

参观医院后的发言稿 参观医院心得体会 (模板8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

参观医院后的发言稿篇一

(一) xx中医院情况与党建特色

1、基本情况 xx中医院是一所以中医内科为基础，骨伤、康复为重点的综合性中医院，是福建省中医临床、教学、科研中心之一。1995年3月被国家中医药管理局授予全国“示范中医医院”、“三级乙等中医医院”等称号。全院建筑面积3万平方米，开放床位510张，现有在职人员600多人，共产党员222人，设置20多个临床科室。医院坚持开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的医院管理年活动，保持中医药特色，与时俱进，以优美的医疗环境、优良的服务态度、独特的治疗方法、精湛的医疗技术为广大患者服务，使医院的精神文明建设和医疗工作获得同步发展。

2、医院与党建特色：

一是注重思考党员与团员队伍如何发挥作用；

三是环境清洁卫生，制度管理规范；四是党政领导互动，建立党政集体研究决策机制；

五是对中层干部进行管理培训，并建立谈话制度；

六是有设置职代会并让它发挥作用。

七是开展患者就医满意度调查

八是鉴于民主党派人士较多的缘故，想方设法与民主党派竞争争取“党员源”，确保党员队伍新生力量的培育。

（二□xx中山医院情况与党建特色

1、基本情况□xx中山医院创建于1928年，医院已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防保健于一体的三级甲等国家重点大学附属医院。医院占地100亩，建筑面积6万多平方米，现有床位1600余张，教职员工2300余名，党员760多人。年门、急诊量220万余人次，收住病人约4万人次。设有33个临床学科、10个医技科室、2个分院，2个分部、4个社区医疗中心。医院秉持“自强不息，止于至善”的校训和“团结、敬业、求实、创新”的医院精神，坚持“以病人为中心”的宗旨，在医院改革和管理、精神文明和政治文明建设方面取得可喜成果，连续多次被评为省、市文明单位□xx年度被评为福建省抗击非典先进集体□xx年荣获全国卫生系统先进集体□xx年被评为全国精神文明建设工作先进单位□20xx年获得xx市五一劳动奖章和福建省抗震救灾先进集体等光荣称号□20xx年获福建省第十届文明单位殊荣。

2、医院与党建特色：一是注重党员队伍教育与管理；二是注重党建管理与业务管理结合与融合问题；三是环境清洁卫生，制度管理规范；四是完善党政领导联席会议制（）度，党委发挥政治核心作用，服务医院这个中心的发展，党委办公室改变为党群工作部；五是注重医院品牌形象的建立与发挥作用。六是注重改善党务工作环境，关心培育党务干部，促进干部健康成长。

（三□xx中医院情况与党建特色

1、基本情况□xx中医院是全国首批示范性中医医院，一所集

中医医疗、教学、科研为一体的综合性中医医院。现在员工上千人，设置病床900张，科室配置48个，医院占地150亩，建筑面积9.6万平方米，年门诊量百万人次，年出院病人1.6万人次。

1、基本情况□xx长庚医院是台塑集团在大陆第一家医院，属于民营医疗机构，系与xx海沧公用事业发展有限公司共同投资兴建。医院于2005年5月获准设立，总投资约13亿元人民币，总建筑面积140万平方米，占地面积70万平方米。医院规划床位2000张，首期500张病床已于2008年1月15日正式投入使用。作为一所集医疗、保健、颐养、科研于一体的高等级医院，除了服务xx辖区外，还将辐射福州、莆田、泉州□xx□龙岩以及广东的潮州等地。

2、医院特色：一是注重人性化服务设施的投入；二是注重员工培训与教育管理；三是注重人性化服务；四是环境清洁卫生，制度管理规范；五是管理实行业务与管理分开。

二、学习体会与借鉴

一是党政领导互动，建立科学决策机制□xxxx三家公立医院领导互动有力，实行党政联席会议制度，对重大事项、重大投入项目安排、职称评定、大额资金使用时进行党政领导集体研究与决策，并进行院务公开，此举既体现党内民主集中制的贯彻执行，又能充分落实院务公开、公开、公正原则，有利于领导班子沟通协调与增进团结，有利于提高医院干部群众参与单位事务的知情权、主动参与权与决策建议权的能力发挥，有利于党的事业的持续健康发展，结果才会让医院业务能力持续增强，推动党建工作扎实推进，才能确保三个文明建设卓有成效。一是实行党政分开，互相配合，共同促进。党委以党建为主，主要负责党内具体事务的管理、如精神文明建设、卫生行风建设、医风医德教育、投诉调查与处理等，院长负责医疗业务管理为主，重大事务经党政领导集体联席

