

安监站个人年度考核工作总结(通用9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安监站个人年度考核工作总结篇一

一、全区安全生产开展情况

全区共检查了四大高危行业1169家次，工矿商贸领域企业2267家次，电梯112台，气体充装单位11户，校车40辆，办证民办学校40所，查处未办证教育培训机构143所，查处企业安全隐患3691条，下达整改指令书1426份，复查指令书766份，下达停产整顿通知书32份，行政处罚企业25次，整改到位隐患3686条，整改率达99%以上。

二、夯实安监工作基础，规范管理

二是起草《xx区四大高危行业安全生产隐患举报奖励暂行办法》，提交区政府常务会议讨论并获得通过，全区安全管理制度不断健全完善。

2、制定了年度安全生产监管实施方案。根据《xx市四大高危行业和综合监管领域安全生产20xx年五个指导性意见》的有关要求，结合xx区实际，制定了《20xx年xx区四大高危行业和综合监管领域安全监管五个实施方案》，并下发至各镇街委和工业园区。方案既包括了上级主管部门有关精神及要求的落实，也包含我区安全监管计划以及分企业制定的安监措施，进一步明确、细化了安监工作责任和要求。

3、继续推进企业安全标准化建设工作。截止目前，区内4家

煤矿(五陂、朝阳、崇福、潘家冲煤矿新峰井)通过了市煤监局三级安全质量标准化考核;1家露天采石场(杨梅岭水泥厂采石场)通过了市安监局三级安全质量标准化考核;危化生产经营企业获得了省市安监局三级以上安全质量标准化二轮发证,我区安全管理标准化水平显著提升。

4、广泛开展安全生产宣传教育。

三是特别组织各涉煤镇安监监管干部、各煤矿矿长、安全、技术副矿长就新《煤矿安全规程》进行了宣贯动员,加强了业务知识学习。全年我局共举办从业人员培训班7期,培训人数1400余人,企业主体责任得到进一步增强。

三、加强执法,扎实推进安全生产行政执法

今年来,我局紧密结合“安全生产执法年”活动主题,以安全生产行政执法为突破口,以强化执法推动安全专项整治,以强化执法推进行政许可,以强化执法促进隐患整改,努力改进执法方式,提高执法实效,确保了全区安全生产大局稳定。

1、将煤矿安全生产摆在重中之重。

四是创新煤矿安全监管方式,率先制定并落实了《煤矿重大致灾因素管控方案》和《一矿一查》,力促煤矿主动深入地排查重大致灾因素,协助指导煤矿有针对性地制定和完善安全技术措施,从治本的角度切实消除煤矿安全隐患。

2、全面加强对非煤矿山的安全监管。一是聘请专家对全区采石场“专家会诊”,按“专家会诊”结果对采石场进行分类监管。二是强制推行采石场“台阶式”开采,全面杜绝了“一面墙”开采和掏采等违规作业;三是督促采石场加快表土剥离工作进度,督促企业完善了上山公路的建设,对1家采石场上山公路未通车情况下达了限期整改通知书。

3、狠抓危险化学品专项治理。切实抓好了隐患治理。一是扎实开展加油站整治工作，增加检查频率，彻底整治了机动车辆停放在加油站违规现象；二是全面排查了危险化学品储存仓库，严厉打击非法储存行为，查处了非法储存柴油点两处，现场进行了查封，并限期拆除设备；三是按照区委、区政府会议精神和《国家安全监管总局第65号令》要求，全面开展了非法生产经营排查，重点排查了烟花爆竹非法小作坊、非法仓库，对烟花爆竹经营网点进行定期检查和突击抽查，全年共开展执法检查130多次，排查整改隐患200多处。

4、加强安全生产重点时段、节点监管。首先，加强“中秋、国庆”期间安全监管工作。“中秋、国庆”期间，我局和各镇街委安全线取消节假日休息，由局班子成员带队，组成四个安全巡查组深入到企业一线进行安全检查，保障了重要节假日生产安全；其次，加强“两会”期间安全防控。“两会”期间，我局全体安监人员取消双休日休息，下到企业一线落实安全监管责任，为“两会”顺利召开创造安全环境。

开展全区安全生产隐患大检查。按照市、区安全生产会议精神及工作部署，组织开展各行业安全生产隐患大检查工作，特别开展了xx区安全生产隐患排查整治百日行动。全年共检查了四大高危行业企业718家次，工矿商贸领域企业1467家次，查处企业安全隐患3691条，下达整改指令书926份，复查指令书116份，下达停产整顿通知书14份，行政处罚企业15次，整改到位隐患3617条，整改率达98%以上。落实汛期期间各项安全防范措施。根据我区汛期特点，结合我局实际，周密部署，做好加班值守，全面布控，应急准备，保障我区安全渡过全年汛期。

四、统筹兼顾，整体推进

在做好以上工作的同时，局按照加强内部管理，服务经济发展的要求，积极做好其他各项工作。

一是切实加强自身建设。局建立健全了《机关工作制度》、《干部学习制度》、《重大事项集体决策制度》等一系列规章制度，以制度管理人、约束人。班子成员之间经常交心通气，互换思想，增进了团结。主要领导以身作则，率先垂范，带头遵守各项规章制度，凝聚干部职工人心和力量。其他人员改进机关工作作风，争创“服务型机关”，树立了机关部门良好形象。今年来，局机关工作作风明显改善，无干部职工被市、区效能办督查通报和处理的人和事。

二是积极服务本区经济发展。

二是为方便企业办事，我局组织人员主动出击、下到基层为企业提供安全生产管理指导和咨询；加快推进职能转型，简化办事流程，提高行政许可审批效率；三是认真做好政务公开工作，设立政务公开栏，印发办事指南，对各项行政许可、监督检查的责任清单、权力清单、行政许可清单予以公示，接受社会监督，方便了社会群众，受到了广大群众好评；四是完善了行政许可首问责任制、限时办结制、一次性告知制等制度，全面落实了区委、区政府的三单管理制度，并要求全体干职工严格执行。

