

# 违规发展党员排查工作报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 违规发展党员排查工作报告篇一

（一）“带病入党”问题。主要是将违法犯罪等不符合党员条件的人员发展入党。重点排查是否将曾受到刑事处罚且未经党组织长期考察（指从递交入党申请书之日算起至少5年时间，或处分期满后至少5年时间）的人员，受到行政处罚且造成恶劣影响的人员，“村霸”和涉黑涉恶、涉\_人员，被人民法院纳入失信被执行人名单且尚未删除的人员，信仰宗教、热衷于组织和参加迷信活动的人员发展为党员。（曾经违反计划生育处分期满后没有达到5年时间、后递交入党申请书没有达到五年时间的，作为问题排查出来，从轻处理）。

（二）弄虚作假问题。主要是党员身份造假或入党材料造假。重点排查是否存在非党员出具党员身份证明、伪造党员档案，伪造、篡改支部大会或党委会表决结果，在政治审查环节提供虚假证明，以及本人伪造相关材料、提供虚假学习工作经历证明等。

（三）徇私舞弊问题。主要是发展“人情党员”、违规发展农村基层干部近亲属入党和违规“异地入党”。重点排查是否存在以下情形：利用职权或职务上的影响说情打招呼、干预基层党组织发展党员，利用发展党员搞权力寻租、利益输送，通过赠送明显超过正常礼尚往来的财物、提供宴请等不正当手段发展入党；镇干部、村（社区）“两委”负责人是否降低标准发展近亲属入党，或优先照顾发展近亲属入党且造成不良影响；在校学生、现役军人、机关事业单位和国有

企业正式员工等人员违规在户籍所在地的农村党组织入党（农民工可以在户籍所在地的农村党组织入党）。

（四）严重违反入党程序问题。重点排查是否存在以下情形：入党积极分子培养教育不满一年即确定为发展对象的；未对发展对象进行政治审查的；接收预备党员和预备党员转正时未按规定召开支部大会，支部大会讨论表决票数未达到规定要求发展入党的；上级党组织在批准申请人入党前没有派人谈话的；未经镇党委集体研究批准入党以及转正的；预备党员预备期不满一年转正的。

在排查整顿时，对组织关系转出的要主动联系接收组织关系党组织做好排查工作，对组织关系转入的要按规定对其党员身份进行甄别，对发现的党的十八大以前农村发展党员存在的突出问题也要认真审核处理。

## 违规发展党员排查工作报告篇二

我是\*\*\*。我怀着愧疚和懊悔写下这份检讨书，以向支部组织表示我对迟到这种不良行为的深刻认识以及再也不迟到的决心。

1、思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。试想，如果当天我能早点去，迟到的错误便不会发生。

2、思想觉悟不高的根本原因是因为对他人尊重不足。试想，如果我对这次会议有更多的尊重，我会马上向组织请假。错误不可能发生。

4、政治理论水平有待提高。忽视政治理论学习，学习主动性和自觉性不强，理论学习缺乏深度和系统性，不能坚持经常，持之以恒，有时紧有时松，政治觉悟有待进一步提高。

这次犯错误，我想了很多东西，反省了许多的事情，自己也

很懊悔，很气自己，也深刻认识到自己所犯错误的严重性，对自己所犯的错误感到了羞愧。我知道我这次犯的是严重的原则性错误。这次的错误不仅影响了我自己，而且也给其他同志造成了一定的影响，我真的感到非常的懊悔！我知道，支部对于我的违纪行为一定感到非常的与失望。我也知道作为一名预备党员，实在不应该连基本的守时都没做到。如今，犯了这样的错误，我真的感到深深的懊悔。我愿意为自己的错误付出代价，我也愿意承担一切我该承担的责任。我会以这件事为鉴，时时提醒自己，批评和教育自己，自觉地接收监督。在今后的处事上，我会自觉遵守党纪、党规，并不断地学习，提高自己的思想认识，强化自己的责任措施，使自己不断地进步，不断地朝着党组织靠拢。

