

2023年竞聘班长演讲稿 公司竞聘演讲稿(优秀9篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

竞聘班长演讲稿篇一

大家好！今天站在竞聘我们保险公司业务员的演讲台上，我心中充满了期待。由以前对保险行业的不了解，到了解之后对这个行业产生了浓厚的兴趣，我非常愿意把自己的时间和精力奉献给这个行业。我觉得保险行业是一个非常锻炼人的行业，在工作过程中我们的业务素质和我们整个人的综合素质都会得到较大的提高，可以使我们的性格变得活泼开朗、交际能力得到很大的提高。今天我竞聘的职位是保险业务员。

龙马素有千里志不待扬鞭自奋蹄，事实上，“让上级放心”与“让员工满意”是辩证统一的。现在对干部考核正走向科学化、个性化，民主测评的层次越来越深，员工的呼声成为决策的“第一信号”，“员工满意”是“上级放心”的基础。离开了良好的群众基础，就不会有真正的“上级放心”；“上级放心”是“员工满意”的延伸，没有约束的权利，就不可能有真正的“员工满意”。然而，在平常的工作中，有些同志之所以会把二者对立起来，从主观上讲是部分同志“唯上”的思想严重。在上级与员工之间迷失了方向。认为上级决定一切，把问题看偏了；用上级放心代替员工满意，把员工的作用看淡了。部分同志感到“上级”和“员工”都重要，找不出联系两者的纽带，把“上级放心”与“员工满意”割裂开来。其实上级能否放心，是看你的工作完成情况，能否胜任本职；员工是否满意，也是看你指导、服务的工作是否到位。抓住了“工作”这个“牛鼻子”，就

抓住了“上级放心”和“员工满意”的核心。

20xx年8月1日是我终身难忘的日子，因为从这一天开始我肩负起了一个当家人的责任。压力、责任不言而喻。但我坚信“人心齐泰山移”，只要有一支团结向上的领导集体，一支团结奋进的职工队伍，就能够使天安的旗帜飘扬在鹰城大地，能够在鹰城大地唱响天安之歌。为此，我要求自己认真学习党的精神和20xx两会精神，树立正确的世界观、人生观、价值观，发挥好共产党员的先锋模范作用。同时从实际出发，有针对性的学习管理知识、更新保险观念，从严要求自己，做到干什么、会什么，需要什么、学习什么，工作中既要服从上级把握原则性，又要关注员工注重灵活性；既要关注办事的过程，更在乎办事的结果；既要把握细节，力求深思熟虑，慎密周全；又要提高悟性，令行禁止，顺应客观规律。从而使自己成为有知识、懂业务、会管理，胜任本职工作的领导干部。

放心是船，满意为帆。只有员工的满意，才会带来满意的客户，才能带来满意的赢收。因此做一个员工信任的人、贴心的人、知心的人，是我这个带头人、当家人的本分。作为当家人，我们应把上级赋予我们的权力，用在公司经营发展上，用在为员工谋福利上，为广大员工办实事，办好事。欲影正者端其表，欲下廉者正其身，作为带头人我们应把“身教重于言教”作为准则，把自己看作是普通员工中的一员，要求大家做到的，自己首先做到，做好。

世上事不如意十之八九，“情感管理”对我们保险行业发挥着无可替代的功效。我们的业务员工、我们的客服员工，他们眼观雨季变化，耳听雷鸣轰声，身验寒暑交替，心中始终揣着的却是万家灯火下人间的冷暖，即使生命如流星般地逝去，也要让自己的人生折射出璀璨绚丽的光彩！然而面对客户苛刻的要求，同业保费的违规下调，跑断了腿、说破了嘴、冷嘲热讽等等都会给他们以挫折感，如不淡然处之、及时调整，他们的销售生涯可能就此夭折，他们的工作心态很可能

就会扭曲。上下同欲者胜，情绪低迷还是高昂，关键在于作为领导的我们是否能体谅，能否与他们进行心与心的交流。想一想他们那股忠贞不渝的保险情怀，看一看他们那风雨相伴，与雷电搏击的身影，品一品他们用青春和汗水创造出出色的业绩！我们为之感动，我们为之自豪，我们的上级也为之放心。当前全系统正在实施战略转型，明确公司发展战略和目标，指导员工规划自己的职业生涯，奉献聪明才智，回报公司，回馈社会，使个人成长与公司发展相互促进，是我们不可推卸的责任，只有使队伍的凝聚力和向心力进一步增强，把全体员工团结起来，形成众志成城、共谋发展的良好局面，才使公司走向健康、快速的发展轨道，开创更加辉煌灿烂的明天。

