

2023年单位劳动合同书样本(优质9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

单位劳动合同书样本篇一

甲方：

公司名称

法定代表：

企业类型：

乙方：

职工姓名

工号：

本合同系根据《中华人民共和国劳动法》和____省____市有关规定订立，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同：

第一条、合同期限：

(一)甲方自_____年____月____日起至_____年____月____日至雇用乙方。

(二)双方确定的试用期为____日(续签合同无试用期)试用期

间如(根据甲方独立衡量)确定乙方不适合受雇于公司,甲方可以解除本合同。

(三)在甲方和乙方对条件完全同意的情况下,本合同可于到期届满前1个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

第二条、工作内容:

(一)工作岗位及职务.乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生职业病危害。

(二)乙方同意遵守甲方的一切规章制度,并按时、保质、保量地履行其职责。

(三)甲方可根据生产和工作需要,经书面通知后____日内,对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内(如在生产熟练操作工、技术工、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、保安、后勤等各工种或职务之内)作调整(合同期内调整一次),需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗,而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产教育培训和考试,并给予乙有10个工作日的工作适应期,转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行(工资不低于原标准的80%,并不得低于最低工资标准。)乙方应当服从岗位或职务调整。

(四)如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的,甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

(五)双方同意,乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

第三条、工作时间

(一)甲方实行标准工作制(每天工作8小时,每周工作5天,每周至少休息1天)加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时,可调整乙方的工作和休息时间,平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)依工作需要,甲方有权安排乙方一个月倒班一次(即早、中、晚轮班)

第四条、保护和劳动条件:

(一)甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方按《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

(二)甲方根据乙方的工作岗位,按国家有关规定,正常发给必要的劳动保护用品。

第五条、劳动报酬、保险与福利

(一)乙方正常工作时间的工资不底于____市惠____区当年度执行的最低工资标准,乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为税前工资,乙方的个人所得税由甲方代扣。

(二)乙方每月工资按计时计算:即乙方正常工作时间(每天8小时,每周5天;全年除去10天法定节假日,平均每月20.92天)试用期 元月。试用期满后(或续订合同)基本工资为 元月。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的,应按《劳动法》

第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(四)合同期内，甲方依法为乙方交纳社会保险。按规定比例应当由乙方每月缴纳的社会保险费，由甲方按月从乙方的工资中代扣代缴。

第六条、劳动纪律

(一)甲方根据国家____省市的有关法律与法规制定的公司各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守劳动法律、法规、规章和政策及甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时按质完成生产和工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)乙方须为甲方保守商业秘密及技术资料，如因乙方原因泄密而造成甲方之损失，乙方须予以赔偿。

第七条、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。被通知方应自被通知之日起____日内作出书面答复。逾期未答复的，视为被通知方同意变更本合同有关内容。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同手续。

第八条、合同的解除和终止及续订。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内乙方不符合甲方要求及条件的；

- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方有吸毒、反动、参加邪教组织以及其他违法犯罪行为的或被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方违反国家____省有关人口与计划生育法律或法规计划外生育的；
- 6、乙方使用欺骗行为进入公司，隐瞒个人历史或重大病史的；
- 7、因上述1-6项以外的原因，在不与有关国家法律、法规冲突的条件下，甲方要求乙方辞职，并且乙方同意辞职。
- 8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 12、本合同约定的解除条件出现的。有1、2、3、4、5、6项所述原因出现，本合同自动中止。

甲方按照第8、9、10、11、12项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，____日期满时办理解除本合同手续。

(三)属下列情形之一的，甲方不得中止合同和辞退乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，

____日期满时办理解除本合同手续。甲方同意的，可提前办理。但属下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方并解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、乙方由于特殊的个人原因而请求辞职的，甲方同意乙方辞职。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因法律问题正在被审查期间的，应待处理或审查完毕再行办理解除合同手续，遇第八条(二)2、3、4情形的除外。

