

2023年住建局年度工作总结和下一步工作打算(模板6篇)

总结范文的目的是反思过去的经验，为将来的成长提供指导和借鉴。小编选取了一些试用期总结范文，希望大家在写作时提供一些思路和参考。

住建局年度工作总结和下一步工作打算篇一

20xx年是党的召开的关键之年。今年以来，市总工会紧紧围绕市委中心工作，结合工会实际，把机关党建工作有机融入中心工作，教育和引导广大党员立足岗位，服务职工，发挥先锋模范作用，以实际工作成效体现自身价值、展示时代风采、树立新时期共产党员模范形象，党的思想、组织、作风、制度建设和反腐倡廉建设扎实推进，有力地促进了工会各项事业持续健康发展。

一、推进学习型党组织建设，加强政治理论武装

一是积极引导党员干部深入学习贯彻自治区第十一次党代会、市第九次党代会和全总xx届六次执委会、区总十届十次全委(扩大)会议精神和中央、区、市关于严肃换届纪律的文件精神。坚持用中国特色社会主义理论体系、科学发展观武装党员干部头脑，提高党员干部的政治素养和思想道德水平。围绕工会重点工作、职工关心的热点难点问题和党员干部的思想动态，精心确定了党的建设、反腐倡廉建设、工会工作热点等年度学习主题，认真开展学习活动。引导广大党员干部进一步振奋精神，把思想和行动统一到中央、自治区、市委和全总、区总的重大决策部署上来。召开严肃换届纪律专题学习会，组织党员干部认真学习“5个严禁、17个不准和5个一律”的换届纪律要求及中央和区、市关于严肃换届纪律的文件精神，认真学习了近期查处的有关违反换届纪律的典型警示案例，组织党员干部观看了严肃换届纪律工作专题教

育宣传片《战斗正未有穷期》，增强了党员干部执行换届纪律的自觉性和党性观念。

二是扎实推进学习型党组织建设。深入开展创建学习型党组织和争做学习型党员活动，进一步强化党员干部的经常性教育，采取党课教育、主题党日和自主选学等形式，以“机关阅览室”和市总机关“党工之家”、“职工书屋”为主阵地，开展普通党员讲党课主题活动，把改进学风贯穿到学习型党组织建设的各个环节，使党员干部不断提升学习力，激发了创造力，增强了凝聚力。三是开展“阅读、责任、创新”主题读书活动。继续深化机关读书活动，开放市总“职工书屋”供干部职工借阅图书，结合“世界读书日”开展了一系列读书活动，引导党员干部落实好读书活动“四个一”（坚持每天学习一小时、每月精读一本书，每季度赠送一本好书、每年交流一次读书心得）要求，做到学以立德、学以增智、学以创业。

二、深化创先争优活动，着力营造风清气正的发展环境

认真开展创先争优活动、营造风清气正的发展环境活动等主题实践活动，充分发挥党员主体作用，努力在服务科学发展、服务职工群众中展现党员干部新作为。一是扎实开展营造风清气正发展环境活动。以“大评议、大整改、大提高”为主线，以“四个优化、一个突出”为重点，发动党员广泛参与，上下联动、层层开展活动。结合“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，开展“大走访”活动，分成六个工作小组，由班子成员带队，深入困难企业、困难职工中进行大走访，了解掌握企业生产经营情况，听取职工群众意见和建议。在“大走访”的基础上开展“大评议”活动，通过发放调查问卷和召开评议会，广泛发动职工群众“挑刺把脉”，起到了开门纳谏、问计于民的作用，找准了工会组织在优化发展环境中存在的突出问题，并精心制定了整改方案。二是开展效能提升行动。以“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为载体，进一步转变工作作风，提高工作效能，

