

# 最新保洁员聘用协议书(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 保洁员聘用协议书篇一

为保证全局绝对安全，防止被盗事件发生，经研究决定聘用门卫值班人员2人。本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下合同：

- 1、甲方每月付乙方值班工资伍佰元整(一切费用包干在内)于每月底由乙方开出税票到甲方办公室办理有关手续，经局长、保卫负责签字后到局财务股领取工资。
- 2、甲方给乙方配发一定的工作和休息用具。为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金300元。甲乙双方中断执行合同乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。
- 3、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。
- 4、乙方的工作时间为三班制：上午8点至下午6点。晚班下午6点至晚上 2点。零点班晚 2点至次日晨8点，此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。
- 5、乙方必须服从甲方安排，当值人员必须忠于职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料，办公楼门晚九点落锁，门卫晚 2点落锁，上下班必须交接清楚，并将有关情况

记录在案，方可交接班。

6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。事后经查实确认，当班员制止盗窃有功将给予一定的奖励。

7、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，如发现一次罚款拾元。

8、乙方在交接班前应负责门卫前后 5米内的环境卫生清扫工作，如不清扫者一次罚款伍元。

9、乙方不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

10、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

11、乙方不得利用换班空间在院内干其它劳动活(包括装卸活动)。

12、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和非法活动。

13、乙方不得带家属在甲方院内开火做饭，长期居住和留宿外来人员，违者每次罚款贰拾元。

14、乙方对所有外来人员及车辆出入，必须履行检查登记手续。

15、本合同试用期为一个月，双方满意合同生效，有效期为

壹年，合同到期后双方无异议，合同可顺延。乙方如不愿意继续履行合同必须在 0天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在合同未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

甲方：

乙方：

年月日

## 保洁员聘用协议书篇二

办公地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

编码： \_\_\_\_\_

乙方（工作人员）： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

居民身份证号： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

编码： \_\_\_\_\_

高素质、专业化的赛事运行工作队伍，是成功举办体育比赛的重要因素。为更好完成体育赛事的各项工作，甲乙双方根

据各自职能签订体育赛事工作人员聘用合同。本协议中，甲方是\_\_\_\_\_赛事的组委会，乙方是组委会聘用的工作人员。经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国体育法》以及有关法律法规的规定，为明确双方权利义务，就有关事宜达成如下协议：

## 第一条 合同期限

本合同为期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 第二条 工作安排

2.1 甲方指定乙方在\_\_\_\_\_赛事活动中担任\_\_\_\_\_一职。

2.2 乙方的工作内容为：

2.2.1 \_\_\_\_\_□

2.2.2 \_\_\_\_\_□

2.2.3 \_\_\_\_\_□

2.3 乙方原则上每天工作一个班次，一个班次不超过8小时。特殊岗位将视实际情况确定合理的时间班次。

## 第三条 工资福利

3.1 \_\_\_\_\_赛事组委会目前实行岗位工资制度，主要工资项目包括岗位工资、岗位津贴，绩效奖金等；乙方月工资为\_\_\_\_\_元；乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_元；甲方有权根据组委会的规章制度时乙方工资予以适当调整。

3.2 乙方人事关系、工资关系、党团组织关系均在\_\_\_\_赛事组委会，人事档案由\_\_\_\_赛事组委会委\_\_\_\_\_服务中心统一管理。

3.3 \_\_\_\_赛事组委会按照国家有关规定为工作人员缴纳养老、医疗、失业社会\_\_\_\_和住房公积金。

#### 第四条 甲方权利义务

4.1 甲方负责乙方的培训、工作安排，并对乙方工作进行适当的管理、指导和监督。

4.3 甲方根据组委会运作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

4.4 根据乙方的工作表现，甲方将给予乙方相应的工作奖励与表彰。

4.5 对于不履行义务的工作人员，甲方将根据相关规定，有权解除劳动合同。

#### 第五条 乙方权利义务

5.1 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

5.2 乙方正式工作开始之日起至乙方工作结束之日，不得受聘于除甲方以外的任何第三方。

5.3 乙方从正式开始工作之日起至工作结束，享有以下权利：

5.3.1 了\_\_\_\_育赛事组委会的政策；

- 5.3.2 在岗位确定之前表达工作岗位的意愿；
  - 5.3.3 获得必要的工作保障；
  - 5.3.4 维护自身的正当权益；
  - 5.3.5 参加赛会工作人员评比表彰；
  - 5.3.6 对赛会工作提出意见和建议。
- 5.4 乙方从正式开始工作之日起至工作结束，履行以下义务：
- 5.4.1 遵守体育行业的规章制度，传播弘扬体育精神；
  - 5.4.2 遵守赛事组委会各项政策和规章制度；
  - 5.4.3 完成相应的培训；
  - 5.4.4 服从赛事组委会工作岗位的安排；
  - 5.4.5 服从赛事组委会的指挥和调配，认真完成工作任务；
  - 5.4.6 服从工作期间所在团队的管理。

