

# 销售人员和公司签订的销售协议有效力(优秀10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇一

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

### 一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中 期间工资为 。违犯此约定视为放弃本合同 任务。

### 二、 作业(工作)任务

乙方同意服从甲方的 作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

### 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考

核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

#### 四、劳动时间与劳动报酬

- 1、甲方实行 小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。
- 2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。
- 3、乙方工资按 ， 期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。
- 4、甲方每月 日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

#### 五、劳动保护和劳动条件

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

#### 七、终止解除劳动合同条件

- 1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。
  - (1)、双方一致同意的。
  - (2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。
  - (3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

## **销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇二**

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

今天本站小编将与大家分享公司用工合同范本2则，具体内容如下，希望对大家有所帮助！

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自

愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

## 二、乙方工作内容(需填写)

## 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它；

## 四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(四)其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

协议编号( )

甲方：某公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

## 第一条、 协议期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

## 第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位  
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

## 第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体  
标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支  
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

## 第四条、 甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

## 第五条、 乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

## 第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

## 第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

## 第八条、 违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

## 第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章): 乙方(签字或盖章):

## 销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇三

甲方代表人:

公司地址:

联系方式:

乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号码:

性别:

民族:

文化程度:

出生年月:

家庭住址:

户籍所在地:

联系方式:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方合同制职工,并订立本合同。

一、劳动合同期限。

(一) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止(起讫时间必须明确具体)。其中  
熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期  
从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(一) 乙方的工作岗位:

(二) 乙方的工作任务(量化)和考核办法:

详见附件。

(三) 乙方的岗位职责:

详见附件。

(四) 在本合同有效期内, 如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定, 甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定, 调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、劳动报酬。

(一) 乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬, 其中月基本工资为 元, 其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二) 工资发放日为每月 日, 甲方不得无故拖欠。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资, 乙方在60天内未提出异议的, 视为同意。

(四) 其中月工资保险福利奖金为 元, 工资提成如下:

销售额为五万以下按照1.5%提成，每月汽车补助为1000元。  
售额为五万以上按照2.5%提成，每月汽车补助为1500元。售  
额为十万以上按照3.5%提成，每月汽车补助为20xx元。

## 五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前

解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

## 八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能

完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

(一)甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借记费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

(六)乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发现将会扣除全部销售金额。

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托

代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(盖章)：

代表(签名)：

乙方(签名)：

合同订立地点

合同订立日期：年 月 日

## **销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇四**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

4. 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

二、工作岗位

1. 经双方协商，乙方在合同期内从事\_\_\_\_\_工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

2. 工作四点：\_\_\_\_\_

### 三、劳动保护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_ (年/季/月) 免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

### 四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资+销售提成。

一、基本工资：乙方为甲方提供正常劳动期间，每月基本工资\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_ )，试用期为每月\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_ )。

二、业务提成：

销售额达到\_\_\_\_\_ 以下无提成；

销售额达到\_\_\_\_\_ 提成\_\_\_\_\_ %；

销售额达到\_\_\_\_\_提成\_\_\_\_\_%;

销售额达到\_\_\_\_\_提成\_\_\_\_\_%。

如果乙方销售价低于甲方定价，乙方不得拿提成。

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

## 五、工作时间和休息休假

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年(\_\_\_\_)、半年(\_\_\_\_)、季(\_\_\_\_)或月(\_\_\_\_)为周期的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三) 甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

## 六、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方若出现违反企业依法制定的各项规章制度的情形，甲方可据企业规则制度对乙方进行处罚。

3、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系(非全日制用工除外)，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

4、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

### (一) 劳动合同的变更

### (二) 劳动合同的解除

1. 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 严重违反者甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(1) 依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6. 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；

2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4. 甲方被依法宣告破产的；

5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

## 八、其他事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

2. 甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议,此类协议均视为本合同的附件,与本合同具有同等的法律效力。

## 九、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议,可以协商解决。不愿协商或者协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份,其中甲方执\_\_\_\_\_份,乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后,甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式,作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