改进服务方式，提升服务质量，创新服务举措，变办公室服务为下基层上门服务，变“被动服务”为“主动服务”。严格落实干部“干事档案”有关规定，干部职工全部按要求认真填写了干部“干事档案”，有效激发了干部职工工作积极性和主动性。三是抓好机关党建示范点建设。按照重心下移和“五个好”、“五带头”的要求，鼓励和引导党支部创建先进组织，党员争做优秀共产党员，努力营造全员参与、广泛动员、创先争优的良好氛围。

三、加强组织建设，党组织生机和活力不断增强

以开展“基层组织建设年”活动为抓手，不断加强组织建设，增强党组织的生机和活力。一是认真学习贯彻上级基层党组织建设的有关文件精神。组织干部职工认真学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和自治区党委落实《条例实施办法》，进一步认识和明确机关基层党组织的性质、地位、基本任务、职能和作用，增强做好机关党的建设工作的自觉性和坚定性。精心制定了《市总工会党总支关于开展基层组织建设年活动实施方案》，确保基层组织建设年活动有序推进。二是认真开展机关干部“下基层、解民忧、帮发展、促和谐”活动。根据市委《关于开展机关干部“下基层解民忧帮发展促和谐”活动实施方案》的安排，市总工会结合工作实际，精心组织、周密安排，由班子成员带队分三组深入县区主动对接联系单位，摸清了联系企业的基本情况，了解掌握了联系企业的生产经营状况，并对各联系企业目前存在的困难和问题进行了初步收集整理，为下一步到联系企业开展工作奠定了良好基础。三是开展“三化”党支部创建活动。各支部开展了以制度化、规范化、科学化建设为重点的“三化”创建活动，从支部活动、规章制度、党员信息数据库、硬件设施、基层党组织联动工作机制等基础性工作进行规范化建设。全面推行党务公开。进一步规范基层党组织党务公开的内容，严格程序，丰富形式，建立健全保障制度，把党务公开与政务公开有机结合，推动党务公开工作“全覆盖、上水平”。大力推进基层组织工作创新。继续深化创建

机关党建品牌活动，开展机关党建创新工作评选，从理论武装、创先争优、社会管理创新、结对帮扶、服务群众及党内关怀激励等方面进行实践创新，打造特色党建品牌，不断提升机关党建科学化水平，大力营造风清气正发展环境。

四、主动融入社会管理，更好服务基层服务职工群众

坚持把党建工作和工会业务工作有机地统一起来，组织和引导党员提高对加强和创新社会管理的认识，坚持开展以生活救助、医疗救助、就学资助、法律援助、信访接待、就业援助为主要内容的“六位一体”的职工民生帮扶活动，以困难职工民生改善促进社会管理的改善。一是帮扶工作走向常态化。在全市深入开展送温暖活动。组织全市各级工会组织共筹措资金330万元，慰问困难职工、困难劳模等6739户，慰问农民工1013余人。今年以来共发放价值18万元的“爱心粮油卡”1152张。开展困难职工大病救助7人次，发放金额11000元。在全市范围内开展了工会职工互助互济保障、工矿企业集中棚户区改造情况调查统计工作。二是积极开展就业援助活动，举办了20xx年“春风送岗位”、“春季人才”、“工会就业援助月”暨“工字号”就业系列招聘会，有3200余人实现就业，为部分创业者提供小额贷款182万元。三是维护职工队伍稳定。制定《关于工会代表职工依法理性有序表达利益诉求维护职工合法权益的实施意见》，建立维护职工权益和维护职工队伍稳定的长效机制。编制了《职工法律援助案例汇编》，积极配合相关部门做好农民工工资清欠工作。先后参与调处了5起农民工群体性上访事件，涉及农民工774人，与人社部门配合，帮助农民工讨薪1500余万元。发放“春风卡”、职工农民工维权手册等5000余份。