相信经过这次的检讨，我更深刻的体会了作为一个的预备党员，什么事应该做什么事不应该做。作为一个即将转正的预备党员，从提出入党申请的那天起，就应该按照共产党员的标准严格要求自己，认真学习实践科学发展观，扎实工作，努力成为实践社会主义核心价值体系的模范，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者、社会和谐的积极促进者，以实际行动争取入党。对于此次的错误，我已经深刻的认识到了，相信经过这次的检讨，我会更加积极的对待每一件事。我会更加仔细的安排时间，认认真真落实每一件事，这次的迟到使我更加明确了自己的奋斗目标。我会以此为契机积极主动地接受党对我的教诲，切实领会党的中心思想，以成为一名优秀的党员作为我今后工作的动力。我感觉这一段时间的反思会成为我人生中的一笔巨大的财富，我会让这次错误时刻提醒着我，鞭策着我，对自己严格的要求，以马克思列宁主义为学习方针，时刻准备着接受党中央的指挥，为实现祖国的和平统一，民族的幸福团结献出自己的微薄之力，作为一名大学生我知道自己需要学习。，但我会不断地学习，不断提高自己各方面的能力，给党和人民一个交代给自己一个交代。

据上，我决定有如下个人整改措施：

1、作出深刻思想检讨，反省自己的行为。希望以自己的教训对大家起警示作用。

2、加强党员理论修养，加强组织纪律观念。我觉得人犯错误并不可怕，可怕的是犯错误后不知改正。这次的错误对我自己也是一个发现缺点弥补不足的机会，我自己的检讨也给大家敲响了警钟。我也会以这件事为鉴，时时提醒自己，批评和教育自己，自觉地接收监督，强化自己的责任措施，使自己不断地进步，不断地朝着党组织靠拢。我知道作为一名即将转正的预备党员，实在不应该连组织的会议都缺席。如今，犯了这样的错误，我真的感到深深的懊悔。我愿意为自己的错误付出代价，我也愿意承担一切我该承担的责任。

我的行为没有好好的履行党员义务，给我们的支部组织抹黑，我为自己的后进表示深深的忏悔。在此，我不想找客观理由来搪塞我的错误，主要原因还是在于重视不够。我已经意识到问题的严重性，并下定决心改正错误，不断进取，在党组织的帮助下提高、完善自我，紧跟党的步伐，多做对社会有益的事，认真领会科学发展观的精神实质。作为一名预备党员，我辜负了组织对我的期望和信任，并没有引起思想上的重视，影响比较恶劣，教训比较深刻。如果不是党组织同志的及时发现，及时提醒，后果将不堪设想。如果这个思想上的错误早期形成，长期发展，千里之堤，溃于蚁穴，对自己的发展将产生不利影响，百啖千回都不应再犯这样的错误。

在我的人生中也许一次迟到不会留下痕迹，但是他所造成的不良后果却可能会延续，所以我应该在这深刻思考自己的`过失，把自己的错误当成是一次考验，从中吸取教训，得到成长。请老师给我一次让我能在这次中得到教训，在以后绝不会出现类似错误的机会。同时也感谢老师在我犯下这种原则性错误的时候及时的为我指出，以避免我在以后的工作、学习和生活中出现类似的错误。一次检讨，为我改正一个坏习

惯，这对我来说也是一种收获。

## 违规发展党员排查工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

自排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作实施以来，\*\*\*街道坚决贯彻省委、\*\*\*市委和\*\*\*市委的安排部署，紧盯目标任务，严格步骤程序，严肃纪律要求，有力有序推动实施，确保取得扎实成效。

### 一、工作情况

\*\*\*街道辖\*\*个村（社区），共有党组织\*\*个，党员\*\*名。根据市委组织部相关要求，党的十八大以来农村共发展党员\*\*名，本地发展\*\*名，外地转入\*\*\*名。

截至目前，排查认定违规违纪问题党员\*\*人，占农村发展党员总数的\*\*\*，其中“带病入党”\*\*人，“弄虚作假”\*\*人，“徇私舞弊”\*\*人（“人情党员”\*\*人、“基层干部近亲属违规入党”\*\*人、违规“异地入党”\*\*人），“严重违反入党程序”\*\*人。