人生的路要靠自己选择。爱岗敬业，争创一流是我们对工作永恒的追求；算账经营，杜绝亏损是我们固守的经营原则；服从上级、强化管控是我们开展工作的制胜法宝；服务高效、社会认可是我们全体xx人最大的心愿。你可以浑浑噩噩，也可以志存高远；你可以轻视自己，也可以庄严自我；你可以人微言轻，也可以举足轻重；你可以办事拖拉，也可以雷厉风行。有道是：你的灵魂期待什么，你即能够做成什么。如果说商品靠品牌打天下，那么，我说，人活着也应该有自己的品牌，“放心满意创一流，迎接挑战保本色”，这就是天安员工铿锵的品牌！

满意是纲，放心为常，满意放心奏响一曲荡气回肠的企业凯歌。天安决不会辜负一个让员工满意的人，更不会辜负一个让上级放心的人！

“国十条”掀开了保险新世纪的扉页，开辟了新的保险元年。体现价值、旺盛我们的奋斗意志，就在今天；走向成功、领略人生风光，正始于我们足下。一步一个脚印，我们不敢有丝毫张狂和懈怠，矢志以求的是人生的圆满，成功的喜悦。其实，无论是成功还是失败，我只有一种感觉，那就是收获。

从当初对保险的懵懂到今天的热爱，这是一部我在保险行业的成长史，其中有收获的喜悦、欢笑，也有跌跌撞撞的经历。是保险给了我一个可以尽兴施展自己的舞台，给了我一片希望的天空。我愿意在以后的工作中继续奉献自己，也希望公司领导能够相信我，给我这个机会，我一定可以把工作做得很出色！

谢谢大家！

竞聘班长演讲稿篇二

大家好！

今天，我之所以参加这次的竞聘，一方面表明我对厂领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面是想通过演讲锻炼一下自己，并借此机会向大家交交思想，提高一下自己。自年6月加入公司以来。现在已是初步掌握电气技术、并被荣任电工班长的员工。很荣幸，感谢各位领导、师傅、同事对我工作的认可与支持，今后我将更加认真、负责，和大家一起努力，让我班迅速发展起来！

围绕集体工作大局，竞聘的理念是立足本职。脚踏实地，开拓创新，以务实的工作作风、丰满的工作热情和旺盛的工作精力，全面履行班长职责，较好的完成了各项工作任务。

工作以来的几点体会

1、对电气知识掌握的还不够。有技术压力。

2、电气设备平安问题至关重要。电气必需为生产提供可靠的动力保证。电气系统平安除了自身设备的性能、维护设定、运行容量外。同时保证平安的用电以及验电器具。必需保证供电系统的绝对平安，杜绝事故发生，减少浪费。

3、员工凝聚力是搞好班组工作的前提。担任电工班长期间。观察条件的细微变化进行及时的调整，其中包括对设备的调整、绩效的调整、员工情绪的调整等各个方面。只有团结凝聚全员力量，才干高效完成生产任务。

4、加强思想道德教育、文化培训、心里辅导等是必不可少的保证措施。要有效组织生产。就会自觉地行动起来，扎实的开展工作。

工作计划如下：鉴于以上几点肤浅的体会。

工作打算

1上料岗位确保物料的供应：应该对物料的品种、上料时间、物料水分含量、多少物料仓位可以保证磨机运转时间、以及输送设备的日常颐养等做到心中有数。

2要求巡检岗位做到确保巡回检查频次，巡回检查的路线，清楚自己应该检查的部位、遇到罕见问题应该如何处置、要求自己班里的事情绝不拖延到下一班处理，处置好跑冒滴漏问题，搞好设备卫生。能要保证厂里的所有设备能够正常的运行。

3要求中控操作依照部门的制度及规范严格进行，及时发现问题，及时通知及协调各岗位处置问题，配合化验室，依照物料配比，生产合格水泥。稳步提高台时。

4班长是本班的生产、质量、平安第一负责人。作为班长，团结好副班长及所有员工，享乐在前，享受在后，少计较一点个人得失起到表率 and 带动作用。带领全班人员学习技术，要求各岗位掌握技术。力争组织好各岗位，衔接好各工序，协调好各部门，调配好人、才、物，确保高效的组织生产，完成生产任务。