四是加快推进了全区职业卫生评估评价工作。按照省市安监局文件要求，我局督促区内企业加快了职业卫生评估评价工作□20xx年完成评估企业2家，检测企业43家，其它企业完善了制度上墙。

五、党建及其它工作

1、提素质，强化教育实践。全面开展了“两学一做”、“三问、三讲、三比”学习教育活动，制定了相关活动方案，成立了活动领导小组，编制了活动学习资料，开展了阶段性活动，由班子成员带头撰写读书笔记和心得体会，使局机关学习氛围明显增浓，干职工素质明显提升。

2、促廉洁，狠抓廉政建设。张贴了党风廉政建设警示栏，发放党风廉政建设民意调查评价工作表和公开信至每一位干部职工手中。通过参观纪念馆、烈士纪念碑、观看反腐警示片等，组织机关干部学习党纪条规、强化了机关干部的廉洁从政意识。今年来，全局无党员干部受到纪检监察等执法执纪部门查处。

3、做好了精准结对帮扶工作。局班子成员、局党支部和党员干部与高坑镇泉江村结成帮扶村，局长联系两户贫困户、班子成员联系一户贫困户，发放了“联系卡”到结对帮扶户手中，并安排油、米等物资进行了慰问。

4、抓好了综治、信访工作。强化了各类矛盾纠纷排查处理，成功调处了“清流在线”中反映烟花爆竹零售网点存在安全隐患信访事件3起。

六、存在的问题

一是部分企业主体责任落实不到位，企业员工安全意识淡薄，“三违”现象时有发生；二是解决企业的工农矛盾缺乏有效的应对措施；三是安全生产综合监管的协调力度有待加强；四是从业人员的安全意识和技能整体水平还不高。

安监站个人年度考核工作总结篇二

第一条 根据、市政府的要求，为进一步完善体现科学发展观和正确政绩观的干部考核评价体系，充分调动全市广大干部工作热情，提高工作效率，促进我市经济社会的持续、快速、健康发展，特制订本制度。

第二条 考核的范围和对象

局机关在编工作人员及局聘用工作人员列为年度绩效考核对

象。

第三条 绩效考核工作坚持“客观、公正、重实绩、求实效”的原则。

第四条、考核内容为：

(一)优秀：业务熟悉，工作饱和，效率高；工作主动，办事规范，作风务实，纪律性强；服务热情到位，群众满意度高，工作成绩突出。量化考核测评分值一般在86分以上。

(二)良好：业务比较熟悉，工作基本饱和；办事较为规范，工作比较主动，遵守纪律；服务态度热情，群众较满意，工作成绩明显。信息投稿及时。量化考核测评分值一般在66-85分之间。

(三)一般：业务素质一般，能服从领导安排，工作表现尚可，没有明显差错和被群众有效投诉，但主动性不强，业绩不明显。量化考核测评分值一般在51-65分之间。

(四)差：业务不够熟悉，工作闲散，办事拖拉；违反工作纪律，群众投诉属实或反映不好，受到通报批评以上效能责任追究，量化考核测评分值在50分以下。

绩效考核确定为优秀等次的人数，不超过本单位参加考核总人数的15%

第五条、考核的方法与程序

(一)确定考核的内容和标准。各干部职工要将年初确定的工作目标任务，逐级分解到每个岗位，明确完成工作任务的时限、数量、质量要求，健全岗位责任制，作为绩效考核的基本依据。

(二)日常检查监督。领导干部要对机关工作人员完成工作任务、遵守纪律、依法行政、廉洁办事等情况进行检查监督，发现问题及时查处。督查结果作为绩效考核的依据之一。

(三)征求意见。根据局机关工作人员不同职位(岗位)的情况，在一定范围内采取多种形式征求基层、相关部门和服务对象的意见，把征求到的意见作为考核局机关工作人员绩效的重要依据。对反映的'问题经查实情节严重的，要给予相应的纪律惩戒。

(四)个人述职与民-主评议。被考核人按照考核内容的要求，实事求是地撰写述职报告或个人总结，各科室队组织本科室机关工作人员述职(总结)，然后进行民-主评议，开展批评和自我批评。

第六条、监督与管理

为提高对局机关工作人员考核工作的公正性，严格考核制度，规范考核程序，落实考核责任，局成立绩效考核监督小组。要结合工作实际，按照机关效能建设的要求，进一步明确工作人员履行岗位职责、完成目标任务、执行行为规范、提高办事效率、改进工作效果等方面的标准和要求，健全建立岗位目标责任制。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索安监局绩效考核。

安监站个人年度考核工作总结篇三

按照区委办阜东办明电〔2016〕49号通知安排，现将区安监局2016年度安全生产工作总结及2017年工作计划报告如下。

一、2016年度安全生产工作

2016年度全区的安全安全生产工作在区委、区政府的高度重视和正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立以人为本、安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，强化“红线”意识，以开展安全生产“铸安”行动为总抓手，切实落实“三个责任体系”（企业主体责任、部门监管责任、党委和政府领导责任），狠抓“四项重点工作”（改革创新、依法治理、基础建设、专项整治），努力实现安全生产“以治为主”向“以防为主”转变，由“被动应对”向“主动监管”转变，全面提升安全生产风险防控能力。

2016年，全区没有发生较大及以上生产安全事故。2015年度全区安全生产工作再次被市政府授予“安全生产目标管理优秀单位”。至此，我区已连续20年没有发生重特大生产安全事故，连续19年被市政府授予“安全生产目标管理优秀单位”荣誉称号。

（一）围绕春节春运切实做好冬季安全生产工作。一是及时部署。区政府主要领导召开两次会议，部署春运、两节期间安全生产工作。区安办下发了《关于切实做好2016年元旦春节期间安全生产工作的通知》等四个档，全面部署开展安全生产大检查。三是开展大检查。按照统一部署，各地各部门各单位立即行动，迅速开展安全生产大检查。区安办组织对10家加油站和65家烟花爆竹经营点进行安全检查。查收摔炮擦炮82盒。四是开展督查。区安办印发了《关于全面开展冬季安全生产检查督查的通知》，召开乡镇、部门工作会议，安排开展检查督查工作。区政府分管区长带队深入到汽车东站、开发区及相关企业进行检查督查。