### 二、工作成效

坚持将排查整顿工作作为巩固拓展主题教育成果、夯实基层基础的重要抓手，始终扛稳担牢政治责任，精心组织、精细准备、精准操作。

（一）明确政治站位，做好“三项把握”。充分领会各级讲

话精神，深刻认识开展此项工作的重要意义。认真把握该项工作的重要性，自觉将排查整顿工作抓在手上、落到实处。一是把握政治方向、政策导向。认真学习市委组织部下发的整顿方案，仔细研究党的十八大以来，党中央修订和出台的《党员教育管理条例》《组织工作条例》等重要党内法规制度，在深入研判、反复讨论的基础上，结合实际制定《\*\*\*街道排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作方案》，明确了总体安排、基本原则、排查内容、处理要求、执行程序、工作要求等，确保干有方向、查有依据。二是把握现实实际。

坚持把思想工作做在前，全面党工委书记和村（社区）党支部书记，支部书记与“两委”成员、党员群众的谈心谈话，做到五个“讲清楚”、四个“讲明白”，通过\*\*\*次谈心谈话，有效消除村（社区）党组织和广大党员干部认识误区、卸下思想包袱，自觉支持和配合排查工作。三是把握工作紧迫复杂态势。统一培训，单独讲授，分\*\*天安排村（社区）党组织书记、排查整顿工作具体经办人\*\*\*名同志，进行一对一交流与指导，做到政策、业务、程序、方法学清楚、弄明白。认真按照《工作方案》要求，细化时间节点，做到倒排工期、挂图作战。

（二）严肃规矩意识，落实三大任务。一是做好三类排查任务，按照市委组织部要求，公开举报电话，设置意见箱，搜集各类问题线索，做好开门排查；

联合街道纪工委、社区治理办，在村（社区）自查基础上，做好全面排查；

对“入党前有前科劣迹的、入党后有违纪违法的、与村（社区）干部有近亲属关系的、不在工作学习单位或居住地入党的、入党程序不严谨不规范的、党员档案缺失或存疑的”嫌疑人员精细排查。二是抓好三个关键，严格按照“事实清楚、依据充分、程序规范、处理恰当”的工作要求，客观认定；对于“带病入党”“弄虚作假”“徇私舞弊”3类问题，视情节轻重，依规依纪处理；

要明确处理的，环环落实组织程序，严格执行。三是完善三

项机制，借排查整顿契机，进一步完善村（社区）齐抓共管、分工负责、各担其责、高效协同的党建责任体系；完善由村（社区）发掘发展，街道审核监督的党员发展机制；建立发展党员问题追究责任制，把党员发展工作作为村（社区）党建履职考核和基层党务公开的重点内容，执行发展党员违规违纪定期检查和责任追究机制，严肃查处，严防新生。

（三）严格程序方法，确保工作实效。紧盯排查、认定、处理等重点环节、关键步骤，精心组织、统筹推进，确保问题查准查全、处理到点到位。一是点面结合审查全覆盖。认真组织开展摸底排查，下发《\*\*\*街道排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作统计表》，通过党员信息库初筛、村（社区）上报、发展党员备案记录等途径，对十八大以来农村发展党员进行梳理、摸清底数；二是集中审查点对点，以村（社区）为单位，分批逐人、一一审查，一人一档仔细填写《十八大以来农村党员发展纪实表》，确保每名党员档案两次审查、两轮过筛，任何问题不遗漏；三是部门联审不错漏，会同纪检、信访、公安等部门，依托违法犯罪人员信息系统、政法大数据办案等平台，结合市级联审数据，对排查对象入党前后、入党过程中是否存在违纪违法问题进行筛查，发现违法问题线索\*\*条，疑似违规违纪问题\*\*个，涉及\*\*人，对于排查出的问题，街道党工委将按照法律法规有序处理。四是围绕“严”字抓认定。坚持从严从实，成立由纪工委、党群办组成的核查小组，通过实地走访、电话联系、现场座谈等方式，对重点核查对象开展调查座谈，查看问题党员的学历简历、社会关系、会议记录、党费缴纳明细、现实表现等，全面核查问题线索，共调查走访座谈党员干部群众\*\*人次，坚持客观公正，在以发展党员相关规定和政策要求为准绳的基础上，充分考虑基层实际、党员现实表现和民主评议结果，严肃做到审慎认定，科学精准、公平公正。

