

最新水库职工演讲稿(汇总5篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望对大家的工作与学习有所帮助。

水库职工演讲稿篇一

各位，如果我们每个人都抱着这样的心态去面对自己的工作，那么高质量的工程作品就不会出现，随之而来的便是工程项目数量的缩减，甚至完全被其他工程单位挤垮，丢掉我们自己的饭碗！

这不是危言耸听，现实生活中这样的事情正在发生！严峻的现实让我们看清脚下的路，同时也激发我们寻找解决问题的方法。我认为实干精神是我们大家迫切需要的！因为只有实干才能增值，实干才能兴企！

什么是实干？我认为就是要谋实事，务实效。想干事，敢干事。实干，从当下看，是企业增值、创收。从更长远的角度来看，是一个企业能够兴盛繁荣源源不断的动力。

企业兴亡，匹夫有责。我们每个人都是企业的员工，不管做为领导还是普通工人，都要怀着饱满的热情去对待自己的工作。工作没有贵贱之分，只有分工不同。不管是一道充满智慧的指令，一份科学精确的报表，还是一片坚定有力的锤音，所包含的都是对工作满腔的热情。我们的企业就像一台巨大的机器，我们每个人就是这台机器上的一个零件，我们只有踏实工作、相互协调、开拓创新，这台机器才能正常运转。我们的企业才能跟上时代的步伐，才不会被社会淘汰。

水库职工演讲稿篇二

您们好！

非常高兴，我能够在这个属于我们妇女同志自己的节日里和各位领导，同志们共聚一堂，庆祝伟大的三八妇女节，畅谈我们企业的发展和工作中的体会。今天我要谈的话题是：如何做好我们的本职工作。几年来，我的体会是：认真领会贯彻精细化管理的真谛并运用到现实工作中去，具体的讲，我想用十六个字来概括，那就是：严细认真，重视过程，注重细节，提高质量。

讲到我所从事的文书工作，在许多人看来似乎并不重要，但我不这样认为，理由有以下两点：首先，企业犹如一台高速运转的机器，任何一个螺丝钉的松动，都将可能是致命的隐患，如果说岗位并无重要之分，那只是分工的不同；如果说岗位有重要之分，那也需要合作。任何一个优秀的团队都是高效合作的团队，不合作就容易推委扯皮，不合作工作效率就会降低。其次，企业中的每一个岗位既然设立了它，就有设立它的必要性，同时也说明了它的重要性。就我所从事的文书工作而言，承担着全矿各工区工资的统计，登记，汇总以及工资的核算及制表。工作质量的高低直接关系到全矿每一位员工的切身利益，同样需要严细认真的工作态度，重视过程的工作作风和注重细节的工作方法。（投稿秘书家园，赢得丰厚回报！。欢迎您）

记的董事长写过一篇极富哲理性的文章，题目是《态度决定一切，细节决定成败》。读后使我反思了很多，工作好不好首先是一个态度的问题，只有思想认识提高了，态度端正了，我们才能够理解所从事的工作的重要性，才会自动自发，没有任何借口的去做好我们的本职工作，我们的工作才有热情。刚走上这个文书岗位时，整天做着收工票，落工，抄分，对工，汇总，算工资等等一项项繁杂琐碎而重复的数字游戏，我也曾浮躁过，烦恼过，认为没多大意思，应付应付就行，

不就是这么回事吗？读了《态度决定一切，细节决定成败》一文后，对我的触动很大，闲暇之时静下心来认真的反思以下自己，才突然意识到自己所犯的错误是多么幼稚！就这样思想发生了改变，态度也就发生了变化，工作也就有了热情，也就逐渐的严细认真起来，工作也就有了起色。去年文书上微机，用微机做工资，由于对微机知识知之甚少，对于我们每一个人来说，都是一个巨大的挑战，但面对挑战我们没有退缩，反而不会就学，不懂就问，很快能够熟练的运用微机计算工资了。工作效率也就有了明显的提高，谈到实现工资电算化的感受，我不由的想起我们妇女同志的楷模李素丽大姐的一句话：认真做事只是把事情做对，用心做事才能把事情做好。

水库职工演讲稿篇三

大家好！

常言道：十年树木，百年树人。教育，是关系一个国家、民族前途命运的千秋大业。振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师。建设一支素质优良的教师队伍是实施科教兴国战略的关键，提高广大教师的道德水平，特别是职业道德水平是教师队伍建设的根本任务。教师职业道德水平状况如何，关系到深入推进素质教育，关系到亿万青少年的健康成长，关系到全民的素质和国家的未来。

二十一世纪是一个高度信息化的社会，更是一个人才竞争的社会，这就要求多出人才，快出人才，出好人才。教育要面向现代化、面向世界、面向未来，必须要有素质更高的教师队伍。为了抢占二十一世纪知识经济的制高点，是中华民族屹立于世界民族之林，二十一世纪的教师肩负着重要的使命。

