

最新宴会的工作总结(模板8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

宴会的工作总结篇一

一、统一思想，提高认识。

一是组织有关部门和人员认真学习《决定》和全国保密工作会议上的讲话及文件，进一步贯彻全省、全市保密工作会议精神，提高对新时期保密工作重要性的认识，组织干部职工认真学习有关泄密事件的情况通报，用铁的事实教育干部职工。根据市^v^通密发[]xx[]9号文件精神，九月下旬在全市农行系统采取各种有效形式对保密方针政策和保密法的再学习，学习中，组织市分行机关全体人员进行保密法知识考试，机关共有干部、职工148人，参考人员138人，达90%以上。特别是领导干部认真带头学习、亲自参加学习和考试，我行行级、科级干部参考人数达100%。通过保密法的普学，增强了广大干部、职工保守国家秘密的自觉性，进一步强化了干部、职工的保密意识。

二是利用行务会、室务会等机会重温了《保密工作领导责任制》《秘密文电阅办制度》《密码电报的阅办管理制度》《印章保管使用制度》《计算机信息系统保密管理暂行规定》及有关《文件的定密制度》。一季度行长例会上由分管行长提出有关保密工作要求，今年要进一步加强各行保密工作的投入，提高人防、技防的实际水平；加强计算机安全保密工作，密码定期更换；加强密级文件管理；建立行长负责制，

实行保密事故一票否决制。5月中旬在办公室主任会议上办公室主任进一步提出要抓好今年的安全保卫工作，提高全体员工安全保密意识，确保全辖无泄密事故。通过层层抓、人人学，使领导和干部职工更加明确做好保密工作的意义，从思想上、程度上保证了保密工作的有序进行。进一步树立和强化了政治意识和商业秘密意识。

二、与时俱进，准确定密。

xx-xx年我行准确定密文件、材料共24件，一月份我行修订了保密工作手册，十月初通过了省分行对分行内控综合评价工作的检查，五月份市^v^对我行xx年度定密文件、材料进行全面检查，确保我行定密件正确无误。十一月对各支行进行安全保密检查。为更快更好地适应保密工作面临的新形势，我行根据国家^v^关于“修订金融工作保密范围”的精神和上级行的有关要求，对定密范围、定密程序进行了适时调整和完善。

四、健全制度，严格管理。

我行制定了一整套的保密制度，做到事事有章可循，能够严格按照文件保密制度办理手续传递文件。

一是领导带头做好保密工作。行领导在工作中自觉遵守保密制度，严格执行保密纪律，自觉做到“三个坚持”，即坚持在办公室阅文制度，无论工作多忙，保证传文不过夜，当天阅示，当天归还，文件不出室；坚持外出开会带回的文件先登记保管，再按规定传阅；坚持文件传阅制度。做到文件不横传、不抽走，确保文件万无一失。