# 销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇五

乙方（雇请人）：

甲方因生产（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

## 一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为x元（其中生活费，房租，水电费每月xx元）。

## 二、生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要：在 岗位，承担 生产（工作）任务。

## 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

## 四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

## 五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

（1）、双方一致同意的。

（2）、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

（3）、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫

劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(4)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(5)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(6)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2) 乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日

年 月 日

# 销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇六

甲乙双方本着平等、自愿和诚实信用原则，就借款事宜达成一致。特订立本合同，供双方恪守履行。

## 第一条 借款金额与期限

合同双方协商一致，由乙方向甲方出借资金共计人民币\_\_\_\_\_万元(大写：\_\_\_\_\_，已交付)。

本合同借款期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 借款用途

甲方将借入的资金用于\_\_\_\_\_。业务发展需要，甲方也可将该笔本资金用于\_\_\_\_\_。

## 第三条 利率与利息

1. 本合同借款利率根据合同签订日相应档次的法定借贷利率确定为\_\_\_%。

2. 本合同借款自合同签订之日起计息，以如下第\_\_\_种方式结息。

(1) 由甲方于借款期限届满时一次性还本付息。

(2) 按年结息，结息日为\_\_\_\_\_。

3. 乙方指定以下银行账号为收款账号并保证其真实有效。借款期限届满之日起7个工作日内，甲方将本合同借款的本息汇入该账号。

4. 甲方提前还款的，应当提前7个工作日书面通知乙方，借款利息则按照实际借款期限计算。

#### 第四条 借款展期

甲方不能按期归还本合同项下借款，需要展期时，应在借款期限届满前10个工作日内向乙方提出书面申请，经乙方审查同意，签订借款展期协议。

#### 第五条 借贷的担保

甲乙双方选择履行本条第1款。

1. 本合同价款无担保；

2. 本合同借款的担保方式为\_\_\_\_\_，由乙方与担保人就本合同的具体担保事项签订编号为\_\_\_\_\_的担保合同。

#### 第六条 甲方保证

1. 甲方是根据中华人民共和国法律依法成立的中国法人，具有签订和履行本合同所必须的民事权利能力和民事行为能力，能独立承担民事责任。

2. 甲方提供的与本借贷有关的一切文件、报表及陈述均是合法、真实、准确、完整的。

#### 第七条 甲方义务

1. 甲方应按合同约定清偿借贷本金及利息。

2. 借款期间，甲方经营决策发生任何重大变化(包括但不限于转股、改组、合并、分立、合资、合作、经营范围和注册资本变更等)，可能影响乙方权益的，甲方应至少提前30日书面

通知乙方，并且落实借款清偿责任，或者提前清偿，或者提供乙方认可的担保。

3. 甲方应当接受乙方的监督。如乙方要求，甲方应当提供真实反映借款使用情况的报表及其他文件。

4. 未经乙方书面同意，甲方不得以任何方式转移或者变相转移本合同的债务责任。

5. 甲方转让、处分其重大资产或营业收入的全部或大部分，应至少提前30日书面通知乙方，并且落实借款清偿责任，或者提前清偿，或者提供乙方认可的担保。

6. 如发生影响甲方合同履行能力的重大事件，包括但不限于重大经济纠纷、停业、歇业、被宣告破产、解散、吊销营业执照、被撤销、财务状况恶化等，甲方应立即书面通知乙方。