（二）扎实做好五一和十一期间的安全生产工作。区安办分别印发《关于做好“五一”期间安全生产工作的通知》（xx安办〔2016〕19号）和《关于做好中秋和国庆节期间安全生产工作的通知》（xx安办〔2016〕34号），对节日期间的安全生产工作安排。各地各部门按照各自职责，集中开展安全生产大检查，对发现的隐患和问题及时采取果断措施进行整改。

区安委办组织督查组，对重点行业进行督查。

(三)扎实开展安全生产月活动。突出“强化安全发展观念，提升全民安全素质”主题，以贴近群众、贴近生活、贴近实际的宣传方式，组织辖区重点企业相关负责人及安全管理人员60余人集中学习培训。邀请市局相关科室负责人，详细解读新《安全生产法》、《职业病防治法》和“五级五盖”、“五落实五到位”工作要求。6月16日，区安办组织区政府12个职能部门，在火车站广场开展“6?16”宣传咨询活动。6月21日，由市政府主办□xx区政府承办的全市烟花爆竹事故灾难应急救援演练活动，在xx区彩虹花雨有限公司仓库举行。同时，在市石油公司油库、金山运输公司，汽车东站等企业单位均开展应急演练。

(四)扎实开展夏季高温和汛期的安全生产工作。一是会议安排部署。7月21日，区委副书记、区长张银军主持召开全区第二季度安全生产工作例会，就夏季和汛期的安全生产工作部署。二是制定安全大检查方案。8月7日，区安委办制定□xx区夏季安全生产大检查方案□(xx安办〔2016〕31号)，明确督查内容、督查时间和工作要求。三是全面开展检查督查。区安办组织三个督查组，从8月10日至12日，对12个乡镇夏季安全生产工作进行检查，主要督查省市电视电话会议落实情况、专项整治开展情况、主体责任落实情况等。

(五)及时查处群众举报的安全隐患。今年以来，共查处23起举报的安全隐患。其中非法存放危险化学品6起，查处非法存放柴油近18吨。查处非法储存、经营、运输烟花爆竹案件17起，收缴烟花爆竹14142件，经济处罚2万元，拘留12人。

(六)深入开展安全生产专项整治。各地各部门均按照部署和要求，制定专项整治工作方案，深入开展专项整治行动。

消防安全方面，从7月20日到9月20日，对医院、文物建筑场所消防安全进行整治。共检查单位435家，排查隐患585处，

下达整改通知书190余份，责令整改577处，责令三停企业2家，查封企业6家，经济处罚3家。

交通安全方面，对全区道路运输企业、县乡公路桥梁、渡口排查整治，已排查企业9家，查处隐患12处，立即整改1处，责令整改11处。

建筑施工安全方面，重点检查袁寨镇中天小区、袁寨镇医院公租房、枣庄镇公租房、美好集镇建设工程。对鑫能液化气公司及液化气经营点进行检查，并对部分液化气经营点负责人进行了安全培训。

烟花爆竹方面：查处非法储存、经营、运输烟花爆竹案件17起，收缴烟花爆竹14142件，经济处罚2万元，拘留12人。

危险化学品安全方面，开展四次危化行业安全专项检查，对辖区18家加油站、2家加气站、2家危化生产企业、2家储存企业、1家使用企业进行全面检查，对检查发现的安全隐患，责令企业及时整改，确保生产安全。

(七)落实标本兼治遏制重特大事故工作。制定《xx区标本兼治遏制重特大事故工作实施方案》(xx安〔2016〕5号)和《关于分解落实xx区标本兼治遏制重特大事故工作任务的通知》(xx安办〔2016〕40号)，各地各部门结合冬季安全生产特点，进一步加大重点行业领域安全监管执法力度，深化安全专项整治，依法严厉打击各类违法违规生产经营建设行为。

(八)大力开展安全文化建设示范企业、安全小区和企业三级达标创建。按照行业特点和属地推荐的原则，开展“安全文化建设示范企业和安全小区”创建活动。河东街道的向阳小区、向阳街道的烟厂小区已评为市级安全小区，其中烟厂小区已推荐省级安全小区创建。九珍食品被评为市级安全示范企业。目前，20家企业三级达标创建工作正在积极开展。

(九) 扎实做好国务院安全生产第四巡查组来阜开展巡查工作。10月下旬，国务院安全生产第四巡查组来阜开展巡查工作。为扎实做好迎检工作，区政府召开两次专题会议部署，传达关于认真做好国务院安委会安全生产巡查工作的通知精神及省市安委会有关指示要求，通报迎接巡查的日程安排，部署迎检工作。区安委会办公室按照督查要求，对照督查的15项内容认真梳理准备数据，按照督查目录序号装订成册，以备巡查组审阅。

(十) 扎实做好冬季及岁末年初安全生产工作汇报。

一是及时安排部署，强化安全责任。11月8日，区安办印发《关于深入开展安全生产大检查切实加强岁末年初安全生产工作的通知》(xx安办〔2016〕45号)，对冬季及岁末年初安全生产工作进行分析。

二是全面深入排查，消除安全隐患。消防方面，检查企业87家，查处隐患104处，责令整改27处，行政处罚1家，临时查封1家，经济处罚1万元。商贸企业方面，成立3个检查组，对13家粮库及粮食购销企业进行安全大检查。查出用电、防火方面安全隐患2起，及时下达整改意见，限期整改。特种设备方面，检查锅炉使用单位14家，查处隐患32处；查处无特种设备生产许可制造的货梯8台；对和谐佳苑小区、警营安置区、振兴苑小区等安置区使用的100余台电梯进行检查。其中损坏没有及时维修电梯25台，未及时年检76台；检查危险化学品企业8家，查处超期未检设备1台；排查出无照家庭式商铺经营户73户。