二是对信息、数据、人事管理等秘密实行“三专”制度，即专卷入档、专卷保存和专人管理。

三是各支行、各业务部门针对自己的特点，突出重点，狠抓

落实，进行不定期检查凭证库、金库，随时变更运钞路线。四是加强密码的通讯管理，依法进行保密监督，加强印章、印鉴、有价证券、密押管理等。

宴会的工作总结篇二

二、当好管理员，使早教工作有一系列完善的制度

三、当好服务员，使早教工作有一支多元的专业队伍

四、当好宣教员，使早教工作有一套完整的教学计划和培训教材

街道一是制定了早教工作三年规划。将0—3岁婴幼儿早教列入人口与计划生育工作管理，明确早教工作以亲职教育和0—3岁婴幼儿的生长发育为基本内容，通过对0—3岁婴幼儿家长的送教入户，实施“根”的教育工程；通过开设家长课堂，针对新婚夫妇、准爸妈、0-3周岁婴幼儿父母等的不同需要，设计了集上课、交流、采风、游戏于一体的多元化课程；同时以促进婴幼儿各方面健康发育为主线，开展快乐家庭服装秀、“你型我秀”宝宝模仿秀等形式多样的亲子活动，不断增进父母与婴幼儿之间的互动，使婴幼儿身心健康得到完美发展。二是每年组织专家学者编制早教工作教学计划，从具体时间、课程内容、教学形式和预期目标等方面做出详细安排，并以卡片形式发放给居民群众。几年来，0-3周岁婴幼儿父母受训率达到100%，早教中心成为了婴幼儿健康成长的摇篮。三是通过争取行政拨款、企业赞助和社会筹资，搞好教材编写和有关宣传资料的发放。我们从优生优育出发，印制了关于新婚、怀孕、产后及婴幼儿期的“婚育卡片”，以指导每个准备生孩子的家庭，怎样拥有一个健康聪明的宝宝；立足于“生命起点”的教育，我们与浙江全能教育研究院一起编发了关于科学早教知识的指导书，为家长把握好孩子“根”的教育环节提供了教材。同时，我们运用动漫形式制作dv□将街道、社区在婚、孕、育、教四个阶段中的政策和

服务项目生动形象地告之于众，使居民群众家喻户晓，增强了他们接受早教服务的自觉性。

五、当好协调员，使早教工作有一批完备的硬件设施

通过开展早教工作，我们交运里社区初步尝到了“甜头”。作为政府部门，街道办事处在开展早教工作的过程中，进一步加大了“优生两免”政策的宣传力度，更加全面地实施了出生缺陷干预工程，较好地体现了优生优育优教的服务理念，有效深化了计生工作的内涵，真正把为民服务这个计生工作的立足点落到了实处，通过开展丰富多彩的亲职教育活动，在家长早教意识和家教素养得到较大提高的同时，也有效提升了早教理念，为早教工作走进千家万户提供了实践样本。街道获得了杭州市“十五”期间人口计生工作先进集体、杭州市先进计划生育协会、杭州市新型生育文化建设“4251”工程先进街道等先进称号。

早教是一种服务，也是我们街道计生工作的品牌，更是我们对群众的一份承诺。今后，我们交运里社区一定按照以人为本的要求，从提升人口素质着眼，创新服务手段，更加注重发挥社会中介组织、辖区早教机构的作用，不断彰显早教服务特色，为推进本地区经济社会的协调发展而努力。

杭州市上城区交运里社区办事处

二〇〇九年九月

宴会的工作总结篇三

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策。充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚

持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。

同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

当年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终身”。

时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。医德是医生思想修养的重要内容之一。古人称“医乃仁术”，仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说“你不行了”，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。

在工作时应经常有一种“如临深渊，如履薄冰”的感觉，个人觉得这是一种面对病人最宝贵的生命而产生的责任感，我们做手术，出一次意外或手术并发症，你也许认为这只是1%，

但对于具体的病人和家属来说，那就是千真万确的100%，所以我们任何时候也不能掉以轻心、马虎从事，因为你面对的是病人最宝贵的生命。

只有我们保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来：“医生是苦尽，病人则是甘来”。

工作以来，本人深切的认识到一个合格的外科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好外科医生的前提。年受医院领导委派，本人就读于，师从于主任等，并以优异成绩获得。积极参加等国内外及省地级组织的学术会议、培训班，聆听专家学者的学术讲座，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，并通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识，通过不断的学习新的医疗知识和医疗技术及相关学科各项新进展，从而开阔了视野，扩大了知识面，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握诊治及并发症及合并症处理，熟练诊治。

工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，近年以来，本人在诊治过程中从无误诊误治及差错事故的发生，工作成绩得到病人、医院领导、同事的肯定。

注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，目前仍有相关课题工作，并能坚持理论结合实际，总结临床资料积极撰写论文，目前有数篇论文待发表。同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。