7. 借款期间，甲方变更法人名称、法定代表人、项目负责人、住所、电话、传真等，应在变更后7日内书面通知乙方。

## 第八条 乙方义务

1. 乙方应当依照合同约定，按时足额出借资金给甲方。

2. 对于磋商、订立、履行本合同的过程中所知悉的甲方商业秘密以及甲方要求予以保密的资料、数据等信息，乙方应当予以保密。

3. 乙方应当按照合同约定的利率和期限收取利息。甲方提前还款的，乙方在接到甲方的书面通知后，应当同意。

## 第九条 违约责任

1. 本合同生效后，未按照合同约定履行义务的，应当承担相应的违约责任。

2. 出现下列情形的，乙方有权要求甲方立即偿还借款、利息及其他费用，且乙方要求甲方偿还前述款项之日即为本合同借款期限届满之日。

(1) 甲方没有按期偿还借款及利息，经乙方书面催告后，仍未偿还的；

(3) 甲方未能按本合同约定的用途使用借贷；

(4) 甲方发生危机、损害或可能危机、损害乙方权益的重大事件。

3. 甲方不能按时支付利息的，乙方有权按照未付利息\_\_\_\_\_计算，要求甲方支付违约金；甲方逾期未清偿借款本金的，乙方有权按照借款本金\_\_\_\_\_计算，要求甲方支付违约金。

## 第十条 公正事宜

任何一方提出公证本合同内容的，另外一方应当同意，公证费用由提出方承担。

## 第十一条 其他约定事项

## 第十二条 争议解决

本合同未尽事宜以及履行本合同所产生的争议，由甲乙双方协商解决；协商不成的，争议由合同签订地人民法院管辖。

## 第十三条 合同的生效、变更与解除

1. 本合同自双方法定代表人或委托代理人签字，并加盖公司盖章或者合同专用章之日起生效；如有担保的，自担保合同生效之日起生效。

2. 合同生效后，除本合同已有约定以外，甲乙任何一方均不得擅自变更或解除本合同；如确需变更或解除本合同，应经甲乙双方协商一致，并达成书面协议。

#### 第十四条 其他

1. 本合同未尽事宜，甲乙双方可另行达成书面协议，作为本合同附件。本合同的任何附件、修改或补充均构成本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

2. 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇七

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

### 第一条

1. 甲方继续支持已在\_\_\_\_\_组建的\_\_\_\_\_公司，由乙方承包。在甲方的支持，指导和监督下，乙方从事甲方法定登记范围内的各项经营活动，独立操作进出口业务，并承担全额业务风险。如因甲方责任造成乙方的业务风险，应由甲方承担相应损失。

乙方必须严格按照国家有关外贸政策经营，甲方有权抽查乙方出货及制单情况，如发现乙方有违法行为时，甲方有权随时终止并解除本协议，如由此造成的经济损失由乙方承担。

2. 乙方在经营上享有自主权。甲方有义务在乙方的对外经济

交往中所发生各种法律诉讼时，\_\_\_\_\_出面并帮助和协助乙方。

## 第二条

1. 乙方的营业场所暂设在甲方在\_\_\_\_\_的分公司办公室内。乙方在甲方\_\_\_\_\_办公期间需向甲方支付物业管理费，水电费和场地费等合计人民币\_\_\_\_\_万/年，乙方承诺争取在每年的六月底前付清。

2. 甲方对乙方的经营应及时提供相应的出口配套服务；甲方及时提供给和办理乙方所需的出口用核销单、发票、商检证、产地证等各种进出口单据及相应证章使用。

3. 乙方的出口创汇额计入甲方的出口统计。

4. 乙方可自主按需招收单据操作、财务及各类业务人员、管理人员，其报酬由乙方支付。

5. 甲方设出口收汇奖。按乙方出口收汇每美圆\_\_\_\_\_分人民币按结算单计提给乙方。

## 第三条 结算方式

1. 甲方以国税局可计退税单据上的金额为计算基础和以中国银行美圆现汇牌价\_\_\_\_\_为基础，退税率\_\_\_\_\_%出口产品按每收汇\_\_\_\_\_付人民币\_\_\_\_\_元，退税率为\_\_\_\_\_%的出口产品按每收汇\_\_\_\_\_付人民币\_\_\_\_\_元，退税率为\_\_\_\_\_%的出口产品按每收汇\_\_\_\_\_付人民币\_\_\_\_\_元计算，与乙方逐单按时结算；如结汇牌价变动超过+/-0\_\_\_\_\_元/美圆，则按实际变动汇率相应调整。