会议研究决定。二是注重调查研究，着重对社会关注的就医环境与投诉的热点、难点问题进行调查与研究，提出解决对策与措施，及时加以解决。三是注重政务公开与公示，以提高员工的知情权，有利于调动员工积极性。

二是坚持以人为本，注重科学培养人才。参观学习的四家医院都能够坚持以人为本，注重人才队伍的建设与培养管理，特别是三家公立医院均注意到高职称队伍人才的培育。一是注重临床实践提练。通过临床诊断治疗途径训练专业技术人员，以提升他们的专业技术水平，以促进专业技术人员向更高层次迈进。二是注重理论科研教育。通过教学与科研途径引导与教育专业技术人才要注重专业理论知识的学习研究与内涵提升，及时掌握前沿专业理论知识，有利于提高专业技术水平。三是注重打造成长环境。为专业技术人才提供适宜发展的环境与条件，如专业进修、课题研究、外派指导、工作待遇等。四是注重中层干部与党务干部的培养与使用管理，有利于提高后备干部与技术骨干力量的储备能力。

三是始终舍得投入，注意培育品牌形象。各家医院历来重视对外形象的树立与提升，多年来始终舍得投入时间、精力、人力、物力与资金等要素进行管理，并注意到目前医院竞争压力大、病人服务需求高的形势需要，纷纷结合本医院特色，借助医院管理年、等级医院评审等载体，不断加强医院内涵建设，提高管理能力，努力打造优质服务的医院品牌形象。一是舍得设备投入。医院舍得投入资金购买先进检验检测诊断技术与设施，提高医院诊断治疗水平；二是舍得培育人才。医院舍得从时间、精力与资金投入培育专业技术人才，各医院均注重培养高级专业技术人才，硕士、博士、教授导师等人才层出不穷；三是舍得后勤保障。医院舍得投入管理资金做好后勤保障管理，所有参观学习的医院比较重视环境绿化、硬化、美化，车辆停放管理比较到位，内外环境卫生非常整洁，这些充分表明后勤管理很好、很到位，值得我们学习。四是坚持科学管理，医院管理绩效显著。由于医院注重制度建设，管理制度比较完善，工作管理措施有力，

工作管理比较到位，员工队伍带动较好，结果导致医院效益持续上升，员工福利得到保障，社会服务需求良好的局面。一是管理制度较健全。各医院均制定系列管理规章制度并上墙张贴，提醒员工与群众知晓，有利于互相监督。二是内部管理比较到位。由于医院内部管理比较到位，才会出现医院整洁卫生、车辆停放有序，员工文明素质较高的现象。三是注重服务满意度调查。各医院注重医疗环境、医疗质量、文明服务等方面的建设与管理，基本上每个季度均开展对病患及其家属的就医情况满意度调查，以评选最优秀科室与最优秀员工活动，有利于提高医院管理能力与水平，又能避免医患关系紧张。四是注重开展人性化服务。xx中医院发挥本院煎药的特色优势，帮助病患煎药及快递送药服务，既消除病家煎药麻烦，又与病人拉近距离，实现“零距离服务”，同时也稳定本院的“病号源”，这个做法是一举多得的好例子值得借鉴。五是实现经济社会效益双丰收。在参观学习过程中得知20xx年xx中医院业务收入1.3亿元，xx中医院收入4亿元，中山医院收入8.5亿元，各院方表明业务收入均递增，说明医院管理付出得到应有的收获回报，表明心里比较欣喜与宽慰，希望借助今年公立医院改革浪潮再继续开拓创新，再度迈向辉煌。

参观医院后的发言稿篇二

亚心医院是一家位于中国上海的心脏专科医院，致力于心脏病的研究、治疗和康复。最近，我有幸参观了亚心医院，并深受他们在医疗技术、医院环境和患者关怀方面的卓越表现所打动。通过这次参观，我对亚心医院的专业水平和综合实力有了更加深入的了解，并体会到了亚心医院为患者提供优质医疗服务的热情和努力。以下是我在参观亚心医院中的心得和体会。

