

2023年工作计划书学生 工作计划存在问题清单(优秀8篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作计划书学生 工作计划存在问题清单篇一

召开开展形式主义、官僚主义问题集中排查活动自查自纠工作动员部署会，实行主要领导亲自抓、分管领导具体抓、领导班子成员共同抓、股室、局属单位负责人协助抓的工作机制，细化责任分工，明确自查自纠要求，层层传导压力，坚决把自查自纠工作贯彻落实，执行到位。

区发改局党组认真履行党风廉政建设主体责任和监督责任，强化责任意识和看齐意识，明确党组书记、班子成员牵头，严格按照自查工作要求，积极开展自查自纠，深入细致查死角、防细节、排隐患，确保自查自纠不漏项，不走过场。

1. 执行党章党规不坚决、搞变通，不按组织程序办事，党内无原则“一团和气”，党内政治生活制度不落实。主要表现在：一是没有认真学习研究党章党规，学得不深不透，导致执行不到位；二是开展批评与自我批评没有红脸出汗；三是上党课没有落实到位。

2. 以文件落实文件，写文件、制文件机械照搬照抄，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拚凑，超篇幅、超范围发文，文种、文号、简报该精简的不精简，已精简的违规启用。主要表现在：市级下发的方案，往往是改头换面就变成我区的方案，而不是和我区的实际有机结合。

3、存在浮在机关多，走进基层少；习惯于办公室听汇报、电话中问情况、资料上找数据，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透，影响到决策的科学性和措施的精准性。

4. 调查研究搞形式、走过场，打造“经典调研线路”，搞走秀式调研。主要表现在：到企业调研的时候，没有详细地了解企业建设生产的情况，存在的困难，没有为企业提出有用的意见。

5. 漠视群众疾苦，不作为、慢作为，“门好进、脸好看”，但还是“事难办”，甚至故意刁难。主要表现在：对贫困户帮扶得少，没能在产业扶贫方面帮助群众谋求出路；在项目的审批过程中，跟踪服务不到位的情况时有发生。

(一)对加强思想建设和理论学习的极端重要性认识不足。对思想建设和理论学习重视不够，缺乏刚性规范的制度和有力有效的举措，不能很好地运用哲学思维观察事物、思考问题、研判形势、指导实践。

(二)“为民服务”的宗旨意识树立得还不牢固。世界观、人生观、价值观改造得还不彻底，与群众的感情不够深厚，不能很好地做到“乡村屋舍看实情、田间地头找办法”。

(三)“抓铁有痕、踏石留印”的作风养成不够。满足于开开会、发发文、讲讲话的传统领导方式，缺乏步步为营、环环相扣的跟进措施，未能很好地做到“扛着责任往前走、带着大家一起干”。

针对我局在自查自纠工作中存在的问题，将从以下方面整改提高：

第一，强化政治理论学习。健全完善党组中心组学习制度，自觉把加强学习作为一种责任来履行、一种习惯来培养、一种能力来提升，切实做到学以致用、学用相长，切实提高班

子的整体理论素养和政策水平。

第二强化干事创业中的担当精神。牢固树立“干就干大事，争就争一流”的高远之志，真抓实干，提高领导的担当意识。

第三强化“为民服务意识”。切实践行群众路线，坚持作决策前看一看、干工作时问一问、看成效时想一想，从群众最不满意的方面改起，从群众最急盼的方面做起，确保各项工作建立在深厚的群众基础之上。

我局将认真履行“两个责任”，进一步健全完善各项工作制度，实现以制度规范行为，以制度管权管事管人，对发现的问题，找准差距，认真整改，持之以恒开展作风教育，推动作风建设常态化、长效化。

工作计划书学生 工作计划存在问题清单篇二

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，坚持“服务第一”的指导方针，始终把办公室工作当成是促进单位发展的助推器和保障线，全面提高办公室工作的总体水平，公司工作计划。以和谐发展为主题，以创品牌为契机，在强化工作人员服务意识的同时，不断提高服务的质量与效益，力争使办公室的各项工作在原有基础上实现新突破，为把青少年宫打造成一流、省内知名的高品质校外活动场所做出应有的贡献。

