

最新创业就业委员工作总结(大全8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

创业就业委员工作总结篇一

20xx年即将过去，一年来，在县委县政府和劳动保障局的正确领导下，在上级业务部门的指导下，我们以就业和再就业工作为核心，以就业服务制度化、专业化、社会化为标准，在就业安置、失业保障、技能培训、劳务输出等项工作中，积极探索，创造性地开展工作，较好地完成了市、县下达的各项劳动就业和再就业工作目标，促进了全县经济的发展，有效地维护了我县就业局势的稳定。

（一）从改革、发展、稳定的大局出发，扎扎实实推进就业再就业工作。

1、认真学习中央、省、市、县有关新的再就业优惠政策。

按照市局统一部署，我们制定了我县就业再就业政策落实工作意见，根据我县的实际情况不断开拓进取，更新思想观念，改进工作作风，更好地为政府服务，为弱势群体服务，为全县人民服务。

2、认真做好平台建设和创建充分就业社区活动。

根据省市要求和考核目标，我县16个镇和经济开发区均成立了劳动保障所，城区15个社区成立了劳动保障站。我们积极争取政府支持，为15个社区劳动保障站分别配备了两名劳动保障协理员，并为各劳动保障所又增配了一名工作人员以充

实力量，这些人员工资及社会保险费全部纳入财政预算。同时财政出资为各社区劳动保障站配备了电脑、打印机、传真机等办公设施，真正做到了机构、人员、场地、制度、经费、工作“六到位”，镇劳动保障事务所和社区劳动保障站不断完善工作职能，切实做到下岗职工有人管、有人问。

3、认真做好政策落实，加大就业扶持和援助力度。

加大小额担保贷款财政贴息力度，扩大范围，降低门槛，使再就业优惠政策切实落到实处。切实利用国家优惠政策鼓励企业吸纳下岗失业人员特别是“4050”人员实现再就业，按照企业实际招用持《再就业优惠证》职工人数，县财政给予一定的社保补贴。同时对从事个体经营和灵活就业的“4050”人员给予社保补贴并给予小额贷款贴息。今年以来，共给予“4050”等就业困难人员补贴社会保险费160万元，发放小额贴息贷款近100万元。我县在资金十分困难的情况下，从财政预算中安排就业再就业资金240万元，全部纳入专户。

4、继续援助困难群体就业。

政府加大资金投入，扩大社区岗位开发，援助就业困难人员实现再就业。援助对象重点是“4050”人员、享受城市低保人员、就业确有困难的长期失业人员、夫妻双下岗失业人员、单亲家庭下岗失业人员、特困职工家庭有就业能力和再就业愿望人员、有就业能力和就业愿望的残疾人员、零就业家庭的人员。

（二）保障失业人员基本生活，维护社会稳定。

1、充分发挥失业保险保障生活、促进就业的功能。

今年以来，我们共为2638名失业人员发放了失业救济金403万元，保障了他们的基本生活。同时按照失业人员进入失业保

障工作程序，对今年新进入失业保险程序的失业人员计 1030 人全部给予免费就业与再就业指导培训，使这部分弱势群体了解当前的就业形势，学习求职技能和相关的劳动法规，提高了就业与维权意识。

2、认真做好失业保险费征缴工作。

在国有、县属集体企业已基本倒闭的情况下，我们积极主动配合地税部门想方设法，采取措施扩大征缴范围；保持重点、克服难点抓好征缴工作；通过发送通知、上门催收提高工作力度；召开调度会，对重点欠缴企业进行调度。截至目前为止，失业保险参保人数达4.2万人，已征收失业保险费 428万元，预计全年可征收失业保险费500万元，全面完成市下达我县的失业保险费征收任务，征收额为历年之最。

3、积极宣传失业保险方针、政策。

为了提高失业保险的知名度，增强人们的参保意识，我们以两个条例为依据印制了失业保险宣传材料。通过劳动保障部门相关科室及地税部门征管员广泛发送。同时通过举办失业人员、企业负责人培训班学习有关政策，让参保单位及职工增强了缴费意识，让全社会都了解参加失业保险的重要性和必要性。

4、加强失业保险财务管理，严格执行失业保险会计制度。

会计科目的使用，财务账簿的设置，报表的填制比较规范，做到了客观、真实准确、完整地反映核算期间的会计资料。今年以来，该项工作多次得到了上级业务部门的肯定和好评。

（三）强化措施，推进农村剩余劳动力内转外输。

20xx年末全县在外务工人员达35.3万人，净增2.6万人，其中培训后农村劳动力转移15163人，完成任务的11*%；新增农村

劳动力有组织输出21675人，完成任务的111%。收入达20.5亿元，农民人均劳务输出收入比去年人均增加105元。

1、实施镇镇通工程，推进有组织劳务输出。

我们在去年实施镇镇通工程的基础上，及时对数据库进行更新，确保各项数据的真实性、有效性。

2、加强南北交流，促进区域优势互补。

为贯彻落实省委、省政府南北劳动力交流会议精神，我们紧紧抓住与江阴对口交流与合作，积极营造区域互补，相互促进、共同提高的发展格局，实现了互利双赢。

3、加大宣传力度，鼓励外出人员返乡创业。

近年来，在做好劳务输出工作的同时，我们还把外出农民返乡创业作为招商引资、发展民营经济的一个重要方面来抓，把返乡创业农民与外商投资同等重视，同等对待，同等服务，为他们创业兴业提供及时、周到、高效的服务。现在全县打工返乡创业人员和经济能人利用资金、技术、信息优势，外引内联，创办塑料制品、木材加工、铸造、餐饮服务、纺织等涉及几十类企业600多家，其中投资额在50万元以上的有200多家，既活跃了当地经济，又吸纳了大量农村剩余劳动力就业转移，也加快了我县农民致富奔小康步伐。

