

工作报告会议部署会议记录 安全生产工作 工作部署会议讲话稿(大全7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作报告会议部署会议记录 安全生产工作部署会议 讲话稿篇一

今年六月是全国第x个“安全生产月”，这次活动的主题是“安全发展、预防为主”。这就要求我们要紧紧围绕继续深入开展“安全生产年”活动的部署，以“预防为主、加强监管、落实责任”为重点，扎实开展安全生产宣传教育活动，大力提高全民安全素养，不断深化安全生产监管和隐患排查治理行动，进一步落实责任，强化各项预防措施，遏制各事故的发生，进一步提升安全生产总体水平。

近年来，我镇通过落实安全生产责任、健全规章制度、创新管理、强化监管等一系列措施，加强了安全生产工作，全镇安全生产总体形势持续保持稳定态势，实现了连续多年无安全生产亡人事故发生的目标。但是，我们也应清醒地看到，我镇经济社会发展正处在一个很关键的转折期，生产力发展仍不平衡，安全生产基础还比较薄弱，各类事故时有发生，安全生产形势依然严峻，实现安全生产长治久安任重道远。

全生产工作的实际，以强化安全意识、提高安全素质为着力点，深入开展安全生产宣传教育行动，大力弘扬安全文化，夯实安全生产基层基础，为上海世博会期间“环沪护城河”作用的发挥，促进我镇安全生产形势的明显好转，提供强有力的精神动力、思想保证和舆论支持。

安全生产关系千家万户，安全生产责任重于泰山，安全生产事关广大人民群众生命财产安全，事关社会稳定发展大局。镇政府要求全镇各级干部及广大人民群众，要站在学习实践科学发展观的高度，积极投身到安全生产月宣传活动中来，以“安全生产月”活动为契机，迅速掀起一场安全宣传教育热潮，结合进一步深化安全生产年活动，全面推动安全生产各项工作的落实，力求形成“安全生产月”全面动员的态势，以月促年，进一步夯实安全生产工作基础，营造全镇安全生产工作良好的社会氛围，防范各类安全事故的发生，促进我镇经济与社会全面协调安全发展。

谢谢大家！

工作报告会议部署会议记录 安全生产工作部署会议 讲话稿篇二

一、 会议时间□x6年3月2日(星期三)14:30。

二、 会议地点□xx校区图书馆1楼报告厅。

三、 参加会议对象：

1. 全体校领导；
2. 全体中层干部；
3. 各民主党派负责人(党委统战部负责通知)；
4. 教代会执委会委员(工会负责通知)；
5. 全体教授(各学院负责通知)。

四、请党委统战部、工会、各学院在3月1日11:30前将参加会议人员名册报校长办公室(电话：，传真：)。中层干部如有

课请及时办理调课手续参加会议，不能参会者请向分管校领导请假并报校办备案；其他人员因全日制研究生、本科生教学计划安排上课的由研究生处、教务处认定，正常上课。

各部门应高度重视会风纪律，认真组织本部门有关人员准时参会，不得无故缺席。

党委办公室、校长办公室

x6年2月26日

工作报告会议部署会议记录 安全生产工作部署会议 讲话稿篇三

各位同志们：

今天会议的主要内容是总结全年经济工作，研究部署明年经济工作。刚才，区财政局、国税局、国土分局、棠下镇、环市街、堤东街等单位作了发言，达成同志传达了全市第一季度经济分析会主要精神，同志全面分析了我区一季度经济运行情况，客观地指出了当前经济工作存在的薄弱环节，有针对性地提出了下一阶段的措施和要求。会后，各镇街、各部门要围绕区委、区政府的工作部署，突出重点，狠抓落实。下面，我就第一季度经济形势，以及下一阶段工作重点和措施，提两点意见。

一、深度解读，正确认识当前经济形势

今年一季度，我区8项主要经济指标增幅全市排名靠后，形势不容乐观。但是我们应该对我区经济增速放缓的原因进行深度解读，正确认识，这对于正在调整经济结构的蓬江来说，是更为迫切的问题。刚才同志讲的经济减速的原因，我完全同意。近年来，我区经济连续多年高速增长，如地方财政一般预算收入年均增长超过18%，长期快速增长把我区经济指标基数拉得很

高。而今年以来受国内外各种不利因素影响,在全国、全省、全市经济减速的大形势下,我区经济回调态势更加明显。加上目前我区经济“堆头”在四市三区是最大,要持续实现高基数高增长难度较大。所以说,若单看经济指标增幅,我们蓬江区是高不到哪里去的,我们与恩平市的高幅增长是没有可比性的。从战略上看,搞经济就像是打仗,要有战略眼光。我们这一届党委、政府要干一件“前无古人,后无来者”的大事,就是要切实把和开发好、建设好、啃下来,要切实让市领导看到我们为推动蓬江区经济社会发展所作的实实在在的努力。因此,大家一定要心定,客观、坦然、冷静面对当前我区经济的增长速度,不看现在看将来。

二、抓住关键环节,积极谋划重点工作

下阶段我们要按照刘海书记在市经济分析会上提出的“脚踏实地、真抓实干”的要求,集中一切人力、物力、财力,打一场“歼灭战”,确保今年任务顺利完成。

(一) 稳稳当当操控好财政收支问题。

一是要确保年内“有钱用”,不出现资金窟窿。一方面,我们一定要确保全区财政按计划实现增收任务,另一方面,我们一定要确保全区非税收入不超过24%,剔除公安罚没款收入后不能超过13%。

二是要确保全区财政收支平衡,财政收支差额绝对值不能超过5000万元。区政财局要仔细研究好、把好关,严格按照年初预算进行财政支出,不能轻易追加财政开支,对于今年可干可不干的财政支出坚决停掉,集中财力办大事,确保市、区重大事项、涉及民生民计重大事项等开支正常运作。

在此,我还要明确一下,在当前经济困难时期,各镇街在确保财政正常运作的同时,不要轻易贷款。

(二)全力以赴抓好重点工作、重大项目的落实。

一是配合、市政府推进重大项目的征地拆迁工作,加快高速北延线及桥等重大基础设施的征地工作,尤其要倾全区之力支持棠下镇发展,重点抓好项目的征地和供地工作。

二是千方百计推进两大-片区开发建设。加快建设,力争2015年控规微调的机遇,进一步调整土地规划,全面开发片区。要加紧征地拆迁等前期工作,积极探索由市国土收储部分土地进行卖地置换物业或招引恒大集团等大企业进行投资建设等多种开发模式,尽快启动局部地区开发。

三是抓好三旧改造。今年是“三旧”改造政策试行期的最后一年,9个镇街要把握时机,抢抓时间,争取年底前将符合条件但此前遗漏的地块尽快补充上图建库,并加紧完善历史用地手续,争取尽早“入笼”。

四是抓好公园建设和“种大树”工作。根据前期的工作部署,由同志负责,继续抓好公园建设和“种大树”工作,尤其是要配合市加快丰乐山公园建设。

五是全力做好农村工作。5月份,我们将召开全区性的农村工作会议对农村工作及解决农村深层次问题作出全面的部署,最近我们主要是要紧锣密鼓地研究探索留用地开发管理、农村“三资”管理、扶持薄弱村发展集体经济等政策问题,这里我就不详细讲,具体怎么做到时我再详细讲。

六是建立领导联系重点企业制度。由区经济促进局、区委办、区府办牵头制定出台有关方案,安排区领导、区直有关部门领导对口联系重点企业,定点下企业开展调研,切实帮助企业解决生产经营过程中遇到的各类难题,积极扶持企业增资扩产,尤其是要加大对准备上市企业的扶持力度,此项工作由同志牵头负责,区资产办具体负责。各镇街也要制定领导联系重点企业的方案,切实维护好政府与企业关系。

七是加快盘活存量土地和闲置土地,挖掘土地潜力。要把盘活存量土地和闲置土地作为今年的重点工作来抓,全区任何领导均不能干预存量土地和闲置土地的处置。根据区国土分局的统计,目前全区经国家、省认定的存量土地有1.5万亩,扣除、约5000亩的存量土地,其余分布在各镇街的存量土地还有1万亩。为充分盘活存量土地和闲置土地,督促已供地项目尽快上马,区国土、住建、经促等部门最近要对全区已供地未开工的工业项目及房地产、商业项目进行调查摸底,列出具体名单,并以镇街为单位召开会议研究部署,倒排项目动工时间,倒逼项目尽快动工。同时,由同志牵头,重新调整项目准入政策,对取得土地8个月内未开工的项目,依照闲置土地的处置政策依法处置,并要强化项目准入后的后续监管工作,确保项目已取得土地的用地面积与签订合同的用地面积相符,土地用途不能轻易更改用于转让或建厂房物业出租。

这里我再讲一点,希望各位领导班子成员一定要把心思放在工作上,尽职尽责,全力以赴抓好自己分管的工作。各位区领导、区直各部门负责同志要正确认识、统一思想、实事求是、妥善处理好市直有关部门职能下放问题。

各位同志们:

这次会议的主要任务是,按照全国全省组织部长会议精神,以及的要求,总结工作,对2011年全市组织工作进行安排部署。下面,我讲三个问题。

五中全会精神,坚持在落实中求创新,在突破中求发展,各项工作取得了新成绩。

第一,紧紧围绕全市中心开展工作,组织部门服务大局的主动性明显增强。面对突如其来的特大洪灾,市县两级组织部门快速反应,坚决贯彻落实省的决策部署,迅速组织动员全市党员领导干部、基层党组织和广大党员,积极投入到抗洪抢险救灾和灾后重建第一线,充分发挥组织保障和表率带动

作用。组织市直部门与受灾县区对口支援，开展万名机关干部“一对一”包保帮扶灾民活动，做好化解矛盾、处理善后、维护稳定工作，及时发现总结、宣传表彰抗洪救灾和灾后重建中的先进典型。广大组工干部带头坚守工作岗位，带头维护社会秩序，带头帮扶受灾群众，带头捐款奉献爱心，用实际行动彰显先进和优秀。以实施“江城特聘专家”、“253”青年科技创新人才培养扶助、“5+3”高端人才招募等重点人才项目为抓手，全力推进三项人才支撑工程，为我市经济社会发展培养引进了一批高端创新人才。连续两年选派有发展潜力的县（局）级领导干部和年轻后备干部到发达地区、重点企业、经济部门和基层一线开展“四个一批”挂职服务工作，在实践中经受锻炼、增长才干，为我市发展稳定做出了重要贡献。组织专门力量对县（局）级领导班子和领导干部实施专项考核，推动了重点工作任务的落实。

第二，大力加强领导班子和干部队伍建设，领导发展的能力和水平有新提高。按照的总体部署，在年度政绩考核的基础上，适时对领导班子和干部队伍进行调整补充，使县（局）级领导班子，特别是县（市）区党政领导班子结构更趋合理，熟悉经济工作的领导力量得到加强，整体功能进一步增强。深入实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，运用“一推两考三评议”的办法对副县（局）级后备干部进行了调整补充，加强了对“两高一低”后备人才的培养和管理，从源头上为领导班子和干部队伍建设的长远需要提供了人才储备。紧紧围绕加快经济发展方式转变、中新吉林食品区项目建设、推进长吉一体化进程等内容，开展专业化培训，领导干部推动发展的能力不断增强。

第三，加大探索创新力度，干部人事制度改革取得重要进展。精心组织开展省市县联合公开选拔领导干部工作，在打破身份限制、创新选拔机制和提高选人公信度等方面作出了许多尝试与突破，实现了全程公开、全程规范、全程量化、全程监督，引起良好的社会反响，有18名干部走上县（局）级领导岗位，111名干部走上乡（科）级领导岗位。通过调任、差

额考察提任和公选三种方式，面向基层选拔了45名处（科）级干部到市直机关任职，选调102名有发展潜力但缺乏基层工作经历的市直机关年轻干部到基层培养锻炼，畅通了上级机关与基层干部互动交流的渠道。实施干部选拔任用工作全过程监督，突出抓好干部任前监督和选人用人终端监测，选人用人公信度不断提高。

第四，广泛开展创先争优活动，基层党组织和党员队伍活力不断增强。突出深入贯彻科学发展观主题，以“五创”活动为载体，全面落实“五个具体化”措施，分类组织督查指导，建立完善体制机制，开展典型宣传表彰，形成了党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀、党员干部示范引领作表率生动局面。深入实施农村基层党组织建设“三项工程”，平稳有序地完成了村级组织换届工作，村干部报酬实现了按月发放，村级组织活动场所和农村党员干部现代远程教育网络实现了全覆盖，深入实施“十百千项目支书”发展计划，一批发展致富项目业绩突出、辐射带动作用好的“项目支书”迅速成长。城市社区党建工作“三有一化”进一步落实，非公有制经济组织和社会组织党建工作得到加强。积极构建党员联系和服务群众工作体系，建立了党内激励关怀帮扶机制。

第五，深入推进“讲重作”活动，组织部门自身建设得到进一步加强。市县两级组织部门坚持把创先争优活动和深化“讲党性、重品行、作表率”活动有机结合，进一步巩固提升活动成果。深入开展“三个什么”大讨论，开设“组工干部讲坛”，形成了比学习、比工作、比奉献的良好氛围。继续开展“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，帮助基层解决实际困难。采取公开选拔、竞争上岗、差额遴选等方式，创新组工干部选用机制，激发了组工干部队伍活力。严格执行“十严禁”纪律要求，作风建设得到进一步加强。

