

# 基层党建整改报告和整改措施的区别(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 基层党建整改报告和整改措施的区别篇一

- 2、部分党组织加强基层党建工作的意识有待于进一步增强。
- 3、部分村党支部工作思路不清，发展农村经济办法不多。
- 4、党员整体素质偏低，制约了党员作用的发挥。
- 5、个别村干部更换频繁，财务交接不清。

### 四、对策和措施

(一)健全组织，为全面加强农村基层组织建设打好基础。要真正做到基层党组织健全完善、坚强有力，覆盖到基层所有党组织和全体党员。花大力气抓好软弱涣散基层党组织的清理整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整;抓好流动党员的教育治理工作，结合流动党员的实际，采取有效措施，切实规范流动党员教育治理工作，使流动党员的教育治理走上规范化的轨道。

(二)以活动为载体，全面抓好基层党组织和党员队伍建设。我将结合“讲党性、重品行、做表率”活动，进一步加强党员理想信念、宗旨意识、作风建设、学习能力等方面的素质，增强广大党员的发展和创新意识，提高他们“带头富、带领富”的本领，把党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用展

现在各行各业、各个岗位上，探索出一条开创农村基层党建工作的新途径。

(三)选派机关干部回村任职，配齐配强党支部班子。乡党委从实际出发，从机关选派优秀同志到村任职，一方面解决这部分村选人难的问题，充实后进村班子；另一方面使这些年轻党员干部自身得到锻炼。选准配好村支部班子，尤其是选好支部带头人。乡党委经过认真分析基层党组织状况，摸清实底，组织了专门工作班子，尽职尽责抓基层班子建设。大力从有文化的优秀青年中培养入党积极分子和后备干部，促进党员干部队伍结构的优化，以有效解决党员、干部后备力量不足的问题。同时明确任期目标，以一手抓党建、一手抓经济来强班子，带队伍。实行一个领导班子成员负责一个示范基地，提高党员干部对我乡发展的领导带头作用。

(四)认真抓好后进村财务整治工作，有效保障基层党组织建设的顺利开展。建章立制，切实把村级财务治理好。通过党务公开、政务公开和村务公开，不断提高透明度，让人民群众了解各项资金的使用情况，支持基层组织工作，促使基层组织工作，推动农村工作的开展，把锦星乡建设成农业兴旺、农民致富、农村繁荣的新农村。

农村基层组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，也是各项工作的领导核心。加强和改进党的基层组织建设特别是农村基层党组织建设，是夯实党的执政基础、推动经济社会发展的关键。为此，我镇党委立足镇情，以基层组织建设“五个好”为目标，本着“常规工作抓规范、重点工作抓突破、探索性工作抓创新”的原则，全面落实科学发展观，加强农村基层组织规范化建设，夯实党建基础，提升党建工作整体水平，形成“以创新助党建，以党建促发展”的良好局面。现将主要情况报告如下：

基层党建工作现状

党建工作只有围绕改革、发展、稳定的大局，服务并推进整个大局前进，才具有强大的生命力。为此，镇党委主动将党建工作与促进各项工作有机结合，注重在基层、在一线、在全镇中心工作和急、难、险、重任务中，历练党员队伍，发挥党员的先锋模范作用，推动各项工作取得显著成效。

## 一、基础工作

我镇共有35个行政村，下设4个党总支，49个支部，共有党员948名，其中农村党员864名。近年来，镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各项工作有序开展的重中之重，按照“抓阵地强制度、抓两头带中间、抓创新促发展”的思路，重点在阵地与制度建设、典型村创建、中间村提升、后进村转化以及镇域经济协调发展、村级干部队伍建设上下功夫。全镇基层组织各项基础工作扎实开展。

### (一)抓阵地强制度

农村基层组织阵地建设工作，对增强农村基层党组织凝聚力、向心力，推动农村各项工作开展有着至关重要的作用。为此，镇党委始终坚持以“抓基层、强基础，以阵地建设带动基层组织建设”为目标，以“两室”建设的标准化为重点，按照整齐划一、功能合理的要求多方筹措资金，进行统一配置，加快农村基层组织场所建设。在硬件建设上，确保了每个村级组织活动阵地达到“三室两栏四有”标准，即党员活动室、党组织办公室、党员电教室、村务公开栏和室外宣传栏，党员电教设备、桌椅、档案柜等。在软件建设上，室内统一悬挂党旗，统一将“三会一课”、党员学习、民主生活会、党员的权利和义务等规章制度和党组织结构示意图、“五好”党支部标准等内容上墙，统一印制各种表、卡、册、簿，提升了全镇村级组织活动阵地的整体面貌。此外，还做到了整合各种资源，充分利用好村两室阵地，广泛开展政策理论、法律法规和各种农业实用技术的培训活动，充分发挥好党组