坚持事前筹划，牢固树立平安第一的主导思想。周密安排，注意细节。1确保工艺设备的平安稳定运行，实际生产运行中对工艺进行不时摸索，提出合理改进意见，杜绝工艺平安事故的发生。例如了解和掌握物料湿度、温度、粒度对生产工艺质量的影响，解风压、循环量对产质量的影响，确保工艺设备的正常运行，杜绝工艺事故发生。2确保电气设备的平安稳定运行。作为电工出身，深刻体会到电气平安的重要性。要求本班电工严密关注主机设备等关键部位。例如主电机系统的油压、油温、油量以及电流等。做好检修的停、送电，严防误操作现象。要求所有风机阀门关闭启动，既省电又减少机械设备的冲击和磨损。3确保机械设备的平安稳定运行。要求全班人员做到螺丝要紧、油量要饱，确保机械设备无振动、无跑冒、无高温等，提高运转率。不发生重大平安事故。4确保全体员工人身平安。以人为本，员工是企业的主人，没有良好健康的员工队伍，生产就无从谈起。要求本班所有人员佩戴好劳保用品，做到三不伤害”配合公司做好员工培训，提高自保意识。

1增强班组凝聚力。作为班长。大胆管理，带领全班，展示新的精神风貌。要能带领出一支召之即来、来之能战、战之能胜的员工队伍。班长要想尽一切方法、调动一切积极性，提高士气、提高凝聚力。要和员工交流、交心，解决员工合理诉求及其他后顾之忧。也可以组织班内进行技能竞赛、文化娱乐竞赛等。赛出班组的勇气和风格！工作中，维护公司形象，维护班组形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到三个服从”即个性服从大局，感情服从原则，主观服从客观。让领导放心，员工满意。

2随着利息控制理念的逐步深入。要逐渐摸索提高台时，降低本钱的途径及方法。减少磨机空转时间、减少跑冒滴漏。

3做好规范的日常工作。认真填写记录表。做好记录的存档工作。鼓励员工提出革新。班组的工作性质决定了要以更高的工作规范来要求自己。要以自己的细心、耐心和热心换得班

组的疏而不漏、有条不紊！不时提升自己的组织、领导、协调能力。

还要向老同志们学习技术方面的知识，首先我要向公司的领导、师傅学习企业的管理水平和领导能力。员工思想培训的同时，要注重培养员工的工作和劳动技能，特别要挖掘激发员工的潜能，协助员工实现个人的价值、成果事业；要培养员工诚信爱岗敬业的精神，对企业忠诚，把职业是为使命，尽心尽力，奉献于岗；通过宣传鼓励，激发员工的工作激情和劳动热情，振奋精神，以高昂的斗气和士气，为企业的发展去创新和拼搏；要与企业协同作战，团结和谐，共谋发展。企业要去要有一份好的员工手侧，让对自己的思想与行为经行调整和约束。员工可以经行随时随地的学习。

尊敬的各位领导、各位评委：如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；在新的岗位上与大家共创美好的未来，迎接公司更加辉煌的明天。谢谢大家！

竞聘班长演讲稿篇三

你们好！

我的竞聘材料共分为三个部分，一是个人简历及竞聘优势，二是对岗位的认识，三是下部工作思路。

一、个人简历及自身优势

我叫，现年岁，到工作已经三年的时间了，在工作中不断的学习，全面提高自身素质，努力做到尽职尽责，恪尽职守，为全厂稳定的发展尽自己的一份努力。把自己的发展融入到分厂的发展中去，今天我竞聘安全员一职。

1、为人正直，爱岗敬业，高度认同文化。

- 2、具有高度的团队精神，雷厉风行的工作作风。
- 3、在一线工作当中，勤奋的努力工作，刻苦钻研的学习，积累了大量的安全管理经验。
- 4、有善于发现问题，解决问题的能力，对车间的情况比较了解。
- 5、有不断创新的意识。

安全工作是我分厂各项工作重中之重，现在由于领导们的大力支持，对以谢总为领导核心的食品分厂的良好发展前景更加充满了信心。

二、对安全员一职的认识

- 1、安全员是负责分厂安全生产管理的监督部门，所以安全员应该具备有良好的监督意识、组织能力、协调能力、服务意识。在生产过程中安全员应该做到用显微镜发现问题，用放大镜解决问题，充分行使好以上三种职能，保证公司的各种生产活动能安全稳定的发展进行。
- 2、安全员应该学会管“闲事”，安全工作的极端重要性和艰巨性，决定了处于安全工作第一线的安全员，必须具有雷厉风行的作风，敢抓敢管，敢于说硬话，只有如此，才能保证安全制度执行到位，安全措施落实到位，安全管理上水平。
- 3、做为一名安全员还必须能够做到处事公平公正，实事求是。要对领导负责，对分厂负责，对员工负责，对自己负责。

