

最新组织部述职述廉谈话内容(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

组织部述职述廉谈话内容篇一

各位领导、同志们：

按照市委的统一安排，就我任职以来认真贯彻中央、自治区□x市及区纪委全会精神，落实区委安排部署的各项任务，狠抓党风廉政建设责任制，加大了从源头上预防和治理腐败工作的力度，切实履行职责，取得成绩等方面的情况汇报如下：

一、廉洁自律方面

作为组织部的负责人，我坚持以身作则，带头学习，模范遵守各项规章制度，从严要求自己，不断提高自己的综合素质和工作水平，努力适应新形势下对组织工作的新要求。

(一)坚持的理論学习和业务学习，不断提高自己的思想政治水平和业务工作能力。

三是坚持集体学习和自学相结合，政治学习和业务学习相结合，充分利用工作之余，采用自定学习目标、自定学习内容、自定学习时间、自定学习措施的“四定”办法，集中精力系统学习“执政为民、加快发展”相关的政策和领导讲话精神，使自己的思想政治素质进一步提高，政治鉴别力和敏锐性进一步增强，分析解决实际问题和指导工作实践的能力显著提高。

(二)坚持贯彻民主集中制，切实维护领导班子团结。在工作中，我始终能够从讲大局，讲团结，讲稳定的高度出发，认真执行“四个服从”，自觉遵守民主议事和决策制度，正确处理好各种关系，不折不扣地执行区委的决策，在思想上、组织上、行动上与区委始终保持高度一致。

(三)严格遵守各项规章制度，勤政廉洁。严格遵守党纪政纪条例，自觉接受党和群众的批评和监督，不滥用职权，不搞特殊化，始终按照中纪委提出的关于廉洁自律的各项规定，严格要求自己，较好地完成了区委、区政府《xx关于年全区党风廉政建设实施意见》中的各项任务。

(四)转变工作作风，深入基层调查研究。今年以来，通过“树组工形象”教育活动，我能够经常深入到基层及自己的工作联系点，努力接触最广泛的人民群众，倾听呼声，了解民意，交流感情，征求意见，进一步密切了同基层党员干部群众的关系，基本掌握了基层普遍存在的问题，明确了工作思路，增强了工作的针对性、主动性和实效性。

二、完成任务情况

了有关会议、文件精神，使全体干部认识到执政党的党风关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡，明确了党风廉政建设责任制是确保党风廉政建设和反腐败工作任务落到实处、取得实效的根本机制。其次，成立了强有力的领导小组，我和副部长分别为组长和副组长，由相关科室负责人为组成人员，并将我今年承担的各项党风廉政建设和反腐败抓源头任务落实到科室、责任到专人，形成了部长负总责、各科室各司其职、责任人承担具体职责的党风廉政工作机制。无论是作为牵头部门还是参加部门，都认真落实措施，及时研究解决问题，全面组织实施，全力搞好配合，按时完成任务，切实做到部署及时、领导有力、工作扎实。

(二)履行职责，狠抓落实今年，按照文件要求，我承担的各

项工作任务，经过精心组织，认真安排，较好地完成了各项任务。1、积极推进干部人事制度改革，建立公开、平等、竞争、择优的干部任用机制。

一是按照干部任用条例，认真、稳妥、扎实地进行了定职能、定机构、定编制工作。在实际工作中的一系列环节过程中，我按照公开、透明的原则，工作认真细致，坚持标准，不搞暗箱操作，使各部门切实做到了思想不散、秩序不乱、工作正常运转，没有因违法违纪等问题引起上访事件。

二是继续实行领导干部任前考核、任前公示、集体讨论、任后试用等工作制度，从德、能、勤、绩、廉等方面全面衡量拟用干部的素质，从组织程序方面严把干部选用质量关，有效扩大干部工作的民主，减少和防止用人失察失误，从根本上杜绝选人上的不正之风，将群众的参与权、知情权、选择权、监督权真正落到实处。

四是以学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为契机，进一步加大从源头上反腐的力度。《干部任用条例》正式颁布实施后，我带头深入学习，带头认真贯彻，坚持选拔任用干部的原则，遵守选拔任用干部的程序，严格掌握选拔干部的资格与条件，在选拔的过程中严格按照民主推荐、组织考察、集体研究、区委常委会议通过、市委组织部备案通过、履行法律程序等步骤进行。依据干部选拔任用条件和不同领导职务的职责要求，全面考察其德、能、勤、绩、廉，切实把那些党性强、能力高、政绩突出、群众公认的干部选拔到领导岗位上来。

组织部述职述廉谈话内容篇二

一、关于工作的履职情况

度的工作分两个阶段，一是1月份以前我主要是履行组织部长、统战部长的职责、协助书记抓好党建工作；11月份学校党委决

定我分管宣传部、学工处、团委和招生就业处。在分管工作领域，我坚持系统谋划、统筹推进，狠抓落实，各项工作取得新进展。

一是以深化整改，巩固新成效为目标抓好教育实践活动的整改落实工作。重点做了以下工作。一是抓好建章立制。按照学校党的群众路线教育实践活动整改方案要求，制订出台《学院党政联席会议议事规则》《xx大学干部教育培训管理规定》，继续修订完善《xx大学处级干部选拔任用工作条例》等文件。二是深化整改落实。坚持教育和实践并重，以坚定态度和扎实措施深化整改落实工作，对师生提出的397条意见、45项整改措施，全部督促整改到位。三是健全长效机制。为推进转变作风、服务师生的常态化、长效化，在“两访两创”活动的基础上制定了以“十名校领导下基层、百名中层干部进系部、千名教师访学生、万名学生促发展”为主要内容的“十百千万工程”，建立干部联系群众、教师联系学生的长效机制。

