注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇一

一、1至4月中旬在ab线现场d班当班。班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

二、4月至11月20日在ab线现场协助和组织现场工作。

1、能完成领导交待的工作任务。

2、我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3、工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通，__年曾做过同样的工作，所以没有压力。

三、11月20日至12月19日在ab线d班和a班倒班。发现和处理批量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。其中，第一次为11月25日a线改板后取样发现透射条纹严重不达标；第二次为b线空气面锡点刮除后有0□1~0□3mm的凹坑；第三次为12月15日a线改板后取样发现发现n边连续性光畸变。

四、安全：__年度所在班组内安全工作到位，没有出现安全事故。

五、人员：

1、重视班组成员工作能力和沟通能力的培养，人的问题是最重要的，所有的问题都是人的问题。

2、极少出现部门间的生产问题纠纷。

3、对员工工作的积极性以引导为主，每天均按《作业标准书》和《作业指导书》要求完成各项检测工作。班组成员能积极主动相互协作完成生产任务，产品被投诉情况较少。

4、班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。

5、没有产生人员流失。

6、按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

六、__年工作计划：

1、安全上岗。

2、继续重视员工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。

3、制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。

4、提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇二

（1）要求注塑部的所有员工必须守公司的各项规章制度，主自已给大家做典范，起到带头作用，培养大家的“四能两力”。

（2）了解员工的所想所需，进行有效沟通，首先让他们接受

我这名主管，帮助他们消除思想上的障碍，走出误区。让他们了解工作上的各项状况，感觉到自己是重要的一员，注塑部需要他们。

2．工作安排

（1）坚持最少一人星期召开一次部门例会，总结上一星期的生产状况，讨论目前生产和工作上遇到的问题，并提出解决方案，安排和计划下周的生产做到人人参与，共同合作。

（2）工作上做到小分大合作，既可让每个人知道自己该做什么，又可以使我们之间相互合作，增进沟通。

（3）工作安排到位，跟踪到底。

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇三

二组织建立车间的正常生产秩序，对车间主任和技术员的工作赋有领导责任，生产厂长工作标准。

三每日下班前例会安排明日生产任务做到有布置、有检查、有结果。

四车间责任到人，实行车间主任、技术员、组长责任制。正确及时处理生产中发生的问题。

五在生产过程中，要经常深入生产第一线，负责技术标准化工作。认真检查岗位的各项规章制度和质量标准的执行情况，加强劳动纪律，对违反者给予处罚。

六负责全基地的设备管理工作，出现问题及时安排人员检修，不能因为设备问题影响正常生产任务。

七负责全厂安全：防火、防盗、水、电管理，严格要求生产

车间严禁吸烟。

八全面开展质量管理，树立“质量第一，用户至上”的思想原则。要求菌包成品率90%以上。

九认真学习食用菌生产技术、专业知识，积极开展产品创新、达标升级工作。注意调研、收集有关资料、科技信息，果断处理质量问题。安排组织车间职工定期学习，加快知识更新速度，保证职工按技术要求达到质量标准。

定期工作：

1.每日晚点组织车间主任、技术员例会，布置工作任务

2.参加经理办公会

3.每月组织一次工作总结会议

4.参加每周大周会

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇四

在学习和实践中不断提高自身业务能力和管理水平。

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全以预防为主，安全生产是常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决。要定期举行安全生产培训和安全消防演习，使员工有强烈的安全生产意识，要教育和引导员工遵守操作规程，不得违章操作。把安全工作作为重点抓，并抓紧、抓实、抓好。

车间设备维修落实责任到人，做好检修记录，督促员工维护好每一台设备，提高设备运转率。对车间的工艺投入制作，自动化设备提高产品质量的保证产能和生产效率。

由于市场竞争激烈，原材料涨价及工人工资的提高等因素导致产品微利，生产部一是要加强内部管理，降低生产成本;二是抓好班组长以上管理人员的工作落实情况，力争使每位管理人员的水平和技能上一个新的台阶;三是提高产品的一次交检合格率，高度重视产品质量并积极配合工程部和质量部，严把生产工序和质量整改工作，利用培训、例会为全体员工灌输质量就是企业的生命的理念。从零件的生产到装配的总成，每一步都要求严格规定操作，产品的质量是靠生产出来，只有提高了生产技能，才能做到不接受不合格品、不制造不合格品，不传递不合格品，来减少不合格品的浪费。