三、下步工作思路

指导思想：以“安全第一、预防为主”重要思想为指导，以防止和减少事故为目标，以保障职工生命健康、企业财产安

全为出发点，以安全创新为动力，以安全检查为重点全面开展安全生产工作，为分厂的经济的发展保驾护航。

我的工作思路是：

1、全面开展职工安全教育，狠抓制度的落实以及安全操作行为规范和生产现场安全管理，及时纠正和纠察事故隐患，加大整改力度。

员工作为企业安全工作最直接的参与者，其安全工作的好坏将对我们的安全工作起到决定性的作用。加强对员工教育、提高员工的安全意识是我们工作中的重中之重，做好了员工的安全教育工作。在以后工作中应加大对职工进行安全思想教育的力度，用社会上发生的安全事故对员工进行教育，用集团公司出现的各种违章带来的惨重代价进行教育，这些用血泪换来的教训，可以让员工从思想上高度重视安全的重要性，员工在自己的实际工作中也会处处想着安全。进而实现每个员工都是自己的安全保护神。同时加大管理力度，全面做好安全监督检查工作，排除各类安全隐患，凡发现安全问题能立即解决的，责令当事人或当班班长立即整改，整改的内容必须立竿见影。并且切实做好“四不放过”，及时纠正和纠察事故隐患，并杜绝同样事故的再次发生。

2、继续做好安全检查工作

(2)能够及时整改的现场整改；

(3)对一时难以整改的分厂安委会会限期整改，确保出现一个问题解决一个问题。

以上是我的竞聘内容，若有不当之处，请各位领导批评指正。

谢谢大家！

竞聘班长演讲稿篇四

上午好！首先感谢领导提供了这样一个机会，也感谢同事们在前一轮推荐中对我的信任和支持。下面分两部分向大家汇报，一是今年的工作回顾，二是明年的工作思路（如果我被继续聘任的话）。

一、今年的工作回顾

业务量基础项目处是今年刚合并成立的处室，共6人。根据院统计数据，今后1—11月份，我处完成的业务量占全院总量的1/3（包括合同额和资金到位数），与去年相比，业务量翻了一番。应该说，今年的工作取得了较大成绩，这与院领导的正确领导、全处同志的辛勤工作、兄弟处室的配合、以及办公室、综合处、服务中心等部门的大力支持是分不开的，在此一并表示衷心的感谢！

业务方向基础项目处已形成了特色较为鲜明的业务，目前业务主要有三大块：热电、物流和社会发展类。经过近两年的开拓，在这三个领域有了一定的工作积累和知名度，得了到客户的信任，业务量不断增长。根据院发展定位，我处正逐步向规划、课题类业务方向努力。据院统计，我处今年规划、课题类业务比例比去年明显提高，数量占全院规划课题的45%，合同额占全院同类业务的40%。

在努力开拓市场的同时，我们积极参与省计委的重大课题研究。特别是今年刘院长到任以后，延长了全院的业务链，使我们更有机会介入到委里的课题中。今年先后参与了环杭州湾重大基础设施研究、浙江省城市基础设施现代化研究、磁浮列车与高速轮轨比较研究等课题，有些正在进行当中。这些课题涉及面广、要求高，需要许多部门配合，协调工作有一定难度。通过参与这些课题，我们开阔了眼界，增长了的知识，锻炼了队伍，同时也感到了巨大压力。

团队建设在处室队伍建设上，坚持“以人为本”。我认为：对于我们这样一个智力服务型单位而言，“以人为本”的“本”字体现了三层含义：即“根本”、“资本”和“成本”。人是最根本的要素，我们是靠经营脑子来开展业务的，人是我们最大的资本，大部分成本也来自于人。新的基础项目处刚成立一年，在经过了磨合期的前提下，业务仍有了较快增长，这与全处同志团结一致、勤奋工作、具有较强的凝聚力是分不开的。最难得的是我们处的同志工作的自觉性，特别是当任务重、时间紧时，大家任劳任怨，加班加点，不用督促，不用提醒，平时晚上8、9点钟回去是常事，周末加班更是家常便饭。全处每个人都表现很好。如柴处长，思维活跃，特别是对我的工作给予了很大的支持和配合；范高工工作认真负责，主动热情；其它三位年轻同志都是研究生，工作积极。在此我对全处的同仁们的辛勤劳动和对我工作的支持表示感谢！

我在处里跟大家交流时，特别是与新来的年轻同志谈心时常常讲，我们院是一个综合部门，要求每个人要具备良好的综合素质，素质不仅体现在业务能力上，更体现在“做人”上。人生无非“做人做事”两件事，要先做人后做事。特别是遇到事情时，要站在对方的立场上，换位思考，人的胸襟会变得宽广起来。