三、下一步打算

接下来\*\*\*街道将坚持问题导向，全面压实责任，强化工作措施，巩固排查成果，推动党员发展工作标准规范、常态长效。一是进一步强抓队伍建设。以十九大系列全会精神为指引，党内规章制度为准则，建立一支政治硬、素质高、作风正的职业化入党培养人队伍，把各村（社区）党组织干部纳入其中，通过日常学、集中学、抽查学等方式，加强定向培训和考核管理，熟练掌握发展党员的程序流程和基本要求成为每名党务干部的“基本功”，确保个个能力过硬。二是进一步狠抓机制健全。完善审查核准机制，坚持关口前移，在新发展党员进入下一个阶段前，及时审核相关档案材料，让问题发现在小、解决在早；完善全程追责机制，细化党员发展责任追究办法，明确惩处标准，确保问题党员和相关责任人惩有方向、罚有依据。三是进一步深抓工作融合。把党员发展作为建强基层组织的源头工程，紧扣“抓党建促振兴、抓振兴强党建”思路，以培养发展农村优秀青年党员为重点，加大“三个培养”力度，切实以组织振兴引领乡村振兴，为建设\*\*城市，夯实组织保障。

；

## 违规发展党员排查工作报告篇四

我委高度重视，深刻领会文件精神，制定了《园区党工委发展党员违规违纪问题排查清理工作方案》，党委成立了排查领导小组，按照有关工作要求抓好园区各支部党员组织关系梳理排查工作，确保工作不走过场，落到实处开展党员组织关系的梳理排查工作。对2014年5月《中国共产党发展党员工作细则》印发以后新发展的党员进行逐一排查，对印发之前发展的党员进行抽查。

园区党工委对照通知所列内容，认真进行了自查，重点排查了党工委成立后新发展党员情况。一是通过查阅党员档案7份、相关会议15次、谈话记录等当时，进一步核实党员资料信息



等相关档案,发展程序符合程序,未发现在发展党员工作中存在弄虚作假、“带病入党”“近亲繁殖”等违规违纪发展党员现象;二是要求非公企业党支部建立支部党员台账,党员档案都按照要求制定专人负责管理。目前,组织关系转入园区党工委的所有党员信息已录入全国党员信息管理系统。

在排查工作中,由于非公企业党员中有不少流动党员,党组织关系未转入,导致排查清理工作不能全面覆盖,部分党员的档案未能查看。

一是按要求、按程序新发展党员,确保按时间按进度高质量推进党员发展工作;二是做好党员组织关系接转作,及时帮助接收的预备党员转正,做好建立党员组织关系接转台账等工作。

## 违规发展党员排查工作报告篇五

通过召开党委会,对严重违反入党程序的x人进行逐人分析研判,研究处理意见,最终决定x名党员中,重新履行入党手续x人,提醒谈话x人,批评教育限期改正重新履行入党手续x人,除名x人,警告x人,批评教育限期改正x人,批评教育x人,取消预备党员资格x人,提醒谈话限期改正x人,限期改正重新履行入党手续x人。对相关责任人进行批评教育、谈话提醒处理,共x人。

为贯彻落实全面从严治党的要求,切实提高党员发展质量,根据文件的通知精神,按^v^党委的部署,公司党支部结合发展党员的工作实际和发展党员的队伍情况认真开展了自检自查工作。现将工作情况汇报如下。

### 一、基本状况

目前,党支部共有党员9名,均为在职党员。现有1名入党积极分子,1名发展对象,均为公司的业务骨干和中间力量,2

名党员后备力量均参加了入党积极分子培训和发展对象培训。

## 二、组织发展工作概况

公司党支部支委会高度重视发展党员工作，始终以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以^v^新时代中国特色社会主义理论统领，按照“坚持按发展党员程序和标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，确保发展党员质量，并切实加强入党积极分子的教育、培养和考察工作。

为了做好党员后备力量的管理工作，党支部支委会十分重视队伍建设，规范确定和培养程序，发展工作力求关口前移，重点突出一个“早”字，即早发现、早培养、早教育。切实加强日常教育工作，及时发现好的典型，对优秀的一线职工和业务骨干，积极主动的加以引导，吸引他们向党组织靠拢，为党员发展工作奠定基础。坚持把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，做到成熟一个、培养教育一个，按要求发展一个，从源头上防止吸收不合格对象入党，做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低。

## 三、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

公司党支部坚决贯彻落实积极稳妥和保证党员质量的要求做好发展党员工作，在具体工作中严格四项要求：一是发展对象把握三高标准，即：思想觉悟高、工作业绩优、群众威信好；二是严格执行“四不发展”，即：培养时间不到位的不发展；未参加党校培训或培训不合格的不发展；组织“推优”或政审未通过的不发展；三是发展党员必备材料不齐全完整或不规范的储备。

