

2023年工作计划奖惩措施 工作计划和目标措施(模板5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。我们该怎么拟定计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工作计划奖惩措施 工作计划和目标措施篇一

一直以来采购员的工作是服务于生产，它的任务就是以最低的采购成本提供满足质量、数量、交货期三大条件。换句话说，生产就是采购员的客户，质量、数量、交货期就是生产的要求。生产的三点要求对采购员来说是三点责任：向谁买，买多少，何时买。

我作为一个采购员最终的价值是采购成本的控制，采购成本直接影响公司收益。所以我始终坚持以满足生产为目的、以货比三家为前提、以质量把控为原则，做好每一笔采购，做到物有所值，物有所用。严格按采购计划采购，做到及时、适用，合理降低物资积压和采购成本。对购进物品做到票证齐全、票物相符，报账及时。

在“明确目标，勇于负责，主动配合，公司满意”的观念下，积极的落实采购工作要点和月度采购计划制定工作。

1、公开征求的方式

以公开招标的方式来寻找供应商，使符合资格的供应商有参与投标的机会。不过通常比较少用此种方式，因为这是被动地寻找供应商，换言之，若最适合的供应商不主动来投标，恐怕就会失去公开征求的意义。

2、通过同行业介绍

所谓“同行是冤家”是指业务人员之间，因为彼此间争夺客户，尔虞我诈；反之，同行的采购人员倒是“亲家”，因为彼此可以联合采购或互通有无。

3、市场寻找

经过挑选，建立长期合作单位供应商。

今年以来，公司的各项规章制度将得到进一步完善，本人要积极适应这种情况，以公司各项先行的规章制度和岗位职能为准则加强工作责任感，及时做好本人的各项工作，为公司做好本人力所能及的工作。

工作计划奖惩措施 工作计划和目标措施篇二

以邓小平理论和党的教育方针为指针，努力实践“三个代表”重要思想，以我校“百年树人、精益求精”的办学理念统领语文教学工作，以争创重庆市首批示范性高中为目标，全面推进“深化教育教学质量管理年工程”；以创新为主题，以学生的全面发展为第一要务，扎实推进素质教育，培养具有创新意识、创新能力、实践能力的高素质学生。

二、学情分析

三、工作原则：

以“求真、求善、求美、求精”，“态度决定命运”为班训，以“五爱、三雅”为教育内容，用尊重和信任，铺设着师生之间心灵沟通的桥梁。在教育管理中，决不吝啬表扬，也决不姑息错误。

三、 工作重点：

1、做好班级稳定工作。由于刚组成的班集体，学生来自于不

同的小学，人员比较杂，所以先仔细了解全班学生情况，对于个别生进行谈话，做到全班的学生情况心中有数，同时开好第一次的班会，对同学们进行新学期、新学习环境的思想教育，提出新学期的新要求，使全体同学明确目标、统一思想。教育学生具有良好的思想品德，做到“五爱、三雅”，树立正确的人生观。尽快地使班级步入正常有序的教育轨道。

2、以《中学生守则》、《中学生日常行为规范》、《初20xx级2班班规》《初20xx级2班学生行为规范量化考核办法》等教育学生如何做人，如何守法，努力做到在校外是个合格的公民，在校内是个合格的学生。

