财务工作思路及规划(实用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

财务工作思路及规划篇一

一、以提高资源利用效率为核心，继续增强资源保障能力

增强资源保障能力，合理保证生产经营、重点能力建设以及职工队伍稳定的资金需求，是财务金融工作的重中之重。同时，要在有效满足合理需求的基础上，更加注重提高资金运作效率。

(一)致力于强化内部资金运作，提高资金利用效率

——继续深入推进资金集中管理。一是将继续扩大收支分线管理范围，严格资金预算，有效增加财务公司资金存量;二是严格执行“成员单位定期存款和委托理财业务要通过财务公司办理”的规定;三是推进三级及以下子企业(含上市公司)的资金集中管理;四是财务公司要积极发挥集团公司资金运作平台的作用，提高金融服务质量和效率;五是继续有序开展内部资金调剂，盘活总部及成员单位闲置资金。

——以降低“两金”占用为重点，持续改善资产运行质量，充分挖掘内部营运资金。一是要细化应收账款管理;二是要严格控制信用政策，强化对客户信用状况的跟踪，规避坏账风险;三是积极研究制定或细化应收账款回款制度;四是要注意安排好原材料采购时机和批量，努力降低存货资金占用;五是

要进一步强化军品生产的组织管理;六是要正确处理好当期利润与市场份额和现金流的关系;七是集团公司将建立完善重点企业和重点民品两项资金占用监督机制。

(二)继续有效利用外部金融资源，保需求降成本

——延续80亿元短期融资券发行额度并完成40亿元短期融资券的滚动发行。

——充分研究资金需求情况，适时申发20亿元中期票据。

(三)统筹财税资源，营造有利发展环境

——财政资金同口径保持总量。各单位要积极配合集团公司总部争取财政政策的落实，力争2009年财政预算同口径保持今年水平;总部要进一步密切与财政部门的沟通，力争“两费”和大型设施维护费政策取得突破。

——争取税收优惠政策落实。包括高新技术企业税收优惠，相关企业城镇土地使用税减免优惠等政策。

——积极争取减债的政策支持。

——继续完善技术开发费集中管理机制，促进自主创新。

二、以提升盈利水平为目标，狠抓成本管理，提升经营质量

要立足于提高市场竞争力，推进全面成本管理。各单位要继续强化成本费用控制，牢牢盯住成本费用率指标，不断提高内部成本费用的控制能力。

(一)强化采购、销售等关键环节财务管控，进一步提升盈利空间

——要制定或细化原材料采购环节的内部控制制度，形成各

司其职、各负其责、相互制约的工作机制。

——要进一步落实固定资产投资招投标制度。

——要制定完善销售业务环节的内部控制制度，特别是价格管理机制。

(二)建立民品成本预警制度，强化目标成本控制，促进产品结构优化升级

——要善于抓住外部环境变化的`有利时机，主动调整内部产品结构。

——建立民品成本预警制度，凡是制造成本率超过95%的民品，列为集团公司重点监控产品。

——要积极落实《武器装备研制项目财务总监工作办法》，在产品论证和科研阶段，实施目标价格管理、目标成本控制和财务资源统筹利用。

——要按照市场价格实施民品目标成本的控制，新上民品项目，必须达到按照市场价格制定的目标成本控制要求，使产品具有市场竞争力。

(四)完善成本运行机制，加强成本基础管理

——继续落实304项成本控制重点项目,梳理作业流程，动员全体员工挖掘降本增效潜力。

——推动成本管理信息化和完善成本内控制度建设，推进成本信息化试点。

——完善重点大户市场价格动态跟踪和成本分析机制，建立原材料和产品市场价格跟踪机制和成本分析体系，为各单位生产经营服务，为集团公司提供决策信息。

(五)采取多种措施，着力降低期间费用

——按照“捂紧钱袋、过紧日子”的要求严控期间费用增长水平，大力注重研发费用的使用效果。

——严控债务融资规模，降低资金成本，要优先利用内部资金满足增量资金需求和适当置换存量银行借款，通过低成本发行债券降低资金成本等方式，持续降低集团公司总体利息支出。