二是以夯实基础，推动新发展为目标推动基层组织建设的建设。一是加强组织管理。以学习贯彻《中国共产党发展党员工作细则》为主线，以培育支部书记“双带头人”为重点，夯实“五个基本、七个体系”基础。我校基层党建工作连续第3年被省委通报表彰，有关总结再次入选全国高校党建会经验交流材料，特别是11月中央组织部首次来校实地调研，对我校组织工作给予高度肯定。二是开展党建研究。开展大学生党员发展质量专题调研，撰写《大学生党员质量分析及对策研究》并在《党员生活》杂志发表。2，在省委组织部、省委高校工委的高度重视和充分肯定下《xx高校党建研究中心》在我校挂牌运行，为我们系统性、持续性地开展高校党建工作理论与实践研究搭建了全新平台。三是推进项目建设。做好“213计划”党建项目的总结验收工作，表彰213-2“十佳典型示范型项目”、“十佳特色培育型项目”、“十佳创新探索型项目”各1项。推进215-215年度党建项目立项申报工

作，确定2个品牌项目、7个品牌培育项目、62个重点项目和75个一般项目。总结党建项目建设成果，形成《活力在创新中绽放》结集汇编材料，对近年来“一院一品”特色党建品牌和基层党建创新项目中特色突出、成效明显的项目进行展示推广。

三是以搭建平台，促进新提升为目标促进党员干部教育学习。结合工作实际，举办青年干部革命传统教育、全校党支部书记骨干学习贯彻《中国共产党发展党员工作细则》及工会干部等3期专题培训班，培训学员325人；举办入党积极分子培训班37期，培训学员315人。同时，在全校范围内征集一批具有党校特色的好课，启动党校精品课建设工作，推动党校教学内容、方法和手段的改革创新。在全校范围内开展以“日学一小时、月读一本书、季做一交流、年写一论文”为主要内容的“干部月读一本书”活动，组织全校处级干部、优秀青年干部等264人参加在线学习，连续第3年获评xx省干部在线中心学习先进单位，党员干部自主学习氛围日益浓厚。

四是以注重培养，塑造新形象为目标推动干部队伍建设。全年完成24个岗位的干部选任和6个单位的领导班子换届工作，组织57名“青年干部成长计划”年轻干部赴红安干部学院开展革命传统教育专题培训；每月举办“青春沙龙”为青年干部提供交流锻炼平台；推荐6名优秀年轻干部赴武汉市挂职；选派5名教师加入全省第三批“博士服务团”，再次获评“全省博士服务团工作先进单位”；安排4名干部组建工作组参加“万名干部进万村惠万民”活动，获评全省工作成绩突出工作组，连续第4年获省委表彰。

五是以凝聚共识，开创新局面为目标做好统一战线工作。通过理论培训、实践锻炼等方式开展坚持和发展中国特色社会主义教育实践活动，推进“爱献做”主题实践活动。支持党外代表人士积极履行参政议政、民主监督的职能，对经济社会发展、学校综合改革建言献策。指导民主党派、侨联做好基层组织建设工作，注重统战理论研究，1篇论文获xx省高校

统战理论研究会第3次年会论文三等奖。215年，湖大民盟被民盟中央评为中国民主同盟基层组织建设先进基层组织。

六是以立德树人、促进新成长为目标做好宣传和学生各项工作。11月份学校党委决定我分管宣传部、学工处、团委和招生就业处。我主要是学习调研、尽快熟悉了解新的工作，与他们一道按照学校有关要求，扎实推进工作。在两个多月的时间，我感受到这些部门工作的努力付出和取得的成绩。学工处坚持以立德树人为目标，强化工作品牌，不断增强大学生思想政治教育实效，深入实施学生自育工程和生活园区建设，强化服务育人功能，加强辅导员队伍建设，促进队伍专业化建设，学生资助、心理健康教育稳步推进；校团委在思想引领、素质拓展、志愿服务、活力提升、活动开展、科技创新等工作取得突破性进展；招生就业处在提高生源质量、扩大招生人数以及开展“三精”服务、推动大学生高质量就业创业做了大量卓有成效的工作，并发布了我校本科生就业质量报告；宣传部着力抓好理论学习宣传、思想道德建设、舆论宣传报道、文化品牌打造、文明单位创建等重点工作，为学校营造良好的发展氛围。学校再此获评为最受媒体关注的百强高校。上述部门为学校挣得多项荣誉。

二、关于履行一岗双责和落实党风廉政建设主体责任情况

关于学习。一年来，我完成了xx省干部在线学习中心规定的学习学时和完成了一个专题学习班的学习，同时按照学校党委关于干部学习的有关要求，学习了系列讲话读本、《谈治国理政》、《大清相国》、《苦难辉煌》等书目，本年度还参加了省委组织部关于干部选拔任用工作条例专题班的培训。在各项学习中坚持理论联系实际的马克思主义学风，努力运用理论解决实际问题。把理论学习与调查研究、解决实际问题结合起来，把学习成果转化为开创工作局面的思路和行动。

关于政治思想方面。严守党的政治纪律和组织纪律是对党员干部最基本的要求。在遵守党的政治纪律和组织纪律上，我

做到：一是加强学习，不断增强党的政治意识、宗旨意识、纪律意识和责任意识；二是坚持贯彻执行党的民主集中制，自觉用党章和党内政治生活准则来规范自己的一言一行，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。三是自觉接受党的政治纪律的约束和监督，坚决同一切违反政治纪律和组织纪律的行为作斗争，坚决维护纪律的严肃性和权威性，在工作中既讲原则，也讲团结，维护班子和领导集体的权威。