2. 乙方在吸引代理出口时，如遇有代理委托方提出的代理结

汇率高于上述的，乙方可向甲方提出，由甲方根据实际情况，如同意可单独确定规定的委托代理方的结汇率，甲方可与乙方单独就此核算，乙方与此类代理委托方的代理合同备份给甲方，以备遵照。

3. 甲方凭乙方出口结汇水单和相应的出口产品完税发票，在3个工作日内给付乙方或乙方指定的收款单位对应的人民币款项；由于非人力不可抗拒原因拖迟付款而造成乙方或乙方吸纳的委托代理方的经济损失应由甲方负责。

4. 乙方须负责在\_\_\_\_\_天内退回给甲方报关单，核销单。逾期未回收核销单，甲方按每笔每天人民币\_\_\_\_\_元向乙方计费，超过\_\_\_\_\_天按每笔每天人民币\_\_\_\_\_元计扣；但该核销单所对应的出口发票项下未发生垫付退税款的，则不计该项费用扣款。

5. 甲方按本协议应结汇人民币金额在扣除支付货款、运保费、直接费用、委托代理方的利润等后的余额，为乙方可结取的利润。甲方在收到乙方递交的结算单后在一周内审核确定，如无问题，在二周内支付该利润给乙方指定账户。甲方将按乙方每出口\_\_\_\_\_万美圆计提\_\_\_\_\_万人民币现金(凭现金收据)的比例给乙方提现利润。其余部分的利润，乙方应尽量向甲方提供足够的各类税务发票，以便甲方减少税赋损失。

7. 乙方认为有必要凭信用证打包贷款付预货款的业务，贷款额度限于该笔信用证金额的\_\_\_\_\_%，并由甲方视具体业务确定同意后，由乙方办理借款手续并承担还款责任。

甲方以每月\_\_\_\_\_ %按实际借款数向乙方计收利息，该利息以乙方在甲方账户内的收汇总额减扣人民币支出总额的负额为计息基础。

#### 第四条

具体业务及单证操作基本按照\_\_\_\_\_年做法不变。双方将尽力提高工作效率，加快流程时间，并根据国家退税新政策的相关规定，调整退税上报备案时间的程序。

## 第五条

1. 甲方积极向乙方介绍甲方已有的收费优惠的运输、保险公司。如有乙方需要，甲方同意乙方参加甲方确定的保险公司的出口收汇险，并享受甲方同等的费率和回扣及赔偿。
2. 甲方将尽力为乙方安排广交会交易馆摊位一个；甲方将尽力积极介绍组织和安排出国推销团组。产生的费用由乙方自理。
3. 甲方确认若\_\_\_\_\_科技股份有限公司上市成功，乙方可以从甲方购得该上市公司\_\_\_\_\_以上的股权。

本协议双方签章生效，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。甲乙双方不得擅自修改和解除协议。

协议执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本协议具有同等效力。如遇本协议与国家法律政策相抵触的，以国家法律政策为准，如因该类抵触的调整涉及本协议的根本原则，双方将以积极的姿态另行商议解决办法，不能解决的，本协议终止。

本协议正本一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，\_\_\_\_\_集团存档一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_

乙方：(签名) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇八

乙方(借款方): \_\_\_\_\_

丙方(担保方): \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规规定,本着平等自愿、协商一致的原则,乙方特此向甲方借款用于本协议约定的用途,丙方自愿为乙方的债务提供担保。为明确甲乙丙各方的责权利,特签订本协议,以资各方信守遵照执行。

### 第一条、借款金额及用途

本协议签订后,甲方将对乙方的借款总金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写:\_\_\_\_\_),乙方保证将上述借款专用于乙方的\_\_\_\_\_项目的正常运行。

### 第二条、借款支付时间及方式

1、本协议签订后\_\_\_\_\_日内,甲方向乙方支付借款金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写:\_\_\_\_\_)。