——要加强产品价格管理，服务总体利益。

三、深化预算管控，切实加强风险防范

集团公司将继续强化全面预算执行的监控工作，严格实施预算动态跟踪及过程控制，及时开展预算分析评价，确保预算目标实现。

(一)推进财务预算战略，设立相关预算边界，把握总体财务结构

——更加关注运行质量，追求规模、效益、风险控制的三维动态平衡，要增强预算执行的弹性控制。总部主要提出相关预算指标边界，各单位合理制定持续、稳健发展的预算边界。

——按照“市场份额与当期利润发生冲突，要以市场份额为主，当期利润与现金流发生冲突，把现金流风险管理放在第一位”的总体要求，制定好相关预算边界。

——坚持以资产负债率和速动比率为核心把握好基础财务结构。

——将总部对外直接融资占集团公司总体对外债务融资规模的比例控制在30%以内，严控总部财务风险。

(二)严格资本性支出预算管控

——有效把握投资需求与资金保障的平衡，既要满足集团公司重点事项的资本投入需求，又要严控投资方向、合理控制负债水平。

——保障集团公司重点建设项目及符合各单位长远规划的投资项目支出，严控非经营性支出。

——充分考虑自身财务状况及筹资能力，以折旧(修购基金)和留存利润作为自有资金投资的限额。

——严格落实集团公司对新上民品项目资本金比例达到50%以上的要求。

(三)强化经营性现金流管控

——要重点关注经营活动产生的现金流净额指标，加速资金周转，确保现金流平衡。

——要通过预算的统筹平衡合理安排资金收支，强化执行刚性，严格做到“无预算不开支”。

——要积极研究编制集团公司统一的资金预算的有关问题。

四、加强财务基础管理工作，支持科学决策

(一)继续以“四大工程”为核心，推进发展型财务金融体制建设

——资金集中管理。继续完善资金集中管理体系并规范运行;强化资金管理内控机制建设，防范资金风险;财务公司要加大对成员单位的金融服务总量，不断提高内部结算服务水平。

——全面预算管理。各单位要在做好本级全面预算管理工作

的基础上，积极向三级子公司延伸推进，同时要处理好全面预算管理与公司法人治理结构的关系。

——财务管理信息化。推进财务信息的集团化应用，实现成员单位与子企业的账套合并，逐步实现集团公司对成员单位的数据查询;实施全面预算管理信息化和购销存系统;推进资金预算信息化建设和完善资金结算信息平台，为资金集中管理提供高效、便捷的手段。

——财会队伍建设。要以深入学习实践科学发展观活动为契机，按照打造“有抱负、负责任、受尊重”的事业和团队的总体要求，查找财务金融工作尤其是财会队伍建设中存在的制约科学发展的问题。不断提高各级财务人员系统谋划能力和执业水平;继续执行总会计师轮岗交流制度，建立重点单位财务主管不定期述职制度;逐步建立对总会计师的考核评价机制，科学、客观地评价总会计师的履职情况;推行财务主管委派制度，完善重大财务事项的逐级备案审批制度，重点加强对三级及以下子企业的管控力度;进一步加强培训，不断更新从业人员财会、金融及税法等专业知识;强化职业道德和工作作风建设，增强责任感、使命感。

(二)继续加强会计基础建设

——推行会计科目责任制度，强化会计信息管理。以资金占用、费用控制和成本核算为主要领域，进一步强化应收账款、库存商品、财务费用和制造成本核算的规范化、精准化。

——继续推进“财务增加值”决策分析体系的运用。全面实施财务增加值的信息化核算工作，提高数据的准确性和工作效率。优化资源配置，提高资源利用效率，以此规范决策分配标准。