一年来，组织工作调研信息宣传、信息化建设和群众来信来

访处理等各项工作也取得新进展。

绕中心服务大局上创新不够，组织部门自身建设还需要进一步加强。这些问题，要在今后工作中认真加以解决。

二、扎实做好2011年组织工作，为领先发展和全面振兴提供坚强保证

今年是中国共产党成立90周年，是实施“十二五”规划的第一年，也是市县乡党委集中换届之年。根据中央和省的要求，今年组织工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十七届四中、五中全会及省市相关会议精神，紧紧围绕服务科学发展，突出做好市县乡党委集中换届工作，重点推进创先争优活动、深化干部人事制度改革、抓好干部教育培训、强化干部监督管理、落实人才发展规划和加强基层组织建设工作，改革创新、狠抓落实，为开创我市领先发展和全面振兴新局面提供坚强组织保证。

（一）认真做好市县乡党委换届工作，进一步加强各级领导班子建设。搞好市县乡党委换届，是今年组织工作的中心任务。去年底，中组部印发了《关于认真做好市、县、乡党委换届工作的通知》，对换届工作做出了具体部署。我们要严格按照《通知》要求，通盘考虑，提前布局，分步实施，有序推进，统筹做好党委、人大、政府、政协领导班子换届工作。要认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措，把握好以下四点：一是坚持正确用人导向。按照德才兼备、以德为先标准，注重科学发展和重视基层导向，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部。注重选拔长期工作在基层一线、埋头苦干、不拉关系、不走门子的干部，尤其要注意选拔实际工作经验丰富、能够应对突发事件、善于解决复杂矛盾的干部。要加强换届中的思想政治工作，教育干部自觉服从组织安排，正确对待个人进退留转。对原班子中退出、调整的同志要及时谈心谈话，党委书记要担负起做班子成员思想工作的政治责

任。二是进一步优化领导班子结构。坚持好中择优、优中选强，重点选好配强县、乡党政主要领导。要选拔政治坚定、领导科学发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党委书记；选配党性观念强、工作能力强、合作意识强的干部担任政府主要负责人。要注意充实适应转变经济发展方式，懂新兴产业、现代服务业、城市规划建设、社会管理和善于做群众工作的干部进领导班子。坚持合理使用各年龄段干部，把握好领导班子主体年龄结构要求，加大培养选拔优秀年轻干部力度，同时党政班子中要注意保留一些50岁以上经验丰富、工作能力强的干部，形成老中青不同年龄的干部梯次配备。要注意选拔女干部、少数民族干部和党外干部。以一把手、关键岗位和有培养前途的优秀年轻干部为重点，加大县（市）区和市直部门之间、县（市）区之间以及乡（镇、街）和县（市）区直部门之间、乡（镇、街）之间的干部交流力度。交流干部要提前安排，以保持领导班子换届中的平稳过渡。三是积极扩大换届工作中的民主。按照分类提名要求，规范换届人选提名办法，改进考察工作。坚持对新一届领导班子成员人选进行全额定向民主推荐提名，对新提名人选实行差额推荐、差额考察。要提高民主推荐、民主测评的科学性、真实性，结合年度考核、平时考核以及关键时刻和完成急难险重任务时的表现，综合分析民主推荐结果，既尊重民意又不简单以票取人，真正做到以实绩看德才、凭德才用干部。完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达意愿的环境和条件。四是严肃换届纪律。要坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻中央严肃换届纪律视频会议精神，严格执行“5个严禁”、“17个不准”和“5个一律”规定，突击提拔干部等问题，查实一件、处理一件，用铁的纪律保证换届风清气正。

组织部将于3月份对换届工作做出具体部署，届时将形成我市的工作安排意见。在组织部具体安排前，市县两级组织部门要提前动手，搞好调查摸底，进行县、乡班子结构分析，做好有关基础工作。

（二）突出科学发展主题，扎实推进创先争优活动。一要突出活动重点。坚持“五个具体化”措施，进一步丰富活动内容，创新活动形式，拓展活动领域，提高活动实效。紧紧围绕加快转变经济发展方式，围绕保障和改善民生，围绕解决群众反映强烈的突出问题，围绕纪念建党90周年开展创先争优，营造学先进、赶先进、当先进的良好氛围。二要加强分类指导。继续以县（市）区为重点，突出抓好乡村、街道社区、非公有制经济组织和社会组织创先争优，使创先争优更加贴近生产工作实际。突出抓好窗口单位和服务行业创先争优，让广大群众切实感受到创先争优带来的变化。抓好领导机关和领导干部的创先争优，充分发挥领导干部的表率 and 示范带动作用。深化党群共建，充分发挥工青妇组织作用，使全社会创先争优氛围更加浓厚。三要扎实开展载体活动。继续开展以“五创”活动为重点的各类载体活动，使基层党组织和广大党员都能广泛参与进来，增强创先争优活动实效。四要结合纪念建党90周年推进创先争优活动。组织党员干部开展学习党的理论、党的知识、党的历史等活动，发扬党的优良传统。组织各级党组织开展走访困难党员、老党员、老干部活动，增强党组织的凝聚力。要大力培树和宣传先进典型，用身边的事教育身边的人。组织做好“七一”评选表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者工作。

（三）加强探索实践，积极稳妥推进干部人事制度改革。一是积极完善和推行干部选拔任用提名制度。坚持和完善分类提名办法，进一步明确提名主体及其责任，规范提名行为。继续探索完善全委（扩大）会非定向民主推荐县（局）级正职提名储备人选，建立人选储备库。二是积极完善干部选拔任用差额推荐、考察、酝酿办法。进一步明确民主推荐、二次推荐、考察、酝酿的范围和程序。制定差额考察人选综合素质和岗位适应度评价实施办法，为差额考察干部提供科学的比选依据和操作细则，提高选任干部质量。三是进一步推进竞争性选拔领导干部工作。根据县（局）级领导班子建设需要，探索在后备干部中竞争性选拔县（局）级领导干部办法，推进市县机关干部竞争上岗工作。四是进一步完善领导

干部考核评价机制。要紧紧围绕考准考实干部的德和才，根据不同领域、不同层次领导班子和领导干部特点完善干部考核评价办法，综合评价干部的德才表现。五是积极探索干部宏观管理的创新举措。进一步落实关于加强市直机关处级干部队伍建设的意见，会同有关部门研究有关干部退出的机制办法，探索建立面向基层选拔市直干部的机制办法。

（四）深入落实干部教育培训《改革纲要》，进一步抓好大规模培训干部工作。一要加强理论武装和党性教育。坚持不懈地抓好中国特色社会主义理论体系教育，继续开展领导干部党史、党性教育专题培训，重视和加强做好新形势下群众工作的培训。二要认真抓好中央、省全会精神 and “十二五”规划的学习培训。加强战略性新兴产业、现代服务业、自主创新能力、现代科技、城市规划、社会管理和舆情应对等方面知识培训。三要推进干部教育培训改革。研究制定贯彻落实干部教育培训《改革纲要》实施意见，大力推进办学体制、运行机制、培训模式、师资队伍建设和宏观管理五项改革。充分发挥市县两级党校和其他培训机构的作用，利用干部网上学习园和农村党员干部现代远程教育网络，加强对基层干部教育培训，大力推进优质教育培训资源向基层延伸和倾斜。四要完善培训管理制度，提高干部教育培训质量。加强统筹管理，整合培训资源，优化培训渠道，强化师资培养，整治不良学风，增强领导干部参训的内生动力。

（五）以提高选人用人公信度为目标，进一步加强干部监督管理工作。一是深入抓好四项监督制度贯彻落实。搞好专题培训，组织知识测试，达到领导干部熟知、组工干部精通、干部群众知晓的要求。加强对县（局）级党委（党组）贯彻落实四项监督制度情况的督导检查，组织开展年度干部选拔任用工作“一报告两评议”，探索试行《市直部门（单位）党委（党组）通报干部选拔任用工作并接受民主评议实施办法》。二是着力做好提升选人用人满意度工作。要认真分析去年我市组织工作满意度民调结果，有针对性地提出改进措施。大力推行干部选任工作信息公开，坚持实行选人用人公

信度测评和干部选任工作事后问询制度。三是切实加强领导干部日常管理监督。坚持执行领导干部任期、离任经济责任审计、函询、谈话、民主生活会制度，制定出台《吉林市组织部门开展领导干部日常管理监督工作实施细则》，探索试行《领导干部日常行为表现专项测评实施办法》。四是认真落实从严管理干部要求，探索建立关键岗位干部管理办法。对党政正职、执法执纪审批、管人管钱管物等关键岗位干部，要重点配备、重点教育、重点管理、重点监督、重点谈话。

（六）全面落实人才发展规划，充分发挥人才对经济社会发展的支撑引领作用。一是推进人才规划任务落实。适时发布《吉林市人才发展规划（2011—2020年）》和《关于大力推进人才支撑工程，促进经济发展方式转变的实施意见》，结合国家和省人才发展规划，认真抓好组织实施。二是大力引进培养高层次科技创新创业人才。利用国家“xx计划”、省高层次人才引进计划优惠政策和我市产业优势、发展平台，吸引海内外高层次科技人才来我市创新创业。探索产学研相结合、科技研发与成果转化相衔接的创新创业人才培养模式，扎实推进青年科技创新创业人才“253”培养扶助项目。以各级各类产业园和创业园为依托，抓好人才创业基地建设。三是重点人才工程为抓手统筹推进各类人才队伍建设。要突出发展、服务产业，突出“两高”、服务企业，突出基层、服务民生，精心组织一批重点人才工程，以人才工程引领和推动各类人才队伍建设。四是探索建立长吉一体化人才合作机制。加强与长春等地的区域人才开发合作，在人才信息交流、政策并轨、市场对接等方面结成人才协作联盟，促进人才信息一体化、人才政策同质化、人才流动有序化。五是加强党政领导后备人才队伍建设。推进实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，继续公开选拔“两高一低”后备干部（人才），探索建立适应“十二五”发展需要的正职后备干部队伍和后备干部分类提名数据库，跨部门、领域及区域推动年轻后备干部多方位实践锻炼，为年轻干部快速成长搭建舞台。

（七）加强党的基层组织建设，健全抓基层打基础长效机制。一是深入实施农村基层组织建设“三项工程”攻坚计划。要对照既定任务目标，逐级制定年度攻坚计划，狠抓工作落实，确保“三项工程”各项任务全面完成。要加强以一把手为重点的乡村班子建设，深化建制村“划档分类、升级晋位”工作，建立整顿软弱涣散村党组织长效机制，优化农村基层党组织设置，大力推进“项目支书”建设，加强村级组织活动场所管理和使用，探索发展壮大村级集体经济的有效途径，深入推进“党员创业致富工程”。二是以“三有一化”为重点，加强街道社区党建工作。扎实做好社区党组织换届工作，切实加强街道社区党组织和党员队伍建设，进一步深化创群众满意街道、社区党组织活动，加强活动场所建设，总结推广街道“大党工委”体制，着力加强区域化党建工作。三是大力推进非公有制经济组织和社会组织党建工作。深入研究探索非公有制经济组织和社会组织党建工作的领导体制和工作机制。继续采取单独组建、联合组建、依托组建等形式，重点抓好小型非公有制企业和社会组织组建党组织工作，进一步扩大组织覆盖和工作覆盖。认真抓好建强骨干队伍、丰富工作内容、完善工作制度、巩固活动阵地等方面工作，不断提高非公有制经济组织和社会组织党建工作水平。四是统筹抓好其他领域基层党建工作。以创先争优活动为总抓手，扎实推进机关、国有企业和事业单位等领域党建工作。按照“五个好”、“五带头”的要求，加强党组织班子建设和党员队伍建设，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。五是做好发展党员和党员教育工作。要在保证质量的前提下，加大在工人、农民、高知识群体等重点群体中发展党员工作力度。继续抓好《—2015年全国党员教育培训工作规划》的落实，全面推广“党性教育+技能培训”培训模式，用好党员干部现代远程教育网络，推进党员教育培训基地建设。研究探索流动党员等特殊群体党员管理的新方法。扎实做好党内激励关怀帮扶工作。继续开展党内基层民主建设试点工作。

要继续做好老干部工作和党史研究工作，统筹做好信息调研、

新闻和网络宣传、党员统计和公务员统计、信息化建设和干部档案管理、农村党员干部现代远程教育等工作。

三、以创先争优活动为载体，进一步加强组织部门自身建设

加强自身建设是做好工作的保证。组织部门要带头开展创先争优活动，弘扬先进组工文化，不断提高自身建设水平。

第一，要在锤炼党性、增强本领上创先争优，提高学习力。要把党性锻炼作为创先争优活动的核心内容，深入开展理想信念教育，扎实推进以政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新为核心的组工文化建设。结合纪念建党90周年，开展党的光辉历史和组织工作优良传统教育，继续组织开展“组工干部讲坛”、“三个什么”大讨论和向王彦生等优秀组工干部学习活动，大力表彰组织系统先进集体、优秀个人。要继续深化“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，以及“一对一”包扶灾民活动，在联系和服务群众中体现组工干部的党性和情怀。要带头创建学习型机关，通过办班培训、外出考察、岗位练兵、挂职交流等多种形式，抓好组工干部的学习培训。

第二，要在围绕中心、服务大局上创先争优，提高服务力。围绕中心、服务大局、推动发展是创先争优的主要任务。知大局、懂本行、干实事，是组织部门的优良传统。要全方位了解经济社会发展形势，研究新情况、把握新要求，深刻理解全市中心工作、战略目标和重要部署，紧紧围绕“四个坚定不移”的发展要求，充分发挥组织部门的职能作用，在服务加快经济发展方式转变中创先进、争优秀。要结合我市实际，研究确定符合要求、体现组织工作特点的活动目标、主题、载体，引导广大组工干部立足本职岗位，把劲头聚焦在“干”字上，把功夫下在行动上，埋头苦干、务实重行，在服务中心、服务大局的实践中创先争优。