4、搞好星级劳动保障所创建工作。

按市劳动保障局要求，在今年全市六个县（市）星级劳动保障所创建工作中，我们从机构建设、场所建设、队伍建设、制度建设等方面入手，认真制定方案，精心组织施工，积极争取资金，做到了领导到位，责任到位，资金到位，实现了镇劳动保障所“市场化”“窗口化”，于今年7月份全面完成星级劳动保障所创建工作，其中三星级标准达标率在50%以上。

5、进一步加强对职业介绍机构的管理。

全县26个职业介绍中介机构，我们从职业介绍资质，职业介绍行为等方面入手，按照《劳动力市场管理规定》等法律法规规定，来保护劳动者和用人单位的合法权益，发展和规范劳动力市场，做到了我县职业中介机构健康有序地发展。经各职业中介机构介绍，全年共向县外输出6979人，有 5548人实现了就地转移。

（四）大力开展职业技能培训，提高农村剩余劳动力和下岗失业人员技能水平。

1、强化对培训机构的管理。

今年以来，我们不断加大对培训学校管理力度，扶持培育上规模，规范管理上台阶，并按市场化的需求，实行优胜劣汰。对于培训场地大、师资力量强、设备先进、信誉良好的学校，我们大力扶持；对于教学不规范或就业无保障的学校坚决进行整顿取缔。我们通过在省确立的二十一家培训机构中好中选优，确立了14家“扶贫”定点培训机构和7家“阳光工程”定点培训机构，承担农村劳动力转移培训工作，享受政府补贴。对培训机构制定的相关工种（专业）培训大纲和计划，认真审核把关，规范统一教材，指导培训机构认真实施教学，对培训学校的教师进行专门的业务素质培训。要求培训学校定期上报《农村劳动力培训学员录取、结业、就业花名册》等基础台账，培训学校每期学期结束向局培训科申报实践操作和理论知识考核、鉴定。考核合格者颁发《职业资格证书》和《就业培训结业证书》，确保培训质量。

2、大力推行培训卡制度。

我们在总结去年做法的基础上，新推出了“培训卡”制度，通过以卡换券的形式，确保“培训券”的安全，使农民直接受益。

3、培训补助向品牌培训和技术含量高的工种倾斜。

我们大力发展和扶持车工、焊工、缝纫工等专业，贫困劳动力基本实现了免费培训，一般农户学习数控车工补助600元、普通车工补助500元、焊工补助400元。贫困劳动力学习数控车工补助1200元、普通车工补助800元、焊工补助500元。

4、加大培训券管理使用办法的宣传力度。

除了通过电视、报纸等宣传外，还印制了1万条份宣传材料，张贴到村组，力求做到家喻户晓；对贫困农户专门安排扶贫队员逐户宣传的统计；各培训机构统一制作宣传培训券制度，补贴标准和收费标准的公示牌，目前已为3760名农村劳动力发放培训券12509张，兑付培训券补助资金 86.57万元。

截至目前已培训农村剩余劳动力11040人，完成市下达任务的92%。培训下岗失业人员4140人，完成市下达任务的92%。创业培训90人，完成市下达任务的95%。预计到年底可全部完成市下达的任务。

1、城镇下岗失业人员就业困难依然存在。

下岗失业人员普遍年龄偏大、技能偏低，给他们再就业带来了很大困难，即使已经实现再就业的下岗失业人员，也还存在着就业岗位不稳定，劳动报酬偏低甚至低于我县最低工资标准的现象。

2、失业保险承受能力不强。

由于企业改制，具备享受失业救济条件的人员数量大幅度增长而失业保险缴费人数减少，同时我县失业保险基金节余少，承受能力弱，远不能满足实际发放的需要。同时我县失业保险费发放仍采用十余年的标准，远远低于规定水平，极大地损害了失业人员的利益。

3、县内企业用工荒问题日益凸现。

近年来，由于我县招商引资工作力度的不断加大，县经济开发区内许多企业纷纷投产，用工需求量很大。但从今年以来为南通新福达电子厂（厂址在王集镇）等企业招工情况来看，结果不太令人满意。随着一些新企业不断落户睢宁，用工荒问题还将进一步加大。

20xx年，我们将以落实《就业促进法》为契机，认真总结实施积极就业政策的经验，切实把扩大就业摆在经济社会发展的突出位置，努力开创就业再就业工作新局面。

（一）对城乡新增长劳动力和经济薄弱村贫困劳动力充分培训。

对城乡“两后”新成长劳动力就业前培训基本实现全覆盖，促进普通教育和职业教育的顺畅连接。根据市场需求和培训对象的特点，不断更新培训内容，改进培训方法，有针对性地开展实用、有效的技能培训，全面提高他们的就业能力。同时积极开展创业培训，对有创业能力的生活困难的下岗失业人员开展创业培训及信息咨询，提高其创业能力。