五、健全完善惩防体系，推进反腐倡廉建设

一是深入开展反腐倡廉宣传教育。通过党支部学习会、每周学习日、集中学习讨论、座谈交流等方式，组织党员干部认真学习中纪委xx届七次全会、自治区纪委十届七次全会、市

纪委九届二次全会精神，深刻领会和准确把握中央、自治区、市反腐倡廉建设的新思路、新动向、新要求和新任务，始终做到思想上紧绷警惕之弦。

以《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员权利保障条例》等为重点，开展党纪条规专题学习。通过学习，切实提高党员干部的廉政意识，教育引导党员干部牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、政绩观。二是进一步加强党内监督。认真执行《党内监督条例》和各项制度，严守党的政治纪律和组织纪律，确保市委市政府各项重大决策部署落到实处。认真落实好领导干部重大事项报告等制度，定期检查党员参加组织生活情况，结合领导班子民主生活会、营造风清气正的发展环境大评议等活动，认真征求对市总工会和领导班子在服务全市大局、服务职工群众、工作作风、工作方式、加强自身建设等方面存在的问题及建议、意见，使党员领导干部自觉接受机关基层党组织和党员干部的监督。三是落实党风廉政建设责任制。加强廉政风险点防范工作，加强对各支部及机关各部室、中心执行党风廉政建设责任制的监督检查，积极推进廉政文化进机关活动，教育引导党员干部培养健康向上的生活情趣。加强机关效能建设，进一步树立为民、务实、清廉的机关形象。

六、开展文明实践活动，发挥党员干部全国文明城市建设中的先锋模范作用

一是开展社会主义核心价值体系和石嘴山精神宣传教育活动。深入开展社会主义核心价值体系宣传教育活动，深入推进社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设。以大力弘扬社会主义核心价值观为主题，加强对干部职工的教育，努力把社会主义核心价值体系内化为机关党员干部职工的思想信念。大力弘扬石嘴山精神，下发了《关于开展石嘴山精神宣传教育活动的通知》，举办了工会系统“石嘴山精神”讲座，

利用《石嘴山工会网》、《石嘴山工人》、各种宣传栏大力宣传石嘴山精神和基本内涵和成功实践，激励广大党员干部职工立足本职，以实际行动弘扬和践行石嘴山精神。二是大力开展职工宣传教育和职工文体活动。开展“美丽石嘴山”第五届职工书法美术作品展，展出美术、书法、摄影作品155幅；举办了全市“职工书屋”读书演讲比赛；五一前夕成功举办了“奋进与跨越”五一专场文艺演出和广场演出；举办了“展职工风采、当创城先锋”第二届全市职工环星海湖越野赛，322名职工参赛。各级基层工会也组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富了职工的文化生活。三是深入开展“讲文明树新风”等志愿服务活动。组织职工群众积极参与市创城办、文明办组织的以“学雷锋争当志愿者、讲奉献共创建文明城”为主题的“关爱他人、关爱社会、关爱自然”志愿服务活动启动仪式及各项志愿服务活动。组织“工人先锋号”出租车开展了学雷锋志愿者活动，为老弱病残幼免费提供服务，并将志愿服务长久开展下去，树立了城市文明形象，打造出文明城市的靓丽名片。

住建局年度工作总结和下一步工作打算篇二

生源是一个学校的办学基础，加强招生宣传，吸引优秀生源，使我校的生源质量、报考率和第一志愿率稳步提高，是校目前招生工作的重要任务。下面是本站小编整理的一些关于招生宣传上半年工作总结及下半年工作思路，供您参考。

按照学校的部署和招生就业处的要求，为做好今年的招生宣传工作，我院非常重视，安排党总支副书记孙守超和团支部副书记孙晓燕负责参加。在领取招生宣传材料后，院领导和有关人员进行了座谈，就招生纪律、招生政策等进行了强调，从而使我院招生宣传工作安全、有序、高效进行。