2、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前,甲方向乙方支付借款金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写:\_\_\_\_\_)。

3、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前,甲方向乙方支付借款金额为人民币\_\_\_\_\_元(大写:\_\_\_\_\_)。

4、支付方式为:\_\_\_\_\_ ;乙方收取上述借款的账号为:\_\_\_\_\_。

5、甲方可自行或委托第三方将上述借款支付给乙方，视为甲方的借款，乙方对此表示同意。

### 第三条、还款日期

乙方应当于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将上述所有借款及利息全部归还给甲方。甲方可以提前向乙方归还借款，但应提前告知甲方并得到甲方的同意。

### 第四条、借款利息

上述借款自乙方实际收到之日起，按实际借用时间计收利息，利率为\_\_\_\_\_息。若乙方超过本协议约定的还款日期还款，逾期加收\_\_\_\_\_息。若乙方逾期归还借款视为乙方违约，甲方有权随时采取司法途径追收，乙方除应支付所有本息外，还应承担因此给甲方造成的所有损失，包括但不限于甲方主张权利产生的律师费、诉讼费、保全费、差旅费等等。

### 第五条、承诺与保证

1、甲方保证按约按时将本协议约定的借款支付给乙方，乙方可实现项目的正常运营。若甲方逾期向乙方支付借款的，逾期每日向乙方支付应付借款金额\_\_\_\_\_的违约金。

2、甲方保证自己或第三人出借给乙方的上述借款为自有资金或资金来源合法，若因资金来源不合法给乙方造成的损失由甲方承担。

3、乙方保证上述所有借款全部用于项目的运营。若乙方未经甲方书面允许将借款资金用于其它用途，甲方有权暂停/停止支付后续借款并有权提前收回部分或全部借款，并有权立即解除本协议；乙方除应将甲方通知收回的借款及利息全部支付甲方外，还应向甲方支付擅自挪用借款总额\_\_\_\_\_%的违约金。

4、甲方有权检查、监督乙方借款的使用情况。甲方检查时，若需调阅有关文件、帐册、凭证和报表、查核物资库存和项目生产情况等，乙方必须给予配合。乙方若不予配合的，每发生一次，根据乙方的情节轻重甲方有权向乙方收取借款总金额\_\_\_\_\_‰的违约金。

## 第六条、担保

丙方自愿对乙方归还借款的本金、利息、违约金及甲方主张权利的损失承担连带偿还责任。甲方有权向乙方或/并丙方主张承担还款责任。

第七条、因履行本协议产生的任何争议，各方应力求友好协商解决；若实在协商不成的，任何一方均应向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

第八条、本协议未尽事宜，各方可另行协商一致签订书面补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。

## 第九条、本协议有效期

本协议自甲乙丙三方签字/盖章后生效，至乙方或/并丙方全部归还借款本金及所有相关款项后自动终止。

第十条、本协议正本壹式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇九

规范公司各项管理，明确各岗位职责，使各项目、各部门在管理过程中有章可循，形成一个责任明晰、奖惩分明、运行有序的管理体系，特拟定本规章制度，供大家遵守执行。

### 第一节、总则

第一条、为了使员工对本公司简况、工作要求、奖惩办法等规定的了解，在工作中能认真执行，以维护生产经营、工作、生活的正常秩序，保障员工的合法权益，特制订本制度。

第二条、制订本制度的指导思想：以生产经营为中心，坚持把加强思想政治工作与必要的行政手段、经济手段结合起来，培养和造就一支有理想、有道德、有素质、有纪律的员工队伍，充分发挥其积极性和创造性，保证企业和员工奋斗目标的实现。

