

职工之家文体活动室 女职工之家活动方案 (精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

职工之家文体活动室篇一

为深入开展“解放思想、两创四敢”主题实践活动，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的_精神，弘扬当代女性拼搏进取、敬业奉献的时代精神。

为把“妇女之家”建设成为叫得响、做得实、效果好的妇联建设新品牌，真正成为党开展群众工作的坚强阵地和深受广大妇女信赖和热爱的温暖之家，安澜社区坚持以经济发展为中心，坚持“两手抓”，也即一手抓发展、一手抓维权，立足服务大局、服务妇女、服务基层，强力打造巾帼建功、文明和谐、权益保障三位一体的品牌，为“妇女之家”示范点的建设作出更大的努力和贡献。

一、以服务舟山群岛新区建设为中心，紧紧围绕各阶段妇女工作主线，按照市妇联指定的有关要求，立足基层，为加快推进“三大定位、四个岱山建设”发挥更大的作用。以“巾帼示范岗”——妇女学校、巾帼健身队、巾帼志愿队等妇女队伍的创建为载体，选树一批先进典型；通过纪念“三八”妇女节__周年、开展各项妇女活动。二是促进全村妇女创业就业。积极了解全村妇女的就业情况，为下岗、失业、困难妇女提供就业指导和支持。构建系统的学习体系和培训体系，深入学理论、学政策、学管理、学法律、学科技，通过集中培训与分批轮训的方式，引导妇女树立终身学习的理念，做到勤于学习，善于思考，勇于创新。

二、以服务妇女儿童切身利益为重点，坚持教育引导和活动凝聚，着力打造文明和谐品牌。借“母亲节”之际，关爱母亲、孝敬长辈，弘扬中华民族的优良传统美德；借“平安家庭”活动，睦邻里关系，促进村和谐发展；借“六一”儿童节之际，开展各项活动促儿童身心发展。

三、以维护妇女儿童合法权益为目标，坚持政策推动和救助帮扶，提供矛盾协调处理和维权服务，着力打造权益保障品牌。切实提高“妇女之家”的协调能力，积极调解邻里纠纷和家庭矛盾，协调处理家庭暴力事件，引导妇女依法维护自身合法权益；及时接待妇女群众来访，为妇女提供婚姻家庭、道德规范、心理调适、创业就业政策等方面的咨询与服务；争取多方支持，为留守流动等困境儿童提供力所能及的关爱和服务。强化维权工作站服务功能，完善服务机制，创新服务手段，丰富服务内容，提高工作人员和志愿者服务水平；大力实施“妇女儿童权益维护行动”。

四、以党群共建创先争优为统揽，促进“妇女之家”自身建设，着力打造“三型”组织品牌。坚持以党建带妇建，积极拓展“妇女之家”的服务范围，切实把“建家”和“服务”有机结合起来，以创建“学习型、服务型、创新型”组织为目标，力争推进妇女之家的“三型”组织建设，将其打造成宣传政策的阵地、传播知识的课堂、传递信息的纽带、联系和服务妇女群众的窗口、展示妇女风采的平台，推动妇联基层组织建设工作实现新的发展。

总之，20__年安澜社区按照年度工作计划，立足新起点，激发新活力，团结带领社区妇女致力于“星级妇女之家”创评，努力开创妇女工作新局面。

职工之家文体活动室篇二

开展建设职工之家和职工小家的活动，是推动工会把工作重

点放在基层，增强基层工会的活力、提高工会工作总体水平的有效形式。根据公司“关于开展建设‘职工之家’活动自检自查的通知”要求，油保队分会围绕基层建设“职工之家”活动自检自查表的内容，现将油保队一年来在“建家”活动中软、硬件建设进展及取得的成果，查找问题，整改情况总结如下：

