

# 最新强化晋位争先意识 在强化晋位争先意识上聚焦发力心得体会(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 强化晋位争先意识篇一

晋位争先是一种积极向上的心态和态度，它追求进取，追求卓越，追求更好的自己。作为一个职场人士，我们常常会遇到晋升的机会和挑战，如何进一步强化晋位争先意识，我有一些心得体会。

首先，要不断提升自己的综合能力。在职场中，只有拥有一定的实力和能力，才能在晋升竞争中占据一席之地。因此，我时刻保持学习的状态，通过阅读书籍、参加培训、学习先进的工作方法和技巧，不断提高自己的专业能力和业务水平。同时，我还注重培养自己的团队合作能力和领导能力，通过参与项目、带领团队完成任务，锻炼自己的沟通、协调和管理能力。

其次，要保持积极的心态和态度。晋位争先意识需要有积极向上的心态来支撑，只有积极拥抱挑战和困难，才能克服困难，取得更好的表现。在职场中，我时刻保持对工作的热情和激情，不断寻求突破和进步的机会，不断挑战自己的极限。同时，面对困难和挫折，我总是保持乐观和坚持的态度，相信只要付出努力，就一定能够收获成功。这种积极的心态和态度成为我在晋升竞争中持续前行的动力。

再次，要注重个人形象和品牌建设。在职场中，个人形象和品牌的建设是非常重要的，它能够为我们赢得更多的机会和

认可。因此，我注重自己的仪容仪表，时刻保持专业的形象和和良好的形象修养。同时，我还注重自己在职场中的言行举止，始终保持谦虚、诚实、守信的原则，赢得同事和上级的信任和认可。这样，不仅可以加强个人的影响力，还能够为自己在晋升竞争中建立良好的口碑和形象。

最后，要不断拓展人脉和资源。在职场中，人脉和资源的拓展是非常重要的，它能为我们提供更多的机会和支持。因此，我积极参加各类行业活动和职业交流会，扩大自己的人脉圈子，结识更多的人才和资源。同时，我还注重与同事和上级的积极沟通和合作，建立良好的工作关系和合作伙伴关系。这样，不仅可以为自己提供更多的机会和资源，还能够借力于他人的力量，为自己的晋升之路加速。

总之，进一步强化晋位争先意识需要我们不断提升自己的综合能力，保持积极的心态和态度，注重个人形象和品牌建设，以及不断拓展人脉和资源。只有在这些方面都做到出色，我们才能在晋升竞争中占据优势地位，实现自己的职业目标。让我们一起努力，共同成长，共同进步！

## 强化晋位争先意识篇二

近日，区再就业服务中心党支部组织全体党员干部召开坚定信仰信念，增强规矩意识学习教育专题讨论会。

会上，全体党员干部围绕坚定信仰信念，增强规矩意识这一主题逐一发言，紧扣五个能否判断标准，从自己在新任务新考验面前，能否坚守共产党人信仰信念宗旨，能否正确处理公与私、义与利、个人与组织、个人与群众的关系，能否努力追求高尚道德、带头践行社会主义核心价值观、保持积极健康生活方式，能否自觉做到党规党纪面前知敬畏守规矩，能否保持良好精神状态、积极为党的事业担当作为五个方面深入剖析，深入反思，认真交流，积极发言。

本次讨论会收效良好。

一是党员思想重视，学习认真。全体党员都能够在集中学习的基础上进行深入的自学，思想是重视的，准备是充分的，学习是认真的，认识是深刻的，收获是巨大的。

二是紧扣主题，联系实际。全体党员都能结合个人实际，从理想信念、党性原则、纪律规矩等方面深入剖析，认真交流讨论，有理有据，分析透彻，对照查找问题，明确努力方向。

三是态度坚决，措施有力。全体党员都能从政治定力、遵守党章、忠实履职、自我约束等方面表决心，谈打算，率先垂范，以身作则，自觉维护中央权威，自觉遵守党纪党规，做有坚定的共产主义信仰的党员干部。