第三条、本制度适用于本公司全体员工。

第四条、本制度可根据公司各阶段实际情况作修改、调整。

### 第二节、员工的权利和义务

第一条、员工必须树立集体主义精神，关心和维护国家和企业的公共利益，忠于职守、快节奏、高质量地完成各项工作任务。

第二条、员工必须遵守本公司制订的各项规章制度，对规章制度有不同意见的，可以在执行制度的前提下，向有关部门直至公司总经理提出。

第三条、员工对公司管理人员的工作有进行批评和建议的权利，对管理人员的违法违章和失职行为有申诉、检举的权利。

风险提示：企业要在员工入职一个月内与员工签订书面的劳动合同，否则企业需要承担双倍工资的风险；劳动合同必须具备劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件以及违反劳动合同的责任等条款，建议企业与员工签订劳动合同时，可以先咨询专业的律师，或者查阅好相关法律问题，避免引起不必要的劳动纠纷。

### 第三节、劳动合同

第一条、公司实行劳动合同制度，凡公司员工均应签订书面劳动合同。

第二条、劳动合同由公司法定代表人或法定委托代表人与员工本人签订，员工应仔细阅读并了解劳动合同文件内容，同意后方可签字。劳动合同一经签订即产生法律效力。

第三条、员工入职前必须对员工家庭住址、通讯方式、健康状况等进行登记，并出具身份证原件、外来人员务工等证明，并保留员工身份证复印件以备入档；员工有病史或不适于高空作业、重体力活作业、特殊工种作业的，员工必须说明，员工不得谎报或隐瞒个人情况。

第四条、新员工招聘，按招聘岗位的基本要求，坚持全面考核，择优录取，并执行1至3个月的试用期。试用期内发现不符合用工条件的，公司有权即时辞退。

第五条、劳动合同期满，如企业生产经营需要，且经员工本人同意，可以续签劳动合同。

#### 第四节、纪律

第一条、员工应自觉遵守劳动纪律，按时上下班，不准无故旷工、迟到、早退、工作时间不准擅自离岗和做与工作无关的事。

第二条、员工应无条件服从工作分配和调动。

第三条、员工必须高度集中精力，认真负责地进行工作，做到当日工作当日毕。

第四条、员工应自觉遵守安全文明施工的各项规定生产，保持施工环境整洁有序，维护企业良好形象。

第五条、员工应忠诚企业，严禁无中生有、谣言惑众、搬弄是非。

第六条、同事间团结友善、互尊互重，发生矛盾找工地负责人协助解决；严禁相互谩骂、打架斗殴。

#### 第五节、考勤和请假制度

第一条、上下班作息时间，根据生产经营实际需要和季节变换，由公司作出决定，并发书面通知执行。

第二条、考勤由各班组长统一负责，员工必需当日和班组长核对好工日，每月做一次总核对，并签字认可。

第三条、员工因病、因事请假，必须先提出书面申请，经所在班组负责人审核批准(急病、急事可事后补办请假手续)后方可离岗。

第四条、员工因工受伤，需要休息，必须由事故发生部门写出书面报告，经公司办公室审核，确定工伤性质和伤残程度，报请公司总经理同意签字后，方可按工伤有关规定处理。

第五条、凡未按以上规定办妥请假手续而不上班者或中途离岗者，一概以旷工论处。

## 第六节、工资福利

第一条、公司实行最低工资保障制度，最低工资的具体标准，按所在地政府劳动部门规定执行。

第二条、员工工资由公司管理人员按员工职务、职称、劳动技能、工作态度、贡献大小综合评定。

第三条、公司免费为员工提供宿舍。

## 第七节、安全质量

第一条、企业安全生产工作由公司总经理全面负责，对出现重大事故的班组，应根据情节和损失程度，严格追究直接责任人和有关领导的责任，并予以必要的经济处罚及相应的处分。

第二条、员工在工作过程中，必须严格执行各项安全操作规程，时刻牢记“安全至上”的原则，坚持预防为主的方针。认真听取公司的安全教育和班前讲话和安全技术交底，爱护并正确使用劳动防护用品和安全灭火设施，严禁违章指挥、违章作业。

