

林场工作总结 林场个人年终工作总结(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

林场工作总结 林场个人年终工作总结篇一

今年“3.12”的意义与往常有所不同，它不仅仅只是植树造林，而且是人类发出拯救生存环境呼吁的重要日子，我站举办了林业科技培训及业务基础知识培训1期，参训人数120人次，全乡干部参训达85%。我站利用植树节以板报、传单、广播等形式向全乡村民进行宣传。今年出板报1块，张贴标语50条，广播宣传1次，同时，把塔城市扶持林业发展及退耕还林等优惠政策措施送到千家万户，调动了广大群众植树造林的积极性。

- 1、苗木关：今年用于造林的苗木均经市森防站检疫后使用，确保苗木质量。
- 2、整地关：地块平整、犁沟请有经验的农机手操作，保证地块平整。
- 3、栽植关：栽植有专人负责，及时监督造林质量，确保苗木成活率。
- 4、管护关：林业栽植后，集体的承包给个人管护，并签订管护合同，严格执行市林带浇水日，5月至9月，每月10日12点至12日12点至27日12点由我站监督村队执行。

今年市下达我乡造林任务300亩，我乡实际完成430.6亩，其完成退耕还林修技5800亩，新育苗9亩、义务2800人次，新增防护林带60条。

今年预计我乡虫害发生严重，主要分部在三宫村、下三宫村等村队，为确保减轻春尺蠖和杨楔天牛对树木的啃食，我站提前动手安排对虫害的防治468亩林地，得到市局的好评。我站制定了护林防火责任书，各村队均有防火小组，没有发现森林火灾现象。

我乡今年林木采伐1300方，严格落实林木采伐申请手续，控制采伐限额，严厉打击乱砍乱伐行为，发现一起查处一起。

为明确林业各项任务，年初乡政府与16个行政村签订了20xx年林业目标管理单项责任书，定目标、定任务，使林业工作能有序地开展。

现阶段已进入管理后期，我站正督促各村将新造林地承包到个人，专人管护，提高林木成活率，严格控制牲畜啃食。

以上是我乡林业站全年工作情况

林场工作总结 林场个人年终工作总结篇二

林场是*县仅有的一处国有林场，始建于1959年，位于鲁西南黄泛平原，是风沙危害严重地区，自然灾害较频繁。林场总面积214公顷，其中有林地面积146公顷，活立木蓄积量为5000立方米，属特用型生态公益林场。主要是由白榆、刺槐、毛白杨、黑杨等一大批优良树种汇集形成的特种用途林，林场的存在与发展对保证树种遗传改良的可持续性，维护树种和遗传的多样性起着重要作用。同时，对于树种开发，提高绿化质量，改善生态环境具有重要意义。截止到20xx年底，林场在职职工32人，离退休职工16人，总人口170人。其中管理人员4人，后勤人员4人，林业生产职工24人；有技术职称的

职工7人;具有高中以上文化程度的5人,初小学历的27人。在职职工全部参加了养老保险。林场目前有房屋总面积20xx平方米,电力设施落后,全场没有柏油路面,农机具严重老化,个别设备已经瘫痪,缺少通讯工具。84年以来,因地方财政紧缺,林场改为事业单位,实行企业管理,自收自支。近几年来,随着公益型特种用途林建设的步伐加快,目前公益林已占全场林地总面积的80%,场内原从事其它经营的土地逐年减少,很难开展多种经营,没有稳定收入,加之实行分类经营后应给予的政策性补贴没有到位,更增加了林场开展正常经营活动的难度。目前,职工年工资总额为26万元,实发13万元。林场固定资产现值160万元,债务余额50万元。在林场生产经营困难的情况下,各级干部职工同心协力,连续两期完成了部、省下达的良种基地建设任务,取得了13项科研成果,得到了上级领导的好评,1998年被划定为特用型生态公益林场。

二、制约国有林场发展的主要问题及其原因

1、林场位于*县西南部,靠近边界,位置偏远,交通不便,又属于黄泛区,立地条件差,林地盐碱低洼,生产力低下,发展门路窄,难以找到合适的经营项目,不能形成规模项目,没有稳定的经济收入。由于经济困难,房屋年久失修,无力建造新房,电力设施不能配套,没有林场公路,交通极不便利,下雨天无法进行生产,通讯工具、农机具得不到配备更新。这些问题的存在,严重制约着林场的发展,完全不能适应当前形势的需要。