已全部责令限期整改。危险化学品方面，检查加油站12家，危化生产企业1家，储存企业2家，查处隐患29处，现场整改21处，责令限期整改8处。中小学校方面，对校舍、食堂、实验室及消防设施设备等进行安全大排查，共排查安全隐患23处，现已全部整改到位。交通方面，对全区道路运输企业、县乡公路桥梁、交通工程施工和渡口开展隐患排查，重

点对“两客一危”、车站等运输企业全面检查。发现安全隐患10处，下达整改通知书7份，要求企业立即采取措施限期整改。

三是强化督查检查，督促隐患整改。区政府成立了三个督查组，对重点行业领域进行督查。

(十一)开展安全生产大检查大督查大整治。按照省市《关于立即开展安全生产大检查大督查大整治的通知》部署，我区高度重视，迅速行动，立即部署开展安全生产大检查大督查大整治活动。

一是成立组织。区政府成立以区委副书记、区长、区安委会主任张银军为组长，区安监、公安、交通、市场监管等部门为成员的大检查大督查大整治领导小组，全面领导本次安全生产大检查大督查工作。

二是制定方案。12月1日，区安委会及时印发《关于立即开展安全生产大检查大督查大整治的通知》(xx安〔2016〕9号)，明确对全区所有地区、所有行业领域、所有生产经营单位，开展大检查大督查大整治，做到不留盲区，不留死角，不留余地，不留尾巴。

三是开展大检查大整治。各地各部门按照部署和要求，立即在本行业本领域开展安全生产大检查，认真排查风险隐患，全面堵塞治理漏洞。

四是强化大检查大督查。区政府成立6个督查组，分别由区长和5位分管副区长带队，将对12个乡镇办事处、8个政府重点部门和xx经济开发区进行督查。检查督查开展中。

二、存在的主要问题

一是部分企业安全生产主体责任落实不到位。少数企业没有

正确处理好安全与效益之间的关系，安全生产有关法律法规和技术规程落实不到位，内部管理不规范，安全管理水平不高。二是个别地方、部门的监管责任落实不到位。在思想认识上、工作措施上、行动落实上还存在一定差距，监管手段还比较单一，执法检查规范化、经常化、制度化不够，工作开展还不平衡。三是区级安全监管力量严重不足，工作压力大、任务重、追责严，基层安监管人员存在不想干、不愿干的思想。乡镇安监办人员变动频繁，不专职、不专业、不专心问题突出，严重影响安监工作效能。

三、2017年工作安排

全面落实有关安全生产工作安排部署，突出宣传贯彻修订后的《安全生产法》主线，强化“红线”意识和绩效意识，按照“责任全覆盖、隐患零容忍、监管强执法、事故严追责”的工作要求，改进作风，狠抓落实，确保全区安全生产形势持续稳定。主要抓好以下几项工作。

1. 进一步完善“三级五覆盖”和企业“五落实五到位”安全生产责任制，建立部门“五落实”责任制。进一步推进安全生产党政同责、一岗双责、部门行业监管责任(管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全)、乡镇管理责任、企业主体责任，形成闭合的安全生产责任体系。
2. 继续扭住遏制重大事故“牛鼻子”不放松，抓好《标本兼治遏制重特重大事故指南》贯彻落实，不断加固预防各类安全生产事故特别是重大事故的防线。
3. 扎实推进重点行业领域的专项治理工作，提高专项治理科学性、实效性、长效性。突出抓好建筑施工企业、人员密集场所、危险化学品、交通运输领域等安全监管。同时，抓好重点行业领域安全专项整治和打非治违工作。
4. 大力加强安全监管监察执法工作，强化严格、规范、公开

执法，树立法治权威。

5. 持续夯实安全生产工作基础，积极推进信息化建设，提升本质安全水平。严格安全准入标准，加强安全宣传教育和应急救援工作，提升应急处置能力。

6. 持续加强《安全生产法》的宣传普及，努力提高企业员工的安全意识，大力营造全社会关注安全、关爱生命的浓厚氛围。

7. 进一步加大政府购买服务力度，鼓励企业积极开展标准化达标创建、职业危害现状检测等，提升企业安全管理水平。

8. 加强机关作风建设，积极探索行政审查审批工作新思路，寓执法于服务之中，切实提高工作效率，努力建设一支素质过硬、作风扎实、业务精通、廉洁奉公的监管监察队伍。

安监站个人年度考核工作总结篇四

今年以来，市安监局扎实推进了党风廉政建设和反腐败专项工作，并注重探索与制定从源头上防止腐败发生的新机制。

1. 制定下发了市安监局党风廉政建设和廉洁从政“十不准、十严禁”以及“九条纪律”。

2. 组织局机关干部职工认真学习贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要》和廉洁自律有关规定。

3. 以制度管人，完善了局机关18项内部管理制度，促进了机关工作规范化。

4. 市政府特邀监察员加强了对反腐倡廉工作的指导。按照市纪委、市监察局的要求，市政府3名特邀监察员于201x年4月6日至7月15日，到市安监局指导开展反腐倡廉工作。市安监局

及时制定并下发了《市政府特邀监察员联系市安监局开展反腐倡廉工作实施意见》，为扎实推进201x年市安监局党风廉政建设和反腐败专项工作奠定了坚实的基础。

安监站个人年度考核工作总结篇五

一、组织广大干部职工学习环境保护法律法规和文件。主要学习了《中华人民共和国环境保护法》、《中共中央、国务院关于加快推进生态文明建设的意见》、《中共河北省委、河北省人民政府关于加快生态文明建设的实施意见》、《河北省生态环境保护责任追究暂行办法》、《国务院办公厅关于加强环境监管执法的通知》、《河北省人民政府办公厅关于加强环境监管执法工作的通知》、《河北省大气污染防治行动计划实施方案》《河北省水污染纺织行动计划实施方案》等。