第三，要在解放思想、改革创新上创先争优，提高创新力。

要大力弘扬改革创新精神，不断研究新情况、解决新问题、总结新经验，敢于提出新思路、新举措、新办法，努力使组织工作体现时代特点、贴近党员需求、富有实际成效。要以创新的理念谋划工作思路，大胆摒弃陈旧的、不合时宜的观念，切实以新视野谋划发展、以新思路推动改革，增强组织工作的前瞻性、创造性。要以创新的举措推进工作开展，健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度，完善公开选拔、竞争上岗和差额选拔等竞争性选拔干部方式，构建统筹城乡发展的基层党建新格局。要以创新的机制提升工作水平，健全促进组织工作创新发展的制度，努力使组织部门成为创新思维更活跃、创新动力更强劲、创新成果更显著的部门。

第四，要在真抓实干、注重实效上创先争优，提高执行力。要增强工作的计划性，倡导高度负责、真抓实干、一抓到底的工作作风，制定规划、分解任务、明确时限、落实责任、加强督导、跟踪问效，逐项任务去落实，逐件事情去完成，逐个问题去解决，在落实工作中体现执行力。要增强工作的超前性，对组织工作的前进方向超前研究、超前谋划，作出远景工作规划和制度设计。要增强工作的原则性，严格按照政策和制度办事，规范自己的言行，用实际行动赢得干部群众的理解、信任和支持。要增强工作的协调性，牢固树立团结协作意识，集思广益、群策群力，努力创建团结协作、生动活泼、和谐有序的组织部门。要多蹲点调研、多解剖麻雀，从实践中寻找改革创新、破解难题的有效办法。要改进会风文风，腾出更多时间和精力抓落实。

第五，要在公道正派、干净干事上创先争优，提高免疫力。要坚持“三从严”不放松，不折不扣执行“十严禁”纪律，筑牢抵制不正之风、廉洁从政的“防火墙”。针对新形势下易发不正之风和损害组织部门形象的重点环节，健全完善相关制度措施。要严守组织人事纪律，做到慎言、慎行、慎微、慎友、慎独，对有苗头性问题的，要及时提醒告诫或批评教育；对已出现问题的，要严肃查处，决不姑息迁就。要关心

组工干部的成长进步，认真落实“三个留人”的要求，真正做到“家规严”、“家风正”、“家味浓”，增强组工干部的荣誉感、自豪感和归属感。

各位同志们，新的一年，组织工作任务艰巨而繁重，组织部门责任重大而光荣。我们要在的正确领导下，围绕中心、服务大局，振奋精神、改革创新，狠抓落实、创先争优，以优异成绩向建党90周年献礼。

最后，在新春佳节即将来临之际，祝大家身体健康，阖家幸福！

同志们：

这次经济工作会议的主要任务是，认真贯彻落实、经济工作会议精神，回顾总结去年经济工作，研究部署今年经济工作。刚才，人大主席欧阳湘就计划生育工作、政协联络组长谭新文就政法综治工作作了讲话，我完成赞同，请各村、各单位认真抓好落实，等下，乡党委书记王益群还要作重要讲话，请大家认真领会。下面，我就抓好今年的经济工作讲三点意见。

一、肯定成绩，正视差距，增强加快经济发展的决心和信心。

一年来，在乡党委的正确领导下，全乡广大党员干部群众紧紧围绕建设“旅游名乡、锦绣瑶乡、生态家园”为目标，群策群力、奋力攻坚、拼搏进取，以改善民生为出发点，着力推进项目建设、产业结构调整 and 作风建设为重点，确保经济各领域取得了成效，实现了“十二五”良好开局。

(一)经济发展加速，综合实力不断增强。2011年，全乡实现gdp产值3415万元，同比增长4.8%，其中：第一产业增加值1255万元，增长3.5%；第二产业增加值416万元，第三产业增加值1744万元，增长10.2%。一、二、三产业占国内生产总值的比重分别为37%，12%，61%。社会固定资产投资9828万元。地方财政收

入218万元。农民人平纯收入2693元,同比增长18%。

(二)基础设施逐步完善,新农村建设取得新成效。2011年,全乡广大党员干部群众攻坚克难、扎实苦干,以建设中心小城镇为辐射带动,努力完善建设了一批群众热切关心的基础设施。2011年,乡党委、政府顶住财政压力,全面改造了政府机关大院,硬化了乡政府机关宿舍楼道路、新建了标准灯光篮球场、在政府大楼改造了邮政所等项目,改善了政府形象面貌。各村抓住“一事一议”财政奖补政策,大力完善村级基础设施。钟家、刘家、西岭、永安村的环卫项目,修建了4个垃圾池,配置12辆垃圾斗车,1辆垃圾车。黄家墾村硬化大黄家墾至何家湾通组公路2.5公里,小黄家墾至平头岭公路1.9公里。塘坊村通村公路12.6公里硬化已经全部完成。这些为民办实事工程项目的顺利建设,得到了广大群众的高度评价。

(三)文、教、卫等各项社会事业蓬勃发展。文化方面,新建了塘坊、黄家墾、道洞、刘家村农家书屋,截至去年我乡7个村已配备了农家书屋,实现了农家书屋全覆盖。黄家墾村文物保护挖掘工作得到上级文物部门的高度重视,黄家墾村门楼被市评为文物保护单位。2011年4月成功举办了瑶族赛鼓文化研讨会,正在积极申报省级非物质文化遗产。教育得到优先全面发展。投资16万元新建了刘家村长滩小学,中心幼儿园通过了省级示范幼儿园验收,改造和维修塘坊村小学学校食堂,改善了学生就餐环境。体育方面,修建了高标准灯光篮球场,举办了瑶族乡第一届篮球赛,激发了全乡民众的体育运动热情。

(四)计生工作保持优异水平,综治工作确保社会大局稳定。2011年,我乡人口计生工作继续保持优异成绩,连续12年被市评为“模范乡镇”。2011年全乡人口出生为109人,计划生育率达90.8%,期内避孕节育措施率达100%。社会抚养费征收率98%,出生性别比为100:109,全年落实计划生育“四大手术”130多例。社会大局稳定,政法综治工作成效好。在纠纷调处方面有大转变,矛盾纠纷底子清、调解快,效果好。成功调处了永安村与湘峰园纠结了几年的土地大纠纷,全年受理各

类矛盾纠纷97起,调成97起,调成率达100%,共立破刑事案件2起,查处林业行政案件16起。2011年我乡司法所被省厅评为“模范乡镇司法所”。

(五)落实国家惠民政策,民生得到改善。2011年,我乡认真执行贯彻落实中央关于农村的各项政策。一是做好低保工作,完成农村低保96户,170人,五保户32户,五保35人。给予了农村贫困人口的基本生活保障。二是新型农村合作医疗覆盖面广,全乡共参合6511人,参合率97%,在大病方面给予了一定倾斜,有效解决了农民看病贵的难题。三是新型农村社会保险,参保人数为3112人,参保率达87.7%。四是完成一池三改工作139户,改善了村民的居住环境,方便村民的生产生活。

(六)引进项目建设,以项目带动发展。2011年,全乡以“发展小城镇,融入大旅游”为工作方针,大力发展旅游及与其相关的项目建设,招商引资建设了万盈瑞凯森林温泉酒店,刘家坪坑生态旅游度假村,湘峰缘度假村等大旅游产业项目,带动了旅游相关产业大开发。特别是万盈瑞凯森林温泉酒店,建设资金高达3亿元,解决我乡500多人就业,增加村民收入,助推了我乡经济发展。同时该酒店与黄家墘村平头岭自然村民签订了土地流转合同,流转土地1000亩,准备建设生态休闲农庄。

看到成绩的同时,我们还应当看到差距,我乡经济社会发展还存在着一些突出问题和困难:一是经济发展滞后,财源匮乏,可用财力有限。二是农业产业化规模小,缺乏强势龙头企业带动,效益还不够理想,农民稳定增收面临诸多困难。三是个别干部服务意识不强,工作效率不高,作风建设有待进一步改进。对此,我们一定要高度重视,采取有力措施,在今后的工作中切实加以解决。

二、抢抓机遇,积极主动打好今年的经济攻坚战

(一)大力发展现代农业,提高农民收入。以钟家木森森茶场为龙头,推动千亩标准茶园基地建设,全面提升茶叶质量,打造茶

叶品牌;扩大竹鼠、山羊、黄牛、牲猪、灰天鹅养殖基地规模,带动和发展一批小型养殖户;巩固贡菊、金银花种植面积,带动其它药用植物的种植开发,逐步创建药材种植园区;利用旅游资源,大力发展观光农业。抢抓中央1号文件“坚持不懈加强农田水利建设”的契机,抢抓我县被列为罗霄山区扶贫县的机遇,进一步加大争资立项力度,围绕乐水河治理、农田基础水利、农村饮水安全等水利建设项目进行精心规划、编制和申报,力争实施一批水利建设项目,稳定粮食生产,推动现代农业发展,促进农民增产增收。

(二)加快服务行业发展水平,提升旅游形象。要依托生态资源,抓住旅游大开发的机遇,大力发展旅游相关产业,做好塘坊村少数民族特色村寨的保护和发展工作,挖掘少数民族风情,建立少数民族风情园村。围绕游客的吃、住、行、游、购、娱,大力开发农特产品,提升酒店、餐饮服务水平,全面提升管理服务水平。

(三)狠抓项目建设,着力推进财源建设。2012年,瑶族乡将在往年项目建设的基础上,围绕生态旅游、瑶乡文化、民生关爱等项目,全力引资融资筹资,建设好高标准黄家畔示范蔬菜基地、建设好湘峰缘度假村、刘家坪坑生态旅游度假村项目工程,落实好院内改造、修建好道洞村通村公路。同时要着力打造和包装好茶叶、苦笋、楠竹笋、金银花等农特产品,深度挖掘瑶族赛鼓、舞狮、山歌等民间文化艺术,真正实现文化兴乡,旅游富乡。

(四)大力推进环境治理,保持生态形象。按照、的统一要求,积极开展“三年城乡绿化攻坚”,用三年时间,完成栏莽公路两侧可视范围内的荒山湿地、境内河流两岸营造岸边护林带以及通乡通村公路林荫绿化。加大森林防火力度,做到一手抓植树造林,一手抓森林防火,严格落实《禁火令》,坚决打击有令不行,有令不止的违法违规行;同时,加大督促落实力度,对工作不力、责任不落实造成不良后果的,严格按照相关法律法规追究相关单位和个人的责任,确保全乡不发生大的森林火

灾和人员伤亡事故。要切实抓好《禁伐令》的落实,巩固城乡绿化攻坚成果。积极抓好街道环境整治,大力推行门前“三包”责任制,着重解决街道脏、乱、差等问题。各村、各单位均要组织开展环境整治行动,引导农民在房前屋后栽花种树、清除垃圾、美化家园,确保街道清洁、村容整洁。

(五)强力推进新农村建设。继续开展“水利建设年”活动和“一事一议”财政奖补政策,进一步推进农村道路、农田、电网等基础设施建设,解决2000人以上饮水不安全问题、修复水利项目10处,改善灌溉面积1000亩。集中财力高标准办好1个新农村建设示范点,确保新农村建设年年有新变化。继续开展送戏送电影下乡等文化活动,不断满足群众日益增长的精神生活需求。继续推进公路硬化“组组通”工程,着力抓好2个村通村公路建设。同时,要把握好以罗霄山片区扶贫开发契机,认真搞好项目的规划编制和申报,打好扶贫攻坚基础。重点突出产业开发扶贫,确保农民收入增长幅度高于全县平均水平。

(一)抓好计划生育春季集中服务活动。《瑶族乡2012年春季计划生育集中服务活动方案》已经下发。刚才,欧阳湘主席就春季服务集中服务月活动作了全面安排,请大家认真抓好落实,特别是村主要干部更要带头,亲自上门做工作,各村务必在4月10日之前完成任务。

(二)抓好春耕生产工作。各村各单位要对照今年粮食生产责任状,认真落实好各项生产目标任务。农业部门要加强技术指导,稳定粮食播种面积,组织农技人员下乡进村开展春耕科技培训活动,动员和指导农民抓好春收作物的培管。供销、农机等部门要加强种子、农药、化肥、机械等物资的储备调运,确保农资市场供应充足,价格平稳。要认真开展农资市场打假集中整治活动,确保农民买到放心农资。

(三)抓春季植树造林和森林防火工作。清明前后是森林火灾的高发期,各村和林业部门要始终绷紧森林防火这根弦不放松,加大火源控制和排查力度,坚持24小时值班制度,一旦发生森

林火灾,立即科学组织扑救。要按照属地管理的原则,全面开展义务植树活动,完成重点工程造林任务,迅速掀起植树造林的高潮,完成“三年绿化攻坚”1400亩植树面积。

(四)抓防汛抗灾准备工作。加强各类应急预案特别是防汛预案的制定和完善,加紧对水利工程、水电站隐患进行一次全面排查、全面检修,对防汛物资储备情况进行一次全面摸底和补充,确保防汛抗灾工作人员、责任、措施、物资“四到位”。加强宣传发动,提高山洪灾害易发区的群众防灾避灾意识,做到家喻户晓。

(五)抓春季动物防疫工作。当前已进入动物疫病高发季节。各级各部门要按照“政府保密度、部门保效果”的要求,进一步强化防控责任,落实综合防治措施,加强动物免疫检疫,扎实做好疫病防控的各项工作,抓早、抓小、抓苗头,把可能出现的动物疫情扑灭或控制在最小范围内。

同志们,我乡正处在加速发展的关键时期,蓬勃向上的发展态势鼓舞人心,千载难逢的大好机遇催人奋进。让我们在乡党委的坚强领导下,在王益群书记的带领下,紧紧依靠全乡人民,以时不我待的紧迫感和使命感,以只争朝夕的事业心和责任心,振奋精神、锐意进取,为建设新而努力奋斗!