注塑车间的生产产能无法满足装配车间，对注塑车间再采购注塑机，注塑机上生产造成的浪费。解决现在大模具越来越多无法安排生产的情况及增加自动机械手解决人员不足的压力。根据现在注塑车间场地问题，在淡季将所有注塑机根据牌号及型号重新规划，压缩注塑机之间的距离来解决增加注塑机后场地不足及现场管理和美观的问题。

提高产品质量的稳定性。

针对冲压件大部分还是单冲模具产能低，明年尽可能把单冲模具改为极进模具，再增加一台中速冲床或是增加一台高速冲床，将部分产量大的模具改成冲床或高速模具来提高产能和提高产品质量的稳定性。

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇五

在过去的一年里开发部工作进展得比较胜利，第一部分完成新产品开发，真对壁挂式泳池灯开发为主，开发有壁挂式水泥池灯，壁挂式胶膜池灯，壁挂式玻纤池灯共三项，第二部分完成公司产品的温升测试，温升报告的制作，提供测试报告108份，第三部分完成开发部内部文件的制订和产品技术承认书的整理，完成制作产品技术承认书共122份，第四部分完成原有产品的结构上的改良，功能上的优化，进一步产品上

的完善；关于客户回馈的不良状况和往年相比有着明显的降低，客户退回来的不良样品开发部有进行详细的分析，大部分是用户使用不当所引起，小部分是产品本身的问题，产品本身的问题开发部有着进一步的改进，用户使用不当要求业务员与客户沟通上多提供灯具操作方面的指引。

二、不足之处：

对新产品开发新思维能力掌握得不够，产品灯具实地运用，实地装配，实地现场施工等相关信息了解得太少，在这些方面开发部还需要不断地加强，有机会要求多去实地现场考察，多了解灯具实际使用情况，多与外界同行交流，多参观展会，多参加技术讲座和技术培训，开阔视野，了解对手及了解行业最新动向，了解相关信息与掌握最新技术，挖掘新思路，提高开发人员的开发能力。

三、取得成果

在20xx年里研发部工作完成事项如下：

1、完成新开发产品共3项27款：

2、完成优化更新产品共3项20款：

3、完成电源优化共4款：

4、配合外界控制电源优化共4款。

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇六

二、包装员（4人）

三、上架员（2人）

四、盘点员（2人）

五、化妆品质检员（2人）

一、车间主管（电气方向）

要求：大专及以上学历，电气设备及其自动化相关专业毕业，掌握设备操作、保养、维修与改造等相关知识，有2年以上生产制造行业车间主管相关工作经验，能适应倒班。

待遇：综合工资6000-8000元/月，提供住宿、各类奖金、丰富的员工活动、完善的职业晋升通道、一体化的培训机制、高温补助、带薪年假、生日礼金、体检、全天免费饮品等，应届毕业生可落户天津，缴纳五险一金。

二、化工研发工程师

要求：硕士及以上学历，材料学、化工类相关专业毕业，熟悉化学建材领域国内外新技术、新工艺及新材料知识，具备研发相关专业知识，有良好的文献查阅、论文编写能力。

待遇：综合工资6000-8000元/月，提供住宿、各类奖金、丰富的员工活动、完善的职业晋升通道、一体化的培训机制、高温补助、带薪年假、生日礼金、体检、全天免费饮品等，应届毕业生可落户天津，缴纳五险一金。

三、生产员

要求：初中及以上学历，45周岁以下，有其他工厂从事产品生产工作经验。

待遇：综合工资4000-6000元/月，提供住宿、各类奖金、丰富的员工活动、完善的职业晋升通道、一体化的培训机制、高温补助、带薪年假、生日礼金、体检、全天免费饮品等，