二、严格控制化工、医药、危险化学品等重点项目的行政审批。要求企业事先完成环评等行政审批、行政监管要求。对环保要求不达标企业一律不予许可建设投产。

三、严格控制并逐步减少烟花爆竹销售点的许可。为了减少雾霾等空气污染，近几年安监局制定了逐步减少烟花爆竹销售摊点的工作方案，烟花爆竹零售摊点由2018年前的60余家逐步减少的2016年春节期间的15家。并严格控制烟花爆竹产品药量，鼓励企业销售新开发的污染程度低的产品；严格控制减少销售和燃放时间，销售时间由原先的腊月十六到正月十七缩减为腊月二十六至正月十五。燃放时间控制在四天以内。通过对烟花爆竹的治理，大大改善了春节期间的空气质量，也受到了广大人民群众的支持和响应，对大气污染治理做出了一定的贡献。

四、配合工信、环保等部门取缔“五小”企业，配合环保部门更换燃煤锅炉为燃油燃气锅炉、配合商务、环保部门要求

加油站安装油气回收系统。

五、积极参加区政府组织的污染环境事件的排查、调查、处理。先后参加了中石化沧州炼油厂溶剂油泄露污染事故的排查、调查、处理；沧州市东污水处理厂来水酸性物质超标检查排查工作，全局人员24小时轮流盯守企业，两个检查组黑白排查检查一周多的时间。最后终于消除了污染源。还参与了输油管道清洗排污事件的蹲守和处理等境污染突发事件的处理工作。

在以后的工作中我们将继续按照法律法规和文件的精神以及上级的要继续积极配合做好环保工作，为新华区的环境改善、早日实现碧水蓝天做出一份贡献。

安监站个人年度考核工作总结篇六

公司自2月份成立了人力资源中心以来，打破了全民工、集体工、劳务工、临时工的用工概念，建立了内部人才市场竞争机制，对各单位所需人员，实行竞聘上岗，双向选择。

1、建立了公司法人治理结构。相继设立了董事会、监事会，聘任了公司总经理。又通过在建设工程总公司范围内竞聘，聘任了公司副总经理、四部一室主任、分公司经理15人。通过在公司内外部参与竞聘，使工作能力强，业务水平高的管理人才脱颖而出。

2、打破员工身份界线，优化配置了人员。公司成立人力资源中心后，逐步实现一个以长期劳务合同为主，短期劳务合同为辅，临时合同为补充的劳动用工体系。除管理人员外，对剩余的全体员工全部进入人力资源中心管理，按照不同单位和部门的人员需求与之签订上岗合同。

3. 公司人员结构日趋合理。公司现有员工558人，其中：全民职工261人，代培工1人，集体工88人，劳务工128人，临时

工80人。其中：机关63人，安装分公司136人，路桥分公司39人，防腐分公司32人，恒达分公司88人，运输分公司98人，建筑分公司8人，嘉胜分公司6人，租赁分公司37人，人力资源中心51人(其中：借调和单干23人)，通过双向选择，已有507人分别走上不同的工作岗位。目前公司人力结构日趋合理，大专以上文化程度有65人，中级职称15人，技师5人，电焊工、管工、驾驶员、机械手、修理工等主要工种241人。公司员工日趋年青化，充满了活力，年龄在21-40之间的有488人，占总人数的84%。

二. 推陈出新，认真搞好人事劳资工作

对公司人事劳资业务流程进行再造

心得体会范文根据公司原人事劳资业务流程，结合有限公司实际，对我公司人事劳资业务流程进行了再造。包括人事劳资部岗位职责、人力资源中心的岗位职责、人员调动手续、员工考勤制度、员工工资奖金发放、公司绩效考核等规章制度。并编制了工作制度6个，下发文件4个、公务通知6个，使公司人事劳资管理工作相互协调、密切配合、精干高效。

2. 认真做好员工工资和奖金的发放工作

面对公司生产人员分散，工资发放有一定困难，我们针对不同情况采取不同的办法，保证将工资和奖金及时发放到每一位员工的手中。

xx年共发放工资442.3万元，其中：机关59.8万元，安装分公司122.8万元，路桥分公司34.5万元，防腐分公司32.6万元，恒达分公司70.6万元，运输分公司45.1万元，建筑分公司8.6万元，嘉胜分公司8.3万元，租赁分公司35.4万元，人力资源中心24.6万元。

xx年共发放奖金588万元，其中：机关62.4万元，安装分公司195

万元，路桥分公司60万元，防腐分公司48万元，恒达分公司115.7万元，运输分公司34.1万元，建筑分公司13.2万元，嘉胜分公司6.6万元，租赁分公司49.4万元，人力资源中心3.6万元。

3. 认真做好员工工资的套改工作

根据总公司的要求,xx年我们对员工工资进行了两次套改。由于公司重组整合,历史原因多,工资套改难度大,问题多,我们在尊重历史的情况下,尽量做到公平合理,使员工得到最多的实惠。第一次补发工资7.1万元,第二次补发工资39.5万元。

为了充分发挥xx有限公司整合重组的优势,公司以搞活内部分配机制为突破口,以提高经济效益为目的,突出对各责任单位和部门进行考核与奖惩,并加大对第一责任人的考核与奖惩力度,从而充分调动全体员工的生产与工作的积极性,不断提高公司的市场竞争能力和盈利能力,全面实现公司的生产经营目标。主要办法是经营放开搞活,绩效考核挂钩。

考核时以各责任单位和部门的工资(费用)总额为主要依据。工资总额是基础工资、技能工资(操作层)、岗位工资(管理层)和效益工资以及各种福利性补贴之和(部门为管理费用),工资总额都将与所取得的绩效完全挂钩,硬性兑现。公司全年核定完成产值1.5亿元,实现利润2550万元,工资总额842万元,费用总额714.6万元。考核分有经营指标单位的考核、各部门的考核、公司承包单位的考核和对领导班子的考核,对公司领导班子实行风险抵押金政策,共收风险抵押金116万元。