政治理论学习方面我们在加强业务的同时，也注重政治理论学习。我跟同事们交流时常讲，在我们这样的单位，政治学习不全是假大空的事情。因为我们在做一些课题时，要讲宏观方向的把握。如果不了解党和政府的重大决策，不掌握类似“五个统筹”、“五个坚持”、“八个优势、八项举措”等战略，在写文章时就不能很好地做到与时俱进。我在出差时注意到一个细节，因为平时工作太忙，没时间学习，出差时晚上可以学一下。从这个细节可以看出处里同志对待政治学习的态度。

二、明年的工作思路

1、如果明年我被继续聘用，对全处明年的工作有以下三点打算：

2、在业务方向上，根据刘主任的十六字方针，结合全院的发展定位，以及明年规划工作的展开，我处将加大区域基础设施方面的研究，加强与各地计委的联系，争取在区域规划、特别是基础设施专项规划方面有新的拓展。

3、在工作业绩上，我将与全处的同志一起，继续加强业务学习和政治理论学习，在去年的基础上，一如继往地辛勤工作，努力争取完成院制定的工作目标，并力争上游。

在团队建设上，继续团结一致，加强合作，形成合力，努力建设一支团结、高效、和谐的优秀团队，让每个成员以规划院为荣，以基础项目处为荣。

以上发言是基于我被继续聘用的基础上，如果我未被聘用，我将听从新处长的工作思路与工作安排，一如继往地努力工作，积极配合处长的工作，为全处的工作尽自己应尽的力量。

谢谢大家！

竞聘班长演讲稿篇五

大家好！

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加公司经理的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

一、自我介绍

我叫，来自xx县邮政局□20xx年2月成立代理保险团队，本人作为第一个专柜员加盟邮政代理保险公司，伴随着团队的日益发展壮大，个人业绩也越来越好，每季均获得“保费冠军王”的荣誉称号□20xx年曾被省局评为：“——”的荣誉称号。在此，我特别感谢邮政局给我这个难得的机会和平台。

年1月，代理保险团队逐渐发展壮大，也日益完善。凭着扎实的业务基础、独有的管理能力和各方面的综合素质，在专柜员中脱颖而出，开始担任栾川团队经理至今□20xx年12月获得邮政局：“先进工作者”的荣誉称号。再次感谢邮政局带给我新的挑战 and 更高的平台，并使我个人的各项能力得以充分的见证。

二、工作成就

年组建团队至今保费规模一直呈井喷状态高速发展□ xx年代理保费仅仅只有xx万元□20xx年11月22日累计代理保费8300万元；完成年计划的103.54%，截止10月底完成收入431万元；团队人数从刚开始的3--6人发展到现在的23人团队，只有3人没有取得代理人资格证，关键是人员替换速度比较快，新进人员还未来得及考证，营销团队业务营销技能也在不断的提升。

三、以往工作方法

组建团队至今，我们团队一直执行省市专业公司的相关文件精神，一直以业绩加品德为主导思想，执行“能者上、平者下、庸者让”的营销策略，不断的优化团队，实行优胜劣汰的专柜竞争机制，不断地更新新人，培育新人，提升团队的竞争力，打造充满活力的营销团队。坚持周周开例会，次次有培训，不断充实一线营销人员的营销技能和相关金融知识，把握好整个团队人员思想动态，积极参与村邮站工作建设，从5月份至今先后3次集中组织村邮站70位负责人进行代理保险叠加业务培训学习，召开小型村邮站产品说明会50余场次，

随局召开大型推介会2次，现场签单147余万元，主要来源于较大规模的村邮站负责人自己率先做业务，借此拉近与客户沟通的距离，便于更好的宣传业务；村邮站负责人寻找村、乡负责人及时有效的宣传邮政在农村的地位。

四、发展目标及措施

局目标：每年收入按40%的比例增长，到末完成专业收入1300万元。20xx年定为代理保险业务由网点逐步转型到网点、职工加村邮站的营销模式，逐步依托村邮站建立健全并完善发展村级营销体系，并逐步扩大代理保险在农村市场的影响力；到规划中期真正实现网点、职工、村邮站齐头并进的代理营销模式，使职工、村邮站代理保险在整体保费规模中所占比例逐渐扩大，力争达到6%。

1、优化团队，调动积极性、提升团队能力。

运用好省局的各项激励政策，特别是省局214号文件，激励并优化现有团队，制定营销人员的职业生涯规划，培育培养一批高、中级营销经理，不断补充新人，实施能上、平下、庸让的团队管理新模式，增强责任感和使命感。对20xx年度底收入达不到20万元的营销人员一律给与淘汰。20xx年设定季度目标，结合省局文件精神，对跟不上形象进度的营销人员，每季度予以调整一次，调整人员直接列入淘汰对象，按从业人员10-20%的比例，补充新生力量。同时，对于违规人员不留丝毫情面，一律辞退，加强专业自身培训能力，提高培训的实用性及针对性，全面增强团队的凝聚力和向心力，将现有团队培育成保险和理财兼并的创新型代理团队。