3、加强班干部队伍建设，及时建立班委组织、定期开好班干部会议，培养和提高班干部的能力和素质，使他们能尽快成长为老师的得力助手。

4、帮助学生明确学习目的，端正学习态度，掌握正确的学习方法，提高学习成绩，做好抓中间，带两头的工作，努力培养班级一批学习上的“领头羊”，形成良好的学习氛围。

5、指导学生积极参加学校组织的各项活动，培养多方面的兴趣，提高自身素质。

6、协调各任课老师工作，使学生既要突出重点学科，又要各科兼顾，做好平衡工作。

7、经常性与家长取得联系，初步构建学校、家庭、社会三位一体的教育网络。

8、培养学生对学校认同感，介绍学校的光荣传统和辉煌历史，介绍班上每一位同学的基本情况，使全班同学体会到学校和班集体的荣誉，初步形成班集体的凝聚力。

9、培养学生良好的学习习惯，包括上课习惯、课前准备习惯、

作业习惯、预习和复习习惯以及文具的整理习惯和使用习惯等。

10、热爱、尊重，信任每一位学生。老师不经意的一句话，一个充满爱意的眼神，一个轻微的动作，都会在他们的心弦上弹出一个音符来。

工作计划奖惩措施 工作计划和目标措施篇三

1、职业卫生安全，涉及全体员工的身心健康，全体员工必须认真落实以岗位责任制为中心的各项职业卫生管理制度和相关职业卫生操作规程。

2、职业卫生安全工作应纳入单位总结、评比。应对下列生产经营过程中职业卫生安全工作成绩突出的部门和个人进行表彰和奖励。

（1）职业卫生宣传教育普及，三级教育率100%，安全组织机构、制度健全，能及时消除安全隐患，安全装置完整好用，无各类职业卫生事故、工作成绩突出的。

（2）发生职业卫生事故后，及时组织抢救和处理事故，避免重大损失，有显著贡献的。

（3）在安全生产宣传月中有显著成绩的。

（4）工作一贯认真负责，严格执行操作规程，遵守各项规章制度，一年来未发生任何生产事故，成绩显著的。

（5）由于认真检查，及时发现重大事故隐患，立即采取措施，转危为安，避免重大事故、装置停产、主要设备损坏以及制止违章和误操作事故，有显著成绩者。

(6) 为确保安全生产，积极提出合理化建议，经有关部门审查，确有较大价值，列为安全技术措施项目，实施后，经实践考核有效者。

(7) 对改善劳动条件，消除尘毒和噪声危害，预防职业病发生，对劳动保护贡献较大者。

(8) 在职业卫生安全生产工作其它方面做出显著贡献的。

3、应对下列生产经营过程中的职业卫生安全管理行为的部门和个人进行批评和处罚。

(1) 违反各项职业卫生管理制度和技术规程的。

(2) 职业卫生设备设施长期失修，带病运转，或者弃而不用。

(3) 事故隐患严重，接到隐患整改通知书后逾期不改的。

(4) 安全教育率未达100%，或者不参加单位、班组培训教育的。

(5) 未穿戴好防护用品或将防护用品丢失。

(6) 对违章指挥，强令冒险作业，劝阻不听，或者违反劳动纪律的。

(7) 发现隐患不及时排除，并且迟报、谎报或隐瞒不报者。

(8) 发生事故，隐瞒真相，甚至有意破坏现场，影响对事故调查分析的。

(9) 干扰安全卫生监察、监测工作正常进行的。

4、对于发生职业卫生安全事故的，应根据事故原因的分析，

将对相关责任部门或个人，进行处罚。严重者，移送司法部门处理。

5、表彰和奖励应根据职业病危害各项制度的执行情况进行考核。

6、奖惩办法和数额按本企业的具体规定执行。

工作计划奖惩措施 工作计划和目标措施篇四

一、主要工作思路

在2014年的工作中工程部将“以公司经营管理目标为导向，以项目管理为重点，以加强工程部职能建设为保障，确保各项目工程质量、安全管理目标的实现”。

二、主要经营指标

（一）经营指标

确保公司年度开工面积、竣工面积的实现，不出现因工程质量、安全原因影响公司指标实现的事件。

（二）管理指标

1、工程质量合格率100%，质量通病控制目标不超过公司要求；

2、进度控制目标，关键节点按时完成率90%以上，竣工目标实现率100%；

4、目标，合同交底100%，合同供方评价100%；成本管理，过

程控制执行公司制度100%，执行及时率95%以上；合同管理

5、员工培训目标，不低于2次/人/年；

6、公司制度员工培训率100%；

7、工程部联合检查不少于1次/项目/月、过程检查不少于3次/项目/月；

三、确保计划目标实现的措施

（一）以项目管理为重点，全面做好各项控制

1、加强质量控制

质量控制是公司工程管理的重点，特别是质量通病防治要严格控制。2014年的工作中工程部将以此为重点，进一步加强质量体系运行，严格落实施工质量“三检制”，提高现场施工实物工程质量，加大内部质检员培训学习力度，进行明确职责分工，将责任落实到人，增加全员的质量意识，提高业务工作能力。加强与各外协队的沟通，做好验收的各项准备工作。

2、强化进度管理

以公司批准的年度生产经营计划作为控制重点，工程部在开工前组织项目部编制进度控制总计划，要求施工单位项目部上报的进度控制计划不能晚于公司的进度控制计划；施工过程中将年度总计划分解到月度计划、周计划，并严格监督施工单位项目部的执行情况。在计划的执行过程中要提高预见性，及时预见影响工程进度的因素及时提出解决方案。出现施工进度滞后工程计划时要求施工单位项目部指定赶工方案，确保进度控制计划的实现。