一、围绕全年生产任务，积极开展各项劳动竞赛。

2019年，油保队积极参加公司工会开展的各项劳动与技能竞赛活动，围绕锦州石化大检修这条主线，开展了“我为大修做贡献”、“大修立功竞赛”、“大干六十天”等一系列活动，以“保安全环保、施工标准化、高质量完成检修任务”为目标，积极引领员工加入到竞赛活动中来，引领广大员工在各自岗位上奋勇争先，做出成绩。各项竞赛活动评选出先进个人，带动全体员工保质保量完成锦州石化大检修的工作任务，有效调动了员工的积极性和主人翁责任感，实现自我价值，弘扬正能量。

“拜师学艺活动”取得阶段性成果，两名徒弟以优异成绩顺利出徒，为稀缺的白铁工种增添了新的力量。

二、规范工会组织建设，推进企业民主管理工作

1、深入开展“职工之家”建设，做到有方案、有检查、有评比

按照公司工会要求，油保队深入开展“职工之家”建设，将分会分成三个工会小组，小组设小组长一名，负责日常建家工作。分会非常重视工会小组“小家”建设，定期进行建家活动的督导、检查和评比，发现问题及时督促整改。

2、完善基层分会组织建设，健全委员岗位责任制

3月6日，油保队依据工会换届选举程序，组织了油保队工会换届选举，保障了工会组织机构健全，委员分工明确，依规履行职责，独立发挥作用；健全工会会员档案，信息完整。

3、分会档案、资料完整齐全，做到规范化、标准化

分会按照公司工会的要求，建立分会档案，资料完整齐全，设专人、专柜管理，标识清晰、明确，力求规范化、标准化。

4、按时缴纳会费，履行会员职责

每季度末月25日前，按时缴纳会费，会费上缴率为100%，及时发展新会员，职工入会率为100%。

5、落实民主管理，实行厂务公开

油保队认真落实民主管理，实行事务公开。按时召开职工大会，负责职工代表选举，征集职工代表意见建议，并及时反馈。本单位重大制度、方案出台前，认真组织职工讨论。年初油保队队召开职工代表大会，会议传达落实锦州石化公司与开元石化公司两级职代会的会议精神，做到有议题、有书面报告。会上，队长做了2018年的工作总结与2019年的工作计划，同时会议还依据《油保队重要事项议事规则》的相关要求，通过了《油保队奖金分配实施细则》、《油保队自主管理经济考核办法》等一系列规章制度。这次会议使员工明确了2019年的工作重心和努力方向，提振了全员的信心，鼓舞了全队的士气。

6、按要求使用工会活动经费，按时参加工会各种会议

根据锦州石化公司工会关于加强工会会员会费收支管理的相关要求，油保队分会指派专人向职工收取会费，会员会费按时缴纳，填写《开元石化公司工会会员会费缴纳明细表》，并要求职工本人在明细表中签字确认，会员缴费率达到百分

之百，账目清楚，发放有登记。

分会按要求参加公司工会各种会议，有无缺勤情况。

三、关爱职工生活，送温暖工程注重实效。

1、持续开展“送温暖”，让生活困难的职工感受到企业的关爱。

油保队建立了困难职工档案健全，补助费发放及时，台帐齐全，定期公示。2019年，油保队分别在春节、五一、十一进行了“送温暖”活动，累计救助困难职工24人次，发放困难补助22500元，让生活困难和罹患大病的职工感受到企业的持续关爱。

2、推进和完善“送温暖”工作，“送温暖工程”活动重实效。

坚持“五必访”、“六必到”，做到小事不出班组，大事不出队，重大问题同公司工会协商解决；开展“包户”活动经常化；开展“扶贫帮困送温暖”、“金秋助学”、“残疾人救助”工作有成效。2019年油保队共为六名退休职工发放《退休职工纪念册》及退休纪念品，使他们即使离开工作岗位也享受到公司的温暖。为职工集中代办2019年北普陀山年卡12张，车卡3张。