首先，亚心医院在医疗技术方面表现出了极高的水准。亚心医院拥有一支由心脏专家、护士和研究人员组成的专业团队，

他们凭借着高超的医术和丰富的临床经验，成功地完成了大量的心脏手术和介入治疗。在我们的参观中，我们不仅了解到了亚心医院超前的设备和先进的手术技术，还见证了许多患者在他们的努力下重获新生。这一切都源于亚心医院不断努力追求创新和提高医疗技术的精神，他们深信只有通过技术的先进和专业的医疗团队，才能给患者提供更好的治疗效果。

其次，亚心医院在医院环境上给人留下了深刻的印象。整个医院的设计简洁明快，充满现代感，给人一种温馨舒适的感觉。在一楼的接待处，工作人员亲切地向我们提供了资讯和帮助，使我们在不熟悉的环境中感到亲切和安心。走进病房，我们看到了宽敞明亮的病床和设施齐全的医疗设备，这充分体现了亚心医院对患者安全和舒适的重视。此外，在医院的每个角落都能看到员工的微笑和热情，他们用自己的行动展现了对患者的关心和关爱。这样的医院环境不仅能够提高患者的治疗体验，也让患者感受到了医院的温暖和人性化。

再次，亚心医院的患者关怀工作给予了我深深的启示。亚心医院不仅关注患者的疾病诊治，还注重患者的心理和精神健康。在参观中，我们了解到亚心医院建立了专门的心理咨询室，专门为患者提供心理咨询和治疗服务。亚心医院还开展了许多康复活动，如心脏康复训练和康复指导，来帮助患者改善身体机能和提高生活质量。这些患者关怀的举措不仅说明亚心医院注重患者的全面健康，也体现了他们对患者的真挚关心和尊重。

最后，我深切感受到亚心医院对医院管理和服务质量的重视。亚心医院建立了科学完善的管理体系，通过严格的流程和规章制度，确保医疗服务的高质量和安全性。此外，亚心医院还开展了各种培训和学术交流活动，以提高员工的专业水平和科研能力。这种注重细节和不断追求卓越的精神，使亚心医院一直保持在心脏病领域的领先地位，并受到患者和同行的一致好评。

通过参观亚心医院，我对他们在医疗技术、医院环境和患者关怀方面所展示的卓越表现深感震撼。亚心医院在心脏病治疗方面取得的成就令人钦佩，他们为患者提供的优质服务和关怀更是让人感动。作为一家专注于心脏病治疗的医院，亚心医院不仅拥有先进的设备和科研资源，更重要的是他们将患者健康和福祉放在首位，并通过不断创新和努力为每一位患者提供最好的医疗体验。我相信，亚心医院的发展会更加壮大，他们将继续为广大患者带来更多的希望和阳光。

参观医院后的发言稿篇三

xxxx年8月5日，我院整体搬迁一事终于立项了，为了把新院建得更加规范合理，我们决定去湖北省xx市人民医院参观。xx市人民医院是20xx年3月开工建设，20xx年9月整体搬迁的，其建设规模、建筑面积、床位设置等与我们医院的目标相似，我们参观的目的，就是了解xx市人民医院的整体规划和布局，了解普通病房、icu、手术室等科室的布局和配置情况和建设中应该注意的问题。9日，在卫生局吴书记的带领下，我们一行9人出发了，经过近12小时的行程，我们于当日19点30分到达了xx市。10日上午8时30分，我们坐在了xx市人民医院门诊楼会议室，受到了卫生局裴局长、xx市人民医院曹院长等领导的热烈欢迎。

xx市人民医院新院是20xx年3月正式破土动工的，总投资约8000万元，并于20xx年9月19日完成整体搬迁。新医院占地90亩，建筑面积30000m²，设置床位450张，设有12个病区36个科室。分门诊医技楼、住院楼、后勤总务楼、传染病区，病房均装备有中心吸引、中心供氧、中心呼叫、中央空调等服务设施，整体规划科学，布局、流程合理，建筑样式新颖，年门诊接待量可达15万人次，住院2万人次。

就xx市人民医院建设中的缺陷，曹院长等领导总结了以下几点：

1、建设规模太小了，医院刚建完，就感觉病房不够用了，虽然设计规模不小，但广大人民群众的健康需求提高了，加上新农合政策的优惠，就出现建设面积不足的问题。医院建设应充分考虑未来5—10年人民群众的健康需求。

2、医院环境、硬件设施、服务水平、服务价格、医疗质量决定了病人对医院的选择，所以建筑设计、档次要高，要做到便捷、明亮，门诊1—2楼建议用自动扶梯，能有效缓解就诊高峰时段的拥挤问题。