缴纳五险一金。

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇七

xx年已经一个月了！感谢领导给我这次机会，让我担任副厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

xx年我自己的工作计划具体如下：

针对目前我对车间运作和管理的细节还是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在下半年开始进行具体计划实施，第一、建立定期物料统计制度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；第二、规范块检人员素质，杜绝个个出去都是领导的派头，严禁采购出差是过量饮酒，减少车间工人的出差补助标准，可提高车间人员在出差期间的工资；第三、建立定期出差询价，掌握实时的木材价格行情，我个人认为如果不应该建立长期合作客户，原因是价格肯定将不下来，并且采购质量也会慢慢下降，第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇八

为保证安全生产、明确义务、责任到人，特制定以下安全生产责任制度：

1、砂石场负责人负责本砂石场的安全生产责任，保证安全经费的投入，协调各下属部门责任人的工作。

2、砂石场安全员负责监督管理本砂石场的安全生产事宜，检查落实各项安全措施的落实。

3、生产管理人员负责本生产区的安全生产工作，保证安全生产正常进行。

4、班组长负责本班组的安全生产工作，保证本班组安全生产。

5、电工负责本砂石场的用电安全责任，保证砂石场的用电安全。

6、特种作业人员对自己担负的作业工作负安全生产责任，保证特种作业的安全。

7、各机械设备操作人员对自己操作的各项设备负安全生产责任，保证机械设备正常安全运转。

8、职工在生产工作中，对自己的安全负责，保证自己在工作中遵章守纪，不出现安全生产事故。

为保证砂石场正常生产，现场安全遵循以下规定：

1、按照有关规定，清理生产现场，对特殊部位、危险岗位、区域设置明显的安全警示牌和警戒线。

2、生产管理负责人必须严格按照《安全生产法》和有关技术规定、制度安排生产，杜绝违章指挥。

3、班组长依据生产要求，严格按照有关安全生产规定、制度，安排本班组生产，保证安全。

4、职工要严格按照工作规程，安全制度工作，杜绝违规冒险作业，拒绝违章指挥。

5、特种作业人员必须严格遵守国家有关法规、技术规定，安全完成各项工作。

6、现场工作人员必须按照岗位要求，穿着符合安全生产条件

的服饰，佩戴使用各种安全防护器械。

7、生产管理人员、班组长要加强现场巡视，及时发现安全隐患，纠正违规冒险作业。

8、砂石场安全员对生产现场随时进行安全检查，发现整改事故隐患，纠正处罚违规人员。

1、检查当班安全责任人是否按职责要求在生产现场监督指挥。

2、检查工作人员是否按规章制度、操作规程工作。

3、检查现场作业人员是否按规定正确佩戴使用劳动保护用品。

4、检查现场工作中的机械、电器设备运转是否安全，安全装置是否齐全。

5、检查工作场地、操作面是否符合国家有关技术规定、要求。

6、检查工作现场周围、上下是否存在安全隐患。

7、检查落实已经要求整改的隐患是否已进行整改，整改是否完全彻底，符合要求。

8、检查中发现重大事故隐患，要立即停产，划定警戒区，撤出工作人员，并向上级报告。

1、班组当班开工时，班组长根据现场情况，向本班组职工说明安全生产工作的要求，注意事项。

2、班组本班日完工时，本班职工应共同对本班日的安全生产工作进行总结，向下班提供注意事项。

3、班组每周组织一次全班组职工总结会，总结本周安全生产工作经验教训，表扬先进，鞭策后进。

4、砂石场每月召开一次全体职工例会，总结本月安全生产工作经验教训，培训安全生产法规常识。

5、重大安全隐患整改后，砂石场及时召开现场会，总结分析成因，制定预防改进措施。

6、砂石场半年召开一次全体职工总结会。总结半年安全生产工作，表扬先进安全生产工作人员。

7、砂石场年末召开一次全体职工总结会，总结本年度安全生产工作，学习国家有关法规，按照砂石场责任制兑现奖惩。对下年安全工作做出计划安排。