宴会的工作总结篇四

不少业内人士担忧，中国乳业如果再无作为，恐将出现阵

地“全面失守”的大溃败。据广州黄埔海关统计，今年前7个月仅广东省就进口奶粉万吨，比去年同期增加，进口平均价格每吨为3714美元，比去年同期上涨。

一、二线城市的高端市场。

广州一家婴幼儿奶粉企业资深高管人员告诉记者，当前中国奶粉市场销售总额在450亿元左右。近年来的奶业负面新闻使消费者倾向于信赖洋品牌，国内乳制品企业市场份额不断缩小。目前洋奶粉基本控制了中国高端奶粉市场的定价权。

今年7月，国际市场上原料奶粉价格回落时，雅培、惠氏等商家却以新产品、新包装为名变相涨价10%左右。业内人士普遍认为，洋奶粉纯利润普遍能达到20%左右，却说涨就涨，昭示了中国奶业话语权的失控。

值得注意的是，国内乳制品加工业对进口原料的依赖也日益加深，而且越来越多的国内乳品生产企业为迎合消费者而使用进口原料粉。

内蒙古骑士乳业股份有限公司副总经理菅海军说，进口大包奶粉一吨售价只有万元左右，而自己生产一吨奶粉需约3万元成本，公司每生产一吨奶粉就要亏损约3千元，用洋奶粉是出于利润考量。

内蒙古蒙牛乳业（集团）股份有限公司品牌管理中心总经理黄元林说，尽管蒙牛有不少自控奶源，但由于国外原料粉价格低、质量稳定，蒙牛生产的冰淇淋也使用进口奶粉。在中国市场上，不少乳制品以“进口”作为卖点大肆宣传。就在近日，生命阳光奶粉甚至被媒体报道指其“原装进口”涉嫌造假。

与此同时，国外乳业企业全面布局中国市场。首先是自建上游奶源基地。据黄元林介绍，今年7月，新西兰恒天然集团宣

布与河北省玉田县政府正式签署协议，将斥资亿元人民币在玉田县新建牧场。恒天然乳业首席执行官安德鲁表示，5年内集团将在中国新建5到6个牧场，进一步拓展中国乳业市场。

其次是全面提升生产加工能力。日本明治乳业（苏州）有限公司筹划在苏州建厂，出资约30亿，主产液态奶和低温奶制品，预计2013年投产。法国食品巨头达能集团旗下的上海达能乳业今年7月试投产，主产乳饮料，预计年底大规模生产，日处理能力达到每天300吨。

第三是

宴会的工作总结篇五

学龄前期形成的情感物质，对儿童以后的表现，无论是学业成绩或人际关系，均有相当程度的影响。注重学龄前孩子的情商教育，是相当必要的。

1、有助于孩子认识自身情绪：

使孩子更能观次与认识自己的情绪，更能了解各种感受的前因后果，能认知感觉与行为的差距。

2、有助于孩子妥善管理情绪：

使孩子更能忍受挫折，更值得经解愤怒，较少与人发生口角，打架或破坏课堂秩序。较能适当表达愤怒而不必诉诸打斗，较少被休学或退学，较少表现出攻击性或自暴自弃的行为。

3、有助于孩子自我激励：

对自我、学校及家庭较具正面观感，较善于缓解压力，较少感到孤独自卑或焦虑，善于将情绪导向正途，更负责、更能专注眼前的工作，较能克制冲动。

4、使孩子认识他人情绪：

较能从别人的观点看事情，较能设身处地为他人着想，较懂得倾听。

5、使孩子能够进行人际关系管理：

对人际关系的分析与了解能力增强，更懂得解决与协商纷争，较懂得解决人际冲突。沟通时更清晰，有技巧、较外向，较有人缘。与同学关系改善，朋友较常邀约，较能体贴关心别人。较合群，更懂得合作、分享与互助。与人交往时更懂得互重，其中最值得注意的是学业成绩与在校表现的改善。