织的引导作用和服务功能。搭建村级组织服务群众的的有效平台。

同时，为强化党委的统领功能，实现对基层组织建设的长抓不懈，镇党委着力建立健全各项工作机制。一是强化学习意识，建立人才支持制度。积极组织全镇农村党员集中进行学习，并选派先进党员代表、致富能手外出参观学习发展经验，提高带富能力。同时，以创先争优活动为抓手，在农村广大党员群众中间，树立“立足岗位比作为，创先争优我争先”的争创意识。根据广大党员群众的各自特长，在党员中建立志愿服务小组，针对农业技术、法律法规、文化宣传等方面提供无偿服务，并注重在优秀青年中发展党员、压实担子，引导优秀青年在本村或者本镇范围内干事创业、献计献策，为全镇农村经济发展提供了强大的人才支持，同时也加快了新农村建设科学发展的步伐。二是强化民主建设，完善村级事务公开制度。在党务公开方面，将党务公开的内容分为“党组织自身建设”、“党组织履行职责”和“经常性党务工作”三个方面，使公开内容与本村的经济的发展相结合，与招商引资、改善经济发展环境相结合，与中心工作相结合，与党风廉政建设相结合。切实解决农民关心的热点难点问题。做到件件有回音，事事有结果。在村务公开方面，规范民主理财，严格落实农村“三资”管理的相关规定。并积极推进“村民点题公开村务”制度，做到凡村民关注的、涉及村民利益的事项都要公开。让村民及时了解、全面监督村集体资产和财务收支等情况。三是强化作风建设，建立村干部年度考核制度。通过集中开展主题教育，使广大农村干部牢固树立带头廉洁奉公、带头为民服务理念，从根本上保持农村干部的先进性。并通过落实村干部年初计划、年终述职制度，细化对村干部的星级管理，并将评定结果作为对村干部进行年度考核和民主测评的重要依据之一，在一定程度上加大了对村干部的监督和约束。

## (二)抓两头带中间

近年来，镇党委始终以全面提升党组织和党员的“双带”能力为目标，在原有党建示范点的基础上，按照“抓两头、带中间、促整体”的思路，坚持每年将抓党建示范点建设和抓党建后进村整治结合起来，合力推动中间村发展。前期，我们在充分调研的基础上，将全镇35个行政村，以基层党建工作作为衡量标准，确定了“好”、“中上”、“中游”、“中下”和“差”五个等次，其中“好”的村有5个，“中上”的村有10个，“中游”的村有12个，“中下”的村有5个，“差”的村有3个，各部分所占比例分别为：14.3%、28.6%、34.2%、14.3%和8.6%。

近年来，我镇精心打造基层党建先进村。主要特点包括：村庄经济可持续发展、村两委成员凝心聚力、村内惠民公共基础设施及“两室”阵地建设到位、精神文明建设成果显著等等。并先后培育了全国先进基层党组织新建村、河北省农业产业化示范村沟渠寨村、市级传播传统文化示范村圣水庄村等一批不同类型的典型村庄，选树了5个红旗党支部，在一定程度上提高了各村在社会主义新农村建设中的档次。

后进村的突出症结主要表现在“散乱缺穷”四个字上：“散”主要是指班子散。个别村的领导班子不够团结，遇事不能互相补台，内耗较为严重。在工作中有时存在步调不统一的现象，形不成一个合力，群众威信有明显下降趋势，导致村里的各项工作开展比较困难。“乱”指村务管理不够规范。个别村在落实村务管理流程要求时，自律意识较差，缺乏大局观念，有“自我做主”、“违规办事”的现象存在，在一定程度上影响了农村的规范化建设。“缺”指人才缺。一些后进村因长期不注重培养后备干部。干部出现断档，有的村在发展党员的问题上认识不够，对村里的优秀积极分子没有很好的重视和培养，导致人才外流情况比较严重。青壮年劳动力纷纷外出打工，留在村里的多为妇女、儿童和老人，俗称“三八、六一部队”。村里的“能人”则往往忙于个人务工经商，跑出去闯天下，在一定程度上，制约了村里的发展。“穷”指经济落后，集体经济薄弱。大多数村没有集体

经济收入，从而导致了“两室”建设、阵地建设简陋、滞后，党的组织活动开展不利的现象存在。村容村貌差，公共事务及公益事业也就无从谈起。

上述四点虽是个别现象，但我镇也将其转化工作作为基层组织建设的重点来抓。今年，先后确定了疙瘩岭、高建庄、丁武寨、冯任庄四个后进村，着力对四村的饮水、道路、农田灌溉、两室建设方面进行改造，迈出后进村改进提升的第一步。目前，四村已经分别形成了发展、规划、转型的工作思路。其中，疙瘩岭已经投入10万元对饮水和农田灌溉设施进行改造；高建庄村也投入60万元对村民中心两室进行新建、装修并新添置了休闲健身器材等。通过推行“先进带后进、合力推中间、先进创经验、后进变先进”的党建工作模式，为后进村树立了标杆，明确了方向，有力的促进了全镇基层组织建设的均衡发展。

### (三) 抓创新促发展

党的对党建工作提出了新的任务和要求，这就要求我们必须用创新的思想、创新的思路、创新的手段来抓好新形势下的党建工作。稳定是发展的前提，为进一步加快全镇积极快速发展。近年来，我镇在创新农村党建方式方法上进行了有益的探索：将群众工作与基层党建有机结合。通过建立农村群众工作站，最大范围倾听群众呼声，做到及时处理群众诉求，起到了密切党群、干群关系，维护和谐稳定发展大局的作用。为全镇经济快速发展提供稳定保障，推动全镇各项工作提升。一是农业生产稳步发展。通过不断加大对农业的投入，加快农村农业结构调整，大力推进农业产业化经营。20\*\*年农业总产值达到5.29亿元，同比增长5%。二是工业经济快速增长。20\*\*年全镇民营经济总产值完成23.03亿元，同比增长15.4%；增加值完成5.78亿元，同比增长14.6%；利润总额达到7794万元，同比增长11.8%；上缴税金3886万元，同比增长13.2%。三是第三产业健康发展。按照“资源整合、优势互补、龙头带动、整体推进”的原则，大力整顿规范旅游市场环境秩序，