## 第六条 保密

乙方确认，在提供服务的过程中，乙方可能会得到甲方保密信息，包括但不限于：财务、人员信息、客户信息、产品价格、产品的修改和计划信息等。乙方同意，所有保密信息均具有保密性质，并为甲方专有。乙方仅为提供服务之目的使用保密信息，不得为任何其他目的使用或授权使用全部或部分的保密信息。

本合同终止后，乙方在本合同项下保密义务在两年之内并不随之终止。

## 第七条 保证陈述

双方互相陈述、保证和承诺如下：

7.1 双方均具有完全的权利和法律权限或有效的授权签订和履行本合同；

7.2 本合同经双方签署，即依其中条款构成对双方合法、有效和有约束力的责任。

## 第八条 违约责任

8.1 甲乙双方同意，未经对方书面允许，任何一方均不对外透露本协议和其他往来文件的内容，但为履行本协议或主张协议权力所需要的正当披露除外；违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

8.2 甲乙双方应本着诚信的原则共同遵守本协议，认真履行各自应尽义务。任何一方如果全部或部分不能履行义务时，违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

## 第九条 合同变更、解除、终止

9.1 下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

9.1.1 甲乙双方协商一致的；

9.1.2 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

9.1.3 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

9.2 当事人依据约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日15内（含15日）书面答复

对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

9.3 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.4 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

9.4.1 在试用期间被证明不符合录用条件的；

9.4.3 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

9.4.4 被依法追究刑事责任的。

9.5 下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

9.5.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.5.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9.6 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

9.6.1 濒临破产进行法定整顿期间的；

9.6.2 因防治工业污染源搬迁的；

9.6.3 生产经营状况发生严重困难的。

9.7 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第八条、第九条解除本合同：



9.7.1 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

9.7.2 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

9.7.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

9.8 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

9.9 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

9.9.1 在试用期内的；

9.9.2 甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

9.9.3 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

9.9.4 甲方未依法为乙方缴纳社会\_\_\_\_\_费的。

9.10 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

9.11 有下列情形之一的，本合同终止：

9.11.1 合同期限届满的；

9.11.2 合同约定的终止条件出现的；

9.11.3 乙方达到法定退休条件的；

9.11.4 甲方依法破产、解散的；

9.11.5 法律、法规、规章规定的其他情形。

9.12 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

9.12.1 甲乙双方同意续订劳动合同的；

9.12.2 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

9.13 出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 第十条 经济补偿与赔偿

10.1 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

10.1.2 支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

10.2 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

10.2.1 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

10.2.3 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

10.3 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1

个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

10.3.3 甲方裁减人员的。

10.4 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发工资标准系本合同项下第七条之规定。

## 第十一条 遵守法律

如果有合理的原因相信本合同的任何条款违反了国家或地方的法律法规，那么双方须及时修改本合同以遵守法律。但是，如果修改令本合同丧失了其根本目的，那么将视同双方同意终止。如果本合同因本条而终止，款项应支付至终止日的履行程度。那些为将来而已支付的款项应按比例退还，除了明确规定在协议终止后仍然有效的条款以外，任何一方将不就本合同而负任何义务或责任。

## 第十二条 不可抗力

12.2 受不可抗力影响的一方须及时将不可抗力的性质、影响程度通知另一方并提供证据。双方在所有合理情况允许下为减轻影响或制定替代安排而进行真诚的协商。

## 第十三条 争议的解决

因本合同引起或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决，协商不成，双方按《\_\_\_\_\_》诉至有管辖权的人民法院。

## 第十四条 其他

14.1 所有根据本合同要求和许可发出的通知都必须是书面的，在亲手送达或在以特快专递（需要有回执）发出三天后视为

正式生效。

14.2 本合同构成双方之间就本合同所述内容的全部理解，取代所有先前其他或同期的有关所述内容的协议。

14.3 甲乙双方确认，在合同期间，一方可能得到另一方的保密资料。双方同意除非为了履行本合同而需要使用保密资料，双方将保护保密资料，本合同终止之后保密责任继续有效。