在做好对外接待、人事、档案管理、计划生育、离退休教师的安抚等一系列工作的同时，发挥好枢纽作用，积极协调配合各部门认真完成各种临时性工作。

二、强化管理，提高服务质量。

加强对工作人员的教育和管理，牢固树立“办公室工作就是服务”的思想，努力造就一支观念新、能力强、业务精的工

作队伍。做好办公室个人工作计划，加强政治业务学习，要求办公室人员模范遵守单位的各项规章制度，坚决克服自由散漫、纪律观念淡薄等不良倾向，在提高自身服务意识与服务水平上狠下功夫，进一步增强办公室工作人员的思想业务素质 and 整体合力。

三、优化手段，推进规范管理。

四、认真学习，提高文字性工作能力。

办公室要做好单位各种计划、总结、报告、请示等的起草、报送工作，这就要求办公室工作人员要认真学习，强化自身修养，不断提高文字处理能力，特别加强年轻教师的业务培训，给他们多磨练的机会，使办公室真正成为领导的得力助手。平时要注意加强同新闻媒体的联系，搞好单位的对外宣传报道工作，把单位在工作中摸索出的新经验、新做法、开展的特色活动介绍推广出去，提高我宫在社会上的知名度，工作计划《公司工作计划》。

1、做好各种迎检和接待工作。

2、安排好节、假日的教师值班和行政带班工作。

3、按时完成人事统计及有关报表工作，做好各类考核、职称评聘、评优选先工作。

4、做好单位考勤工作。

5、做好单位宣传工作。完成下达的信息指标和有关的统计，全年出简讯两期。

6、做好单位档案管理工作和保密工作。

7、根据办公室主任工作计划中的要求，坚持周三的定期学习

制度，抓好全宫的政治、业务学习。

8、年初制定出单位的目标任务，年终撰写好目标自查报告，做好目标管理工作。

工作计划书学生 工作计划存在问题清单篇三

要做到企业主要负责人法定七项安全生产职责分解落实不漏项，必须要找出企业主要负责人法定七项安全生产职责与企业安全生产“50条职责”相对应的条款。

企业主要负责人法定七项安全生产职责内容见下表：

对照这张表开展企业主要负责人安全生产职责的分解落实，方可做到不漏项。

实际上，各行业领域的生产经营单位规模和大小是不一样的，所以根据生产经营单位的不同其主要负责人安全生产职责内容和分解是不一样的，但都在七项职责内，其分解内容涵盖在“50条职责”范围内。简单来讲，所有的生产经营单位主要负责人职责均可用一句话概括，即用“建立健全安全生产规章制度”概括。

因为安全生产规章制度是以安全生产责任制为核心的，指引和约束人们在安全生产方面的行为、是安全生产的行为准则，包括了安全生产责任制度在内的所有制度，均可归纳为安全生产“五大规章制度”，即安全生产责任制度、安全生产资金保障制度、安全生产教育培训制度、安全生产检查制度和生产安全事故报告与调查处理制度。

因此，在分解落实生产经营单位主要负责人安全生产职责时要正确理解和认识安全生产职责的实质，既不要照搬照抄安全生产职责、又要实事求是地根据本单位安全生产管理工作实际分解落实主要负责人安全生产职责。

全员安全生产责任制是本次修订的一项重要内容，生产经营单位需要建立健全全员安全生产责任制，而主要负责人的安全生产管理职责则明确包括了要健全并落实本单位全员安全生产责任制。

生产经营单位每一个部门、每一个岗位、每一个员工，都不同程度直接和间接影响着安全生产。安全生产人人都是主角，没有旁观者。

工作计划书学生 工作计划存在问题清单篇四

2022 年抓党建促发展重点任务项目清单

一、项目名称：不断压实机关党建工作主体责任（一）工作目标：

认真贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，把党的建设摆在首位，坚持和加强党的全面领导，进一步强化全面从严治党的思想认识，压紧压实党建工作主体责任，抓实党组织书记抓基层党建工作责任清单，推动机关党建工作各项任务落到实处。