在做好自身培训工作的同时，要大力发挥社会力量办学，鼓励兴办民营职业培训机构，合理配置教育资源，不断扩大培训规模。多渠道、多形式地提供职业技能和创业能力培训。

（二）努力提高失业保障水平。

在继续做好失业保险宣传工作的同时，加强与地税部门的衔接，充分利用现有的征缴手段，包括限期征缴、冻结缴费单位银行帐户等措施，确保重点缴费单位定期缴纳失业保险金。对拒不缴纳失业保险费的单位通过法律程序解决问题，对直接负责人实行罚款措施。

全面推进失业保险扩面工作，对有一定规模、人员相对稳定的企业纳入失业保险覆盖范围，严格按照省市文件，将农村劳动力和城镇劳动力一样纳入失业保障。同时继续为失业人员提供优质服务。积极争取政府支持，将失业金发放标准提高到相对合理水平。

（三）认真做好就业再就业工作，促进城镇社区和失地农民充分就业。

继续做好政策宣传，使每个下岗、失业人员都能了解到国家优惠政策，都能够享受到相关优惠政策。大力开发就业岗位，出台一些针对吸纳下岗失业人员的企业的优惠待遇，鼓励企业大量吸纳下岗职工，缓解失业人员就业压力，减轻政府压力。充分利用社区平台抓好社区充分就业创建工作，利用2—3年时间使创建率达90%以上，大力开发小型加工性企业和各类服务型企业，以大企业带动小企业的模式，来促进失业人员再就业。在鼓励失业人员创业上树立典型，宣传典型；在就业援助上找出亮点，以点带面；调整就业格局，扩大就业范围和再就业渠道，提高就业质量。在工作实践中，要总结和继续运用科学的方法，坚持做到认识到位、政策到位、帮扶到位、服务到位，指导和推动就业再就业工作不断取得新进展。

对失地农民的就业状况进行普查登记，全面摸清底数，有针对性地开展工作，努力使广大失地农民通过社会援助和自谋职业实现安居乐业。

（四）做好农村适龄劳动力充分转移。

大力开展农村有组织劳务输出，推动农村劳动力转移，坚持扩大数量与提高质量并重，异地输出与就地转移并举，进一步贯彻政府推动，多方参与，市场运作，规范管理的工作方针，抓出实效。同时积极鼓励外出民工返乡创业，促进农民收入的快速增长。

(五) 加强自身队伍建设，努力提高服务水平。

我们将组织单位干部职工认真学习就业再就业的有关法律法规，不断提高自身的业务能力，同时要增强对本职工作的事业心和责任感，更加积极主动地开展工作，善于探索适合睢宁实际劳动就业工作新思路、新方法，为我县就业再就业工作筑辉煌。

创业就业委员工作总结篇二

一、计划落实情况：原计划20_年秋季招生，保持小学生人数稳定，中专招生500人。安排实习两批。但实际情况是：小学招生164人，中专招生共计600人；安排专业二年级近200人的社会实践三个月。

二、工作措施

(一) 招生工作

1、采取指标落实制，实行奖励机制

建立指标体系，从领导到一般群众，指标数由多到少，并把这个指标作为教师考核的一项内容，这样无形中加大了大家的招生压力，一起大家的高度重视。

2、统一全员参与意识

20_年我校招生工作在原来经验的基础上，把重点放在了群众的身上。这也是招生中的一项改革。为此，学校领导班子思想统一，并分别负责分包科室和年级组，带领全体成动员，仁者见仁，智者见智。招生前期的工作准备充分，保证了结果的凸显。

3、领导示范起到了带动作用

大多数人怕招生，主要是因为思想上的顾虑，怕受打击，怕被笑话，

更怕面子上过不去。因为近几年的招生形势很严峻，各种招生手段层出不穷，更不乏变化多端的“潜规则”，所以每位老师顾虑重重。这时候，校长、副校长们身先士卒，带领老师，深入生源学校，直接面对面和学生讲招生政策，讲我校的亮点，以争取学生的认可。期间张校长精心准备课件，带领招生办主任专门到潜力大的学校，比如新华路初中、城关二初中等，和学生互动，解答学生的升学问题等，还有陈校长、杨校长、郭校长、徐校长等带领老师们深入各初中，一次、两次，不厌其烦的和学生以及家长讲有关招生问题，真切的在老师中起到一定的示范作用。从而全体老师不再有怨言，极力投入到招生大战中。

4、在招生黄金期实行“阶段总结报告制”促招生

进入7月以来，招生办实行每周一总结一报告，总计报告做到准确细致，让每位老师及时了解招生动态，从而引起对招生的高度重视。同时要求进展慢的科室和年级组分析困难，找寻办法，解决面对的问题。可以说人人都不远落后。所以招生总结报告制度在招生中也起到了一定作用。

5、通力协作，相互帮助

面对招生工作，全校教职工都以主人翁的姿态参与其中，部门之间谁都不愿落后，于是出现一些克服各种困难，乐于奉献的招生干将，不仅为自己完成任务，还主动为同事招生，为团队作出了较大贡献。比如寇伟华、吴海朝、张亚丽，王洪涛、陈晓燕、陈凤兰、马万超、高晓璐等老师为他人的招生不计报酬，不讲回报，可以称得上无名英雄。

6、踏实肯干，热情服务

招生办公室是学校面向社会的一个重要宣传窗口。招生办同志立足本职，细致认真地做好招生咨询和接待工作。为了更好地开展好咨询、接待工作，积极研读家长心理，增强沟通技巧方面的训练，定期互相交流招生宣传体会。为实现细致认真地做好招生咨询和接待工作这一要求，招生办的每一个老师认真熟悉招生政策，接待家长和考生时做到“热心、细心、诚心、耐心”让家长“带着疑问来，怀揣满意归”。从七月初至九月初，招生办老师牺牲炎热的暑假，不讲任何借口，天天值班并且主动延长上班时间，保证生源“上得来、留得住”。