3、各种通道的建设要规范，设立单独通道，如急诊通道、病人通道、医务人员通道等。4、外部环境要解决停车问题，车流、人流要分开，这是个大问题。

5、建设一步到位，内部房间不能太矮，各种电源插座要布局合理，具体到电脑、电视等位置要固定，不能出现用时再重新安装插座的情况。

6、各种排水管道要粗一些，检查井要多一些，因为面对的是广大的农村病人，卫生意识相对较差，卫生习惯不好，各种垃圾太多，太大，随手就仍，随手就倒，常常发生管道堵塞的问题。

7、中央空调、水暖、制冷要放在地下，效果较好。

8、各个楼层电源要分开，生活用电、照明用电、设备用电要分开，便于维修和成本核算，功率不能太小，要考虑未来用电增加的情况。

9、病房内墙瓷砖要高一些，楼道内瓷砖要高，容易擦洗。

10、特殊科室设计要科学合理，如口腔科、化验室、血库、手术室通过此次xx市人民医院的参观，感觉医院的搬迁是件大事，在宁阳县史上医院整体搬迁也是前所未有的，所有人

员抱着对党和人民高度负责的精神，认认真真、脚踏实地把工作做好，各种设计要具体、要有前瞻性，至少要保持10年左右县内领先的优势。

设计一定规范、各种流程要合理，要考虑实用性，要注意避免xx市人民医院建设中问题。在具体问题是可以向千佛山医院、泰安市中心医院相关专家进一步咨询，也要征求我院科室相关人员，更应该结合各种规范来建设。预计投资1个亿，我们相信在县委县府的大力支持下，在上级主管部门的指导下，在医院领导班子和全院干部职工的共同努力下□20xx年一座现代化的综合二级医院就会矗立在我们面前。我院明天一定会更好。

参观医院后的发言稿篇四

近日，我有幸参观了上海一家著名的医院，这次参观给我留下了深刻的印象。通过观察和了解，我对医院的运营、服务水平 and 医疗科技有了更深入的认识。在这次参观中，我不仅见证了医护人员的辛勤工作，还感受到了医院的人性化管理和专业化服务。

第二段：印象深刻的现代设施

进入医院大门，映入眼帘的是现代化的建筑和设施。一片整洁明亮的走道，高端大气的装修风格，让我有一种仿佛置身于星级酒店的感觉。在一侧的宽敞等候区，病人和家属们可以舒适地等候。而铺设在地板上的指示线，为患者提供了便捷的导航服务，让人一目了然。

第三段：人性化的服务

医院的门诊大厅设有信息咨询台和自助查看挂号号的设备，为患者提供了快捷便利的服务。此外，医院员工的服务态度也给我留下了深刻印象。无论是护士、医生还是工作人员，

他们都保持了和蔼可亲的态度，细心倾听患者的需求，并耐心解答问题。这种人性化服务让患者感到舒适和放心。

第四段：先进的医疗科技

在医疗过程中，我了解到医院拥有一流的医疗设备和先进技术。在影像科室，医生使用先进的MRI和CT设备，能够精确快速地获取患者的影像信息。手术室内的多功能手术台和激光设备则为医生的手术操作提供了良好的工具支持。这些先进的医疗科技不仅提高了治疗的精准度和效果，还减少了患者的痛苦和恢复时间。

第五段：医护人员的辛勤付出

医院的参观中，我观察到医护人员日夜奋战的场景。他们身着白色的工作服，一刻不停地工作，关心着每一位患者的健康。他们忍受着工作的压力和疲劳，不计报酬地救治病患。这些医护人员背后的辛苦功劳往往容易被忽略，但正是因为他们的努力，我们才能够安心就医，获得及时有效的治疗。

总结

通过对上海医院的参观，我对医院的现代化设施、人性化服务、先进的医疗科技和医护人员的辛勤付出有了更加深刻的认识。这次参观不仅让我感受到了医院的高效运营和服务水平，在未来就医时也给我带来了更多的信任和安心。我相信，随着科技的不断发展和医院管理的不断完善，中国的医疗服务必将走向更高水平，为人民群众健康保驾护航。