(五)在下列情形下，乙方不得解除劳动合同。否则，赔偿甲方的经济损失；

- 1、由甲方出资培训(指有支付货币凭证的情况)，培训后为甲方服务期未届满的；
- 2、属技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目未结束的。

(六)本合同期满或乙方达到法定退休年龄或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

(七)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止本合同手续，甲乙双方又未及时续订劳动合同而存在事实劳动关系的，视

为续延本合同，甲方应当与乙方续订劳动合同。甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从本合同期限届满的次日起不得少于_____年；如乙方在甲方处连续工作满_____年以上(计于本合同期限届满日止)，乙方要求续订无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方续订无固定期限劳动合同。甲方2经与乙方协商一致，可以解除事实劳动关系，并向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除事实劳动关系的，事实劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

(八)甲乙双方在本合同期限届满前，均无提前____日以书面形式向对方表达不愿续订劳动合同意向的，即视为甲乙双方同意续订本合同。双方应在本合同期限届满前完成续签手续。届时，任何一方不愿办理续签手续的，视为违约，违约方向对方支付相应于1个月工资(按正常生产情况下终止本合前乙方12个月的月平均工资)的违约金。在续订本合同时，如乙方已在甲方处连续工作满_____年以上，并要求订立无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方签订无固定期限劳动合同。

(九)解除本合同或甲乙双方不再续订劳动合同而本合同终止的，甲乙双方应在本合同解除或终止后7天内办结解除或终止劳动合同的相关手续。

第九条、违约情形及责任

(一)依法应当提前____日通知解除劳动合同情形，有义务提前通知的一方，如需即时解除本合同或被作自动离职处理的，可用向对方支付1个月工资(按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资)的做法来折抵应提前____日通知的义务。

(二)乙方提前解除本合同的(含乙方辞职和连续旷工3天或累计旷工5天被甲方作自动离职处理的情况。乙方与甲方协商一致提前解除的除外)，应向甲方支付相当于1个月工资(按正常

生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资)的违约金。

(三)乙方由于违法或严重违反甲方规章制度或严重过失，给甲方造成直接经济损失的，应承担相应的赔偿责任。

(四)乙方提前解除本合同的，如乙方曾被甲方出资培训过各种技术或业务，则乙方应依法和依照约定的赔偿办法赔偿甲方已支付的技术或业务培训费(按货币支付凭证)

(五)乙方每月向甲方交存工资 %，共 元，以交足 元时为止，作为乙方的违约金储备(每月交存金额不得超过月工资的20%)甲方将该储备专户存入银行不得挪用。如乙方无出现需要支付违约金和赔偿甲方经济损失情况，在本合同期限届满时，甲方将该累存的违约金储备及银行利息全额归还乙方。

第十条、利益冲突乙方同意遵守甲方的商业道德政策和所有其他公司政策。乙方同意仅为甲方的业务和利益而勤奋工作。未经甲方事先书面同意乙方从事获取其他利益的活动，乙方为从任何其他来源取得报酬而工作，或从任何其他来源收取其他报酬的，均系违反本合同。对某一活动的批准不得视为对任何其他活动的批准。在任何时候甲方认为乙方的上述活动对乙方的工作表现或甲方的利益有不利影响时，甲方有权取消其对所有活动的批准。

第十一条、其他

(一)乙方已认真学习或阅读了甲方的规章制度，并清楚这些制度的内容及具体规定，承诺自觉遵守和执行。

(二)本合同确定双方的雇佣关系。详细的人员使用与计划，请参阅公司员工手册，公司员工手册会予以公示。

(三)本合同的订立、效力、解释、履行以及本合同争议的解

决均适用已经发布并公开得到的国家有关法律法规。

(四)甲乙双方因履行本合同发生争议的,可先协商解决;不愿协商或协商不成的,可在争议发生之日起____日内(减去调解的时效中止时间)向____市惠____区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(五)若争议与甲方中止本合同或辞退乙方有关,除非劳动争议仲裁委员会或有管辖权人民法院持不同意见,否则上述中止或辞退被视为有效。

