们对这项工作非常重视，配备了技术素质较高的操作者，经过一段时间的培训，现在多数人已经能独立进行组装。同时我们还自制了控制柜工装及检测设备，有效地保证了产品的出厂质量，保证了工期要求。

4、职工的技术培训

我们针对本单位青工多，技术水平落后的具体情况，加大了青工的培训力度。首先从理论入手，由技术人员进行理论讲解，另由经验丰富的老师傅进行实际操作，同时利用上半年

抽油机配件批量大的有利条件，合理地组织岗位练兵，使青工得到了有效的锻炼。在培训上我们加强了奖金考核，促进青工学技术积极性。使其技术上有了较大的提高，现已基本上达到了独立操作的水平。

5、狠抓安全管理

我们针对本单位厂房和设备陈旧的状况，制定了适合本单位的安全考核办法。增大安全管理力度，做到安全责任落实到班组，班组落实到个人，制定达标标准，不定期进行抽查。

将查到的违章现象与当月奖金挂钩。较好地控制了安全隐患。做到了不安全决不生产，任何人都没有违反安全操作的权利。在设备保养上建立完善色制度，改变了以往只顾干活，不注意保养设备的状况，提高了设备利用率，使上半年没有发生安全事故。同时我们还对周围环境进行了整治，较好地改变以往脏乱差的状况。

二、存在的主要矛盾和问题

1、受体制的影响我们无法与社会厂家竞争，适应我们的产品拿到的工作量不够。

2、没有技术含量高的定型产品，产品种类杂，致使效率和效益较低。同时生产旺季各项产品工期经常发生冲突，有延误工期现象。

3、生产单元结构不匹配。一线操作工人少，技术素质低，在今年上半年任务量饱和的情况下，也完不成生产计划要求，挣不回来费用。到现在为止还有几台设备无人操作。

4、生产能力低。对一些加工精度要求高、工期紧的产品无能力承担，不适应市场的需要。没有市场竞争能力。

- 5、设备陈旧落后，没有先进的生产设备，造成效率低下。有的设备达不到满负荷运转。直接影响任务的完成。
- 6、由于更夫人员多，每人班次少，管理难度加大，存在安全隐患。