

最新社区两委报账员个人述职报告 社区 两委个人述职报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

社区两委报账员个人述职报告篇一

尊敬的各位领导，组长、代表、党员同志：

大家好！

转眼三年过去了，这三年里在镇党委政府的领导和街道社区两委的关心和指导下，以“三个代表”重要思想为思想指导，认真学习精神坚持科学发展观，在政治思想、工作作风等方面严格要求自己，努力学习党的知识和各项惠民实用政策、法规，认真开展各项工作。

一、文书工作：一直以来，我认真履行工作岗位职责，积极地做好自己的本职工作，做到个人利益服从集体利益。对领导交办的工作任务，都能尽心尽力、做到按时按质完成，平时学习各相关方面的业务知识，不断提高自己的政策理论水平和工作业务能力。在上级政府统计等部门的领导下，按时完成了各类统计报表，向相关部门提供了我社区居委会所需的有关数据，完成各类普查工作。随着党和国家制定的各项惠民政策不断深入基层，街道社区工作又增加了许多新的内容，街道社区在镇党委政府的安排带领下，积极开展了医疗保险登记，劳动力登记等工作。

二、民政工作：长期以来担任街道的低保信息员，在这岗位上

负责低保工作档案管理和低保人员动态管理登记，以及低保换证、人员信息收集上报，残疾人员各种申请救助，80岁以上老人等记工作，退伍军人方面补助大病救助等等日常民政工作。

三、民兵工作：认真组织好民兵参加上级下达的各项任务，在街道社区两委大力支持下顺利年年超额地完成了每年的征兵任务，为部队送去合格兵源，工作成绩达到了上级的肯定；按照镇党委、政府的社会治安综合治理工作会议的要求，大力推进我社区社会治安综合治理工作，确保了社会治安综合治理工作和网格化工作的有序开展，为经济和社会事业发展作出了一份力量；平时耐心做好来人来访的接待；其次及时与领导报告，抓早、抓小、抓苗头，就地及时化解纠纷矛盾，解决问题不留后遗症，把问题解决在基层，消化在萌芽状态，防止引发群体性事件，用自己的行动为街道社区的稳定出力；做好社会治安综合治理工作的记录和整理归档等；建立了我街道应急保障机制，对紧急事件进行了有效处理，保障了群众的生命财产安全。

五、三年以来做了些工作，也得到了一些认同，但因经验不足业务不精湛，导致有些工作完成不是很好。在以后的工作中，我一定会加强学习，全面提升自己，积极主动与干部群众进行交流，全力协助书记、主任、妇干等干部做好街道社区事务各项工作，完成好各项任务。

社区两委报账员个人述职报告篇二

我当选为村干部以来，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，以“三个代表”重要思想和党的全会精神为指导，思想上、行动上同党中央保持高度一致。为了能更好地履行主任职责，我还加强了《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级代表大会代表法》、以及《选举法》、《村民委员会组织法》等法律、法规，用理论和法律武装自己的头脑，牢固树立全心全意为人民服务的宗

旨，为我们村的经济发展作出自己应有的贡献。

二、积极参加上级领导组织的会议，认真提出建设、批评和意见

积极参加办事处召开的会议，按时出席，并认真听取和审议我村工作报告以及其他报告。在讨论各种报告中积极发言，对工作中做出的成绩给予充分的肯定，对存在的问题敢于提出批评，对没有完善好的工作提出合理化建议。在参加会议时，凡是我掌握的情况与报告内容不相符的，我敢于提出自己的主张，目的是为了把全村的经济建设搞上去。几年来，根据我村的实际，在办事处会上我提出了几条建议、批评和意见。

三、认真履行代表职责，努力为人民群众办好事、办实事

我村经济来源基本上是种植、养殖业。作为村干部，积极与村支两委班子一方面结合我村实际形成共识，另一方面积极争取上级有关部门的大力支持，为老百姓办实事。加快基础设施建设，改变人民群众的生产、生活环境。

四、积极协助政府推进工作

我作为村班子的主要成员，我与班子成员一道，肩负起村民自治的一切工作。如制定各种规章制度，积极动员育龄妇女每个单月9日作妇检，该作手术的动员作手术，将计划生育工作纳入村规民约管理，在办事处党委、政府的督查中，受到了较好的评价。