（二）工作措施：

1. 强化政治引领，压实机关党建工作责任，党组织认真履行全面从严治党主体责任，制定党组织书记抓基层党建工作责任清单。机关党组织书记要聚焦机关党建主责主业，不断提升党建工作质效。

- 2 -

向党总支报告 1 次抓党建促工作的情况。各部门、科室每半年向党总支报告 1 次抓党建、促工作开展情况。

政治部（党总支）4 篇以上，县法学会办公室 3 篇以上，办公室 2 篇以上，综治督导室（县综治中心）4 篇以上，维稳指导室 2 篇以上。完成任务情况作为各部门年终工作考核及评先评优重要依据。

（一）工作目标：

延续党史学习教育优良成果和政法队伍教育整顿良好作风，引导广大机关党员坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，不断推进政治教育、警示教育、英模教育，确保干部职工坚定理想信念，筑牢政治忠诚。

（二）工作措施：

1. 采取“三会一课”、主题党日等形式，依托红色资源、党性教育基地，围绕党史重要事件、活动和重要遗址等，组织开展主题突出、特色鲜明、形式多样的政治轮训、警示教育、学习英模活动。

- 3 -

2. 将党史学习教育、队伍教育整顿、祛除“顽瘴痼疾”作为党员日常教育管理的重要内容，创新党员教育培训方式，采用多种手段和形式常态化教育党员干部牢记初心使命，提高政治站位，深化理论学习，做到警钟长鸣，确保学习教育内化于心、外化于行，指导实践工作进步。

3. 开展“我为群众办实事”实践活动，立足做好本职工作，结合“不忘初心走基层”、“幸福新 xx·党群心连心”、机关党组织和在职党员“双报到双服务双报告”等，发挥政法职能作用，在平安建设、文明创建、营商环境、抗击疫情等各领域推动解决群众最关心、最现实、最直接的利益问题。

三、项目名称：全面提高机关党内政治生活质量

（一）工作目标：

把党的政治建设摆在首位，深刻认识严肃党内政治生活的重要意义，完善落实民主集中制，通过严格落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，不断提高机关党内政治生活的质量。

（二）工作措施：

1. 把学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和长期工作主题，发挥政法委员会学习龙头作用和领导干部领学促学作用，委员会每年集中学习不少于 8 次，支委会严格把政治理论学习作为第一议题。抓好《中国_党和国家机关基层组织工作条例》的学习贯彻落实，全年机关党支部、在职党员干部至少学习 1 次《条例》。

- 4 -

2. 严肃认真开展党内组织生活，严格落实党员领导干部双重组织生活制度，党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部主题党日、“三会一课”、组织生活会和民主评议党员等，每季度按要求对市管、县管党员领导干部参加组织生活情况进行统计、报告。

3. 党支部每月安排 1 天作为主题党日，每季度至少召开 1 次党员大会，每月至少召开 1 次支委会、党小组会，每名党员领导干部每年至少讲 1 次以上党课；每年至少召开 1 次组织生活会，开展 1 次民主评议党员工作。

4. 用好政治轮训手段，充分利用本地红色资源、光荣历史和优良传统，加强对党忠诚教育，发展积极健康的党内政治文化。创新基层党组织活动方式，推进开放式主题党日、创意型组织生活，注重运用“云岭先锋”app 等信息化平台开展组织活动。

四、项目名称：开展作风革命、效能革命活动（一）工作目标：

大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，采取一系列扎实有力措施，转变思想观念，强化责任担当，推动干部作风提升，奋力凝聚发展合力。