作为一个二十一世纪的教师，我觉得应该具备这样一些素质。首先我们要有献身教育、甘为人梯的崇高境界，真正热爱教育事业，必然以教育为快乐。一个人只要能从自身所从事的

事业中感到快乐，获得精神上的满足，才能更加热爱自己的工作，产生进步的原动力。教师要想在平凡的岗位上实现自我，很快地成长、成熟乃至成名，就得有种千锤万击还坚韧，任尔东南西北风的坚定立场和崇高精神。特别是在当今社会，在经商、下海盛行的潮流下，两袖清风的教师没有一种献身教育、甘为人梯的精神是很难守住三尺讲台的。

其次，要有热爱学生、诲人不倦的崇高思想。如果教师对学生漠不关心，培养出的学生不合格，就是没有尽到教师的职责。没有教不好的学生，只有教不好的老师。教师服务的对象是学生，教师如果不热爱学生，不管其为为人民服务、三个代表口号喊得多响，都是空话。再次，要有严于律己、为人师表的工作态度。教育是心灵塑造心灵的艺术，为人师表、率先垂范应成为教师成长道路上孜孜以求的品质。孔子说：其身正，不合而行其身不正，虽合不从。教师如能身体力行，处处作学生的表率，就能赢得学生的尊敬，从而使学生的思想、道德、行为等方面受到潜移默化的教育，从而成为学生心目中忠厚的师长，同行心中真诚的朋友，家长心目中可信赖的好老师。

毋庸置疑，社会上尊师重教的风气已初步形成，但社会偏见依然存在。部分教师这山望着那山高，工作受到挫折就泄气松劲，碰到困难就消沉丧气，这是专业思想不牢固的典型病症，是教师成长道路上最大的绊脚石。我们必须克服社会、自身的种种干扰，努力寻求科学的途径与方法，提高自身的职业道德素养，心理品质素养，学识修养和能力修养促使自己成为现代社会，现代教育所需要的德艺双馨的教育家式的教师。我认为首先要学习马克思主义理论，用无产阶级的科学世界观和方法论来指导帮助自己理解师德要求的深刻意义，提高师德修养的自觉性。其次，榜样的力量是无穷的。教师的品德完善不能脱离社会闭门修养，必须向先进模范学习，学他们的事迹，总结提炼他们的优秀品质；向优秀教师学习，学他们教书育人的感人事迹，学习他们先进的教学思想；向学生学习，师不必贤于弟子，弟子不必不如师，要善于发现学

生身上的闪光品质和崇高的情操。最后，我们还必须积极参加社会实践，把自己的工作、生活与整个社会大舞台联系起来，认识职业价值，提高职业道德意识。

总之，教师素质的提高，教师的成长发展是一个渐进的长期过程，发自教师内心求真、求善、求美的内因才是自我完善的真正动力。只要我们每一个教师有忠诚党的教育事业的思想，遵循时代潮流，讲究科学方法，以诚挚的热情去不懈地努力，就一定能产生自我完善的目标，达到二十一世纪教师的素质要求，成为名副其实的人之楷模。

我的演讲完毕，谢谢大家！

世界上最优秀的人物，必定是将自己的生命开采得最充分的人。一位伟人说，一个人的价值不在于他得到了什么，而在于他奉献了什么。这并不是唱高调，挖掘自身能量的过程，也就是对社会做出贡献的过程。翻开古今中外的史册，从古希腊神话中的智慧女神雅典娜到中国古代的黄道婆；从曾两次获得诺贝尔奖的居理夫人到新中国第一个女博士徐功巧，从十九世纪英国女诗人勃郎宁夫人到南宋的李清照，当今的冰心；杰出的女性数不胜数，她们有的是英勇献身的女革命家，有的是推动妇女运动的领袖，有的是在后方默默奉献的妇女。她们有着大爱之美，然而这些人物离我们都有些遥远。

水库职工演讲稿篇四

一、加强团结, 形成合力。

加强团结、提高凝聚力是各个科室做好工作的基础, 为了形成一个团结、和谐的工作班组, 我身为工作主持者, 率先垂范, 不管什么工作, 都能自觉、主动地去干, 从来计较加班费用, 对同事关心倍加, 办事公开透明, 遇事民主协商, 以自身的模范作用, 感化同科室人员, 调动大家的工作积极性, 我们在工作中互相协助、互相交流, 互相督促、互相、增进友谊, 形成一个和谐