宴会的工作总结篇六

转眼间入职xx公司工作已一年多了，根据公司经理的工作安排，主要负责餐厅楼面的日常运作和部门的培训工作，现将2021年度工作情况作总结汇报。

1、礼节礼貌要求每天例会反复练习，员工见到客人要礼貌用语，特别是前台收银和区域看位服务人员要求做到一呼便应，要求把礼节礼貌应用到工作中的每一点滴，员工之间相互监督，共同进步。

2、班前坚持对仪容仪表的检查，仪容仪表不合格者要求整理合格后方可上岗，岗上发现仪容问题立即指正，监督对客礼仪礼貌的运用，员工养成一种良好的态度。

3、严抓定岗定位和服务意识，提高服务效率，针对服务人员用餐高峰期时进行合理的调配，以领班或助长为中心随时支援忙档的区域，其他人员各负其责，明确各自的工作内容，进行分工合作。

4、提倡效率服务，要求员工只要有客人需要服务的立即进行

为客人服务。

5、物品管理从大件物品到小件物品不管是客损或者自然损坏，凡事都要求做到有章可循、有据可查、有人执行、有人临督、跟单到人、有所总结。

6、卫生管理公共区域，要求保洁人员看到有异物或者脏物必须马上清洁。各区域的卫生要求沙发表面、四周及餐桌、地面、无尘无水渍、摆放整齐、无倾斜。

7、用餐时段由于客人到店比较集中，往往会出现客人排队的现象，客人会表现出不耐烦。这时就需要领班组长人员作好接待高峰前的接待准备，以减少客人等候时间，同时也应注意桌位，确保无误。做好解释工作，缩短等候时间，认真接待好每一桌客人，做到忙而不乱。

8、自助餐是餐厅厅新开项目，为了进一部的提升自助餐服务的质量，制定了《自助餐服务整体实操方案》，进一步规范了自助餐服务的操作流程和服务标准。

9、建立餐厅案例收集制度，减少顾客投诉几率，收集餐厅顾客对服务质量、品质等方面的投诉，作为改善日常管理及服务提供重要依据，餐厅所有人员对收集的案例进行分析总结，针对问题拿出解决方案，使日常服务更具针对性，减少了顾客的投诉几率。

1、新员工作为餐厅人员的重要组成部分，能否快速的融入团队、调整好转型心态将直接影响服务质量及团队建设。根据新员工特点及入职情况，开展专题培训，目的是调整新员工的心态，正视角色转化，认识餐饮行业特点。使新员工在心理上作好充分的思想准备，缓解了因角色转变的不适应而造成的不满情绪，加快了融入餐饮团队的步伐。

2、注重员工的成长，时刻关注员工的心态，要求保持良好的

工作状态，不定期组织员工进行学习，并以对员工进行考核，检查培训效果，发现不足之处及时弥补，并对培训计划加以改进，每月定期找员工谈心做思想工作，了解他们近期的工作情况从中发现问题解决问题。

3、结合工作实际加强培训，目的是为了工作效率，使管理更加规范有效。并结合日常餐厅案例分析的形式进行剖析，使员对日常服务有了全新的认识和理解，在日常服务意识上形成了一致。

1、在工作的过程中不够细节化，工作安排不合理，工作较多的情况下，主次不是很分明。

2、部门之间欠缺沟通，常常是出了事以后才发现问题的存在。

3、培训过程中互动环节不多，减少了生气和活力。

1、做好内部人员管理，在管理上做到制度严明，分工明确。

3、将在现有服务水准的基础上对服务进行创新提升，主抓服务细节和人性化服务，提高服务人员的入职资格，提升服务员的薪酬考核待遇标准，加强日常服务，树立优质服务窗口，制造服务亮点，在品牌的基础上再创新的服务品牌。