——加强内部控制机制建设。2015年，上市公司要全面实施内部控制制度，集团公司将选择部分成员单位实施内部控制

和全面风险管理试点。各单位要加强对上市公司的管控，指导督促其建立健全内部控制制度，并有效执行。

——开展产品分项分析，提高分析决策水平。在合理划分产品品资产和成本费用的基础上，深入开展产品资产利用效率和产品效益分析，为集团公司决策服务。

——认真进行子公司户数清理。

——今年集团公司将迎来政府审计，各单位要全力配合好这项工作，以此推动基础管理工作更加扎实有效。

(三)召开重点单位季度财务工作会议，有效控制相关风险

2015年将按季召开重点单位财务工作会议，对重点单位进行全面财务分析，交流经验，找出存在问题，共同研究解决措施并积极落实，确保企业持续、稳健发展。

五、积极开展相关课题研究

(一)开展发展型财务金融战略研究。

(二)开展资金集中管理相关问题研究。

(三)开展成本基础管理标准化研究。

(四)积极开展民品价格管理研究。

财务工作思路及规划篇二

财务经理工作思路

一个定位是做好财务职能在公司战略中的定位，财务经理工作思路。财务工作的职能定位，首先是服从和服务于公司改

革发展与稳定工作的大局，目标是建设与公司发展战略与工作目标相适应的财务战略、财务管理体系和财务队伍，以保障企业战略和目标的实现。

定位具体来说可以从服务和管控两个角度上来看。

首先是服务职能，这里分三点：

1、财务部门通过制定完善的会计核算体系，合理保证财务报告信息的真实完整，为各利益相关者提供财务信息供决策参考。利益相关者包括企业内、外部信息使用者，例如经营管理者、内部员工、股东、银行、外部政府机构(如税务局等)、潜在投资者、供应商与客户等。这个服务职能特别强调财务经理的沟通职能(尤其对上市公司而言)，把握好对外、对外的沟通渠道和方式。

2、通过财务分析工具，结合经营运作信息，对财务信息与经营信息进行深加工，发现经营中存在的问题，分析原因，提出可行的改进建议，为经营管理者提供有效的决策信息，提高经营效率和效果。这个服务职能强调财务经理对经营业务、流程和模式的熟悉程度，而不仅仅局限于财务专业领域，工作计划《财务经理工作思路》。

3、通过全面预算管理工具和资金计划管理手段，协助经营管理者落实战略目标和经营计划，合理配置公司资源。这个服务职能强调财务经理的全局观念。

再次是管控职能：

1、通过完善各项财务管理制度，结合信息化系统的手段，使各项内控制度固化于流程当中，合理保证企业经营管理合法合规，资产安全。

2、通过全面预算管理工具，实现对经营活动的事前计划，事

中监控和事后分析，合理保证经营目标的实现。

三个管理：第一个是计划管理：但作为财务经理，需要将企业的经营计划转化为部门的工作计划，而且要细化到每月、每周、甚至每日。利用工作推进表把工作目标细分为若干小项目，再指定责任人、完成时间、检查者、备注等。在执行过程中同时注重时间管理，遵循重要与紧急性原则。

第二个是制度管理：制定制度是公司高层的责任，而制度能否执行，则主要在主管层级。财务经理不仅要以身作则，维护制度，而且要善于充分利用公司制度作为自己管理的工具，在部门形成对事不对人、认真执行制度的风气。

第三个是人员培训和绩效管理：执行力问题的根本的是人员素质问题。包括：职业素养、专业技能、综合素质等，各项培训工作纳入计划管理的范围，培训内容应结合公司实际，切实可行。绩效管理应该落实在日常工作中，尽量以量化的方式。