2、加大宣传力度，坚持外拓宣传、深挖保险市场，快速提升保费规模。

(1)做好上门客户的宣传服务工作。首先是营业厅内外宣传板报的醒目摆放，内容要做到简明扼要、通俗易懂和及时更新，

县局代理保险专业将根据业务开展情况，每月至少一次对代理产品的亮点进行归纳总结，供各支局村邮站结合自身情况参考使用。变坐等客户为主动热情相迎，要给客户留下良好的第一印象，在服务的过程中，适时的、灵活的根据客户的需求推介业务，提高促成率。要做到保险业务与储蓄、物流等业务相结合的综合宣传工作。

(2) 县局专业每周至少督促、指导一次。代理保险专业制定综合宣传计划，支局长每周组织至少一次的宣传活动，做好已达到效果、不足之处、需解决的问题、下步发展规划和措施等相关记录，不断总结经验，提高自身业务。

(3) 根据营业台帐对客户信息认真分析，列出重点客户，有组织、有计划的实施拜访，注重日常的沟通和维护，由老客户带来新的客户资源。在做好网点自身宣传工作的同时，各网点认真制定保险专业月、周宣传计划。在农村采取张贴海报、悬挂横幅、联系老客户、市场调研、召开小型推介会等方式宣传造势；逐村入户现场进行保险知识讲解，充分利用节假日销售旺季、人员较为集中的时机，有针对性的召开推介会，全力提升保费业绩。

(4) 实施以网点加外拓的新营销模式，依托网点，辐射四周，以村邮站为依托辐射全村的新营销策略。发挥客户服务岗位作用，做好大客户维护及二次开发。一方面是做好售后服务工作，及时提醒客户实现期缴续期缴费的成功划转；另一方面是按月筛选有效客户信息，使团队有目标的进行电话营销或上门拜访，努力实现二次开发，并通过老客户带来新的客户。

(5) 及时通报和追踪业务发展情况，全力督促全区业务齐头并进发展，代理保险专业每天做好业绩通报工作，并将典型案例及时总结，做到全区资源共享。每日对总保费完成情况、期缴进度、完成比例位次、当日业绩、网点形象进度等内容适时地进行飞信通报。通过业务宣传确实的实现市场培育、持续发展的最终目的。

3、趸缴上量，重视期缴，趸期两手抓；对外加强、对内结合，内外共赢化。

趸缴业务一直是我们代理保险的传统业务，是提升邮政代理保险社会知名度的高效业务，支柱业务，但是期缴业务也是一项收入较高，培育优质客户的新兴产业，因此，需要调整思路齐头并进，促进代理保险又好又快发展。

对外加强同各家保险公司的合作，利用专业公司的营销技巧，丰富我们团队，对内结合我们的各个专业，实现专业互动，资源共享。

“好风凭借力，送我上青云”。我愿意借这次竞聘的东风，扬起达到胜利彼岸的风帆，但我又深深知道，竞争就有风险，如果我不能被聘用，将保持一颗平常心，一如既往，干好本职工作，对于我所衷心热爱的银行事业，“千磨万击终无悔，献身何惜人憔悴”！

谢谢大家！

竞聘班长演讲稿篇六

大家好！首先，我要感谢各位领导和同事们能给我这样一个机会，来参加公司区域经理的竞聘。说实话，能站在这个竞聘的舞台上，我的心情已经非常激动，这是对我在这段时间来工作态度与工作成绩的肯定，对此，我感到十分欣慰！

对于我，大家也许并不陌生。但在今天这个场合，请还是先允许我做一下自我介绍吧。我叫陈若清。去年6月份进入公司，不知不觉半年时间就过去了。这半年里，我完成公司每个月下达的业绩指标，业绩在公司排名也是靠前，对此我很高兴，却不敢有一刻的放松，无论从事什么业务，对待什么样的客户，我都要求自己本着“认真细致、诚恳热情”的工作原则，努力工作，毫无怨言。在工作之余，我总是抓紧时间学习充

电，努力补充与丰富自己的理论知识，时刻保持与时俱进的意识。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着这一年在理财经理岗位上的历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验。昨天的工作和成绩已成为过去，开创未来，将是我永久的追求。记得有位哲人曾经说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”如今，我有自信，更有勇气走上竞聘的舞台，因为我觉得自己有信心也有能力担任一名公司团队长，做好应履行的职责。