7、教师和新生的绑带制

经过大家的努力，在开学初报到新生600多人，这是历史上的新高。全体老师为之高兴，但是每年9月后，都会出现部分学生流失，影响了招生成果，为此招生办在学校领导的支持下，制订了教师和新生的绑带制，就是要求教师和新生常联系、常沟通，作稳定工作，并把学生的稳定率作为教师的成绩考核。所以截至目前，新生稳定，这是历史的突破。

三、实训与实习

今年八月底，在新密市人事局的倡导下，招生办顺利安排了二年级专业班200人的社会实践实习，获得较好的社会效应。

四、就业

本学期有103名中专生升入不同高等院校，有近50多人进入社会走上了不同的工作岗位。

五、不足与遗憾。

招生方面：

(1) 招生经验还需要总结和提升。

(2) 个别老师为难情绪有待克服。

(3) 媒体宣传需要加强。

六、改进措施：

结合近几年的招生经验，今年的招生效果还是最好的，但是还要继续完善今年的招生方案，制定出更切实有效的明年方案。

1、加大老师们对招生的认识，继续发扬全员动员力量大的优势。

2、坚持以往有效招生宣传的基础上改革创新。

3、资金投入：资金投入是招生工作的有力保障。在厉行节约的前提下保证资金的供给。建立适合的生源数量与资金投入比例，保证学校可持续发展。

4、提前做好明年的毕业生升学或就业问题。

创业就业委员工作总结篇三

（一）木垒镇截止10月底，城镇新增就业人员830人，指标率达100%。

认真实施城镇零就业家庭就业再就业援助工作，截止目前，我镇未产生零就业家庭，动态消除城镇零就业家庭的工作机制建立。

按时上报就业统计报表、城镇失业人员统计报表。截至目前，登记城镇失业人员44人，失业率控制在1.34%。

（二）全年就业困难人员实现就业128人，指标率100%

（一）、木垒镇通过鼓励和引导大学生，全年内实现5名大学生自主创业。

（二）木垒镇劳动保障所通过各社区劳保站的积极配合下，应届大中专毕业生工作做到了，随时跟踪、更新就业信息和就业去向，认真报送大学生月报表，及时录入系统等工作。目前、木垒镇应届大中专毕业生有118名，已就业人员有104名，升学有5名，就业率达到92.4%。

依托“科技之冬”培训有力时机，结合市场需求，有针对性对城镇失业人员进行了技能培训。今年共举办各类培训班17期，培训各类人员915人，培训合格率达80%。其中：利用春节前城镇人员冬闲时间，积极协调社保部门开办了六期五险宣传培训班，培训人员达299人，计算机操作培训50人，挖掘机培训29人，在职培训506人，民族刺绣合作社管理人员培训31人，通过技能培训，使城镇失业人员掌握了一项技能，拓宽了就业渠道。

加大社会保险各类政策的宣传力度。通过各类活动和走访入户，向务工人员 and 城镇居民宣传医疗、养老、工伤等社会保险知识，设立宣传栏、发放宣传资料、现场讲解等多种方式，使群众真正认识到了社会保险的好处。共计发放宣传单1000余份。利用春节前城镇人员冬闲时间，积极协调社保部门开办了六期五险宣传培训班，培训人员达299人，为各项社会保险实施创造了良好的氛围。为15名60岁以上老人办理养老退休手续。城镇居民养老保险248人，续保率达100%，城镇居民医疗保险4779人续保率达到73.5%，此项工作正在进行中。

截止目前、木垒镇5个基层劳动就业社会保障服务平台建设达到了规范化的建设标准，4个服务平台已经运行，1个服务平台正在装修之中，赶年底完成。

创业就业委员工作总结篇四

时间的脚步跑得挺快的，不知不觉自己离开学校已经有三个多月了，在这三个多月的工作实践中自己的感慨也挺多的，同时也看到了自己在不断地进步，不断地成长，出来工作之后自己真正感受到社会的现实和生活的压力。

在这三个多月里我在佛山市三水进欣制线有限公司业务部里的实践包括业务文员和业务助理的工作。虽然我是一个读会计专业的学生，我没有实践会计上的工作，但是在这两份工作中让我学到的东西也挺丰富的，而且这两份工作让我有不同的感想。对于刚出来工作的我对工作上接触到的事情都觉得很好奇的，因为学到的东西对于我来说也是新鲜的。在这三个多月里面每周自己都有写下自己的工作感想和记录自己的思想变化，因此在工作周记上也看到自己努力的成果。

记得我是在20__年2月1日来到佛山市三水进欣制线有限公司业务部上班，刚开始的时候我觉得的问题是人际关系的处理，也许自己刚从学校走出这个现实的社会，自己还很难去适应工作的环境，很难与陌生的同事进行沟通，因为觉得我们的想法和思想根本就不同，因此自己心里面很自然地产生一种悲观的情绪，感觉理想与现实相差太远了。另外还有一个感想就是，其实现在这个社会上的人都看不起大学生，觉得大学生自高自大，自以为是，对工作的适应能力是比较弱。