14.4 本合同未经双方同意并特别指明是对本合同的修改，以书面形式经双方授权代表签署，不得修改。

14.5 一方未对另一方违反本合同条款行为或之后的违约行为作出反对或采取行动不得视为弃权。本合同中的权利和补救方式是累积性的，任一方行使一项权力或补救不排除或放弃其对其他权利和补救方式的行使。

14.6 本合同中标题只为方便查阅，不构成本合同的实质内容。

14.7 任何一方没有另一方的事先书面许可不得转让或授权本合同下的权利和/或责任。本合同和其中所有条款对双方有效，也对双方各自的继承和批准的转让人有效。在任何情况下，允许的转让都不能免除出让人的责任。

14.8 本合同附件构成本合同的一部分，与合同条款同样有效，对合同双方构成约束力。

14.9 相关政策由赛会志愿者工作协调小组负责解释。

14.10 本合同正本一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份。

14.11 本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方\_\_\_\_\_（公章） 乙方\_\_\_\_\_（公章）

代表\_\_\_\_\_（签字） 代表\_\_\_\_\_（签字）

电话：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 保洁员聘用协议书篇三

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条合同期限

1、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任出纳岗位工作。乙方的工作内容为：

- 1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。
- 2、编制有关财务报表，做到准确无误。
- 3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

### 第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条工作纪律

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

### 第五条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用

合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

## 第六条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份

3、本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 保洁员聘用协议书篇四

甲方：

乙方：

经过两个月的店铺经营试运行，为了便于管理，甲乙双方根据有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本经营聘用合同。

本劳动合同为有固定期限的经营聘用合同，合同有效期自年月日至年月日止。

若双方对合同没有任何修改，下一年度可以续签。

1、甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方枫叶通讯耗材店管理销售人员。

以上岗位的工作内容和岗位职责由双方协商制定。

2、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

3、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。

病假、事假等不在岗状况按照本月酬金除当月天数乘不在岗天数计扣薪酬。

4、甲方应尽量抽时间在店铺中协助乙方经营。

5、凡是从店铺销售出去的每一种物品都必须进入系统，以计算成本和利润。

甲乙双方不得有任何私心，私自进货销售，凡进货销售未进系统的，应尽快录入系统，并把销售所得利润以服务费形式录入系统。

6、乙方工资发放，甲、乙双方按照纯利润的6比4进行分成，每月15日计算上月收入及应发工资。

工资发放按推迟一个月发放

7、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

8、甲方权利与义务



甲方负责店铺所有进货及进货支出。

进货成本由甲方全部负责。

对往来单位的各种招待费用，由甲方负责。

甲方在每个周利用周末休息时间协助乙方经营活动，负责解决乙方不能处理的问题。

甲方监督管理乙方的经营活动，对店铺中不正确的经营行为甲方应提醒并告知。

## 9、乙方权利与义务

乙方应在店铺中实行坐班，不得随意关门，应按时开门进行经营活动。

乙方应在销售物品时坚持公正，不得营私舞弊，严格把自己的经济与店铺收入分开，不得混用。

对一些没有成本支出的技术服务收费，乙方应在公正无私心的情况下计入系统服务费中，这样便于利润计算。

乙方从店铺中消费物品，必须告知甲方，然后按成本支付进店铺

乙方在经营中发现的任何能赚取利润的渠道，应与甲方商讨并把渠道进货录入系统，以便销售赚取更多利润，实现店铺的合理经营。

合同期不满乙方提出解除合同，乙方应承担因此而产生的经济损失。

合同期到乙方不愿继续服务的，要提前三个月告知甲方，让甲方有时间找人培训人。

乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

10、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

营私舞弊，侵占甲方财产或重大过失对甲方利益造成重大损害的；

平时算帐中发现较大资金漏洞，且无法用现金补平收入漏洞。

11、甲方未按照合同约定支付工资报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

12、由于甲方店铺工作需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以签订针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。

若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。

13、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

14、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_

## 保洁员聘用协议书篇五

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲

乙双双本着自愿、平等、协商一致的39;原则，签订本合同。

第一条 工作岗位甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 。

第二条 工作职责

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满后聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3) 甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1) 乙方每月有权获得由甲方支付的工资。

(2) 乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方的考核补贴。

(3) 乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(4) 乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《戴南高级中学教职工考勤办法》。

(5) 乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关x学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(6)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职；不得再兼任有报酬性的其它职业。

#### 第四条 合同的解除和终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2) 不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7) 旷工达1天以上或聘任期间累计达3天及以上的。

(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 争议的解决方式甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

## 第六条 合同效力

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份交档案室保管。

甲 方(盖章)： 乙 方(签字)：

甲方代表(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日