(六)本合同未尽事宜,按国家和地方有关法律、法规、规章和政策规定办理。在合同期内,如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的,按新规定执行。

(七)任何条款的无效不影响本合同其他条款,其他条款仍充分有效。

(八)本合同签署中文正本一式二份,甲乙双方签字、盖章之日起生效,并报____市惠____区劳动合同鉴证机关鉴证。擅自涂改或冒签的无效。

甲方(盖章)

法定代表人(签字)

签约日期: 年____月____日

乙方(签名)

签约日期: _____年____月____日

鉴证机构(盖章)

鉴证人:

鉴证日期：_____年____月____日

单位劳动合同书样本篇二

甲方：食品有限公司乙方：因业务发展的需要，经供应商、促销员双方本着平等自愿的原则，甲方同意聘用乙方为促销员，并订立本合同书。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、促销员的录用

（一）促销员的条件：

- 1、应聘促销的人员必须五官端正、仪表端庄、谈吐文雅、身体健康、身高在1.50米以上。
- 2、应聘人员必须要有累计半年以上的促销经验，必须有高中以上的文化水平。
- 3、应聘人员必须持有身份证、毕业证、健康证、上岗证等有效证件。

（二）促销员应聘的程序：

- 1、应聘人员持个人简历由业务员安排面试，面试合格后，交纳一份身份证复印件，由业务员安排试用岗位。
- 2、促销员试用期为3天，由业务员考核合格后，签订促销员合同，转为正式促销员；如果不合格，工作交接清楚后方可离岗，未通过试用期人员将不予支付工资。
- 3、促销员录用后甲方有义务对促销员进行系统培训，提高工作能力，满足超市需要。
- 4、甲方有义务于规定时间内与超市签订协议，以便于促销员

办理进店手续，如未及时与超市签订协议造成促销员未办理进店而上岗的后果由甲方承担。

二、促销员的职责

- 1、热爱本职工作，忠于职守，接待顾客热情、主动、耐心、礼貌，争创最佳服务。
- 2、严格执行商品物价政策，维护消费者权益，遵守商业道德。
- 3、遵守超市、甲方、乙方的各项规章制度，提前30分钟到达超市，做好班前准备工作。下班交接班时，务必做好交接工作，以确保责任分明。
- 4、不得在超市内抽烟、偷盗、吃东西，若有违犯，依照超市有关规定给予处罚，罚金有促销员个人承担。
- 5、保持仪表端庄，衣着整洁，上班时一律服从所在超市的各项规章制度，不得擅离工作岗位，不在上班时间做私事，查到一次罚款15元，累计三次以上者给予解聘。
- 6、关心集体，爱护公物，上班前搞好卫生和商品陈列，保持营业场地和货架的干净整齐。如果发现商品陈列混乱，卫生不好，使得营业场地杂乱者，一次罚款20元，四次以上者给予解聘。
- 7、虚心认真地听取顾客的意见并及时地反馈信息，维护甲方的形象，不断提高服务质量，在任何情况下都不得与顾客争吵。
- 8、敬业，熟悉产品知识及销售常识，以提高日常工作效率。
- 9、促销员若发现商品价签错误，应立刻通知超市主管人员，及时更换，因价签错误造成的经济出入，由促销员自行承担。

1、促销员必须严格执行甲方的信息反馈规定，并及时交给业务员，否则按每次10元给予处罚。

三、促销员的考核

（一）、上班的规定

1、促销员应按时上下班，并记录在考勤卡上，甲方将按考勤卡及业务员查x记录核算工资，考勤卡需要超市相关负责人签名，不得私自签卡，否则每次罚款5元。

2、促销员不得无故迟到、早退，当月迟到、早退达三次者，按旷工一次处理，屡教不改者给予辞退。如因违反超市制度，造成超市罚款的由促销员自己承担，构成犯罪的移送司法机关处理。