财务工作思路及规划篇三

(一)根据上级公司下达的预算指导意见，进一步搞好预算治理工作。预算治理作为财务治理中的重要一环，与全面做好财务工作息息相关。在明年的工作当中，要进一步加强对科室、站所的费用预算指导与预算治理，认真做好预算的分析、分解与落实工作，使全面预算治理真正成为全员预算治理，让预算真正发挥其应有的作用。

(二)结合新会计准则的实施，当好领导的参谋，确保完成上级下达的各项指标。随着公司逐步走上良性发展轨道，经营质量不断提高，企业资产得到进一步净化与整合。结合绩效

考核治理，本着“严、深、细、实”的原则，全面强化责任制的制定与落实，在售电收入增收的基础上，千方百计研究节支，力争完成各项任务指标。同时，围绕盘活资产，对现有闲置的资产进行盘点;加大电费回收力度，保证每月电费回收真正结零;减少资金占用率，提高企业资产周转速度。

根据上级公司物资采购的要求，进一步健全物资比价采购制度。

总之，今年财务科的工作在各位领导的支持与帮助下，在各科室和基层站所的配合下，按照支公司的总体部署和安排，认真组织落实，取得了较好的成绩。但是，来年的任务会更重，压力会更大，我们财务科全体成员将变压力为动力，做好20xx年工作计划，积极进取，开拓创新，充分发挥财务治理在企业治理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献!

财务工作思路及规划篇四

一，业务方面：

2，组建财务团队，即使原来已经有财务部门，也要按自己的思路重新规划，但要逐步推进。。千万不能意气用事。。

5，制定考核和激励标准;

6，把你的团队打造成一个真正的团队;

7，尽量多的与其他部门沟通;

二，办公室政治方面

1，保护自己和保护自己的团队;

2，不会有永远的朋友，也不会有永远的敌人，只有永远的利益；

三，工作技巧方面

1，永远关心你的团队建设，永远以人为本；

2，时刻关注现金流

3，成本控制是成本责任的落实，不是成本项目的分解

4，我理解的财务和会计职业，不是天然具有控制和监督职能的，任何监督和控制都来自管理的需要，任何监督和控制都需要管理层的单独授权。。没有授权，财务不要想当然的认为自己就有监督和控制权。。

财务工作思路及规划篇五

2015年我市将坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕增收节支这一中心，狠抓财源培植，强化财税征管，努力增加可用财力，力争实现财政总收入7.5596亿元，比上年增加1.0427亿元，增长16%，保持增长率高于全省平均增长水平4个百分点，继续保持在全省排名第六。

一是做大工业。继续坚持以工业化统领经济发展全局，加大财政支持工业的力度。树立“以财生财”的理念，安排一定规模的财源建设资金，支持高科技、高税收、高附加值的企业发展，力争培育10个税收过千万元的骨干企业。煤炭是某某的主体财源，我市将积极扶持东冲、明冲、开元等骨干煤炭企业发展壮大，支持上凉冲煤矿尽快投产达产。继续加强乡镇小煤矿关闭整合，做到减少数量、扩大规模、增加产量、保证安全。要切实做好煤炭安全生产工作，避免因安全事故