综治工作在我村也呈良好态势，民事纠纷逐年减少，文明新风初步显现出来，人民勤劳、安居乐业。配合办事处组织村民代表，党员干部赴外地考察，学习先进经验，让人民群众学法、守法的意识得到提高。

五、积极参与代表小组开展的活动

几年来，我除了积极联系村民群众，反映他们的要求和呼声外，还积极参与代表小组开展的有关活动。学习有关党的路线、方针、政策，国家的法律、法规，视察学校收费，残疾人，低保户落实情况等。在视察和检查中，积极发表自己的看法，为政府决策提供有益的意见和建议。

六、存在的不足

- 1、对应尽的职责和义务还没有充分发挥出来，需要进一步学习、理解和实践。
- 2、工作上存在顾此失彼的现象，顾得一处顾不得下处，缺乏统筹安排。
- 3、思想工作做得不够细致深入，有时行政命令较多。
- 4、创新意识有待加强，还跟不上形势发展的需要。

七、今后工作的努力方向

针对以上自己的述职，我将虚心接受各位群众对我的评议，提出的宝贵意见越多，对我的进步帮助越大。下步我将在以下几个方面进行努力：

- 1、进一步努力协调土地增值问题，帮助村民查清非法占地，不让村民门失望。
- 2、作好发展规划，搞好农业产业结构的调整。
- 3、积极参加办事处有关会议及开展的活动，竭力反映人民群众的意见和呼声。

社区两委报账员个人述职报告篇三

20xx年以来，特别是群众路线教育实践活动开展以来，在区委的正确领导下，我带领党委一班人，精心谋划、狠抓落实，推动了社区党建工作的有效开展。现述职如下：

一、履职工作特色和亮点

一是以身作则，认真履行管党职责。围绕“抓党建、转作风、促发展”的指导思想，精心谋划部署，先后主持召开10次党委会，专题研究党建工作，坚持定期调度工作进展情况，解决了党员活动缺少阵地和帮扶贫困党员少等问题。带头执行社区党建工作联系点制度，落实包保措施，深入10个网格党支部指导，推进了基层党建工作的规范化开展。

二是加大投入保障，夯实基层基础。坚持重心下移，把资源更多地投向基层党支部。建立了基层党支部专项党建经费预算制度，实行专款专用、单立账目的方式，加大基层党建经费的投入，按照支部作用发挥好的党支部年度经费不少于1000元，精品网格党支部不少于20xx元的标准，为基层党支部提供资金保障。在活动场所方面□20xx年7月为网格党支部提供了20平方米专用活动室，配备了档案柜、办公桌椅和电脑等办公设备。各党支部按顺序定期到社区开展活动，改变了以往党支部开会无场地、活动打游击的局面，增强了支部的凝聚力。

二是共建促党建，强化党组织的核心作用。紧密结合社区实际，开展了共驻共建、“三百三联”等活动，通过与市建设银行联合举办庆祝建党93周年广场文艺晚会，组织党员参观市公安局平安建设基地等丰富多彩的活动，以党员的形象影响群众、带动群众，促进了网格党支部战斗堡垒作用的发挥。今年社区有三个网格党支部被区委组织部评为“精品网格党支部”。

二、存在的主要问题及原因

一是网格党支部党建工作开展不均衡。部分软弱涣散党支部没有从根本上转化。基层党支部中好的特别好，受到市领导的肯定，差的虽然经过整顿有所改进，但还存在着“三会一课”制度执行的不好、支部向心力不强、约束力减弱、党员作用发挥不明显等问题。

二是党建工作方法不多。对群众的影响力有限，组织生活形式单一，以看报告、读文章居多，群众喜闻乐见、容易接受的活动形式相对较少，跟不上信息时代的步伐。网格党支部的党员之间联系不畅通，开展组织生活时经常有缺席现象，针对年老体弱党员的教育管理缺乏有效途径。

三是服务群众的能力不强。作为党委书记，自身存在着重党务、轻服务的思想。对基层党支部在服务群众方面指导不够，服务群众的方法和途径研究的不够，探索的不深。导致网格党支部服务群众的主动性不强，面对遇到生活困难的群众，显得力不从心，多数时候只能号召党员捐款或协调公共服务中心帮助解决。