第三条、特种工种作业必须经职业部门考核，取得相应合格证书，并经所在班组负责人同意后方可上岗。

第四条、严禁带病作业、酒后作业、超负荷作业。

第五条、牢固树立“百年大计、质量第一”的方针，以国家规范和标准为施工准绳，坚持文明施工，精心施工，并在施工中服从甲方管理人员的质量要求、技术指导和工作安排。不得顶撞、谩骂甲方管理人员，如有争议，可找公司领导协调解决。

第六条、严格把好质检关，前道工序未达到施工标准的，坚决不充许进入下道工序的施工。对发生质量事故的，一定要查明事故原因，并即时制订整改措施。

## 第八节、卫生守则

第一条、不乱倒饭菜、不乱扔杂物、不随处大小便。

第二条、保持宿舍清洁有序，被子床单叠放整齐。

## 第九节、奖惩制度

第一条、本公司对全体员工实行有功者奖，有过者罚，奖罚分明制度。奖励坚持精神鼓励和物质鼓励相结合的办法。对犯有过失的员工，坚持思想教育和经济处罚相结合的原则。

第二条、对以下员工，给予一次性奖励：

- 1、维护本公司利益，使公司免遭经济或财产损失的，经公司核实确有其事，予以一次性奖励。
- 2、提出并实施重大管理革新，经评定，确具有实用价值，能节约资金或提高效率的，予以一次性奖励。

- 3、完成生产任务或工作任务、提高生产效率或者服务质量方面，做出显著成绩的，予以一次性奖励。
- 4、对公司管理人员不称职行业进行举报，经公司核实属实，予以一次性奖励。
- 5、见义勇为，对国家、社会做出贡献的，予以一次性奖励。
- 6、其它应当给予奖励的；一次性奖励分为记功，授予“先进个人称号”等，在给予上述奖励时，同时发给一次性奖金，奖金最低不少于50元，最高无限额。

第三条、对有过失行为的员工，视情节轻重，给予经济处罚及相应的处分。经济处罚分为罚款，赔偿经济损失。处分分为警告、记过、开除。对于员工的经济处罚及相关处分，必须在弄清事实、证据确凿的基础上，严格按照规定程序办理。

第四条、对犯有以下过失行为的员工，分别给予以下罚款和赔偿经济损失的处罚。

1、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次罚款20元：

- (1) 早退或中途逗留在半小时之内的。
- (2) 不戴安全帽、穿拖鞋、特种工作业不配戴防护用品的。
- (3) 工作时非工作性窜岗、脱岗或有嬉闹、闲谈的。
- (4) 在工地上吸烟的。
- (5) 在生活区乱倒饭菜、乱扔杂物、随处大小便的。