（二）工作措施：

- 5 -

行项目工作法、一线工作法、典型引路法，深入基层一线发现问题、解决问题、推动工作，以更严的要求、更高的标准、更好的质效推动工作效能。

2. 强化清单问责，解决落实不严。要进一步研究工作、聚焦本职，从具体的事例、案件中分析问题、吸取教训。要在分析中找准问题、认准原因，有针对性地开展工作。要讲方法、赶效率、讲质量，通过任务项目化、项目清单化、清单具体化来推动工作。

3. 力戒形式主义，解决工作不实。工作落实上要求真务实，不要急功近利，更不能上推下卸。要在可行性论证上下功夫，盯紧目标如何实现、问题如何解决来研究具体措施。委机关干部要主动下沉到乡镇（街道）、村组（社区）调查研究工作，通过在一线实践，摸清情况、发现问题、理清工作思路。

4. 加强作风建设，健全制度机制。大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”精神，深入实施机关党建“提神振气”工程，提升行政效能，转变机关作风；实施“寻标对标达标创标”行动，广泛开展岗位练兵、技能比武，立足岗位争创一流业绩健全作风建设长效机制。

五、项目名称：全面深化党支部标准化规范化建设

（一）工作目标：

深入贯彻落实《中国_支部工作条例（试行）》，健全完善党支部标准化规范化建设长效机制，机关党支部 2022 年确保创建“五星级党支部”。

（二）工作措施：

- 6 -

按照照□xx 市党支部规范化建设“星级”指数》，做好市级“五星级”示范党支部的申报创建。党总支定期研究支部建设工作，召开班子会交流进支部、抓支部情况，年内专题研究不少于 2 次。不断巩固党支部规范化建设达标创建成果，健全完善党支部标准化规范化建设长效机制。

六、项目名称：高质量做好 2021 年党员发展工作

（一）工作目标：

认真落实《中国_发展党员工作细则□□□xx 市入党积极分子的确定、培养教育及责任追究办法（试行）》等制度，坚持把政治标准放在首位，扎实做好发展党员工作。

（二）工作措施：

加强源头储备力度，对单位递交入党申请书、入党积极分子、发展对象储备情况分析研判，及时向县直机关工委报送确定入党积极分子、发展对象的备案报告。按照县直机关工委发展党员指导性计划推进工作，严格落实发展党员工作流程，把握时间节点，按要求组织入党积极分子、发展对象参加上级党委、县委组织部举办的培训班。

七、项目名称：深化“模范机关”建设（一）工作目标：

进一步深化机关党建“提神振气”工程，创建一批“让_放心、让人民群众满意”的“模范机关”，为决胜全面建成小康社会、推动县域治理现代化，高质量打造 xx 区域性国际中心城市东部新兴发展极提供坚强组织保证。

- 7 -

（二）工作措施：

1. 以“强政治，带头抓落实；强思想，带头学理论；强组织，带头严纪律；强服务，带头勇担当；强队伍，带头当标兵”为主要内容，以“模范机关”建设 5 个方面 22 项标准为主要指标，注重与中心工作相结合、与队伍建设实际相结合，提高建设的针对性、实效性。

2. 结合我县“大赶考”工作，深入实施“寻标对标达标创标”行动，推动党的建设和业务工作融合发展，引导形成争先进位、争创一流的干事创业氛围，持续转作风、优服务、提效能。

3. 做好“模范机关创建典型案例”评选工作，总结提炼“模范机关”创建的典型经验做法，对前期的创建工作进行全面提升，不断深化“模范机关”创建工作。

八、项目名称：提高机关党建品牌质量和影响力（一）工作目标：

贯彻落实《中国_支部工作条例（试行）》文件要求，紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务，立足实际，弘扬传统，坚持创新，探索“党建+市域社会治理”示范创建模式，积极打造亮点突出的机关党建品牌，推动党建工作与业务工作深度融合。

（二）

工作措施：

- 8 -

1 次情况汇报，纳入支委会、党员大会、党课专项内容，将辖区内日常走访、重点人员管控、宣传等工作纳入主题党日活动，引导群众崇德向善、见贤思齐，积极参与“平安社区”“平安单位”评选活动。