四是党员队伍建设力度不够。党员队伍年龄老化，后继乏人。社区党员中50岁以上党员占75%，基本上都属于退休党员，其他党员除12人为退伍转业和未就业大学生党员外，都是社区的工作人员。10个网格党支部书记平均年龄62岁，有的支部书记身体状况不能适应工作的要求。支部中退休党员所占比重逐年增加，社区党员发展受名额限制，后备力量不足。

五是非公党建工作存在薄弱环节。对非公党建工作的关注指导不够，投入精力不多，非公党建工作没有与企业生产经营有机地结合起来。深入企业时多数是检查安全生产和调度生产运营，忽视了对非公党建工作的指导。

产生问题的原因主要有以下几个方面：一是没有深刻领会党

建是“主业”的思想。对落实管党治党的主体责任认识不深，定位不清。政绩观有所偏差，经常把稳定和民生放在首位，没有认识到党委书记抓好党建，就是最大的政绩，对党建工作投入的精力不足，出现了“一手硬、一手软”的问题。二是缺乏化解难题的主动性。虽然也能调查研究，但解决实际问题的办法不多，等上级精神的时候多，主动研究解决的时候少。在解决党建工作面临的问题时，招法不多，有时等一等，拖一拖，放在一边。三是抓党建的创新意识不强。对新形势下出现的新情况、新问题估计不足、研究不深，对党建工作的脉搏把握不准，经常凭经验，沿用老办法，缺乏针对性和创新性。四是对网格党支部的自身能力建设重视不够。投入的力度满足不了支部发展的需要，党支部在经费保障和活动场所方面始终还有短板。五是教育管理不到位，失之于宽。针对基层支部中退休党员多的现状，在党建工作标准上有所降低，在党员的教育管理工作中，形式上的东西多，贴近社区党员实际的教育活动比较少，没有在党员中产生共鸣，教育管理有盲区，没有做到全覆盖。党纪教育执行不到位，严格的纪律约束比较少。

三、下步工作思路和主要措施

一是认真落实管党责任。切实履行党建“第一责任人”的职责，建立定期研究党建工作制度。坚持党建工作与公共服务工作同谋划、共促进，把基层党建工作作为重点工作，全面部署，合力推进。健全党建工作目标责任制，对每个基层党支部的调研和指导每年不少于10次。认真抓好党委和基层党支部的民主生活会和组织生活会，严格落实“三会一课”、民主评议党员等制度。

二是突出抓好基层党支部建设。通过“两委”换届，结合社区实际，进一步整合网格党支部，撤销部分薄弱党支部，与精品网格党支部重新整合。选优配强党支部书记，注意从上届居委会成员中培养支部书记人选，建立党员、网格员和志愿者紧密配合、协同服务的工作机制。发挥在职党员在社区

中的积极作用，根据在职党员的工作性质和专业技能，组建医疗保健、法律咨询、水电维修等5支专业党员服务队伍，利用业余时间，面向社区群众开展义务服务，把“在职党员进社区”活动进一步引向深入。开展“精品网格党支部”典型带动活动，“精品网格党支部”与非公企业党支部结对共建，坚持把整顿软弱涣散党支部工作抓出成效。

三是加大服务群众和基层党支部基础保障投入。合理使用社区服务群众专项经费，制定本社区党建工作年度预算，提高党建经费所占比重。在20xx年标准的基础上，各网格党支部服务群众经费增加幅度不低于50%，非公企业党组织工作经费不少于1000元。扩大党员活动场所面积，改建社区会议室，使之成为既能满足党员文体活动需求，又能开展党员教育的多功能室，为党员活动创造条件。

四是加强党员队伍建设和积极分子培养。制定社区党员培训计划，针对社区党员的不同类型，开展有针对性地教育培训，强化党性观念，树立宗旨意识。在退休党员中开展“永葆党员风采”专题讨论，促进党员先锋模范作用发挥。关注社区中青年和自由职业者的成长，注意在各类群体中培养党的积极分子，吸纳他们参加党组织的活动，不断扩大党员的后备力量。

五是创新党建工作载体。结合社区实际，开展丰富多彩、有吸引力的党建活动。继续探索和挖掘党建和民生综合信息平台的功能，推进党建工作的信息化水平，网格党支部信息平台的覆盖率力争实现100%，提升党组织服务群众的能力。结合“智慧社区”建设，注重在社区党员中开展信息技术普及培训，充分利用信息时代的新技术构建联系紧密、反应迅速的党支部联系网络。