2、机制僵化。分配制度不完善,不同岗位间、同岗位间,工作的质和量与职工的收益挂钩不直接,职工的积极性调动不起来,主观能动性发挥不出来。没有形成较为适应市场经济发展的环境,没能充分发挥职工的劳动潜能,过多地强化了壮大国有经济成分,忽视了非国有经济的发展,因而在一定程度上,使国有资产闲置,造成浪费。

3、国有林场的包袱重。林场总面积有214公顷，可用林地有160余公顷，特用型生态公益林占130余公顷，多数是汇集的良种基因，基本没有可采伐利用的林地资源，剩余的30余公顷土地，虽然林场配备了有能力、有管理经验的领导集体，但因剩余土地太少，无法开展大规模的多种经营项目，只能进行小面积单一的育苗，来维持林场的生产经营。

加之多年来林场一直负债经营，离退休人员多，成为了林场的一项沉重负担。

4、林业政策发展滞后。*县林场属特用型生态公益林场，国有林场分类经营政策没有落实，相应的专项资金和差补费没有到位，县财政困难，97年以来，也没有资金或具体措施进行脱贫扶持，而且林场在生产经营非常困难的情况下，每年还要拿出大量资金用于特用型生态公益林的培育和管护，直接影响到对发展其它多种经营的投入，使林场陷入恶性循环中，无法进行有规模、有秩序的生产经营活动，严重影响了林场的发展。

三、深化改革，加快国有林场发展的主要措施

1、解放思想，更新观念，促进林场发展。要进一步统一思想，认清形势，加强思想学习和业务学习，不断提高林场职工的整体素质和文化水平，增强林场发展的紧迫感和责任感。采取“请进来，走出去”的办法，经常聘用专家来单位讲课，选派优秀人员到外地学习，提高干部职工的技术水平。积极和大专院校、科研部门联姻，引进智力和技术，依靠科技，增加效益。进一步完善以岗位生产责任制为核心的管理制度，建立健全不同岗位的目标管理体系和监督考核办法，调动全体干部职工的生产积极性。

2、进一步加大对贫困国有林场的投入。投入不足是制约国有林场经济发展的瓶颈。要重点投资建设国有林场的基础设施，大力改善营林生产条件和职工生活条件，使国有林场路、水、

电、通讯等设施状况得到明显改善和提高。同时，加大扶持国有林场发展以种植业、养殖业为主的项目力度，以此带动林场每家每户的大发展，努力促进国有林场经济结构、产业结构的调整。

3、优化国有林场外部环境。一要切实维护国有林场的合法权益。依法严肃查处各类侵犯国有林场合法权益的案件，发现一起查处一起打击一起，决不姑息，绝不能让侵犯国有林场合法权益者逍遥法外。二要改善国有林场周边环境。要以政令形式发布通告，严禁周边乡(镇)、村及有关部门巧立名目向国有林场乱摊派、乱集资或卡、拿、要，努力营造有利于国有林场发展的周边环境。三要实行优惠的税收政策。国有林场在没有实现脱贫解困之前，建议政府应对其实行免税政策。

4、加快国有林场分类经营和管理。林场为社会公益性事业单位，实行业务管理。要尽快落实林场分类经营政策，及时落实相应的专项资金和差补费。以市场为导向，以经济效益为核心，积极培育和合理利用森林资源，加强特用型生态公益林的培育和管护，建立健全森林生态补偿制度，列入公共财政预算。

5、加强职工队伍建设。没有一支高素质的职工队伍，国有林场不可能实现加快发展的目标。各级党委和政府及林业主管部门应加强国有林场领导班子建设，把一批市场经济意识强、具有开拓精神，懂经营、善管理的优秀干部和骨干选拔充实到国有林场的班子中去。教育广大干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，振奋精神，爱场如家，以强烈的事业心和责任感，以奋发有为的精神状态，顽强拼搏，加快发展。

林场工作总结 林场个人年终工作总结篇三

为了充分发挥科技在林业建设工作中的支撑作用，实现科技强场的目标，我场始终注重科学技术的推广和使用，并且注

重科技人才的培养。把所掌握的科学技术和先进的经验及时应用到种苗、造林工程的第一线。

一、我场始终坚持“人才是第一资源”的理念，注重科技人才的培养，林场在种苗、营林生产、林业有害生物防治等工程实施前开展林业科技应用培训，实施中提升林业科技应用力度和广度，实施后总结林业科技应用效果，不断提升林场技术人员的科学素养。