经公司党支部的严格把关和精心培养，公司的2名党员后备力量没有出现弄虚作假、带病储备和近亲繁殖的不良现象，从未发生储备人情党员，也没有发生党组织对长期不接受入党申请或长期不发展党员的关门主义。

#### 四、存在问题面临的困难

在自查中发现，我们的工作还存在着不足，主要表现在：一是职工入党积极性较弱；二是对党员后备力量的继续教育存在前紧后松现象，今后需进一步加强。

在发展党员的工作中，由于公司党支部在成立前，属于联合党支部，党支部组建时间段，存在工作经验缺乏，伴随着党支部在xx年上级主管部门的变更，发展党员的材料已按原主管部门的要求整理齐备，由于多种原因和各种业务工作的交替进行和工作繁忙，导致了1名发展对象至今还未成为预备党员，请上级党组织按程序和规范要求尽快给予解决。

#### 五、工作计划

该公司高度重视此次集中排查清理工作，从全面落实从严治党要求、严肃党的纪律、进一步加强党员管理的高度认真对待，及时部署，并以此作为“两学一做”学习教育的重要举措来抓。排查清理中，相关人员认真对照上级要求的清查对象和清查时限，对全体党员身份逐一进行甄别，重点清查了有无党代会代表、建司以来受到刑事责任追究的党员和受到行政处罚的党员情况，对一些情况模糊的线索，及时向单位老党员、老同志求证，特殊情况向社区和公安机关进行查询。

截至目前，该公司完成所属3个党支部84名党员违法违纪排查清理工作。经过认真排查，该公司没有党代会代表和党员违纪违法未给予相应处理的情况，党员队伍纯净，党的纪律和管理得到加强，为深入开展好“两学一做”学习教育奠定了基础。

排查整顿工作政治性和政策性强，社会敏感度高，涉及党员多，时间跨度长，情况复杂多样，大家要坚持高标准严要求，以紧盯不放、一竿子插到底的韧劲实劲，把各项工作抓深抓细抓具体，确保中央、省市委各项部署要求不折不扣落实到

位。

（二）认定问题要精准。问题认定是作出处理的重要依据，直接关系到党员的政治生命，必须做到于法周延、于情合理、结果服众。要依规依纪科学认定，对排查出来的问题，要对照党章规定的党员标准和入党条件，对照《发展党员工作细则》规定的基本要求和程序，对照《纪律处分条例》明确的违规违纪情形，审慎稳妥地提出认定意见，对事实不清晰、存在疑点的，要进一步核实查清，确保有规可依、有迹可循。要注重综合研判，对疑似违规违纪问题的党员，结合档案审查、部门筛查、走访调查等情况，综合分析其入党动机、入党过程、现实表现、相关部门和相关人员意见、党员群众评价等情况，精准认定是否属于违规违纪问题，防止出现“冤假错案”。区镇（街道）两级要建立集中会商制度，对排查整顿过程中发现的普遍存在的共性问题、情况复杂的个性问题，以及拿捏不准的难点问题等共同研究、统一研判，以免引发基层矛盾。

（三）整顿处理要规范。对问题党员进行处理是这次开展排查整顿工作的落脚点，也是衡量工作成效的主要标尺。要严格执行处理程序，按照镇（街道）党（工）委提出初步意见，区委组织部研究提出具体意见，提交区委常委会审议决定后，由基层党组织具体办理的工作程序进行处理，对不符合党员条件的，一律不予承认党员身份或取消预备党员资格；涉嫌违纪的，依规依纪追究相应纪律责任。要注意区分具体情况，对存在两种以上违规违纪情形的，依照处分较重的规定定性处理或加重处理；对主动交代本人应当受到党纪处分的问题，以及配合核实审查工作的，可以依据有关规定从轻或减轻处理。要敢于坚持原则，对确实负有责任的相关党组织及其负责人、有关责任人，严格按照“谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责”的原则，区分主观故意与工作过失，根据问题性质和情节轻重，严肃审慎作出处理，切实把全面从严治党要求落实到排查整顿工作各个环节。