2. 资源一体整合，充分发挥阵地堡垒作用。借鉴新时代“枫桥经验”，不断建立健全“有机衔接、协调联动、高效便捷”的矛盾纠纷多元化解机制，筑牢维护社会稳定的第一道防线。依托综治中心规范化建设暨“四中心”融合，探索创新基层治理体系和治理能力现代化的新模式、新方法，建立信息互通、资源共享、优势互补的调解机制，“一站式”化解社会矛盾纠纷。

3. 坚持群众路线，充分发挥群众的主人翁作用。充分发动和依靠群众，有效推动民事民管、民事民议、民事民办，积极探索政府治理、社会调节、居民自治的良性互动。充分挖掘整合社会各界力量和资源广泛参与平安创建行动，不断提升群众安全感、满意度。

坚持以问题为导向、以解决民生实事为重点，紧紧围绕县委、县政府中心工作，结合“双报到双服务双报告”和创建全国文明城市工作要求，继续深化“幸福新xx·党群心连心”机关党员志愿服务活动内涵，扎实开展好志愿服务活动。

- 9 -

（二）工作措施：

1. 按照 xx 县“幸福新 xx·党群心连心”机关党员志愿服务行动管理办法和考核办法要求，认真组织策划志愿服务活动，督促本单位在职党员积极认领平台活动，每年单位策划志愿服务活动不少于 12 次，党员完成志愿活动不少于 6 次。

2. 将“幸福新 xx·党群心连心”机关党员志愿服务行动纳入年底机关基层党组织书记述职评议考核的重要内容，机关党员参与志愿服务活动次数纳入党员积分制管理及本单位年度党建目标管理考核中。

3. 积极发现和培育在职党员参加志愿服务活动的先进典型，做好推荐宣传工作，充分发挥示范、带动效应，提升机关党员服务群众工作水平和志愿服务活动的社会效应。

十、项目名称：全面融入城市基层党建 （一）工作目标：

推动机关党组织全面融入城市基层党建，进一步健全完善街道社区党组织领导、各领域党组织全面融入的共建共治共享城市基层治理格局。

（二）工作措施：

1. 拓展服务渠道，开展“双报到双服务双报告”工作，单位党组织到挂联社区报到，在职党员到常住地社区报到；单位党组织服务基层，在职党员服务群众；单位党组织向上级党组织报告服务情况，在职党员向所在支部报告服务情况。

2. 加强统筹谋划，持续开展“幸福新 xx·党群心连心”机关党

- 10 -

员志愿者服务活动，落实“两联系一共建双推进”制度，主动融入街道社区党建，积极参与街道社区党组织召开的党建联席会议，定期研究商议辖区内涉及公共利益和群众期盼的

实事。

十一、项目名称：努力形成风清气正的机关政治生态（一）
工作目标：

以党的政治建设为统领，坚持不懈加强机关党风廉政建设和反腐败工作，严格纪律作风建设，教育引导广大机关党员干部自觉践行忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁的价值观，营造机关风清气正良好政治生态。

（二）工作措施：

1. 加强政治建设，筑牢忠诚根基。巩固政法队伍教育整顿成果，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。确保党对政法工作的绝对领导，坚持教育在先、警示在先、预防在先，确保党对政法工作的绝对领导，确保队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

2. 强化党内民主，强化日常监督。引导机关党员干部正确履行义务、行使权力，尊重党员主体地位，全面推行党务公开，健全党内情况通报制度、情况反映制度，畅通党员参与党内事务的途径。用好监督执纪的“四种形态”，注重抓早抓小，让“第一种形态”成为常态。