3、组织职工参加健康体检，健康体检率为95%。

组织职工参加健康体检，全队在册100人，实际体检95人，5人因个人原因未参加体检，健康体检率为95%。

4、弘扬时代新风，充分发挥女职工的积极作用

女职工积极参加公司工会、女职工委员会开展的各项活动，女职工周晓涛参加公司开展的“定家规、立家训一书写家国

情怀、弘扬时代新风”活动，周晓涛被评为2018-2019年度先进女职工。

四、开展职工宣传教育，丰富职工文化体育活动

1、积极参加业余文化活动，不断提升职工的获得感、幸福感

我分会积极参加公司工会组织的趣味运动会活动，取得了团体六名的成绩。组织员工参加公司工会举办的“阅读经典诗文，分享读书感悟”朗诵会。分会纪万波等同志展示“阅读.感悟.分享”活动的读书成果，并撰写了读后感，在他的带动下，队内形成爱读书、读好书的学习氛围。

分会组织女职工参加“中国妇女十二大精神答题活动”；参加“关爱妇女健康知识讲座”；组织职工参加《“喜迎建国70周年”全国石油职工第三届健步走网络公开赛》，队25人参加全部完成任务，让职工为健康积极锻炼身体。

参加庆祝建国70周年系列活动。为庆祝建国70周年，营造团结奋进的企业氛围，展现员工对美好生活的向往和爱岗敬业的精神风貌，积极参加公司工会的征集“最美笑脸”照片活动，油保队6人投稿并获奖。分会派多人参加锦州石化公司，锦州市总工会、锦州开元石化有限责任公司等各层次举办的建国70周年快闪拍摄和大合唱活动，展现了开元员工积极向上的风采。

参加公司工会举办的第四届“展员工风采、聚开元力量”迎新春系列文化活动。纪万波参加了“迎新春”书法比赛，王建勋、王朝阳参加“盘点2019规划2020”个人职场秀。通过开展丰富多彩的业余文化活动，不断提升职工的获得感、幸福感，打造健康文明、昂扬向上的企业文化氛围。

2、职工培训工作，职工岗位成才工作有规划、有成果。

油保队本着“干什么、学什么，练什么、比什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保安全培训取得实实在在的效果。2019年，我已组织和参与培训9场次，参培人员80人次，占到车间总人数的90%。2019年逐步实施受训人员培训率达100%；，使全体职工业务素质共同提高。同时为每位职工发放了一套学习记录簿，为职工自我学习营造了良好的学习氛围。

3、开展本分会的形势政策宣传、教育园地

在工会领导和小家成员的积极带动和努力下，小家成员们不仅在在工作中精益求精、争先创优，不断提高自身业务技能和综合素质，在日常学习生活中更互相关心、互相帮助，让员工能够在这样良好温馨的环境下愉快的工作、生活。在今后的工作中，发挥工会的桥梁和纽带作用，调动广大职工的积极性，开展劳动技能竞赛与群众性技术攻关和管理创新工作，保障职工生活，维护职工合法权益，规范工会组织建设，推进企业民主管理工作，开展业余文化活动方面群策群力，广泛动员，充分调动了“工会小家”成员的积极性、创造性，增强员工的凝聚力，向心力和战斗力。

职工之家建设实施方案

职工之家建设先进事迹材料

职工之家自查报告

职工之家管理制度

职工之家管理制度

职工之家文体活动室篇三

20xx年是集团全面贯彻落实科学发展观的关键年，是进一步推进企业改革发展的攻坚年。在520节日即将来临之际，广大女职工要紧紧围绕集团20xx年规划发展目标任务，突出全面提高女职工自身素质，充分发挥女职工在集团事业大发展中的主力军作用，战胜困难，克服不利因素，为开创集团改革发展新局面做出更大的贡献。集团工会特做通知如下：

一、突出主题

各单位要围绕着创建“全国五一巾帼标兵岗”、“女职工建功立业示范岗”、“五一巾帼奖集体”等活动，从本单位的行业特点和女职工的实际出发，引领女职工树立自尊、自信、自立、自强的精神，以崭新的面貌、创新的精神，健康的体魄投入到集团改革发展大局中建功立业，使广大女职工在参与中受到教益，得到提高，充分展示发展阶段女职工的新风采。

