

员工聘用协议书和劳动合同区别 电子企业员工聘用合同协议书(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

员工聘用协议书和劳动合同区别篇一

订立合同人：甲方：

聘用员工：乙方：

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条：乙方的考勤与管理悉按甲方有关规定执行。

第二条：乙方的职务为餐饮服务员。

第三条：乙方的工作职责：负责协助甲方餐饮的调配、销售、及餐饮店的卫生。

上班时间为：上午11:30--晚上12:00

每周上班6天，休息1天，一个月按31天计算，上满26天领全月工资人民币1500元，一个月30天休息4天，31天休息5天。如每天营业金额超过200元按10%提成作员工奖金。

第四条：甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，双方协商办理。

第五条:乙方的工作报酬:

(一)甲方应每月支付乙方报酬,乙方的工资待遇定为上满26天领1500元基本工资。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方工资

1、乙方每月工作考核记录(乙方每天按时签到,作好销售记录,下班时关好水电,关好门。)

2、乙方如水电、门未关好造成损失,甲方要从工资中扣出损失费。 1

第六条:乙方每月工资由甲方于

第一次上班时次月第____日发放。若工资发放日适逢周日或假日,甲方得提前或推后____日或数日发放。

第七条:甲方因业务萎缩时有权终止本合同,并提前一个月通知乙方。

第八条:乙方主动提出解除本合同时,须提前一个月通知甲方。

第九条:本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,经双方签章后于 当日起生效。

第十条:本合同为长期合同,甲、乙双方若不特别声明,本合同保持持续有效。

甲方(签字) 联系电话:

乙方(签字) 身份证号码:

联系电话:

员工聘用协议书和劳动合同区别篇二

甲方：

乙方：

依据中华人民共和国劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

1、有固定期限：合同自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：合同自_____年_____月_____日起履行。

二、工作内容

1、甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三、工作时间

每天___小时，无固定休息日。

四、劳动报酬

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月___元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资___元(已含提成费)。包吃住。甲方于次月___日发放工资。

3、需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

五、解除、终止劳动合同的条件

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1). 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2). 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3). 严重失职，营私舞弊, 对本单位造成重大损害的；

(4). 被依法追究刑事责任的；

(5). 乙方不能从事由甲方安排工作的’；

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的, 乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

(1). 在试用期内：

(2). 甲方劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方安全, 健康；

(3). 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4). 甲方违反国家法律, 行政法规侵害乙方合法权益的

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现, 本合同即行终止.

六、违反劳动合同的责任

1、甲方违约, 应承担的责任: 甲方违约解除本合同, 应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资), (注: 经营不善, 本店转让, 不支付经济损失。)

2、乙方违约, 应承担的责任: 对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定, 应按国家法律, 法规或双方约定, 依法承担经济赔偿责任; 对用本店造成经济损失的' 或造成其它严重后果的, 还应承担其它相应的法律责任.

七、本合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。

甲方(签名):

乙方(签名):

_____年_____月_____日

员工聘用协议书和劳动合同区别篇三

甲方名称:

地址:

联系方式:

法定代表人:

乙方姓名:

性别:

出生年月:

家庭住址：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，经甲、乙双方平等协商、自愿签订本合同，以资共同遵守。

第一条 合同期限：

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

- 1、有固定期限：从年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：从年月日起。
- 3、以完成一定工作任务为期限，以完成双方约定的工作任务为标志：从年月日起至年月日止。
- 4、试用期为个月。

第二条 工作内容和工作地点：

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方担任 工作，工作地点为湖南省，甲方可根据工作需要乙方进行工作调整。
- 2、乙方应按照甲方对本岗位工作任务和责任的要求，按时、按质、按量地完成工作任务。

第三条：工作时间

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

- 1、标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)，每周工作

小时(不超过40小时),每周至少休息一日。

2、不定时工作制,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,乙方所在岗位实行综合计算工时工作制,按工厂考勤制度执行。

第四条 劳动保护和劳动条件:

1、甲方根据国家有关规定,按岗位要求提供工作所需的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程,有权拒绝执行甲方违章指挥、强行冒险作业的指令。

第五条 劳动报酬:

合同期内,甲方按国家法律、法规和政策规定,根据乙方提供的劳动的数量和质量,以法定货币形式按月给乙方支付劳动报酬。具体办法如下:

1、甲方采用以下第种形式向乙方支付工资:

2、月工资元/月,试用期间工资元/月,其中包含月考核工资元。甲方每月日前向乙方支付工资,这包括乙方应缴纳的个人所得税和全部社会保险费。

3、乙方有计件工资(奖金)的。计件单价约定为以乙方所在车间规定执行。

4、甲方可根据乙方的职务升降、岗位变动、绩效考核结果和工厂盈利状况等情况按工厂薪酬制度调整乙方的工资。

第六条 劳动纪律:

乙方应自觉遵守甲方根据国家劳动法律、法规的有关规定制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方及工作部门的管理。

第七条 保险和福利待遇：

- 1、甲方依照国家劳动法律、法规规定，为乙方参购社会保险。
- 2、甲方视工作岗位情况是否为乙方购买商业保险。
- 3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条 劳动合同的终止、解除、续订和变更：

本合同经甲、乙双方协商一致，可以变更或解除。

1、有下列情形之一的，本合同自行终止。

- (1) 乙方被甲方辞退或自行辞职；
- (2) 劳动合同期限届满；
- (3) 乙方达到法定退休年龄；
- (4) 乙方死亡；
- (5) 甲方或工作单位被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产；
- (6) 本合同约定的终止条件(事件)已经出现。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2) 乙方连续三个月不能完成工作任务的，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的；

(3) 甲方因部门人员调整需要进行裁员的；

(5) 乙方不服从工作安排、无理取闹、聚众闹事、打架斗殴的；

(6) 乙方服务态度恶劣、辱骂刁难用户、败坏企业信誉、影响社会秩序的；

4、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内提前3天提写书面辞职申请；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动；

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

5、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。甲方依据本条第3款之第(1)、(2)、(3)、(4)项规定解除乙方劳动合同的，依照国家有关规定给予经济补偿。

6、经甲、乙双方协商同意，可延续本合同期限，办理续订手续。

7、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，()可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

8、乙方被依法开除、除名、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

9、本合同依法订立后，不得因承办人或法定代表人变更而解除。

第八条 违反合同的责任：

1、一方违反合同时，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

2、由于一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

3、一方由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

4、乙方未经甲方同意，在合同期内离开工作岗位的，给甲方造成经济损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任，并接受甲方按国家有关规定对其进行的处理。

5、乙方因窃取或泄漏甲方商业技术机密或违反双方签订的“保密协议”，给甲方造成经济损失的，应承担全部赔偿责任及其他法律责任。

第九条 乙方声明

1、乙方郑重承诺已与原工作单位合法解除劳动关系，同意提供原工作单位或有关部门出具的社会保险关系状况和已解除劳动关系的证明材料。

2、乙方同意提供身体状况证明等甲方所需的各种有效证明材料，同时证明在与甲方签定劳动合同之前职业疾病。职业疾病为：

今后如因此职业疾病所产生的一切疾病与后遗症，由乙方自行承担，与甲方无关。

3、乙方再次承诺，与甲方签订的劳动合同为本合同期限内唯一合法的劳动合同，乙方在此期限内与其他单位无任何形式的劳动关系存在。

4、乙方假冒、借用他人身份参加工伤、意外、医疗等保险，造成工伤、意外、医疗等保险关系无效的，一切经济和法律费用由员工自行承担。

5、因乙方的承诺和证明不实，由乙方承担由此产生的全部法律责任。甲方不需补偿可解除合同。

第十条双方在执行本合同时如发生争议，由双方协商解决；协商不成，可向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同一式两份，甲、乙方各执一份。本合同约定事项违反国家劳动法律、法规或涂改或未经合法授权代签无效。

第十二条工厂各项管理文件(包括但不限于《人事管理制度》、《岗位职责》、《绩效考核办法》、《员工手册》等)、保密协议、服务期协议和培训协议等作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。乙方承诺主动阅读甲方以上相关工作制度，并严格遵守。

甲方(盖章)乙方(签字)：

法定代表人(委托代理人)：(签字)

合同签订时间：年月日

员工聘用协议书和劳动合同区别篇四

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

人事部

填写说明

1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称：_____

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____

邮政编码： _____

联系电话： _____

乙方(受聘人员)

姓名： _____

性别： _____ 出生年月： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[]35号)和 _____ 规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

(一)本合同期限为年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至 _____ 工作任务完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

(一) 甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

- 1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
- 3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八) 合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件_)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九) 乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八、聘用合同的终止

(一) 有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二) 聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件_)，并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用

工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、违反聘用合同的责任

(一) 甲方违约责任

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

1□ _____

2□ _____

.....

十一、双方约定的其他事项

(一) _____

(二) _____

十二、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十三、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

附件一：

聘用合同变更书

经甲、乙双方协商一致，同意于____年____月____日变更____年____月____日双方签订的聘用合同(编号：)。聘用合同的内容作如下变更：

1□_____

2□_____

3□_____

.....

聘用合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章) 法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

员工聘用协议书和劳动合同区别篇五

(二十二) 甲，乙双方约定的其他内容如下：

_____.

(二十三) 本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及 有关规定执行。

本劳务合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳务合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或者

委托代理人签字

签字日期： 年月日

签字日期： 年 月 日