社区两委报账员个人述职报告篇四

县委宣传部：

xx社区管理委员会位于xx县老城区xx镇，总面积7.23平方公里，辖8个社区居委会，人口6.2万。有社区党委2个、党支部6个，居委会8个，现有党员1223名。为及时掌握我委社区“两委”换届选举的基本情况和存在的问题，切实做好换届前期准备，确保换届选举工作顺利进行，安排联系社区管委会领导和干部组成工作组深入8个社区采取书记、主任汇报、召开社区“两委”座谈会、调查走访党员干部群众、重点调研与普遍调研相结合的方式集中开展了专题调研。对我委的社情民情、班子状况、换届可能出项的问题等进行了调查摸底，结合历届换届实践，认真做到摸清情况、找准问题。现将调查汇总有关情况汇报如下：

一、当前社区“两委”运转情况、社区干部队伍现状及存在的主要问题

1. 当前社区“两委”运转情况。我委8个社区各项工作运行良好，社区“两委”班子成员能自觉服从党工委、管委会的安排和部署，干部队伍整体稳定，制度运行情况良好。社区级班子主要负责人，除梨子坝社区书记、主任“一肩挑”外，其余社区班子主要负责人配备到位。有少数社区干部工作有所懈怠，积极性、主动性不高，责任意识不强，个别居委会领导班子精神懈怠，思想观念、领导方式和工作方法陈旧。自换届以来，我委不断加强基层组织建设力度，通过建立健全激励保障机制、完善考核评比、不断增加经费投入，使社区干部的办事效率、工作作风得到了进一步加强，创先争优的氛围进一步提升。一是社区班子的报酬待遇大幅提高。本届社区书记月工资2400元、主任2200元、专职工作者2200元。1月起，根据上级关于调整村（社区）干部待遇的相关文件，现任社区支书、主任、专职工作者每人每月增加500元，提高20%以上。二是激励保障机制逐步完善。从优秀社区书记、主任中招录乡镇副科级领导干部、从优秀社区干部中聘用乡镇工作人员、社区干部待遇增长常态化、离任社区干部补助等针对社区干部激励保障措施得到了逐步完善和提高，年轻社区干部的工作热情和敬业精神较过去得到较大提升。三是

社区干部精细化管理机制逐步形成。针对社区干部的考核、考评，通过积极的探索实践，我委出台了社区干部“三化”管理意见，各社区也制定了切合实际的社区干部考核办法，使得社区干部的考核逐步步入精细化轨道。

2. 社区干部队伍现状。20社区“两委”换届后□xx8个社区，选出社区党（委）支部委员49名，社区居委会委员36名。现有社区两委主要干部（书记、主任）17名，社区两委主要干部（书记、主任）平均年龄51.3岁，女干部2名，占11.8%。社区书记兼任社区居委会主任的1名，占1.25%。社区“两委”主要干部交叉任职10名，占12.5%。50岁以上的社区两委主要负责人9人，占52.9%，55岁以上5人，占29.4%。大专以上学历以上任社区“两委”主要干部（书记、主任）5人，其中支部书记4名，社区居委会主任1名。

3. 存在的主要问题。一是现有社区“两委”主要干部年龄老化。我委社区两委主要领导平均年龄51.3岁，50岁以上10人占总数的58.8%，55岁以上的6人，占35.3%。二是部分社区干部能力弱化，能力不足。居民群众盼的是小康、要的是服务、求的是和谐、特别希望社区干部能带领居民奔小康，但社区干部队伍中真正懂管理、真正愿意为居民办实事的复合性干部并不多，少数干部有把社区工作当副业来做的想法。三是后备干部青黄不接。部分社区由于年富力强、头脑灵活、文化素质较高的青壮年、能人等大多外出务工经商，给后备社区干部的培养和整体素质带来影响。部分社区无后备社区干部培养。加之个别社区主要干部本位思想严重，不敢培养年轻人，怕抢了自己的工作，丢了自己的饭碗。上届社区“两委”换届中有15名社区“两委”主要干部是连选连任的，占总数的88.2%，新鲜血液严重不足。四是随着惠民政策的增多和依法治社区的加强，社区干部违规违纪现象有所增加。部分社区干部不能很好的领会党的惠民政策，执行中随意性大；有的社区存在服务不公正、优亲厚友现象；有的以权谋私，违规违纪。