二、积极响应林局安排部署，做好上报工作。其中结合林场实际，我场积极参与到20山西省林草重点研发计划项目申报工作，提交了《中条槭经营技术示范项目》、《中条山华北豹栖息地及其迁徙规律研究》、《林木种质资源（原地）保存库建设项目》、《低效林改造技术》申报书。

三、在育苗工作中我场以科技保成效的理念，严格遵循育苗技术规程，大力培育生态苗，采用层积催芽、高锰酸钾浸种消毒处理种子，使用硫酸亚铁、五氯硝基苯和六氯环己烷进行土壤消毒，并采用除草地膜、遮阳网、草皮等覆盖物增温保墒提高出苗率和成活率。

四、在营林工作中运用科技创新技术攻坚克难，提高造林工程效益。注重提前整地、顶凌栽植，并加强苗木分级检验和病虫害检疫，坚决杜绝不合格苗木、带病苗木上山。大力实施容器苗脱袋栽植，裸根苗生根粉和根宝2号浸根、保水剂沾根，增效板覆盖保墒、植物遮蔽、涂抹防啃剂防止鼠兔害等林业实用技术。加强扩穴、松土、除草、割灌、人促等抚育管护工作，确保幼苗的正常生长。

五、为有效遏制林业有害生物，严格控制虫口密度，我场准备集中人力物力，全面开展林业有害生物防治，通过人工释放肿腿蜂、“绿色威雷”药剂等措施的科学防治，对我场今后在森林病虫害无害化防治工作起到积极的推动作用。

五、为了让科技发展成果更快更广地惠及全体人民，我场积极响应林局号召，开展了以“全面加强科技推广，扎实服务农林生产”为主题的科技活动周宣传活动。

七、下半年，我场将完善科技管理制度，抓好学习培训，提升技术人员的科技素养，强化林业技术推广，更好地发挥好科技在林业中的支撑作用；加大对林业科技应用材料的收集和总结，更加及时、高质量地报送林业科技动态。

林场工作总结 林场个人年终工作总结篇四

1、仓库工作：继续完善仓库的各项管理制度和监管力度，在同志们的配合下，实行一月一查，一季一报制度，防治了林场公共财产的流失，特别关注化肥农药，实行全位跟踪，手续签字齐全，杜绝了化肥农药的跑冒滴漏，使每一粒化肥每一瓶农药都用在了该用地方上。

2、电费的清理清查：对各个林区的所有用电户电表进行清查，根据林场用电制度的规定，清理尾欠电费，整顿了我场的用电秩序，清查电费损耗原因，并进行合理的改造，降低了损耗，减少电费的损失，也协调了用电户和林场之间的关系，保证了我场的用电。

3、森保工作，完成全对年病虫害的测报与防治工作，特别是美国白蛾，杨扇舟蛾等害虫进行观察、记录、上报，总结，为今年的病虫害防治提供了有力的数据，防治效果很好，并对其它害虫进行科学有效的防治。

4、嫁接核桃苗的管理工作：加强了土肥水管理，扶壮，达到嫁接标准，积极参与嫁接，特别是接穗的采集，我们亲自去采条，以保证接穗的纯正，加强嫁接后的管理，使苗木的出圃率达到了预期的要求，加强了冬季管护，保证明年顺利出圃。

5、杂交育种工作：对所选品种进行观察和采花枝工作，进行室内培养和野外杂交的方法进行杂交育种工作，经过大量的工作，取得了一定的经验和教训，为下一步杂交育种打下了基础。获得了很大的成绩，《黑杨良种选育与示范利用研究》还获得20xx年度山东省林业科技成果奖一等奖。《黑杨新品种选育研究》课题获得20xx年度县科技进步奖三等奖。

6、进行了县森林保护利用规划的编制工作，对所有林区内的森林资源进行了测量和数据的汇总，这是一个工作量很大的工作，需要每个小班填80多项调查因子，20多个报表，还要建图形库和数据库，时间紧，任务艰巨和繁重，我们夜以继日，连续奋战，圆满完成了编制工作，得到了上级领导的赏识，并获得了省市县三级的奖励。

7、基地工作：根据上级部门的指示精神，科学系统的进行基地各项资料的调查和汇总，进行了大量的外内也工作完成了基地的基础资料汇总和汇报，编制了基地发展规划，按时完成了国家杨树基地数据库的录入，编制了国有林场森林经营方案，申报了县科技局的科技成果奖。