砂石场实行安全生产责任奖惩制度，保证生产经营安全正常运行：

1、砂石场在日常安全生产管理工作中，对违规、冒险作业实行现场处罚制度。

2、砂石场职工生产中必须正确佩戴安全帽等保护用品，否则现场进行处罚。

3、对在安全生产管理工作中，忠于职守，成绩显著的安全生产管理人员，砂石场给予表扬和经济奖励。

4、对为安全生产工作做出特殊贡献的职工和人员，砂石场根据贡献大小给予特殊奖励。

5、对安全生产监督工作管理不到位、工作不落实、防范管理不严、措施不硬，使砂石场存在事故隐患的责任人给予经济处罚。

6、砂石场遵循效益优先，兼顾公平，先考核，后兑现奖励的原则。

7、对违章指挥，诱发安全事故造成人员伤亡或重大经济损失的责任人，报有关部门进行惩处。

1、砂石场负责人、安全员必须经过安全考核培训，取得安全资格证书。

2、从事特种作业的人员必须经过专门技术技能培训，并经过考核，取得特种作业证书，方可上岗。

3、砂石场积极派送职工参加有关部门组织的安全生产技术技能培训，提高职工素质。

4、砂石场建立健全内部安全生产教育、技术技能培训、考核制度，强化职工劳动安全教育。

5、新职工上岗前必须进行三级安全教育，三级安全教育时间不得少于四十学时，并经考核合格后方可上岗。

6、每月班组定期开展一次职工安全培训教育活动。

7、每季度砂石场定期进行一次职工安全教育培训，学习安全生产技术知识。

8、砂石场半年对职工进行一次劳动安全生产技术技能考核，考核不合格不能继续上岗。

砂石场设备设施、危险物品安全遵循以下管理原则：

1、严把质量关，购置符合国家标准的设备、器材、防护用品。

2、机械、电源、动力设备由专人安装、操作使用、维修管理。

3、特种机械、电力设备必须由取得相应操作资格的人员操作。

4、机电使用维修人员对机电设备及防护装置要定期进行检查、

维修，保证使用安全。

5、易燃、易爆物品和爆破材料的储存、运输、销毁，严格执行国家有关规定。

6、易燃、易爆物品，爆破器材由有专业技能的人员使用，严格执行领退制度。

7、严格按照有关规定，购置、建盖符合储存危险化学物品，爆破材料的设备和仓库。

8、严格按照有关规定，购置、配齐防盗消防设备器材，落实合格的安全管理人员。

为了有效保护砂石场劳动者的人身安全：

1、砂石场为劳动者免费提供符合国家技术规定和要求的劳动防护用品。

2、砂石场不以货币形式或其他物品替代应配备职工的劳动防护用品。

3、砂石场保证购置足够的、符合技术标准的劳动保护用品，配发职工使用。

4、生产作业时职工必须按照劳动防护用品使用规定和防护性能，正确佩戴使用劳动防护用品。

5、购置劳动防护用品，必须进行检查验收，确保达到防护功能。

6、劳动保护用品保管、发放使用、更换报废由专人进行登记管理。

7、及时更换、报废已失去防护功能的破损、陈旧劳动保护用

品。

8、按照劳动防护用品的性能，在使用前对其防护功能进行必要的检查。

砂石场安全事故隐患处理原则：

1、发现事故隐患后，现场负责人立即向砂石场负责人和安全员报告，组织应急处理。

2、砂石场负责人、安全员接到事故隐患报告后，要立即到现场核实，属重大隐患应准确向上级报告。

3、事故隐患发生后，要安排专人对隐患进行现场监控，监控责任人要定时报告情况。

4、发生重大事故隐患，现场人员要立即撤出现场，并设置安全警戒线、警示标志，杜绝无关人员进场。

5、发现事故隐患后，现场人员要迅速采取措施，制定相应的应急处理办法，防止事故发生。

6、处理整改事故隐患，必须严密组织，制定稳妥的处置方案，确保安全。

7、对疑难事故隐患，及时请相关技术人员协商，遵循科学安全处置原则，降低处置风险。

8、发现重大事故隐患，未经上级有关部门批准，不得擅自处置或生产。

安全生产事故发生后，有关人员遵循下列抢救程序：

1、发生安全生产事故后现场人员应立即报告砂石场负责人、安全员。

2、砂石场负责人接到安全事故报告后，要立即核实，准确上报砂石场主管部门或有关部门。

3、安全事故发生后，现场人员要立即采取有效措施，起动砂石场应急救援预案，抢救伤员。

4、救援安全事故，必须严密组织，安全第一，严防安全事故的发生。

5、救援安全事故，必须遵循先人员，后财产的原则。

6、应急抢救过程中，救援人员要尽可能保护好事故现场和有关物证。

7、以人为本，全力做好伤员救治和家属善后工作。