参观医院后的发言稿篇五

在医院的安排部署下，我有幸到山东省济宁市济中区妇幼保健院进行了参观学习，虽然时间很短，但该院的工作作风、精神风貌、文化底蕴、规范化管理、合理工作流程等都给人

印象深刻。由于时间关系，重点学习了儿童保健、新生儿科和儿科建设、脑损伤康复等内容，在参观学习过程，有以下几点心得、体会：

：该院地处济宁市中心地带，属二级甲等妇幼保健院，周围有三甲医院2所，二甲医院6所，私人医院多所，但该院非常注重整体文化建设，一是从医院建筑风格、环境、员工气质塑造、宣传材料印制、墙报画面等方面都能时刻体现保健特色文化；二是注重营造浓厚的保健服务氛围，一入该院立刻感受到浓浓的优质服务氛围，使造访者所见、所闻均是团结、协作、发展、保健等主题相关联，使人感受到该院的良性发展历史，对处于发展中的妇幼保健事业目标有感性的认识；三是从细节上体现，院内陈设、标牌、壁画等均能体现保健主题文化。

集训、脑损伤个训、正常儿童智力开发、正常儿童生长发育保健等，所有保健项目成一条龙服务，真正做到既有全面保健，又有个体管理，将保健服务开展落到实处，不但带动了社会效益，同时也提高了经济效益，据我们了解的情况看，该院儿科和新生儿科每年的收入约400多万元，但儿童保健的收入约3000万元，发挥了保健院的保健作用。三是团结、协作，力量凝聚，套用该院院长的一句话：“我们的临床科室要向保健科室示好”。该院的良性发展促进了科室与科室、医生与医生、医生与护理、护理与护理、临床和辅助之间的主动性交流，促进了医院的整体发展。四是社会文化的渗透，提高了医院的知名度和效益，该院比较好的社会文化包括母婴健康教育大课堂、新概念母婴俱乐部课程、母乳喂养及婴儿护理技巧操练课堂等，通过这些大小课堂，不仅让母婴的健康得到有力的呵护，同时也打响了医院的品牌。

20xx年7月15日

参观医院后的发言稿篇六

（一）中医院情况与党建特色

1、基本情况：中医院是一所以中医内科为基础，骨伤、康复为重点的综合性中医院，是福建省中医临床、教学、科研中心之一。1995年3月被国家中医药管理局授予全国“示范中医医院”、“三级乙等中医医院”等称号。全院建筑面积3万平方米，开放床位510张，现有在职人员600多人，共产党员222人，设置20多个临床科室。医院坚持开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的医院管理年活动，保持中医药特色，与时俱进，以优美的医疗环境、优良的服务态度、独特的治疗方法、精湛的医疗技术为广大患者服务，使医院的精神文明建设和医疗工作获得同步发展。

2、医院与党建特色：一是注重思考党员与团员队伍如何发挥作用；二是注重党建管理与业务管理结合与融合，提出围绕医院抓党建，以党建带动团建，完善大党建与大政工体系的工作思路；三是环境清洁卫生，制度管理规范；四是党政领导互动，建立党政集体研究决策机制；五是对中层干部进行管理培训，并建立谈话制度；六是有设置职代会并让它发挥作用。七是开展患者就医满意度调查。八是鉴于民主党派人士较多的缘故，想方设法与民主党派竞争争劝党员源”，确保党员队伍新生力量的培育。

（二）中山医院情况与党建特色

1、基本情况：中山医院创建于1928年，医院已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防保健于一体的三级甲等国家重点大学附属医院。医院占地100亩，建筑面积6万多平方米，现有床位1600余张，教职员工2300余名，党员760多人。年门、急诊量220万余人次，收住病人约4万人次。设有33个临床学科、10个医技科室、2个分院，2个分部、4个社区医疗中心。医院秉持“自强不息，止于至善”的校训和“团结、敬业、

求实、创新”的医院精神，坚持“以病人为中心”的宗旨，在医院改革和管理、精神文明和政治文明建设方面取得可喜成果，连续多次被评为盛市文明单位。年度被评为福建省抗击非典先进集体、年荣获全国卫生系统先进集体、年被评为全国精神文明建设工作先进单位[]20xx年获得市五一劳动奖章和福建省抗震救灾先进集体等光荣称号[]20xx年获福建省第十届文明单位殊荣。

2、医院与党建特色：一是注重党员队伍教育与管理；二是注重党建管理与业务管理结合与融合问题；三是环境清洁卫生，制度管理规范；四是完善党政领导联席会议制（）度，党委发挥政治核心作用，服务医院这个中心的发展，党委办公室改变为党群工作部；五是注重医院品牌形象的建立与发挥作用。六是注重改善党务工作环境，关心培育党务干部，促进干部健康成长。