8、各项数据调查：认真的进行各项试验林的数据调查和汇总摸清了资源情况和生长状况，完成了省市林科院的实验数据的上报，受到了他们的好评。认真仔细的对采伐蓄积量进行调查和汇总，使我场的股份林、合营林的采伐，顺利进行，保障了林场和职工的利益。

林场工作总结 林场个人年终工作总结篇五

今年以来，老山林场在区委、区政府的正确领导下，认真贯彻落实党的十八大精神，团结带领全场干部职工，锐意进取，攻坚克难，森林防火、生态保护等工作取得新进展，经济社会发展奋斗目标稳步实现。

一、尽职责，森防质效有提升

截止目前，老山林场未发生一起火情火警。主要做法有：一是夯实基础，提升森防工作科技含量。建成老山森防远程电子监控系统，在七佛寺、珍七路、大刺山、老鹰山等重点区域布置高清监控探头26个，全天候自动监控火情动态。青石岗至暗沟、虎洼至匪集场、铁路林场部至工区三个路段，共计12.8公里的森防通道提档升级工程开工建设，预计12月份完工。储备灭火弹3000余枚，新购置大型消防车1辆，进口风力灭火机10台，消防泵3台，油锯、割灌机等一大批森林防火器材、物资，新建成消防水池5个。增加森防队伍人员，招录森林消防队员10人，临时防火员135人。二是加强管理，提升森防规范化水平。修订森防工作预案，确保各重点区域、时段布控科学到位。制定森防工作规范，促进森防工作流程化、标准化。强化目标责任管理，层层签订森林防火责任状90余份。加强火源管理，坚持疏、堵结合，严禁火源进山。落实各项制度，严格落实火情火警“零”报告制度、森防值班制度、巡查制度、机关科室联系森防制度、防火通道封闭管理制度、器材管理与战备等制度。三是普及技能，提升森防整体战斗力。建立森防培训制度，按计划系统落实森防知识、技能培训工作。开展第二届森防扑救技能大比武活动，通过备战训练和比赛竞争，使全场职工进一步提高思想认识，提前进入森防工作状态。四是广泛宣传，促进生态共建共享。按计划开展老山“深呼吸”系列推介活动，挖掘自然、人文资源，提炼精品老山文化，印制“印象老山”画册，建设生态科普展示馆，举办科普宣传活动。开展市民义务植树活动，接待义务植树市民近4000人，植树3600株，促使社会公众关注老山、走进老山、助力老山。成立老山大学生森防志愿者队伍、老山青年志愿者队伍，开展防火宣传、净化家园等以“保护森林、共建生态”为主题的系列活动，进一步扩大森防工作影响力。

二、夯基础，经济发展迈新步

一是争创“3a”景区，提升森林公园旅游品质。对照“3a”景区创建细则，完善森林公园硬件设施，建设公园公厕及停车场

改造工程、公园入口沿路及状元广场绿化工程、公园主入口停车场改造工程、公园CS基地工程、公园生态谷工程、金陵第一谷景观树池及蓄水泵房工程等。改善公园新旅游标识系统，垃圾丢弃回收系统等。二是改善环境，稳步打造狮子岭景区。规划建设狮子岭佛茶文化园，实施狮子岭环境整治工程、景观绿化工程、改水工程等，加快狮子岭环境打造，逐步发挥狮子岭“山、林、寺、洞”一体的资源优势。三是探索创新，继续发展林下经济。成立老山种植专业合作社，以开展苗木、花卉、水果、茶叶、坚果、食用菌、中草药种植；生、鲜食用农产品加工、销售；观光果园管理；农业技术研发、咨询、技术转让等工作。新造西部核桃林180亩、发展中部林下茶园220亩、新建东部苗圃50亩。加强“狮岭佛馨”特、中高档春茶及土特产品的包装宣传，提升老山茶叶品牌知名度，新设计包装老山土特产品，加快提高旅游附加值。四是加快改革，提升自有公司市场竞争力。组建新经营性公司，盘活现有公司人、财、物资源，统筹开展老山林场各项经济工作。完善经营性公司考核管理办法，明确经营者和团队薪酬体系，充分调动公司经营层及员工的积极性和创造性。五是强化管理，加大国有资产管理力度。设立国有资产管理科，规范化动态管理全场国有资产，确保国有资产保值增值。