其实刚开始的时候自己也有这么一个想法，我会觉得自己读完大学出来了，工作上的事情对于自己来说应该是不成问题的，但当自己真正出来工作的那一刻才知道原来自己什么也不懂，那一刻才知道当初自己在学校里面学到的东西在工作上根本就用不上，当自己第一次面对一件事情不懂去处理的时候，自己也发现原来这个社会很现实，别人不会因为你是刚出来工作什么都不懂而去体谅你和同情你。工作三个多月了，工作上的酸甜苦辣自己也尝过了，同时自己也承受过很多工作上的委屈，在最无助的时候也偷偷地哭过，从眼泪掉

下的那一刻知道原来自己还没有适应这个社会，自己还不够坚强。

在这三个多月里面，我对自己的表现也是很满意，同时也看到自己是怎样鼓励自己熬过这段最难受的时期，工作上看到自己每天进步一点点自己心里面挺开心的。一进来工作的时候我是当业务部一名很普通的文员，我的工作就是key业务订单进我们公司的esop系统，每天工作的事情都是重重复复的，每天的生活都是很枯燥，而我是以一种很认真的态度去做好这份工作，其实我的工作量也蛮大的，一个人把订单全部key进我们的系统，自己也要记下很多东西，因为每间客户key单有不同的要求，所以自己也要学会去理清思路，自己学会总结方法去做好这份工作，刚开始的时候由于不熟悉工作，经常犯错误，其实时间是可以见证着自己的进步，每一天都看到自己进步一点点，犯下的错误也越来越少了，其实就看一份普通的工作也能看出你的工作能力是怎样，也能看出你对待这份工作的态度是怎样的，只要你用心去做好一份工作别人是感受到的。

可是做文员一个多月之后，自己觉得这份工作对自己的发展没有多大的潜力，学到的东西也不多，因此自己给自己一次机会做一位业助小姐，迎接新的挑战，还没有做这份工作之前其实我对自己没有多大的信心，因为觉得这份工作有点难度，有点烦琐，担心自己应付不过来，但当自己真正去面对这份工作的时候，发现原来自己也能做好这份工作，虽然刚开始的时候也是什么都不懂，也是经常犯错误，自己承受不住委屈也偷偷哭过，但是直到现在我真的发现自己成长了很多，现在自己也知道怎样与客户去进行沟通，学会自己独立去承担这份工作。现在做接单已经差不多两个月了，感觉工作方面也顺心很多了，工作久了自己对工作上的事情也变得熟能生巧了，还有与同事的关系也越来越好了。

在工作上很多事情都是靠自己去摸索，工作也是靠自己去总

结方法，学习上有学习上的方法，其实工作也有工作上的方法，方法好不好很自然地反映出自己工作效率高不高。还有工作之后体会到一样东西，在工作上也要学会保护自己，因为在这个社会上很多人只会看你做事的结果，有时候就算你花了很多心血和精力放在某件事情上面，可是到最后没有结果的话别人也不会去同情你做这件事情所付出的精力。其实工作遇到不顺心的事情也在所难免，因为人的一生也不可能一帆风顺的，所以自己的心态是很重要的。

虽然做了业助之后自己受到过很多委屈，而且遇到过很多不顺心的事情，但是我也没有后悔过当初选择了这份工作，因为我做了业助之后我学到的东西是做文员时候学不到的，而且自己学会了怎样与客户去沟通，自己学会了怎样去处理一些事情，工作一直以来我对自己的工作表现也是挺满意的，现在慢慢地觉得自己的付出是有回报的。

胡主任拜访客户回来之后，我签了一份业务干部回访客户的报告表，我看到台威对我工作的评语的时候，我心里面是非常欣慰的，因为今天我才真正地体会到自己的工作态度是如何别人是看得出来的，虽然别人没有说出来，其实别人的心里面也是认同的，因为我觉得自己是一个很有责任心的人，我会站在客户的方面上去考虑问题，我也会用一种体谅的心情去对待我的客户，我觉得自己对每一家客户都很尽心尽力，因为我体会到出来打工的心情，大家合作愉快也是一件很幸福的事情。所以每逢客户和我说他们的难处的时候我都很用心去跟踪一下生产，我会很尽力去做好这件事情，因为我知道客户也有他自己的难处，同时很需要我们的配合。

现在工作之后，自己真正地体会到一个团体的团结性真的很重要，一个团体的合作好不好直接就影响了我们的工作效率，说大方面一点的，例如我们和客户一起合作也是一样，大家都互相帮助，互相体谅的话，大家工作起来也很开心，从而觉得工作也是一件很幸福的事情，间接能达到我们双方想要的利益。因此在办公室里，我也很喜欢一种团结的气氛和

相处和睦的工作环境。

工作之后发现其实从事每一份工作也有它的价值所在，其实最重要还是看一下自己的心态是怎样的，我自己呢？因为我觉得自己是一位即将毕业没有资本的大学生，感觉找到一份工作对于自己来说也是一件挺幸福的事情，记得大三第一学期末还没有考试的时候，我们个个都忙着找工作，因为心里总是担心自己找不到工作，当时面试对于我们来说也是一件非常重要的事情，因此我们都会上网去查一些关于面试注意的问题，尽量让考官留下好的印象，这样对自己出来找工作也有帮助。可是当自己出来工作之后，对面试这个问题对于自己来说已经没有多大的意义了，因为觉得自己出来工作之后见识到的东西也多了很多了，同时觉得自己的视野也开拓了很多了，对自己增加了很多自信。

