

最新增加工资的报告 申请增加工资请示(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

增加工资的报告 申请增加工资请示篇一

您好!当您看到排头就已然知道了这份报告的大致内容。

我自__年6月7日有幸进入公司以来，已有一年。这一年与公司共同成长的岁月里，我看见了公司的发展和实力，我个人的能力也在不断的提升和进步。我喜欢和公司的同事们一起共事，我喜欢公司的企业文化。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，感谢你们对我的信任，我也非常的信任你们。基于对公司工作的热爱和对领导的信任敬佩，鉴于现在物价和房价的一度攀升，以及我工作职责范围和工作强度，我希望我的基本月薪是__元(即在原来的基础上增加1500元)。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有1个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获!

希望公司领导给予批准，而我继续会用我积极的、认真的、

负责的态度和作风去做好我的工作，绝不怠慢我的工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

申请人□/shenqing/

__年__月__日

增加工资的报告 申请增加工资请示篇二

您好！

非常感谢您能在百忙之中抽出您宝贵的时间来阅读我写的这份材料！

很荣幸有机会能融入旭晖卫浴有限公司这个温暖的大集体大家庭，能成为旭晖的一员，本人深感珍贵；能在一个领首国际卫浴前沿的公司效力，本人深感珍惜！

团结强大的领导班组，刻苦能干的生产同志，明察秋毫的品管干事，业绩优秀的销售骨干……组成旭晖浴室趟门制造厂的良好流畅的生产销售线。在工作中，领导者杰出的思维构架，保证了旭晖产品的良好快速生产运行；生产人员认真刻苦的良好工作作风，保障了旭晖卫浴产品的优秀杰出品质；业绩突出的销售精英，筑就了sunrise这个独特的国际卫浴品牌。当然，生产能得以快速良好的进行，品质能得以悠远长久的保证，销售能得以蒸蒸日上的发展，其间也凝聚了我们仓库部仓管人员的默默无闻的背后无私奉献。

仓库工作繁杂辛苦，但是不论多么繁杂，多么困难的事务，我们仓管人员始终保持一种积极向上勇往直前的精神状态，不辞辛劳、不畏惧艰难、不拈轻怕重。无论工作多么紧张繁复，我们始终保持精神饱满、情绪愉快。在作好自身收、发、存、放、盘点等工作的.同时，与其他部门人员工作交流中，我们积极参与、主动配合。虽然其间工作也有出现漏洞或是

不足，受到其他部门人员的相关投诉，但是我们能在较短的时间内查找自身不足因素，理性分析出现该种问题的直接原因，主观积极的吸取经验教训，竭力要求自己在以后在工作中做到无缺无漏、悉心仔细，保障仓库工作能在生产环节中顺利做好收、发、存、放等相关具体工作。

塑造旭晖的良好企业形象，为旭晖的生存和发展创造良好的后备环境，对仓储事业的发展作出重大的贡献，是仓管人员的基本工作和根本要求。

在仓库实际工作中，就我们铝材仓而言，平均一周一次的委外加工收发工作，在发料之前，我们得先提前一天备好需委外加工的相关物料，并统计型号、规格、点好数量，并备好相关委外单据，做好光身委外帐、委外加工发出帐；当委外加工料返厂时，我们得拆开包装纸，分型号、规格、并一支一支的点好数量，然后核对送货单，待品检检验合格后，将良品一支一支的入库、上架，并点好不良及报废，统计相关数据，做好委外收回帐，自身入库帐以及电脑系统委外加工制令帐，然后将统计好的相关单据上交财务；平均三周一次的光身进料，我们得自己把重量逾5吨的光身铝材从车上下货，并在主管的指导带领下，用磅秤一包一包的过重，然后协助生产部相关开料人员进行长料开短工作，并做好委外备料工作，做好光身长料开短手工帐、电脑系统光身帐、委外加工帐；另外，每天都存在的生产部领料工作，我们得专人专事的配合查找其需要的相关物料，尽力争取做到“半分钟原则”（即生产人员需要一支或多支铝材时，我们必须在半分钟之内找出该种铝材所在的具体位置，然后核对好型号、规格、数量，并发给生产部相关领料人员。白天，积极配合生产部人员领料工作、保证生产能快速顺利的进行；晚上无人领料时，作好当天的发料帐，物料需求电脑帐，保障自身“帐料合一”。