同志们:

今天,直属局召开组织收入誓师大会。市政府副秘书长在百忙之中亲临指导,可见这次会议是多么重要。刚才,就直属局今年的组织收入工作做出了安排部署,所谈的意见很好,我完全赞同,下面,我讲几点意见。

一、充分认识完成今年组织收入任务的重要性

4月23日,市政府召开“推动思想大解放 实现经济大发展动员大会”。会议上,在肯定近年来经济社会发展成绩的同时,

明确指出,我们纵向比,有发展、有进步,但拿到全国、全省横向比,发展还不够快、不够好,一定要有强烈的忧患意识和危机意识,切实增强加快发展、追赶先进的责任感、使命感和紧迫感,居安思危谋发展,局危思变大发展。靳书记强调,推动全市经济大发展,就是要深入贯彻落实科学发展观,坚持“四个不改变”,做到“六个不动摇”。坚持“四个不改变”:坚持加快“两个率先”奋斗目标不改变,坚持打造“两个名城”发展定位不改变,坚持全市经济增长高于全省及中原城市群平均水平不改变,坚持年初确定的各项目标任务不改变。做到“六个不动摇”:发展工业不动摇,推动第三产业大发展不动摇,狠抓招商引资和项目建设不动摇,加快县区域经济发展不动摇,推动城乡一体化发展不动摇,创优发展环境不动摇。在市新一轮-大发展中,我们地税部门扮演着非常重要的角色,肩负着依法组织收入、实施宏观调控、调节个人收入分配的重任,充分发挥好地税部门的职能作用,对于保障政府公共财政运行,推动经济大发展和促进和谐社会建设具有重大意义,我们的使命光荣,责任重大。这就要求我们必须积极响应、市政府的号召,从战略和全局的高度,认清形势,明确使命,加快发展,以地税事业的大发展来促进全市经济社会的大发展,为我市实现“两个率先”做出积极贡献。

今年市政府分配我局的市本级一般预算收入任务是54240万元,其中地方工商税收46400万元,企业所得税7600万元。要完成市政府分配的一般预算收入任务,直属局2015年应完成全口径税收收入63200万元,去年完成数为52937万元,要求增长率为19.7,扣除2015年不可比因素12169万元,可比口径要求增长率为54.4,即直属局要在2015年先消化掉2015年已入库而2015年不存在的12169万元的基础上,再组织增收10263万元。实事求是的讲,直属局的收入压力相当大。从一季度收入情况看,直属局的收入总体上是增长的,这表明围绕组织收入,直属局全体干部职工采取了措施,付出了辛勤的劳动,成绩是应该肯定的。但与市政府下达的收入目标相比,差距还是很大的,任务十分艰巨。对此,市局党组态度是:横下一条心,丢掉幻想,破釜沉舟,背水一战,奋力拼搏,确保全年市本级收入任务的圆

满完成。这首先是讲政治的需要。我们地税部门是市政府的职能部门,圆满完成今年的收入任务,才能在政治上与、市政府保持高度一致;其次,是服务大局的需要□xx要实现两个率先,就要求我们地税部门提供强有力的财力保障,圆满完成今年的收入任务,是我们地税部门服务大局,推动xx大发展的需要。其三,是地税事业自身发展的需要。我们的地税事业要走在全省、全市的前列,就必须切实强化征管,圆满完成今年的收入任务,实现跨越式发展。因此,市直属局全体干部职工都要充分认识完成今年收入任务的重要性,把思想和行动统一到市局党组的决策上来。

二、多措并举实现地税收入跨越式发展

(一)要坚定信心,提高勇气。我们既要看到完成今年收入任务有很大难度和一些不利因素,更要看到完成今年收入任务有很多有利条件。一是我市经济将保持较快发展。今年,预计生产总值增长13;全社会固定资产投资增长18;社会消费品零售总额增长15。一批大项目将陆续开工建设,如,集团年屠宰加工5000万只的肉鸡项目;总投资26亿元的2×30万千瓦热电项目;总投资7亿元的沿河改造安置房工程等,这为地税收入增长提供了税源基础。二是车船税等税收政策的调整,将会带来收入增长。三是我市二产税负低于全省平均水平,2015年至2015年,我市二产税负分别为1.85、2.22、1.71,分别低于全省平均水平0.93、0.6、1.26个百分点,这说明,挖潜堵漏,大幅度增加税收收入的空间仍然存在,只要我们加大征管力度,就会实现税收的大幅增收。四是我们有一支能征善战的地税干部队伍。尤其是市直属局的干部职工素质高,政治上听话,工作上敬业,能力上出众,市局党组对你们寄予厚望。五是、市政府大力支持我们依法行政。因此,我们的同志在困难的时候,要看到光明,要看到希望,要提高我们的勇气,要坚定信心,迎难而上,攻坚克难,打赢今年组织收入这一仗。

(二)要加强征管,堵漏增收。直属局要大力实施科学化、精细化管理,向征管要收入。一是深入开展税收分析。把税收分析

作为税源管理的方向标。要改进税收分析方法,从宏观着眼、从微观入手,拓展分析深度,发现和分析税收征管中存在的问题。二是强化户籍管理。这是税源管理最基础的工作,要严格做好开户、变更、停复业、注销、外出经营报验登记管理工作,减少漏征漏管户。要加强税务登记证管理,开展税源清查,澄清税源底子。这是当前直属局重中之重的工作,既要摸清面上的税源,更要挖掘潜在的税源,找到增加收入的突破口和着力点。要搞好部门协作,拓宽与有关部门间的数据交换与互联互通渠道,充分利用经济普查资料、工商登记信息、组织机构代码信息,全面开展管户比对分析,有效清理漏征漏管户。要切实落实好税源的三级巡查制度,巡查要有记录,巡查过程中发现的漏征漏管户要及时纳入管理,强化对纳税人的动态监控。三是深化纳税评估,把纳税评估作为加强税收征管的重要工作切实抓紧、抓好、抓出成效。要建立分行业、分税种的纳税评估指标体系,改进评估手段,开展评估培训,提高评估技能,不断提高纳税评估工作水平。要对重点行业、重点税源、税负异常变化企业、长亏不倒企业开展评估,针对评估中发现的问题,该补税的补税,该移交的移交。四是建立分析、评估、稽查、税源监控之间的互动机制。从分析发现问题,从评估查找原因,通过征收管理来解决这些问题,通过税务稽查来以查促管,以查促收,在全局形成以税收分析指导纳税评估,纳税评估为税务稽查提供有效案源,以稽查结果反馈改进税收分析和纳税评估良性互动机制。五是开展“一清查四整治”工作。这里,我强调一点,今年的“一清查四整治”工作,市局确定的目标是查补税款要突破7000万元,其中,市本级收入要突破3000万元。为确保今年市本级收入任务的圆满完成,市局专门成立了市本级收入领导小组。我担任组长,娄献军同志为副组长,下设办公室,办公室设在直属局,张淑霞同志兼任办公室主任。直属局要把工作任务层层分解,落实到具体岗位和人员,明确要求和责任,严格目标考核,使人人有压力、有动力,千钧重担大家挑,人人身上有目标,确保各项工作任务地完成。

(三)要严格执法,优质服务。越是组织收入任务艰巨,越要坚守依法治税这个底线。要坚持组织收入原则,认真落实组织收

入的八项禁令, 严格执法, 公正执法。要及时全面落实税收优惠政策, 支持企业发展。要认真贯彻国家税务总局关于优化纳税服务的各项规定和要求, 有效解决税负不公、执法不公问题, 进一步减轻纳税人的办税负担, 为纳税人提供优质服务, 全力打造服务型地税机关。

(四) 要接受考验, 交好答卷。能否完成今年的市本级收入任务, 是对直属局领导班子执政能力的考察, 是对直属局干部队伍执法能力的考验, 是对直属局全体干部职工服务xx大发展本领的考核。希望大家都要着眼大局, 服务大局, 接受考验, 扎扎实实地做好组织收入工作, 确保圆满完成组织收入任务, 给市局党组交上一份满意的答卷。对今年直属局的收入任务, 市局将严格实施目标考核, 若完不成任务, 将取消其目标考核评优资格。

三、转变作风抓好组织收入工作任务的落实

今年的收入工作任务已经明确, 要圆满完成收入任务, 关键要靠好的作风来保证。

一要群策群力谋发展。市局决定, 在全市地税系统开展我为地税事业谏言献策活动, 直属局的同志要积极响应号召, 紧紧围绕直属局工作的总体目标, 特别是在征收管理、堵漏增收等方面提出具有前瞻性、针对性、操作性的意见和建议。直属局班子要集中大家的智慧, 解决好收入工作中存在的问题。

二要真抓实干推发展。直属局要围绕今年的收入工作, 体现抓得“早”, 确保抓得“紧”, 注重抓得“细”。直属局各级干部都要坚持以实为本、务实重干, 扑下身子抓落实, 做到定下来的事情就抓紧实施、不推不拖, 部署的工作就要明查暗访、真督实查、一抓到底, 推动收入工作拼搏上台阶、再创新业绩。

三要奋发有为领发展。现在全系统各单位都在竞相发展, 明争暗赛, 直属局要当时代的弄潮儿, 引领发展, 就必须要有奋发有为的精神状态, 增强解放思想的勇气, 增强干大事、创大业的

魄力,全力攻坚克难,确保收入工作高效推进,走在全系统的前列。

四要改革创新促发展。地税事业发展的不竭动力在于改革创新。直属局各级干部都要争做推动创新的模范,立足直属局实际,创新理念,创新思路、创新方法、创新机制,确保今年在纳税评估、信息化建设、纳税服务等领域实现突破。

同志们,做好今年市本级收入工作,事关又好又快推进“两个率先”,任务艰巨、使命光荣。我们一定要认清形势,解放思想,坚定信心、实干拼搏,努力实现我市地税事业的大发展,为建设富强xx和谐xx做出新的更大的贡献!

工作报告会议部署会议记录 安全生产工作部署会议讲话稿篇四

同志们:

今天,市政府召开会议,主要目的是认真贯彻落实国家、省、盐城市关于开展2015年“安全生产月”活动的部署要求,紧紧围绕“加强安全法治、保障安全生产”的活动主题,全面部署“安全生产月”活动各项工作,动员全市上下迅速掀起“安全生产月”活动热潮。刚才,大家集中观看了企业安全生产事故隐患曝光片,曝光片中暴露出的问题足以让我们警醒,也进一步说明开展“安全生产月”活动的重要性和紧迫性;市安监局刘桂先同志具体部署了“安全生产月”活动任务,请大家认真抓好落实;大中镇、港区、文广局、兄弟维生素公司等单位作了很好的交流发言,值得大家学习借鉴。现在,我再讲三点意见。

一、紧扣活动主题,造浓宣传氛围

今年6月份是全国第14个□xx省第22个“安全生产月”，活动的主题是“加强安全法治、保障安全生产”。这个主题是国务院安委会确定的。确定这个主题，就是要以党的十八届三中、四中全会精神和、关于安全生产工作系列重要指示为指导，以落实安全责任、传播法治文化、普及安全知识、曝光非法违法生产经营建设行为为重点，强化问题导向，强化改革创新，强化舆论引导，为促进安全生产形势持续稳定好转提供思想保证、精神动力和舆论支持。各镇、各区（园）、各部门、各企事业单位要充分认识到开展“安全生产月”活动的重要意义，迅速行动起来，早谋划、早部署、早落实，通过“安全生产月”活动使广大企业经营者和干部职工意识到，生命安全是不可逾越的红线，安全法律是必须坚守的底线，认真学习、大力宣传、坚决贯彻新《安全生产法》，掀起学法、知法、用法、守法的热潮，唱响“加强安全法治、保障安全生产”主旋律，使“科学发展，安全发展”、“关爱生命，关注安全”、“加强安全法治、保障安全生产”的理念更加深入人心。

二、围绕活动任务，强化措施落实

一要突出重点。“安全生产月”活动内容非常丰富，要做的工作很多。要突出重点，全面推进。“安全生产月”期间，要重点抓好警示教育周、安全文化周、宣传咨询周、应急预案演练周活动。每周活动又都包含着很多具体的工作内容。这就要求我们结合自身实际，认真研究切实可行的推进措施，确保活动既轰轰烈烈又富有成效地深入推进。

二要强化宣传。“安全生产月”活动能否取得应有的成效，宣传引导非常重要。因此，报刊、广播、电视、网络等新闻媒体要充分发挥传播速度快、覆盖面广的作用，加强沟通和协作配合，制作专题节目，开设专版专栏，播放公益广告，宣传先进人物和典型事迹，传播安全理念和安全知识。各镇、各区（园）、各部门、各企事业单位还要结合自身实际，在办公大楼或适宜场所悬挂张贴有关安全生产标语条幅，组织、

督促所辖街道、社区、学校、医院、建筑工地、企业等人员密集场所，悬挂“安全生产月”主题宣传横幅，设置公共宣传栏、宣传橱窗、宣传画廊，在城市公交、出租车、各类客运车辆上统一张贴“安全生产月”宣传标语，造浓安全生产宣传氛围。

三要创新思路。既要不折不扣地完成好上级要求的“规定动作”，又要围绕主题，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，面向基层、面向企业、面向职工，策划好“自选动作”，按照活动总体要求，结合自身特点，在形式和内容上创造特色，在“富有创造性、增强针对性、注重实效性”和“广度、深度、力度”上下足功夫，增强活动的思想性、吸引力和感染力。