在学校的时候对于传真机、复印机、打印机、扫描机的使用不太懂，出来工作后记得自己第一次使用传真机的时候觉得挺新鲜的，因为是自己第一次去接触这个机器。现在做了业助之后遇到的事情也是挺多的，自然对这些机器的使用越来越熟悉。还有自己懂咋该怎样去受订客户的订单，遇到疑惑的时候自己怎样与客户进行沟通，自己怎样安排备货的事情，自己怎样去安排送货的事情，遇到一些特殊的事情自己又该怎样去灵活处理，所以自己也慢慢觉得当时读书时候的烦恼根本算不上烦恼，工作上学到的东西才是最重要的，其实读书时候只是一个酝酿个人素质的过程，看自己怎样把学校里学到的东西更好地运用到工作上面来。其实工作实践对于一个人来说是非常重要的，工作之后可以让自己的思想和行为发生一个很大的转变，从而自己的人生观和价值观都有所改变。

工作之后自己尝试过与客户出去吃饭，当时直到现在我自己也不知道该怎样去应酬，同时也不知道自己在那种情景下该说些什么话，这些事情我还不太懂。第一次喝白酒去应酬的时候，自己心里面是多么的不喜欢，可是就算自己有多么讨

厌去喝酒，多么讨厌去应酬，但生活就是这样子，很多时候是自己要学会适应这个社会，适者生存，而不是社会去适应你，因此工作是残酷的。

接下来我想谈谈我的工作环境，其实一直以来我觉得我们业务部的气氛显得有点压抑，也许业助本身这份工作就附带着很大的压力，我进来三个多月以来，部门辞职的同事也挺多的，有时候自己的情绪也很容易被身边的环境所影响，记得刚进来的时候我自己也经常埋怨公司的管理不善导致员工流量大，但是到了现在我慢慢改变了观念，我觉得自己的心态才是最重要的，每份工作也有它好的方面，每份工作也有它不好的方面，其实一个人对工作的适应强弱也见证着自己的成果，刚开始的时候由于自己真的不太适应这份工作的环境，在最无助的时候我自己也想过辞职，自己的心情总是在坚持与放弃之间徘徊着，一直以来我都很用心地去鼓励自己要坚持下去，时间会见证着自己的成长的，时间一天一天过去，每天都看到自己进步一点点，做久了自己也慢慢去适应这份工作了，虽然我们部门辞职的同事持续不断，但是现在对自己的影响也不大了，因为我觉得做好自己的工作才是最重要的，能够调节好自己的心态才是最棒的。

记得我刚开始接单接的是台威，湘威和印尼台威，其中台威和湘威的采购都是同一个人衡先生，其实刚开始做的时候是很不开心的，由于很多种因素集中在一起，因为一方面我们公司经常换业助的原因使衡先生感到不满意，刚开始的时候他也不满意我去接台威的单，所以刚开始的时候他对我的态度很不好，其实我自己的内心觉得挺难过的，因为他每次和我联系的时候都是追我要车线，由于刚开始做接单，很多接单的流程也不太清楚，工作上也不是很顺心，他每次都追问我没有按交期交货的事情，当时自己又不是很清楚，因为是以前的事情我根本就不清楚，所以前段时间也挺难过的，虽然刚开始的时候他对我的态度不太好，但是我一直以来都很尽心去做好这份工作，我的付出也许衡先生也看得出来了，每次他叫我做的事情我都很尽我能力去完成，直到我们科长

告诉我，衡先生称赞我进步了，当时我内心感到挺欣慰的，现在衡先生也开始鼓励我了，因此我自己也慢慢有了动力，工作上的压力一直都存在，可是当自己知道自己的付出是有回报的，自己对工作的心态也慢慢发生转变了。

现在我觉得自己的工作也越来越顺心了，同时自己也越来越用心去做好这份工作，工作之后觉得自己的学历高低是次要的，因为就算你是一位大学生还是一位中专生，其实我们的待遇是同等的，所以我觉得工作能力的强弱才是最重要的。虽然自己是一位大学生，但是现在我觉得自己也没有什么大不了，其实刚出来自己连一个工作经验丰富的学历低的人都不如，自己什么也要从零开始，什么也要从头开始学习，因此现在很想把自己的心态调整好，把工作当作是一份快乐。

工作之后觉得时间过得比在学校里的时候快很多，因为每天的工作都很忙碌，每天都加班加点地工作，过得挺充实的，由于刚出来工作对工作的环境和工作上的作息时间不太习惯，觉得挺辛苦的。感觉工作的生活就像“地狱”，大学的生活就像“天堂”，所以心里面的对比挺大的。时间一天一天过去，自己也慢慢习惯了工作上的生活，慢慢体会到工作上的快乐，与同事的相处一天比一天好，工作一天比一天熟悉，一天比一天成长。

创业就业委员工作总结篇五

市场经济对学校的发展提出了新的要求，为了搞好我校的招生就业指导工作，以就业拉动生源，以生源促进学校的发展，招就办工作得到了校领导的高度重视和广大教职员工的全力支持，一年来，在以下几方面取得了显著的成绩。

一、加大宣传力度，做好年度招生

术人才需求情况”，“年度应届初中毕业生情况”等信息做了调查、搜集、整理，形成了我校的招生宣传材料。3月份抽

出专人赴全州各县开展宣讲活动，将改革后的升学就业政策宣传到中学生及其家长中，让政策深入人心，引导学生树立正确的升学、就业观念，适应升学就业政策的改革。将招生信息及时准确传递给学生及家长，并指导正确填报志愿，选择专业、选择学校。