（三）中医院情况与党建特色

1、基本情况：中医院是全国首批示范性中医医院，一所集中医医疗、教学、科研为一体的综合性中医医院。现在员工上千人，设置病床900张，科室配置48个，医院占地150亩，建筑面积9.6万平方米，年门诊量百万人次，年出院病人1.6万人次。

2、医院与党建特色：一是在中医院服务厅门口便闻到中药味道，去年中医药业务收入占40%，平均每天开出中药饮片1吨，这是典型中医特色；二是根据病人需要提供煎药并快递服务；三是懂得因地制宜做好急救服务；四是立足对台优势开展两岸中医交流活动而成为中医药对台交流基地；五是注重每季度评选最满意科室及最满意员工并公示一次；六是环境清洁卫生，制度管理规范；七是领导互动得力，管理成效显著。

（四）长庚医院情况与党建特色

1、基本情况：长庚医院是台塑集团在大陆第一家医院，属于民营医疗机构，系与海沧公用事业发展有限公司共同投资兴建。医院于20x5年5月获准设立，总投资约13亿元人民币，总建筑面积140万平方米，占地面积70万平方米。医院规划床位20xx张，首期500张病床已于20x8年1月15日正式投入使用。作为一所集医疗、保舰颐养、科研于一体的高等级医院，除了服务辖区外，还将辐射福州、莆田、泉州、、龙岩以及广东的潮州等地。

2、医院特色：一是注重人性化服务设施的投入；二是注重员工培训与教育管理；三是注重人性化服务；四是环境清洁卫生，制度管理规范；五是管理实行业务与管理分开。

一是党政领导互动，建立科学决策机制。三家公立医院领导互动有力，实行党政联席会议制度，对重大事项、重大投入项目安排、职称评定、大额资金使用时进行党政领导集体研究与决策，并进行院务公开，此举既体现党内民主集中制的贯彻执行，又能充分落实院务公开、公开、公正原则，有利于领导班子沟通协调与增进团结，有利于提高医院干部群众参与单位事务的知情权、主动参与权与决策建议权的能力发挥，有利于党的事业的持续健康发展，结果才会让医院业务能力持续增强，推动党建工作扎实推进，才能确保三个文明建设卓有成效。一是实行党政分开，互相配合，共同促进。党委以党建为主，主要负责党内具体事务的管理、如精神文明建设、卫生行风建设、医风医德教育、投诉调查与处理等，院长负责医疗业务管理为主，重大事务经党政领导集体联席会议研究决定。二是注重调查研究，着重对社会关注的就医环境与投诉的热点、难点问题进行调查与研究，提出解决对策与措施，及时加以解决。三是注重政务公开与公示，以提高员工的知情权，有利于调动员工积极性。

二是坚持以人为本，注重科学培养人才。参观学习的四家医院都能够坚持以人为本，注重人才队伍的建设与培养管理，特别是三家公立医院均注意到高职称队伍人才的培育。一是

注重临床实践提炼。通过临床诊断治疗途径训练专业技术人员，以提升他们的专业技术水平，以促进专业技术人员向更高层次迈进。二是注重理论科研教育。通过教学与科研途径引导与教育专业技术人才要注重专业理论知识的学习研究与内涵提升，及时掌握前沿专业理论知识，有利于提高专业技术水平。三是注重打造成长环境。为专业技术人才提供适宜发展的环境与条件，如专业进修、课题研究、外派指导、工作待遇等。四是注重中层干部与党务干部的培养与使用管理，有利于提高后备干部与技术骨干力量的储备能力。

三是始终舍得投入，注意培育品牌形象。各家医院历来重视对外形象的树立与提升，多年来始终舍得投入时间、精力、人力、物力与资金等要素进行管理，并注意到目前医院竞争压力大、病人服务需求高的形势需要，纷纷结合本医院特色，借助医院管理年、等级医院评审等载体，不断加强医院内涵建设，提高管理能力，努力打造优质服务的医院品牌形象。一是舍得设备投入。医院舍得投入资金购买先进检验检测诊断技术与设施，提高医院诊断治疗水平；二是舍得培育人才。医院舍得从时间、精力与资金投入培育专业技术人员，各医院均注重培养高级专业技术人员，硕士、博士、教授导师等人才层出不穷；三是舍得后勤保障。医院舍得投入管理资金做好后勤保障管理，所有参观学习的医院比较重视环境绿化、硬化、美化管理，车辆停放管理比较到位，内外环境卫生非常整洁，这些充分表明后勤管理很好、很到位，值得我们学习。