## 强化晋位争先意识篇三

晋位争先意识对于个人发展和组织的进步都具有重要意义。它代表着个人追求进步的动力和组织追求卓越的精神，是提升竞争力和创造力的重要驱动力。在我个人的职业生涯中，我深刻体会到了进一步强化晋位争先意识的重要性。

首先，晋位争先意识可以帮助个人找到职业发展的方向。在职场中，我们常常面临着激烈的竞争和复杂的工作环境。如果没有明确的目标和动力，很容易迷失方向，无法取得突破。而拥有强烈的晋位争先意识，可以让我时刻保持警觉，明确自己想要达到的职位和所需的能力，努力学习和成长，从而在职业生涯中不断取得进步。

，不满足于现状，不断寻求突破和创新。通过推动自己超越舒适区，我发现了许多以前未曾发现的潜能和能力，这为我在

工作

中展现出更大的价值提供了坚实的基础。

进一步强化晋位争先意识还可以促进个人与团队的共同进步。在工作中，优秀的个人能力是重要的，但更重要的是能够与团队密切合作，共同追求目标。晋位争先意识让我始终保持团队的大局观念，积极倡导合作和分享，与团队共同努力，共同成长。通过与团队成员的交流与学习，我不仅能够从他们身上汲取经验和智慧，也可以将自己的想法和观点分享给团队，形成良好的合作氛围。

最后，晋位争先意识使我在职业生涯中更好地把握机遇。只有具备强烈的晋位争先意识，才能更加敏锐地察觉到那些有利于个人发展和职业晋升的机遇。在工作中，我学会了时刻保持警惕，关注行业动态和组织变化，积极参与各种能提升自己的机会。通过不断抓住机遇，我得以在职业生涯中获得更多的发展机会和挑战，为自己实现职业目标奠定了坚实的基础。

总而言之，进一步强化晋位争先意识是个人发展和职业成功的关键。它可以帮助个人找到职业发展的方向，激发个人的潜能和创造力，促进个人与团队的共同进步，以及把握机遇。通过不断强化晋位争先意识，我相信我能够在职业生涯中取得更大的成就。

## 强化晋位争先意识篇四

通过这次后备干部学习培训，我对开展解放思想，更新观念活动有了更为深刻而具体的认识，并对我在今后的学习工作中产生巨大的影响。参加科级后备干部培训学习既是我人生中一次终身难忘的体验，也是促进自身快速成长的加油站，同时也是让自己脱颖而出的大舞台。

我能够在这里认识进百名在全市各行各业中十分优秀的同学而感到十分的荣幸和骄傲，他们所展示出的奋发向上的精神风

貌，孜孜不倦的学习精神，勇立潮头的坚强气魄，对我把自身锤炼成为朝气蓬勃、奋发有为，勇于承担重任的新一代党的干部，为实现海林超常规跨越式发展作出积极贡献而有着巨大的促进作用。以下是我的心得体会：

## 一、认清海林市情，找准发展方向

我市位于全省东南部，是地级市牡丹江的卫星市。市委全会明确提出的超常规、跨越式发展，构建和谐海林的奋斗目标，是在解放思想、实事求是的指导思想下，根据客观实际得出的必然结论。之所以这样说有如下根据：其一，我市与地级市牡丹江相临，两者之间只有12公里的路程，301国道在我市城边经过。各种高等级公路形成网络状、辐射状的交通便利条件；其二，我市有丰富的物产资源，如森林资源、铁矿资源、水利资源、近期新发现的地热资源等，物产资源优势明显；其三，我市具有独一无二的社会环境和人文环境，如被联合国人居署评为“可持续发展的试点城市”，而在人文精神上更具有不可比拟的优势，是红色经典旅游线路之一，《林海雪源》中的战斗英雄杨子荣烈士长眠于此，这使我市人民具有强烈的爱国主义情怀和优秀的充满活力而又诚实友爱的人文环境。