于受控状态，继续加强隐患排查治理，建立隐患排查治理的长效机制。

4、严把成本控制关

对于成本控制，工程部在项目预算编制阶段就要参与，根据工程的特点和项目定位结合以往项目造价力求项目预算的准确；施工过程中对于现场签证和设计变更严格按照公司制度进行，并利用每天碰头会的形式及时沟通，预算员要每周审核现场的签证和设计变更，对于违反公司制度的人员要给与处罚；同时发生现场签证与设计变更时要及时通知预算员到现场察看；在竣工验收时要组织预算人员参加，认真核对工程量。

5、认真落实合同管理

在合同审批过程中，工程部要认真审核技术要求，并对质量标准和工期要求全面考虑；合同签订后组织采购人员对合同进行交底，使项目管理人员对合同的内容做到全面了解；合同的执行过程中要及时组织供方评价、及时掌握合同履行情况，避免出现合同索赔情况。

6、做好信息管理

对于和合作单位的信息沟通，要建立书面的形式，中间发生的重大事项的信息来往要详细登记，并建立台帐和收发文，为合同的履约评价及避免合同纠纷做好准备工作。项目建设过程中要求资料和工程实体同步，每周定期检查施工资料、监理资料。

7、做好沟通协调工作

项目建设过程中，要与施工单位、监理单位保持良好的沟通，在维持公司利益的前提下积极协助施工单位项目部推进工作

的进展。

发现问题要及时提醒施工单位项目部及监理单位采取措施，确保项目建设目标的实现。

（二）加强工程部职能建设、提高工程部员工素质及管理水平

1、合理调整组织架构、明确岗位职责及工作目标

结合项目的情况及时调整工程部组织架构，并明确各个岗位职责，并对项目工程主管签订业绩责任书，使每个人知道工作的目标，便于推进工作的开展。

根据员工情况结合工程进展，对新进公司的员工要求制度必须全部培训一遍；老员工组织不少于2次/人/年的管理制度和专业知识的培训、使员工知道工作如何开展，并通过定期检查，及时掌握制度的执行情况。根据工程的特点对于公司制度的空白处制定专项的作业指导书，使每个管理人员知道如何进行操作，用规范统一的行动推进工作开展。

3、通过定期检查、提高工程部执行力度

2014年工程部将定期组织对项目的检查，并对检查的结果组织各个项目的评比，作为员工晋升或者升降级的依据。要求项目部过程检查不少于3次/项目/周；工程联查不少于1次/月/项目。

4、加强人才培养、提高工程部整体实力

加强人才培养。针对去年大学生近一年的工作情况，合理安排岗位工作，加强各项学习，不断提高其自身素质，使其尽快成长，做到独当一面的有用之才，对2014年新进大学生签订导师带徒协议，一对一进行指导，学习更多有实用的知识。

1、肯定成绩，总结经验，找准党建与思想政治工作的新起点。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧密结合实际，解放思想，与时俱进。在总结经验、肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，我工程部党建思想政治工作存在问题和不足，与上级党委的要求还有差距，面临的任务仍然十分艰巨。

2、认清形势，明确方向，迎接党建与思想政治工作的新挑战。形势决定任务，认识决定行动。全国全市党建和宣传思想工作科学分析了党建思想政治工作面临的总形势，做出了新的论断，提出了新的要求。

3、创新思路，突出重点，开创党建与思想政治工作的新局面。我工程部必须要按照科学发展观的要求，实现科学发展、创新发展、和谐发展，不断增强党组织的战斗力和创造力，对党员干部、广大管理人员和施工人员的凝聚力、吸引力，不断增强思想政治工作针对性和时效性，为全面提升我工程部党建思想政治工作水平而努力。

工作计划奖惩措施 工作计划和目标措施篇五

以科学发展观为统领，以落实森林防火行政领导负责制为突破口，以野外火源管理为重点，全面贯彻《xxx森林法》和xxx颁布的《森林防火条例》以及国家、省、州、市今冬明春森林防火工作会议及相关文件精神，确保全镇范围内不发生森林火灾，切实保护人民生命财产和生态环境安全，为全镇经济建设保驾护航。

（一）防管并重。坚持预防在先、防管并重的防火原则，细化落实各项防控措施，做到“打得早、防得住”。在森林防火高火险期间，全面禁止一切野外用火，对违反规定者从严从重处罚。同时，严禁在林内和林缘开荒种地，从源头上消除火灾隐患。

（二）责任联动。镇人民政府行政负责人是防火工作的第一责任人，分管领导要具体抓，镇农业综合服务中心和其他森林防火指挥部成员单位干部包村，村干部和护林员包农户，护林员包山头，一旦发生森林火灾，层层追究责任。