在镇南、北部，分别加强滨海旅游度假区建设和综合性生态民俗旅游度假区建设，进一步延伸农业特色产业链，使乡村旅游产业与农业特色产业相辅相成、协调发展。目前，全镇各种采摘园已发展到100余家，农家饭店、旅馆达到80余家。20\*\*年至今，我镇已成功举办了六届山海关大樱桃节暨乡村休闲旅游节，樱桃节期间每天接待旅客近万人，直接拉动农民收入增加，促进我镇大樱桃业快速发展，同时带动餐饮、住宿等相关行业收入增加。20\*\*全镇经济总产值达到28.43亿元，同比增长12.6%；全社会固定资产投资3.5亿元，同比增长19.6%；引进区外到位资金1.5亿元；农民人均纯收入7238元，同比增长10%以上。

#### (四) 抓班子强队伍

在探索创新村干部队伍建设方面，我镇多年来，始终坚持以改革创新精神选好“领头雁”、配强“指挥部”，紧扣新农村建设主题，着力在优化结构、提高素质、增强本领、发挥作用上狠下功夫。一是在选人用人上，抓住关键。培养和造就一支思想观念新、开拓创新能力强的新型农村基层干部队伍，是农村基层党组织建设的一项基础工程，也是一个关键环节。实践中，我镇提倡村党支部书记通过选举担任村委会主任，实行一肩挑，提倡村党支部和村委会成员按照规定的选举程序交叉任职，把那些年纪轻、素质高、懂经营、善管理，能组织和带领群众致富，愿意扎根基层的优秀人员选进村“两委”班子，建立一支年富力强的基层干部队伍。同时着眼于农村基层党组织建设的长远需要，及早发现苗子，积极稳妥地发展农村党员和培养后备干部。使村干部队伍构成更趋于合理化、年轻化。并注重在实践中发现、推荐那些政治素质好、参政议政能力强的优秀村书记、村主任，担任各级党代表、人大代表、政协委员。二是在管理考核上，讲究方法。确立了以“五个好标准”和“农村干部考核奖惩办法”为依据，以“两考”（考察群众威信、考察工作实际）为重点，以“三评”（群众测评、党员讲评、党委考评）为手段的工作机制。对农村党支部及两委班子成员进行全面、系统的考核

考察，并建立健全村干部目标管理责任制、村干部优胜劣汰制度、激励约束制度以及村级后备干部选拔培养四项制度。同时进一步深化“一定三有”工作机制。结合农村干部年初制定的工作目标，推行村书记、村主任“基础职务工资+绩效补贴”的结构补贴制度。保证村干部基本收入的同时，防止村干部“有待遇没压力、干好干坏一个样”的问题出现。在具体工作中，根据村干部日常表现和工作实绩，为优秀的村干部提供外出培训学习、增长才干的机会，使农村干部不断充实新知识、掌握新技能。并认真落实农村干部基本养老保险制度，定期为退休的村干部安排体检。形成压力与动力并重、保障与激励并进的良好局面，真正实现“收入有保障”、“干好有希望”、“退后有所养”的目标。

同时，注重引导大学生村官充分发挥自身作用，投入全镇各项中心工作和重点任务。在大学生村官的管理上做到“五个强化”。一是强化帮带措施，促进角色尽快转变。采取镇党政领导一对一传帮带的方式，及时对大学生村官入村后的工作进行交流沟通，帮助大学生村官明确下步努力方向。使他们在实际工作中尽快进入角色、找准定位。二是强化教育培训，提高基层工作能力。建立村官培养实施规划，实行定期工作汇报、集中培训等制度。定期邀请有关专家、机关干部及一些经验丰富、资历较深的干部对他们进行集中培训，传授农村工作方法、突发事件的解决办法、涉农政策法规以及实用农业技术等。使他们通过不断积累提高自身素质，更好地适应基层工作。三是强化实践锻炼，提升综合能力。鼓励大学生村官通过亲身实践，展现风采、提高能力。安排大学生村官参与本村各类材料撰写、文化宣传、远程教育管理等工作，明确要求，落实责任，进行交任务、压担子，使他们在锻炼中成长，在成长中发展。为使他们尽可能多的积累工作经验和方法，更好地为基层服务，镇党委结合每个阶段性的工作，让大学生村官全程参与全镇中心工作和重点任务，做到在急、难、险、重任务中历练大学生村官成长。四是强化督查指导，促其履职尽责。通过不定期的走访，听取基层干部群众的意见，跟踪了解大学生“村官”的思想、工作等

情况，认真搞好监督检查，及时发现和解决问题，有针对性的开展督促指导。五是强化考核激励，树立创先争优意识。推行大学生村官考核测评机制，大学生“村官”根据履职情况进行自评和总结，由党员、干部、群众代表从德、能、勤、绩、廉等五方面进行民主评议，并将考核结果作为年终评优争先、落实奖惩的重要依据，激励大学生村官争优进取意识。