关于廉政建设和履行一岗双责情况。一是廉洁从政，215年，认真学习《廉政准则》、《党员领导干部廉洁从政若干规定》等文件，按照上级有关文件精神 and □xx大学关于改进工作作风密切联系师生的规定》等文件精神，严格执行作风建设的各项规定，严格三公经费开支，遵守财务管理的各项规定。认真履行“一岗双责”，带头模范遵守各项纪律要求，坚决防止在遵守纪律上打折扣、作选择、搞变通，切实以严的标准、严的举措保证各项纪律要求落到实处，把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入目标管理，任务层层分解，责任到人。结合各自实际，制定具体的措施，狠抓措施落实。三是进一步增强落实党风廉政建设主体责任的责任感、紧迫感和自觉性，把落实主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上认真履行好党风廉政建设第一责任，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责；注重自己的一言一行，坚持按制度办事、按制度管权、按制度管人，主动接受群众评议和监督。积极参加民主生活会，把廉洁自律工作作为民主生活会的重要内容，切实对照检查。

关于保密工作。按照学校党委关于关于保密工作的要求，认真落实工作措施。认真学习保密法以及各项制度文件，自觉遵守各项保密工作规定；在干部工作强调严格遵守干部工作纪律，将保密知识的学习纳入党校教学计划，做到了保密工作与业务工作同计划、同部署、同检查、同落实。

组织部述职述廉谈话内容篇三

一年来，在县委的领导下，创造性地开展工作，各项任务完成较好。现述职如下：

一、勤学习，重调研，努力提高自身综合素质

一是加强政治理论及业务学习。除主动参加县委中心小组和部机关党支部组织的政治理论学习外，工作之余，有针对性地加强了旅游、教育、工青妇、残联等业务知识的学习，做到了理论与实践的有机结合。二是深入基层调研。多次深入基层调研，撰写9篇有关党建和基层组织建设调研文稿及理论文章，被相关刊物采用6篇。

二、抓重点，求创新，不断提升组织工作水平

（一）立足于提高党员为民服务意识，认真抓好先进性教育巩固和扩大成果工作。在抓好第三批先进性教育活动的基础上，创新载体，对第一、二批先进性教育工作进行回头看。组织力量撰写的.先进性教育长效机制论文获得自治区级三等奖，为全县296个党组织编辑印发了《__县党员先进性教育活动长效机制汇编》。经测评群众对先进性教育满意或基本满意率达到96.3。

（二）以创新的精神，狠抓基层组织建设。一是抓“核心”工程。通过县乡党委换届，将26名群众公认的年轻干部和1名工作出色的村党支部书记选拔到党委班子中。13名村党支部书记、村委会主任依法实现“一肩挑”，村级班子成员交叉任职率达80；二是抓素质工程。通过聘请客座教师及选派干部外出培训等形式，全年有4766名县乡村三级干部得到培训，有147名村干部参加了学历教育，涌现出了全国优秀党务工作者1名，举办乡村干部培训班23期，培训干部3500余人次；三是抓阵地工程。制定下发了《村级办公阵地建设“多帮一”方案》，筹措建设资金460余万元，新建维修完成村队办公阵

地25个。从党费中划拨资金11.75万元，为部分乡（镇）配发了党员统计专用电脑、公阵桌椅及国旗杆。四是抓“强基”工程。共创建五星级乡一个，四星级乡镇2个，三五星级村（队）4个，四星级村（队）7个。先后为17个贫困村解决了135万元的发展集体经济项目启动资金，全县集体经济收入在5万元以上的村已达31个。机关、学校、企业、社区党的建设得到加强。五是抓党员示范工程。先后2次召开基层党组织建设推进会，选树了党员示范基地43个，党员电教科技示范户528户。

（三）精心部署，圆满完成县、乡镇党委换届工作。一是按照州党委和县委关于县委换届的安排部署，通过推荐考察，提出了新一届县“两委”委员候选人选和县纪委班子建议方案，确保了县党代会顺利召开；二是按照上级党委的部署，坚持从本县实际出发，注重结合，统筹推进，圆满完成了11个乡镇党委换届工作，95以上党委委员均以高票当选。

（四）抓机制创新，加大干部人事制度改革力度。一是严格贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，全年共调整提任干部4批，224名，其中对21名工作岗位变动较大的干部实行了延伸考察；二是在州直范围内首次公开选拔了4名乡长人选，对39名中小学校长实行了聘任制；三是从教育系统选派优秀年轻干部24名到各乡镇挂职锻炼，建立党外后备干部39名，正科级后备干部59名，副科级后备干部102名，确定了14名县管专业技术拔尖人才。

（五）抓“双满意”建设，组工干部素质得到提升。修订完善了组工干部行为规范，建立了开门评部制和部务公开。在部机关组工干部中开展了形式多样的主题实践活动18次。部里向贫困村捐赠电脑、桌椅等办公用品，折合资金3700元，协调建起扶贫蔬菜大棚5座，为10户贫困户捐资2600元。

三、统筹兼顾，各项分管工作呈现新局面

除抓好组织工作以外，在分管的人事、编制、史志、党校、老干、机关工委、教育、旅游、工青妇和援疆等工作中，积极主动创造性地开展工作，安置复转军人23名，争取到130名教师编制，严格了“逢进必考”制度，各项分管工作都有了新起色。

四、注重团结协作，认真贯彻民主集中制原则

作为县委常委，我十分注重班子成员之间的协调联络沟通，积极发挥参谋助手作用，坚决维护和贯彻执行集体决策，凡是重大事项都能以召开会议的形式进行集体研究讨论决定。

五、严以律己，廉洁奉公

作为管干部人事工作的县委常委、组织部长，我始终把公道正派、廉洁奉公放在首位，能够身体力行廉洁自律制度，真正做到用好的作风选作风好的人。

六、存在的不足

一是对农村工作需要进一步加强学习；二是在抓工作落实上存在急躁情绪和一蹴而就的心态。

《县委常委组织部长述职述廉述学报告》来源于范文搜网，欢迎阅读县委常委组织部长述职述廉述学报告。

组织部述职述廉谈话内容篇四

在、县政府的正确领导下，在县纪检委的具体指导下，组织部全体班子成员坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕的中心工作，全面贯彻、县政府党风廉政建设的规定，认真落实党风廉政建设责任制，加强教育、完善制度，狠抓思想、组织、作风建设，党风廉