二、上届社区级组织换届选举中出现的主要矛盾和问题

一是个别领导对换届工作不够重视，求稳怕乱，在选人用人上不敢下硬工夫；二是党员外出较多、社区干部年龄老化问题得不到有效解决，年龄、学历不能完全达到标准；三是对实际工作中遇到的新情况、新问题采取的措施针对性不强；四是个别社区扰乱选举，甚至有个别做出极端的过激行为。

三、本次换届态势分析预测

一是社区人口流动性大，可能出现参选率较低的问题。我委各社区外出务工、子女上学、搬迁等，社区居民不定期流动较多，可能出现参选率低的现象。

二是居民民主意识提高，要求换届的组织严密程度更高。随着居民整体文化素质的提高、见识越广、对社区干部期望值的提升等因素，居民对换届选举的程序、人选等关注更高。个别人泄私愤、落选人闹情绪、老的领导同志不愿退下来等将选举的要求提的更高，顺利完成换届选举的难度、严密程度要求将更高。

三是一些不正当的竞选行为，可能影响部分居民正确行使选举权。受群众大局观念和行使民主权利意识的影响，少数群众极易在个别人游说面前丧失立场，从而影响选举结果。

四是竞争较往届激烈。

社区两委报账员个人述职报告篇五

20__年度，在区委、区政府的正确领导下，在各极领导的关心、指导、帮助下，在局党委书记的大力支持下，我和班子成员一道，坚持以科学发展观为指导，认真履行职责，开拓进取，真抓实干，全力推动教育发展水平苏北、跨越苏中、融入苏南，促进了我区教育事业的持续健康发展，教育事业

各项发展指标继续保持全市。按照河办发[20__]82号文件要求，现将个人一年的工作、学习等情况汇报如下：

一、认真履行职责，推进教育事业跨越发展

我始终将贯彻执行党的教育方针作为重要工作职责，坚持以科学发展观为指导，以办人民满意教育为目标，认真落实全国、省、市教育工作会议精神，今年以来重点围绕建设现代化教育强区目标，我主要抓了十项工作：

1. 抓布局调整，谋全面发展。一年来，结合旧城改造及新区开发等实际情况，加强了学校规划建设，加快推进中小学、幼儿园的布局调整和内部设施建设，撤并了一些生源不足、办学条件差、教育质量低的薄弱学校，启动了新一轮学校建设工程，以打造优质教育资源来消灭薄弱学校，实现学校办学条件的高位均衡。在区委区政府的大力支持下，高标准建设了一批设计理念超前、教学设施先进的现代化学校。投入近1亿元的江苏省淮阴中学教育集团开明中学今年建成，暑期招生爆满，产生了较大社会影响；投入4亿余元，实施淮安市实验中学、淮安市清江浦中学(原市三中)改扩建工程，新建淮安市白鹭湖学校。目前，三所学校开工前的各项准备工作均已就绪，年底前确保白鹭湖学校和清江浦中学顺利开工建设。

2. 抓规范办学，让群众满意。我坚持依法治教，全面贯彻落实《江苏省中小学常规管理规范》，不断加强常规管理，切实规范办学行为。一方面强化政府监管力度。区教育局和各校校长签订了“规范办学行为实施素质教育目标责任状”，修订了《区教育工作考核评价办法》，强化教育教学过程管理和对学校管理工作的考核。一方面提升学校管理水平。教育系统通过制定“教师十不准”、开发校本课程、优化课程设置、加强队伍建设、完善安全体系、进行督导调研、聘请行风监督员、开展校长接待日活动等措施，严格落实“五严”规定。全区中小学以“三风”建设为抓手，不断提高常

规管理水平，促进了办学行为的有效规范。

3. 抓队伍建设，建一流师资。面向全国招聘了30名优秀师范毕业生及骨干教师，面向全市公考选拔6名中学副校长。举办了课堂教学改革观摩研讨会等活动；组织教干和优秀班主任代表赴西安、盘锦参加全国班集体建设年会，组织局机关部分干部、部分中小学校长、街道主任和社区干部赴南京考察社区教育。建立了全区教师、教干轮岗交流制度，约10%的教师进行了交流，进一步促进了义务教育阶段学校的师资均衡。目前，全区中小学专任教师学历达标率100%，有省特级教师2名，市基础教育专家组成员、学科带头人和骨干教师46名，市、区级骨干教师、学科带头人人数占教师总数的21%。