## 二、提高自身素质，适应时代要求

在全市群众积极拼搏，努力向上渴望我市经济环境快发展、大发展、跨越式发展的时期，我作为一名基层的政法干部，应进一步提高自身素质，诚如陈部长在开学式讲话的要求：“实践证明，所有能干事、能干成事、能干成大事的人，都非常注重自身学习”，只有这样，在我市大发展、快发展、跨越式发展中，才能实现物尽其用、人尽其才。通过这次十分难得的机会在党校有针对性的学习，就是对我“\*”“换脑”，激发热情、积蓄力量、积攒后劲，提高自身理念，从而加强分析、判断和解决问题的实际能力。

### 三、工作在乡镇、奉献在基层

实现市委明确提出的超常规跨越式发展，构建和谐海林的奋斗目标，我将在实际工作中做到以下几点：

- 1、解决关系群众切身利益的问题，积极预防和有效化解各种社会矛盾，切实做到群众利益无小事。深入开展我镇安全创建活动，推进平安工作向纵深发展。
- 2、做好“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”的工作方针，综合运用经济、行政、教育和法律等手段促进辖区社会稳定。
- 3、根据社会主义和谐社会的总要求，将自身融入到这场伟大的改革进程中，为海林的大发展、快发展、跨越式发展贡献自己的力量。

### 强化晋位争先意识篇五

人才资源是最宝贵的资源，人才优势是最根本的优势。党的以来，对人才工作作出一系列重要指示，涵盖人才培养、引进、使用、激励等各个方面，为做好新形势下人才工作指明了方向。在“七一”重要讲话中，强调指出：“‘功以才成，业由才广。’党和人民事业要不断发展，就要把各方面人才更好使用起来，聚天下英才而用之。”我们要认真学习贯彻关于加强人才工作的重要指示，坚持以建设人才强省为目标，以体制机制改革为动力，构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，最大限度地激发人才活力，为建设更加美好的陕西提供坚强有力的人才保障。

一、认真学习贯彻重要论述，深刻认识做好人才工作的极端重要性

指出，“办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人

才”，强调“致天下之治者在人才”“坚持党管人才原则”“择天下英才而用之”“让人才事业兴旺起来”等。这些重要论述体现了党中央对各级各类人才的关心重视，彰显了中国广纳天下英才的博大胸怀，极大地丰富了中国特色社会主义人才理论内涵。

推进“四个全面”战略布局的重要支撑。“四个全面”战略布局确立了新形势下党和国家各项工作的战略方向、重点领域、主攻目标，是党中央团结带领全党全国各族人民开创中国特色社会主义事业新局面的施政总纲。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标，推进“四个全面”战略布局，核心主体是人才，根本途径是释放人才活力，本质要求是促进人的全面发展。我们只有始终坚持人才优先发展战略，培养造就更多对“四个全面”战略布局理解透彻、贯彻积极的人才，发挥他们在党执政兴国中的关键作用，实现人尽其才、才尽其用，才能为协调推进“四个全面”战略布局提供源源不断的智力支持。

践行新发展理念的必然要求。中央提出的创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，是把握世界大势、人类社会发展和我国国情得出的科学论断，也是指引中国发展由“跟跑者”向“领跑者”转变的行动指南。我们只有适应新形势新任务，引导各类人才充分认识、深刻理解、主动践行新发展理念，才能使其真正成为全社会的普遍追求和自觉行动，在陕西落地生根。

实现追赶超越的现实需要。来陕视察时，立足全国看陕西，作出“陕西正处在追赶超越阶段”的科学判断，并提出“五个扎实”的具体要求。在新发展理念下实现追赶超越，不仅要有热情、有奋发有为的精神状态，更要有充满智慧、素质优良、敢闯善干的人才队伍。我们只有紧紧围绕同步够格全面建成小康社会的奋斗目标，广开进贤之路、广纳天下英才，把更多有能力落实“五个扎实”的人才吸引到全省发展中来，让他们有人生出彩的机会、有建功立业的平台，才能带动广

大干部群众踏实干事、创新创业，最大限度地凝聚起实现追赶超越的正能量。

## 二、全面深化体制机制改革，打造西部地区人才高地

机制好则人才聚，人才聚则事业兴。陕西有普通高校80所、在校学生超过100万人，有各类科研机构1000多家、专业技术人员110多万人。我们要充分挖掘科教资源优势，努力把陕西打造成西部地区人才高地。