三、惠民生，生态老山更宜居

一是整治环境，建设宜居老山。投资400万元，分期落实狮子岭改水工程，解决狮子岭东至响铃庵，西到龙兴庵6公里长区域职工供水。投资约200万元，落实“动迁拆违治乱整破”与“三大攻坚战”工作，完成京沪高铁沿线、斩龙桥宕口红线内绿化工作，完成岔琥线、森林大道交通干道两侧沿线环境整治项目。投资约70万元，完成河塘清淤工程与消险加固，清理水面16.8亩，清淤山洪沟6公里，总土方量13.1万方。二是落实政策，建设幸福老山。加强低保户、低保边缘户等政策性困难群体动态管理，全年对低保户、重点优抚对象发放慰问金接近20万元。春节期间，扩大困难帮扶工作覆盖面，发放救助款物约20万元。继续关爱老年人，为80周岁以上老

人办理意外伤害保险，发放80岁以上人员尊老金7万余元。开展“6311”帮扶活动，帮扶款物约1.6万元。推进“万企帮万户工程”，落实发放救济款物约1.5万元。同时全面落实各项普惠民生政策，做到困难帮扶工作不漏一户，不少一人。三是提高服务标准，努力创建和谐社区。根据创建细则要求，明确目标，逐项完成。启动岔路口社区办公服务用房建设工程，完善服务管理信息平台建设，实现社区“网格化”管理全覆盖。建立民情恳谈制度，加强社区居民与社区职工交流。开展政风行风进社区活动，了解民情民意和群众诉求，妥善处理并及时答复。

四、抓落实，林场局势保平稳

一是加强领导，健全组织网络。及时调整、成立社会管理综合治理各项工作领导小组，明确各项工作领导小组职责，确保社会管理综合治理工作有序开展。二是落实责任，分解工作任务。制定社会管理综合治理、法治老山建设、信访、维稳、法制宣传教育、防范和处理邪教、安全生产等工作实施方案，明确任务内容，层层签订目标责任状。三是加强排查，做好矛盾化解。每半月对辖区内的社会矛盾纠纷、突出治安问题和特殊群体进行一次集中排查分析，并将排查分析的结果和化解情况报党政联席会研究。实行信访信息“零报告”制度和24小时值班制度，实时掌握企业社会动态，尽最大努力解决矛盾。目前已化解矛盾纠纷20余起，未发生一起群体性上访事件。

五、树新风，企业管理更完善

一是加强管理，加大干部职工管理力度。坚持“一报告两评议”制度，对全场中层干部进行考核。优化干部队伍结构，8月进行中层干部选拔任用，经过方案预审、民主推荐、确定考察对象、组织考察、充分酝酿、讨论决定、任前公示、批准任职等程序，最终任命6名中层正职职务人员，7名中层副职职务人员，做到了公开、平等、竞争、择优。制定机

关“四定”工作方案，实行“定职能、定职数、定人员、定岗位职责”的管理模式，杜绝因人设岗和职责不清、互相推诿的现象。二是践行承诺，增强干部职工责任意识。围绕强化作风建设、能力建设、服务群众、廉洁自律等方面进行干部承诺践诺工作，不断增强党员队伍的生机活力，保持和发展党的先进性和纯洁性。开展机关承诺服务基层工作，明确承诺事项及其办结时限、责任人，促进工作高效快速落实。三是转变作风，加强基层党组织建设。以增强基层党组织活力为目标，开展基层党组织晋位升级工作，促进创先争优常态化长效化。健全联系群众、服务群众机制，继续开展党员“结对帮扶”、“四解四促”活动。加强党员教育管理工作，强化落实党日活动制度。规范党员发展、教育和管理工作，发展3名党员，5名党员发展对象。完成岔路口社区党组织换届工作。四是营造氛围，加大企业文化建设力度。开展“我身边的共产党员”主题演讲活动、“迎亚青”主题党日活动、“三比三看”活动、“十比十看”活动。开展工人先锋号创建工作，申报消防专业队为市级“工人先锋号”先进单位。完成职工健康体检工作。

第一是有决心。牢牢把握森防形势，加快完善森防工作体系，把森防工作的“触手”紧紧吸附在各个细节之上，最大限度避免火情火险的发生。

第二是有信心。加快改革创新，深度挖掘、整合生态资源，发动宣传造势，争取政策，努力探索，稳步推动经济发展。

第三是有恒心。认清现实，抢抓机遇，迎难而上，认真贯彻落实区委、区政府的决策部署，坚持规划引领，最大程度推动老山全面发展。