4、在物品管理上责任到人，有章可循，有据可查，有人执行，有人监督。

5、加大力度对会员客户的维护。

1、严格管理制度、用工培训制度，划分明确岗位考核等级，增强员工竞争意识，提高个人素质及工作效率。

2、增强员工效益意识，加强成本控制，节约费用开支。培训员工养成良好的节约习惯，合理用水用电等，发现浪费现象，

及时制止并严格执行相关处罚制度。

3、加强部门之间协调关系。

4、重食品安全卫生，抓好各项安全管理。

5、开展多渠道宣传，促销活动并与周边各公司相互合作，增加会员率。

宴会的工作总结篇七

我校是一所农村学校，随着农民外出务工的增多，“流动儿童”这一特殊群体随之越来越多。为更好地关爱流动儿童，给他们营造一个健康成长的学习生活环境，我校按照我市妇联流动儿童项目的工作要求，从校区实际出发，做了一些探索，我现将工作总结如下。

这段时间，学校以班为单位召开家长会，会上除了向家长汇报学校的工作情况，另一项主要工作就是向家长了解学生的在家情况。有的学习无人管理，出现疑难问题缺乏指导；有的对学习没有兴趣，成绩普遍不理想；有的心理不太健康，情绪波动大；有的行为习惯差，常有违纪现象。为切实解决流动儿童教育问题，让他们更好地融入学校大家庭，我们成立了关爱流动儿童之家，开展关爱流动儿童工作。

为加强对流动儿童工作的统一领导、管理及跟踪工作，成立了关爱流动儿童领导小组。形成了以班主任亲自挂帅，副班主任负责对流动儿童的安全法制教育，辅导员负责对流动儿童的思想教育，班主任还负责对留守儿童的学习教育及生活教育等。确保关爱流动儿童活动顺利开展，这样有利于提高流动儿童的自我管理，自我保护和自我调节的能力。

1、营造关爱氛围，感受温暖。

学校将关爱“流动儿童”工作作为师德建设的一个重要组成，在校园内、在家访中，在班级内、在团支部中对“流动儿童”充分关注，对他们的学习、生活给予关心，全校师生营造了关爱流动儿童的良好氛围，尊重“流动儿童”的人格，滋润了他们渴望爱的心灵，达到让流动儿童进得来、留得住、学得好，真正让他们感受到学校、班级集体这个大家庭的温暖。

2、健全关爱制度，明确责任

为了确保关爱流动儿童工作落到实处，我校制定了一系列的管理制度，有《关爱流动儿童帮扶制度》等。

实施教职工结对帮扶流动儿童。在每班流动学生中确立重点帮扶对象并配备帮扶教师，由班主任、科任老师与本班流动儿童结帮扶对子。帮扶教师经常找流动学生谈心，随时掌握流动学生的思想动态、定期家访、关心生活、指导学习，引导他们健康成长。让教师成为“代理家长”，让流动儿童在老师同学的集体中成长，以对他们缺失家庭教育进行补偿，使他们走出孤独和忧郁。

建立健全家校联系。要求班主任老师期初、期中、期末与流动儿童进行家访，了解流动儿童的在家情况。每月指导流动儿童给父母写信或谈一次心，增强他们与父母的情感交流。每月与流动儿童的临时监护人沟通一次，知晓他们的生活和身心健康状况。通过家长学校、家长会等形式的活动，定期或不定期地对流动儿童的监护人进行科学育儿、科学监护孩子的教育，提高他们教育孩子的水平。

3、开展关爱活动，快乐成长

学校制定了流动儿童工作实施方案，开展关爱活动，加强对流动儿童的特殊关心和监护，全方位关注流动儿童的健康成长。在校园里做到对“流动儿童”三个优先：“学习上优先

辅导，生活上优先照顾，活动上优先参加。”为流动儿童创设了良好的学习生活环境。

流动儿童之家活动室定期开放。在学校少先大队的统一组织下，孩子们可以在活动室自主阅读自己喜欢的图书、展示自己的书画作品、组织小组讨论、开展合作学习，与教师、同学合作交流，共同进步，活动室真正成了儿童学习活动的乐园。开展“校园歌手赛”活动。为丰富学生的课余文化生活，给孩子们搭建展示才艺的舞台，培养全面发展的一代新人。学校于9月22日举行了第三届校园歌手大赛。经过各班的选拔推荐，最后全校区共有12名同学进入了今天的比赛。比赛分2个组展开角逐，比赛中小选手们个个满怀激情，引吭高歌，《童年》、《小螺号》、《让我们荡起双桨》等脍炙人口的经典少儿歌曲被歌手们演绎得激情四溢、个性飞扬。嘹亮的歌声响彻赛场，引来台下观众和评委们的阵阵掌声。有的家长得知，自己的孩子要参加校园歌手赛，都赶来亲历孩子的活动，让孩子们在成功时享受到更多的关爱。