给人才松绑，创新管理模式。随着经济社会深入发展，人才管理体制不适应的状况日益凸显。这就需要我们全面深化改革，向社会放权、为人才松绑，加快形成更加科学、更加高效的人才管理和人力资源配置体系。

一是完善人才评价体系。针对不同行业、不同职业分层分类制定评价标准和指标体系：对知识分子要强化知识产权、创新成果的评价比重，克服唯学历、唯职称、唯论文等倾向；对党政干部要突出对党忠诚、个人干净、敢于担当的导向，解决论资排辈、平衡照顾等问题；对企业经营管理者要聚焦战略眼光、开拓精神和管理能力；对社会工作等其他领域的人才要注重提升工作岗位效能。

二是提高人才配置效能。坚持用当适任、用当其才，充分发挥用人单位的主导作用，全面落实企事业单位和社会组织的用人自主权。深化党政领导干部、国有企业领导人员选拔任用制度改革，完善事业单位聘用制度和岗位管理制度，力争把优秀人才放到合适岗位，让他们各展所长、各得其所。三是加强人才柔性管理。

加快人才市场体系和人才公共服务体系建设，大力发展专业人才市场和网上人才市场，形成人才自主择业、单位自主用人、中介提供服务的人才资源配置模式。探索党政机关、企事业单位、社会各方面人才顺畅流动的制度体系，健全人才



向艰苦地区和基层一线流动的倾斜政策，努力实现尊重人才意愿与满足社会需求的有机统一。

向人才倾斜，强化激励机制。水不激不跃，人不激不奋。能否留住人才、用好人才，强化激励是关键。要进一步完善人才激励机制，让人才实现名利双收，最大限度激发各类人才干事创业积极性。一是用事业激励人。事业发展是吸引人才、激发人才的最大动力。

要针对性地开展理想信念教育和形势政策教育，增强各类人才对全省事业发展的政治认同和情感认同。积极推进大众创业、万众创新，着力营造良好发展环境，为各类人才发挥作用提供便利条件。

二是用荣誉激励人。发挥省科学技术最高成就奖、基础研究重大贡献奖等导向作用，对业绩突出的人才给予崇高荣誉和物质奖励。提高人才政治待遇，加快建设新型智库，畅通高层次人才建言献策直接通道。加强政策宣传和舆论引导，在全社会大兴识才爱才敬才用才之风。

三是用待遇激励人。探索推动知识、技术、管理、技能等要素按贡献参与分配的有效途径，推广中科院西安光机所、西北有色金属研究院的经验做法，鼓励各类企业采取股权激励、股票期权、项目收益分红等方式，提高科研人员成果转化收益比例。完善人才生活保障制度，下大气力帮助解决配偶就业、子女就学、住房医疗等实际困难，免除他们生活上的后顾之忧。

为人才服务，搭建干事平台。搭好台才能唱好戏。近几年，陕西深入推进统筹科技资源改革，科技成果交易额每年跨越一个百亿元台阶，2015年达到721.7亿元。我们要以实施创新型省份、西安全面改革创新改革试验区、西安高新区自主创新示范区建设三大国家战略任务为契机，加快政府职能从研发管理向创新服务转变，强化省科技资源统筹中心功能，为各类

人才创新创业提供更多机会和空间。一是建设创新创业平台。

发挥全省各级开发区要素集聚作用，鼓励以“人才带项目”方式推进试验区发展。大力推广“众创空间”孵化平台，深入实施大学生创业引领计划，鼓励多种形式的科技创新教育基地。二是建设战略合作平台。深化与省内外知名高校、科研院所的战略合作，建立全省知识、科技资源共享平台和共享机制，不断增强创新资源的公共性和开放性。加强与国际知名大学、高端智库的交流合作，在我省驻外机构设立人才工作站和海外引智工作站，吸引更多优秀拔尖人才为我所用。