政建设取得明显成效，推动了各项工作的开展。现将2015年党风廉政建设责任目标落实情况汇报如下：

一、廉洁自律方面

组织部班子成员坚持以身作则，带头学习，模范遵守各项规章制度，从严要求自己，不断提高自己的综合素质和工作水平，努力适应新形势下对组织工作的新要求。

为民、加快发展”相关的政策和领导讲话精神等，使自己的思想政治素质进一步提高，政治鉴别力和敏锐性进一步增强，分析解决实际问题和工作实践的能力显著提高。

（二）坚持贯彻民主集中制，切实维护领导班子团结。在工作中，班子成员都能够从讲大局，讲团结，讲稳定的高度出发，认真执行“四个服从”，自觉遵守民主议事和决策制度，正确处理好各种关系，不折不扣地执行的决策，在思想上、组织上、行动上与始终保持高度一致。

（三）严格遵守各项规章制度，勤政廉洁。严格遵守党纪政纪条例，自觉接受党和群众的批评和监督，不滥用职权，不搞特殊化，始终按照中纪委提出的关于廉洁自律的各项规定，严格要求自己，较好地完成了、县政府关于年全县党风廉政建设中的各项任务。

（四）转变工作作风，深入基层调查研究。去年以来，通过到群众工作站督导，进村入户走访，经常接触到最广泛的人民群众，倾听呼声，了解民意，交流感情，征求意见，进一步密切了同基层党员干部群众的关系，基本掌握了基层普遍存在的问题，明确了工作思路，增强了工作的针对性、主动性和实效性。

二、完成任务情况

（一）提高认识，健全制度

的生死存亡，明确了党风廉政建设责任制是确保党风廉政建设和反腐败工作任务落到实处、取得实效的根本机制。同时，将今年承担的各项党风廉政建设和反腐败抓源头任务落实到科室、责任到专人，形成了主管部长负总责、各科室各司其职、责任人承担具体职责的党风廉政工作机制。无论是作为牵头部门还是参加部门，都认真落实措施，及时研究解决问题，全面组织实施，全力搞好配合，按时完成各项任务。

（二）履行职责，狠抓落实

2015年，我们承担的各项工作任务，经过精心组织，认真安排，较好地完成了各项任务。

1、确立正确用人导向，逐步完善选人用人机制

在选人用人机制上，先后研究制定了《重大事项县决策制度》、《公开选拔副科级干部工作方案》等制度。在选拔任用干部时，确立了在基层一线选拔干部的导向。2015年，在干部选拔任用中，从乡镇基层、污染治理、项目建设、信访稳定等危难险重一线优先提拔重用35人，占提拔总数的75%，一批75后、80后优秀年轻干部被选拔到领导岗位，基层干部有了盼头，涌现出干事创业的强大热情。同时，大力疏通干部“下”的渠道，舍得淘汰和调整不胜任的干部，今年因失误造成重大损失3名干部给予免职处理。

2、积极推行公开选拔和竞争上岗，激活人才交流“一池春水”

领导干部在新提拔同级领导干部中的比例。同时出台了《关于县直机关集中进行中层干部竞争上岗的实施方案》，从6月份开始，全县所有县直党政机关中层干部全部实行竞岗，目前全县22个单位已完成了竞争上岗，参与竞岗300多人，一批

优秀人才脱颖而出走上新的岗位。

3、推行“三差额一票决”制度，实现干部选拔任用的“民主择优”

结合我县实际，在反复研究的基础上，制定出台了《关于差额推荐、差额考察、差额酝酿选拔任用科级干部暂行办法》和《关于会任用正科级领导职务票决暂行办法》，年内，任用正科级领导干部全部推行会票决制，参会人员以无记名投票的方式决定干部任用。

4、积极开展干部培训，提高-干部人才素质

2015年以来，按照上级“大规模培训干部”的要求和部署，共举办各类干部培训班16期，培训科级干部174人次，后备干部63人次。同时调整充实人才工作协调小组，健全人才工作机制，制定了《xx县中长期人才发展规划编制工作方案》和《xx县中长期人才发展规划（2011-2020）》，同时深入一线大力发掘和培树了人才典型，在农业技术、教育和卫生等领域发现和培树了一批人才典型，并引导其充分发挥作用。

5、推行“一线”考核法，全面考准考实干部

去考核。同时把政德考察纳入干部考察范围，作为干部考核的重要参考。

6、认真贯彻落实四项监督制度，提高-干部群众知晓率

根据上级要求，重点抓了“四项监督制度”的学习贯彻工作，组织县四大班子领导和职能部门负责人就四项监督制度进行专题学习，组织、纪检干部进行了重点学习。6月底，责成审计局对离任的22名单位正职进行了离任审计。还利用会议、专栏、广播、标语等多种形式大力宣传，提高-干部群众知晓率，并通过调研座谈、电话访谈、问卷测试等方式，对知晓率进行检验，使“四项监督制度”成了干部选任的“红线”。

7、健全“三项机制”，提升了基层组织建设制度化、科学化水平。围绕实现村级组织运行规范化，结合我县实际，重点建立和完善了三项工作机制。一是深化“一定三有”工作机制。狠抓“一定”工作，制发了“三审一定一公开”流程图、《目标责任书填写示例》，实行县、乡两级审核、两级建档，全县232个村的1643名村干部，全部签订了目标责任书，向党员群众承诺年度目标4000多条。二是全面推行“四议两公开”机制。统一制作“四议两公开”工作法流程图，制发《四议两公开专用记录本》，15个村涉及的23个重大事项通过“四议两公开”的程序实行了科学决策。严格落实了“双述双评”制度和党务公开制度，使党建工作及时公开透明。三是落实农村干部值班制度。制定出台《xx县农村干部值班制度管理办法》，将农村值班制度和值班表在显要位置公开，并加强督导检查，促进了村级组织日常运行规范化。