引起煤炭产量的大幅波动，引起财政收入的正常入库，2015年将力争煤炭产量达480万吨，实现煤炭相关税费2.4个亿。坚持把电力产业当作重要财源来建设，支持大唐某某电厂启动三期、韶耒火电厂二期建设，加快上堡水电站建设步伐。扶持湘安钢铁、鸿基铁合金等一批骨高税入企业的发展壮大，支持金盾水泥厂尽快投产达产，启动鑫元宝精铜项目建设，力求培植一批稳固的财税增长点。全力支持大唐某某发电厂、白沙煤电集团、湘南监狱等驻耒企业的发展，力促大唐某某发电厂物流公司在某某注册，进一步培植税收增长点。继续坚持招商引资第一市策不动摇，全面兑现招商引资、优惠政策，全力优化经济环境，进一步加大工业企业和高利税企业招商，想方设法激活民间资本，引导煤矿业主、房地产老板二次创业，通过新增项目、新增企业增加财政收入。二是做活城市。城市是我市的优势和亮点所在，要做好经营城市这篇大文章，做大城市主体财源。2015年我市将重点抓好新世界广尝金桥会展中心大酒店、开元财富中心等城市标志性建筑的建设，积极推动明珠花园、新世纪广尝国际新城、金桥小区、铜锣洲小区、武广某某新城等工程建设，努力增加房地产税收入。进一步搞活土地市场，高度垄断土地一级市场，规范二级市场，全面清理城区闲置土地，依法收回违规占有土地进行拍卖，增加土地出让收入。继续做大做强城市商贸业、娱乐业，抓好神农建材市尝湘南大市场等专业市场建设，提高第三产业税收，继续巩固城区财税主力军地位。三是做强乡镇。强化乡镇财税意识，加强南京、遥田等乡镇工业小区建设，加大烤烟等有税产业培育力度，着力培育10个财政收入过千万元的乡镇。

一是完善财税政策。规范税收优惠政策，调整招商引资奖励和考核方案，将招商引资与项目税收挂钩。要在兑现政府承诺的基础上，进一步规范招商引资项目税收征管，做到“该交的一分不少，该免的一分不收”，提高招商引资企业的财税贡献率。鉴于我市的福利企业过多、过滥，退税过多这一情况，2015年要加强对福利性企业监管，规范福利性企业退税审批程序，堵塞政策漏洞。要停止“实物地租”城市开发

模式，严格税费减免政策，对房地产项目原则上取消税费优惠政策。强化税收考核，继续实行财税“一票否决”，完善税收分成政策，鼓励乡镇培植财源。建立激励机制，把政府对企业的扶持措施、企业主所享受的政治待遇与企业的纳税持钩，提高企业主动纳税的积极性。二是完善征管方式。启动煤炭税费信息化系统建设，加强煤炭税费征收，增加财政收入。全面开展非煤矿产品税费征收，力争实现税费1500万元。在第三产业全面推行税控收款机，实现 “以票控税”，防止跑冒滴漏。着力加强房地产税收征管，清理隐形开发行为，挖掘财税潜力。要运用法律、行政等综合手段，继续加大税收清欠力度，严厉打击各种涉税违法行为。2015年要启动公务员个人所得税的征收，加强年收入12万元以上的个人所得税的征收，重点是做好煤矿老板、房地产老板等高收入群体的个人所得税的补征。三是完善协税护税网络体系。继续强化规划、国土、交通、房产、农机等相关职能部门把关作用，形成财税征收合力。进一步强化房地产开发商代征代扣义务，努力增加城市建安税。

按照“统筹兼顾，突出重点”原则，做好财政支出。一是将财力向社会保障倾斜。关心社会弱势群体，全面实施农村低保和城市大病救助，进一步加大对新型农村合作医疗支持力度，支持经济适用房和“廉租房”建设，解决少数困难户住房难问题。逐步完善社会保障体系，全面启动干部职工的工伤保险。保证干部职工工资按时发放和套改工资部分从xx年7月份起补发到位，不出现拖欠，适时分阶段启动公务员住房公积金和提高干部职工的津补贴标准，适当提高农机、农技、农经部门差额工资补贴标准，让广大干部群众享受经济发展的`成果。二是财力向农村倾斜。关注三农，支持社会主义新农村建设。抢抓国家对乡村道路扶持的大好时机，加大对乡村道路建设的投入力度，特别是对贫困地区和原撤并乡镇的乡道要重点倾斜，使农村交通面貌彻底改观。加大对农村水利设施的投入力度，尽快修复“7·15”洪灾水毁水利设施，为农业发展提供保障。进一步扩大公共财政对农村公益事业的覆盖面，积极支持农村村级场所建设。三是财力向教育倾