三、加强组织领导，确保取得实效

一要精心组织。市政府安委会成立全市“安全生产月”活动领导小组，由我担任组长，成员包括市政府办、安监局、监察局、公安局、经信委、总工会等部门和单位负责同志，负责“安全生产月”活动组织协调工作。各镇、各区（园）、各部门和企事业单位也要高度重视，切实加强组织领导，成立专门机构，落实责任，保证投入，制定切实可行的活动实施方案，开展各具特色的系列教育活动，保障“安全生产月”活动健康深入开展。

二要督查指导。市政府安委会要充分发挥综合协调的作用，及早发现和切实解决活动中出现的新情况和新问题。要严格按照“安全生产月”活动任务分解要求，加强对活动任务完成情况的监督检查，对督查中发现的推进不力、任务未按期完成的有关单位，要督促加以改进。活动期间，要及时总结上报好的经验和做法，大力宣传，积极推广。活动结束后，要对整个活动进行总结通报，并作为年度安全生产工作考核重点之一。

三要整体推进。“安全生产月”活动的目的，是进一步造浓安全生产氛围，夯实安全生产基础，加强安全法治，保障安全生产。因此，不能就活动抓活动，而要与我市安全生产各项重点工作紧密结合。当前，要针对夏季安全生产的特点和规律，强化安全生产的监督管理，严密防范生产安全事故的发生。这一点，时时刻刻都不能放松。要突出安全生产“五项重点”、“五化建设”、重点行业（领域）专项整治、“打非治违”专项行动等工作重点，推进各项重点工作上台阶，从而夯实安全基础，筑牢安全防线，打造本质安全，让“安全生产月”活动更好地服务于全市安全生产工作大局。

同志们：

今天会议的主要内容是总结全年经济工作，研究部署明年经济工作。刚才，区财政局、国税局、国土分局、棠下镇、环市街、堤东街等单位作了发言，达成同志传达了全市第一季度经济分析会主要精神，同志全面分析了我区一季度经济运行情况，客观地指出了当前经济工作存在的薄弱环节，有针对性地提出了下一阶段的措施和要求。会后，各镇街、各部门要围绕区委、区政府的工作部署，突出重点，狠抓落实。下面，我就第一季度经济形势，以及下一阶段工作重点和措施，提两点意见。

一、深度解读，正确认识当前经济形势

今年一季度，我区8项主要经济指标增幅全市排名靠后，形势不容乐观。但是我们应该对我区经济增速放缓的原因进行深度解读，正确认识，这对于正在调整经济结构的蓬江来说，是更为迫切的问题。刚才同志讲的经济减速的原因，我完全同意。近年来，我区经济连续多年高速增长，如地方财政一般预算收入年均增长超过18%，长期快速增长把我区经济指标基数拉得很高。而今年以来受国内外各种不利因素影响，在全国、全省、全市经济减速的大形势下，我区经济回调态势更加明显。加上目前我区经济“堆头”在四市三区是最大，要持续实现高基数高增长难度较大。所以说，若单看经济指标增幅，我们蓬江区

是高不到哪里去的,我们与恩平市的高幅增长是没有可比性的。从战略上看,搞经济就像是打仗,要有战略眼光。我们这一届党委、政府要干一件“前无古人,后无来者”的大事,就是要切实把和开发好、建设好、啃下来,要切实让市领导看到我们为推动蓬江区经济社会发展所作的实实在在的努力。因此,大家一定要心定,客观、坦然、冷静面对当前我区经济的增长速度,不看现在看将来。

二、抓住关键环节,积极谋划重点工作

下阶段我们要按照刘海书记在市经济分析会上提出的“脚踏实地、真抓实干”的要求,集中一切人力、物力、财力,打一场“歼灭战”,确保今年任务顺利完成。

(一) 稳稳当当操控好财政收支问题。

一是要确保年内“有钱用”,不出现资金窟窿。一方面,我们一定要确保全区财政按计划实现增收任务,另一方面,我们一定要确保全区非税收入不超过24%,剔除公安罚没款收入后不能超过13%。

二是要确保全区财政收支平衡,财政收支差额绝对值不能超过5000万元。区政财局要仔细研究好、把好关,严格按照年初预算进行财政支出,不能轻易追加财政开支,对于今年可干可不干的财政支出坚决停掉,集中财力办大事,确保市、区重大事项、涉及民生民计重大事项等开支正常运作。

在此,我还要明确一下,在当前经济困难时期,各镇街在确保财政正常运作的同时,不要轻易贷款。

(二) 全力以赴抓好重点工作、重大项目的落实。

一是配合、市政府推进重大项目的征地拆迁工作,加快高速北延线及桥等重大基础设施的征地工作,尤其要倾全区之力支持

棠下镇发展,重点抓好项目的征地和供地工作。

二是千方百计推进两大片区开发建设。加快建设,力争2015年控规微调的机遇,进一步调整土地规划,全面开发片区。要加紧征地拆迁等前期工作,积极探索由市国土收储部分土地进行卖地置换物业或招引恒大集团等大企业进行投资建设等多种开发模式,尽快启动局部地区开发。

三是抓好三旧改造。今年是“三旧”改造政策试行期的最后一年,9个镇街要把握时机,抢抓时间,争取年底前将符合条件但此前遗漏的地块尽快补充上图建库,并加紧完善历史用地手续,争取尽早“入笼”。

四是抓好公园建设和“种大树”工作。根据前期的工作部署,由同志负责,继续抓好公园建设和“种大树”工作,尤其是要配合市加快丰乐山公园建设。

五是全力做好农村工作。5月份,我们将召开全区性的农村工作会议对农村工作及解决农村深层次问题作出全面的部署,最近我们主要是要紧锣密鼓地研究探索留用地开发管理、农村“三资”管理、扶持薄弱村发展集体经济等政策问题,这里我就不详细讲,具体怎么做到时我再详细讲。

六是建立领导联系重点企业制度。由区经济促进局、区委办、区府办牵头制定出台有关方案,安排区领导、区直有关部门领导对口联系重点企业,定点下企业开展调研,切实帮助企业解决生产经营过程中遇到的各类难题,积极扶持企业增资扩产,尤其是要加大对准备上市企业的扶持力度,此项工作由同志牵头负责,区资产办具体负责。各镇街也要制定领导联系重点企业的方案,切实维护好政府与企业关系。

七是加快盘活存量土地和闲置土地,挖掘土地潜力。要把盘活存量土地和闲置土地作为今年的重点工作来抓,全区任何领导均不能干预存量土地和闲置土地的处置。根据区国土分局的

统计,目前全区经国家、省认定的存量土地有1.5万亩,扣除、约5000亩的存量土地,其余分布在各镇街的存量土地还有1万亩。为充分盘活存量土地和闲置土地,督促已供地项目尽快上马,由同志、同志牵头,区国土、住建、经促等部门最近要对全区已供地未动工的工业项目及房地产、商业项目进行调查摸底,列出具体名单,并以镇街为单位召开会议研究部署,倒排项目动工时间,倒逼项目尽快动工。同时,由同志牵头,重新调整项目准入政策,对取得土地8个月内未动工的项目,依照闲置土地的处置政策依法处置,并要强化项目准入后的后续监管工作,确保项目已取得土地的用地面积与签订合同的用地面积相符,土地用途不能轻易更改用于转让或建厂房物业出租。

这里我再讲一点,希望各位领导班子成员一定要把心思放在工作上,尽职尽责,全力以赴抓好自己分管的工作。各位区领导、区直各部门负责同志要正确认识、统一思想、实事求是、妥善处理好市直有关部门职能下放问题。

同志们:

这次会议的主要任务是,按照全国全省组织部长会议精神,以及的要求,总结工作,对2011年全市组织工作进行安排部署。下面,我讲三个问题。

五中全会精神,坚持在落实中求创新,在突破中求发展,各项工作取得了新成绩。

第一,紧紧围绕全市中心开展工作,组织部门服务大局的主动性明显增强。面对突如其来的特大洪灾,市县两级组织部门快速反应,坚决贯彻落实省的决策部署,迅速组织动员全市党员领导干部、基层党组织和广大党员,积极投入到抗洪抢险救灾和灾后重建第一线,充分发挥组织保障和表率带动作用。组织市直部门与受灾县区对口支援,开展万名机关干部“一对一”包保帮扶灾民活动,做好化解矛盾、处理善后、维护稳定工作,及时发现总结、宣传表彰抗洪救灾和灾后重

建中的先进典型。广大组工干部带头坚守工作岗位，带头维护社会秩序，带头帮扶受灾群众，带头捐款奉献爱心，用实际行动彰显先进和优秀。以实施“江城特聘专家”、“253”青年科技创新人才培养扶助、“5+3”高端人才招聘等重点人才项目为抓手，全力推进三项人才支撑工程，为我市经济社会发展培养引进了一批高端创新人才。连续两年选派有发展潜力的县（局）级领导干部和年轻后备干部到发达地区、重点企业、经济部门和基层一线开展“四个一批”挂职服务工作，在实践中经受锻炼、增长才干，为我市发展稳定做出了重要贡献。组织专门力量对县（局）级领导班子和领导干部实施专项考核，推动了重点工作任务的落实。

第二，大力加强领导班子和干部队伍建设，领导发展的能力和水平有新提高。按照的总体部署，在年度政绩考核的基础上，适时对领导班子和干部队伍进行调整补充，使县（局）级领导班子，特别是县（市）区党政领导班子结构更趋合理，熟悉经济工作的领导力量得到加强，整体功能进一步增强。深入实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，运用“一推两考三评议”的办法对副县（局）级后备干部进行了调整补充，加强了对“两高一低”后备人才的培养和管理，从源头上为领导班子和干部队伍建设的长远需要提供了人才储备。紧紧围绕加快经济发展方式转变、中新吉林食品区项目建设、推进长吉一体化进程等内容，开展专业化培训，领导干部推动发展的能力不断增强。

第三，加大探索创新力度，干部人事制度改革取得重要进展。精心组织开展省市县联合公开选拔领导干部工作，在打破身份限制、创新选拔机制和提高选人公信度等方面作出了许多尝试与突破，实现了全程公开、全程规范、全程量化、全程监督，引起良好的社会反响，有18名干部走上县（局）级领导岗位，111名干部走上乡（科）级领导岗位。通过调任、差额考察提任和公选三种方式，面向基层选拔了45名处（科）级干部到市直机关任职，选调102名有发展潜力但缺乏基层工作经历的市直机关年轻干部到基层培养锻炼，畅通了上级机

关与基层干部互动交流的渠道。实施干部选拔任用工作全过程监督，突出抓好干部任前监督和选人用人终端监测，选人用人公信度不断提高。

第四，广泛开展创先争优活动，基层党组织和党员队伍活力不断增强。突出深入贯彻科学发展观主题，以“五创”活动为载体，全面落实“五个具体化”措施，分类组织督查指导，建立完善体制机制，开展典型宣传表彰，形成了党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀、党员干部示范引领作表率生动局面。深入实施农村基层组织建设“三项工程”，平稳有序地完成了村级组织换届工作，村干部报酬实现了按月发放，村级组织活动场所和农村党员干部现代远程教育网络实现了全覆盖，深入实施“十百千项目支书”发展计划，一批发展致富项目业绩突出、辐射带动作用好的“项目支书”迅速成长。城市社区党建工作“三有一化”进一步落实，非公有制经济组织和社会组织党建工作得到加强。积极构建党员联系和服务群众工作体系，建立了党内激励关怀帮扶机制。

第五，深入推进“讲重作”活动，组织部门自身建设得到进一步加强。市县两级组织部门坚持把创先争优活动和深化“讲党性、重品行、作表率”活动有机结合，进一步巩固提升活动成果。深入开展“三个什么”大讨论，开设“组工干部讲坛”，形成了比学习、比工作、比奉献的良好氛围。继续开展“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，帮助基层解决实际困难。采取公开选拔、竞争上岗、差额遴选等方式，创新组工干部选用机制，激发了组工干部队伍活力。严格执行“十严禁”纪律要求，作风建设得到进一步加强。

一年来，组织工作调研信息宣传、信息化建设和群众来信来访处理等各项工作也取得新进展。

绕中心服务大局上创新不够，组织部门自身建设还需要进一

步加强。这些问题，要在今后工作中认真加以解决。

二、扎实做好2011年组织工作，为领先发展和全面振兴提供坚强保证

今年是中国共产党成立90周年，是实施“十二五”规划的第一年，也是市县乡党委集中换届之年。根据中央和省的要求，今年组织工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十七届四中、五中全会及省市相关会议精神，紧紧围绕服务科学发展，突出做好市县乡党委集中换届工作，重点推进创先争优活动、深化干部人事制度改革、抓好干部教育培训、强化干部监督管理、落实人才发展规划和加强基层组织建设工作，改革创新、狠抓落实，为开创我市领先发展和全面振兴新局面提供坚强组织保证。

（一）认真做好市县乡党委换届工作，进一步加强各级领导班子建设。搞好市县乡党委换届，是今年组织工作的中心任务。去年底，中组部印发了《关于认真做好市、县、乡党委换届工作的通知》，对换届工作做出了具体部署。我们要严格按照《通知》要求，通盘考虑，提前布局，分步实施，有序推进，统筹做好党委、人大、政府、政协领导班子换届工作。要认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措，把握好以下四点：一是坚持正确用人导向。按照德才兼备、以德为先标准，注重科学发展和重视基层导向，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部。注重选拔长期工作在基层一线、埋头苦干、不拉关系、不走门子的干部，尤其要注意选拔实际工作经验丰富、能够应对突发事件、善于解决复杂矛盾的干部。要加强换届中的思想政治工作，教育干部自觉服从组织安排，正确对待个人进退留转。对原班子中退出、调整的同志要及时谈心谈话，党委书记要担负起做班子成员思想工作的政治责任。二是进一步优化领导班子结构。坚持好中择优、优中选强，重点选好配强县、乡党政主要领导。要选拔政治坚定、领导科学发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、