我院招生宣传咨询老师在到达烟台后，克服了大雨、台风困难，孙晓燕在高烧腹泻的情况下，不下火线。在招生宣传咨询现场，我院负责老师从学院概况、专业设置、就业形势、

招生政策等方面，给予详细介绍，为广大考生提供信息服务和志愿指导，紧紧抓住学院行业优势，采取“以学院办学特色吸引考生、以周到的咨询服务感动考生”的宣传策略，转变考生“地区优势强化”观念，全力吸引优质生源报考我院。据统计，咨询过程中有报考意愿登记数达70余人。另一方面也拉近了枣庄学院与烟台部分学校之间的距离，便于今后建立稳固的生源基地，招生宣传工作取得了良好效果。

为总结经验，查找不足，我院按照学校的相关要求，进行了分析、总结和深刻剖析。我们认为，招生宣传中，还存在着一些问题和不足，也是我们做了这次工作后的感受和建议，请领导考虑，不对之处请批评。

(1) 招生宣传人员队伍建设水平和工作态度有待提高。建议学校逐步建立一支相对固定的招生工作团队，加强招生宣传工作培训，使他们了解招生政策，并进一步提高招生人员的工作能力和工作态度。

(2) 学校提供的宣传地区相关信息不足。建议学校招生部门加强与地方招生部门的联系，通过当地招生部门的推介，加强与当地报考我校生源数相对较高学校之间的合作，也为建立稳固的生源基地提供资源支撑。

(3) 客观分析学校定位，认真总结招生宣传经验，创新招生宣传工作思路，采取各种有效形式，努力做好明年的招生宣传工作。例如，能否制作在校学生学习、生活、活动影片或学校宣传片，招生宣传期间播放。

生源是学校赖以生存的首要条件，吸引优质生源则是学校打造教育品牌的重要保障。为进一步贯彻、落实学校今年的招生宣传工作要求，艺术系成立了由系办公室主任等4名骨干教师组成的赴宜昌地区招生宣传工作小组，参加由学校招生办公室为招生宣传人员进行的招生政策学习会。临行前，系党总支书记徐甘霖再次对此次招生宣传等工作进行了强调，

从而使艺术系于20xx年6月26日至30日，在负责宜昌地区的招生宣传工作安全、有序、高效进行。现将有关工作情况汇报如下：

一、结合实际加强宣传，吸引多方优质生源

据了解，整个宜昌地区20xx年高考人数比去年有所减少，减少比率高达近12%，其中主要减少生源以理科生为主；从宣传情况看，今年学生考分两级分化较大，达到二本一的考生比率不到8%，理科生估计只有5%。这两点的存在，使得招生宣传工作困难重重。为此，艺术系招生宣传人员在宣传咨询中，一是不错过每个宣传机会，跑集中咨询点，走分散学校，尽可能增加宣传机会；二是紧紧抓住学校行业优势，采取“以学校办学特色吸引考生、以周到的咨询服务感动考生”的宣传策略，全力吸引优质生源报考我校。

二、挖掘本土教育资源，建立稳固生源基地

1、联系优秀毕业生代表辅助开展宣传工作。由于此次招生宣传工作时间紧、任务重，经小组老师商定后联系了我校96届优秀毕业生(宜昌本地人)以辅助开展宣传工作，并通过学生在校求学经历的“现身说法”，增加当地高中学生对我校的认识，加强当地高中对我校的认可。其次，该毕业生的先生又为宜昌重点中学的高中教师，为我们提供了大量的当地生源信息，使得宣传工作效率提高许多。

2、积极深入基层学校开展点对点宣传工作。此次前往宜昌地区，艺术系4名老师共深入到7所相关中学进行了点对点的宣传，分别是宜昌市一中、市二中、市夷陵中学、市七中、市三十中、三峡高中和小溪塔高级中学。这些学校虽都隶属于宜昌市，但部分学校校址仍在较偏远的郊区。为能达到最佳宣传效果，小组成员深入讨论，仔细规划，通过化整为零和化零为整相结合的方式，最多时四人为一组，少时则一人一组共四组同时赶赴各校，解决了因地域跨度大造成宣传难度