## 二、中心工作及重点任务

镇党委始终将基层党建的经常性工作与重点工作相结合。近期工作重点是围绕“创先争优”活动、新民居建设工作、大学生村官管理以及村级组织换届选举等中心工作和重点任务。通过抓重点、中心工作推进基层党建日常工作的顺利开展。

第一，以开展“创先争优”活动为契机，大力加强党的基层组织建设。一是紧贴活动主题，突出抓好“三个重点”。首先，是以学习型党组织建设为重点，通过集中学习、专业培训及组织党员干部外出调研等形式，着力在党员之间、党组织之间营造浓厚的比学赶超氛围。其次，是以基层党组织书记队伍建设为重点，全力开展“五有五争做”活动(即：有明晰的发展思路、有规范的活动场所、有规模的集体经济、有可行的党员承诺、有健全的工作机制”；争做产业致富能人、争做科学理财好手、争做爱护环境标兵、争做弘扬正气先锋、争做团结和谐模范)，着力培育一批“五好”、“五带头”的领头雁。第三，是以服务群众为重点，深化科学发展观活动成果，深入查摆问题，强化措施，全面落实“村帮村”、“一帮一”、“党员联系困难户”等帮扶机制，着力解决制约发展的热点、难点问题。通过三个重点的集中推进，筑牢基层组织建设基石。二是围绕活动要求，全力创建“示范点”。紧紧围绕“领导班子坚强有力、党建责任落实到位、基层组织作用突出、科学发展成效显著”的创建目标，深化“基层党建示范工程”建设，确立了以南片唐子寨村、中片圣水庄村、北片新建村为重点的3个村级示范点培育，为全镇创先争优活动开展，发挥好典型示范作用。同时按照均衡

发展的要求，加强对先锋典型的多点打造、全面铺开，力求到20xx年“七一”前，全镇70%以上的村级党组织达到“五个好”先进党组织标准，60%以上的党员达到“五带头”优秀\*\*\*员标准。第二，在新民居建设中发挥基层组织战斗堡垒作用和\*\*\*员先锋模范作用。实行党员包片制度，调动党员力量组建工作组，入户调查、宣讲政策、答疑释惑。各基层党组织积极创新载体，探索行之有效的工作方法。力求在新民居建设过程中担重任、解难题，保证整个建设过程有序推进。如：在新民居建设中，成立民主决策机构，将“五审一议两公开”工作法融入新民居建设中，做到重要事项由党员、村民代表举手表决，提交镇党委研究讨论，并向村民全面公示后方可通过。在北五村新民居建设中，建立了“新民居工程预防职务犯罪工作站”，加强监督力度，杜绝贪污腐败现象。截止到目前，全镇已经完成了石河镇北部村民安置中心、唐子寨一期、沟渠寨一期新民居项目建设，北七村片区、田庄片区和孟家店片区一期工程正在施工建设中，下一步我镇准备积极谋划红瓦店片区、孟家店二期、沟渠寨二期、七星寨片区新民居工程和圣水庄旧村改造项目。

第三，在换届选举方面做到提高认识、提早谋划、分情况梳理。镇党委充分认识到“党的领导是换届选举顺利进行的重要保证、充分发扬民主是换届选举顺利进行的前提、调查摸底工作是换届选举顺利进行的基础”。在换届选举前，对全镇各行政村分别进行调查摸底，村情总体比较稳定。全镇35个行政村，村“两委”班子成员188人，村“两委”班子中35周岁以下12人。目前村“两委”成员交叉任职26人。书记、主任“一肩挑”7人。同时，通过考核及调研摸底，我们初步预判：全镇35个行政村中，民风正、村情较稳定且班子团结，大致不会产生较大波动，能够顺利进行正常选举的有25个村；换届中，可能出现激烈竞争、派系干扰等不确定因素，影响选举正常进行的有10个村。

存在问题及不足

多年来，我镇基层党建工作虽然取得了一定成绩，但对照省、市、区的有关要求和新农村建设、富民强镇的总体目标，仍存在一定差距。主要表现在：

1、党员队伍结构呈现明显的“老龄化”，平均文化程度较低。据统计，全镇864名农村党员中，55岁以上的433名，占农村党员总数的56%；初中以下文化程度645名，占农村党员总数的84%；高中文化程度党员139名，占农村党员总数的18%，大专以上文化程度82名，仅占农村党员总数的11%。年龄结构的老龄化、文化程度不高，使培养农村基层组织的后备力量形势严峻。

2、村集体经济薄弱，制约农村经济发展。目前我镇经济发展不平衡，部分农村至今没有找到合适的投资项目，集体经济发展艰难。20\*\*年，全镇35个村，集体经济年收入5万元以下的村23个，占66%，年收入5万元以上20万元以下的村6个，占17%；年收入20万元以上的村6个，占17%。部分村级组织的经济状况，不仅使村干部工作举步维艰，也导致了村干部的待遇难以有效保障，进而影响工作积极性。

3、村“两室”出现年久破旧、电教设备不全的现象。近年来，由于个别村集体经济薄弱造成“两室”年久失修，党员活动场所破旧，并且大多数村“两室”没有防盗设施，目前有2个村（高建庄村、七东村）的远程教育设备丢失。