二、注重创新

因地制宜开展具有女职工特色、灵活有效的活动，岗位创新劳动竞赛，本着和谐、灵活、热烈和注重实效的原则，开展寓教于乐突出特色的活动，通过活动的开展进一步开创女职工的文化理念和创新竞赛的新局面。

三、搞好宣传

借“三八”国际劳动妇女节之即，各单位要积极宣传女职工为集团发展，在各自岗位上做出突出贡献的人和事，掀起一个学先进、赶先进的热潮，更好的增强企业和职工的感情，增强企业对职工的凝聚力，为集团经济又好又快发展做出新的更大的贡献。

四、工作要求

各基层工会对组织活动情况，于5月15日前上报集团工会。

职工之家文体活动室篇四

为丰富女职工的精神生活和业余生活，展示机电工程系女职工的风采，提高工作效率，增强团队合作精神，以健康向上，充满活力的精神面貌投身于工作中。在“三八”妇女节来临之际，机电工程系分工会特举行“三八”节趣味活动。

三、参加人员：机电工程系女职工

四、活动项目： 1. 保龄球赛 2. 1分钟跳绳比赛

五、报名办法：

1、每人必须参加两个项目活动

2、报名地点：2313办公室（吴愚老师） 3、报名时间：2月27-3月4日

六、活动规则及评分办法

1、保龄球赛：每人投三次，以击倒瓶子个数多少计成绩，每个计1分。

2、1分钟跳绳比赛：在1分钟时间内，以跳绳过脚的个数计成绩，每个计1分。

3、每个参赛者以两项成绩总和为最终成绩。

七、奖励办法 以总成绩为最终成绩设一、二、三等，设奖比例分别为参加人数的20%、30%、50%。

九、本活动方案解释权归机电工程系分工会。

机电工程系分工会

二〇xx年二月二十六日

职工之家文体活动室篇五

实施方案

神，根据场妇联关于建设村、林畜站妇女之家的要求，将通过开展村、林畜站妇女之家示范点建设，推动妇女之家建得好、作用大、覆盖广。现制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持“党建带妇建，妇建服务党建”的原则，把妇女之家建设作为基层党建带妇建的重要内容，实现资源共享、阵地共建、合力服务群众，促进“妇女之家”建设工作的制度化、规范化，不断增强“妇女之家”的凝聚力、向心力以及广大妇女群众的信任感和归属感，更好地服务大局、服务妇女，创新社会管理，使“坚强阵地”和“温暖之家”真正扎根在基层和妇女群众之中。

二、任务目标

1统一名称、统一标识、统一标准)的要求，本次示范点工作以组织健全、服务到位、工作规范、作用明显、妇女信赖为目标，本着“先挂牌、后规范、再提高”的原则，场、林畜站“妇女之家”示范点建设实现一点一特色，达到村、林畜站“妇女之家”“一家、一室、一块特色宣传板、一个好带头人、一支志愿者服务队、一套服务制度、一套服务台账和档案、一系列品牌活动”的“八个一”的要求。努力把“妇女之家”建设成为宣传政策的阵地、传播知识的课堂、传递

信息的纽带、联系和服务妇女群众的窗口、展示妇女风采的平台，全面提升村、林畜站妇女活动阵地建设水平，不断增强妇联基层组织的凝聚力和吸引力。

三、遵循原则

——齐抓共建、资源共享的原则。坚持“以人为本，共建共享，和谐发展”的理念，紧紧依靠党的领导，努力形成党支部统一领导、妇代会具体实施、妇女热情参与，合力创建妇女之家的格局；在硬件设施上，村、社区“两委”要给予大力支持，实现一室多用，分区布局，分时使用。

——服务妇女、依靠妇女的原则。立足服务妇女，完善功能，提升服务，把妇女之家建设成为科学文化学习的课堂，致富信息交流的窗口，实用技术比武的平台，合法权益维护的阵地。同时，要突出妇女群众主体地位，充分依靠妇女群众的积极参与和大力支持，把妇女群众是否满意作为衡量建设妇女之家活动成效的主要标准。