三、加强自身廉政建设承诺

今后，我们将继续认真学习贯彻十七届四中、五中全会精神，认真落实中组部对组工干部“十严禁”、中央关于厉行节约、中组部《关于认真治理拉票行为的通知》等文件精神，加强了出国（境）审批管理工作，进一步完善和落实了干部选拔任用工作配套制度，加强组工干部自身建设。以创先争优活动和干部作风建设集整顿活动为契机，结合“讲党性、重品行、作表率”活动及“组织部长下基层”活动，时刻督促自己管得住身手、抵得住诱惑、经得起考验，坚决同各种腐败现象作斗争，始终做到为民、务实、清廉，带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头反对铺张浪费，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，以良好的党风带动政风、影响民风，永葆共产党人的高尚品格，推动xx县各项事业又好又快发展。

总之，我们按照市、县两级党风廉政建设责任制的各项规定，做了大量工作，取得了一定成绩，但与上级要求还有一定差距，今后，我们将继续认真履行职责，充分发挥职能作用，

与时俱进，求实创新，以实际行动为我县经济社会发展做出新的贡献！

xx县组织部

2015年3月2日

我就任**镇组织部长以来，在镇党委、政府的正确领导下，在同事们的密切配合下，我时刻注重加强学习提升素质、脚踏实地埋头苦干，力争全面提升自己的综合素养和工作能力。经过近三年的努力，我镇组织工作在服务经济、服务企业、服务基层、服务群众工作中发挥出应有的作用，在镇域经济社会协调发展中贡献了极大的力量。

一、虚心求学，提高自身政治素养和工作水平

走访和与大家的接触，我学到了群众工作语言，学到了分析处理基层问题的能力，使自己的基层组织工作知识不断丰富、充实。三是向实践学。实践出真知，只有学习过硬的实践本领，才能使自己所负责的工作有所发展，在实际工作中有所作为。围绕区**的战略目标和**的发展目标，不断总结组织工作的实践经验，提升了自己的实际工作能力。

二、脚踏实地，追求工作精致高效

近年来，**镇经济实力显著增强，群众生活质量得到了切实提升，地区环境得到了明显改善，这得益于镇党委、政府的正确领导、得益于机关干部、地区党员群众的共同努力。农村基层组织和镇村党员干部成为维护地区和谐稳定的重要力量。所以组织工作必须紧贴“中心”，服务大局，才能找准方向取得实效，在开展组织工作中，我镇突出做好一下三方面的重点工作：

中，提高了组织委员的业务能力。

二是推进人事制度改革，民主化进一步扩大。严格执行《干部任用条例》，积极探索党员干部群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权，坚持完善民主推荐、民主测评、考察预告、任前公示和试用期等制度，使干部选拔任用工作程序得到了进一步的规范化、制度化。同时，立足于抓基层、打基础，加强基层党组织和党员队伍建设，坚持“围绕中心、服务大局，拓宽领域、强化功能”的方针，突出农村、社区、非公有制经济组织三个重点，以创新党建工作为目标，以完善制度建设为根本，以培树先进典型为载体，圆满完成了公务员、事业编、村官等各项人事任免工作和第八届村两委班子换届选举工作，进一步提高了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

设岗定责、一助一帮带等活动平台，先后组织志愿者圆满完成奥运志愿服务、国庆60周年群众游-行活动、在机关开展多项大讨论、大学生村官文化节、庆七一征文演讲比赛及“创先争优岗位建功”等多项主题教育活动。内容新颖多样、形式丰富多彩，在镇域内营造了创先争优的良好氛围。

经过不懈努力，我个人先后获得**等先进个人称号；我镇荣获了**等多项称号。

三、廉洁自律，时刻保持公仆本色

作为一名基层干部，我一直认为，理想信念并不是远离自己的抽象概念，而是抵御风险的“内在定力”。为此，我在思想上始终绷紧廉洁自律这根弦，能管住自己，做到以廉生威。一是进行自我约束，不该去的地方坚决不去，不该接触的人坚决不接触，个人绝不以权谋私，严格按章办事，不越雷池半步。二是在工作中坚持按原则办事，讲制度不讲情面。对发生的问题，该批评的批评，该纠正的纠正，该追究责任的追究责任，绝不姑息迁就。三是自觉维护党组权威。不管是临时性工作还是自己分管代管的工作，都能尽职尽责的去完成。在想问题办事情的时候始终把局党组和班子成员之间看

作一个整体，不拉帮结派，划小圈子，不在背后说三道四。主动打击歪风邪气、树立正气。

四、剖析不足，不断进行自我完善

总之，自己到**镇以来，业务素质得到了进一步增强，基

层工作能力得到了进一步提升，在全镇上下的共同努力下，组织工作也取得了一定成绩。但是我感到，这些成绩的主要归功于镇党委、政府的正确领导，上级的总体谋划和明晰的工作思路以及班子其他成员、全体机关干部的帮助、支持。同时，反思自己，还有很多不足：一是工作思路不够宽，创新技能有待进一步提升；二是深入基层调研，向党组提出的针对性强的建议不够；三是需要牢固树立宗旨观念，切实转变工作作风。对于这些存在的问题，我将在今后进一步加强学习、加强调研、加强修养，努力加以纠正和改进，同时，诚恳的接受党组及同志们的批评和帮助，不断提高自己的领导水平和工作能力，进一步树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好，时刻做到自重、自省、自警、自励，做一个让组织放心，让同志信任，让群众满意的'党员干部。