四. 认真处理好人事关系,解除领导的后顾之忧

为了正确处理好人事关系,解除领导的后顾之忧,我们积极加强与各部门、各分公司的联系和沟通,及时掌握员工的新情况、新动态,保持员工队伍在有竞争的情况下保持稳定,有什么重要事情及时向领导进行汇报,使人力资源为公司的生

产经营起到最好的保障作用。

加强人力资源中心人员的管理。对公司人力资源中心的人员进行“双向选择，择优录用”，并认真作好员工的思想工作，让广大员工自觉改变从业观念，自觉提高技术业务水平，通过达到一定技能而选择不同的岗位。今年公司558人中已有507人分期分批走上不同的工作单位，剩余的人员也分别从事单干或到派出所、焊考办等单位从事短期性工作。

2、做好集体工的稳定工作。集体工是我公司的主要力量之一，对88名集体工有偿解除劳动合同的工作出现多次反复，为此我们进行了深入的调查、了解和咨询，细致耐心地做好解释工作。虽然最后没有人有偿解除劳动合同，但通过做工作，沟通了大家的思想，稳定了大家的情绪，缓解了员工的矛盾。

3、做好劳务合同工的续聘和新聘工作。对公司符合条件的128名劳务合同工进行了续聘，并解聘了7名长期不在岗且又未报过到的人员；对符合转劳务合同工条件的50多名临时工进行了摸底，并完成了向总公司、勘探局申报、审查工作，一方面解决了建工总公司职工子女的就业问题和后顾之忧，另一方面也为我公司下一步的工作储备了人员力量。

4、对长期不在岗员工进行了清理。通过清理共有37人长期不在岗。经过耐心细致的做工作，现办理内部待岗9人，协议离岗5人，还有一部分人员正在寻找新的出路。

总的来讲，通过以上的使公司员工从思想观念上、工作作风上有了很大的改变，自觉形成了一种自我约束、自我竞争的良好局面。

五. 认真抓好员工培训，提高了员工整体素质

为了提高公司员工的整体素质，我们给员工创造了继续培训、转岗培训等多种培训的机会。公司自成立人力资源中心以来，

一方面全体员工的思想观念都有了很大的改变，感觉到压力大了，学技术重要了，使工作积极性有了极大的提高。同时，员工对自身业务水平、技术操作能力的提升愿望更加迫切，很大一部分人员提出了培训和转岗的要求。公司根据工作实际，分别针对不同情况进行了培训，通过培训使一些员工的素质得到了提高，一些员工重新走向了新的工作岗位。

为了抓好培训，公司专门成立了培训领导小组，并结合实际，制定了xx年度员工教育培训计划，以文件形式下发到各单位。今年共完成的主要培训项目有：管理人员培训、科级干部项目经理培训、转岗焊工培训、预算人员培训、财务人员培训、技术人员培训、文秘宣传培训、人事劳资培训、焊工培训、管工培训、煨弯工培训、职工技能鉴定培训等，培训主要以脱产和半脱产的形式进行，培训人员达216人，员工培训率达到38.7%。

公司原薪酬多年来一直执行原长庆石油勘探局劳动工资管理办法和标准，已经不适应市场经济和有限责任公司体制的要求。根据公司目前的发展趋势和生产经营工作实际，思想汇报范文同时为了充分发挥薪酬与绩效考核体系激励员工，挖掘员工的潜力和创造力，提高企业竞争力，尽快实现公司中长期战略目标，公司自整合重组开始，就对薪酬改革进行了大量的宣传和引导。公司专门成立了薪酬改革领导小组，对薪酬体系和绩效考评进行改革。经过和西安交通大学管理学院合作，对整个体系进行了科学合理的设计，设计时坚持了按劳分配，定岗定薪；坚持了公平性，激励性；坚持了全面改革、兼顾历史；坚持了科学性与灵活性相结合的原则。目前整体设计方案初稿已经拿出来，有望经过董事会审批后，明年贯彻实施。

七. 存在的问题和明年的工作思路

1. 在工作思路需要进行改进，正确领会领导的意图，并加以贯彻实施。特别是在处理人事关系上工作方法还需要灵活多

样，避免各类矛盾的产生。

2. 需要建立人力资源储备库，为公司储备各类人才。同时加大员工的培训力度，全面提高员工整体素质。

3. 爱岗竞业的精神还不够，需要对本部门工作人员在这方面进行灌输和引导。

1. 加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

2. 随着新的薪酬和绩效体系的出台，宣传贯彻实施是明年的工作重点。

主要包括：

一是薪酬和绩效体系的宣传贯彻工作，

二是员工定岗定员工作，

三是员工级别认定工作，

四是工资套改工作，

五是绩效考核工作。

3. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；对外积极和外部单位合作，建立适合我公司需要的人力资源储备库，为公司生产经营储备各类人才力量。

4. 继续学习“罗文精神”，树立为公司高度忠诚，爱岗竞业，顾全大局，一切为公司着想，一切为大家服务的思想。特别是要热情为基层服务，提高办事效率，为公司全面提升管理水平增砖添瓦。

5. 加强和各部门、各单位的团结协作，创造人力资源最美好的环境，去掉员工不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，使公司逐步成为一个最优秀的团队。

安监站个人年度考核工作总结篇七

本站发布安监局信访工作总结，更多安监局信访工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

一、，信访工作依法有序。

年初，区委关于信访工作的要求，我局成立了古城区安监局信访工作。由局长负总责，副局长、科室人各负其责。把信访工作列入了全全年工作议事议程。，我局还工作，与工作一起部署、一起。制定的信访工作计划和实施方案，把信访工作列入年度工作管理考核内容。

信访工作是我局工作中的一项工作内容，更是民意，反映民情，凝聚民心的一项工作。把这项工作抓紧、抓好、抓出，对来信、来电、来访办理、接待人员、接待工作中，我局规定由局长抓，科室人工作，的信访案件局长要查办，的接待等工作由局信访室人员。信访工作机制，规范来访接待工作，接待和，对接待工作要求等作了详细规定，对来访的`要热情接待，让高兴的来，满意的走。国务院颁布实施的新的《信访条例》的出台，我局组织了人员学习，并新的《信访条例》对《来信来访接待办法》等规定作了与补充。