- 1、负责辖区内营销团队的建设和日常业务管理工作；
- 2、负责年/月度营销计划的制定、实施和评估工作；
- 4、负责收集、调查、分析市场情报，了解与分析竞争对手情况和客户反馈的信息。
- 5、定期组织团队人员开展各项市场营销活动，组织策划市场渠道开拓方案等等。

如果我能够走上团队长的工作岗位，我一定要不断加强自己的品德、才能、知识、能力等方面的修养，特别是要精通业务知识，成为知识型的团队长，在个人业绩上出类拔萃，这样才能在团队成员中树立起较高的威信，增强自身的凝聚力和号召力。

如果我能够走上团队长的工作岗位，我一定要坚持努力做到关心、爱护、尊重、理解每一位成员，对自己的下属要以诚相待，做他们的知心人，尽量照顾团队成员的群体利益，特别要注意搞好团结，人尽其才，发挥每个人的专长，充分大家的工作积极性，齐心协力地做好各项工作，顺利完成各种

任务。

高效团队离不开成员之间相互高度信任。如果我能够走上团队长的工作岗位，我一定要增强成员之间相互信任感，增强成员对团体的信任感。在我们的团队中，希望能使员工时刻具有被关怀，被温暖的感觉，使其内心产生极大的归属感，从而带动个人工作热情和整体团队力的提升，发挥出巨大的“围炉效应”。

高效的团队离不开团体共同追求的、有意义的目标!如果我能够走上团队长的工作岗位，我一定会制定一个大家共同追求的、有意义的目标，它能够为团队成员指引方向，提供推动力，将团队成员凝集和团结在团队周围，一起贡献自己的力量。

如果我能够走上团队长的工作岗位，我一定要我一定会把认真仔细的工作作风、吃苦耐劳与勤勤恳恳的敬业精神继续保持下去，我一定会从客户的利益出发，将永远把客户的利益和需求放在首位。真诚待人，热情服务、急客户之所急、想客户之所想，努力打造优质服务品牌。希望能够通过我们优质的服务质量，使我们公司以及所有老百姓心中树立更加良好的形象。

作为团队长我们必须在个人业绩上出类拔萃，品德上应该热情、正直与忠诚，具有先锋模范作用，只有这样才能让你的成员信服，才能带领组员走的更远!说到这，我不禁想起了古希腊学者阿基米德的一句名言：“给我一个支点，我将撬起整个地球!”听起来很夸张，却很有道理。的确，撬动地球需要支点，实现理想需要舞台，展现个人的能力同时需要机遇与平台。在此，我衷心和热忱的希望各位领导、各位评委、同事们能给我这个“支点”，给我一个更加充分发挥自己能力的机遇与舞台，相信我、选择我、支持我，您不会后悔，我则会倍加珍惜，也一定会做得更精彩，在以后的工作中百尺杆头，更进一步，保证在工作业绩上取得更大的进步!让我

们一起，为我们公司更快、更好、更强的发展努力奋斗，一起创造我们和谐美好的明天吧！谢谢大家！

竞聘班长演讲稿篇七

您好！

我叫×××，现年岁，学历，年在我局参加工作，长期从事司机工作，今天我竞聘的岗位是司机班长。

回顾我工作十年来走过的历程，虽然没有辉煌的成绩，没有耀眼的光环，然而通过这十多年来的工作和学习，在领导的言传身教，同事们的悉心帮助，和自己的努力工作下，使我对司机有了一个更清晰、更崭新的认识，使我更清醒地认识到司机岗位的重要，深感责任的重大，但我渴望迎接人生历程中的任何挑战，所以我今天竞聘司机班长岗位。

第一、努力抓好班组安全管理工作。

为防止交通事故的发生，力求抓好班组安全管理的每一个细节工作，把事故隐患消灭在萌芽之中。首先，我将做到有针对性地组织开展每周安全日活动，做好记录，与大家一起分析和探讨。

第二、努力创建一个团结向上的先进班组。

班长的首要任务就是要努力创建一个团结向上的先进班组。我在今后工作中，一是重视班组成员思想教育，培养团结协作精神组织班组成员深入学习电业职工职业道德规范及有关法规，树立为电力事业服务的责任感。