三是建设综合服务平台。扎实推进国家知识产权交易运行公共服务平台和国家技术转移西北中心建设，加快构建全省人才发展综合网络信息服务系统，打造集人才工作组织管理、教育培训、信息服务、产学研交流合作等功能于一体的服务平台。四是建设金融支持平台。设立全省创新创业投资引导基金和风险投资基金，探索科技贷款风险补偿和知识产权质押融资模式，积极培育综合性专利运营公司，引导更多资金投向创新领域。

助力人才成长，优化培养方式。人才培养是人才队伍建设的基础。要更加关注人才的全面发展和综合素质提高，创新培养模式，促进人才规模、质量、结构与经济社会发展相适应、相协调。

一是坚持需求导向。围绕我省重大发展战略和产业布局，加强创新链与产业链双向互动，大力培养能源化工、电子信息、航空航天、生物医药、3d打印、新能源汽车等重点行业，石墨烯、量子通信、第五代移动通信等前沿领域，以及现代金融、现代服务业、社会建设等方面的创新型人才。适应现代企业管理需要，培养一批视野开阔、能力突出、社会责任感强的优秀企业家。

紧盯新型工业化和产业结构优化升级的需求，大力弘扬“工

工匠精神”，着力培养门类齐全、技艺精湛的高技能人才队伍。按照建设社会主义新农村的要求，加快培养农村实用人才带头人和农村生产经营型人才。二是拓宽培养渠道。充分发挥教育对人才培养的基础性、决定性作用，推进高等教育内涵式发展，提升职业教育和民办教育水平。加快建立网络化、开放式、自主性终身教育体系，多层次、多渠道、大规模开展继续教育。支持校企联合招生、联合培养，完善产学研用结合的协同育人模式。

三是强化支持保障。发挥政府投入的引导撬动作用，建立多元投入机制，综合运用区域产业政策和财政税收杠杆，加大人才开发投入力度。建立符合人才创新规律的经费管理办法，改革完善科研项目招投标制度，健全竞争性经费和稳定支持经费相协调的投入机制。破除求全责备等陈旧观念，完善对青年人才普惠性支持措施，促进青年优秀人才脱颖而出。

### 三、切实加强人才工作的领导，最大限度激发人才创新创造活力

人才工作政治性、政策性强，涵盖领域广，参与主体多，必须加强党对人才工作的领导，履行好党委管宏观、管政策、管协调、管服务职责，更好地发现人才、团结人才、使用人才。

坚持党管人才这个根本。党管人才是人才工作的根本原则。各级党委要充分发挥统揽全局、协调各方的领导核心作用，坚持“一把手”抓“第一资源”，树立强烈的人才意识，健全党管人才的运行机制，充分调动各部门和各方面积极性，形成人才工作的强大合力。

把牢市场导向这个关键。市场是资源配置的最有效形式，人才工作也必须遵循社会主义市场经济规律，处理好政府与市场的关系。一方面，要把权力放下去，落实政社分开、政事分开、政企分开和管办分离要求，简化人才招聘、评价、流

动等环节审批流程，消除对用人主体的过度干预，更好发挥政府这只“看得见的手”的作用。另一方面，要把服务搞扎实，加强人才工作与企业发展、高校建设、科研院所改革、社会组织壮大之间的协调联动，善于运用市场机制、市场手段，真正发挥市场这只“看不见的手”在人才资源配置中的决定性作用。

用好分类施策这个方法。人才事业是一项宏大的事业，面临的情况千差万别，必须坚持从实际出发，根据不同领域、行业特点，因人制宜、因地制宜，增强工作针对性、精准性。要加快造就高端人才，实施陕西“高层次人才特殊支持计划”，拓展“三秦学者”岗位设置，鼓励人才专业化服务机构发展。要大力引进急需人才，用好国家“万人计划”和“\_\_”，大力实施我省“百人计划”，更好地满足全省经济社会发展需求。要用好现有人才，坚决破除制约人才作用发挥的瓶颈因素，认真兑现各项政策待遇，正确处理人才引进与人才培养的关系，让人才留得住、干得好。