4、在换届选举中存在外出选民参选热情难调动的问题。部分外出农民对换届选举不大关心，大多数外出村民认为：“我一人不能决定选举结果”，导致参与办理“委托”人数不多。如何确保选举人数过半，如何保证外出选民依法进行委托投票成为村级选举出现的新问题。

5、改革创新意识和能力还需要进一步加强。少数干部存在畏难情绪，顾虑较多，怕出事，怕得罪人，缺乏敢闯敢试，敢为天下先的锐气，改革的勇气和信心还不够足；少数干部虽有

改革创新的热情，但改革创新的新思维、新方法、新举措不多，实效性不强。

6、村务规范运转受到体制机制影响，在一定程度上制约了党的基层组织作用的发挥。就当前现状来看，农村基层组织中党支部成员全部为党员，在镇党委的统一管理下，有相对完善的管理制度和考核办法，其党员身份也在一定程度上为镇党委统一部署工作、认真抓好落实提供了便利条件。但是村主任以及村两委成员中非党员的农村干部，由于身份相对“特殊”，加之现如今并没有针对非党员干部设立的约束体制，导致个别行政村出现“村书记易管、村主任难管”“党员干部易管、非党员干部难管”的现象。难以形成工作合力，服务群众的意识不强。例如在农村“三资”管理中，有时会出现，在镇政府不知情的情况下，农村资产私自被租赁、转让的问题。针对这样的问题，镇政府缺乏相关制约体制，对农村村务规范管理造成影响。

## 下步对策及建议

针对上述问题，结合村情镇况，我们在农村基层组织建设、村级党组织设置以及科学发展农村经济等方面提出如下建议：

一是切实做好党员的发展工作。按照保证质量、改善结构、慎重发展的方针，积极做好农村党员发展工作，特别是在优秀的、有政治和经济头脑的青年农民中发展党员。要坚持对党员进行党性教育。严格落实“三会一课”制度，多组织党员参加学习，积极引导\*\*\*员始终树立全心全意为人民服务的宗旨意识，始终把人民的利益放在第一位，想群众之所想，急群众之所急，做群众的贴心人。

二是认真抓好村级集体经济的发展。要在正确认识乡情、村情的基础上，以市场为导向，确定符合本地实际的发展路子。要紧紧围绕农业产业化，创办外联市场、内联农户的生产、经营、服务实体。积极探索适应市场经济体制要求的集体经

济实现形式，大力发展适合本地实际的一村一品的产业化路子，通过资产、资源、土地参股的形式，不断增加集体经济收入。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中资金办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决一家一户办不好、办不了的事，真正为农民排忧解难。

三是加强村级组织换届工作的组织、监督和引导。在尊重前期调查摸底的基础上，将全镇村级组织换届选举工作分两批进行。首先，在选举环境良好、村情比较稳定的常规村换届选举中，坚持“庸者下、平者让、能者上”的原则，采取“两推一选”的方式，实行村民代表推举、党员推荐、党员选举，使一批致富能人进入组织视野。其中，对于联村共建、组建党总支的情况，采取通过选举产生一名总支书记，联村各支部书记担任党总支委员的换届办法，保证选举顺利完成。其次，对于个别选举情况复杂、干扰因素相对较多的难点村，进行逐户走访，采用“因村制宜、逐个攻克”的原则，加强宣传及警示教育力度，通过发放宣传单、警戒卡等形式扩大宣传范围、保证宣传广度及质量，积极引导广大农民群众，顾全本村发展大局，充分认识换届选举的重要性，保证选举如期顺利进行。同时，严格选举程序，加大选举相关知识的宣传工作，特别是对外出务工不能亲自参加选举的村民，将对其村内亲属或联络人进行委托讲解，务必做到依法完成委托程序，依法行使选民权利。并按程序进行候选人的预选及正式选举工作，切实做好投票、监票、唱票和计票工作，当场公布选举结果，消除群众的戒心；及时掌握农民的思想动态，发现苗头，及时引导，消除隔阂。

四是着力提升科学发展的理念。进一步强化理论武装，坚定不移地用科学发展观理清思路，坚定不移地用科学发展观指导实践，引导广大党员干部深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

五是理顺村级组织领导管理体制。明确村党支部和村委会之间的关系，做到对村主任和非党员村干部的管理约束“有的放矢”，我们将引导村主任及非党员村干部在党支部的领导核心、监督下开展各项工作。并为在总结经验的基础上，制定系统、全面、规范的村干部问责制度，对不履行、不完全履行或不正确履行职责的村干部进行责任追究。形成以党支部为核心的村级组织建设在农村改革、发展、稳定工作中的整体合力。同时，进一步完善和落实农村“三资”管理的相关制度。进一步提高认识、理顺办事程序，做到分类指导、抓好落实。