（三）群防群控。加强森林防火应急队伍的规范化建设，在充分发挥专业部门作用的基础上，加大宣传力度，动员社会方方面面的力量，实行联防联控，群防群治，形成齐抓共管的森林防火工作格局。

（四）突出重点。乐西、亚拉冲等村委会林区是全镇森林防火工作的重点部位，要严防死守；3月1日至5月10日是全镇森林防火工作的重点时期，要确保巡查监控到位；防火宣传教育、野外用火依法管理、火灾科学扑救是森林防火工作的重点环节，要防范到位；儿童、弱者、精神病患者、进入林区人员和车辆、林区及周边作业人员是森林防火工作中的重点人群，要监管到位。

（一）各村委会负责辖区内护林及森林防火工作，制定本村森林防火应急预案；组建本村扑火队伍，发生火灾时必须第一时间到达现场，及时组织人员扑救火灾，并视情况向镇森林防火指挥所汇报；在林区出入口设立警示标志，加强对出入林区的人员和车辆管理；组织人员对野外烧荒行为的检查，深入各村进行森林防火宣传；监督管理本地区护林员，全方位、全天候开展对林区巡查活动；层层落实责任。

（二）镇政府综合办负责综合协调工作，协助镇人民政府政府主要领导、主管领导召开调度会；协调镇森林防火指挥所和各村委会联合行动；督促检查各村森林防火工作。

（三）镇农业综合服务中心检查森林防火责任落实情况；确保森林防火监控指挥系统正常运转，及时监控火情，搞好预警；组建森林防火专业扑火队，积极扑救森林火灾；组织实施对全镇护林员业务培训，提高护林员素质；积极与上级森

林防火指挥部沟通协调，及时反馈上报情况；负责在防火戒严期，对野外用火行为的查处，按照《xxx森林法》颁布的《森林防火条例》，对野外用火及破坏森林资源的直接责任人上报市森林xxx门进行处罚。

（五）镇农业综合服务中心及各村委会负责森林防火有关法律、法规的宣传，利用广播深入宣传森林防火知识，做到家喻户晓，人人皆知，营造全社会关注，全民参与的良好氛围。

（六）包村委会单位负责与所包村对接联系，帮助解决问题，协助村委会统一开展森林防火工作；组织专人，定期深入村委会，检查、指导、督促所包村森林防火制度和措施落实情况。

（七）包重点涉林村单位负责与所包涉林重点村对接联系，在人、财、物等方面给予支持，帮助解决问题，协助村委会开展森林防火工作；组织专人，定期深入所包涉林重点村，检查、指导、督促森林防火制度和措施落实情况。

（一）强化责任追究。各相关单位、村委会要从讲政治的高度重视森林防火工作，坚决克服侥幸心理，把森林防火工作作为一件大事摆到重要议事日程来抓，把各项工作抓严、抓细、抓实。认真落实森林防火责任制，主要领导和分管领导要靠前指挥，亲自部署。同时，要层层落实责任，做到“山林有人管、林区有人护、村屯有人包、责任有人担”，一旦发生火灾，层层追究有关人员的责任，决不姑息迁就。

（二）加强宣传教育。采取多种形式深入开展森林防火宣传工作，使“护林防火，人人有责”成为人们的自觉行动。

（三）从严巡护查处。加强野外火源管理，组织人员对重点部位的火灾隐患进行排查整改。同时，在林内要道和出入口设立检查站，增加巡查人员，进行全方位、不间断巡查，全体森林防火工作人员要延长工作时间，进行死看死守，做到

见烟就查、见火就罚、成灾就抓。

（四）科学合理调度。森林防火期间，各单位要通力合作，紧密配合，协同作战，为扑救森林火灾提供保证。镇农业综合服务中心、相关村委会要科学合理调配人员、防火物资，避免盲目无序现象。特别是要加强护林员教育培训，合理安排就餐时间，确保巡查不留空档。一旦发生火情，镇人民政府领导及扑救人员要在第一时间赶到现场组织扑救。

（五）加强火情预警。有关站所及各村委会防火期间必须有领导带班，一旦发生火情，必须在第一时间及时逐级上报，并赶赴现场进行处置。护林员要科学使用手台，严禁用手台谈论与防火无关的内容。

（六）加大督查力度。镇政府综合办、镇纪在森林防火期间，要做好对各站所、村委会的督查检查，一旦发现因值班不到位、防火措施不落实而发生森林火灾的，及时向镇政府主要领导、主管领导汇报，并在全区范围内进行通报批评。