根据州党委干部年度考核要求，现就2011年的履行岗位职责和遵守廉洁自律有关规定情况述职述廉如下：

一、注重学习，不断提升政治理论水平和自身综合素质

坚持把学习作为提升自身政治理论水平、工作能力、综合素养的重要手段，在积极参加中心组学习和上级调训的基础上，更加注重自学，通过学习切实提高运用党的最新理论指导工作，用现代文化引领工作的能力。重点学习了党的十七届五中、六中全会、中央新疆工作座谈会以及区、州、县党代会精神等。特别是调整到组织部后，认真学习了干部选拔任用、基层组织建设等业务知识。坚持把理论学习和社会实践、向书本学习和向群众学习、政策研读和基层调研相结合，做到

学用相长、融会贯通，不断提高了自己预见问题、分析问题和解决问题的实际能力及工作效率。在重大原则问题上，立场坚定，旗帜鲜明，时刻保持头脑清醒和政治的敏锐性，坚决维护民族团结，反对民族分裂主义和非法宗教活动，自觉在政治上、思想上和行动上与党中央保持高度统一，并认真贯彻落实区、州党委和的各项决策部署。

二、履职尽责，全力以赴履行好工作职责

紧紧围绕中心工作，坚持解放思想，变化变革，以常规工作求创新、重点工作求精品、难点工作求突破、整体工作求一流为目标，认真履行职责，积极创先争优，确保各项工作有效推进。

人均全票或高票当选，实现了组织意图和群众意愿的高度统一。换届后，全县各级领导班子整体年龄梯次结构更趋合理、知识专业结构明显改善，领导班子和干部队伍的整体素质明显提升，凝聚力、战斗力显著增强。

（二）注重针对性和实效性，干部教育培训工作开展扎实有效。建立健全了“党校+高校、基地、实践、网络”、流动党校、开放式教学、互动式教学、菜单式教学五大培训模式，紧紧围绕跨越式发展、主题实践活动、干部需求、重点产业、促民增收开展培训，切实提高了干部教育培训的针对性和实效性。坚持把下派挂职与培养锻炼、选拔任用结合起来，选派了34名优秀后备干部到乡镇、社区挂职锻炼。分层次、多途径的选派党政领导干部、专业技术人员赴疆内外高等院校进修、学习考察。重点围绕推进“三化”进程，先后组织建设系统、农业系统、乡镇的分管领导和业务骨干60余人分别到青岛兰德培训基地和山东潍坊党校就城乡规划、设施农业开展专题培训。进一步推进教学改革和党校建设，积极融入全州统筹教学，依托援疆资源在福建省宁德师范学院建立了干部教育培训基地。作为西部地区县级党校代表，在全国党校工作会议上进行了经验交流。全年共举办各类培训125期，

培训干部群众1.2万余人次。

（三）以提高选人用人公信度为重点，进一步深化了干部人事制度改革。选人用人始终坚持注重实绩，切实做到推荐干部看实绩，考察干部重实绩，任用干部凭实绩，使实绩成为领导干部的“风向标”。进一步规范考核内容，改进考核形式，客观公正地评价干部。围绕县乡集中换届，进行了4次干部调整，共调整干部70人次。不断巩固和扩大干部人事制度改革成果。积极开展政府机构改革，全面开展了事业单位岗位设置管理工作，不断规范事业单位公开招聘和领导干部聘任制。认真贯彻实施公务员法及配套法规，扎实做好公务员分类管理工作。进一步深化干部人事制度改革，对部分空缺领导岗位进行及时补充，重点对干部的推荐提名、考察考核、酝酿讨论、决定任免等环节严格把关，认真落实干部任职回避、诫勉谈话、经济责任审计规定，做好12380举报电话受理、信访和领导干部出国（境）及“三龄”审定工作。

县2015—2020年中长期人才发展规划》编制工作，完善了高层次人才信息库，切实抓好拔尖人才的管理和使用。柔性引进各类亟需人才156人。扎实做好第五批援疆干部服务管理工作，落实了边远地区艰苦津贴制度。选派29名普通高校毕业生赴福建省进行为期两年的培养、8名优秀干部赴福建挂职锻炼，先后组织50余名各类人才赴福建学习考察，两地交流互访达1000余人次。

（五）注重示范引领作用，不断提升创先争优活动的实效。结合建党九十周年，在全县各基层党组织中开展了“双十佳”（十佳基层党组织、十佳共产党员）评选活动，选树各层面先进基层党组织26个，优秀共产党员27名。召开了创先争优推进会，组织各基层党（工）委相互进行现场观摩，并两次承办了自治州教育系统创先争优现场观摩会，选树的优秀共产党员王贵民同志获2011全国“五一”劳动奖章。积极开展创先争优活动示范点创建活动，先后确定县级示范点14个，州级示范点6个。

（六）着力优化党建格局，不断推进基层党建科学化水平。进一步完善了“月报、季评、年考”、限期整改、责任追究等党建督查和预警机制及党务公开督查考核和责任追究等制度，注重以党内民主带动人民民主。进一步健全了“四议两公开一监督”和“四知四清四掌握”工作机制。继续推进社区网格化管理，探索建立了党委、党总支、党支部纵向到底的管理型党组织和商会、协会、新社会组织等横向到边的功能性党组织两种运行模式，使网格化管理更趋科学，社区服务群众、掌控社会的能力得到进一步提升。全面深化包村支农、部门包扶社区、干部进社区等工作。

发挥党组织和党员在服务产业发展中的领导核心作用和先锋模范作用，进一步提高了党员创业带富工程的工作成效。多措并举，着力在壮大村集体经济上下功夫。以“五比五争”为抓手，加强大学生村官规范管理。开展后进基层党组织整建，大力提升了后进村党组织的凝聚力、战斗力。坚持统筹推进，不断改革和完善农村、社区、机关、学校、两新党建工作。稳步推进远程教育工作，创建自治区级“五好”站点3个，基层站点正常运行率达100%，农村、社区实现了全覆盖。