3、促销员不得无故旷工、脱岗，无故旷工、脱岗一次罚款50元，达三次以上者，按自动离职处理。

（二）、休假、请假的规定

1、促销员每周可以在周一至周四选择一天休息，当周不休假视为放弃，不得累计到下周，促销员休假时，需提前两天向主管业务申请。若连休或在双休日休假，则算旷工一次。

六、日及法定节假日不得请假。互相顶班的时间必须记录在考勤卡上。请假人必须在交接完工作之后方可离岗，一律不许口头、电话或过后补休假条等形式请假，否则，一经发现将以旷工处理，严重的直接开除，同时将警告业务员一次。

四、促销员的薪酬、福利和待遇

1、促销员工资于每月日发放上月工资，工资将打入促销员提供的xx银行账户内。

2、促销员的工资底薪为人民币元月绩效工资为月（其中补助部分为提成为：基础任务为：）

3、由于超市的需要，超市硬性要求加班，甲方不给予补助。除正常休假外（每周一天）的请假或休假不享受工资。

4、促销员的社会保险由甲方负责办理。

5、促销员自行解决食宿及交通费用，甲方不予补贴。

五、促销员的解聘和辞工

1、因违反甲方规章制度，被甲方辞退的，工作交接清楚后，自通知之日起即被解聘，造成甲方经济损失的，应赔偿甲方损失；构成犯罪的，将移交公安机关处理。

2、因违反超市规章制度，超市要求辞退的，工作交接清楚后，自通知之日起即被解聘；因严重违反超市制度，造成损失的；构成犯罪的，将视超市的要求，配合移交公安机关处理。

3、促销员的辞工：为便于甲方的安排，在职促销员必须提前15天向业务员提出书面申请，甲方安排人员盘点交接清楚后，方可离职。

4、促销员无论是解聘，还是辞工，都应当把促销服、相关资料等交接清楚，若有遗失，应照价赔偿。

单位劳动合同书样本篇三

乙方（职工）____名称：_____

出生年月：_____法定代表人或委托代理人：__

家庭地址：_____电话：_____

电话：_____根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章和政策规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期自_____年____月____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期自_____之日起至_____之日止（起讫时间必须明确具体）。

（四）乙方属新录用的，自本劳动合同生效之日起一个月内为试用期。

二、工作内容和义务

（一）乙方同意由甲方根据生产（工作）需要安排担任或从事_____岗位（工种）

（二）乙方应按照甲方依法制定的规章制度，按时完成规定的生产（工作）数量、质量标准或工作任务，并爱护设备和所使用的工具甲方可根据生产（工作）需要，适当调整或协调另行安排职务或岗位。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；

3. 维护甲方的荣誉和利益；

4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

（一）甲方安排乙方执行下列第一种工作时间制度。

1. 执行定时工作制（执定时工作制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时）；

3. 执行不定时工作制（执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间）。

（二）甲方安排乙方加班，应符合法律，法规的规定。甲方应按乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

（三）甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家劳动安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，对从事有职业危害作业的乙方定期进行健康检查。

（四）甲方应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给。

（五）乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业的，有权拒绝执行。

四、劳动报酬

(一) 甲方每月一日前以货币形式支付乙方工资，乙方月工资为 元或按 执行。

(二) 乙方在试用期间的工资 。

(三) 甲乙双方对工资的其他约定 。

(四) 乙方工资的增减、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止、续订

(一) 具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容；

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化；
2. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
3. 乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

(二) 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重人损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前____日以书面形式通知乙方本人：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第

（三）、

（四）款的规定解除劳动合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动保护和劳动条件的；

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，应当在合同期限届满____日内办理劳动合同续订。

（九）订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终上。

七、社会保险和福利

（四）乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

（二）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（三）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小向对方支付赔偿金。

九、经济补偿与赔偿发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和

乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满_____年支付1个月工资的经济补偿金，不满_____年的按_____年计算，最多不超过12个月。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