邀请医护人员为流动儿童进行体格检查，关爱孩子的健康。开学刚刚一周，学校邀请疾病预防控制中心的领导和医护人员免费为校区全体学生进行体格检查。检查的项目有量血压、量身高、测视力、测肺活量、量胸围、五官检查等，并对儿童建立健康体检档案。医生们一边为孩子检查，一边宣讲着儿童保健知识，极大地保证了学生的身体健康。孩子们在检查中没有丝毫胆怯，有的是感受到的温暖。

另外，学校定期和不定期举行主题班会、班队活动，举办书画展、演讲比赛、文艺演出、等各种活动，组织留守学生积极参与，使他们生活在欢乐、和睦的氛围中，找到回家的感觉，增强学习、生活的信心，体会到学习的快乐、成长的快乐。

以上是我校在关爱流动儿童工作中的一些摸索，还有待进一步创新。流动学生是当前的一个社会问题，全社会都要关爱，

学校应该站在对学生负责的高度，对他们要严慈相济，用爱去滋润，用心去呵护，用情去温暖，就能让“流动儿童”走出心灵的荒漠，走进亲情的绿洲。以后我们将更务实工作，不懈努力做好关爱“流动儿童”工作，让每一个流动儿童都能健康、快乐成长。

宴会的工作总结篇八

一、公文处理及时准确

（一）文件登记、传阅、转交、催办及时到位。 1. 机要处是政府办公文运转的重要中枢，工作量大、综合性强，涉及面广。为了高效率、高质量、高要求的完成工作，机要处工作人员严格遵循“及时收文、即时分发、急事急办、特事特办”的原则，简化办事程序，加快运转速度。**年，我处共接收^v^[]省政府）来文**件[]^v^中央（省委、市委）来文**件，省市各单位来文**件。信函**件、密码电报**件、明码电报**件，会议通知**件，领导批示**件。来信来函，密码电报的数量较去年有所减少。

2. 对重要公文，一般公文分别做到重点处理和定期催收，实行全程动态跟踪，确保了公文及时、准确无误的传送给领导或承办单位；领导批示的公文，采取随批随转的方法，保证了公文传阅的及时性、准确性和保密性；对特殊文件（急件等）随收随传、实行跟踪传阅，并对各单位及部门取件人进行姓名、日期的登记，保证了公文传阅的及时性、准确性和保密性。

（二）按流程做好文件的印制、装订，分发和存档工作。 印发文件坚持层层审签制度，将失误和差错减少到了最低限度，既确保了办文质量，又维护了文件的严肃性和有效性，保证了公文领导批示内容的及时传达性。全年我处共印发市政府、市政府**政府文件**件。与去年同期相比减少了**%。

（三）准确、高效做好全县电子公文传输管理工作 为进一步做好政府办电子公文传输管理工作,确保电子公文传输工作规范高效运行。一是我处及时签收和登记电子文件,做到不错不漏,不迟不误;二是严格按照电子公文发文流程,将各处室需要上传的文件及时、准确地发送到相关单位及部门;三是发送各类会议通知时,做到“三个当时”当时发送,当时通知,当时反馈,确保会议相关单位能按时签收,保证会议顺利进行。**年,我处收到各单位上传(请示、报告、信息类)文件**件。向各单位下发文件**件,通知**件。