——全面推进、创新发展的原则。妇女之家建设要在场妇联全面推进。在核心内容和功能、形式体现总体要求的基础上，充分体现地方特色，拓展功能，赋予妇女之家生机和活力。

四、主要功能

1、宣传教育功能。宣传党的路线方针政策，宣传男女平等基本国策，宣传普及有关妇女儿童的法律法规，宣传上级党委、政府重要指示精神。组织妇女开展读书活动，参加“现代女性大讲堂”和现代远程教育等多形式、多内容的学习，开展科技、法律、环保、文明礼仪、卫生保健、实用技术以及家庭教育等培训，教育引导妇女发扬自尊、自信、自立、自强精神，提高思想道德素质、科学文化素质和健康素质，成为有理想、有道德、有文化、有纪律的时代新女性。

2、维权服务功能。提供矛盾调处和维权服务，调解邻里纠纷和家庭矛盾，引导妇女依法维护自身合法权益。接待和协调处理妇女儿童个人和家庭合法权益受侵害事件。为妇女提供婚姻家庭、道德规范、心理调适等方面的咨询与服务。

3、组织活动功能。组织妇女和家庭开展争创“新女性、新形象、新家园”活动和“五好文明家庭”创建活动，引领妇女和家庭建立科学、文明、和谐、低碳的生活方式。开展内容丰富、形式多样、具有地方特色，妇女喜闻乐见、有益身心健康的文体活动，使妇女在活动中参与，在参与中受益，在受益中发展，在发展中彰显巾帼时代风采。

困境母亲关爱、真情援助、健康体检等公益服务项目，争取社会力量为特困妇女和家庭提供必要的救助。争取多方支持，为留守流动等困难儿童及家庭提供力所能及的关爱和服务。

五、建设标准

妇女之家设置以科学合理、方便实用为原则，做到“六有”。

1、有固定的活动场所。活动场所可以依托村、社区活动中心或党员活动室，在硬件方面要有必要的设施。

2、有健全的服务制度。建立健全妇女之家管理制度、情况登记报告制度、学习交流制度、活动制度等，并在妇女之家上墙公布。

3、有专兼职工作人员。党支部要支持妇代会建设，管理好妇女之家，把政治文化素质较高、热心妇女事业、具有一定专长的人士选聘为妇女之家工作人员。

4、有服务台帐和档案。设置妇女之家活动情况、妇女群众求助登记、困难妇女登记、巾帼志愿服务登记等各类台帐，建立妇女之家工作档案。

5、有服务队伍。积极争取各方支持开展活动，组织建立一支本村（社区）内的巾帼志愿服务队伍，同时加强与巾帼文明岗、各种支持妇女发展的社会团体及个人联系，开展日常服务活动。

6、有品牌活动。要在传统节日和“三八”、“六一”、国庆等重大节日，围绕权益维护、孝老爱亲、科学教子、健康生活、环境保护、文化娱乐等方面开展活动，让妇女感受到“家”的贴心与温暖，提升妇女之家的凝聚力和影响力。

七、工作要求

1、加强领导。各级党委、政府要高度重视妇女之家建设，加强领导，统筹安排，把妇女之家建设作为党群共建创先争优，党建带妇建的重要内容和载体，努力形成一级抓一级，层层抓落实，上下联动，齐抓共管的工作格局。要把妇女之家建设列入党委、政府重要议事日程，纳入基层党组织建设工作目标和城乡社区建设整体规划考核范围，同部署、同落实、同考核、同表彰。

2、整合资源。充分利用党员活动室、心等公共服务资源开展妇女之家建设工作。各级政府和相关部门要对妇女之家建设及运行中的资金、场所、人员给予大力支持。要加强妇联内部的资源整合，把已建立的基层妇女维权站、妇女学校、家庭教育指导中心、妇女健身站（点）等作为妇女之家的重要组成部分，继续拓展功能。

3、发挥作用。妇女之家要在全面落实硬件建设的基础上，充分发挥妇女之家的作用和功能，不断创新载体，丰富活动内容，把妇女之家建设成为党开展妇女工作的“坚强阵地”和深受广大妇女信赖和热爱的“温暖之家”。