参观医院后的发言稿篇七

9月12日，我和大内科护士长章孔静有幸参加由市卫生局及市护理学会共同组织的二级以上医院分管院长、护理部主任及部分护士长一行四十余人参观学习天津市第三中心医院的无陪护管理。

值班制，7点-19点，19点-7点，夜间上班护士4人，每天探视

时间为16点-20点。为了满足临床需求，要求护士不离开病房，医护围着病人转，该医院完善护理支持系统：1、成立静脉药液配制中心，将各病区的长期输液配置后送到各病区；2、成立消毒供应中心，实行下收下送到病区；3、成立物资网络配送中心，各科室将所需物资电脑输入，由配送中心送入病区；4、组建了运送中心，此中心的职责是负责病人的转科，陪检及检验标本的送取等。

值得一提的是天津三中心医院从年就开始实行住院患者包餐制，护理部带领我们参观该院的配餐中心，其规模十分庞大，共拥有营养师、厨师及工勤人员约80余人，送餐车约三十余张，统一着装送餐到病床头，为开展无陪护医院打下了坚实的基础。

由于时间紧（仅半天时间），所了解的情况有限，但给我们的总体印象是：无陪护医院工作的开展，充分体现医院人性化的管理模式，也与领导重视，人员配置到位，辅助支持系统齐全息息相关。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

参观医院后的发言稿篇八

参观医院是为了增加对医疗行业的了解和提高自身的医疗素养。在这个高科技时代，医疗行业发展迅速，各种高效的医疗设备和先进的技术不断涌现，而我作为一名普通人，对医疗知识的了解还是相对薄弱的。因此，我决定参观别的医院，深入了解医疗行业的最新动态以及不同医院的管理和服务模式。

第二段：参观过程中的感受和体会

参观中，我深刻地感受到了医院的规模与装备的先进性。走进一家大型综合医院，我被它宽敞明亮的大厅和舒适的候诊区所吸引。这里各类科室齐全，设备先进，医疗水平高。特别是手术室，里面设备齐全、整洁明亮，专业的医生在做手术，整个操作过程令人信心倍增。另外，这家医院还推行了电子病历系统，顾客只需要用就诊卡，就能够直接在自助机上补打病历，避免了大排长龙的情景。这些设施的先进性、管理的规范性令我非常佩服。

第三段：参观过程中的思考和疑惑

然而，参观的过程中我也发现了一些问题。首先，有些医院在服务方面存在不足，患者就诊的速度较慢，候诊时间过长，加上医生的态度不佳，让人感到不舒服。另外，一些医院在环境卫生方面还有待提高，病房内不干净，空气质量不好，这对患者的康复很不利。此外，医疗费用也是人们关注的焦点，有些医院虽然设备齐全，技术先进，但由于价格过高，许多患者无法负担，导致医疗资源的浪费和分配不均。

第四段：总结医院参观的价值和启示

尽管参观中发现了问题，但医院参观对我而言仍然是一次难得的学习和成长机会。首先，我深刻地认识到了医疗行业的

复杂性和重要性，医生和医护人员的责任是如此之重大。其次，我也认识到不同医院的差异，不仅从医疗设备的先进性来衡量，还需要关注服务的质量和费用的合理性。最后，我明白了医院需要持续改进和创新，提高服务水平，降低医疗费用，为患者提供更好的医疗体验。

第五段：对未来医疗行业的展望和个人的思考

在未来，我认为医疗行业还会继续向着更加先进和人性化的方向发展。随着科技的不断进步，各种智能医疗设备和互联网医疗平台将进一步普及，促进医患沟通和医疗资源的优化配置。同时，医院管理方面也需要不断创新，提高服务效率和质量，减少患者的等待时间。作为个体，我也将加强对医疗知识的学习，提高自身的医疗素养，以便更好地保护自己的健康。

以上是我参观别的医院所获得的一些心得体会。通过参观，我进一步了解了医疗行业的现状和发展趋势，也明确了自己在健康管理中的责任和作用。我相信，只有全社会共同努力，医疗行业才能更好地服务于广大患者，为人们的健康保驾护航。