- 11 -

外”生活纪律，净化干部社交圈、生活圈。延续常态化“开门”搞教育整顿的经验做法，发挥家属和身边人的监督作用，做到不漏管、不失控。

工作计划书学生 工作计划存在问题清单篇五

一、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按市卫生局要

求，完善继续医学教育工作，严格审核每位技术人员的学分，力求学分达标。保证验证合格率100%。

二、争取更多的申报省级和市级继续医学教育项目，以推进学科的发展。申报项目符合四新三性，学科覆盖率达到百分之三十以上。

四、开展四新学习。鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法[]20xx年我院将争取安排更多的医疗、护理专业人员到省、市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水*。同时在外出参加学术会议中将投入更多的经费，让职工有机会外出交流、学习，力求参会人员能发表相关论文在大会上发言。

五、做好我院住院医师培训工作。组织好各项考核工作，并为符合条件医生申报合格证。

六、加强对基层医院的培训和联系，根据基层医院的需要和县卫生局的安排，对乡村卫生技术人员进行不定期学术讲座和培训，无条件的接受进修人员，为基层医院培训医学人才。

七、积极配合医务科、护理部加强医护人员培训管理，积极开展三基三严训练，每年开展基本技能操作考核一次，基础理论考试两次，并计入技术档案。

八、注重医学重点人才的培训和引进，重点人才培养对象应具有良好的职业道德和事业心，40岁以下具有本科学历和中级以上职称的业务骨干。建议以优惠政策引进研究生和有一技之长的专业人才。

我院在新的一年里开展多种形式继续医学教育，采取请进来、走出去、科内讲座、全院培训等学习方法，从而提高我院医疗技术水*和医疗服务能力。完成有关部门交办的其他各项工作任务。

工作计划书学生 工作计划存在问题清单篇六

加强政治学习, 搞好思想作风与职业道德建设, 坚持每月1—2次的政治学习和业务学习不放松, 强化职业道德行风, 使每个工作人员都能高标准、严要求, 尽职尽责完成每项工作。

- 1、进一步规范、细化现有的`工作制度和职责, 使每项工作有章可循。
- 2、积极参加院内、外组织的各类培训。我科计划在今年8月份组织一次传染病防治知识全员培训。
- 3、逐步完善全国卫生县创建工作中的各项制度和任务; 配合疾控部门做好县、乡医疗机构传染病防控相关工作。
- 4、认真落实、完成院领导统一安排的工作, 完成上级主管部门指派的各项任务。

(一)、传染病、性病管理

- 1、认真组织学习《传染病防治法》《传染病信息报告、管理规范》等法律法规, 提高法律意识, 加强传染病、性病管理。
- 2、加强传染病的登记、统计上报工作, 首诊医生发现传染病病人后要及时填写传染病卡片, 按规定内容、时限, 上报院防保科, 不得迟报、瞒报、谎报。
- 3、积极开展各类传染病、性病的监测工作, 做到“早发现、早报告、早隔离、早治疗”。
- 4、定期下科督促检查, 杜绝传染病、性病的漏报、迟报。

(二)、计划免疫管理

- 1、强化服务意识，做好两苗接种有关工作。
- 2、提高医疗质量，做好婴幼儿出生缺陷监测工作。
- 3、规范预防接种，做好传染病流行季节的人群接种工作。

工作计划书学生 工作计划存在问题清单篇七

- 1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。
 - 2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。
 - 3、做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。
 - 4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。
- 1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。
 - 2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1、护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

工作计划书学生 工作计划存在问题清单篇八

（一）深入学习宣传贯彻^v法治思想。全市系统要把学习宣传^v法治思想作为市场监管系统当前和今后一个时期的重大政治任务，持续推动市场监管干部职工深入学习贯彻^v法治思想，深刻认识推进全面依法治国的重大意义，准确把握精神实质、丰富内涵和核心要义。把^v法治思想

作为各级党委理论学习中心组2022年度重要学习内容，认真学习《法治思想学习纲要》，全面理解和贯彻落实党对全面依法治国的领导。充分运用系统培训、业务培训和新媒体新技术等形式，大力开展法治思想集中宣讲活动，形成长效学习机制，深入拓展学习宣传贯彻法治思想的广度和深度。