二、认识，信访工作任务。

信访工作是党和的桥梁和纽带，是体察民情、民意的最直接的“窗口”。我局看似“门面”小，但工作反映出的却是直接关乎我区经济社会发展稳定，体现的是最的生产生活安全状况，直接关乎到的生命财产安全的大事，可以说工作的好坏

直接与社会、的安全问题息息。

把上访事件落到实处，解决矛盾纠纷，我局关于信访工作的局务会议，从讲政治、讲稳定、讲和路线的，成立了局信访室，选配了专职信访接待员，使我信访工作。我区农上访案件的办理，工作中细致，多调查和，上访的案件上都了妥善。责任，加大工作，对初信初访，一次性解决问题的率。信访投诉责任制。公布投诉电话0888—5109280。设立投诉信箱，“有诉必理，有理必果”。

三、注重实效，努力信访工作

我局信访工作面对的上访人员绝大是，可以说是社会群体中法律意识淡薄的群体，最需要受到保护的弱势群体，这就决定了的工作既要“细”又要“实”，我局的工作人员要上访事件的最情况，要事实清楚、法理，对又要“说清楚”，让感到做是有道理的也有依据的。我局规定，上访“不打官腔，不绕弯子，不踢皮球”，凡是反映到安全生产的问题，在工作范围之内的，要法律法规等规定核实，能当面答复的问题，当面解决；对的一时解决不了的问题或者的需要的问题有些涉及几个工作范围的，我局会向汇报，并解决问题的意见和建议，以便监督督促或者尽快解决，不属于工作范围内的，会告知居民应该到哪里寻求帮助。截止，全年共接待到我局来访180余人次，来信5件次，共来信来访安全生产事故投诉事件62起，结案率达100%。市局转发、督办的安全隐患投诉信件3起，区政协提案2件。把信访工作当成事关改革、发展和社会稳定的工作常抓不懈。

总之，，制度，规范机制，我信访工作了的成绩，，主观原因与客观原因的，我局信访工作离的要求还有差距，在今后的的工作中，将不懈的好信访政策，信访工作。

1.2020安监局信访工作总结

2.安监局环保工作总结

3.安监局工作总结

4.小学信访工作总结

6.安监局工作总结-工作总结

8.关于安监局个人工作总结三篇

安监站个人年度考核工作总结篇八

一、主要做法及特点

(一)加强组织领导，明确职责任务。我局党组高度重视防汛工作，为扎实做好交通运输行业防汛工作，成立了以党组书记、局长任组长的防汛工作领导小组，并下设防汛工作领导小组办公室，加强了对防汛工作的组织领导。根据上级做好防汛工作的要求，结合交通运输行业的实际，拟制下发了

《成都市新都区交通运输局关于做好20__年汛前准备工作通知》，召开了防汛工作专题会议，对防汛工作进行了安排和部署，明确了各单位今年防汛工作的重点，把防汛工作目标任务全面落实到单位和个人。

(二)加大物资储备，建强抢险队伍。针对今年汛期早，汛期长的实际，我们加大了防汛物资器材的储备，储备了麻袋20__条、编织袋20__条、柴油2吨、编织胶布100平方米、砂石料1万立方米、水泥50吨、桩木10立方米，铅丝10公斤、救生衣30件、抢险工具30件、发电机2台等物资器材，并组织了50辆货车、20辆客车备勤，完全满足防汛抢险物资器材的需要。选调了240人，组建了5支抢险队伍。并在9月5日，假想我区天降暴雨，路政人员雨中巡查发现“石化大件路下游新都岸护岸被洪水冲刷，有部分段面垮塌现象，对大桥桥台

构成威胁”这一情况，组织了公路抢险应急演练。通过演练，既锻炼了队伍，又提高了应急协调组织能力。

(三)开展汛前普查，集中力量整治。4月上旬，由局领导带队组织局安全监督科、交管所、执法大队、公路所等相关人员对全区的道路交通、客运企业、车站、在建工地等进行了一次汛前安全大检查。检查中发现新新路、成环路等6条道路部分边沟和排水设施被填埋或占用，道路排水不通畅，石木路4号桥左侧第4、5块桥板出现较大纵向裂缝等隐患问题，我局立即采取对石木路4号桥左侧进行封闭交通措施，组织人员对第4、5块桥板进行现浇换板，消除隐患。安排道路养护单位对管养的道路边沟、涵洞、桥梁、下穿通道泵站和道路雨水井及水箅子等排水设施进行了集中清掏，共计清掏边沟7.4公里、水箅子294处，转运淤塞物380.2m³；对新新路、新犀路、什新路3座下穿通道泵站排水设施进行了清掏转运淤积物12m³；同时对3座水泵房设施进行了检修，保证了抽(排)水设备的良好运行。

(四)加强汛期巡查，有效应对处置。进入汛期以来，我们以雨为令，加强巡查，突出道路运输、水上运输、客运企业、车站、在建工地等单位的检查督导，查出隐患2起，整改2起。7月初，我局还联合区安监局对青白江大桥施工项目部及施工现场进行了检查，发现施工现场存在配电设施设置位置不合理等安全隐患问题，责令施工方限期整改。加大对渡口、道路桥梁、下穿通道、泵房等防汛重点部位的巡查力度，发现并处置病害桥梁3座，恢复石木路光辉村道路左侧挡土墙25米(高2.5米，宽0.9米)。

(五)集中力量，加快水毁桥梁修复。去年，“7.9”洪灾中，我区石化大道新三邑大桥、新洛路张家庵大桥、青白江大桥等8座桥梁受到不同程度的损毁。为了使受损桥梁尽快恢复正常通行功能，我局集中力量，组织人员在今年4月份启动了修复加固工作，目前已完成7座桥梁加固修复工作，其中老成彭路龙桥因汛期暂停施工，目前现已复工，抓紧抢修。