其实，用辩证逻辑思维分析：销售业绩突飞猛进，必然导致生产工作加速进行。生产工作繁忙运行，必然导致仓库工作紧张繁琐。

在薪资分配上，生产工资按照计件核算，仓库工资按照计时计算。从经济学角度分析：计时工资无非是基于投入、从而体现监督；计件工资无非是基于产出，从而体现激励。生产人员工资基于产出、体现激励，必然导致生产人员努力刻苦进行生产，有时甚至加班加点的进行。我们假定一个晚上一名生产人员的预定产出是10套产品，他的预计加班时间是从晚上6点到凌晨0点。如果生产一套产品能给他带来的报酬是8元，那么当他生产完这10套产品时，他将得到的将是80元，这是基于激励带给他们的报酬。但是相对于我们仓库而言，生产部人员加班进行生产，必然导致我们仓库加班跟进发料。从晚上6点到凌晨0点一共为6个小时，这六个小时中，一个生产人员能得到的报酬将是80元，但是我们仓库人员由于是计时工资，平均工资实际每人每个月为600元，那么每人每小时的加班工资将是2.5元(根据我厂实际加班比例为1:1)，那么6个小时我们得到的将是15元。我们加班工作的投入时间和生产人员的投入时间是完全相同的，但是我们得到的实际报酬仅仅只是他们的19%。从经济学的宏观角度来分析，当基于激励的投入时间和基于监督的投入时间完全相同、计件所带来的报酬大于或是远远超过计时所带来的报酬时，必然导致计时员工心理存在一种物质追求上的极端差异，这种情况往往导致计时员工流向计件工作，甚至导致计时员工从该企业流失至基于监督的计时工资高于该企业的企业。从经济学的另一种层面看，这必然导致该企业人才流失，既而导致该企业的人才替换成本加大。从辩证唯物思想上来分析：人才流失必然导致该种人才以前所从事的相关工作缓速甚至停滞，在物质产出上就会给基于激励的计件员工带来工作上的极大不便，尽管两者工作竭力配合，但是由于种种原因和种种客观因素制约，两者始终配合不上或是存在时间和效率上的极大差距，从而影响基于激励的工作缓速甚至极大程度上影响整个生产和销售。

这就是计件工资与计时工资在基于程度上的不同从而在物质报酬上存在极大差异所带来的负面影响。

我通过观察政府颁发的工资指导价格，另外通过调查同类企业的相关薪资待遇，我想：在工资报酬分配上，计时报酬与计件报酬不应该是存在这么大的差距的，尤其是在晚上加班时，加班制度应更加合理合情。

我在此谨代表我们仓库部所有仓管员，特申请对我们仓库部的薪资待遇进行改进，希上级领导考察实际、对仓库部工作提起重视！

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

__年__月__日

增加工资的报告 申请增加工资请示篇三

您好！

本人xx□由于以下几个方面的原因，现特申请加工资xx元。

1、从今年开始，深圳东莞等地的xx部门工资都有所上调，增加价位xx元不等。

2□xx工作技术性强，稍有不慎都会影响产品的外观和性能，且本人现在工位不稳定，哪里有需要就到哪里帮忙，可以说是身兼多职，这也从另一方面说明了我工作内容的繁多和技术的娴熟。

3、相比去年□xx今年又少了两个人，所以我的工作负担又增加了不少，通过我的工作成绩，我希望老板给我增加工资以资鼓励，带动我上班的积极性，以保证将工作做的更好。

4□xx部门工作环境差，噪音大，粉尘多，且来货多出货紧急时还需要无偿加班。

5、随着物价的不断上涨，原有的工资水平已远远不能满足我的消费需求及生活水平，在这个什么都在涨价的社会，我希望老板也能让我的工资见涨以满足我的生活要求！

以上几点，我希望老板能从实际出发，对于我所提的要求给予考虑，谢谢！

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

增加工资的报告 申请增加工资请示篇四

您好！本人某某某，由于以下几个方面的原因，现特申请加工资元。

1、从今年开始，江苏徐州的地区的部门工资都有所上调，增加价位在200—500元不等。

2、工作技术性强，稍有不慎都会影响产品的外观和性能，且本人现在工位不稳定，哪里有需要就到哪里帮忙，可以说是身兼多职，这也从另一方面说明了我工作内容的繁多和技术的娴熟。

3、相比去年，今年又少了两个人，所以我的工作负担又增加了不少，通过我的工作成绩，我希望老板给我增加工资薪酬待遇以资鼓励，带动我上班的积极性，以保证将工作做的更好。

4、部门工作环境差，噪音大，粉尘多，且来货多出货紧急时还需要无偿加班。

5、随着物价的不断上涨，原有的工资水平已远远不能满足我的消费需求及生活水平，在这个什么都在涨价的社会，我希望老板也能让我的工资见涨以满足我的生活要求！

以上几点，我希望老板能从实际出发，对于我所提的要求给予考虑，谢谢！

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年x月x日

增加工资的报告 申请增加工资请示篇五

我是_年_月进入公司，_年_月调到国贸公司财务部，首先感激公司领导对我关心和重视，为我供给了这么好工作环境。自加入焦电公司以来，始终以欢乐饱满情绪投入到工作中，一向认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自我应尽职责，您是我的领导，这些您应当是了解，您甚至能够从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，所以我向您提出加薪请求，期望领导对我申请能够加以重视。

我的理由如下：

我此刻的岗位是_岗我的岗位工资是__元，按照公司的财务制度要求，_岗的工作范围是_，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20__年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情景是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是邀功，我所付出的谈不上功，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我此刻工作资料及质量还未能到达加薪要求，我诚恳期望您能提出宝贵意见或提议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自我本事同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予研究，我仍然会像以前一样，用进取、认真负责态度去做好每一件事，不会所以怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

__年__月__日