民主作风好、清正廉洁的干部担任党委书记；选配党性观念强、工作能力强、合作意识强的干部担任政府主要负责人。要注意充实适应转变经济发展方式，懂新兴产业、现代服务业、城市规划建设、社会管理和善于做群众工作的干部进领导班子。坚持合理使用各年龄段干部，把握好领导班子主体年龄结构要求，加大培养选拔优秀年轻干部力度，同时党政班子中要注意保留一些50岁以上经验丰富、工作能力强的干部，形成老中青不同年龄的干部梯次配备。要注意选拔女干部、少数民族干部和党外干部。以一把手、关键岗位和有培养前途的优秀年轻干部为重点，加大县（市）区和市直部门之间、县（市）区之间以及乡（镇、街）和县（市）区直部门之间、乡（镇、街）之间的干部交流力度。交流干部要提前安排，以保持领导班子换届中的平稳过渡。三是积极扩大换届工作中的民主。按照分类提名要求，规范换届人选提名办法，改进考察工作。坚持对新一届领导班子成员人选进行全额定向民主推荐提名，对新提名人选实行差额推荐、差额考察。要提高民主推荐、民主测评的科学性、真实性，结合年度考核、平时考核以及关键时刻和完成急难险重任务时的表现，综合分析民主推荐结果，既尊重民意又不简单以票取人，真正做到以实绩看德才、凭德才用干部。完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达意愿的环境和条件。四是严肃换届纪律。要坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻中央严肃换届纪律视频会议精神，严格执行“5个严禁”、“17个不准”和“5个一律”规定，查实一件、处理一件，用铁的纪律保证换届风清气正。

组织部将于3月份对换届工作做出具体部署，届时将形成我市的工作安排意见。在组织部具体安排前，市县两级组织部门要提前动手，搞好调查摸底，进行县、乡班子结构分析，做好有关基础工作。

（二）突出科学发展主题，扎实推进创先争优活动。一要突出活动重点。坚持“五个具体化”措施，进一步丰富活动内容，创新活动形式，拓展活动领域，提高活动实效。紧紧围

绕加快转变经济发展方式，围绕保障和改善民生，围绕解决群众反映强烈的突出问题，围绕纪念建党90周年开展创先争优，营造学先进、赶先进、当先进的良好氛围。二要加强分类指导。继续以县（市）区为重点，突出抓好乡村、街道社区、非公有制经济组织和社会组织创先争优，使创先争优更加贴近生产工作实际。突出抓好窗口单位和服务行业创先争优，让广大群众切实感受到创先争优带来的变化。抓好领导机关和领导干部的创先争优，充分发挥领导干部的表率作用和示范带动作用。深化党群共建，充分发挥工青妇组织作用，使全社会创先争优氛围更加浓厚。三要扎实开展载体活动。继续开展以“五创”活动为重点的各类载体活动，使基层党组织和广大党员都能广泛参与进来，增强创先争优活动实效。四要结合纪念建党90周年推进创先争优活动。组织党员干部开展学习党的理论、党的知识、党的历史等活动，发扬党的优良传统。组织各级党组织开展走访困难党员、老党员、老干部活动，增强党组织的凝聚力。要大力培树和宣传先进典型，用身边的事教育身边的人。组织做好“七一”评选表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者工作。

（三）加强探索实践，积极稳妥推进干部人事制度改革。一是积极完善和推行干部选拔任用提名制度。坚持和完善分类提名办法，进一步明确提名主体及其责任，规范提名行为。继续探索完善全委（扩大）会非定向民主推荐县（局）级正职提名储备人选，建立人选储备库。二是积极完善干部选拔任用差额推荐、考察、酝酿办法。进一步明确民主推荐、二次推荐、考察、酝酿的范围和程序。制定差额考察人选综合素质和岗位适应度评价实施办法，为差额考察干部提供科学的比选依据和操作细则，提高选任干部质量。三是进一步推进竞争性选拔领导干部工作。根据县（局）级领导班子建设需要，探索在后备干部中竞争性选拔县（局）级领导干部办法，推进市县机关干部竞争上岗工作。四是进一步完善领导干部考核评价机制。要紧紧围绕考准考实干部的德和才，根据不同领域、不同层次领导班子和领导干部特点完善干部考核评价办法，综合评价干部的德才表现。五是积极探索干部

宏观管理的创新举措。进一步落实关于加强市直机关处级干部队伍建设意见，会同有关部门研究有关干部退出的机制办法，探索建立面向基层选拔市直干部的机制办法。

（四）深入落实干部教育培训《改革纲要》，进一步抓好大规模培训干部工作。一要加强理论武装和党性教育。坚持不懈地抓好中国特色社会主义理论体系教育，继续开展领导干部党史、党性教育专题培训，重视和加强做好新形势下群众工作的培训。二要认真抓好中央、省全会精神 and “十二五”规划的学习培训。加强战略性新兴产业、现代服务业、自主创新能力、现代科技、城市规划、社会管理和舆情应对等方面知识培训。三要推进干部教育培训改革。研究制定贯彻落实干部教育培训《改革纲要》实施意见，大力推进办学体制、运行机制、培训模式、师资队伍建设和宏观管理五项改革。充分发挥市县两级党校和其他培训机构的作用，利用干部网上学习园和农村党员干部现代远程教育网络，加强对基层干部教育培训，大力推进优质教育培训资源向基层延伸和倾斜。四要完善培训管理制度，提高干部教育培训质量。加强统筹管理，整合培训资源，优化培训渠道，强化师资培养，整治不良学风，增强领导干部参训的内生动力。

（五）以提高选人用人公信度为目标，进一步加强干部监督管理工作。一是深入抓好四项监督制度贯彻落实。搞好专题培训，组织知识测试，达到领导干部熟知、组工干部精通、干部群众知晓的要求。加强对县（局）级党委（党组）贯彻落实四项监督制度情况的督导检查，组织开展年度干部选拔任用工作“一报告两评议”，探索试行《市直部门（单位）党委（党组）通报干部选拔任用工作并接受民主评议实施办法》。二是着力做好提升选人用人满意度工作。要认真分析去年我市组织工作满意度调查结果，有针对性地提出改进措施。大力推行干部选任工作信息公开，坚持实行选人用人公信度测评和干部选任工作事后问询制度。三是切实加强领导干部日常管理监督。坚持执行领导干部任期、离任经济责任审计、函询、谈话、民主生活会制度，制定出台《吉林市组

织部门开展领导干部日常管理监督工作实施细则》，探索试行《领导干部日常行为表现专项测评实施办法》。四是认真落实从严管理干部要求，探索建立关键岗位干部管理办法。对党政正职、执法执纪审批、管人管钱管物等关键岗位干部，要重点配备、重点教育、重点管理、重点监督、重点谈话。

（六）全面落实人才发展规划，充分发挥人才对经济社会发展的支撑引领作用。一是推进人才规划任务落实。适时发布《吉林市人才发展规划（2011—2020年）》和《关于大力推进人才支撑工程，促进经济发展方式转变的实施意见》，结合国家和省人才发展规划，认真抓好组织实施。二是大力引进培养高层次科技创新创业人才。利用国家“xx计划”、省高层次人才引进计划优惠政策和我市产业优势、发展平台，吸引海内外高层次科技人才来我市创新创业。探索产学研相结合、科技研发与成果转化相衔接的创新创业人才培养模式，扎实推进青年科技创新创业人才“253”培养扶助项目。以各级各类产业园和创业园为依托，抓好人才创业基地建设。三是重点人才工程为抓手统筹推进各类人才队伍建设。要突出发展、服务产业，突出“两高”、服务企业，突出基层、服务民生，精心组织一批重点人才工程，以人才工程引领和推动各类人才队伍建设。四是探索建立长吉一体化人才合作机制。加强与长春等地的区域人才开发合作，在人才信息交流、政策并轨、市场对接等方面结成人才协作联盟，促进人才信息一体化、人才政策同质化、人才流动有序化。五是加强党政领导后备人才队伍建设。推进实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，继续公开选拔“两高一低”后备干部（人才），探索建立适应“十二五”发展需要的正职后备干部队伍和后备干部分类提名数据库，跨部门、领域及区域推动年轻后备干部多方位实践锻炼，为年轻干部快速成长搭建舞台。

（七）加强党的基层组织建设，健全抓基层打基础长效机制。一是深入实施农村基层组织建设“三项工程”攻坚计划。要对照既定任务目标，逐级制定年度攻坚计划，狠抓工作落实，

确保“三项工程”各项任务全面完成。要加强以一把手为重点的乡村班子建设，深化建制村“划档分类、升级晋位”工作，建立整顿软弱涣散村党组织长效机制，优化农村基层党组织设置，大力推进“项目支书”建设，加强村级组织活动场所管理和使用，探索发展壮大村级集体经济的有效途径，深入推进“党员创业致富工程”。二是以“三有一化”为重点，加强街道社区党建工作。扎实做好社区党组织换届工作，切实加强街道社区党组织和党员队伍建设，进一步深化创群众满意街道、社区党组织活动，加强活动场所建设，总结推广街道“大党工委”体制，着力加强区域化党建工作。三是大力推进非公有制经济组织和社会组织党建工作。深入研究探索非公有制经济组织和社会组织党建工作的领导体制和工作机制。继续采取单独组建、联合组建、依托组建等形式，重点抓好小型非公有制企业和社会组织组建党组织工作，进一步扩大组织覆盖和工作覆盖。认真抓好建强骨干队伍、丰富工作内容、完善工作制度、巩固活动阵地等方面工作，不断提高非公有制经济组织和社会组织党建工作水平。四是统筹抓好其他领域基层党建工作。以创先争优活动为总抓手，扎实推进机关、国有企业和事业单位等领域党建工作。按照“五个好”、“五带头”的要求，加强党组织班子建设和党员队伍建设，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。五是做好发展党员和党员教育工作。要在保证质量的前提下，加大在工人、农民、高知识群体等重点群体中发展党员工作力度。继续抓好《—2015年全国党员教育培训工作规划》的落实，全面推广“党性教育+技能培训”培训模式，用好党员干部现代远程教育网络，推进党员教育培训基地建设。研究探索流动党员等特殊群体党员管理的新方法。扎实做好党内激励关怀帮扶工作。继续开展党内基层民主建设试点工作。

要继续做好老干部工作和党史研究工作，统筹做好信息调研、新闻和网络宣传、党员统计和公务员统计、信息化建设和干部档案管理、农村党员干部现代远程教育等工作。

三、以创先争优活动为载体，进一步加强组织部门自身建设

加强自身建设是做好工作的保证。组织部门要带头开展创先争优活动，弘扬先进组工文化，不断提高自身建设水平。

第一，要在锤炼党性、增强本领上创先争优，提高学习力。要把党性锻炼作为创先争优活动的核心内容，深入开展理想信念教育，扎实推进以政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新为核心的组工文化建设。结合纪念建党90周年，开展党的光辉历史和组织工作优良传统教育，继续组织开展“组工干部讲坛”、“三个什么”大讨论和向王彦生等优秀组工干部学习活动，大力表彰组织系统先进集体、优秀个人。要继续深化“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，以及“一对一”包扶灾民活动，在联系和服务群众中体现组工干部的党性和情怀。要带头创建学习型机关，通过办班培训、外出考察、岗位练兵、挂职交流等多种形式，抓好组工干部的学习培训。

第二，要在围绕中心、服务大局上创先争优，提高服务力。围绕中心、服务大局、推动发展是创先争优的主要任务。知大局、懂本行、干实事，是组织部门的优良传统。要全方位了解经济社会发展形势，研究新情况、把握新要求，深刻理解全市中心工作、战略目标和重要部署，紧紧围绕“四个坚定不移”的发展要求，充分发挥组织部门的职能作用，在服务加快经济发展方式转变中创先进、争优秀。要结合我市实际，研究确定符合要求、体现组织工作特点的活动目标、主题、载体，引导广大组工干部立足本职岗位，把劲头聚焦在“干”字上，把功夫下在行动上，埋头苦干、务实重行，在服务中心、服务大局的实践中创先争优。

第三，要在解放思想、改革创新上创先争优，提高创新力。要大力弘扬改革创新精神，不断研究新情况、解决新问题、总结新经验，敢于提出新思路、新举措、新办法，努力使组织工作体现时代特点、贴近党员需求、富有实际成效。要以

创新的理念谋划工作思路，大胆摒弃陈旧的、不合时宜的观念，切实以新视野谋划发展、以新思路推动改革，增强组织工作的前瞻性、创造性。要以创新的举措推进工作开展，健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度，完善公开选拔、竞争上岗和差额选拔等竞争性选拔干部方式，构建统筹城乡发展的基层党建新格局。要以创新的机制提升工作水平，健全促进组织工作创新发展的制度，努力使组织部门成为创新思维更活跃、创新动力更强劲、创新成果更显著的部门。

第四，要在真抓实干、注重实效上创先争优，提高执行力。要增强工作的计划性，倡导高度负责、真抓实干、一抓到底的工作作风，制定规划、分解任务、明确时限、落实责任、加强督导、跟踪问效，逐项任务去落实，逐件事情去完成，逐个问题去解决，在落实工作中体现执行力。要增强工作的超前性，对组织工作的前进方向超前研究、超前谋划，作出远景工作规划和制度设计。要增强工作的原则性，严格按照政策和制度办事，规范自己的言行，用实际行动赢得干部群众的理解、信任和支持。要增强工作的协调性，牢固树立团结协作意识，集思广益、群策群力，努力创建团结协作、生动活泼、和谐有序的组织部门。要多蹲点调研、多解剖麻雀，从实践中寻找改革创新、破解难题的有效办法。要改进会风文风，腾出更多时间和精力抓落实。