## 基层党建整改报告和整改措施的区别篇二

### 一、当前基层党建工作存在的问题

#### 1、支部工作薄弱，工作被动，领导重视度不够。

总的来说，我们的基层党支部都发挥了战斗堡垒作用，但个别支部工作比起其他业务部门就显得单薄一些了，工作被动，上级布置什么工作，我就完成什么任务。

有的单位领导身兼数职，工作繁忙，对党务工作重视程度不够。

#### 2、党组织生活制度落实情况不好，形式主义严重，实际工作操作不强。

应该说我们的各个支部“三会一课”坚持的还是很好的，比如昨天人社局介绍的经验，就是非常好的典范。

但也不排除组织生活会、民主生活会不能按时召开的现象，特别是上党课，有的就是一个形式，没有起到作用。

#### 3、党组织活动单一，精神文化生活不丰富，凝聚力不强。

我们一般的支部搞活动，除了学习，就是什么义务劳动、捐款呀，非常单一，不能吸广大党员，久而久之，使组织的凝聚力下降。

4、负责人的培训较少，党务工作人员不稳定，人员多兼职，业务工作和党务工作冲突。

像这次的学习培训，太好了，我们这些学员收获很大。

以前这样的培训比较少。

我们的支部书记、副书记有的身兼数职，工作起来难免顾此失彼。

5、离退休党员管理困难。

他们这一群体当年为党的事业做出过积极贡献，现在退休了，有的连党费都不愿交，管理起来真是的难题。

部分离退休党员教师认为自己已经退休，可以不关心政治了，参不参加支部组织生活无所谓；有的离退休后随家人到外地生活，很少回到学校参加组织生活，自己从思想上觉得没有必要把组织关系转移到附近居住地的党支部；有的离退休党员，因年龄偏大，身体状况不好，经常生病，导致组织生活开展受到一定的影响。

6、基层党建工作经费不足，缺少活动场所。

党建工作经费少，活动场所没有规定的，经常是借用别的地方。

致使支部阵地建设不够健全，没有单独的党支部活动室，造成支部活动不能正常开展。

7、党员教育管理不够，先锋模范作用发挥不突出。

部分党员缺乏加强自身建设的观念，在理想信念、价值观念、宗旨观念上认识模糊，不能有效发挥其先进性，在群众中产生了一定的负面影响。

8、党组织对党员的关怀、关心不够，尤其是困难党员。

## 二、存在上述问题的主要原因

1、注重经济工作，忽视党务工作

2、对基层党组织的重要性认识不足

3、缺乏有效的监督管理机制

4、缺少专职党务干部，兼职党务工作者积极性不高

5、党建经费没有纳入预算

7、缺少激励机制

8、基层党组织横向交流少

## 三、创新基层党建工作的有效措施

1、加强理论学习，提高创新意识

一要组织他们学习发展党员工作的方针政策，使他们明确工作方向，对发展党员的指导方针、工作重点、党员标准及有关政策有较深的理解；二要组织他们系统地学习党务知识，如发展党员工作的业务知识，使他们明确工作的具体要求和实际操作方法；三要组织他们学习一些相关的知识，如心理学、思想政治工作学等，使他们学习和掌握较多的科学知识和工作方法。

2、把党建工作真正纳入工作日程

要把党建工作摆在重要位置，真正把党建工作纳入重要议事日程。

党建的良好运行机制

### 3、保证党建活动经费

为了加强基层党组织建设，应该把党建活动经费纳入财政年度预算，建立健全党建工作专项经费制度，破解经费困难这一困扰基层党组织的瓶颈。

切实改善基层党建工作的条件和环境，保障各项党建活动的顺利健康开展，

### 4、加强党务培训，增加交流机会

一定要注重党务工作人员的思想素质建设和业务水平提升，有计划、有步骤地安排他们参加各种形式的业务培训。

培训要理论联系实际，讲求实效。

要认真组织党务工作人员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论，学习党的路线方针政策，学习党的建设和思想政治工作的基本知识，不断提高他们的理论政策水平。

要坚持缺什么补什么的原则，有计划的组织党务工作人员学习社会主义市场经济、现代科学技术和现代管理、法律等方面的知识，参加本行业的有关业务培训，使他们熟悉1至2门与部门工作相关的专业知识和基本技能。

### 5、建立完善有效的激励机制，充分发挥党员的先锋模范作用

建立和完善有效的激励机制，教育广大党员进一步坚定对马克思主义信仰、坚定对社会主义的信念。

增强对改革开放、现代化建设的信心，增强对党的政府的信任，把实现党的最高纲领和贯彻党在现阶段的基本理论、基本纲领、基本路线统一起来，既要树立主义远大理想，更要立足当前，脚踏实地地做好每一项工作，以郑培民、焦裕禄、孔繁森等优秀党员为榜样，学习他们的先进事迹和崇高精神，加强党性修养，锤炼优秀品格，时时处处严格要求自己，切实履行好党员的义务，在工作、学习和生活中注重发挥模范带头作用，成为群众学习的榜样，在推动社会全面进步的实践中充分发挥先锋模范作用，以自身的实际行动充分体现党人的先进性的时代精神。

## 6、配备专职党务工作人员

### 基层党建整改报告和整改措施的区别篇三

对机关党建工作重要性认识不足，影响了本支部党建工作的正常开展。对机关党建工作的重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高；一些党务干部对党建工作热情不高、工作不实；有些党员有重业务轻党建的思想，认为业务工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。

有关党建工作运行机制和工作方法还没有完全适应新的形势。一方面管理关系脱节。机关党委与机关基层党组织是松散型的指导关系，责权不挂钩，缺乏实施管理的必要手段，在实践工作中，号召力不强，工作难开展；另一方面监督职能缺乏，缺少应有的抓手。