(一) 中专招生

20_年我州初中应届毕业生总计约40000人，其中参加中考人数为23081人。按计划今年普通高中预计招生17540人，职业高中预计招生1_30人，普通中专预计招生3500人。加之部分州外中专录取的及外出打工人员。我州生源远不能满足州属中专学校。由于宣传到位，深入人心，工作扎实，积极拓展州外市场，现已圆满完成了招生任务(年度计划招生800人，实招生人数1033人)。

(二) 成教招生

大理学院：专科 人(临床 人;高护 人)，本科 人(临床 人;高护 人)。

云南省中医学院：临床医学专业 人(专科 人;本科人)。

二、调动各方面积极因素，指导毕业生就业

我校今年毕业生785人(社区医学_3人、护理418人、医学影像技术35人、医学检验59人、助产53人、药剂47人、中医30人)，由于用人机制的转变，我州推行“市场导向，政府调控，学生与用人单位双向选择”的就业机制，实行“不包分配，竞争上岗，择优录用”的就业政策，坚持“凡进必考”和“公开、平等、竞争、择优”的就业原则。为了让我校毕业生能及时了解相关就业政策、就业形式，我办积极协调，争取了劳动人事部门及社会各界的大力支持，5月26日，州人事局人才市场管理办公室主任赵玉明同志到校开展__州就业形势及

政策的专题讲座，解答学生疑问。5月27日，__州就业局副局长李松藩同志到校做了《转变就业观念，多渠道实现就业》的报告。我校优秀毕业生及自主择业先进个人07级毕业生邓刚成同志到会现身说法。针对新用人体制，对毕业生进行了岗前教育、模拟招聘、面试技巧、“一凭多证”等技能培训。有998余人次同学通过了“护理员”、“保健按摩师”、“医药商品购销员”的培训；为684名毕业生办理了“失业证”；让557余名同学完成了“nmie”培训。使毕业生求职应试能力等综合素质得到提高。

另外，积极了解市场最新用人信息，与西安、广州、深圳、成都、__等地用工单位取得联系，并及时将用人信息反馈给毕业生，指导学生做好分流。08年我州有大中专毕业生6890余人，加上02年以来还没实现就业的7969人，年度需要就业的大中专毕业生_859人，而今年的进人计划只有1503个岗位。这对于我校的中专毕业生，是较为残酷的事实，针对严峻的就业形势，我校引进13家用工企业到校开展“供需见面”洽谈会，共提供就业岗位416个，缓解了部分就业压力。同时将毕业生信息与用工单位的用人信息发布到学校外网上进行互动。逐步形成了事业、企业、省内、省外、州内、州外、长线、短线、临时就业的新就业框架，通过各方面努力，今年毕业生就业率(含各类就业)达95.16%，达到了预期目的。

三、存在问题及努力方向

1、我校招生宣传所到之处深入人心。但由于我州是一个拥有三百多万人口的大州，地域辽阔，有一百余个乡镇，120余所初级中学。招生人手不足，故宣传广度还远没达到理想状态，相当一部分中学以信函来往的形式宣传。对此，我科将针对性的扩大宣传范围。

作好信息反馈，及时调整及科学的设置专业。加强与州内卫生系统、相关企业以及州外、省外有关部门的联系，取得第一手信息，与市场对接，掌握用人信息，订单培养。保证学

生多渠道就业。

一年来，由于领导关心，职工支持，加之科室人员认真细致的工作，成绩显著，我们也深感责任重大，今年将继续“创新”工作思路，与时俱进，再创佳绩，为学校的发展贡献力量。

创业就业委员工作总结篇六

20xx年南阳新村街道办事处劳动保障所在街道党工委的正确领导下，在上级部门的指导要求下，坚持以创业带动就业为方向，勤奋工作，不断进取，努力开创工作新格局。

目前街道办事处辖区内共有公共单位数35个；其中空岗数是73个。辖区内失业人员总数1452人，目前已就业人数为222人。十类困难人员总数是61人，其中已就业人员数40人，无就业愿望困难人员有4人，目前未就业人数是31人；辖区4050人员428人，其中有8人未就业；辖区内无零就业家庭。

本年度新增劳动力人数14人，均为今年大中专院校毕业生，其中已有5人就业；异地调入人员数为零。外来务工人员数57人，全部就业。公益性岗位数66个，已安排就业人数66个，其中安排就业困难人员为36人，36人中有31人为4050人员。辖区20xx年新增经济实体数为18个，并全部为工商个体户，共计带动38人就业。全年辖区失业率为2.93%。

今年街道办事处、社区帮扶人员为9人，被帮扶人员均为4050就业困难人员，在帮扶过程中社区工作人员都采取了我办制定的帮扶计划工作要求，以跟踪服务，一帮一结对，鼓励困难人员参加办事处开设的就业、创业辅导培训班等一系列形势的人性化服务。

今年全年创业典型数1个，香雪儿蛋糕店，行业类别为食品业。今年创业成果数2个，分别是柳记农家院和神龙标榜。我办对

辖区内有创业愿望的人员采取了重点帮扶和技能培训，第一时间传达上级部门对于创业方面的具体事宜，让有创业愿望并具有创业能力的人员享受到各项政策扶持，最大限度的帮助其个人独立创业。并且通过1到2个周期的跟踪服务，尽快帮助他们走上创业之路。