第五，要在公道正派、干净干事上创先争优，提高免疫力。要坚持“三从严”不放松，不折不扣执行“十严禁”纪律，筑牢抵制不正之风、廉洁从政的“防火墙”。针对新形势下易发不正之风和损害组织部门形象的重点环节，健全完善相关制度措施。要严守组织人事纪律，做到慎言、慎行、慎微、慎友、慎独，对有苗头性问题的，要及时提醒告诫或批评教育；对已出现问题的，要严肃查处，决不姑息迁就。要关心组工干部的成长进步，认真落实“三个留人”的要求，真正做到“家规严”、“家风正”、“家味浓”，增强组工干部的荣誉感、自豪感和归属感。

同志们，新的一年，组织工作任务艰巨而繁重，组织部门责任重大而光荣。我们要在的正确领导下，围绕中心、服务大局，振奋精神、改革创新，狠抓落实、创先争优，以优异成绩向建党90周年献礼。

最后，在新春佳节即将来临之际，祝大家身体健康，阖家幸福！

同志们：

6月11日，省水利厅召开会议，部署了“十三五”规划编制工作。今天，我们召开全市水利发展“十三五”规划编制工作部署会议，主要是贯彻落实省、市有关“十三五”规划编制工作会议精神，启动和部署全市水利发展“十三五”规划编制工作，请各县（市、区）水利局局长到会，说明此项工作的重要性。下面，我讲四点意见。

一、充分认识编制水利发展“十三五”规划的重要意义

“十三五”时期是推进水利现代化进程、提升水安全保障能力至关重要的5年，党中央、国务院对加快福建发展十分关心和重视，“十三五”期间我市水利将面临重大的历史性发展机遇。因此，抢抓机遇，科学编制我市水利发展“十三五”规划，具有十分重要的意义。

一是有利于落实新时期治水新思路新要求。党的十八届三中全会对水利改革发展做出重要部署，最近，对保障水安全发表了重要讲话，系统阐释了保障国家水安全的基本思路，明确提出了事关国家水安全的一系列重大问题，具有很强的思路性、理论性、实践性、针对性和指导性。、市政府高度重视水利工作，始终把水利放在全市经济社会发展的突出位置来抓，成立了水土保持、水资源管理、重大水利项目建设等多个领导协调小组，主要领导亲自挂帅，市财政连年加大配套投入，明确要求加快水生态文明建设，所有这一切，为我

市水利“十三五”改革发展提供了有利的组织保障。为此，各县（市、区）水利局要把各级党委、政府新时期的治水新思路新要求，以及基层人民群众对水利工作的新期盼，在水利“十三五”规划的谋篇布局中加以落实。

二是有利于推进全面深化水利改革。近年来，我市在水资源管理、水利工程管理、基层水利服务体系建设等方面取得一定成效，但水利体制机制仍存在与经济社会可持续发展不协调、不相适应的问题，水资源要素对转变经济发展方式的倒逼机制尚未形成，水价在资源配置节约保护中的杠杆作用还没有充分发挥，全社会投入水利基础设施建设的活力需要进一步激发，有效保护水生态水环境的社会管理体制尚不完善，农田水利建设管理体制与农业经营方式变化还不相适应。编制水利发展“十三五”规划，必须细化全面深化水利改革的路线图和时间表，确保在重要领域和关键环节改革上取得决定性成果，建立健全有利于水利发展的科学完善的水利制度体系。

三是有利于促进全面建成小康社会。“十二五”以来，我市水利步入大投入、大建设、大发展的新时期，水利工作取得了重大成效，有力推进了小康社会建设。但由于我市山区地形，中小河流众多，成片耕地规模小，布局分散，特殊的自然地理条件与水情决定了我市治水兴水的长期性、艰巨性和复杂性，当前仍然面临防洪体系不够完善、局部水资源供需矛盾突出、水生态安全保障能力有待提升等问题，保障和改善民生的水利任务仍然十分繁重。编制水利发展“十三五”规划，要按照我市实现全面建成小康社会的目标要求，深入研究、统筹谋划，补齐“短板”，努力在提高水利发展的全面性、协调性和可持续性上有新突破，在保障新型城镇化、信息化、工业化、农业现代化“四化同步发展”中有新举措，在加快生态文明先行示范区建设大局中有新贡献。

四是有利于支撑保障三明加快发展。中央领导对加快福建发展做出重要批示后，、省政府研究提出，力争至2018年完

成2011年提出的到2020年水利改革发展目标任务，省水利厅组织编制了《水利支撑保障福建加快发展工作方案（2015-2018年）》（以下简称《工作方案》）。、市政府提出“十百千”重大项目工程建设五年计划实施方案，“十”即从今年起每个县（市、区）重大项目开工10个以上、竣工xx个以上，以后逐年递增各20%；“百”即每年每个县（市、区）重大项目在建xxx个以上、储备100个以上，实行动态管理；“千”，即2015年起12个县（市、区）重大项目固定资产投资共完成xxx亿元以上，以后逐年递增25%，五年全市竣工重大项目共达到xxx个以上。因此，各县（市、区）必须抓紧做好各类专项规划的编制工作，确保水利发展“十三五”规划与专业规划、省厅《工作方案》和市“十百千”五年计划的有机衔接。

二、准确把握编制水利发展“十三五”规划的总体要求

编制水利发展“十三五”规划，要深入贯彻落实党的十八届三中全会和关于保障水安全的重要讲话精神，紧紧围绕我市全面建成小康社会、加快建设生态文明示范区和全面深化改革的要求，切实提高水利支撑保障三明加快发展的能力。编制工作要务实、更要创新，使规划成果更加适应时代要求、更加符合发展规律、更加反映人民意愿。

一是要着力推动治水思路战略性转变。把“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，贯彻落实到规划编制中。一要落实节水优先。始终坚持并严格落实节水优先方针，像抓节能减排一样抓好节水，加强计划用水和需求管理，强化节水约束性指标考核，大力推进农业节水、工业节水、生活节水，加快推进节水型社会建设。二要把握空间均衡。坚持以水定需、量水而行、因水制宜，坚持以水定城、以水定地、以水定人、以水定产，全面落实最严格水资源管理制度，不断强化用水需求和用水过程治理，推进规划水资源论证制度建设，强化建设项目水资源论证，使水资源、水

生态、水环境承载能力切实成为经济社会发展的刚性约束。三要注重系统治理。牢固树立山水田林湖是一个生命共同体的系统思想，把治水与治山、治林、治田有机结合起来，从涵养水源、修复生态入手，统筹上下游、左右岸、地上地下、城市乡村、工程措施非工程措施，协调解决水资源、水环境、水生态、水灾害问题。在加强河湖开发治理的同时，更加突出河湖生态空间用途管制，加强河湖生态保护，强化水土保持和坡耕地治理，有序推动河湖休养生息。四要坚持两手发力。坚持政府作用和市场机制协同发力，把水治理纳入各级政府的主要职责，同时，推进水利改革，健全体制机制，充分发挥市场配置资源的决定性作用。

二是要科学确定“十三五”规划目标指标。在研究制定水利发展“十三五”规划目标指标时，要把握好以下四点：首先，总体上服从全市改革发展大局。要准确把握全面建成小康社会、全面深化改革、加快建设生态文明示范区和加快三明发展等重大战略目标要求。其次，坚持问题导向和底线思维。各地在总结评估“十二五”规划实施情况的基础上，准确把握存在问题和差距，围绕基本建成防洪安全、水资源安全、水生态安全、水利体制机制保障等四大体系，合理确定“十三五”规划目标指标。第三，制定差别化的发展目标。要围绕流域和区域主体功能区定位、水利发展状况、水资源水环境承载能力，深入分析发展环境和条件，尊重发展规律，因地制宜制定出既鼓舞人心又切合实际的目标指标。在规划目标指标体系中，既有方向性、指导性的目标，也有能检查、易评估、具有约束性的量化指标，并研究增加一些在水资源、水环境、水生态方面的刚性约束目标指标。第四，做好相关衔接工作。发展目标指标要做好与省厅《工作方案》和市“十百千”五年计划指标的有机衔接。

三是要着力解决水利发展面临的主要问题。系统研究水利发展中亟待解决的问题，并采取行之有效的治理之策。首先，解决防洪安全体系不够完善问题。如我市的城市、乡镇、村及农田堤防没闭合甚至未设防，部分堤防标准还较低，综合

配套设施不够健全；一批病险水库亟待除险加固；山洪灾害防治能力有待提高；许多城区排涝能力明显偏低等。其次，解决水资源供需矛盾较为突出问题。随着新型城镇化、工业化进程加快，我市工程性缺水问题不断突显；城乡生活生产用水保障能力有待提高，城市饮用水安全保障率不高；农村饮水保证率、集中供水普及率有待提高；灌区配套和节水改造率较低；抗旱应急水源储备不足，应对严重干旱能力相对脆弱等。第三，解决水生态安全保障能力有待提升问题。局部地区水生态仍较脆弱，特别是宁化、清流、建宁、大田等原中央苏区县、革命老区水土流失治理任务较为繁重；个别地方河流受污染，部分水库营养化程度仍然偏高，水葫芦生长旺盛需要下力气治理等。

四是要统筹谋划重大水利工程建设。通盘考虑重大水利工程建设，确有必要的纳入“十三五”规划，根据财力可能，科学有序实施，优先安排资源环境可行、综合效益较优、前期工作较好的项目。一要加快建设一批重大工程。包括纳入全省“五江一溪”规划内和独立捆绑的重点防洪工程、蓄水工程、引调水工程等。二要谋划一批重大项目。围绕地方加快发展战略布局，按照基础设施建设适度超前的原则，统筹谋划一批保障水资源安全、防洪安全和水生态安全的重大项目。三要加强重大项目论证把关。按照确有需要、生态安全、可以持续的总体要求，加强对重大项目的审核把关，不具备建设条件的项目不予列入规划。

五是要坚持开放民主编制规划。进一步完善规划的民主参与机制，广开言路，问需于民，问计于民。一要深入调研。在规划编制中，要深入基层一线开展调查研究，全面总结“十二五”水利发展的经验做法，系统分析新形势、新变化，准确把握水利发展阶段和方向，切实加强重大问题研究，广泛听取群众意愿，把工作做细做实，防止闭门造车。二要集思广益。充分发挥相关部门、规划编制单位、以及专家的作用，广泛听取各方意见建议，集中各方智慧，提高规划成果质量和水平。三要加强协调。进一步加强与发改、财政、国土、

环保、住建、交通、农业、林业等相关部门的沟通协调，加强与全省、全市水利发展“十三五”规划之间的衔接。

三、全面完成水利发展“十三五”规划编制的各阶段任务

一是总体分四个阶段。第一阶段（从现在起到2015年底），主要是开展前期重大问题研究、专项规划编制，形成《规划思路报告》，具体时间节点为：7月25日前，各地将希望纳入全市《规划思路报告》的重点内容报市局，市局汇总研究后于8月10日前报省厅；9月25日前，各地将《规划思路报告》报市局，市局于10月10日前完成全市《规划思路报告》并报省厅。第二阶段（2016年初到5月15日），形成《规划报告》初稿，具体时间节点为：2016年5月15日前，各地《规划报告》初稿报市局，市局于5月底前完成全市《规划报告》初稿并报省厅。第三阶段（2016年第三季度至年底），修改完善《规划报告》、专项规划报告，对纳入规划的重大项目进行筛选、汇总，开展规划征求意见、相关规划衔接、规划建言献策等工作。第四阶段（2016年第一季度），完成规划报批和成果印发等工作。

二是今年3项工作重点。首先，做深做实重大问题研究。重点围绕水利支撑保障加快发展、水安全战略、重大工程布局、水生态文明建设、水利投入政策、重点领域改革等，研究提出发展的方向、目标、路径和举措。其次，做好起草《规划思路报告》。在深入开展调研研究、广泛听取意见建议的基础上，起草《规划思路报告》，明确指导思想、基本原则、发展目标、重点任务和政策措施。我局将适时召开座谈会，听取各方对规划思路的意见建议。第三，做好编制重点专项规划。重点围绕构建防洪安全、水资源安全、水生态安全，开展专项规划编制，做好总体规划与专项规划、总体规划与省厅《工作方案》、专项规划之间的衔接和协调。请局属有关科（站、室）于本月7日前，将专项规划名单及具体项目清单报市局计财科汇总后于7月10日转报省厅规计处，以便省厅及时完成《工作方案》的修改完善，加快落实部、省合作

《备忘录》。

四、着力落实水利发展“十三五”规划编制的保障措施

“十三五”规划编制工作责任大、任务重、要求高，各县（市、区）、局属各科（站、室）、报告编制单位要提高认识、加强领导、密切合作，高质量、高水平如期完成编制任务。

一是要加强组织领导。各县（市、区）、局属各科（站、室）、报告编制单位要把水利发展“十三五”规划编制工作列入重要议事日程，组织强有力的工作班子，明确责任领导，加强统筹协调，健全工作机制，细化落实分工，按照前期研究、文本起草、衔接协调、征求意见、专家论证、审批发布等各程序环节要求，有序展开规划编制工作。请各县（市、区）、局属各科（站、室）、报告编制单位在7月7日前，将本单位水利发展“十三五”规划编制工作分管领导和联络员名单报市水利局计财科。

二是要强化协调配合。强化大局意识、合作意识，切实加强纵向省、市、县水利系统和横向各业务科（股）、站（室）之间及水利部门与发改委（局）等相关部门之间的沟通协调，及时跟踪规划编制、项目安排等动态。市局各业务科（站、室）要进一步加强与厅对口业务处（室）的沟通衔接，争取更多的项目列入全省规划。