党务干部队伍建设匮乏，党务干部是本单位的业务骨干，承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。

活动内容、方式陈旧，组织生活松懈。相当一部分活动形式不灵活，仅满足于政治说教、催交党费而已，也就是说在工作中，继承不够，创新不多，对机关党员干部的教育监督职

能没有得到充分的发挥，致使部分党员干部党性不强，理想信念动摇，脱离群众，宗旨意识淡化。

## 主要建议

做好新时期机关党建工作，总的要求是：以三个代表重要思想为指导，以中央《条例》为准则，以走前头为目标，以双为为主题，紧贴中心，服务大局，为巩固党的执政地位和提高党的执政水平，充分发挥机关党组织凝聚力、号召力以及广大党员的先进性，把机关党建工作不断推上新的台阶。具体来说，要在六个方面与时俱进。

与时俱进地更新思想观念。更新思想观念，关键是要通过教育，消除认识上的四个误区，增强抓机关党建工作的责任感和紧迫感。一是消除认为机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不抓无关紧要的误区，深刻认识党政机关的重要地位和作用，树立机关党建工作必须走前头的思想；二是消除认为机关党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事经济工作和业务工作，没有很多干头，难有大的作为的误区，深刻认识机关党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立围绕发展抓党建，抓好党建促发展的思想；三是消除认为机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高的误区，深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立坚持高标准、创造性开展机关党建工作的思想；四是消除认为机关党建工作做多了会越权越位、被人误解，工作少干为妙的误区，深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建的思想。

与时俱进地加强队伍建设。着重抓好三支队伍(机关党务干部队伍、机关人员队伍、党员队伍)，主要应抓好三个环节：一是着力改善三支队伍的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展工作，优化机关党员队伍。二是着力优化三支队伍的知识结构。要制订培训

规划，通过岗前培训、在职培训、考察学习等形式，不断充实三支队伍的业务知识，开阔其工作视野，提高其工作水平。三是着力加强机关三支队伍的思想作风建设。要倡导政治坚定，服从组织，恪守纪律；勤奋敬业，严谨细致，务实创新；公道正派，谦虚好学，热情服务；胸怀大局，团结协作，相互关爱的作风，增强政治、大局、服务、表率、自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强五性：一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网络技术现代科技手段开展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过育盆景建花园的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

与时俱进健全规章制度。要着重抓好三个方面的工作：一是健全机关党建工作责任制。要形成党支部书记负总责、组织委员抓落实、层层有责任、一级抓一级的工作机制。特别要强调主要负责人应带头抓党建工作。二是全面推行机关党建工作目标管理。要把机关党建工作作为考核领导班子和领导干部的重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度三会一课制度、民主生活制度、民主评议党

员制度等规章制度执行情况的督促检查，防止有章不循、流于形式。

## 基层党建整改报告和整改措施的区别篇四

一年来，根据上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，我切实履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，团结镇党委一班人，在各镇直单位、村支部和全镇广大党员的共同努力下，立足乡情，认真落实基层党建工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。下面，我就党建工作述职如下：

### 一、履职工作特色和亮点

一是强调党建职责，增强工作合力。目前，中央到地方一直在强调党建第一责任人职责，作为党委书记，在这个责任里边应该首当其冲地抓好党建工作。另外关于深化改革，下一步也会对乡镇提出更加清晰的要求，特别是广大群众的一些迫切愿望，也对乡镇工作提出了更加严峻的形势。那么，乡镇工作目前正处在一个政策调整期，处在一个深化改革的发展机遇期，也处在一个农民思想的激荡期。这个时候，就要求乡镇干部更严谨、更细致、更严肃，需要更讲究科学方法，如果方法不对头，就会带来更多纪律规范的压力。对村级两委换届，党委政府非常重视，目前14个村的支部换届都已经结束，大部分村的选委会都已确定。换届当中，要经常加强培训，目前已经对选举出的支部书记进行了2次以上的专题培训，培训如何当好一名支部书记，如何进行下一步的村委换届选举，选举哪些人进班子。党委书记、党支部书记一定要履行好党建第一责任人的职责。

二是创新工作载体，培育打造亮点。作为党委书记，要掌握的方面很多，把握方向，协调各方，统管全局，抓班子带队伍。但我觉得第一个还是抓党建，抓思想，抓意识形态，意识形态工作在农村非常重要。广播、会议要经常性的成为政

府政策的宣传平台。镇今年一直在推行彰树正能量工作机制??真抓实干功劳簿，凡是有建功的村都载入功劳簿；每周之星光荣榜，每周评选一个先进新星，每人奖200元；懒散落后曝光台，歪风邪气黑名单，这两个目前推行得效果不是太好，需要一个大范围。关于对干部，特别是对支部书记的要求，会上严格要求，会下交好朋友，思想上既有标准，又有情感的沟通交流。

对班子方面，根据性格特点，我主要抓思想，抓全局，抓对外，镇长抓重点项目的落实，抓日常工作的推进，对整个班子，实行切口包片，分口管理，五个口片的主要负责人就是书记镇长，可以在班子会研究讨论之后，在日常工作中履行好书记镇长的要求。五个口片是党建、经济、城建、计生和社会事务，目前运行情况良好。