(六)加强防汛值守，保证指挥畅通。为落实防汛应急值班制度，我局专门设立了防汛(应急)值班室，下发了《成都市新都区交通运输局值班安排通知》。要求全局在编人员无条件地参加防汛值班工作，严格落实24小时值班和领导带班制度，值班人员必须在岗在位，认真履职，认真做好防汛值班记录，确保一旦发生汛情(灾情)能及时传达，及时采取有效措施进行抢险救灾，将损失降到最低。

二、存在的问题及不足

个别单位防汛工作开展不及时，防汛预案可操作性不强，防汛抢险演练针对性不强。

三、下一步打算

在20__年防汛工作的基础上，加强对我区交通运输行业防汛工作的督导和隐患治理工作，强化防汛抢险应急演练，以确保我区交通运输行业平安渡汛。

安监站个人年度考核工作总结篇九

(一)抓基础，建立健全安全生产目标责任体系和安全监管体系。

基础不牢，地动山摇，这充分说明了基础工作的重要性。作为安全生产监督管理工作，更要夯实基础，确保目标责任和监管网络建设落到实处。今年来，我县认真抓好目标责任体系的建设，严格履行党政同责，一岗双责，做到管生产必须管安全、管行业必须管安全、管业务必须管安全的格局。同时层层签订责任状，将全年的安全生产责任目标落实到部门、落实到乡镇、落实到村和企业，明确了政府部门的监管职责、企业的主题责任和属地监管的责任。为了解决安全生产有人抓的问题，针对乡镇、村的安监组织不健全、队伍不稳定的

问题，以安委会文件要求，各乡镇、村必须有一名责任心强的同志负责本地的安全生产工作，做到县、乡、村齐头并进。同时，参照社区网络化管理经验，将监管的触角还延伸到组，确保安全生产工作不留盲区、不留死角。

(二)抓重点，认真开展全县安全生产大检查和百日会战工作。

今年以来，我县安全生产事故处于多发趋势，特别是一些重点行业领域的安全生产形势十分严峻。在道路交通、建筑领域相继发生两起较大交通事故和一起建筑工地一人死亡的一般事故。按照中省市统一安排部署，在全县集中开展安全生产大检查活动，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总要求，狠抓贯彻落实，一大批事故隐患得到有效治理，组织领导进一步加强，规章制度更加健全，责任进一步落实，安全保障水平进一步提高，安全生产意识进一步增强。

针对8、9月份全县事故多发势头，县政府在全县深入开展以“消防安全、交通安全、危爆物品管理安全、其他行业生产安全、重点人员监控安全”为重点的公共安全隐患排查整治“百日会战”活动，是继全县集中开展安全生产大检查后，又一次时间长、规模大、要求高的安全隐患排查治理活动，各地各部门以更加深入、更加细心、更加坚决的态度，对所辖企业、个体经商户、人员聚集场所、道路交通、渡口渡船、农机车辆、校车、闲置房屋、重点人员等进行检查，截止目前排查隐患750余处，相关责任单位积极整改，前段全县安全生产大检查成果得到巩固，安全生产监管得到进一步加强。

(三)抓宣传，认真开展安全生产法律法规的普及工作

今年6月是全国第十二个“安全生产月”，主题为“强化安全基础、推动安全发展”，期间我县开展了一系列教育宣传活动。由七家县安委会成员单位参加的安全生产咨询日活动中，在奥林广场现场播放了安全生产警示教育片1部，展出安全知识展板60块、宣传标语10条、发放宣传单3000份、宣传

册1500本、接受咨询200余人次。按照省、市安监局要求，组织相关单位积极参加湖北省安全生产网络知识竞赛。通过这些活动营造了安全生产人人参与的氛围，提高了广大市民的安全生产意识，取得了较好的社会效果。除此之外，我们组织乡镇(管理区)分管领导、安监助理、重点骨干企业负责人和管理人员分批参加了市安监局组织的安全生产培训教育，同时督促企业抓好职工的“三级”安全教育培训，提高企业职工安全意识和技能。

二、贯彻落实党风廉政建设责任制情况

(一)加强学习，筑牢廉洁从政的思想基础。今年以来，本人积极参加县委组织的廉政建设各种会议，认真学习《廉政准则》和各级党委、纪委关于领导干部廉洁从政的有关规定。在工作、生活和作风方面，用一个领导干部的标准从严要求自己，自觉增强廉洁自律和廉洁从政的意识，处处严格约束自己，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，克己奉公，清清白白做人，踏踏实实做事，在乘车、住房、参与公务接待、操办家庭宴请事宜等方面，无违反规定的情况，能认真执行领导干部重大事项报告制度，收入申报制，按时参加生活会，积极开展批评与自我批评，正确对待批评建议，并及时整改。

(二)严格落实党风廉政建设责任制，为确保我局20__年党风廉政建设工作任务的落实，按照县委党风廉政建设责任制规定，意识健全完善监督约束机制，严格执行“三重一大”有关规定，强化事前、事中、事后的监督约束，增强全局干部的廉洁自律意识；二是抓好党风廉政建设责任目标的落实，认真制定本单位有关规章制度，严格人事、财务、项目纪律，凡是涉及人事、重大经济支出等重大问题，坚持集体决策，杜绝一言堂；三是改进工作作风，客服官僚主义，结合人大评议工作，我局全体工作人员深入群众、深入农村、企业调查，广泛听取人大代表、企业法人及服务对象的意见和批评，增强了自觉服务企业的主动性，在行政审批、行政执法等方面加

大主动上门问情况、主动上门解决问题的力度，收到企业的好评。

三、今后工作的方向

一是进一步增强学习的主动性，做到逢会必学必会必讲，使党风廉政建设入脑入心，真正成为每一个同志的自觉行动；二是在过去，过多的相信制度管理、干部的自我约束能力，缺乏同志之间的交心谈心，使很多同志的工作积极性没有充分发挥出来，对工作造成一定的损失，今后要进一步做好思想政治工作，充分发挥全局工作人员的主动性。