斜。2015年要全部免除农村义务教育阶段学生学杂费，对贫困家庭学生免费提供教科书并补助寄宿生生活费，巩固农村义务教育成果，确保适龄儿童正常入学。足额安排因取消学杂费后学校所需的公用经费和学校“危改”配套资金，确保学校在取消学杂费后正常运转。四是财力向困难乡镇和部分单位适度倾斜。农村税费改革取消农业税后，各乡镇因计税面积因素和资源因素造成乡镇之间财力悬殊，部分单位之间财力不均衡现象也客观存在。我市将视财力增长情况逐步增加对困难乡镇和单位的支持力度，缩小乡镇之间、单位之间的财力不均衡现象，改善困难乡镇、单位运转状况。

压缩行政性支出，严格按政策规定控制接待标准和出差、会议费标准;规范津补贴发放制度，纠正滥发误餐补助、会议补助、巧立名目乱发奖金补贴现象;建立健全财政监督机制，强化财政性资金绩效考核，特别是加大对财政资金建设项目的监管力度;加快推行国库集中支付改革，力争2年内对市直单位全部实行国库集中支付改革，形成资金支付制衡机制和内控机制，确保资金使用的安全高效，从源头上防止腐败。

财务工作思路及规划篇六

一、人事工作

1、做好事业单位岗位设置工作。根据上级文件精神，按照“按需设岗”的要求，做好学校设岗、聘岗工作。

2、做好职称评审工作。熟悉和掌握政策，做好政策宣传工作，服务好教职工。

3、认真做好教职工工资发放和调资工作。工资发放与调资工作与教职工利益息息相关，我们严格审核把关，确保每个教职工的工资准确无误，并在月底及时的足额发放到教职工手中，做到工资计算和发放教职工均无异议。做好教职工工资

晋级晋档、教龄津贴、职务补贴的调整工作及工资改革调资任务，切实为教师办好事、办实事。

4、做好聘用教师人事代理工作及养老保险、医疗保险和公积金的基数申报和缴费工作。

5、按时为到龄人员办理退休手续，及时做好离退休教职工的管理、服务和待遇落实工作，使广大退休教师心情愉悦的安度晚年。

6、加强人才管理工作，积极引进优秀人才充实教师队伍，鼓励教师参加继续教育学习、学历教育学习。

7、按时完成上级交办的各种报表等统计工作。

二、财务工作

1、科学预算，合理安排资金，积极提供全面、准确的建议，当好领导的参谋。

2、加强管理，挖潜增效。进一步加强财务管理，严格收支制度，合理安排招待费、差旅费、电话费、办公费、维修费等一系列费用的支出。在保障正常经费的情况下，加大学校基建投入和设备投入资金。

3、做好新老生学费收交工作。

4、做好学生的助学金和免学费工作。

5、明确责任，从严要求，加强会计业务知识学习，提高业务水平。

6、严格按照上级和学校的有关规定做好财务收支工作，杜绝违反政策事件的发生。

三、做好科室的档案管理工作

档案管理是一项很重要的工作，尤其是人事、财务方面的档案，我们应将所有档案重新整理，将所有档案都打印并装订成册，财务收费收据及记帐凭证按要求年限保存，使科室的档案材料随查随有，要啥有啥，做到不丢失一份档案或材料。

四、做好满意工程工作

满意工程工作在我校已经坚持了许多年，它直接影响到学校每年的招生工作，如果满意工程做的好，学生的满意率高，那么我们的招生工作也就相对容易些。我们的宗旨就是让学生满意，让家长放心，只有学生、家长、社会满意了，学生才会源源不断，我们必须将满意工程工作常抓不懈，为此我们要经常找自己所招生学生、和自己熟悉的学生谈心谈话，了解他们的思想、学习、生活等状况，帮助他们解决困难，和他们成为朋友，让他们从心里说学校好、老师好。

五、积极配合各科室做好各项工作，认真完成领导交办的其他工作。