4. 抓素质教育，创特色品牌。以“走向优质教育、建构高效课堂”为中心，深化课堂教学改革，开展高效课堂教学研究，今年以来组织了1000余人次外出学习活动，举办了10场人次全区高效课堂现场观摩活动，开展了36个高效课堂课题研究，实现了教师高效课堂学习培训、研讨交流从备课组、教研组到学校、全区的四级层面全覆盖，初步构建了16个富有各校特色的高效课堂教学模式，提高了课堂效益。全区各校以教育特色建设为主题，加强校园文化建设，深入实施“一校一特”、“一校一品”战略，11所中小学都形成了具有本校特色的素质教育新模式。编写出版了《高效课堂教学模式探索》、《高效课堂教学案例集锦》、《高效课堂课题研究集锦》、《学校教育特色建设探索》、《学校管理实践与思考》等系列书籍。

5. 抓合作办学，引优质资源。我们努力探索开放办学、合作办学的新途径。区政府与省淮阴中学联合举办淮安市开明中学；区教育局加强与市体育局的联系，开展对外教育交流；中学与省淮阴中学进行了深度融合，师院附小与淮安体育运动学校联合办学；师院附小、淮海路小学等学校与省内建立了合作关系。省际交流、市际交流、校际交流、开放办学的研究和实施的不断推进，促进了全区中小学的办学层次的稳步提

升。

6. 抓统筹发展，完善教育体系。基础教育协调发展，全面超额完成市、区下达的学前教育、义务教育、高中教育各项指标。高度重视职业教育，加强了组织领导，加大了经费投入。积极统筹社区教育资源，大力开展社区教育，建成省级社区培训学院。

7. 抓教育管理，提高教育质量。高度重视德育工作，继续强化班集体建设；积极推进课程改革，重视艺体教育；加强教学督导，提高全区教学常规管理水平。今年，我区小学、初中教育教学质量继续保持全市，高考本科达线数再次取得较大进步，区教育局和中学被市教育局表彰为高中教学质量先进单位。

8. 抓惠民工程，推进教育公平。完善“小升初”派位制度，所有小学毕业生和外来务工人员子女100%享受免费义务教育。健全学生资助制度，及时发放义务教育阶段家庭困难寄宿生生活补助、高中家庭困难学生助学金，对城乡低保家庭和土地换社保家庭子女考入高校学生按标准进行资助和办理生源地助学贷款。全区无一名学生因贫失学。

9. 抓行风建设，树教育形象。全面贯彻落实《江苏省中小学常规管理规范》，对全区中小学进行了随机督查和专项检查。严格实行“一费制”，无乱收费行为，在全省教育收费通报中，未出现重大问题记录。认真落实校长接待日活动；推进政务公开，信访件办结率、满意率均达100%。大力开展教育宣传，提升我区教育的影响力和美誉度。

10. 抓安全稳定，促教育和谐。健全了教育系统安全工作网络，多次组织中小学安全工作检查，不断强化校园保安、食品卫生、大型集体活动、课外活动、交通等方面的安全防范措施，全年无重大安全责任事故。强化稳定工作，未出现一例赴省进京上访事件。

二、坚持廉洁自律，推进教育事业健康发展

作为教育系统的主要负责人，我坚持在教育系统内实行党风廉政建设责任制。局纪委、监察室负责党风廉政建设的具体组织和监督检查，党委班子成员一岗双职，在完成业务工作的同时，对系统内各学校和分管科室的党风廉政建设负领导和督查责任。多年来，我们不断加强党风廉政的制度化建设，结合教育系统特点，健全制度，层层负责，抓好落实。通过扎实有效的措施，领导班子较好地贯彻了国家反腐倡廉的各项要求，履行了党风廉政建设职责；班子成员较好地执行了领导干部廉洁自律的各项规定，完成了党风廉政建设目标、惩治和预防腐败体系建设工作任务，促进了教育事业的健康发展。