8、有关人员必须如实反映情况，配合有关部门进行事故调查处理。

9、安全生产事故发生后，隐瞒不报，故意迟延不报，按照国家有关规定，对责任人进行严肃处理。

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇九

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管

理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的就是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的建设，来展示自己的能力，用以发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真地做好考核工作，

主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材；消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到全员抓安全、人人为安全负责的思想，要牢固树立安全第一、预防为主、综合治理的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

注塑厂厂长工作职责 注塑车间工作计划篇十

大家好!

首先，我代表全体员工感谢*总，能给我们这样一个机会，大家济济一堂，回顾过去，展望未来。

今年是我们雪尼尔车间迁入新厂房的第一年，也是面对诸多困难与波折的一年。但是在公司领导的正确指挥下，在各部门的配合下，在全体员工的努力下，我们依然较好完成了今年度的生产销售任务。为了能在来年的工作中更上一层楼，总结经验，吸取教训，现对**年工作总结如下。

其中特别强调了现场管理，明确了工作现场各物品的摆防以及废料的清扫等问题，并且认真组织各班组实施，严格执行。

通过每周例会制度将公司的创业精神及各项管理措施传达到各部门及班组。使基层领导队伍真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建大家以厂为家的思想。并且使原先上下沟通不通畅的问题有了很大的改善。

产品质量是企业的生命力，在过去一年中，我们始终贯彻质量第一，信誉至上的原则，狠抓质量管理。但是也曾经出现某些员工在生产过程中只求量，不求质的情况，对此我们已经责令有关部门人员进行整改，严防此类情况再次发生。并加强了车间产品质量的检查力度，强化生产技术管理力度，从而使情况明显好转。

**年度我们雪尼尔车间引进了一批新设备，通过全体员工的努力，现在这批设备已经完全投入到正常生产中，使得纱线产量大幅上升，率创新高。

**年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，为了能在新的一年中取得更好的成绩，有必要对来年的工作做一个总体的规划。

一. 进一步提高产品质量，维护企业形象。目前纱线市场竞争日趋激烈，各厂家为确保销量、占领市场都更加注重产品的质量，为维护公司形象，我们将把质量管理工作作为08年工作的重中之重。同时在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。

二. 加强了班组长队伍的建设。班组长是车间里的现场管理人员，其工作直接影响车间的产品质量与产量。因此，在08年的工作中，我们将重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥现场领导和模范带头作用。

三. 稳定员工队伍，提高员工思想素质与业务能力。员工是企业里的一线操作人员，加强员工培训，打造一只高素质的队伍，不但能提高产品的产量与质量，还能提升企业的形象，

形成良好的企业文化。

四.加强设备维护管理，切实降低生产成本。上一年度，我们引进了许多新设备，并且已经全部投产成功。08年我们的任务将转移到如何保养维护好生产设备，要从硬件上保证产品生产的质量与产量。

以上就是我的报告，相信在大家共同的努力下，我们远峰公司一定能够在新的一年里产销两旺，事业蒸蒸日上。

最后祝愿全体员工新年快乐，工作顺利，合家幸福!!谢谢大家!!