（四）政策把握要到位。排查整顿工作涉及面广，政策性政策性都比较强，在组织推动时，要掌握好工作方法，把握好政策要求，切实提高整体工作成效。要处理好社会贡献和政治标准的关系，正确区别“能人”标准和政治标准，不能以作出贡献多少直接作为党员标准，一些人有违法前科隐瞒起来，不主动交代，首先政治上就过不了关，必须严肃处理。要处理好优秀分子和轻微违反发展党员程序的关系，如果一些优秀分子入党程序不够规范，要注意把组织原因和个人原因界定清楚，把看现实表现和看入党程序有机结合起来，不能简单片面否定。要处理好提高发展党员质量和保护党员积极性的关系，镇（街道）党（工）委要提高政治敏感性，安排专人与被处理的同志进行谈心谈话，把思想工作做深入、做稳妥、做到位，不要留“后遗症”。要处理好解决违规违纪问题和规范提升发展党员工作的关系，坚持边排查、边整改、边规范，在排查整顿过程中不断发现解决问题，不断研究完善工作制度，真正使发展党员工作严格起来、规范起来。

## 一、发展党员工作基本情况

2012年，碧海社区新增非公企业党委2个、非公企业党支部18个，现隶属于社区党委的党委2个、党支部37个，发展党员1名，预备党员5名，发展对象7名，转入党员61名，整建制转入党员188名。截止2012年年底，共有在册党员388名，其中：女党员164名，占党员总数的；35岁以下青年党员212名，占党员总数的。入党积极分子31名，其中：35岁以下入党积极分子22名，占总数；大专及以上学历入党积极分子20名，占总数。入党申请人43名，其中：35岁以下入党申请人31名，占总数的；大专及以上学历入党申请人29名，占总数的。

## 二、主要工作措施

（一）党委重视，措施得力。碧海社区党委始终把发展党员工作列入党委工作的要点，多次在党员代表大会上强调此项工作的重要性，采取了一系列有效的措施：一是也要求辖区各

党组织结合自身特点，科学制订发展党员工作计划，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。二是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。三是加强对党支部书记的培训学习，抓好党支部对广大党员群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好党员群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话谈心。

(二) 狠抓培养，保证质量。碧海社区把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理。二是组织入党积极分子不定期学习，组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。三是抓好集中培养教育。碧海社区每年组织一次集中培训。

每次培训前，召集不同类型的入党积极分子座谈，了解他们对党的认识和现实思想状况，有针对性地确定培训计划和培训内容。在培训过程中，注重专题讲座与研讨交流相结合，典型引路与自我激励相结合，对入党积极分子进行生动形象的教育，收到了良好效果。两年来，共组织2次积极分子培训，共有30余名入党积极分子参与学习并顺利通过考试。

(三) 改进方式，增强凝聚力。不断创新组织的活动方式，根据党组织实际情况，通过召开座谈会、交流会、外出实地考察学习等方式，把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

(四)建立发展党员公示制、票决制。要求辖区各党组织在发展党员前,将入党申请人的入党申请书、家庭历史、社会关系、入党介绍人基本情况报社区党委预审,经公示无不良反映后,党组织才召开党员大会进行票决发展。对支部把关不严,新发展的党员不符合党员条件和发展程序不到位的,要实行责任追究。由于制度明确,责任落实,在发展党员工作中,无违返党员发展程序。

### 三、发展党员工作中存在的问题

(一)小区党支部对发展党员工作重要性认识不足。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情,发展也可,不发展也行,带有较大的随意性,致使个别小区党支部长期处于没有发展党员状态。

(二)非公企业党支部人员流动性大,在发展党员上存在较大阻碍,往往才发动员工提交入党申请书,员工就辞职或调动,发展党员工作难以保持连续性。

(三)发展党员业务操作不够熟悉,发展程序不规范。在实际工作中,由于多方面的原因,不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象,影响了党员发展工作的质量。

(一)要把着眼点放在入党积极分子队伍建设上。要抓住源头,着力加强入党积极分子的培养教育。改进工作方法,切实做好培养教育工作。在培养教育上,做到培养对象、联系人员、工作制度落实;在培训学习上,做到组织形式、内容、时间落实;在考察上,做到考察材料、内容、跟踪谈话落实。同时,要做好正面引导和宣传发动工作,积极发挥老党员的传帮带作用,激发他们的政治热情。