## 二、存在的主要问题及原因

一是部分党组织思想政治工作薄弱，存在重业务培养、轻思想武装的错误思想，不能有效地用科学的理论武装党员干部，致使少数党员干部的世界观、人生观和价值观发生扭曲，更有甚者对自身职业理解存在误区。

二是少数党组织工作不够规范，疏于对党员的教育和管理，组织生活松懈，致使一些党员干部理想信念动摇，缺乏应有的政治敏锐性和政治鉴别力。

三是基层部分党员干部事业心、责任感不强，缺乏全局意识，不关心群众疾苦等等。这些问题的存在和滋长，不同程度地影响了党在人民群众中的形象，影响了各项工作的顺利进行。

存在以上问题的主要原因：一是对基层党建工作认识不足，重视不够。在实际工作中，一部分党员领导干部，对基层党的建设的重要性缺乏认识，有的认为辖区治安维护、处理案件等业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，常常

是“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，基层党的建设摆不到重要议事日程。二是党务干部兼职过多，职责难以落实。由于业务工作的影响，没有充分的时间和精力去抓基层党建工作。三是制度不健全。缺乏一套行之有效的监督制度，造成监督难、难监督，使监督作用不能有效地发挥。四是经费短缺。由于财力状况，党建经费难以保证，如骨干培训，创先争优，表彰奖励及信息交流难以落到实处，直接影响到党建活动开展，致使党员教育活动缺乏活力、感召力和吸引力，党员的思想政治教育工作难以到位。

### 三、下步工作思路和主要措施

（一）提高认识，创新党建工作的思想观念。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部关心的热点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软，内容较虚，中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

（二）强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。二是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会

一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

（三）立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

（四）完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

## 基层党建整改报告和整改措施的区别篇五

一岗”就是一个领导干部的职务所对应的岗位；“双责”就是一个领导干部既要对所在岗位应当承担的具体业务工作负责，一岗双责制度是一个岗位承担两方面的职责。

半年来，我能认真贯彻执行党风廉政建设的有关文件精神，

严格执行党风廉政建设责任制的规定，严格按照党的组织原则和组织纪律办事，做到自重、自省、自警、自励，艰苦朴素，勤俭节约，克己奉公，正确行使党和人民赋予的权力，自觉履行“一岗双责”，自觉接受党内外群众的监督。

对公司的学习制度常抓不懈，积极参加公司开展的集体学习，参加生产党支部学习组学习，坚持写读书笔记和心得体会文章，学理论与学业务相结合，注意在工作实践中学习。同时，注意平时对本部门干部职工的教育，采用各种方式对干部职工开展教育。通过学习，本人得到一定提高，在一定程度上丰富了政策理论和业务知识，更新了思想，转变了作风，增强了做合格党员的自觉性。

□

在工作中我能自觉履行岗位职责，坚持原则，敢于负责，不计得失，顾全大局，力求围绕公司的工作大局，努力推动本部门工作为公司发展服务。我在工作作风上比过去更加深入实际，能更多地联系实际，注意调动本部门干部职工的积极性，工作方法更加人性化，更加注重基础工作，较好地完成了各项工作任务。我始终注重了生产部的自身建设，注重协调各项工作。严格内部管理，结合实际加强思想政治工作，对本部门干部职工既热情关心又严格要求，鼓励同志爱岗敬业，无私奉献。半年来，干部职工精神面貌好，工作状态好，自觉遵守党纪国法，无任何违法违纪现象发生。

深入贯彻落实科学发展观，着力于加强管理，质量保证体系进一步完善。本部门负责5个35千伏农网改造升级工程，本人积极参与制定和完善质量管理办法，认真落实省市及公司领导检查、指示精神，根据上级领导的指示精神，部署下一阶段的工作，加快工程进度，把好质量关，确保总目标的实现。

在我部所属各施工单位进行的综合检查中，提出不足之处及存在问题，限时整改。并要求我部各级负责人员，认真履

行工作职责，以工程质量为中心，做好项目预控、能控和再控，争创优质工程。

从自身做起，认真贯彻“以人为本”、“安全发展”的理念，要对安全管理负责，既要考核工程建设质量，又要考核安全管理工作。狠抓了我部安全生产岗位职责、分级责任制，建立健全了应对突发事件的应急预案。

督促所属施工单位，经常对施工人员进行安全教育，特别是新进场人员，要先培训后上岗，层层签订安全生产协议书，并制度奖罚制度，落实各工程安全技术交底，认真审核检查施工方案、安全技术措施在施工中的落实情况，组织人员，不定期的进行质量、安全综合检查，发现问题及时提出并要求施工单位限期整改，切实把一岗双责落实实处。

我始终注重自身品德作风修养，坚持党性原则，履行党员义务，坚信党的领导，践行“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，树立正确的世界观、人生观、价值观，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和决议决定，讲科学、讲政治、讲奉献，严于律己，以身作则。我始终遵守党纪国法和廉洁从政的有关规定，不乱花公家的钱，不乱坐公家的车，正确处理工作圈、生活圈、社交圈关系，严格要求自己的家人和身边的工作人员。

在今后的工作中，我将不断加强学习、不断提高思想水平和工作能力，以适应新形势新任务的需要，努力做到廉洁从政，进一步履行好“一岗双责”，对工作应尽职责，充分调动员工的积极性，使他们能扎实工作，各尽其责，推动公司工作再上新台阶。