通过挖掘本班组的先进典型，利用身边出现的先进个人与事迹，营造班组团结向上的氛围和班组成员全新的精神面貌。二是明确分工、责任到人充分发挥班组成员的智慧和能力，

将班组的目标和任务分配到个人，责任落实到人，并力求创造宽松和谐的工作环境，激励个人的工作热情和创新精神。三是大力抓好培训工作，提高业务水平。

谢谢大家！

竞聘班长演讲稿篇八

你们好！

我叫xxx，现年xx周岁，中专文化，助理工程师。20xx年从xx电厂调到县电力公司工作，从事过变电运行值班员、变电站电气设备维护、35kv线路维护等工作。20xx年至xx年曾担任公司变电站副站长、站长职务，在变电站管理方面积累了丰富的经验。参与这次竞聘，我愿在求真务实中全面认识自己，在拼搏奉献中实现人生价值。

本人遵守国家法律法规，遵守社会公德和职业道德，坚持四项基本原则，坚持科学技术是第一生产力的思想。本着电力事业为人民服务的宗旨，在变电站工作了十多年，在变电站电气设备的维护中积极肯干，还参加了多座变电站的安装建设。20xx年从事变电站管理工作后，自己更加努力学习业务技术知识，提高业务技能。主持变电站工作期间，积极完成上级领导布置的各项工作任务，通过业务知识、安全知识竞赛等形式提高了变电站值班员的业务技术水平，增强了安全生产意识。多年的辛勤工作得到上级领导和大家的认可，先后多次被评为先进个人。

- 1、我热爱变电运行管理工作，熟悉变电站变电运行管理规程。
- 2、参加多座变电站的安装建设，熟悉变电站的电气设备。
- 3、具有较强的责任心和敬业精神。

为了提高对用户的可靠供电，使电力企业持续发展，变电站应该提高供电可靠性。具体地讲，应坚持“安全第一，预防为主”的方针，完善管理体系，制定技术指标考核管理措施，严格执行各项规章制度，提高设备健康水平，做好预防工作和事故预想以保证设备安全运行。要求运行人员加强设备巡视，提高维护质量，发现设备隐患及时汇报和处理，使事故消除在萌芽状态，保证连续可靠供电。

值班员在接到工作票时，认真审核，发现问题时及时指出。有操作任务时，提前做好设备停送电准备工作，缩短操作时间。有多条线路停供电操作时，要求各变电站班长监护操作，保证操作任务安全、迅速地完成。

不管竞聘的结果是成功还是失败，我都服从安排，更加勤奋学习业务知识，努力工作，为电力事业贡献自己应有的力量。谢谢！

竞聘班长演讲稿篇九

大家好！

首先，我做一个简要的自我介绍：我叫xxxx□现年29岁，本科学历，中共党员，2000年参加工作，先后从事内燃机车学习司机、司机等工作。

今天，我能够自信地站在这个台上参加整备车间技术员这个重要岗位的竞聘，是因为单位培养了我，实践锻炼了我。自参加工作以来，我从事了8年的机车乘务员工作，使我养成了严谨、细致的工作作风，造就了我吃苦耐劳的精神和坚忍不拔的品格，在这期间我先后获得了“公司优秀共产党员”、“全路新长征突击手”等光荣称号，这些都让我倍受鼓舞，更增强了我继续前进的动力和信心。

我深知，整备车间技术员的工作既是一项专业性、事务性很

强的工作，也是联系上下左右、沟通内外各方的枢纽，其业务涵盖了机车运用、保养等诸多内容，事务繁多，责任重大。尽管如此，我仍然对胜任技术员这个岗位充满了信心。我的信心首先基于我对机车运用、保养等业务知识的熟悉。多年的机车乘务员工作，使我对机车整备工作的各项要求和程序有了比较深刻的了解和准确的把握，能够有条不紊、全面细致地做好机车整备的管理工作。其次，是基于我的业务能力。自去年到安全科助勤以来，我负责分管车机联控、路外安全和防洪等工作，并多次参与“调车安全管理细则”、“监控装置使用管理办法”等管理制度的起草工作，大大提高了我的业务素质和安全管理能力，得到了广大干部职工的肯定。再次，我有一个积极向上的工作态度。参加工作以来，无论在什么岗位上，我都能够积极进取，力求上进，努力做到最好。我时常提醒自己：一个人的岗位有不同，能力有大小，虽然不能惊天动地，但务必兢兢业业，勤勤恳恳，这就是做工作之根本。

俗话说：“机会总是留给有准备的人”。我相信，给我一次机会，我一定会给大家交出一份满意的答卷。如果这次我能竞聘成功，有幸成为一名整备车间技术员，我将坚持“以质量保安全”的工作思路，按照“检查、分析、控制、落实”的方法，充分利用机车整备管理信息系统，强化现场检查和分析制度，以崭新的面貌投身到新的工作岗位中去，为我段安全生产做出积极的贡献。

我的演讲完毕。谢谢大家！