大的实际困难，顺利圆满完成了招生宣传工作。

三、及时总结查找问题，深刻剖析研究对策

为总结经验、查找不足，艺术系党总支徐甘霖书记在招生宣传小组成员返校后，立即召开了本次工作汇报总结会，并对不足之处进行了深刻剖析，总结起来主要表现于学校提供的宣传地区中学相关信息不足，宣传时间过于紧张。

此次前往宜昌招生宣传，通过当地老师介绍我们得知，宜昌地区分为宜昌市区和大宜昌地区两类，学校为我们提供的宣传中学虽是当地一类中学，但并不太符合我校实际招生情况。如市一中是整个大宜昌最好的中学，学生考分多能达到一本线，而市二中则是以艺术班考生来保证升学率的……。针对这些现状，我们在完成了学校指定的宣传中学任务后，还前往了其他对我校招收生源有益的高中，希望能进一步扩大学校的宣传范围，吸引更多考生填报我校。

通过这次的招生宣传，我们建议学校招生部门应多加强与地方招生部门的联系，通过他们的推介，提前加强与当地报考我校生源数相对较高中学之间的合作，甚至可以在学生最后一次调考完后就到各学校，提前进行详细地、“先入为主”的宣传，以便可以提前获取到更多地、准确地学校、学生信息，为我校争取到更多地优质生源提供可靠的信息资源。

一、领导重视：

1、三月份，北湖区教育局就我校的招生工作召开表彰会议和xx年招生工作会议，区教育局把中等职业学校招生工作纳入党政领导、督学及股室联系学校责任制范围。局党政领导、督学及股室分片负责，综合协调，确保招生工作的顺利进行。并制定了严厉的奖罚措施，要求北湖区各生源学校无条件大力支持郴州综合职业中专学校的招生工作，任何教师不得以任何借口违反招生纪律。为我校招生工作吃了一颗定心丸。

2、学校围绕招生工作会议讨论多次，及时了解招生市场信息，制定相应对策。

3、学校领导身先士卒，亲临招生一线作战，联络生源学校，到生源学校下班宣传，联系学生及家长，极大地鼓动了学校教职工的士气。

4、学校在招生工作上投入很大，只要是有利于招生工作的开展，学校都大力支持。

二、招生办开展工作扎实、高效

1、3月底完成了招生宣传的准备工作。精心挑选招生组长，完成了下乡宣传的各种经费预算。

2、组建了一支强有力的招生队伍，专职招生人员。

3、制定招生宣传租车协议和租车管理制度

4、制作招生宣传资料，及时地保证了教师招生宣传。

5、集思广益，经教代会通过，行政经校委会多次讨论研究，制定了行之有效的招生方案，有力保证了招生工作的正常开展。

7、组织招生宣传队伍，下生源学校招生宣传。本期共宣传了213所生源学校，共386个班级，有力地保证了教师暑假招生有信息来源。

8、招生办积极主动与区、市教育局取得联系，即时掌握填报我校志愿的信息，有效地联系学生和家長。

9、协助学校为国家级示范性中等职业学校复查搞资料、装备现场。

- 10、为招生工作在校内校外制作宣传墙，宣传版和宣传光碟。
- 11、征求教职工意见(报名申请招生区域)，合理安排全校教职工的招生区域，将拿到的名单发给各县市报名招生的老师，保证了正常的招生次序。
- 12、培训选拔招生接待员，安排暑假招生接待工作。
- 13、核实xx年交一期学费的学生，统计补发xx年未领完的招生费。

三、面对困难知难而进

- 1、今年是全市生源最低谷，总计初三毕业人数3万余人，生源量锐减，导致今年招生尤为困难。
- 2、普高跟职业学校抢夺生源，再加上大部分家长对职业教育的理解，许多不具备上普高条件的学生也跟着潮流走，到普高求学，除去一些无力就读或无心就读的学生，上职中的人相当少，使职业学校生源巨减。
- 3、由于前几年社会上职教办学存在不规范现象，一些私营办学者采取不正规手段，其办学设施差，教书无责任感，纯粹是冲着经济致富的念头办学，学生不能学到一技之长，给职业教育抹了黑，其负面疚短时间内难以消除。
- 4、各职业学校之间恶性竞争生源，实行减费大战，互相攻击，造成招生负面影响大，招生成本提高。
- 5、教职工的招生工作积极性较往年有所下降，少部分教职工甚至作好了罚教也不下乡去招生的打算。