二、档案管理标准规范

一是按照归档的文件装订标准,统一档案格式规范,做到了分类科学、装订规范、排列有序;二是档案存放整齐,各类档案按其体系分类整理上柜。按规范编目、编号、装订,统一放在档案柜中,均符合规范,并定期检查档案。全年我处整理、装订**年文书档案共计**卷,其中:永久类**卷,30年类**卷,10年类**卷;补写大事记、机构沿革。全年接待档案查阅**人(次)。

三、保密工作更加深入

一是积极参加青海省保密干部全员培训班,提高机要工作人员的业务素质,学习和借鉴好的做法和先进经验,不断增强做好保密工作的积极性主动性;二是认真做好涉密文件和资料的签收、批阅,及时上交和归档,并按有关规定做好销毁工作,严格按照有关规定规范涉密文件、资料的印发工作,未发现失泄密现象;三是抓好保密工作的日常事务,加强各项保密管理,全面落实市委保密委下达的各项保密工作任务。

四、目标工作均有成效 一是建立了文件电子办理流程资料数据库,文件办理流程实现全程跟踪,提高了公文办理效率和查阅速度;二是建立文件零差错登记核查制度,**年度登记差错**次,较去年文件印发质量有较大地提高;三是电话接

听做到耐心倾听，热情对待。电话口头通知记录准确无误，简明扼要，传送及时，并按照领导批示意见，迅速转办。

五、存在的主要问题

一年来，机要处工作取得了一些成绩，但是仍然存在一些不足，一是进一步深入学习机要业务知识和**政府各项规章制度，并结合工作中遇到的实际问题不断改进工作作风；二是文件印发质量还需进一步提高，减少机要工作中出现的编号错误和文件登记差错。

六、下一年工作新思路

（一）施行起草公文格式的进一步严格化、规范化。

机要处每天要处理大量的文件，统一和规范公文起草稿的格式，便于排版、查找、记录和归档，从而为**政府工作的顺利开展和公文的严肃性提供保障和服务。

（二）认真进行政治及业务学习，提高处室整体素质。突出强化对政策理论、业务知识和先进经验的学习，通过学习促进工作的开展，达到更新知识、提高素质的目的，为机要工作的高质量开展奠定坚实的基础。

（三）健全工作制度，确保落实工作。

结合工作特点，严格按照各项规章制度、制度的要求，认真履行工作职责，使工作在各个环节上都规范有序，形成踏实、高效的工作作风，提高整个处室的工作效率。

落红不是无情物 化作春泥更护花

雅菊微添水榭芳，霭蔼暮色渡秋光。

漾漾十里不绝漪，迢迢千里无限量。

气润流霞浮彩雾，鸟啼落花动色香。

弱柳弄枝醉人意，扁舟带月随波荡。

美丽东湖之畔，百年名校之边，作为新进机要人员，我很荣幸参加这次省局举办的培训班。对于我来说，这是一次形式多样、内容丰富、全面系统的学习。半个月的学习使我收获颇多。不但使自己理论知识得到丰富，视野得到开阔，实际操作技能得到了提高，工作经验得到充实，而且思想境界得到了升华。

学习先烈前辈们坚定信念。信念是什么？信念是指引前进的航向。观看忠魂教育影片的时候，看到在那个战火纷飞的年代，他们为了保守党的秘密将自己宝贵的生命置之度外，这份伟大让我深深地感动，是什么让他们有这般坚强？是什么使他们做出如此坚定的选择？那就是——对党忠诚，坚定的政治信念。女[^]v[^]员、机要干部施奇在部队转移过程中，为了保守机密，而不幸被捕，面对敌人的百般折磨和摧残，始终不肯说出党的秘密，直到最后英勇牺牲，年仅22岁。这些例子数不胜数，他们都是将一颗忠诚之心放于自己的生命之上，为了自己坚定的信念而不惜个人利益，值得我们每一位新密码干部好好学习。学习一代又一代密码干部的甘于奉献的高尚品格。一代代密码前辈们用他们的实际行动，为我们诠释了什么是无私奉献精神。多少次万家团聚的时刻，多少次周末和节假日，多少次父母、妻子儿女期盼的时刻，还有很多很多的时候，他们都坚守在自己的岗位上，为保证通信的畅通而默默奉献着。