全年我办就业及创业的工作亮点：街道劳保所根据辖区实际情况，始终坚持具有特点鲜明的工作理念，把创业带动就业做为工作的重点，首先大力宣传小额贷款政策，加大贷款办理业务，做到让辖区内的广大群众广泛认识到政府小额贷款政策给他们带来的巨大利益，并最大限度的给予支持办理，其次定期开展创业培训，邀请具有创业特点的成功人士和讲师为其授课和指导，使创业人员在创业路上吸取经验、得到启示、避开风险、不走弯路。最后，采取每月每季度座谈会的形势进行阶段性帮助，让每一位创业人员在创业的道路上不会感到孤单，我们时刻都以一颗真诚的心去对待每一位需要帮助的创业人，循规蹈矩，创业成功带动就业，辖区的失业率也在逐年的减少，经济发展稳定持续，我们也将不断的开拓创新，摸索新路子、新途径。今年充分就业社区达标建设情况：未达标社区有2个，建设情况：社区办公用房正在寻求改善，已达标社区有11个，工作情况稳定并逐步的提高标准。

20xx年报表统计工作，我办劳保所报表始终坚持数据真实可信的原则，严格执行报表要求，符合报表逻辑关系，认真记录汇总报表内容，并按照类别整理存档，为我区我辖区的就业失业率情况提供了真实有力的科学依据。

临时性工作完成情况：除了日常工作以外，我办劳保所能够积极主动的参与和完成其他临时性工作，并且完成率可以达到95%以上，市区两级召开的会议或者是活动，我办都能及时参加，出勤率达到100%。今年全年我街道办事处创业、就业信息共有22篇在金水区政府网上发表，充分反映了我办劳动保障工作具有的鲜明特点和成效，展现出了我办劳动保障工

作的风采。

20xx年工作收获的同时也存在许多问题，但是我们能够虚心的接受批评，寻求进步，努力的克服困难，希望在来年的工作中一一改进，层层突破，取长补短，时刻站在全区创业、就业工作的最前沿。

创业就业委员工作总结篇七

11月10日下午，学校在金山校区e座四楼会议室召开内蒙古医科大学20xx年就业工作总结暨20xx年就业工作部署会，总结一年来就业工作取得的成绩和宝贵经验，安排部署20xx年毕业生就业工作。

会议由刘志跃副校长主持。招生就业处苗茂处长、徐松美副处长，各学院、临床医学院就业工作负责人及工作人员，就业创业指导教研室全体教师参加了会议。

首先，招生就业处通报了学校20xx年就业率单项奖获奖情况，并就20xx年就业率目标分解进行说明；分析了各学院、各专业的今后的就业形势；提出要充分发挥第一课堂和第二课堂的教育引导作用，针对性地开展就业工作；同时，为即将召开的内蒙古自治区20xx届医药类高校毕业生专场就业洽谈会进行了工作部署。

第三临床医学院介绍了学院的一些好的做法和工作亮点。

会上，各学院、临床医学院就业工作负责人对存在的问题和困难，以及下一步就业工作想法进行了发言与讨论，提出了一些建设性的意见和建议。

最后，面对当前严峻的就业形势，刘志跃副校长对20xx年就业工作提出“一个转变，两个抓手，三个提高”的总要求。

即：“一个转变”，就是要从注重就业数量转变为注重就业质量；“两个抓手”，就是一要抓好就业指导服务，二要抓好创新创业教育；“三个提高”，一是要提高就业服务水平，二是要提高学生对就业工作的满意度，三是要提高毕业生考研率。

创业就业委员工作总结篇八

xxxx年共有毕业生147人，到年底，已有正式接收证明的144人，就业率98%。

1、高度重视毕业生就业指导与思想工作。

成立了毕业生就业工作小组，多次召开毕业班辅导员班主任工作会议，专题讨论毕业生就业事宜。进行了毕业生就业意向调查，举办了一系列毕业生就业指导讲座，专门聘请了企业人力资源部门的干部给毕业生作就业指导演讲，帮助学生正确分析形势，转变就业观念，鼓励学生“从小单位小企业做起、从小事做起、从挣小钱做起”。

2、主动对外联系，积极拓宽就业渠道。

一是主动与人力资源中介机构联系，通过电话、实地考察等形式，对发出邀请函的单位进行追踪反馈，邀请用人单位来我院招聘。二是充分利用一些地市举办人才招聘市场的机会，派出工作人员同用人单位进行交流、洽谈，组织学生参加各地校企见面会和人才交流会。三是充分发挥校友资源的作用，为毕业生创造更多的就业渠道。

3、保持信息能及时传达

要求辅导员、班主任保持与毕业生的密切联系，保持信息畅通，增强热情服务的意识；学生离校前每个人都留下自己的电话□qq号、电子邮箱等，确保第一时间能联系上学生，及时将

招聘信息通知到学生。

4、认真做好毕业生就业材料的审核和收集工作

认真审核学生有关推荐材料，把好推荐和面试关，规范就业协议书登记、发放和签约等工作，统一为毕业生出具学籍证明，方便学生就业。要求所有管理人员、班主任与指导教师督促已就业学生上交就业材料。对毕业生就业情况，安排专人汇总登记造册，建立资料库，认真做好就业率的统计和上报工作。

- 1、充分利用已有的就业资源。
- 2、充分发挥网络平台的作用。
- 3、继续采取生产实习与毕业生就业推荐相结合等方法。
- 4、全员参与，充分发挥教职工资源优势。
- 5、为毕业生开设就业指导课，加强思想教育。