四、招生办招生服务工作及招生后续工作循序进行

1、九月份新生入学后，积极配合学校有关部门做好学生的稳定保学工作，排除了个别学生思想动摇的倾向，督促已报名但未入学的学生尽快入学，扩大了招生战果。

2、做好了招生方案兑现的资料和凭据统计工作。本年度我校招收新生1400人(含春招和非学历班人数)，已完成招生任务的教职工201人未完成任务的教职工3人，其中5人产假，6人住院，完成招生15个以上的12人，完成基本任务人数占总人数的98%。

3、协助职教中心对非全日制注册进行注册及培训工作。

4、完成了五中学生分流工作及学生学费的缴纳工作。

住建局年度工作总结和下一步工作打算篇三

2020年以来，我镇以“新时代要有新气象新作为”的使命担当，全面兴起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮，大力弘扬“移民精神”，积极落实省第十一次党代会部署，全力推进文化柳山建设，汇聚起打造全市乡村振兴样板的强大动力。

1. 积极宣传贯彻党的十九大精神。镇党委利用支部主题党日、机关干部学习例会、村民返乡恳谈会等形式多渠道、全方位推动党的十九大精神进企业、进机关、进校园、进村居。班子成员深入分管领域、分管部门或基层党建联系点开展宣讲10场、开展互动交流22次。

2. 打造崇德向善好风景。紧密结合十九大精神、“移民精神”，加强社会主义核心价值观宣传，用核心价值观引领社会文化，推进移风易俗。按照农家大院的设计风格，利用闲置村级场所，高标准建设宝塔山移民“讲习所”；高规格建设移民历史陈列馆，身临其境感受历代柳山移民生产生活的艰辛和现代移民的幸福生活，推进农文相融，让人们始终不忘

初心，牢记党恩。

3. 绘就精神家园“同心圆”。心有所寄，这是xx镇农民荷包鼓起来后的“小目标”。2020年，腊里山村作为咸宁市移风易俗试点先行，率先成立了在村民理事会统筹管理下的红白理事会，对本村红白喜事进行统一指导管理，避免了铺张浪费攀比的风气。文化礼堂成为“接地气、聚人气、扬正气”的文化地标，为基层群众提供了丰富多彩的精神文化生活。

4. 书写文化自信新华章。成功举办移民五十周年暨第五届新农民文化艺术节。由省移民局支持拍摄《诗里画里移民故里》宣传片，并在赤壁电视台、云上赤壁等媒体上进行推介播放。以“移民小镇田园柳山”为主题，在全镇每个村设立简介和指引牌，特色明显。

住建局年度工作总结和下一步工作打算篇四

一是强化全域旅游创建组织推进机制。成立全域旅游创建指挥部，明确工作责任和要求，将全镇各部门、各村相联合，积极动员社会各界力量，形成推进全域旅游发展强大合力。二是不断提升公共服务配套水平。整合各种渠道资金，加强对全域旅游的交通、民宿、生态农庄、旅游厕所等配套设施和旅游公共服务体系的建设，加快提升游客中心功能，配齐专业的服务团队，为游客提供更好的旅游服务。三是加快旅游产业转型升级。以创建全域旅游示范镇为契机，加快旅游资源有机整合、产业融合发展、构建全域旅游格局，实现旅游业向观光、休闲、度假方向转变。四是加大宣传营销力度。按照“大旅游、大市场、大产业”的理念，明确市场定位，充分运用电视广播、微博微信、公众号等媒介持续开展宣传，积极推进旅游活动常态化，提升全民认识，扩大对外知名度和影响力，吸引更多的游客来柳山度假、休闲。