3. 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

（三）下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满_____年的按_____年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

1. 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3. 甲方裁减人员的。

（四）甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

（五）甲方依据本合同第六条第

（三）款第一项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

（六）乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务_____年递减实际支付的培训费总

额的_____%。

(七) 乙方因存在本合同规定的第六条第

(二) 款第三项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(八) 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。十

单位劳动合同书样本篇四

地址：_____

性质：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

出生：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条、甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限： 自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限： 自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作 岗位(工种)。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条、乙方实行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超

过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条、甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条、乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十条、乙方试用期的工资标准为_____元/月。(试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____；其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、_____元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为_____。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第 条中明确。

第十二条、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条、甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过_____个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过_____个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条、乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。 第十九条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条、甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十二条、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十八条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

第二十九条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十八条、第二十九条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满_____年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十一条、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条、本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于 _____月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条、订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

九、保守商业秘密和竞业限制

第三十六条、乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条、乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前 _____个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

第三十八条、乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后 _____年(_____)月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费_____元。

十、经济补偿与赔偿

第三十九条、甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第四十条、甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第四十一条、甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第四十二条、乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于_____个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前_____个月，月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均

工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

第四十三条、甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

第四十四条、乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

十一、违反劳动合同的责任

第四十五条、当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十六条、其他违约责任

十二、双方约定的其他事项

十三、劳动争议处理

十四、其他

第四十九条、以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，

与本合同具有同等法律效力。

第五十条、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十一条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十二条、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：_____ (盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：_____ (签名)

日期：_____年_____月_____日

乙方：_____ (签名)

日期：_____年_____月_____日

鉴证机关：_____ (盖章) 鉴证人：_____ (签章)

日期：_____年_____月_____日

单位劳动合同书样本篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方根据司法部《基层法律工作者管理办法》，经平等协商，自愿订立如下协议：

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金一元，付款方式为：一；

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为一年；

八、补充事项：

九、本合同书一式二份，双方各执，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

法人代表：

法人代表：

一年一月一日

一年一月一日

单位劳动合同书样本篇六

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在临居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同

后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定

的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

单位劳动合同书样本篇七

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条

乙方_____

性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____

证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年__月__日

家庭住址_____

邮政编码_____

在京居住地址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二 劳动合同期限

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于_____年__月__日生效，本合同于_____工作完成时终止。

三 工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条乙方工作应达到_____标准。

四工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有_____

五劳动报酬

第九条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

七劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：_____

十劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下_____

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____ (签字或盖章)

签订日期：_____年__月__日

单位劳动合同书样本篇八

甲方：乙方：签订日期：_____年__月__日根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方：法定代表人或委托代理人：注册地址：经营地址：

第二条 乙方：性别：户籍类型（非农业、农业）：居民身份证号码：家庭住址：编码：在京居住地址：编码：户口所在地：省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为 固定期限 劳动合同。本合同于_____年__月__日生效，其中试用期至_____年__月__日止。本合同于_____年__月__日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 项目负责人 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为甲方指定的施工现场。

第六条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

四、工作时间

第七条 甲方安排乙方执行 不定时 工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息乙方自行调换安排。

五、劳动报酬

第八条 甲方每月 25____日以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。乙方在试用期期间的工资为 元。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、____市有关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家、____市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：医疗保险、失业保险、工伤保险、养老保险。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及____市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议时，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 本合同的附件如下：

- 1、《公司管理制度》
- 2、《公司员工手册》
- 3、《公司保密协议》

第二十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

单位劳动合同书样本篇九

1、甲方的权利和义务

甲方有权监督乙方执行用工单位，按国家法律法规规定制定的各项规章制度，对乙方的劳动关系、工资发放、社会保险以及合同签订等各项工作进行管理；有权对乙方按有关规定进行奖惩和辞退等。