（二）深入学习宣传《宪法》。坚持把学习宣传宪法摆在首要位置，坚定维护宪法尊严和权威，坚持把宪法作为根本活动准则。积极参与宪法日、宪法月活动，扎实开展开展宪法宣誓活动，讲好宪法故事，使宪法精神深入人心，形成人人学习宪法、人人遵守宪法、人人维护宪法的良好局面。

（三）深入学习宣传党内法规。以党章、准则、条例等为重点，切实加大党内法规学习宣传力度，注重党内法规宣传同市场监管法律法规宣传的衔接协调，紧跟党的科学理论创新步伐，建立健全“第一议题”“第一时间”学习机制。持续深入开展党的重要会议精神学习，扎实做好党的以及省市党代会精神学习宣传贯彻。通过集中学习、专家辅导、专题培训、演讲比赛、党课宣讲等多种形式，推动党内法规学习宣传常态化、制度化。

（四）深入学习宣传《民法典》。认真学习宣传关于《民法典》的重要论述，广泛开展《民法典》普法工作，结合市场监管工作实际，学习宣传《民法典》关于民事活动平等、自愿、公平、诚信等基本原则，推动领导干部做学习、遵守、维护《民法典》的表率，提高运用《民法典》维护人民权益、化解矛盾纠纷、促进社会和谐稳定的能力和水平。

（五）深入学习宣传与高质量发展相关的市场监管法律法规。大力学习宣传《行政许可法》《市场主体登记管理条例》等市场准入相关法律法规，着力营造市场化、法治化、国际化营商环境。适应统筹发展和安全的需要，围绕保障党的

杭州亚运会等重大事件和重大活动，大力宣传食品、特种设备、工业产品质量安全等相关法律法规，持续推进安全监管改革创新，坚守安全底线。适应实施创新驱动发展战略需要，大力宣传商标、专利等知识产权保护方面的法律法规，深入贯彻知识产权强国建设纲要和“十四五”知识产权保护和运用规划；适应推动高质量发展需要，深入贯彻致中国质量（杭州）大会重要贺信精神，大力宣传质量、计量、标准化、认证认可等相关法律法规，加快质量治理变革，为持续推动打造知识产权强国建设先行省、创新建设质量强国标杆省份贡献xx力量。

（七）深入开展领导干部“关键少数”宣传教育。重点抓好“关键少数”，推动领导干部法治教育制度化、规范化和常态化，不断完善党委中心组集体学法制度，全面落实党委书记中心组理论学习第一责任人职责，确保每年集体学法不少于4次，其中专题学法不少于2次，组织领导干部依法行政专题研讨、法治讲座、法治论坛、法治培训等活动。做好领导干部学法、年度法律知识考试及领导班子和领导干部年度述法工作。让法治思维成为领导干部履职履责的内在自觉，提高领导干部运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。

（八）精准开展纪念日普法宣传教育。充分利用法律法规颁布施行纪念日、行业宣传日等重要、特殊时间节点，对各类市场主体和从业人员、社会公众集中开展具有市场监管特色的法治宣传活动。积极打造个性化、专题化普法产品，扎实推进市场监管法律“七进”活动，深入基层、深入群众、深入企业，有力促进广大干部职工、企业居民、社会各群体知法、懂法、守法、用法。

（九）扎实开展全市系统“学法考法”活动。认真组织2022年度“线上学、季度考、集中赛”活动，积极参与2022年度法律知识竞赛活动，主动配合省局完善全省系统市场监管相关法律法规规章题库、建立全省系统“学法考法”应知应会

法律知识库清单。

（十）切实提高市场监管普法针对性实效性。把普法融入立法、执法、日常监管全过程。组织开展新颁布法律法规的宣传培训，保障顺利实施。通过现场执法说理、案后回访教育、个案行政指导等多种方式，将法治宣传教育融入执法办案过程。认真落实行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核制度，实现执法办案的全员普法，增进社会公众对市场监管执法的认同感。加大以案普法力度，落实以案释法制度和典型案例发布制度，发挥典型案例的指导、示范、预防、教育功能。