2、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次，罚50元：

- (1) 当月上班迟到，早退累计已达到三次，第三次及其以上的。

(2) 非电工人员，乱拉、乱开用电设备的。

(3) 非本设备操作人员，擅自动用该设备的。

(4) 非信号工作业人员，擅自动用信号标识指挥作业的。

(1) 随意挪用、损坏设备或安全器材的。

(2) 顶撞、谩骂管理人员的。

(3) 在禁烟、禁火区未经主管领导同意，擅自明火的。

(4) 因工作失职，造成财产受损或失窃500元以下的。

(5) 发生质量事故，造成原材料浪费或其他经济损失在500元以下的，

第五条、对以下严重违反劳动纪律的员工，可酌情给予警告、记过、开除的处分，对情节特别严重的，送交公安、司法机关处理。

1、有行凶斗殴、盗窃及其他违法行为的。

2、损害企业形象，给社会、给公司及他人造成不良影响或损害的。

3、擅自挪用本公司资金和财产的。

4、玩忽职守，造成事故，使本公司财产或员工生命蒙受严重损失的。

5、无故旷工，经教育不改的。

6、经常违反公司规章制度，屡教不改的。

7、有意损害公共财物的。

8、触犯国家刑事法律的。

9、无理取闹或不服从工作分配的调动、指挥而影响生产秩序、工作秩序、生活秩序和社会秩序的。

10、工作不负责任，损坏设备工具、浪费原材料、能源，造成严重经济损失的。

风险提示：实践中，发生离职员工侵犯公司商业秘密时，争议焦点往往不是员工有没有义务保守公司的商业秘密，而是该秘密是不是构成受法律保护的“商业秘密”，以及单位如何提供证据证明离职员工实施了侵权行为及侵权造成的损失。由于商业秘密侵权证据很难收集，或调查取证的成本非常高，往往导致单位对侵权行为束手无策。企业在制定规章的时候可以约定通过保密协议，据此证明商业秘密的存在、证明企业对商业秘密采取了保护措施，一旦发生侵犯商业秘密的行为，便于举证，有利于企业借助法律手段保护自己的商业秘密，维护合法的权益。

11、泄露或出卖商务机密，使本公司经济和声誉蒙受重大损失的。

## 第十节、附则

第一条、本制度解释权属本劳务公司。

第二条、凡进入本公司人员必须认真阅读以上条款，遵守各项规章制度，贯彻执行各项规定，凡因违反以上条例所造成的一切后果，责任自负，因此造成的重大经济损失，公司保留法律诉讼的权利。

# 销售人员和公司签订的销售协议有效力模板篇十

乙方：

为了稳定职工队伍，确保职工身心健康；使公司职工食堂更好地为一线员工服务，使其更加规范和便于管理，经双方平等协商，甲方同意职工食堂由乙方承包经营；为明确双方权利义务，特订立本合同。

一、甲方同意将职工食堂承包给乙方。

二、乙方必须依法经营，严格遵守公司制定的《食堂管理制度》及相关规定(包括公司根据实际情况进行调整后规定)。

三、承包期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

四、乙方承包期间保证食堂卫生及安全；承包期满，甲方根据乙方的'经营状况和合同履行情况，优先考虑乙方继续承包。

五、甲方提供部分食堂用具、住宿、餐桌凳和经营场地，其他增补或改进措施及电费由乙方承担；电费按月上交财务。

六、乙方应保证厨房无大油烟；无污染。

七、乙方保证随时向甲方职工提供就餐，如实公布菜单和食谱，价格必须合理；每天品种数量要求：早餐提供3个以上品种的早点，\_\_和晚餐提供4个以上品种的菜，夜宵提供2个以上品种，提供菜汤；采购的米和油等原料必须优良无腐蚀。

八、甲方有权全面监督和检查食堂经营状况，每月对乙方经营进行考评，并在用膳员工中开展测评，及时反馈信息，如果在职工测评中，用膳员工满意率达到70%以上，甲方依据情况给予乙方奖励，否则予以罚款。

九、乙方员工自行招聘，自行管理，甲方予以监督。

十、乙方员工必须每人持有健康证，无健康证上岗的，立即退出岗位；工作期间穿工作服，戴工作帽，着装要整洁干净。

十

一、乙方对具体的经营和操作负全责，如：食品质量、卫生防疫、伙食卫生、人身安全、工伤事故等一切自负，经济自负盈亏。

十

二、乙方向员工赊账引发的债权债务由乙方自行负责。

十

四、乙方负责维护和保养公司提供的餐桌、凳子及公共设施，如有损坏，照价赔偿。

十

五、小店不得经营假冒伪劣、过期、变质商品、食品。商品和食物进货渠道一定要正规、固定和规范，所有食物必须符合国家卫生标准。

十

六、乙方不准在承包中途进行转包和单方面终止合同，否则造成甲方损失和不利影响的将予以赔偿。

十

七、乙方在经营过程中应根据甲方提供的场地进行必须的清洁、和卫生打扫；以保持食堂整洁，干净。

十

八、乙方不得违反《食堂管理制度》及公司相关规定。

十

九、乙方承包期内，冬季时间每天都必须给甲方职工烧热水洗澡等后勤保障工作(待定)。

二

十、本合同连同附件(食堂管理制度)一并执行。未尽事宜，双方协商解决。

二十

一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日