2、乙方的权利和义务

乙方完成工作任务有获得劳动报酬的权利。

乙方有义务在合同有效期限内，参加用工单位安排的各项劳动服务，并完成工作任务；接受甲方和用工单位的管理、服从分配、遵守用工单位的各项规章制度；乙方有义务忠于职守、爱岗敬业、勤奋工作、爱护公物、遵守安全操作规程；乙方失职或工作失误给用工单位造成经济损失的，由乙方承担相应的经济赔偿责任直至法律责任。

第八条劳动合同的解除

按劳动合同法规定办理，但双方应提前三十日以书面形式通知甲方。

第九条违约责任

甲乙双方必须按约定履行本合同，不得擅自解除。

任何一方违反本合同或擅自解除本合同给对方造成经济损失的，须承担违约责任并视其责任大小，承担经济赔偿等相关责任。

第十条本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本合同自双方签字或盖章之日起，即具有法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

个人劳动合同书范文3

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

根据生产(工作)需要，招用为本单位劳动合同制工人。甲乙双方根据平等自愿的原则协商一致后签订本合同，共同认真履行。

一、合同期从年月日起至年月日止(试用期为个月)，共年月，合同期满即行终止。

二、乙方与甲方在职职工享有同等的劳动、工作、学习、参加企业的民主管理，以及获得政治荣誉和物资鼓励和权利。

甲方根据换培训后上岗的原则负责向乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，安全教育考核合格后方可上岗。乙方在甲方工作期间，甲方应负责对乙方日常的管理、教育。

三、乙方要树主人翁责任感，接受甲方的管理，服从合同规定范围内的调动，遵守符合国家有关规定的厂规，厂纪，努力搞好本职工作，保质、保量的完成规定的生产(工作)任务。

四、甲方要积极采取有效措施，为乙方提供符合国家规定的劳动和安全条件。五、乙方在学徒或熟练期间的工资待遇，按《山西省贯彻〈国营企业实行劳动全同制暂行规定〉的实施办法》第八条规定执行。

六、乙方的工资性补贴，按本人标准工资额的百分之计发；甲乙双方都应按国家及省、市的有关规定缴纳养老保险基金，并由甲方负责逐月向当地劳动保险机构缴纳和办理有关手续。

七、乙方的工资，保险、福利等待遇，甲方应按《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十八条、第二十条和第二十二条的规定给予办理。

乙方患病或非因工负伤的待遇及医疗期满解除劳动合同后的医疗补助费，甲方应按《山西省贯彻〈国营企业实行劳动全同制暂行规定〉的实施办法》第十条的规定办理。

八、乙方如违反劳动纪律，甲方要严格按照国发(1982)59号《企业职工奖惩条例》和国发(1986)77号《国营企业辞退违纪职工暂行规定》、以及甲方根据国家有关规定制定的纪律或规定予以处理。

九、有关劳动合同的履行，甲乙双方都要严格按《国营企业实行劳动全同制暂行规定》第三章的规定办理。对符合《国营企业实行劳动全同制暂行规定》第二十三条的乙方由甲方负责按该条款规定办理。

十、乙方要建立健全岗位考核制度，乙方经考核不合格企业有权调整其工作岗位；企业确因生产计划变动或生产调整而出现停产、转产时，乙方应当服从甲方调动，否则应负违约责任。

十一、乙方工种为期限为年月，期间待遇。

十二、甲乙双方任何一方违反本合同，都要承担相应的责任，并视违反合同情节的轻重给予一定的处罚。

十三、在本合同的有效期内，如遇有本合同有的条款与国家或省的政策规定不一致时，以国家或省的政策、规定为准。

十四、甲乙双方中的一方如认为对方违反本合同，经双方协商不能解决时，有权及时向劳动争议调解或仲裁部门提出申诉。

十五、双方认为需要明确议定的其他事项。

十六、此合同一式四份，由甲方负责在合同签订后十五日内到当地劳动局仲裁机构鉴证后生效。甲乙双方、乙方档案及劳动部分各一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日