同时，深入开展“讲党性、重品行、作表率”和“组工干部下基层”活动，不断强化组织部门自身建设；全面落实老干部政治、生活待遇，进一步完善县老年活动中心和老年大学设施建设，丰富了老干部文化生活；认真抓好临时分管的工青妇等工作，各项工作均取得显著成效；分管的县文体中心项目建设工作，其主体工程已经完工，明年即可投入使用。

三、强化党性锻炼，切实增强廉洁从政和服务意识

作为组织部长，肩负着考察、推荐、选人、用人的重要职责。因此，十分注重加强自我防范意识，始终严把干部选拔任用的第一关口，将增强拒腐防变能力，自觉抵制不廉洁行为作为廉洁勤政重中之重。认真学习了《领导干部廉洁从政行为规范》、组织人事纪律和“五个严禁十七个不准五个一律”

换届纪律要求等，提醒自己管好自己身边的人，用好自己手中的权。自觉坚持和维护班子团结和民主集中制，积极配合主要领导做好干部工作，发挥好参谋助手的作用。认真履行党风廉政建设责任制，自觉遵守廉洁自律各项规定，坚持做到以身作则，依法行政。同时，切实抓好分管部门的党风廉政建设任务。

一年来，工作中虽然取得了一定的成绩，但也存在许多不足，比如干部队伍整体素质需进一步提升，基层组织建设工作还有待加强，组工干部队伍素质还有待进一步提高等。这些不足之处，我将从思想上高度重视，从行动上认真整改，力争通过努力，使明年的各项工作再上一个新的台阶。

组织部述职述廉谈话内容篇五

一年来，在县委的正确领导和市委组织部精心指导下，在班子成员的支持下，自己坚持在围绕中心、服务大局中谋划工作，在认真履职、狠抓落实中推动工作，在学习实践、调查研究中创新工作，在廉洁勤政、提高效能中创优工作，较好地完成了分管工作的各项目标任务。现就有关情况作以汇报，请评议，并提出宝贵意见。

一、勤于学习，注重调研，努力提

升服务科学发展的能力

组织工作政治性、政策性强，工作面宽，要求组织部长具有较高的理论素养、较强的业务能力，要有很强全局观念、大局意识。自己坚持把学习当作第一要务，切实增强学习的紧迫感和责任感，注重在实践中加快知识更新，优化知识结构，丰富知识储备，不断提升服务科学发展的能力。一年来，自己积极参加县委中心组学习和各种专题理论报告会，自觉利用报刊、网络等传媒，广泛涉猎各种知识，改善自身的知

识结构和能力素养。按照“干什么、学什么”的要求，认真学习组织工作法律法规，熟练掌握组织工作的方针、政策、原则、程序，不断提高业务工作能力，增强领导工作水平。重点学习了党的xx届四中全会精神、科学发展观及干部人事制度改革、基层组织建设方面的新政策、新法规、新经验。坚持理论联系实际，注重学用结合，经常深入乡村、部门开展调查研究，听取工作意见和建议，开展谈心活动，了解班子运转情况，掌握干部工作表现，听取对组织工作的意见和建议。先后撰写调研文章10余篇，在《当代陕西》、《党建研究》等刊物发表调研7篇。

二、突出重点，求实创新，不断提升组织工作水平

组织工作是党委工作的重要组成部分，事关党的形象，事关经济社会发展大计。一年来，自己始终围绕县委、县政府确定的“三大三创四加快”工作重点，坚持抓谋篇布局，理清思路；抓重点环节，严格把关；抓点带面，推动全局；抓工作创新，提升水平；抓调查研究，促工作落实。领导班子建设、基层组织建设、党员队伍建设、自身建设等工作取得了较好成绩。

一是精神组织实施学习实践科学发展观活动。在深入调查研究的基础上，提出了以“开展三大三创，实现五县目标、推动科学发展、实现争先进位”为实践载体，坚持把“学习提高、解决问题、推动发展”贯穿始终，把解决影响县域经济发展的“六大重症”作为开展第二、第三批学习实践活动的重要目标，突出“学习调研、深入讨论、召开民主生活会、撰写分析检查报告、制定整改方案、解决突出问题、完善体制机制、群众满意度测评”等重点环节，以学习实践活动促进工作落实，以工作落实检验活动效果。

二是坚持创新机制、激发活力，切实加强领导班子和干部队伍建设。设立“古莘大讲堂”，邀请省委党校教授钟卫国、郑志飙对全县科级干部进行了科学发展观□xx届四中全会专题

培训，并将培训情况纳入考评范围，实施“红、黄、绿”三卡考核管理，保证了培训效果。发挥“流动党校”作用，整合农牧、科技、教育等培训资源，在16个乡镇开展轮回辅导培训43场次，参训党员干部7300余人次。规范程序选干部，探索出扩大干部初始提名民主“八条途径”和干部监督七项措施，这些做法被《陕西日报》、《当代陕西》刊载宣传。我县采取的公开定向推荐、差额提名的做法被渭南市借鉴运用到市管干部任用层面，今年9月，成功进行了县档案局局长、物价局局长、抽黄管理处主任、团县委书记等四个岗位的公开选拔，公平、公开、公正的选人程序，在全县营造了风清气正的用人环境，取得良好的社会效果。建立了干部监督联席会议制度，较好地解决了干部“带病提拔”、用人失察的问题。对人才提出了创业、创新、创优“三创”要求，通过给政策、给任务、给环境、给经费，积极开展“献计出力”活动，定期召开人才座谈会，广纳贤言，发挥人才在县域经济发展中的骨干作用。建立了“三位一体”和经济社会发展综合考核的工作格局。重点考核各级领导班子和领导干部对重点工作的推进力度以及干部在工作中的现实表现，将发现、培养和使用干部的关口前移，做到在一线锻炼干部、在一线考察使用干部、全面体现“有为有位”的用人导向，力促干部作风转变。