的大家庭,同志们不但能完成各自的工作任务,还能自觉、主动地配合好中心工作。这里我特别要感谢的是金益见和周承筹两位同志,他们的所分工的工作从来不用我操心,他们关心科室的一切事情,遇事能及时反馈及时解决。益见同志分管的事可以说是最多、最繁的(负责电教、饮用水供应、保管各科室的钥匙、安全保卫、门、窗、电、水的按时开关、花草树木管理、教室临时租用的收费登记及报纸刊物的发送等工作),管理电教,经常是中午不休息,有时晚上还要加班,随时准备器材,从来没有差错过,抗台时跟我冒着大雨,在后山扎树,虽然两个人都搞了一生泥,一生湿,但没有半点怨气。不管什么事情,如安装饮用水、拖拉垃圾筒,都能自觉、主动去干,并且能长期坚持这样做,这是非常不容易的。老周同志虽然快要退休了,仍然表现出积极的态势,在考试最繁忙时,都是自己在招待所里打扫卫生、烧送开水、洗被单、整理房间、管理各项事务,一会儿跑这边一会儿跑那边,也没有半点怨言,他说:“我们干得开心吗,累一点没什么的”,他管理的仓库,每次盘账都没出现差错,他保管的任何东西从来不会丢失。还有孝平、丽金阿姨我们几个遇事都能自学主动去解决,虽然工作有所分工,但始终保持一个完整的整体,保持高度的凝聚力,大家和睦和睦,开心地工作。这说明了大家对我工作的支持,也是对党校工作的支持。

二、提高服务、促进和谐

行政科与其他科室的根本区别就在于工作的服务性,我们以服务全局为宗旨,全方位地做好后勤保障工作。我们以人为本特、逐步服务到每一个科室、每一次会议或培训班,只要同志们因工作合理需要,我们将随时给予服务。考试或各种会议到来时,只要有关科室确定时间和提出有关合理需求数据,行政科都能及时给予后勤工作的一切准备,招待所的有关接待任务不再让其他科室操心。对于相关人员合理提出的问题,在无特殊情况下我们一般2天内都给予解决落实,生活上需要帮助的我们也将力所能及地做出相应的服务。财务人员能主动、及时地参与各班的收费工作,今年财务人员还直接进考场进行现场收取

学费,解决了收费难的问题,协助班主任做好收费工作。行政科还全面负责函授站及培训中心的教室安排工作,做提早通知,提早落实后勤准备工作,确保培训工作的井然有序开展。今年我们大大提高了服务力度和质量,既服务于单位内的各项工作,又确保做好其他各部门单位在党校学习培训时的服务工作,工作上尽量做到让领导放心,让同事信任,进一步改善了党校内的人际关系,促使每位同志在党校工作感觉到轻松、愉快,和睦如家,使在校参加学习培训的人员感受到党校是一个文明、崇尚、受人敬仰的一个共产党学府,促进党校的全面和谐。

三、加大力度、规范制度

制度是否规范,办事是否及时、透明这是大家对行政科工作是否得以信任的一个重要条件,为此我们今年全面完善了各项规章制度,如工作分工制度、物资采购和使用制度、物品报废和维修制度、仓库储存管理制度、电费收缴制度、日常管理制度等,有了制度,我们的工作就更加规范,管理就更加轻松,进一步提高后勤工作的办事效率,确保财产管理和使用能统一规范、节约、合理,减少行政开支、减少经济损失。特别是物资的采购和使用制度的落实,进一步提高的透明度,使每一分钱、每一件物都能确保有人监管,增进大家对行政科的信任。另外,水电费的管理制度的建立,使原来没有收敢的电水费全面得以补收,大大减少了经济损失。建立了内部分工管理制度,每一位同志都有自己的具体工作分工、具体工作目标和要求,在工作上,科室人员互相交流、互相督促,互相协助,形成一个整体,对内服从科室的统一安排,分工合作,对外服务全局,提高每位同志的大局观念。促进各项工作井然有序开展。

水库职工演讲稿篇五

世界上最优秀的人物,必定是将自己的生命开采得最充分的人。一位伟人说,一个人的价值不在于他得到了什么,而在于他奉献了什么。这并不是唱高调,挖掘自身能量的过程,也就是对社会做出贡献的过程。

翻开古今中外的史册，从古希腊神话中的智慧女神雅典娜到中国古代的黄道婆；从曾两次获得诺贝尔奖的居理夫人到新中国第一个女博士徐功巧，从十九世纪英国女诗人勃郎宁夫人到南宋的李清照，当今的冰心；杰出的女性数不胜数，她们有的是英勇献身的女革命家，有的是推动妇女运动的领袖，有的是在后方默默奉献的妇女。她们有着大爱之美，然而这些人物离我们都有些遥远。

我身边就有一位在工作上奋不顾身的“女汉子”，她是项目质检员，85后，刚为人妻。初次见她，她戴着一顶红色的安全帽正在现场认真检查钢筋，这个皮肤黝黑、大大咧咧的女孩给我留下了深刻的印象。有一次问她，你怎么来到建筑一线，施工很辛苦的。她说，“每个工作也需要人做，既然选择了它，就只能热爱它，正所谓干一行爱一行嘛。”这一干就是8年，从施工员、安全员、资料员到质量员。