三是要提供要素保障。“十三五”规划工作涉及面广、任务重，要协调财政等部门安排必要的规划编制工作经费，组织业务水平高、责任心强的规划编制队伍，确保规划编制各项任务按时保质完成。

我就讲这些，谢谢大家！

同志们：

前段时间,中央、召开一系列会议,分别部署领导班子思想政治建设、干部教育培训、整治选人用人不正之风等工作。先后两次研究组织工作,对贯彻落实中央、精神提出了明确要求。儒国同志今天出席会议并将作重要讲话。我结合上级精神、要求和工作实际先讲几点具体意见。

一、关于领导班子思想政治建设

今年的组织工作会议上我讲过,集中换届结束后班子和队伍建设的重点要转移到思想政治建设上来,引导各级领导班子和领导干部把精力集中到干事创业、推进经济社会又好又快发展。这是对今年和今后一个时期组织工作的新要求。今年,控制了调整干部的面和频率,并且在有限的.干部调整中注重利用职位资源选任那些扎实干事、老实做人、不跑不要的同志,树立正确的用人导向。在此基础上,持续开展了“争创五好领导班子、争做四型领导干部”活动,建立落实了领导班子分工负责制度、领导班子重大问题议事决策制度、谈话提醒制度、监督联席会议制度等,进一步健全了领导班子运行、监督机制。

领导班子思想政治建设,是管根本、管方向、管长远的建设,是领导班子和干部队伍建设的核心和灵魂。换届以来花了大量精力抓思想政治建设,围绕团结干事、扩大民主、端正风气,开展了领导干部思想作风整顿,出台了思想作风建设的有关文件,带头在用人和决策上讲民主、重和谐,当前我市领导班子思想政治建设总体效果是好的。但从领导班子和干部队伍的精神面貌、运行状态、行为风气、干事成效来看,离中央、的要求和群众的希望还存在不小的差距,沉积在一些干部头脑中、行为上的一些根深蒂固的不良习气、陈旧俗套还在相当程度上影响甚至制约着事业的发展。过去积累的不稳定因素还没有消化完,新的不稳定因素又在出现。经济社会发展的压力增大、难度增大,一些地方和干部存在压头情绪。一部分干部思想、工作比较浮躁,沉不下去,静不下来,个人成长方面的要求过于强烈,抓发展过程中对群众反映强烈的一些突出的实际问题解决不力。这种情况下,迫切需要各级领导班子和领导干部

增强紧迫感、责任感、危机感,带领党员、群众聚精会神抓发展、团结一心度难关,这也正是我们抓思想政治建设的首要出发点和根本落脚点。

领导班子思想政治建设要以高举旗帜、坚定信念、践行宗旨为根本,以提高领导水平和执政能力为核心内容,把领导班子思想政治建设与学习实践科学发展观结合起来,坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设“五位一体”全面推进,把各级领导班子建设成为坚定贯彻落实党的理论和路线方针政策,善于领导科学发展的坚强集体。各地各部门党委(党组)要把加强领导班子思想政治建设列入重要议事日程,制定领导班子建设中长期规划。“一把手”作为第一责任人要切实履行职责、担当重任。组织部门在党委(党组)的领导下,要充分发挥牵头抓总的职能作用,加强指导和督促检查,形成一级抓一级、一级带一级,上下联动、整体推进的工作局面。

从我市来看,领导班子思想政治建设的主要任务是三个方面:一是端正发展观念,提高发展能力。深入学习实践科学发展观,把科学发展观的要求转化为领导班子谋划发展的共识、领导发展的思路、促进发展的政策,引导各级领导班子和领导干部切实认清发展形势,端正发展理念,创新发展措施,增强发展实效。二是加强制度建设,转变干部风气。认真落实干部教育、管理、选拔、使用、监督等各项制度,奖优罚劣,树立正确的用人导向,促进整个干部队伍安心、务实、求真。三是完善运行机制,保证团结干事。进一步建立健全并落实领导班子决策、运行制度,促进决策民主科学、运行规范有序,促进领导班子团结和谐、干事创业,以领导班子的团结和谐促进单位的团结和谐,以单位的团结和谐凝聚群众的智慧和力量,调动一切积极因素,带好队伍,干好事业。

从长远来看,领导班子思想政治建设主要抓三个重点:一是坚持和完善民主集中制。完善并严格执行民主集中制的各项制度规定,建立并落实领导班子议事决策规则,讨论决定重大问

题和任用干部要推行票决制。进一步完善地方党委工作机制,建立了党务工作例会制度,在加强沟通、形成共识、督促落实方面效果比较好,各地可以借鉴执行。切实提高民主生活会质量,建立民主生活会测评制度,既要对总体情况测评,又要对每个班子成员的表现进行测评。建立健全交心谈心制度,班子内部、上下级之间的谈心活动,要制度化、经常化。坚持提醒谈话制度,特别是在干部职务变动、接到群众反映、有不团结苗头等问题,应及时谈话,加以提醒。二是把握用人导向。选好人、用好人,是领导班子的重要责任。坚持德才兼备、以德为先的标准,形成民主、公开、竞争、择优的机制,提高选人用人公信度。选用干部,既要看能力,更要重品行,坚持以政治立场、工作实绩、品德作风、群众公认取人,而不能简单地以票数取人、以年龄取人、以学历取人。班子成员特别是主要领导,要严格执行干部任用条件。定期进行选人用人满意度调查,把满意度作为考核领导班子思想政治建设成效和工作实绩的重要指标。三是改进领导作风。改进作风,一方面要靠组织教育督促引导,一方面要靠干部自觉。现在部分干部心态比较浮躁,组织上尤其不能放松对作风建设的要求。换届以来连续抓了两年思想作风集中整顿,是有明显效果的,至少对大多数的领导干部来说思想受到了触动,一些不良习气得到了节制。区县(市)、市直单位今后要坚持不懈地抓好作风建设,重点在深入调查研究、服务基层群众、推行民主科学决策、执行党内监督制度、落实党内廉政建设责任制等方面下功夫,保证各级领导班子和领导干部真正能干事、干成事、不出事。

二、关于干部教育培训工作

干部教育培训工作是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程。中央要求,今后五年要推进新一轮大规模培训干部工作,以坚定理想信念、增强执政本领、提高科学发展的能力为重点,把干部教育培训质量和效益摆在突出位置,实施全覆盖、多手段、高质量的培训,更好地为党的中心任务服务,为干部健康成长服务,为科学发展服务。大规模培训干部工作的落脚点是大幅度提高干部素质,必须把着眼点放在提升干部素质和

执政能力上来,以创新和务实的精神抓工作,努力提高干部教育培训工作实效。

1、突出重点培训对象。在全员培训的基础上,市本级以县处级党政领导干部为重点,区县(市)以乡科级干部为重点,抓好主要领导干部和中青年后备干部教育培训。对主要领导干部、特别是“一把手”要重点培训,着力提高开阔视野胸襟、领导科学发展、处理复杂问题的能力;对新任领导干部要优先培训,帮助面对新任务确立新思路,提高思想政治素质,学会正确履职、科学决策,注重廉洁自律、自我保护;对后备干部要强化培训,突出理论武装、实践锻炼、党性修养,帮助促进全面健康快速成长;对急需人才要抓紧培训,切实开展知识更新、创新能力和相关技能的培训;对基层干部

工作报告会议部署会议记录 安全生产工作部署会议讲话稿篇五

地点:会议室

参加人员:

签发:

会议内容:

一、认真做好规范有序营运,加强收费及施救过程监督,促进收费、施救工作质量提升,尤其要落实好施救收费新标准;精心组织元旦有序畅通和春运、恶劣天气各项营运准备工作,全力保安全、保畅通、保服务、保规范;各站队要积极筹划“春运”实施方案,并于16日前报管理处,重点做好人员、物资和应急处置准备,精心做好“春节”期间小客车免费通行准备工作。

要严格落实值班职责，做好值班日志登记，确保值班效果；相关单位要加强车辆的检修、保养工作，认真组织学习新交通法规；要强力推进行车、内部保卫、冬季消防等安全管理工作，防止有责事故发生。

三、各单位要认真总结分析20__年工作，研究、明确20__年工作计划和目标任务，并于1月15日前上交20__年工作计划；要根据“八优”创建检查情况，认真总结创建经验，创新思维、突出亮点，加强特色管理，及早谋划20__年创建目标；要在1月25日前完成20__年度各项台帐整理工作；认真组织开展员工“遵纪守法，廉洁从业”思想教育和责任书签订工作，杜绝违法乱纪事件发生。

四、养护科要强化道路巡检，做好道路、设施设备、房建养护管理，房建问题及时汇总报公司；“恶劣天气”要合理协调养护力量，强化监控室管理；要按流程执行路产逃逸事故保险处理，做好路面保洁、坑槽翻浆修补等养护质量考核工作。

五、相关负责人要各负其责，查漏补缺，加强细节管理，做好“站”筹备工作，确保顺利开通；养护科要对站工程施工现场做好清理工作。

六、各单位要安排好春节期间的各项工作，落实好节日安全值班、关心外地职工回家团聚、困难职工关怀慰问等工作；落实好新春团拜会的组织安排，要求节目立意积极向上，表演不拘形式，各单位于5日前将节目名单报团支部。

七、各单位1月份工作例会要围绕“恶劣天气应对、节前工作安排、如何实现工作开门红”等重点，确保开年首月工作有序有效开展。

工作报告会议部署会议记录 安全生产工作部署会议 讲话稿篇六

20xx年春运从20xx年1月13日开始至2月21日结束。12月29日下午，湘潭召开春运工作动员会，安排部署20xx年全市春运工作。市春运领导小组组长、副市长陈小山出席会议。

据初步预测，春运期间湘潭客运量将达142.45万人次，同比减少15.6%。总体来看，春运客流量将继续高位运行，人次虽然下降，但道路、水运、铁路几种运输方式人数有增有减。节前客流相对较为集中□20xx年春运比上年提前11天，是近5年来最早的春运，学生流、务工流、探亲流相互叠加，客流高峰将呈现来得早、时间长、峰值高的特点。天气不确定因素多，可能导致春节期间出现降雪、冰冻、寒潮、雾霾等极端异常天气。

会议要求，铁路部门要统筹既有线和新线运力资源，适时增开高铁动车组，科学安排普客、临客列车；交通运输部门要增加客运班车、包车、船舶的运力投入，储备好应急运力，组织好城市公共交通运输，重点做好车站、港口、旅游景点之间的衔接疏运工作。交通部门要加强与铁路部门的对接联系，采取延长公交运营时间、提高公交运行密度等措施，切实解决好高铁车站凌晨到站列车的公交接驳问题，避免出现旅客滞留现象。铁路和道路运输企业要通过延长售票、拓展多元购票渠道等措施，实现售票高峰和乘降高峰有序错开。

会议对其他相关部门也作了要求。教育部门要尽量错开同城高校的放假和返校报到时间；工会和人社部门要加强与交通部门的沟通衔接，积极协调和指导企业相互错开放假时间，引导务工人员有序流动；旅游部门要抓好假日旅游运输组织，避免游客过度集中在重点线路、热点景区；公安交警部门要做好绕行分流预案，加派现场警力，加强重点路段和点位的巡逻，加大对公路主干线、事故多发和易堵路段的交通疏导力度，

在恶劣天气、严重交通事故等极端情况下，要及时采取限速通行、间断放行、分流绕行等措施，确保道路安全畅通。

为切实落实春运期间安全监管，今年湘潭将重点狠抓安全责任落实、春运市场准入、安全制度落实、隐患排查治理、站场安全管理和交通安全执法。

陈小山指出，全市各级有关部门要深化思想认识，强化责任落实；要科学安排部署，加强运力组织；要严格监督管理，确保安全稳定；要提高服务水平，努力营造和谐春运氛围。各级有关部门要立即行动起来，扎实做好春运各项工作，确保广大人民群众过一个喜庆、祥和、平安的春节。

会上，春运工作责任单位负责人向市春运领导小组组长、副市长陈小山递交春运目标责任书。会上还表彰了一批春运工作先进单位和先进个人。

工作报告会议部署会议记录 安全生产工作部署会议讲话稿篇七

会议要求，各村(居)委会、有关单位要以党的xx大和xx届三中四中全会精神为指导，结合继续强化“安全生产年”和“责任落实年”各项重点任务，严格按照省委宣传部、省安监局等八个部门《关于开展*年“安全生产月”活动的通知》的部署和要求，紧紧围绕“”的活动主题，结合自身实际情况，抓好各项活动的开展和落实。

一是召开会议进行动员部署，精心制定活动方案，科学组织实施。

二是严格按照文件要求，围绕安全月活动主题，悬挂标语口号，办好板报墙报，营造浓厚的宣传氛围。

三是精心组织开展好6月12日的安全生产咨询活动。务必提前准备好宣传资料和展板、挂图等，并将准备情况和现场参加咨询人员名单、联系方式等报镇安监办，确保咨询活动准时有序开展。

四是组织企业开展安全管理培训，增强从业人员的安全法制意识，提高职工参与安全活动的积极性。通过形式丰富的宣传活动，全面提升企业职工安全素质。

五是由派出所、交巡警中队牵头，开展一次事故应急救援演练。着力提高广大人民群众，特别是生产一线员工的安全意识和逃生技能。

六是认真开安全生产知识问答竞赛活动。

另外，会议还对在安全月期间排查整改各大隐患、开展安全知识竞赛活动、开展安全生产知识“五进”活动等进行了具体的安排部署。

会议要求各村(居)委会、镇直有关部门和重点生产经营单位在6月29日前，将活动总结以书面形式上报镇安监委办公室。

参会人员：

镇安全生产领导小组成员，各村(居)主任，镇直部门负责人

记录：

送：镇安全生产领导小组成员，存档。

*镇党政办 *年**月**日印发