三是紧扣升级晋档、科学发展目标，不断增强抓党建促发展的效能。在建设“双强型”班子上下功夫。建立了农村基层干部培养任用、激励保障、监督管理工作机制。坚持在创业实践中锤炼干部，发挥农村党员干部在创业致富中的示范带动作用，积极引导农村党组织和党员干部抓基地建设、建立创业服务示范基地，培养示范点，鼓励党员干部争创示范户。今年，全县各级党组织建立各类示范基地300余个，涌现出创业党员干部560名。深化村级规范化建设，全面推行党务、村务公开工作，不断扩大党员群众的知情权、表达权、监督权和选举权。全面实施村财村用乡监管制度和农村财务支书、村主任“双审双签”制度。扎实开展千名干部“实践科学发展观，包联农户促增收”活动，实行部门包村、领导干部包

户帮扶工作制度。选派370名乡镇业务骨干驻村，选派183名乡镇领导干部兼任三、四类村党组织第一书记，提出了“帮建班子、帮带队伍、帮引项目、帮办实事、帮促增收、代理服务”的工作任务。目前，驻村干部帮助167个村制定了增收规划，解决实际问题120个，全县建成主导产业特色村130个，确定了30个升级晋档重点村、100户示范户、100名党员增收标兵。制定了到村任职高校毕业生“十个一”管理制度，健全选调生和大学生村官档案，召开了到村任职高校毕业生座谈会，做到生活上关心、工作上支持、机制上激励。拓宽党建工作覆盖面，完善基层党组织设置形式，积极探索在非公有制经济组织、农民专业合作社、专业协会、产业链、外出务工经商人员相对集中点建立党组织的途径，今年共调整、新建党支部8个。在机关党组织中开展建和谐班子、带和谐队伍、创和谐机关“三和谐”建设活动；在社区党组织开展了“争当五员，认领十岗”主题活动。建立了“六个一”党建责任体系，在全县形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，县委常委重视抓，职能部门精心抓，乡镇党委全力抓”的党建工作格局，促进了农村党组织升级晋档工作顺利实施。

四是突出提高素质，着力改善结构，激发党员教育管理工作活力。坚持重教育、重管理、重发展、重激励，大力推广“党员学习日”制度，顺利启动了党员电教科技致富示范工程；建立了《发展党员流程图》，发展党员工作日趋规范；全面巩固和深化党组织和党员“三级双向”承诺，建立了公开监督机制、检查督促机制、承诺支持机制，扎实推进农村无职务党员“设岗定责”工作，使广大党员积极投身于新农村建设中，热心为民服务；深入开展“五送一建”活动，落实了“四帮扶”措施，建立343名困难党员帮扶工作台帐和离任村干部管理档案，对全县929名离任村干部人发放补贴金额33万元。

五是深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动，组工干部队伍建设得到加强。组织开展了“百日大调研”活动，开展

组长讲课、干部演讲、部长点评活动，实施组工干部多岗位锻炼和中层岗位竞争上岗制度；全面推行“六个一五不让”服务承诺机制，积极开展组工干部下基层活动，真正做到转变作风在一线，服务群众在一线，经验总结在一线，问题解决在一线，工作创新在一线，组工干部队伍建设进一步加强，组织工作的服务科学发展的水平进一步提升。

三、严于律己，廉洁勤政，树立领导干部良好形象

认真落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》和中、省、市关于党风廉政建设的规定。对分管部门的党风廉政工作坚持抓部署、常教育、严管理、勤督查。落实党风廉政建设责任制，年初分别与部内组室签订了《党风廉政建设目标责任书》，把党风廉政建设列入年终考评的一项重要指标。始终坚持以《党章》严格要求自己，努力做到言行一致，表里如一，光明磊落，堂堂正正做人，踏踏实实做事，不管是在工作中，还是生活中，我都坚持做到以身作则，要求大家做到的，自己首先做到，要求大家不做的，自己坚决不做，公正处事，关心同志，在部内形成和谐、融洽的上下级关系和工作氛围。正确对待手中的权力，始终视职责为动力，视权力为责任，时刻保持清醒头脑，以对党负责的精神，正确行使好手中权力。坚持公开透明，坚持公道正派，坚持按标准和程序选人用人，确保选人用人的公信度，树立了党员领导干部的良好形象。作为县委班子的一员，自己能按照班子分工找准、摆正个人位置，自觉尊重主要领导和支持其他成员的工作，维护班子团结，遵守民主议事和决策制度，坦诚相见，正确处理好个人与常委会的关系，个人与班子成员的关系，努力做到及时沟通，密切配合，始终做到“谋事不谋权”、“帮忙不添乱”、“到位不越位”。不折不扣地执行县委的决策，在思想上、组织上、行动上与县委始终保持高度一致。特别是在用干部和凝聚人心方面积极为县委出主意想办法，切实当好参谋助手，积极营造团结和谐、奋发进取的工作氛围。

一年来，自己在工作中取得了一定成绩，但与市委、县委要求和干部群众期望相比，还有一定差距。一是学习的主动性还不够。有时存有重工作、轻学习的现象，工作繁忙时就将学习搁置一旁，理论学习和业务学习还不够系统、不够深入；二是在接触和了解干部还不够深入广泛，同干部的交流谈心不够；三是开拓创新不够深入，常规工作抓得多，在干部群众关注的体制机制等问题上突破较少，抓干部队伍建设与实际形势要求还有差距；四是抓农村党建多，抓非公党建少，重点村、问题村调研指导多，对面上调研指导还不够。这些不足之处，我将从思想上高度重视，从行动上认真整改，在今后的工作中努力克服和改进，做一名让党放心、群众满意的领导干部。