住建局年度工作总结和下一步工作打算篇五

2020年我镇农民人均纯收入13226元，收入主要来源于家庭经营收入、工资性收入(指的是本地打工收入，外出务工收入不计入，下同)、转移性收入，财产性收入较少。其中，家庭经营收入占农民纯收入65%，工资性收入占25%，转移性收入占10%。我镇是传统的农业大镇，农民收入主要来源于家庭经营收入中的农业收入，靠发展特色农业创收。

为此，我们一是打造特色基地。充分发挥农民土地增值效应，实施龙头企业带动，采取公司+合作社+基地+农户的等多种发展模式，真正让农民从中受益。全力引进农业产业化龙头企业，引带动农户和农民合作社发展适度规模经营。三是进一步加大农业基础设施投入。依托赤壁市xx镇现代农业示范园建设项目，完成了投资2000万元省移民产业发展项目建设前期筹备工作，项目建成后，我镇休闲农业和乡村旅游道路、供电等基础设施承载能力将会极大提升，为群众增收致富提供有力保障。四是进一步保障增收效益。发展订单农业降低产业风险。积极开展科研试验和科技推广，如试种了100亩常规稻良种推广等，提高科技含量。通过发展专业协会，广范开展农业科普宣传，集中进行技术培训，引导大户经营，提高农户生产技术。

住建局年度工作总结和下一步工作打算篇六

我们按照市计生局的要求，制定并认真制定了计划生育工作计划，在局班子的组织领导和计生部门的大力支持下，积极参加有关计生工作的各项活动，履行计生工作的程序和职责，圆满的完成了各项任务，为人口与计划生育工作和社会的协调发展起了促进的作用。现将半年有关情况总结如下：

首先领导班子成员带头学习《邓小平人口思想学习纲要》，在深入理解其精神实质的基础上，组织机关干部、职工学习，

并结合本市经济，社会生活实际，宣讲计生工作与社会发展的辩证关系和它的积极作用。其次，在全体职工大会上进行广泛宣传，讲解计生《条例》，使广大职工深深认识到计生工作与我们每人息息相关，提高了贯彻《条例》的自觉性。

我局现有育龄妇女34人，已婚妇女无孩33人，都实行晚婚晚育，为了更广泛的汲取知识、积极工作，他们一再推迟生育时间。今年以来我局无一例违反计生工作事件发生。

二、领导重视，将计生工作列入目标管理进行责任制考核

局领导班子将计划生育工作同其它各项业务工作一同布置，一同考核，强调在完成各项经济指标的同时，要同步完成计生工作的各项指标，对计生工作年终考核行使一票否决权。

三、提供生殖健康优质服务，为育龄妇女创造方便条件

1、为育龄妇女提供生殖健康服务，定期开展生殖保健体检。同时完善必要的设施建设，购置生殖健康知识挂图，绘制服务网络图表，对育龄妇女登记造册建档并输入电脑管理。

2、优化婚、孕、产、节育和保健全程服务，对新婚夫妇进行“优生、优育、优教”宣传，组织职工参加举办的各类培训活动和宣传活动，并且积极稳妥地开展以“知情选择”

为重点的避孕节育措施，搞好节育服务工作。

3、组织育龄妇女进行孕情普查和妇女病体检，对查出的妇女病进行治疗。

四、充分发挥自身优势推进计划生育“三结合”工作

我局作文化事业部门，在开展计划生育“三结合”工作中充分发挥行业优势，结合本职工作，扎实有效地为计生户服务，

起得了一定效果，赢得了计生户的信赖和支持，也促进了文化事业持续、快速、健康发展。

总结一年的工作，虽然取得了成绩，但还存在不足。今后要加强改制企业单位育龄职工的管理，不留死角，避免管理失控。同时从注重实效上下功夫，切实把计划生育优质服务工作提高到一个新水平。

共2页，当前第2页12