通过这次学习，使我更加深刻地体会到党的密码工作使命光荣，责任重大，作为新进密码干部必须继承前辈们的光荣传统，弘扬机要精神，立足本职，扎实工作，努力做好一个坚持，两个着力，两个确保和三个服务工作。

一是学会干事，正确看待“大”与“小”。我们都是年轻干

部，有知识、有理想、有朝气、有抱负，富有进取精神，现在都从事密码工作。有的是在地市州，有的是在县市区一级，特别是县市区一级，作为基层党政机关，党和政府的各项路线、方针、政策将会在这里得到具体的实施和体现。所有的这些“大事”大多是通过机要部门来传递和传送，而我们从事的工作就是收发文件，接听电话、日常值班等一些琐碎的“小事”，心理难免失落，所谓“世事洞明皆学问”，能把“小事”做好，做到精益求精，却是一件不容易的事情。正是通过这些微不足道的小事的不断积累和沉淀我们才能看到能力上的距离和成长路上的艰辛，慢慢地，我们会发现，“小事”干过了，干顺了，我们舞台会放大的，正是这些小事增强了我们的办事能力，锻炼了意志和培养了实干的精神。这其中既有量的积累，更有质的飞跃，不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。我们要放下身段，努力学习，争做业务的能手和尖兵，不怕吃苦，敢于实践，作组织公认的老实人，不能眼高手低，更不能好高骛远，始终坚持“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”的心态，切实履行好一个密码干部的职责。二是正确看待“多”与“少”。众所周知，机要部门是个清水衙门，不会有更多的实惠，作为新进密码干部，平时的工作条件落后，生活贫苦寂寞，但是我们要努力克服困难，迅速适应角色，用一颗真诚、朴实的心投入到工作当中，我们要铭记“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”这句格言，不怕给工作多，就怕没事干，多一点朝气少一点暮气，多一点锐气少一点“成熟”，多一点修炼少一点设计，业绩群众公认，进步组织关心，多一点奉献少一点攀比，特别是不要怕吃亏不要怕吃苦，多一点包容少一点抱怨，正确对待他人、正确对待组织，敬业畏权，多一点敬畏少一点傲气，机遇有所不同，自我纠正，敬畏权利敬畏，多一点感恩少一点计较，带着一种感恩的心，方方面面的，多一点忠诚少一点质疑，通过不断地自我调整和加压，加强学习，全面提升自己。

三是正确处理“冷”与“热”。在平时的工作中踏踏实实做事，在实际生活中堂堂正正做人。把实实在在为群众做事作

为衡量自己人格修养的基本准则和追求方向，把自己对人生价值的追求和日常工作紧密结合起来，努力在现有工作中取得优异的成绩，争取到更广阔的舞台上施展自己的才华。只有拥有过硬的工作能力，才能站稳脚跟。作为密码干部，区别不应该是在经济待遇、政治地位上，而应该表现在工作能力和工作成绩上。这就是“冷”与“热”的问题，冷就是冷静理性，甘于寂寞，甘坐“冷板凳”，不把“冷板凳”当成“冷遇”；“热”就是工作热情似火，作风风风火火，热心热情对待生活中的人和事。

机要保密人员的五个坚持体会演讲

牢记崇高使命继承光荣传统再创辉煌业绩（有五个坚持的影子，却不是真正五个坚持）

尊敬的各位领导、战友们、同志们：

大家好！我是来自西藏##部队的####，今天我演讲的题目是——牢记崇高使命，继承光荣传统，再创辉煌业绩！

迎着和煦的风，沐浴着温暖的阳光，度过了一个生机勃勃的春天，火热奔放的初夏朝我们走来。冬去春来，岁月匆匆，弹指一挥间，密码工作也迎来了她83周岁的生日。